



Medarbejder- statistik for Region Hovedstaden

Hospitaler og virksomheder
Oktober 2024



Om medarbejderstatistikken

Rapporten her indeholder medarbejderstatistik opgjort på hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden pr. oktober 2024.

Formålet er at vise status og udviklingen inden for fem vigtige temaer, som siger noget om, hvordan ansatte i Region Hovedstaden har det:

- Medarbejdersammensætning
- Sygefravær
- Trivsel
- Afgangsrater, dvs. omfanget af fratrædelser
- Ambassadørvilje, dvs. andelen af fratrådte medarbejdere, der vil anbefale deres arbejdsplads

Statistikken viser udviklingen for følgende:

- Region Hovedstaden samlet
- Regionens hospitaler
- Regionens øvrige virksomheder

Bemærkninger til tallene

Statistikken afspejler både aktuelt og historisk, hvordan oplysninger om medarbejders stilling og organisatoriske indplacering fremgår i lønsystemet. Data er derfor ikke korrigeret for ændringer i hospitalsplanen, fx flytninger og sammenlægninger af afdelinger, som vil fremgå som personaleafgang i én virksomhed og som personaletilgang i en anden.

COVID-test og –vaccinecentre var en del af Akutberedskabet og bemandet med midlertidigt ansatte medarbejdere. Dette er forklaringen på det efterfølgende fald i antal årsværk og stigning i afgangsraten i Akutberedskabet.

Faldet i antallet af elever skyldes bl.a. at kommunerne fra 2018 har overtaget arbejdsgiveransvaret for nye social- og sundhedsassistentelever samt ophør af lægesekretæruddannelsen, som fra 2021 er erstattet af en erhvervsakademiuddannelse i sundhedsadministration, hvor de studerende ikke er ansat i regionen under uddannelsen.

Medarbejdersammensætning

Årsværk

Hospital / virksomhed	1.1. 2021	1.1. 2022	1.1. 2023	1.1. 2024	1.10. 2024	Udvikling i antal 1.1.2021 – 1.10.2024	Udvikling i procent 1.1.2021 – 1.10.2024
Region Hovedstaden samlet	39.906	40.713	39.771	39.861	40.514	608	1,5%
Amager og Hvidovre Hospital	4.114	4.046	3.971	3.950	4.130	16	0,4%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	3.577	3.572	3.541	3.550	3.606	29	0,8%
Bornholms Hospital	576	577	558	562	570	-6	-1,0%
Herlev og Gentofte Hospital	5.950	5.949	6.025	6.059	6.218	268	4,5%
Nordsjællands Hospital	3.348	3.257	3.325	3.354	3.409	61	1,8%
Rigshospitalet	9.811	9.852	10.028	10.178	10.205	394	4,0%
Region Hovedstadens Psykiatri	4.935	5.094	5.277	5.352	5.405	470	9,5%
Den Sociale Virksomhed	1.562	1.524	1.561	1.650	1.645	83	5,3%
Region Hovedstadens Akutberedskab	1.026	1.867	479	438	458	-568	-55,4%
Region Hovedstadens Apotek	622	653	675	682	703	81	13,0%
Region Hovedstadens Koncerncentre	2.991	3.118	3.170	2.971	2.980	-11	-0,4%
Steno Diabetes Center Copenhagen	343	360	375	370	402	59	17,2%
(Praksislæger og elever)	1.050	844	786	744	773	-277	-26,4%

Medarbejdersammensætning

Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 1. oktober 2024

Definitioner:

Et årsværk svarer til en fuldtidsansats arbejde et helt år, dvs. 1924 arbejdstimer. Det betyder, at en deltidsansat ikke udgør et årsværk i sig selv, men at fx to deltidsansatte, der tilsammen arbejder timer svarende til fuldtid, udgør ét årsværk. Denne metode til at vise personalesammensætning bruges frem for antal jobs eller ansatte, da det er mere retvisende for den samlede mængde arbejdskraft i regionen. Opgørelsen omfatter kun fastansatte medarbejdere, mens eksternt finansierede medarbejdere (fx forskere, der finansieres via fondsmidler) ikke medregnes. Praksislæger er læger under uddannelse med ophold i almen praksis.

Sygefravær

Sygefraværsdage over 12 måneder

Hospital / virksomhed	2021	2022	2023	Seneste 12 måneder per 1.10.2024	Udvikling i antal dage fra 2021 til seneste 12 måneder per 1.10.2024	Udvikling i procent fra 2021 til seneste 12 måneder per 1.10.2024
Region Hovedstaden samlet	14,5	16,1	14,9	14,6	0,1	0,7%
Amager og Hvidovre Hospital	15,8	17,0	15,1	15,3	-0,5	-3,2%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	13,8	14,9	14,0	13,4	-0,4	-2,9%
Bornholms Hospital	15,6	16,4	15,0	13,4	-2,2	-14,1%
Herlev og Gentofte Hospital	14,1	16,4	15,1	14,5	0,4	2,8%
Nordsjællands Hospital	15,7	16,9	15,5	14,8	-0,9	-5,8%
Rigshospitalet	13,3	15,0	14,1	14,0	0,7	5,3%
Region Hovedstadens Psykiatri	15,8	17,9	17,1	17,2	1,4	8,9%
Den Sociale Virksomhed	20,1	22,4	22,3	22,1	2,0	9,9%
Region Hovedstadens Akutberedskab	22,3	24,3	16,2	14,3	-8,0	-35,8%
Region Hovedstadens Apotek	15,1	17,3	16,9	16,4	1,3	8,6%
Region Hovedstadens Koncerncentre	9,4	11,7	10,7	10,7	1,3	13,9%
Steno Diabetes Center Copenhagen	6,3	10,4	8,4	8,0	1,7	27,0%
(Praksislæger og elever)	11,6	11,7	11,1	10,4	-1,2	-10,3%

Sygefravær

Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 1. oktober 2024.

Definitioner:

Sygefraværet er opgjort som det gennemsnitlige antal sygefraværsdage over de foregående 12 mdr. pr. årsværk. Her svarer en sygedag til en fuldtidsdag på 7,4 timer. Et årsværk svarer til en fuldtidsansats arbejdstimer et helt år, dvs. 1924 arbejdstimer. Det betyder, at en deltidsansat ikke udgør et årsværk i sig selv, men at fx to deltidsansatte, der tilsammen arbejder timer svarende til fuldtid, udgør ét årsværk.

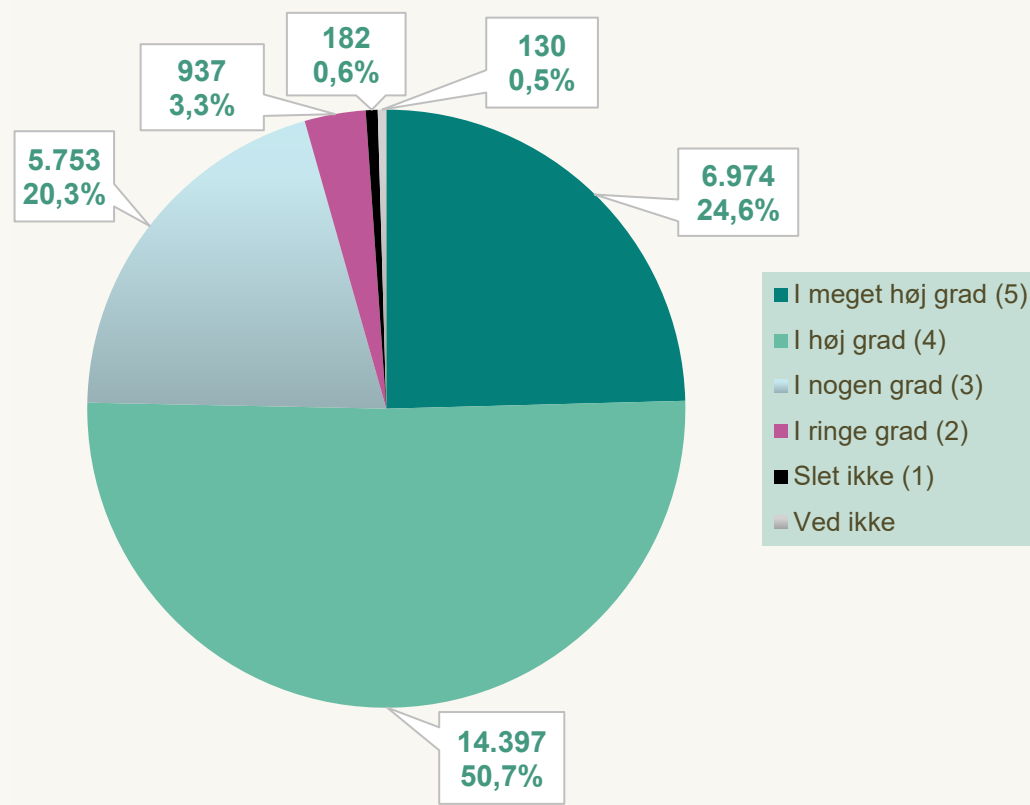
Trivselsmåling

Jobtilfredshed på en skala fra 1-5

Hospital / virksomhed	3. kvartal 2021	3. kvartal 2022	3. kvartal 2023	3. kvartal 2024	Udvikling fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2023
Region Hovedstaden samlet	3,8	3,9	3,9	4,0	0,2
Amager og Hvidovre Hospital	3,7	3,8	3,8	3,9	0,2
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	3,9	4,0	4,0	4,1	0,2
Bornholms Hospital	3,7	3,9	3,9	3,9	0,2
Herlev og Gentofte Hospital	3,8	3,9	3,9	4,0	0,2
Nordsjællands Hospital	3,8	3,9	3,9	3,9	0,1
Rigshospitalet	3,8	3,9	3,9	4,0	0,2
Region Hovedstadens Psykiatri	3,9	3,9	3,9	3,9	0,0
Den Sociale Virksomhed	3,9	4,0	4,0	3,9	0,0
Region Hovedstadens Akutberedskab	3,9	3,9	4,0	4,0	0,1
Region Hovedstadens Apotek	3,9	3,9	3,9	3,9	0,0
Region Hovedstadens Koncerncentre	3,9	4,0	3,9	4,0	0,1
Steno Diabetes Center Copenhagen	4,1	4,1	4,1	4,1	0,0

Trivselsmåling

”Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning”



Trivselsmåling

Kilde:

Region Hovedstadens trivselsmåling. Data er opdateret den 1. oktober 2024. Trivselsmålingen blev ikke gennemført i 1. kvartal 2024, da den blev erstattet af Arbejdspladsvurderingen.

Definitioner:

Trivsel opgøres på baggrund af de faste regionale trivselsmålinger. Tallene er gennemsnit af respondenternes besvarelser på spørgsmålet "Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning" på en skala fra 1-5. Jo højere tal, jo højere grad af tilfredshed.

Praksislæger og elever deltager ikke i trivselsmålinger.

Afgangsrater

Andel, der forlader regionen som arbejdsplads

Hospital / virksomhed	2021	2022	2023	Seneste 12 måneder per 1.10.2024	Udvikling i procentpoint fra 2021 til seneste 12 måneder per 1.10.2024
Region Hovedstaden samlet	13,3%	16,0%	12,4%	12,1%	-1,2%
Amager og Hvidovre Hospital	13,1%	11,4%	11,2%	10,8%	-2,3%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	10,7%	11,2%	11,0%	10,5%	-0,2%
Bornholms Hospital	10,3%	11,3%	10,3%	12,6%	2,3%
Herlev og Gentofte Hospital	11,9%	11,7%	11,0%	11,8%	-0,1%
Nordsjællands Hospital	12,0%	11,2%	10,6%	10,4%	-1,6%
Rigshospitalet	11,3%	12,0%	11,3%	11,3%	0,0%
Region Hovedstadens Psykiatri	12,3%	11,6%	12,7%	12,5%	0,2%
Den Sociale Virksomhed	20,8%	20,1%	19,4%	18,9%	-1,9%
Region Hovedstadens Akutberedskab	49,4%	79,7%	29,1%	10,7%	-38,7%
Region Hovedstadens Apotek	11,8%	17,3%	14,2%	12,2%	0,4%
Region Hovedstadens Koncerncentre	11,8%	14,5%	15,1%	15,7%	3,9%
Steno Diabetes Center Copenhagen	14,5%	14,6%	20,2%	13,1%	-1,4%

Afgangsrater

Kilde:

Region Hovedstadens lønsystem. Data er opdateret den 1. oktober 2024

Definitioner:

Afgangsraterne viser, hvor stor en andel af de personer, der var ansat i starten af en 12 mdr. periode, som efterfølgende fratræder i samme periode. Dvs., hvis man fx tager perioden 2022, er 16,0% af de personer, der var ansat i regionen pr. 1. januar 2022, fratrådt ved årets udgang. Afgangsrater omfatter kun personer, som tiltræder/fratræder ind og ud af Region Hovedstaden. I opgørelsen er kun inkluderet fastansat personale. Uddannelseslæger, elever og pensionsfratrædelser er ikke inkluderet, da disse personers fratrædelse er begrundet i uddannelses-/pensionsmæssige forhold.

Ambassadørvilje

Tidligere medarbejdere, der i høj eller meget høj grad vil anbefale deres arbejdsplads

Hospital / virksomhed	2022	2023	Seneste 12 måneder Per 1.10. 2024	Udvikling fra 2022 til seneste 12 måneder per 1.10.2024 i procentpoint
Region Hovedstaden samlet	38,3%	36,8%	38,3%	0,0%
Amager og Hvidovre Hospital	38,7%	38,7%	37,1%	-1,6%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	44,6%	47,6%	52,0%	7,4%
Bornholms Hospital	50,0%	41,2%	32,4%	-17,6%
Herlev og Gentofte Hospital	37,3%	36,3%	38,4%	1,1%
Nordsjællands Hospital	41,7%	35,7%	41,1%	-0,6%
Rigshospitalet	42,0%	39,0%	39,7%	-2,3%
Region Hovedstadens Psykiatri	31,3%	32,3%	34,7%	3,4%
Den Sociale Virksomhed	21,6%	31,5%	35,7%	14,1%
Region Hovedstadens Akutberedskab	33,3%	41,7%	25,0%	-8,3%
Region Hovedstadens Apotek	42,9%	39,3%	39,3%	-3,6%
Region Hovedstadens Koncerncentre	40,9%	29,9%	33,9%	-7,0%
Steno Diabetes Center Copenhagen	66,7%	37,5%	50,0%	-16,7%

Ambassadørvilje

Tidligere medarbejdere, der i høj eller meget høj grad vil anbefale deres arbejdsplads

Kilde: Region Hovedstadens exit-undersøgelse – en undersøgelse af, hvorfor tidligere medarbejdere har forladt regionen. Data er opdateret den 1. oktober 2024

Definitioner: Ambassadørvilje er opgjort som procentdelen af respondenterne i exit-undersøgelsen, der på spørgsmålet "Vil du anbefale din afdeling som arbejdsplads til en ven eller kollega" har svaret enten "I meget høj grad" eller "I høj grad". Ambassadørvilje er beregnet på data opsamlet over den foregående 12 mdr. periode. Exit-undersøgelsen er implementeret i september 2022, og der er derfor ikke historiske data før dette tidspunkt. Praksislæger og elever deltager ikke.