

Em/

AFTALE

om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedspersonale uden en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse tilknyttet interne vikarkorps i Region Hovedstaden.

Afsnit 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter social- og sundhedspersonale, uden en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse (herefter "ikke-uddannede"), der tilknyttes interne vikarkorps ved Region Hovedstadens virksomheder.

Ikke-uddannede tilknyttet et internt vikarkorps er omfattet af gældende overenskomst med FOA for social- og sundhedspersonale.

Bemærkning:

Aftalen omfatter medarbejdere (vikarer) uden en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse ("ikke-uddannede"). Aftalen omfatter medarbejdere, der ud fra en konkret vurdering af pågældendes kompetencer kvalitetsmæssigt forsvarligt kan udføre basale plejefunktioner i vikarkorpset. Den faglige vurdering af medarbejderens kompetenceniveau (kompetenceprofil) foretages af ledelsen ved det pågældende vikarkorps i forbindelse med tilknytningen til vikarkorpset og følges løbende op. Der lægges fra parternes side vægt på, at ikke-uddannet personale kun pålægges arbejdsopgaver/funktioner, som modsvares af den pågældendes opnåede kompetencer, herunder tidligere erfaringer. I øvrigt henvises til afsnit 2. Ansættelsesformer og honorering

Ikke-uddannede vikarer vil kunne udføre vikarfunktioner ved afdelinger/områder ved hospitalet, hvor vikaren opfylder ovennævnte krav til kvalifikationer og kompetenceniveau.

Bemærkning:

Arbejdet i et internt vikarkorps er grundlæggende det samme som arbejdet i øvrige afdelinger på hospitalet, dog således at vikaren til stadighed kan gøre tjeneste ved forskellige afdelinger, uden at vikaren har krav på varsel med hensyn til, hvor på hospitalet vikartjenesten skal udføres.

Den enkelte vikar, der er tilknyttet et vikarkorps på et hospital, vil kunne udføre vikartjeneste ved et eller flere andre hospitaler.

Bemærkning:

Der kan mellem 2 eller flere hospitaler være indgået samarbejdsaftaler i forhold til vikarkorps. Dette indebærer, at anvisning fra et vikarkorps på et hospital dels kan ske til afdelinger på eget hospital og til afdelinger på et eller flere andre hospitaler.

Vikaren kan således udføre vikartjeneste alene ved hospitalet, hvor vikarkorpset har stamsted eller ved et eller flere andre hospitaler efter anvisning fra samme vikarkorps.

Afsnit 2. Ansættelsesformer og honorering

Ikke-uddannede vikarer tilknyttes vikarkorpset som timelønnede (tilkaldevikarer)

Der ydes timeløn samt pensionsbidrag efter timelønsbestemmelserne i Overenskomst for social- og sundhedspersonale.

Ikke-uddannede vikarer kan på forskellig vis have erhvervet kompetencer og kvalifikationer, som udgør et bredt spektrum af praktisk erfaring og/eller teoretisk viden. Ledelsen ved det pågældende vikarkorps foretager i forbindelse med tilknytningen til vikarkorpset en faglig vurdering af medarbejderens kompetenceniveau (kompetenceprofil) og denne faglige vurdering følges løbende op. Ud fra denne konkrete vurdering af pågældendes kompetenceniveau kan ledelsen yde et tillæg på 5,70 kr. pr. time (31.3.2000-niveau).

Ved ydelse af tillæg fremsendes til orientering meddelelse herom til FOA (lokalafdelingen). Evt. bemærkninger fra FOA afgives inden 3 uger fra afsendelsen af orienteringen.

Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg (stedtillæg) ydes i forhold til tjenestestedets placering, uanset at vikartjenesten måtte blive udført i andet område (stedtillægsområde)

Afsnit 3. Arbejdstid mv.

Vikaren er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for bl.a. social- og sundhedspersonale.

Bemærkning:

Der henvises i øvrigt til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst

Opmærksomheden henledes på, at gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

Afsnit 4. Øvrige bestemmelser

Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilkaldevikar.

Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 2 døgn's varsel, uden at der anvises anden vagt, ydes der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen træder i kraft den 22. juni 2009. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2010.

Overgangsordninger mv.

Indgåede lokale honoreringsaftaler på virksomhederne for ikke-uddannede vikarer bortfalder med virkning fra den 22. juni 2009 uanset indhold af varslingsbestemmelserne i de pågældende aftaler.

Fastansatte månedslønnede vikarer ved eksisterende vikarkorps, der er ansat den 21. juni 2009, bibeholder som en personlig ordning hidtidig løn i henhold til den hidtidige lokale aftale.

Timelønnede, der har været tilknyttet et vikarkorps i mindst 3 måneder, og inden for de sidste 3 måneder har udført mindst 25 vagter, bibeholder hidtidig evt højere timelønssats i 3 måneder fra aftalens ikrafttræden.

Hillerød, den 16. juni 2009

For FOA – Fag og Arbejde:



For Region Hovedstaden:

