

Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2013 - 2016

Spørgsmål nr.: 083
Dato: 30. august 2012
Stillet af: Birgitte Kjølner Pedersen (F)
Besvarelse udsendt den: 3. september 2012

Opgang Blok A - 1. sal
Direkte 38665998
Mail Budget13@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Dato: 3. september 2012

Spørgsmål:

Angående den generelle dagsorden om uddannelse og jobrotation, ønsker jeg oplyst: Projektet "kompetenceløft til alle" ønskes udfoldet, så det fremgår hvordan en anden aktør i regionen forventes at løse opgaven og hvad de afsatte midler forudsættes anvendt til. Hvordan vil man sikre at de ledige i projektet opnår og får dokumentation for realkompetencer (i hvilken forstand)?

Svar:

Tanken med projekt "Kompetenceløft til alle" er at skabe en regional enhed, der kan bidrage til at løfte kompetenceniveauet i regionens offentlige og private virksomheder ved hjælp af jobrotationsordningen. Administrationen vil i efteråret 2012 udvikle initiativet i tæt samspil med de væsentligste interessenter, herunder kommunernes jobcentre, uddannelsesinstitutioner og Beskæftigelsesregionen, således at det kommer til at skabe merværdi i forhold til eksisterende indsats. Dermed vil der inden opgaven sendes i udbud være opbakning og enighed om målsætninger og hovedopgaver. Når rammen er fastlagt, vil der blive udformet kravspecifikationer, hvorefter opgaven sendes i udbud til anden aktør.

Den regionale jobrotationsenhed forventes at skulle koordinere et samarbejde mellem de kommunale jobcentre, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, således at de ledige matcher virksomhedernes kompetencebehov, og uddannelsesinstitutionerne kan levere fleksibel efteruddannelse. En anden hovedopgave er at være opsøgende i forhold til virksomhederne, fordi der i dag mangler information om jobrotationsordningen og dens muligheder. Enheden vil ligeledes kunne støtte virksomhederne i at bruge ordningen, idet man hurtigt på tværs af uddannelsesinstitutioner og kommuner kan opkvalificere og rekruttere ledige med de rette kompetencer. Endelig vil det være muligt at give virksomhederne administrativ bistand i at håndtere ordningen, hvilket især vil være til gavn for små og mellemstore virksomheder. Midlerne forventes således primært afsat til medarbejdere i enheden og til markedsføring.

Det vil først og fremmest være muligt at sikre dokumentation af de lediges kompetencer gennem formel uddannelse og kurser på uddannelsesinstitutionerne. Erhvervskompetencer opnået gennem vikarbejde i virksomheder vil efterfølgende kunne realkompetencevurderes på uddannelsesinstitutionerne og dermed danne afsæt for merit til en formel uddannelse. En anden mulighed er at anvende det praksisværktøj til dokumentation af erhvervskompetencer, som i øjeblikket udvikles i uddannelsesprojektet "Jobs med uddannelsesperspektiv".