

Indholdsfortegnelse

- Organisationsplan klar for koncernen Region H
- 340 årsværk til hovedkvarteret i Hillerød
- Regionen anbefaler ansættelsesstop for administrative stillinger
- Redaktion

Organisationsplan klar for koncernen Region H

Hospitaler, sygehuse og andre institutioner bliver selvstændige, decentrale virksomheder under en stærk koncernledelse, der lægger den overordnede strategi.

Det fremgår af et nyt oplæg til en organisationsplan for Region Hovedstaden, der netop er offentliggjort.

Af Hanne Stetting Duvå

Region Hovedstaden, der bliver Danmarks største virksomhed med en årlig omsætning på 25 mia. kr., er klar med en organisationsplan. Det er en koncernstruktur, som man kender fra erhvervslivets giganter.

Politikerne får desuden ifølge den nye plan en mere tydelig, strategisk rolle.

Regionen har 36.000 ansatte og fire overordnede opgaver: sundhed, psykiatri, regional udvikling og det sociale område. Sundhedsområdet fylder langt det meste med bl.a. seks hospitaler i Hovedstadens Sygehusfællesskab, tre sygehuse i Københavns Amt, Sygehus Nordsjælland i Frederiksborg Amt og Bornholms Centralsygehus.

I det nye oplæg kaldes de og de andre områder for "virksomheder". Hver virksomhed bliver selvstyrende med stærke og kompetente stabe. Samtidig vil regionens topledelse sikre en stærk overordnet koordinering på strategiske områder.

Den udvidede direktion mødes hver 14. dag

Modellen beskrives i oplægget som en enhedsorganisation, der skal styre virksomhederne via kontrakter, dialog og resultatopfølgning. Koncerndirektionen med Helle Ulrichsen i spidsen og fire nye koncerndirektører, der bliver udnævnt 9. maj, skal fast mødes mindst en gang ugentligt.

Den overordnede styring i regionen vil typisk ske i et tæt samarbejde mellem koncerndirektionen og direktørerne for virksomhederne, der fremover vil blive kaldt "virksomhedsdirektører". Denne gruppe af topledere får navnet "den udvidede direktion," og de skal mødes fast hver anden uge.

Desuden skal de fem koncerndirektører en gang om ugen mødes med deres ni nye stabsdirektører for koncernens hovedområder. Områderne er: regionssekretariat, planlægning og udvikling, HR, økonomi, it, miljø, regional udvikling, kommunikation og sygesikring. De ni stabsdirektører bliver udnævnt i slutningen af

maj.

Den samlede koncernledelse - bestående af de fem regionsdirektører, virksomhedsdirektørerne og ni stabsdirektører - skal samles til et fast møde hver tredje måned.

Planen skal i høring og godkendes
Høringsfristen fastsættes - af hensyn til den videre fordelingsproces med placering af ledere og medarbejdere i den administrative organisation - til mandag den 15. maj, og det midlertidige hovedsamarbejdsudvalg MT-HSU behandler oplægget samme dag.

Fakta

Koncerndirektionen

• Fem koncerndirektører
Mødes mindst en gang om ugen

Den udvidede direktion

• Fem koncerndirektører
• Virksomhedsdirektørerne (fx hospitalsdirektører)
Mødes hver 14. dag

Den samlede koncernledelse

• Fem koncerndirektører
• Virksomhedsdirektørerne
• Ni stabsdirektører
Mødes hver tredje måned

340 årsværk til hovedkvarteret i Hillerød

Landets største region får en central administration med 340 årsværk. Det fremgår af den netop offentliggjorte "oplæg til overordnet administrativ organisering i Region Hovedstaden".

Af Hanne Stetting Duvå

Hovedkvarteret skal bemandes med ansatte fra en gruppe, der både består af ledere og medarbejdere. De administrativt ansatte - i alt 858 årsværk - skal fordeles fra de syv afgivende enheder via det såkaldte fordelingsprojekt, som er færdigt i slutningen af juni.

Ni stabsområder i koncernen

De 340 årsværk bliver fordelt på ni stabsområder i regionens hovedkvarter i Hillerød. Områderne er: regionssekretariat,

planlægning og udvikling, HR, økonomi, it, miljø, regional udvikling, kommunikation og sygesikring.

Stillingerne som ledere for hvert af de ni områder bliver besat i slutningen af maj. Det betyder, at de ni områder kan blive bemandet i løbet af de kommende måneder.

Dog skal der tages stilling til en decentral placering af it-afdelingen, som skal have 82 årsværk. De 82 årsværk er derfor ikke regnet ind i de 340 årsværk.

Over hundrede koncernansatte skal arbejde uden for hovedkvarteret

Af alle de ansatte i fordelingsprojektet bliver 116 årsværk fordelt til såkaldte "decentrale koncernstabsfunktioner". Altså koncernfunktioner ud over de 340 centralt placerede årsværk og de 82 it-årsværk.

De decentralt ansatte kommer til at arbejde et andet sted end i hovedsædet i Hillerød. Den geografiske placering er endnu ikke fundet, men den midlertidige direktion arbejder på at løse sagen inden for de kommende uger.

Læs mere om fordelingen af de 858 administrativt ansatte i [Nyhedsbrevet Region Hovedstaden 25. april](#) eller under [Regionen som arbejdsplads på www.regionh.dk](#)

Fakta

Sådan er de 422 årsværk fordelt i koncernens hovedkvarter

Direktion– 5 årsværk
(Plus direktionspulje med 20 årsværk, som kan fordeles på flere måder)

1. Regionssekretariat– 50 årsværk

2. Planlægnings- og udviklingsafdeling– 50 årsværk

3. Økonomiafdeling– 45 årsværk

4. Sygesikringsadministrationsafdeling– 40 årsværk

5. HR-afdeling– 40 årsværk

6. Kommunikationsafdeling– 15 årsværk

7. Afdeling for regional udvikling– 35

årsværk

8. Miljøafdeling– 45 årsværk

9. It-afdeling– 82 årsværk (Muligvis decentral placering)

Regionen anbefaler ansættelsesstop for administrative stillinger

105 administrative årsværk kan spares, fordi der er muligheder for synergi, når de syv enheder til næste år bliver fusioneret til én region med en central administration i Hillerød.

"Det vil ske uden afskedigelser," udtaler regionsdirektør Helle Ulrichsen.

Af Hanne Stetting Duvå

Helle Ulrichsen har netop anbefalet et ansættelsesstop i administrative stillinger på sygehuse, hospitaler og de andre institutioner, der bliver en del af regionen. Det sker for at opnå en synergieffekt på 105 årsværk, når administrationerne for syv myndigheder fusioneres og bliver til en region 1. januar 2007.

Efaringen viser desuden, at der er en naturlig afgang på 15-20 procent årligt. Det vil yderligere reducere antallet af ansatte, som skal placeres i nye stillinger. De ansatte - i alt 858 årsværk - kommer fra de afgivende enheders centrale administrationer.

Mange får job på en af regionens virksomheder

Mere end et par hundrede administrative medarbejdere fra de afgivende enheder får job på sygehusene og inden for de øvrige virksomhedsområder i regionen. Tallet svarer til 220 årsværk.

Der skal bl.a. etableres en selvstændigt operationel sygehusadministration for den nordsjællandske somatiske sygehusvirksomhed i Frederiksborg Amt, hvor sygehusadministrationen nu er samlet på amtsgården i Hillerød. Til dette er der afsat 95 årsværk.

Endvidere tilknyttes den særlige uddannelses- og udviklingsenhed inden for en ramme på 30 årsværk.

Til sygehusene i Københavns Amt

Der skal samtidig tilføjes 12 årsværk til sygehusene i Glostrup, Herlev og Gentofte. Det drejer sig om personale- og økonomifunktioner, som før har været placeret centralt i sundhedsforvaltningen i Københavns Amt.

Desuden flyttes løn- og personaleadministrative funktioner ud til et af sygehusene inden for en ramme af ti årsværk.

Derudover flyttes ressourcer til kvalitetsudvikling og patientsikkerhed svarende til seks årsværk ud på amtets tre sygehuse.

Handikapområdet og psykiatrien

Der skal etableres et særskilt virksomhedsområde for handikapområdet, hvor afgrænsningen i forhold til socialpsykiatrien hænger sammen med valget af organisationsmodel for behandlingspsykiatrien, hvis placering og organisering behandles i et kommende selvstændigt oplæg.

Læs mere i oplægget til [organisationsplanen](#)

Redaktion

Ansvarshavende redaktør: Regionsdirektør Helle Ulrichsen
Journalistisk redaktør: Hanne Stetting Duvå e-mail:
hanne.stetting.duvaa@regh.dk Redaktion: Teddy Østerlin
Koch, Lene Vandrup Schweitz, Lisbeth Willemoes Larsen,
Line Jakobsen.