

SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2018 - 2021

Spørgsmål nr.: 024

Dato: 22. august 2017

Stillet af: Charlotte Fischer (B)

Besvarelse udsendt den: 30. august 2017

Opgang Blok C - 1. sal
Direkte 3866 5998
Mail budgetspoergsmaal2018.center-for-oekonomi@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Dato: 30. august 2017

Spørgsmål:

Hvert hospital har pt et tab og nogle gevinster som følge af sundhedsplatformen. Vi ønsker disse stillet over for hinanden i en oversigt – med bud på et nettogevinstbeløb for hvert hospital.

Svar:

Hospitalet er blevet anmodet om at fremsende forslag til udmøntning af gevinster i forbindelse med Sundhedsplatformen for i alt 102 mio. kr.

Der er samlet indmeldt forslag til gevinstrealisering for i alt 125 mio. kr. Heraf vedrører 55 mio. kr. gevinster, der er indhentet i 2017 eller tidligere.

| Forslag fra | Andel af 115 mio. kr. | Intern omprioritering | I alt |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|
| Amager og Hvidovre Hospital | 11,6 | 29,6 | 41,2 |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 7,8 | 20,8 | 28,6 |
| Bornholms Hospital | 1,6 | 0,7 | 2,3 |
| Herlev og Gentofte Hospital | 22,9 | 37,0 | 78,6 |
| Steno Diabetes Center | 0,1 | | |
| Nordsjællands Hospital | 9,8 | 40,0 | 49,8 |
| Region Hovedstadens Psykiatri | 11,2 | 10,9 | 22,1 |
| Rigshospitalet | 37,1 | 68,6 | 105,7 |
| Koncerncentre | 12,8 | | 12,8 |
| I alt | 115 | 208 | 323 |

I forbindelse med fastlæggelsen af budgetforslaget for 2018 har regionen samlet set skulle finde besparelser for 115 mio. kr. For at sikre balance i den regionale økonomi. For at undgå grønthøsterbesparelser på hospitaler og afdelinger, er hospitalerne blevet bedt om at se på mulige gevinster ved ibrugtagning af Sundhedsplatformen.

Intentionen har været at dække en samlet regional økonomisk ubalance, og derfor har Center for Økonomi ikke anmodet hospitalerne om en samlet opgørelse over tab og gevinster ved Sundhedsplatformen.

Implementeringen af sundhedsplatformen indebærer et meget stort omstillingsarbejde og har betydet en stor og ekstraordinær indsats af medarbejdere og ledere. Det betyder også, at der både lokalt på afdelingerne og samlet på hospitalet løbende bliver foretaget prioriteringer og omlægninger af arbejdet for at kunne varetage patientbehandlingen.

Lederne og medarbejdernes tilbagemeldinger og oplevelse af, hvor tingene er blevet mere besværlige bliver taget meget alvorligt i arbejdet med Sundhedsplatformen. Der bliver arbejdet intensivt med at optimere, rette fejl og undervise i brugen af Sundhedsplatformen, således at medarbejderne vil opleve mulighed for en mere hensigtsmæssig og intuitiv brug af Sundhedsplatformen og at besværlighederne gradvis bliver mindre – og dermed har en midlertidig karakter. Det er således også forventningen, at de samlede muligheder og gevinster ved Sundhedsplatformen vil stå tydeligere frem i løbet af 2018 og ikke mindst de efterfølgende år.

Hospitalet har i forskelligt omfang foretaget en intern omprioritering for i alt 208 mio. kr. De interne omprioriteringer anvendes på hospitalet til at dække interne udgiftspres, herunder omprioriteringer mellem afdelingerne, og til at håndtere løbende budgetudfordringer mv.