

Tværsektoriel ledelse i sundhedsvæsenet

Forebyggelseslaboratoriet

19. November 2018

Forhold der påvirker samspillet mellem sektorer

- Flere borgere udredes og behandles på sygehuse og har efterfølgende – eller sideløbende – brug for behandling, pleje og rehabilitering i det kommunale sundhedsvæsen
- Stærkere faglig specialisering øger koordinationsbehovet omkring det enkelte patientforløb
- Stadig flere borgere har flere sygdomme, hvilket øger behovet for at koordinere og lede indsatsen på tværs af sideløbende behandlingsforløb

Barrierer for det tværsektorielle samarbejde

- Komplekse samarbejdsrelationer
- Modstridende mål og interesser
- Skæve økonomiske incitament
- Silotænkning og enhedsegoisme
- Kulturforskelle og fagkonflikter
- Strukturelle barrierer

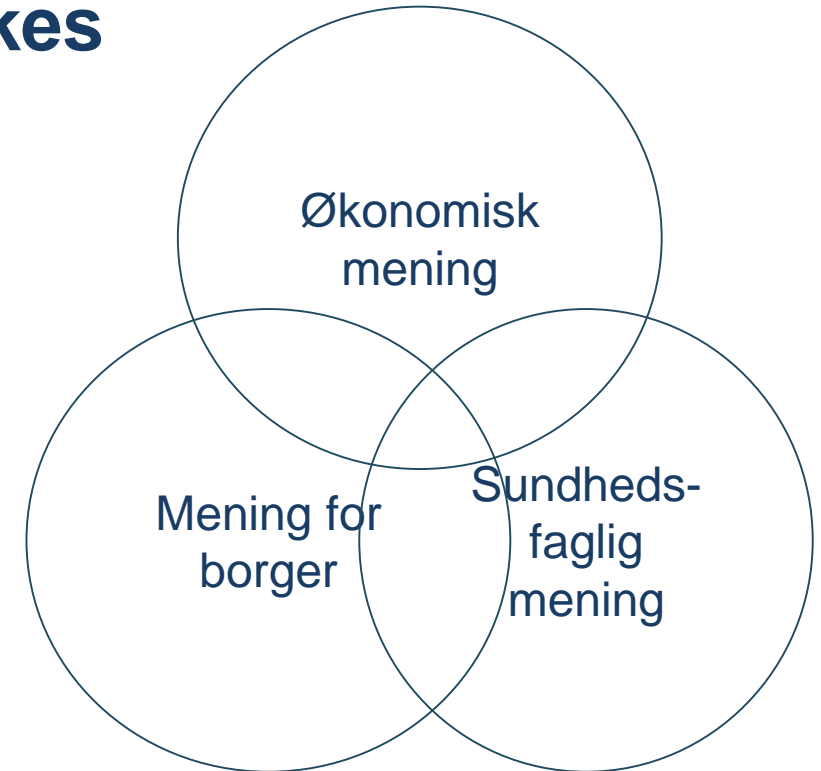
Vellykket netværkssamarbejde

”Det er så komplekst, tids- og ressourcekrævende, at man kun bør begive sig ud i det, hvis man er villig til at gøre, hvad der skal til for at lykkes: At skabe effektive samarbejds- og ledelsesstrukturer, at sætte realistiske mål, at investere i gensidig tillid samt at balancere interesser, så alle får noget ud af samarbejdet. Ellers er det bedre helt at lade være...”

Ann Marie Thomson & James L. Perry

Afgørende forudsætninger for at lykkes

- **En stærk fælles mening**
 - Det skal opleves tvingende nødvendigt og/eller motiverende meningsfuldt at forene kræfter
 - Samarbejdet skal være til gavn for borgeren



Motiverende mening i samarbejdet

Afgørende forudsætninger for at lykkes

- **Gode relationer – fra kendskab til tillid**

Tillid

Respekt

Kendskab

Andre kendetegn ved vellykket tværsektorielt samarbejde

- Ildsjæle ombord
- Opbakning fra topledelsen
- Medarbejderindflydelse
- Et innovativt frirum