

Em/

AFTALE

om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedsassistenter tilknyttet interne vikarkorps i Region Hovedstaden.

Afsnit 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter social- og sundhedsassistenter, der tilknyttes interne vikarkorps ved Region Hovedstadens virksomheder. Aftalen omfatter ligeledes sygehjælpere, der dog ikke særskilt nævnes i det følgende.

Social- og sundhedsassistenter tilknyttet et internt vikarkorps er omfattet af gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale.

Social- og sundhedsassistenter vil kunne udføre vikarfunktioner ved samtlige afdelinger/områder ved hospitalet.

Bemærkning:

Arbejdet i et internt vikarkorps er grundlæggende det samme som arbejdet i øvrige afdelinger på hospitalet, dog således at social- og sundhedsassistenten til stadighed gør tjeneste og anvender sine kompetencer ved forskellige afdelinger, uden at social- og sundhedsassistenten har krav på varsel med hensyn til, hvor på hospitalet vikartjenesten skal udføres.

Den enkelte social- og sundhedsassistent, der er tilknyttet et vikarkorps på et hospital, vil kunne udføre vikartjeneste ved et eller flere andre hospitaler.

Bemærkning:

Der kan mellem 2 eller flere hospitaler være indgået samarbejdsaftaler i forhold til vikarkorps. Dette indebærer, at anvisning fra et vikarkorps på et hospital dels kan ske til afdelinger på eget hospital og til afdelinger på et eller flere andre hospitaler.

Social- og sundhedsassistenten kan således udføre vikartjeneste alene ved hospitalet, hvor vikarkorpset har stamsted eller ved et eller flere andre hospitaler efter anvisning fra samme vikarkorps.

Allerede ansatte social- og sundhedsassistenter på hospitalerne kan ikke anvises vikartjeneste ved egen afdeling. Det er her forudsat, at overenskomstens almindelige bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstra arbejde (FEA) mv. finder anvendelse for tjeneste ved egen afdeling.

I de tilfælde, hvor en social- og sundhedsassistent er booket til en given vagt i vikarkorpset og hvor pågældendes egen afdeling efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Afsnit 2. Ansættelsesformer og honorering

Social- og sundhedsassistenter kan tilknyttes vikarkorpset som:

1. månedslønnede på hospitalet med tjeneste ved vikarkorpset (fastansatte)
2. timelønnede (tilkaldevikarer)
3. herudover vil der være mulighed for, at allerede ansatte på hospitalet vil kunne udføre tjeneste ved vikarkorpset ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad.

I henhold til gældende Aftale om lokal løndannelse fastsættes tillæg for vikarfunktionen som følger:

1. Månedslønnede

Aflønning sker efter gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale.

Der ydes et pensionsgivende tillæg for funktionen som social- og sundhedsassistent ved et vikarkorps, der udgør 20.150 kr. årligt (31.3.2000-niveau). Det er forudsat at social- og sundhedsassistentvikaren ved vikarkorpset kan gøre tjeneste ved flere hospitaler, hvilke skal fremgå af ansættelsesbrevet.

2. Timelønnede (tilkaldevikarer)

Der ydes timeløn samt pensionsbidrag efter timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst.

a) Der ydes herudover et tillæg for funktionen som social- og sundhedsassistent ved et vikarkorps, der udgør 8 % af den samlede faste timeløn (inkl. eventuelt aftalt kvalifikations- og funktionsløn ved vikarkorpset.)

b) Såfremt social- og sundhedsassistenten ved vikarkorpset udfører vikarvagter ved flere hospitaler ydes et tillæg på 11 % af den samlede faste timeløn. (inkl. eventuelt aftalt kvalifikations- og funktionsløn ved vikarkorpset.) Tillæg efter litra b ydes ikke samtidig med tillæg efter litra a.

Bemærkning a og b:

Tillægget beregnes på grundlag af den samlede faste timeløn for den konkrete medarbejder. Den samlede faste timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn incl. evt. ved vikarkorpset aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusive pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte særydelser.

3. Allerede ansatte ved andre afdelinger på hospitalet end vikarkorpset

Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på egen afdeling som følger:

<u>Beskæftigelsesgrad</u>	<u>Tillæg</u>
0 - 30 timer/uge	16 procent
31 - 37 timer/uge	18 procent

Bemærkning:

De angivne procenttillæg indregnes ikke i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Der ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter efter overenskomsten, dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

4 kr. i tidsrummet kl. 17 til 23

7 kr. i tidsrummet kl. 23 til 06

10 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehellidgde

Tillæggene er uregulerede

Lokal løndannelse

Til social- og sundhedsassistenter kan der lokalt aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg (stedtillæg) ydes i forhold til stamstedets placering, uanset at vikartjenesten måtte blive udført i andet område (stedtillægsområde)

Afsnit 3. Arbejdstid mv.

Den ansatte er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for bl.a. social- og sundhedsassistenter. Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgnenes placering.

Bemærkning:

For timelønnede henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst

Parterne er enige om, at timelønnede tilkaldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige "slip" bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved vikarkorpset eller på en anden afdeling på hospitalet.

Opmærksomheden henledes på, at gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

Hviletid og fridøgn

For social- og sundhedsassistenter tilknyttet vikarkorps indgås aftale om nedsættelse af hviletid samt udskydelse af fridøgn mv. i henhold til indgået aftale indgået om hviletid og fridøgn. Aftalen indgås således, at den for den enkelte social- og sundhedsassistent har virkning både i forhold til vikarkorpset og evt. beskæftigelse ved anden afdeling.

Afsnit 4. Øvrige bestemmelser

Ansættelsesbreve

Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilkaldevikar.

Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede og allerede ansatte ved hospitalet gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses med under 2 døgn's varsel, uden at der anvises anden vagt, ydes der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

Transportgodtgørelse ved vikartjeneste

Der ydes transportgodtgørelse efter gældende regler. Dette kan fx være aktuelt ved vikartjeneste på andre arbejdssteder end på vikarkorpsets stamhospital.

Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen træder i kraft den 25. maj 2009. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011.

Overgangsordninger mv.

Indgåede lokale honoreringsaftaler på virksomhederne for social- og sundhedsassistentevikarer m.fl. bortfalder med virkning fra den 25. maj 2009 uanset indhold af varslingsbestemmelserne i de pågældende aftaler.

Fastansatte månedslønnede vikarer ved eksisterende vikarkorps, der er ansat den 24. maj 2009, bibeholder en evt. højere løn i henhold til den hidtidige lokale aftale (differencen mellem hidtidig årlig løn og den nye regionale aftales årlige løn udmøntet som tillæg) som en personlig ordning. Det personlige tillæg nedtrappes med evt. fremtidige lønstigninger i aftalens funktionstillæg.

Timelønnede, der har været tilknyttet et vikarkorps i mindst 3 måneder, og inden for de sidste 3 måneder har udført mindst 25 vagter, bibeholder hidtidig evt højere timelønssats i 3 måneder fra aftalens ikrafttræden.

Hillerød, den 19. maj 2009

For FOA – Fag og Arbejde:



For Region Hovedstaden:

