

Em/

## AFTALE

**om løn- og arbejdsforhold for social- og sundhedsassistenter og plejere i interne vikarkorps i Region Hovedstadens Psykiatri.**

### Afsnit 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter social- og sundhedsassistenter og plejere, der tilknyttes Psykiatriens Vikarcenter i Region Hovedstadens Psykiatri. Aftalen omfatter ligeledes sygehjælpere, der dog ikke særskilt nævnes i det følgende.

**Bemærkning:**

*Region Hovedstadens Psykiatri er én virksomhed (svarende til et hospital). Region Hovedstadens Psykiatri har adresser i hele regionen, hvorfor der defineres geografiske områder inden for Psykiatriens Vikarcenter, benævnt stamområder.*

*For at sikre kontinuitet og kvalitet vil alle vikarer - såvel månedslønnede som timelønnede vikarer - skulle angive et antal foretrukne steder, hvor de ønsker at få tildelt vagter.*

Social- og sundhedsassistenter og plejere tilknyttet et internt vikarkorps er omfattet af gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale.

**Bemærkning:**

*Arbejdet inden for det interne vikarcenter er grundlæggende det samme som arbejdet i Region Hovedstadens Psykiatri's centre og sociale tilbud, dog således, at social- og sundhedsassistenten/plejeren til stadighed gør tjeneste og anvender sine kompetencer ved forskellige centre/afdelinger, uden at social- og sundhedsassistenten/plejeren har krav på særligt varsel med hensyn til, hvor vikartjenesten skal udføres.*

**Allerede ansatte social- og sundhedsassistenter og plejere i Region Hovedstadens Psykiatri kan ikke anvises vikartjeneste ved eget center/afdeling/sociale tilbud. Det er her forudsat, at overenskomstens almindelige bestemmelser om overarbejde/merarbejde, inddragelse af fridøgn, frivilligt ekstra arbejde (FEA) mv. finder anvendelse for tjeneste ved eget center.**

*Består eget center af flere afdelinger, er det muligt at tage vikarvagter på en anden afdeling end den, hvor man normalt gør tjeneste på centret*

*I de tilfælde, hvor en social- og sundhedsassistent/plejer er booket til en given vagt i vikarkorpset og hvor pågældendes eget center/ afdeling/socialt tilbud efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være egen afdeling, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.*

## **Afsnit 2. Ansættelsesformer og honorering**

Social- og sundhedsassistenter og plejere kan tilknyttes Psykiatriens Vikarcenter som:

1. månedslønnede i Region Hovedstaden Psykiatri (fastansatte) med tjeneste i Psykiatriens Vikarcenter
2. timelønnede (tilkaldevikarer)
3. herudover vil der være mulighed for, at allerede ansatte i Region Hovedstadens Psykiatri vil kunne udføre tjeneste ved Vikarcentret ud over deres aftalte beskæftigelsesgrad.

I henhold til gældende aftale om lokal løndannelse social- og sundhedsassistenter og plejere fastsættes tillæg for vikarfunktion som følger:

### **1. Månedslønnede**

Aflønning sker efter gældende overenskomst for social- og sundhedspersonale.

Der ydes et pensionsgivende tillæg for funktionen som social- og sundhedsassistent-/plejervikar ved Psykiatriens Vikarcenter, der udgør 20.150kr. årligt (31.3.2000-niveau). Det forudsættes, at der kan udføres tjeneste ved flere centre/afdelinger i Psykiatriens vikarcenter, hvilke skal fremgå af ansættelsesbrevet.

### **2. Timelønnede (tilkaldevikarer)**

Der ydes timeløn samt pensionsbidrag efter timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst.

a) Der ydes herudover et tillæg for funktionen som social- og sundhedsassistent/plejervikar ved Psykiatriens vikarkorps, der udgør 8 % af den samlede faste timeløn (inkl. eventuelt aftalt kvalifikations- og funktionsløn ved vikarkorpset). Det forudsættes, at der udføres tjeneste ved flere centre/afdelinger i Psykiatrien inden for stamområdet.

b) Såfremt social- og sundhedsassistenten/plejeren - udover sit geografiske stamområde - udfører vikarvagter ved flere geografiske stamområder i Psykiatrien ydes et tillæg på 11 % af den samlede faste timeløn (inkl. eventuelt aftalt kvalifikations- og funktionsløn ved vikarkorpset). pr. vagt. Tillæg efter punkt b ydes ikke samtidig med tillæg efter punkt a.

*Bemærkning til litra a og b:*

*Tillægget beregnes på grundlag af den samlede faste timeløn for den konkrete medarbejder. Den samlede faste timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn incl. evt. ved vikarcentret aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusive pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte særydelser.*

### **3. Allerede ansatte ved andre centre/afdelinger i Psykiatrien end vikarcentret**

Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på egen afdeling som følger:

<u>Beskæftigelsesgrad</u>	<u>Tillæg</u>
0 - 30 timer/uge	16 procent
31 - 37 timer/uge	18 procent

#### *Bemærkning:*

*De angivne procenttillæg indregnes ikke i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.*

Der ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter efter overenskomsten, dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

4 kr. i tidsrummet kl. 17 til 23

7 kr. i tidsrummet kl. 23 til 06

10 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl 24 samt på søgnehelligdage

Tillæggene er uregulerede

#### **Lokal løndannelse**

Til social- og sundhedsassistent-/plejervikarer kan der lokalt aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

#### **Områdetillæg (stedtillæg)**

Områdetillæg (stedtillæg) ydes i forhold til stamområdets placering, uanset at vikartjenesten måtte blive udført i andet område (stedtillægsområde)

### **Afsnit 3. Arbejdstid**

Den ansatte er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for bl.a. social- og sundhedsassistenter og plejere. Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelsernes om tjenestens placering, bortset fra reglerne om fridøgns placering.

#### *Bemærkning:*

*For timelønnede henvises til timelønsbestemmelserne i gældende overenskomst*

*Parterne er enige om, at timelønnede tilkaldevikarer, der over en længere periode (vejledende 4 måneder) har særlig mange timer med få og kortvarige "slip" bør tilbydes en drøftelse om interesse og mulighed for fastansættelse ved vikarkorpset eller på en anden afdeling på hospitalet.*

*Opmærksomheden henledes på, at gældende hviletids- og fridøgnsbestemmelser mv. skal overholdes.*

## Hviletid og fridøgn

For social- og sundhedsassistenter og plejere tilknyttet vikarkorps indgås aftale om nedsættelse af hviletid samt udskydelse af fridøgn mv. i henhold til gældende aftale om hviletid og fridøgn. Aftalen indgås således, at den for den enkelte social- og sundhedsassistent/plejer har virkning både i forhold til vikarkorpset og evt. beskæftigelse ved anden afdeling.

## Afsnit 4. Øvrige bestemmelser

### Ansættelsesbreve

*Tilkaldevikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede tilkaldevikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som tilkaldevikar.*

### Sygdomsforfald og aflysninger

For timelønnede og allerede ansatte ved hospitalet gælder følgende:

Såfremt en planlagt vikartjeneste aflyses af Vikarcentret med under 2 døgn's varsel, uden at der anvises anden vagt, ydes der fuld honorering som var tjenesten gennemført.

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

### Transportgodtgørelse ved vikartjeneste

Der ydes transportgodtgørelse efter gældende regler. Det kan fx være aktuelt ved vikartjeneste i et andet geografisk område end i vikarens stamområde.

### Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen træder i kraft den 25. maj 2009. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011.

### Overgangsordninger mv.

Indgåede lokale honoreringsaftaler på virksomhederne for social- og sundhedsassistentevikarer m.fl. bortfalder med virkning fra den 25. maj 2009 uanset indhold af varslingsbestemmelserne i de pågældende aftaler.

Fastansatte månedslønnede vikarer ved eksisterende vikarkorps, der er ansat den 24. maj 2009, bibeholder en evt. højere løn i henhold til den hidtidige lokale aftale (differencen mellem hidtidig årlig løn og den nye regionale aftales årlige løn udmøntet som tillæg) som en personlig ordning. Det personlige tillæg nedtrappes med evt. fremtidige lønstigninger i aftalens funktionstillæg.

Timelønnede, der har været tilknyttet et vikarkorps i mindst 3 måneder, og inden for de sidste 3 måneder har udført mindst 25 vagter, bibeholder hidtidig evt højere timelønssats i 3 måneder fra

aftalens ikrafttræden.

Hillerød, den 19. maj 2009

For FOA Fag og Arbejde: *helle lundeg, Laila R. Olsen*

For Region Hovedstaden: *Bj. P. M. M. M.*