

SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2018 - 2021

Spørgsmål nr.: 040

Dato: 24. august 2017

Stillet af: Sophie Hæstorp Andersen (A)

Besvarelse udsendt den: 30. august 2017

Opgang Blok C - 1. sal
Direkte 3866 5998
Mail budgetspoergsmaal2018.centerfor-oekonomi@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Dato: 30. august 2017

Spørgsmål:

Administrationen bedes fremsende de bagvedliggende beregninger og analyse af besparelsen på køtyme arbejdsdage i kataloget over mulige administrative besparelser. Herunder hvilke personalegrupper det omfatter, og hvordan beløbet er udregnet.

Svar:

Kutymefridage vedrører lokale aftaler om afholdelse af ikke-overenskomstmæssig fri fra tjeneste den 24. december, den 31. december, den 1. maj og den 5. juni. Nogle ansatte har ifølge overenskomsten helt eller delvist fri nogle af disse dage, men ikke alle dagene.

Det er særligt personalegrupper inden for stabs- og administrationsfunktioner, der har kutymefridage, hvorfor det primært er HK'ere og AC'ere. Der er imidlertid også andre personalegrupper i administrative funktioner, der har kutymefridage, det drejer sig blandt andet om personale på sundhedskartel-området, håndværkere samt specialarbejdere.

Det er primært koncerncentrene, der har en praksis med kutymefridage, men hospitalerne og de tværgående virksomheder har også i mindre omfang en praksis med kutymefridage for nogle af personalegrupperne i administrative funktioner.

Fremgangsmåden ved beregningen af omfanget af kutymefridage har været, at der for personale på de forskellige overenskomster er foretaget en identifikation af, hvilke af de ovenfor nævnte dage der er fridage efter de respektive overenskomster og hvilke der ikke er, hvorefter der er foretaget en beregning af omfanget af kutymefridage på baggrund af antal normarbejdstimer de pågældende dage. Generelt indgår ledere ikke i opgørelsen, da de ikke har nogen højeste arbejdstid.

I koncerncentrene omfatter opgørelsen 2.400 medarbejdere, som afholder ca. 3.700 kutymefridage om året. Ud fra en daglig normarbejdstid på 7,4 timer er det beregnet, at kutymefridagene årligt har et omfang af ca. 27.000 timer i koncerncentrene.

På tilsvarende vis er det opgjort, at der er 757 ansatte i administrative stillinger på hospitaler og tværgående virksomheder, der årligt afholder ca. 400 kutymefridage svarende til et omfang på ca. 3.000 timer.

De i alt ca. 30.000 kutymefridagstimer kan ud fra en årsværknorm på 1.924 timer omregnes til ca. 15,6 årsværk, der på baggrund af usikkerhed ved opgørelsesmetoden som følge af, at der indgår medarbejdergrupper uden højeste arbejdstid, reduceres til 12 årsværk, fordelt med 11 årsværk i koncerncentre og 1 årsværk på hospitaler og tværgående virksomheder.

Ud fra en forudsætning om, at den gennemsnitlige årsløn for de berørte personalegrupper udgør lidt under 500.000 kr. pr. årsværk svarer det samlede besparelspotentiale til ca. 5,9 mio. kr. Heraf kan 5,4 mio. kr. henføres til koncerncentre og 0,5 mio. kr. til hospitaler og tværgående virksomheder.