



# Medarbejder- statistik for Region Hovedstaden

Hospitaler og virksomheder

April 2025



# Om medarbejderstatistikken

Rapporten her indeholder medarbejderstatistik opgjort på hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden pr. april 2025.

Formålet er at vise status og udviklingen inden for fem vigtige temaer, som siger noget om, hvordan ansatte i Region Hovedstaden har det:

- Medarbejdersammensætning
- Sygefravær
- Trivsel
- Afgangsrater, dvs. omfanget af fratrædelser
- Ambassadørvilje, dvs. andelen af fratrådte medarbejdere, der vil anbefale deres arbejdsplads

Statistikken viser udviklingen for følgende:

- Region Hovedstaden samlet
- Regionens hospitaler
- Regionens øvrige virksomheder

## Bemærkninger til tallene

Statistikken afspejler både aktuelt og historisk, hvordan oplysninger om medarbejderes stilling og organisatoriske indplacering fremgår i lønsystemet. Data er derfor ikke korrigeret for ændringer i hospitalsplanen, fx flytninger og sammenlægninger af afdelinger, som vil fremgå som personaleafgang i én virksomhed og som personaletilgang i en anden.

COVID-test og –vaccinecentre var en del af Akutberedskabet og bemandet med midlertidigt ansatte medarbejdere. Dette er forklaringen på det efterfølgende fald i antal årsværk og stigning i afgangsraten i Akutberedskabet.

# Medarbejdersammensætning

## Årsværk

| Hospital/Virksomhed                  | 1. jan. 2022 | 1. jan. 2023 | 1. jan. 2024 | 1. jan. 2025 | 1. apr. 2025 | Udvikling<br>siden 1. jan.<br>2022 | Udvikling<br>siden 1. jan.<br>2022 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Region Hovedstaden samlet            | 40.712       | 39.770       | 39.860       | 40.375       | 40.898       | 186                                | 0,5%                               |
| Amager og Hvidovre Hospital          | 4.046        | 3.971        | 3.950        | 4.071        | 4.141        | 95                                 | 2,3%                               |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 3.572        | 3.541        | 3.550        | 3.587        | 3.639        | 67                                 | 1,9%                               |
| Bornholms Hospital                   | 577          | 558          | 562          | 574          | 579          | 2                                  | 0,3%                               |
| Herlev og Gentofte Hospital          | 5.949        | 6.025        | 6.059        | 6.132        | 6.211        | 262                                | 4,4%                               |
| Nordsjællands Hospital               | 3.257        | 3.325        | 3.354        | 3.332        | 3.335        | 78                                 | 2,4%                               |
| Rigshospitalet                       | 9.851        | 10.027       | 10.177       | 10.067       | 10.154       | 303                                | 3,1%                               |
| Region Hovedstadens Psykiatri        | 5.094        | 5.277        | 5.352        | 5.427        | 5.485        | 391                                | 7,7%                               |
| Den Sociale Virksomhed               | 1.524        | 1.561        | 1.650        | 1.676        | 1.676        | 152                                | 10,0%                              |
| Region Hovedstadens Akutberedskab    | 1.867        | 479          | 438          | 462          | 479          | -1.388                             | -74,3%                             |
| Region Hovedstadens Apotek           | 653          | 675          | 682          | 695          | 706          | 53                                 | 8,1%                               |
| Region Hovedstadens Koncerncentre    | 3.118        | 3.170        | 2.971        | 2.974        | 3.031        | -87                                | -2,8%                              |
| Steno Diabetes Center Copenhagen     | 360          | 375          | 370          | 416          | 431          | 71                                 | 19,7%                              |
| Praksislæger og elever               | 844          | 786          | 744          | 756          | 822          | -22                                | -2,6%                              |

# Medarbejdersammensætning

## Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 9. maj 2025.

## Definitioner:

Et årsværk svarer til en fuldtidsansats arbejde et helt år, dvs. 1924 arbejdstimer. Det betyder, at en deltidsansat ikke udgør et årsværk i sig selv, men at fx to deltidsansatte, der tilsammen arbejder timer svarende til fuldtid, udgør ét årsværk. Denne metode til at vise personalesammensætning bruges frem for antal jobs eller ansatte, da det er mere retvisende for den samlede mængde arbejdskraft i regionen. Opgørelsen omfatter kun fastansatte medarbejdere, mens eksternt finansierede medarbejdere (fx forskere, der finansieres via fondsmidler) ikke medregnes. Praksislæger er læger under uddannelse med ophold i almen praksis.

# Sygefravær

## Sygefraværsdage over 12 måneder

| Hospital/Virksomhed                  | 2022 | 2023 | 2024 | Seneste 12 mdr.<br>pr. 1. apr. 2025 | Udvikling<br>siden 2022 | Udvikling<br>siden 2022 |
|--------------------------------------|------|------|------|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Region Hovedstaden samlet            | 16,1 | 14,9 | 14,0 | 13,9                                | -2,2                    | -13,7%                  |
| Amager og Hvidovre Hospital          | 17,0 | 15,1 | 14,9 | 15,2                                | -1,8                    | -10,6%                  |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 14,9 | 14,0 | 12,7 | 12,6                                | -2,3                    | -15,4%                  |
| Bornholms Hospital                   | 16,4 | 15,0 | 12,9 | 12,9                                | -3,5                    | -21,3%                  |
| Herlev og Gentofte Hospital          | 16,4 | 15,1 | 13,7 | 13,7                                | -2,7                    | -16,4%                  |
| Nordsjællands Hospital               | 16,9 | 15,5 | 14,3 | 14,3                                | -2,6                    | -15,4%                  |
| Rigshospitalet                       | 15,0 | 14,1 | 13,2 | 13,1                                | -1,9                    | -12,7%                  |
| Region Hovedstadens Psykiatri        | 17,9 | 17,1 | 16,5 | 16,0                                | -1,9                    | -10,6%                  |
| Den Sociale Virksomhed               | 22,4 | 22,3 | 21,4 | 21,3                                | -1,1                    | -4,9%                   |
| Region Hovedstadens Akutberedskab    | 24,3 | 16,2 | 13,8 | 13,7                                | -10,6                   | -43,7%                  |
| Region Hovedstadens Apotek           | 17,3 | 16,9 | 15,6 | 14,9                                | -2,4                    | -13,9%                  |
| Region Hovedstadens Koncerncentre    | 11,7 | 10,7 | 10,3 | 10,5                                | -1,2                    | -10,3%                  |
| Steno Diabetes Center Copenhagen     | 10,4 | 8,4  | 9,1  | 8,9                                 | -1,5                    | -14,4%                  |
| Praksislæger og elever               | 11,7 | 11,1 | 9,3  | 9,0                                 | -2,7                    | -23,1%                  |

# Sygefravær

## Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 9. maj 2025.

## Definitioner:

Sygefraværet er opgjort som det gennemsnitlige antal sygefraværsdage over de foregående 12 mdr. pr. årsværk. Her svarer en sygedag til en fuldtidsdag på 7,4 timer. Et årsværk svarer til en fuldtidsansats arbejdstimer et helt år, dvs. 1924 arbejdstimer. Det betyder, at en deltidsansat ikke udgør et årsværk i sig selv, men at fx to deltidsansatte, der tilsammen arbejder timer svarende til fuldtid, udgør ét årsværk.

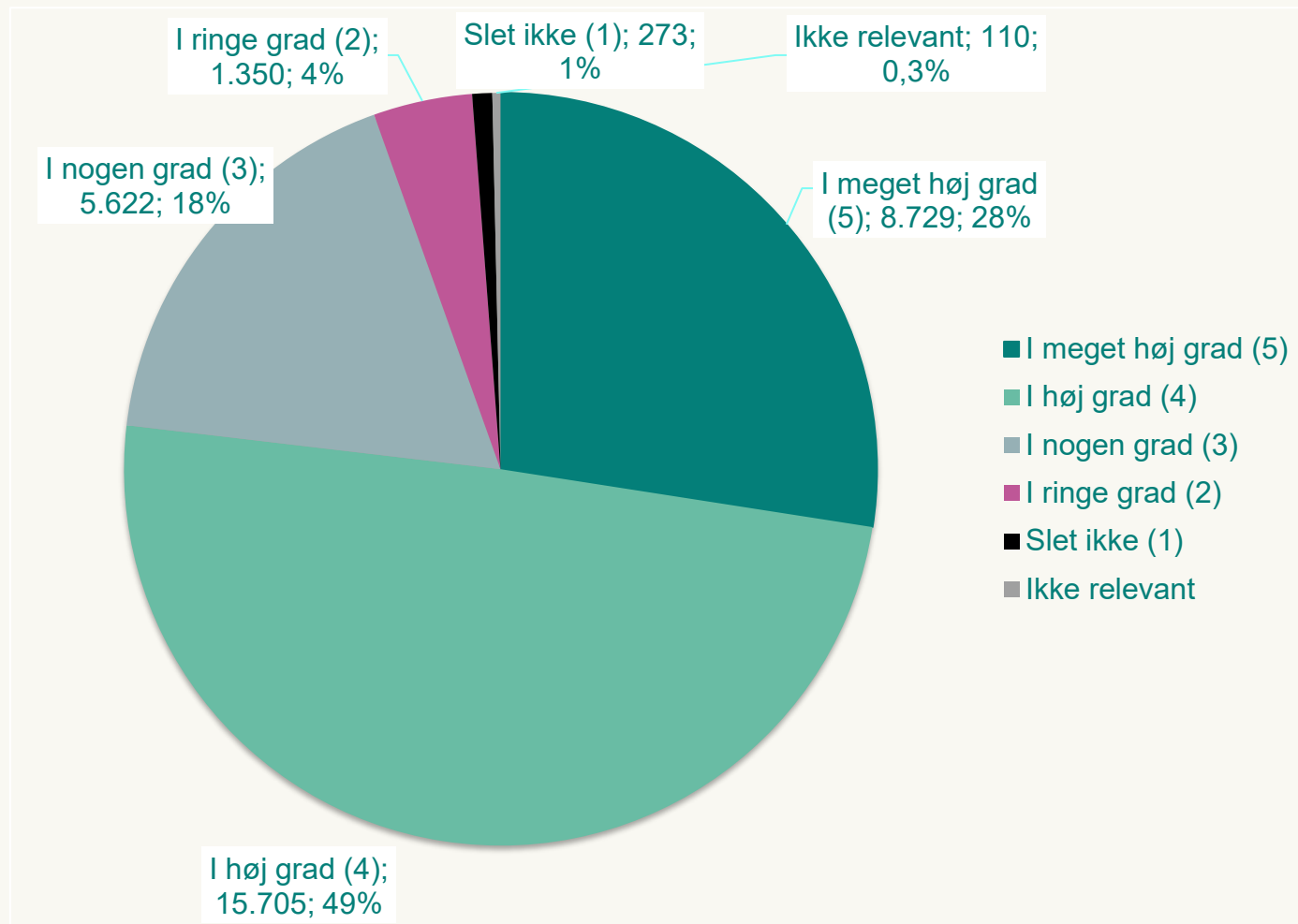
# Trivselsmåling

## Arbejdsglæde på en skala fra 1-5

| Hospital/Virksomhed                  | 1. kvartal<br>2025 |
|--------------------------------------|--------------------|
| Region Hovedstaden samlet            | 4,0                |
| Amager og Hvidovre Hospital          | 3,9                |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 4,1                |
| Bornholms Hospital                   | 4,0                |
| Herlev og Gentofte Hospital          | 4,0                |
| Nordsjællands Hospital               | 3,9                |
| Rigshospitalet                       | 4,0                |
| Region Hovedstadens Psykiatri        | 3,9                |
| Den Sociale Virksomhed               | 4,0                |
| Region Hovedstadens Akutberedskab    | 4,2                |
| Region Hovedstadens Apotek           | 3,9                |
| Region Hovedstadens Koncerncentre    | 4,0                |
| Steno Diabetes Center Copenhagen     | 4,1                |

# Trivselsmåling

”Jeg er glad for at gå på arbejde”



# Trivselsmåling

## Kilde:

Region Hovedstadens trivselsmåling. Data er opdateret den 9. maj 2025.

## Definitioner:

Trivsel opgøres på baggrund af de faste regionale trivselsmålinger.

Spørgsmålene i trivselsmålingen blev ændret ved målingen i 1. kvartal 2025. Der kan derfor ikke sammenlignes med tidligere målinger.

Tallene er gennemsnit af respondenternes besvarelser på spørgsmålet "Jeg er glad for at gå på arbejde" på en skala fra 1-5. Jo højere tal, jo højere grad af arbejdsglæde.

Der er 7 andre spørgsmål i trivselsmålingen samt mulighed lokalt at tilføje ekstra spørgsmål.

Praksislæger og elever deltager ikke i trivselsmålinger.

# Afgangsrater

## Andel, der forlader regionen som arbejdsplads

| Hospital/Virksomhed                  | 2022  | 2023  | 2024  | Seneste 12 mdr.<br>pr. 1. apr. 2025 | Udvikling siden<br>2022 (Pct.point) |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Region Hovedstaden samlet            | 16,0% | 12,4% | 11,4% | 10,9%                               | -5,1%                               |
| Amager og Hvidovre Hospital          | 11,4% | 11,2% | 10,2% | 10,4%                               | -1,0%                               |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 11,2% | 11,0% | 9,8%  | 9,6%                                | -1,6%                               |
| Bornholms Hospital                   | 11,3% | 10,3% | 11,8% | 11,9%                               | 0,6%                                |
| Herlev og Gentofte Hospital          | 11,7% | 11,0% | 11,0% | 10,0%                               | -1,7%                               |
| Nordsjællands Hospital               | 11,2% | 10,6% | 9,0%  | 8,9%                                | -2,3%                               |
| Rigshospitalet                       | 12,0% | 11,3% | 11,0% | 10,4%                               | -1,6%                               |
| Region Hovedstadens Psykiatri        | 11,6% | 12,7% | 12,3% | 12,1%                               | 0,5%                                |
| Den Sociale Virksomhed               | 20,1% | 19,4% | 18,7% | 18,7%                               | -1,4%                               |
| Region Hovedstadens Akutberedskab    | 79,7% | 29,1% | 11,0% | 10,9%                               | -68,8%                              |
| Region Hovedstadens Apotek           | 17,3% | 14,2% | 11,5% | 11,4%                               | -5,9%                               |
| Region Hovedstadens Koncerncentre    | 14,5% | 15,1% | 13,7% | 11,7%                               | -2,8%                               |
| Steno Diabetes Center Copenhagen     | 14,6% | 20,2% | 13,1% | 10,7%                               | -3,9%                               |

# Afgangsrater

## Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 9. maj 2025

## Definitioner:

Afgangsraterne viser, hvor stor en andel af de personer, der var ansat i starten af en 12 mdr. periode, som efterfølgende fratræder i samme periode. Dvs., hvis man fx tager perioden 2022, er 16,0% af de personer, der var ansat i regionen pr. 1. januar 2022, fratrådt ved årets udgang. Afgangsrater omfatter kun personer, som tiltræder/fratræder ind og ud af Region Hovedstaden. I opgørelsen er kun inkluderet fastansat personale. Uddannelseslæger, elever og pensionsfratrædelser er ikke inkluderet, da disse personers fratrædelse er begrundet i uddannelses-/pensionsmæssige forhold.

# Ambassadørvilje

Tidligere medarbejdere, der i høj eller meget høj grad vil anbefale deres arbejdsplads

| Hospital/Virksomhed                  | 2023  | 2024  | Seneste 12 mdr.<br>pr. 1. apr. 2025 | Udvikling siden<br>2023 (Pct.point) |
|--------------------------------------|-------|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Region Hovedstaden samlet            | 36,6% | 35,4% | 40,7%                               | 4,1%                                |
| Amager og Hvidovre Hospital          | 39,2% | 35,8% | 38,9%                               | -0,3%                               |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 48,1% | 53,1% | 49,7%                               | 1,6%                                |
| Bornholms Hospital                   | 25,0% | 28,6% | 50,0%                               | 25,0%                               |
| Herlev og Gentofte Hospital          | 35,8% | 31,7% | 40,9%                               | 5,1%                                |
| Nordsjællands Hospital               | 36,9% | 30,8% | 41,7%                               | 4,8%                                |
| Rigshospitalet                       | 38,2% | 35,7% | 43,5%                               | 5,3%                                |
| Region Hovedstadens Psykiatri        | 32,4% | 34,0% | 40,0%                               | 7,6%                                |
| Den Sociale Virksomhed               | 32,4% | 30,0% | 30,7%                               | -1,7%                               |
| Region Hovedstadens Akutberedskab    | 43,2% | 0,0%  | 27,3%                               | -15,9%                              |
| Region Hovedstadens Apotek           | 38,2% | 42,9% | 39,3%                               | 1,1%                                |
| Region Hovedstadens Koncerncentre    | 30,9% | 34,8% | 35,8%                               | 4,9%                                |
| Steno Diabetes Center Copenhagen     | 40,0% | 60,0% | 50,0%                               | 10,0%                               |

# Ambassadørvilje

**Tidligere medarbejdere, der i høj eller meget høj grad vil anbefale deres arbejdsplads**

## Kilde:

Region Hovedstadens exit-undersøgelse – en undersøgelse af, hvorfor tidligere medarbejdere har forladt regionen. Data er opdateret den 9. maj 2025

## Definitioner:

Alle ansatte, som fratræder et job i regionen, bliver spurgt om, i hvilken grad de vil anbefale arbejdspladsen til en ven eller kollega.

Medarbejdere som "i høj grad" eller "meget høj grad" vil anbefale deres arbejdsplads til andre betragtes som ambassadører.

Ambassadørvilje er opgjort som procentdelen af respondenterne i exit-undersøgelsen, der på spørgsmålet "Vil du anbefale din afdeling som arbejdsplads til en ven eller kollega" har svaret enten "I meget høj grad" eller "I høj grad".

Ambassadørvilje er beregnet på data opsamlet over den foregående 12 mdr. periode.

Praksislæger og elever deltager ikke.