

**SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2018 - 2021**

**Opgang** Blok C - 1. sal  
**Direkte** 3866 5998  
**Mail** [budgetspoergsmaal2018.centerfor-oekonomi@regionh.dk](mailto:budgetspoergsmaal2018.centerfor-oekonomi@regionh.dk)  
**Web** [www.regionh.dk](http://www.regionh.dk)

Spørgsmål nr.: 010

Dato: 20. august 2017

Stillet af: Karen Friis Bach (B)

Besvarelse udsendt den: 29. august 2017

Dato: 29. august 2017

**Spørgsmål:**

Ved sidste års budgetforhandlinger vedtog vi bl.a. følgende:

”Alle medarbejdere skal have mulighed for at efteruddanne sig. Det er en prioritet for forligspartierne at undersøge, hvilke muligheder, der er for at etablere en systematisk sikring af efteruddannelse af hospitalsansatte læger. Vi beder Forum for Ledelse og Uddannelse om at se nærmere på dette, hvor relevante eksterne parter med fordel kan inddrages, og så vidt muligt skal principper for eksternt støtte koordineres med de øvrige regioner.”

Jeg vil gerne høre

1. Hvor langt, man er nået i dette arbejde
2. I hvor høj grad eksterne parter er blevet inddraget i arbejdet? (I givet fald, hvilke?)
3. Hvad planerne er for den videre proces?

**Svar:**

Regionen har gennem de senere år forsøgt at skabe større klarhed over efteruddannelse af hospitalsansatte læger. Det er et underbelyst felt, og administrationen arbejder derfor på at etablere løbende kortlægningsmekanismer, der giver et samlet billede af efteruddannelsesaktiviteter, forbundne udgifter og finansieringen heraf.

Efteruddannelse af færdiguddannede speciallæger – afdelings- og overlæger – administreres lokalt af afdelingerne på hospitalerne. Dvs. regionen har aldrig haft et samlet overblik over aktivitetsniveau og forbundne udgifter. Med baggrund i regionens budget 2017 og for at sikre et solidt beslutningsgrundlag for eventuelle regionale indsatser har Center for HR indledt samarbejde med Overlægeforeningen om dataunderstøttelse af området, ligesom det er under afsøgning om, og til hvilke omkostninger, der kan etableres en mekanisme internt i regionen til afdækning af finansieringen af speciallægernes efteruddannelse. Konkret forfølges en ”selvangivelsesmodel” i forbindelse med indsamling af data samtidig med indberetning af lægelige bibeskæftigelse. I forbindelse hermed skal det nøje overvejes, hvor meget vi forpligter regionens lægeressourcer til yderligere registreringer. Forum for Ledelse og Uddannelse skal senere på året tage stilling hertil.

I forhold til de data Overlægeforeningen indsamler, viser seneste offentliggjorte data fra 2014 at 94 % af overlægerne i løbet af året har deltaget i kurser, faglige møder, kongresser og lignende, og ca. 50 % af lægerne benytter de 10 dage fuldt ud. Overlægeforeningen har netop gennemført en tilsvarende dataindsamling, hvor Center for HR får kørt specialkørsler specifikt for Region Hovedstadens læger. Det forventes af datakørsler er færdigbehandlede og offentlige primo september.

Det er vigtigt at notere, at efter- og videreuddannelse af hospitalsansatte læger efter afsluttet kandidatgrad består af forskellige delelementer:

Lægelig videreuddannelse er et uddannelsesforløb, som yngre læger følger for at opnå kompetencer og titel af speciallæge. Yngre læger – undtagen afdelingslæger - er dermed alle læger under uddannelse. Forløbet er systematisk opbygget og består af tre forskellige dele: Klinisk basisuddannelse, introforløb og hoveduddannelse. Det varer typisk 6½ - 7 år. Uddannelsesaktiviteterne er fuldt finansieret af regionen.

Center for HR har derudover de seneste tre år i forbindelse med budgetforhandlingerne foreslået en styrkelse af uddannelsen af særligt yngre læger gennem teknisk avanceret simulation.

Efteruddannelse af færdiguddannede speciallæger – afdelings- og overlæger – administreres lokalt af afdelingerne på hospitalerne. Dvs. at efteruddannelse godkendes og finansieres af afdelingerne, og regionen har som anført pt, ikke et samlet overblik over aktivitetsniveau og forbundne udgifter.

Administrationen har drøftet praksis for efteruddannelse af afdelings- og overlæger med de øvrige regioner. Her varierer det, hvordan efteruddannelse godkendes og finansieres. Der er og har desuden været stor bevågenhed på efteruddannelsesmulighederne for hospitalsansatte læger gennem de senere år, herunder hvordan det sikres, at efteruddannelse sker uden at skabe habilitetsproblemer, der hvor aktiviteter måtte være finansieret af medicinalindustrien.

Administrationen fortsætter dialogen med de øvrige regioner om rammer og praksis for efteruddannelse af læger. For at sikre et fortsat engagement og samsamarbejde med medicinalindustrien må der overvejes alternative mekanismer, herunder eventuelt særlige efteruddannelsesfonde mv. I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2018 forventes det ligeledes, at efteruddannelse af alle faggrupper – herunder læger – bliver et tema.