

### **Indholdsfortegnelse**

- [Nyhedsbrevet](#)
- [Vurdering af økonomien på sundhedsområdet 2007](#)
- [Ansættelse af direktionen](#)
- [Sociale institutioner i regionen](#)
- [Administrative medarbejdere](#)
- [Specialgruppernes arbejde](#)
- [Fra regionsgrupper til arbejdsgrupper](#)
- [Introduktionsprogram for politikerne](#)
- [Sekretariat for Region Hovedstaden](#)
- [Redaktionen](#)

## Nyhedsbrevet

*Et højt internt informationsniveau er vigtigt i en fusionsproces, som den vi står midt i – men det er dialog også. Derfor er nyhedsbrevet blot ét af flere tiltag, der kan bidrage til, at medarbejderne i regionen er velorienterede om fusionsprocessens fremdrift.*

For det store flertal forløber dagligdagen på nuværende tidspunkt mere eller mindre upåvirket af, at en region er ved at tage form. Andre er dog direkte påvirket af de beslutninger, der træffes – og andre igen deltager i det forberedende arbejde.

Selvom nyt om regionen umiddelbart synes uden indflydelse på ens egen situation nu og her, vil vi opfordre til, at man som medarbejder følger med, og at man som leder aktivt opsøger, bearbejder og videreformidler relevant viden om regionsdannelse til sine medarbejdere.

Nyhedsbrevet udkommer som udgangspunkt mindst én gang om måneden. Man tilmelder sig via en abonnementsordning på regionens hjemmeside og får nyhedsbrevet sendt til sin mailboks.

Af hensyn til de medarbejdere, der ikke har adgang til en computer findes der på hjemmesiden en udgave, der egner sig til at blive kopieret og uddelt eller til at blive hængt op på opslagstavler. Det er op til de lokale ledelser at vurdere behovet for en papirudgave, arrangere trykning og distribution eller ophængning.

Vi kan blot opfordre til, at denne mulighed overvejes af hensyn til medarbejderne. Vi håber, I vil hjælpe med at sprede nyhedsbrevet, og at I vil opfordre jeres kolleger til at tilmelde sig abonnementsordningen.

Med venlig hilsen

Den midlertidige direktion

## Vurdering af økonomien på sundhedsområdet 2007

*De første beregninger vedrørende regionens økonomi på sundhedsområdet viser, at det underskud – som regionen er født med som konsekvens af kommunalreformen – bliver større end forventet.*

I lovgivningen var underskuddet opgjort til 490 millioner kroner i dagens priser. Dette beløb er nu steget til 800 millioner kroner – en stigning på cirka 300 millioner kroner.

Med den 6-årige overgangsordning - der

ingår i loven - betyder det, at der i regionens første leveår 2007 skal findes besparelser for omkring 400 millioner kroner. Et beløb, der vokser frem mod 2012, hvor der skal indhentes det fulde beløb på 800 millioner kroner.

Udover underskuddet viser den foreløbig vurdering, at regionen vil stå overfor merudgifter i 2007 på sundhedsområdet, der løber op i mindst 600 millioner kroner.

Det er vigtigt at understrege, at der endnu er usikkerhed om beløbene, men sikkert er det, at regionens underskud bliver større end først antaget.

Beløbene vil – efter en yderligere kvalificering - indgå i den kommende tilrettelæggelse af budgetprocessen og i de kommende økonomiforhandlinger med regeringen.

[Læs pressemeddelelse om økonomien 2007 på www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk)

## Ansættelse af direktionen

*I februar måned blev der etableret en midlertidig direktion, der skal stå i spidsen for det forberedende arbejde indtil den permanente direktion er på plads.*

Den midlertidige direktion består af Jeannette Birkelund (udlånt fra en stilling som amtsdirektør i Frederiksborg Amt), Jens Christian Sørensen (udlånt fra en stilling som amtsdirektør i Københavns Amt) og Helle Ulrichsen (udlånt fra en stilling som adm. direktør i H:S).

Stillingen som regionsdirektør har været slået op med ansøgningsfrist den 6. marts. I øjeblikket vurderes de indkomne ansøgninger i samarbejde med konsulentfirmaet Lundgaard. Lundgaard har interviewet en række politikere, ledere og medarbejderrepræsentanter med henblik på at få udarbejdet en job- og personprofil. Både interne og eksterne ansøgere har kunnet byde ind på stillingen.

Går alt efter planen kan navnet på regionsdirektøren offentliggøres efter forberedelsesudvalgets møde den 28. marts eller 4. april. Regionsdirektøren skal herefter være med til at ansætte de øvrige fire direktører, der sammen med regionsdirektøren udgør den øverste administrative ledelse for Region Hovedstaden. Ansøgningsfristen til disse stillinger er den 29. marts.

En job- og personprofil på regionsdirektøren samt information om ansættelsesudvalgets

medlemmer findes på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

En beskrivelse af job og personprofiler på de fire direktører findes også på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

---

## Sociale institutioner i regionen

*Den 15. februar havde kommunerne deadline for tilbagemelding om, hvilke institutioner fra det sociale område de ønsker at overtage pr. 1. januar 2007.*

Det betyder, at de berørte medarbejdere på området har fået afklaret deres fremtidige tilhørsforhold. De personalemæssige konsekvenser af bodelingen er, at antallet af ansatte i regionen bliver reduceret fra 40.000 til cirka 36.000. Medarbejdere, der overgår til kommunerne, kan forvente at få en henvendelse fra kommunen i løbet af kort tid.

Fremover får regionen ansvaret for at levere de sociale tilbud, der er aftalt i den rammeaftale regionen indgår med kommunerne – og som skal udarbejdes hvert år.

På [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk) er der en oversigt over de institutioner, der overgår til regionen.

---

## Administrative medarbejdere

*For administrative medarbejdere - der overgår til Region Hovedstaden - gennemføres en særlig fordelingsproces i løbet af foråret/sommeren 2006.*

En foreløbig opgørelse peger i retning af, at cirka 775 medarbejdere vil være omfattet af denne proces. For personalet på sygehuse og institutioner er processen mere enkel, idet de samlet overgår til Region Hovedstaden.

I juni måned skal alle regionens kommende ansatte have besked om kommende arbejdssted og område. Enkelte jobfunktioner vil ikke være afklaret i juni måned – men snarest derefter. Udgangspunktet for stillingtagen til den enkelte medarbejder er et CV, medarbejderens ønsker samt at man 'følger opgaven'. Hertil kommer tillige at fordeling og placering styres efter den kommende organisationsplan og den overordnede ressourceramme for administrative enheder.

Flere har udarbejdet CV i regi af de respektive enheder, men for at stille alle lige er det besluttet, at konceptet for CV'et skal være identisk. CV'et bliver efter planen distribueret elektronisk i slutningen af maj måned. Medarbejderne får cirka en uge til at udfylde det. Den nærmere planlægning af forløbet foregår i samarbejde med et underudvalg under MT-HSU.

Underudvalget består af Birthe Henriksen fra H:S, Jan Christian Møllerup fra Københavns Amt, Birgit Nielsen fra Københavns Amt, Thomas Damkjær Petersen fra HUR, Jeppe Ottesen fra Bornholms Regionskommune, Marc Schynol fra Frederiksborg Amt, Jeannette Birkelund fra den midlertidige direktion, Ole Lund Jensen fra Frederiksborg Amt, Jørgen Schwensen fra Københavns Amt og Niels Paludan fra H:S.

Når underudvalget har godkendt en køreplan for det samlede forløb, vil det være muligt at fortælle mere om processen. Det vil bl.a. ske i nyhedsbrevet her og på de lokale intranet - formentlig medio april måned. Processen vil være kendetegnet ved, at informationen stilles til rådighed i de respektive enheder samtidig og så vidt muligt udarbejdes i fællesskab, så bl.a. kriterier og præmisser for placering er fælles og kendte.

---

## Specialgruppernes arbejde

*Alle sygehuspecialer i den kommende region har nu beskrevet og kortlagt specialernes status. Der er tale om en meget omfangsrig og kvalificeret afrapportering, som der er lagt mange gode kræfter i.*

39 delrapporter fra det somatiske område og tre psykiatriske er det blevet til. Rapporterne er nu samlet i en rapport, der bliver fundamentet for det videre arbejde med sygehusplanlægning.

I øjeblikket afventes afrapporteringen fra fire tværgående arbejdsgrupper vedr.

rygbehandling, demens, traumebehandling og palliativ behandling. Deres arbejde er efter planen klar i slutningen af marts måned.

Herefter skal det overvejes, hvordan regionens politikere bedst muligt kan delagtiggøres i kortlægningerne med fokus på tendenser og forskelle og ligheder på tværs af regionen.

Derudover vil det være naturligt, at kortlægningerne kommer til at indgå i det arbejde, der skal foregå i forberedelsesudvalget og i de midlertidige underudvalg for sundhed og sygehusstruktur i 2006, indtil regionsrådet tiltræder den 1. januar 2007.

Oversigt over specialegrupperne og deres arbejde findes på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

---

## Fra regionsgrupper til arbejdsgrupper

*Siden efteråret 2004 har en lang række af såkaldte regionsgrupper, der løbende har fået følgeskab af flere, haft travlt med at kortlægge enhedernes indsats og organisering på mange forskellige områder.*

Udgangspunktet for arbejdet har været, at der ikke skulle indgå overvejelser om fremtidig organisering – men skabes overblik og indsigt. Det overblik og den indsigt er til fulde tilvejebragt.

Organiseringen af det forberedende arbejde skal nu tilpasses den nye politiske og administrative organisation. Til det formål er der oprettet en række nye arbejdsgrupper. Efterhånden som arbejdsgrupperne har konstitueret sig og har udarbejdet kommissorium og fået bemandingen på plads, vil de blive præsenteret på regionens hjemmeside.

Oversigt over de tidligere regionsgrupper og deres arbejde findes på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

---

## Introduktionsprogram for politikerne

*Medlemmerne af forberedelsesudvalget er i øjeblikket på rundtur på regionens institutioner.*

Første besøg foregik den 21. februar, hvor udvalgsmedlemmerne besøgte Rigshospitalet og Frederiksberg Hospital. Næste besøg var den 14. marts, hvor udvalget besøgte Bispebjerg Hospital og Amtssygehuset i Gentofte. Den 11. april går turen til Amtssygehuset i Herlev og Amager Hospital.

Besøgene foregår om eftermiddagen, idet de fleste udvalgsmedlemmer har arbejde ved siden af deres politiske hverv. Udover en rundvisning på institutionen er der afsat tid til, at de lokale direktioner kan præsentere hospitalet.

Oversigt over introduktionsprogrammet findes på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

---

## Sekretariat for Region Hovedstaden

*15 medarbejdere fra henholdsvis Københavns Amt, Frederiksborg Amt og H:S er pr. 15. februar udlånt med henblik på at bistå den midlertidige direktion.*

Sekretariatet servicerer bl.a. de politiske udvalg og løser opgaver i relation til det forberedende arbejde. Der er tale om et forholdsvis lille sekretariat, og derfor løses opgaverne i tæt samarbejde med kolleger i forvaltningerne og på institutionerne.

Sekretariatet kan kontaktes på følgende adresse:

Region Hovedstaden   
Kongens Vænge 2   
3400 Hillerød   
Tlf. 4820 5000   
Mail: [regh@regh.dk](mailto:regh@regh.dk)

Yderligere kontaktoplysninger findes på [www.regionhovedstaden.dk](http://www.regionhovedstaden.dk).

---

## Redaktionen

Ansvarshavende redaktion:   
Den midlertidige direktion for Region Hovedstaden

Daglig redaktør:   
Charlotte Wamberg Rasmussen

Kontakt til redaktionen:   
[regh@regh.dk](mailto:regh@regh.dk)   
Tlf. 4820 5608