

SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2018 - 2021

Opgang Blok C - 1. sal
Direkte 3866 5998
Mail budgetspoergsmaal2018.centerfor-oekonomi@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Spørgsmål nr.: 011

Dato: 21. august 2017

Stillet af: Anne Ehrenreich (V)

Besvarelse udsendt den: 28. august 2017

Dato: 28. august 2017

Spørgsmål:

I lyset af oplysningerne om at 35 % af alle sygeplejersker i Region Hovedstaden er ansat på deltid, vil jeg høre, hvor mange af de deltidsansatte sygeplejersker som arbejder over og får udbetalt overarbejdspenge.

Vil det være billigere for regionen at have de pågældende ansat på fuldtid samt hvor stor lønskellet er mellem ansættelse på deltid, som suppleres med merarbejde i sammenligning med en person, som er ansat på fuldtid uden merarbejde.

Jeg vil også gerne kende de samlede mer-arbejdsudgifter for hele Region Hovedstaden samt fordelt på medarbejderkategorier.

Jeg vil også gerne kende antallet af medarbejdere ansat uden øverste arbejdstid.

Svar:

"Hvor mange af de deltidsansatte sygeplejersker som arbejder over og får udbetalt overarbejdspenge?"

I Region Hovedstaden blev der i 2016 udbetalt **10,4 mio. kr. i merarbejde** til sygeplejersker, hvilket teknisk set svarer til at kunne ansætte ca. 20 - 25 fuldtidssygeplejersker. Udbetaling af merarbejde på 10,4 mio. kr. er fordelt på ca. 1.700 forskellige deltidsansatte sygeplejersker.

Af hensyn til klarhed på definitioner, skal det liges præciseres, at for deltidsansatte gælder, at merarbejde op til 37 timer pr. uge betragtes som merarbejde og honoreres efter almindelig takst. Det er først når deltidsmedarbejderen samlet set erlægger mere end 37 timer pr. uge, at timerne over 37 timer honoreres til overarbejdstakst (overarbejde).

"Vil det være billigere for regionen at have de pågældende ansat på fuldtid samt, hvor stor lønskellet er mellem ansættelse på deltid, som suppleres med merarbejde i sammenligning med en person, som er ansat på fuldtid uden merarbejde".

Når der er tale om merarbejde for medarbejdere ansat på deltid aflønnes det alt andet lige 1:1 for alle timer op til 37 timer pr. uge. Det vil sige, at hvis en medarbejder er ansat 30 timer pr. uge, vil de

første 7 timer blive honoreret med samme betaling pr. time som de første 30 timer. Der er derfor kun lønforskel mellem deltidsansatte og fuldtidsansatte, som er betinget forskel i arbejdstimer i ansættelsen.

Dog skal det bemærkes, at såfremt merarbejderen varsles på arbejde med ganske kort frist, kan det medføre, at der skal betales et mindre tillæg for "for kort varsel".

For gruppen af deltidsansatte sygeplejersker i Region Hovedstaden er der i 2016 udbetalt ca. 360.000 kr. i genetillæg for afgivelse af "sent varsel".

Da merarbejde for sygeplejersker på deltid således aflønnes 1:1 for alle timer op til 37 timer, er der reelt ikke nogen forskel mellem honorering ved merarbejde til deltidsansatte og udgifterne fuldtidsansatte.

Derfor vil det ikke være billigere for regionen at ansatte deltidsansatte på fuld tid.

Der kan dog være andre fordele ved ansættelse på fuld tid, hvis der er søgning og interesse for disse stillinger.

"Jeg vil også gerne kende de samlede mer-arbejdsudgifter for hele Region Hovedstaden samt fordelt på medarbejderkategorier."

De samlede udgifter for samtlige grupper af månedslønnede (både fuldtid og deltid) i forbindelse med merarbejde inkl. for sent varsel udgjorde i 2016 omkring 75.mio. kr. Derudover er der i 2016 udbetalt overarbejde for omkring 370 mio. kr. (se tabel 1).

Table 1. Udbetaling af merarbejde, overarbejde og for sent varsel for samtlige personer (udbetalt i 2016)

	Merarbejde	Overarbejde	Heraf for sent varsel
Adm. AC pers. (8H_9062)	3.506.549	2.050.194	37
Andet sundpers (8H_9038)	407.132	575.618	770
Bioanalyt.pers (8H_9035)	2.692.083	4.998.050	68.499
Elev pers. (8H_9071)	240.273	234.551	2.072
Ergo. pers. (8H_9033)	140.564	569.797	2.763
Fysio. pers. (8H_9032)	284.898	365.493	874
Jordemoderpers (8H_9034)	1.328.188	6.741.552	91.855
Kontor/IT pers (8H_9061)	5.716.076	10.320.561	5.074
Køkken pers. (8H_9054)	339.869	411.626	8.598
Lægepersonale (8H_9011)	17.096.734	136.660.861	0
Lægesekr.pers (8H_9064)	2.892.643	21.522.169	21.104
Offentlige job (8H_9077)	341	0	35
Politik/hverv (8H_9081)	0	0	0
Portør pers. (8H_9053)	550.275	4.060.446	14.791
Pædagog pers. (8H_9041)	6.991.781	7.197.874	45.764
Radiografpers. (8H_9023)	299.866	3.045.667	28.887
Rengøringspers (8H_9052)	1.846.862	2.038.407	2.692
Service pers. (8H_9051)	7.020.072	2.095.994	20.103
Soc.råd. pers. (8H_9065)	64.450	119.948	569
SOSU pers. (8H_9025)	7.291.670	34.450.035	169.269
Sund. AC pers. (8H_9037)	546.603	1.064.078	0
Sygepl. pers. (8H_9021)	13.801.828	125.663.185	703.258
Særlig fordel. (8H_9099)	328	1.263	0
Tandlægepers. (8H_9012)	137.487	6.150	0
Teknisk pers. (8H_9055)	491.825	4.911.414	10.213
Vagtcentr.pers (8H_9063)	-30.303	929.220	4.933
Vikarpers. (8H_9029)	209.429	10.152	105
Øvrige (8H_9078)	67.987	12.031	0
Hovedtotal	73.935.511	370.056.335	1.202.263

Omfanget af udbetaling af merarbejde og overarbejde i 2016 var stort set på samme niveau for 2015.

"Jeg vil også gerne kende antallet af medarbejdere ansat uden øverste arbejdstid."

I Region Hovedstaden er der pt. ansat omkring 4.000 medarbejder uden højeste tjenestetid. Der er tale om ledere, herunder overlæger samt chefkonsulenter og specialkonsulenter ansat efter AC-overenskomst.