

Indholdsfortegnelse

- *Tre nye koncerndirektører giver tre bud på fremtiden*
- *Vi skal se sundhedsvæsenet gennem patientens briller*
- *Mange spændende karrieremuligheder for dygtige medarbejdere*
- *Region H er en helt enorm størrelse*
- *Kolofon*

Tre nye koncerndirektører giver tre bud på fremtiden

Jeannette Birkelund, Morten Rand Jensen og Jens Christian Sørensen blev 9. maj udnævnt til koncerndirektører. De tre udgør sammen med regionsdirektør Helle Ulrichsen koncerndirektionen. Der skal yderligere ansættes en koncerndirektør med sundhedsfaglig baggrund. □

□
Her fortæller de nye koncerndirektører om fremtiden set ud fra tre spændende indfaldsvinkler: □

Større fokus på patienternes ønsker □

Flere karrieremuligheder □

Regionen har et kæmpe potentiale

Vi skal se sundhedsvæsenet gennem patientens briller

Regionen har chancen for at skabe et rigtigt godt og sammenhængende sundhedsvæsen. □

□
"For at gøre det, skal vi have fokus på et centralt spørgsmål: Hvad er det patienterne vil? De vil have hurtig adgang til deres praktiserende læge, og kort ventetid på diagnose og behandling." □

□
Det siger Morten Rand Jensen i sit første interview efter udnævnelsen til koncerndirektør 9. maj.

Af Hanne Stetting Duvå □

□
"Det bliver spændende at være med til denne forandringsproces," fortæller koncerndirektør Morten Rand Jensen. Han befinder sig midt i et konkret eksempel på forandringerne. Nyhedsbrevet Region Hovedstaden møder ham dagen efter udnævnelsen i en kort pause mellem to møder i regionssekretariatet i Hillerød. □

□
Han sætter sig på en lille lyserød stol, som tilfældigt er havnet på redaktionens kontor. Interviewet foregår på ti minutter, mens beskeder flyver gennem luften. Beskederne handler om, at nye stillingsannoncer skal placeres på regionens hjemmeside. Hurtigt. Alt går nemlig hurtigt blandt de kun 20 ansatte, der i de kommende måneder vil vokse til en rigtig administration med ca. 400 ansatte.

Stillingsannoncerne er til det næste niveau af ledere, der skal på plads, efter koncerndirektørerne blev udnævnt 9. maj. Men de urolige omgivelser fyldt med praktiske forandringsprocesser påvirker ikke ro og fokus hos den 56-årige cand. scient. pol., der kommer fra en stilling som konstitueret administrerende direktør i Hovedstadens Sygehusfællesskab, H:S, hvor han i en årrække har været planlægnings- og økonomidirektør. □

□
Den centrale udfordring er at se

sundhedsvæsenet gennem patientens øjne, fortæller han: □

"Vi skal blive bedre til at se sundhedsvæsenet gennem patienternes briller. Og hvad er det patienterne vil? De vil have let og hurtig adgang til den praktiserende læge, kort ventetid på diagnostik og behandling. Patienterne vil også føle sig velkomne og opleve, at de bliver respekteret. De vil opleve, at den ene hånd ved, hvad den anden gør - altså at der bliver samarbejdet mellem faggrupperne om at lave gode patientforløb. Patienterne vil også have tillid til, at kvaliteten er i orden, og at sundhedsvæsenet er organiseret på en fornuftig måde." □

□
Arbejdsmiljøet handler også om patienterne □

□
"Vi har med regionen chancen for at lave et rigtigt godt og sammenhængende sundhedsvæsen. Vi har et godt befolkningsunderlag og professionelle medarbejdere." □

□
Arbejdsmiljø og holdningen til patienterne hænger tæt sammen, mener han. □

□
"Man kan spørge, hvad der skal til, for at det her kan lykkes? Vi skal have veluddannede medarbejdere, der kan deres kram. De skal være fagligt kompetente, og de skal være menneskeligt kompetente - altså have indfølelse. Vi skal have ledere, der kan motivere, sætte klare mål og skabe de rigtige holdninger til patienterne. Det er noget af det vigtigste for at skabe et godt arbejdsmiljø i sundhedsvæsenet." □

□
Økonomi har i en årrække været et af Morten Rand Jensens hovedområder i H:S Direktionen, hvor han har været planlægnings- og økonomidirektør. □

□
Derfor får økonomien også et par ord med på vejen: □

"Der er truende skyer omkring økonomien. Det bliver vores opgave som koncerndirektion at få enderne til at mødes inden for de rammer, der er til rådighed," siger han. □

□
Interviewet er slut, for han må haste videre i et stramt program. Han skal flytte fra H:S Direktionen i Bredgade til regionssekretariatet om kun fire dage. Forandringsprocesserne er allerede i fuld gang for Morten Rand Jensen.

Mange spændende karrieremuligheder for dygtige medarbejdere

Jens Christian Sørensen ser regionen som en arbejdsplads,

der vil give dygtige ansatte mange nye og spændende muligheder, bl.a. fordi forskningsniveauet er så højt.

Det fortæller den tidligere amtsdirektør i Københavns Amt Jens Christian Sørensen i dette interview lige efter sin udnævnelse til koncerndirektør i Region Hovedstaden 9. maj.

Af Hanne Stetting Duvå

Det høje forskningsniveau giver Region Hovedstaden en styrkeposition. Halvdelen af landets forskere holder til i hovedstadsområdet, og regionen skal skabe synergi mellem erhvervsliv, forskning og det store patientgrundlag.

Udviklingen betyder, at vi får en arbejdsplads, der kan give dygtige medarbejdere mange karrieremuligheder. Det mener koncerndirektør Jens Christian Sørensen, 57 år, som Nyhedsbrevet Region Hovedstaden taler med to dage efter udnævnelsen 9. maj. Han har siden februar været del af den midlertidige direktion og kommer fra en stilling som amtsdirektør i Københavns Amt.

Jens Christian Sørensen står i en lufthavn på vej til bededagsferie i Frankrig med flyvemaskiner susende om ørene. Den usædvanlige situation for et interview via knitrende mobiltelefon holder imidlertid ikke entusiasmen tilbage. Omgivelsernes vingesus er da også et passende symbol på hans fortælling om fremtiden, hvor nøgleordene er "international", "metropol" og "udvikling i femte gear".

"Men grundlaget for at vores visioner kan blive til virkelighed, er at vi har dygtige ledere og høje kompetencer rent fagligt hos medarbejderne. Det giver os et stort potentiale for at skabe synergi og vækst," siger han.

Ro efter langt forløb

Han er glad for, at der endelig er kommet en afklaring på hans egen arbejdssituation. Han har siden februar været del af den midlertidige direktion i Region Hovedstaden. Men nu er alle stillinger i koncerndirektionen besat undtagen en, og det giver en ro, som han glæder sig til, at alle medarbejdere kommer til at opleve.

"Det har været fint med et punktum efter et langt forløb. Nu er vi ved at ansætte ni direktører for ni stabsområder her i Hillerød og to virksomhedsdirektører. I de kommende måneder kommer der afklaring for de ca. 860 administrative medarbejdere, der skal fordeles på områderne. Det vil give ro, når folk kender deres fremtid, og ved hvem deres leder bliver," siger han.

Region H er en helt enorm størrelse

"Størrelsen i sig selv er ikke en kvalitet. Men hvis vi får kraften i vores virksomhed forløst, kan vi medvirke til vækst i hele Danmark, ikke bare i hovedstaden."

Læs interviewet med Jeannette Birkelund, der er en af de tre nyudnævnte koncerndirektører i regionen. Hun har siden februar været del af den midlertidige direktion og var før amtsdirektør i Frederiksborg Amt.

Af Hanne Stetting Duvå

"Dannelsen af regionen er historisk, vi sidder foran noget, der er svært at fatte. Ja, man kan næsten mærke vingesuset," siger Jeannette Birkelund. Nyhedsbrevet Region Hovedstaden møder hende i regionssekretariatet i Hillerød halvandet døgn efter hendes udnævnelse 9. maj.

Vi har meget symbolsk lånt kommende regionsformand Vibeke Storm Rasmussens kontor og taler hen over det stilrene Piet Hein-mødebord. Der er i alt 41 folkevalgte regionspolitikere, som den nye koncerndirektion skal arbejde sammen med.

"Når jeg skal fortælle nye ansatte, hvad regionen er, siger jeg: I skal vide, at Region Hovedstaden er en helt enorm stor størrelse. Til DHL-løbet bliver vi fx større end Novo Nordisk, der ellers er den største enkeltdeleger."

Regionen har 36.000 ansatte og en omsætning på 25 mia. kr. om året og bliver således en af landets største virksomheder.

"Hvis vi kan få erhvervslivet, kommunerne og regeringen med i et samspil, så har vi hele synergien. Hvis vi sammen kan sætte en dagsorden, så bliver vi en udviklingsdynamo for hele landet, ikke bare for hovedstaden. Men det kræver, at energien bliver brugt på samarbejde og ikke på, at vi går og spænder ben for hinanden," understreger hun.

"Der skal et godt samspil til at forløse den energi, der er i vores 29 kraftfulde kommuner. Hvis vi kan få den frem, så har vi bare alle chancer. Vi skal have et godt samarbejde med regeringen, der giver os vores økonomi, og med erhvervslivet."

Vi bliver ikke en skrivebordsledelse

Jeannette Birkelund understreger, at energien til at udvikle og skabe ligger ude i virksomhederne, som de nu hedder. Virksomhederne er hospitaler, sygehuse og handicapvirksomheden og en samlet psykiatriveirksomhed.

"Vi skal skabe en koncern, der har kvalitet på

alle hylder. Vi får en meget kort afstand fra koncernledelse til virksomheder. Og jeg kan love, at vi ikke bliver en skrivebordsledelse."

Lige nu er opgaven at finde samarbejds melodien mellem de fusionerende enheder, mener den 58-årige koncerndirektør. Hun bruger et billede fra musikens verden, samtidig med at hun med et smil understreger, at hun er en logisk, matematisk type, der egentlig ikke er spor musikalsk. Men billedet holder og gør det abstrakte håndgribeligt:

"Vi skal samle et helt nyt orkester af et klassisk symfoniorkester, et jazz-band og et godt rap-band og flere husflidsorkestre. Vi har alle gennem det forberedende arbejde lært, at de andre kan noget spændende. Og nu handler det om at få alle disse dygtige musikere til at spille sammen," siger Jeannette Birkelund, der kommer fra en stilling som amtsdirektør i Frederiksborg Amt.

Her vil jeg gerne være med

Vi skal starte med at skabe en fundament med en god ledelseskultur, understreger Jeannette Birkelund, der sammen med Morten Rand Jensen, Jens Christian Sørensen og regionsdirektør Helle Ulrichsen i de kommende måneder for alvor trækker i arbejdstøjet for at løse den store opgave med at udnævne næste niveau af ledere i koncernen, ni stabsdirektører.

Dernæst kommer den store, vigtige opgave med at fordele ca. 860 administrativt ansatte fra de afgivende enheder.

Videndeling er et vigtigt nøgleord, understreger hun:

"Vi skal sætte fokus på forskning og udvikling og se på uddannelse som kompetenceudvikling og noget, man lærer på skolebænken. Men vi skal også tænke på uddannelse som "helhedsuddannelse on the job". Vi skal blive bedre til at anvende hinandens viden mellem de forskellige virksomheder, og vi skal blive bedre til at dele viden. Vi skal arbejde på at gøre regionen til en arbejdsplads, hvor folk umiddelbart oplever: Her vil jeg gerne være med!" siger Jeannette Birkelund med en entusiasme i stemmen, så man - bare af den grund - får lyst til at spille med.

Kolofon

Ansvarshavende redaktør: Regionsdirektør Helle Ulrichsen
Redaktør: Hanne Stetting Duvå, Redaktion: Teddy Østerlin
Koch, Lene Vandrup Schweitz, Lisbeth Willemoes Larsen,