

**SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2018 - 2021**

Spørgsmål nr.: 049

Dato: 24. august 2017

Stillet af: Sophie Hæstorp Andersen (A)

Besvarelse udsendt den: 29. august 2017

**Opgang** Blok C - 1. sal  
**Direkte** 3866 5998  
**Mail** [budgetspoergsmaal2018.center-for-oekonomi@regionh.dk](mailto:budgetspoergsmaal2018.center-for-oekonomi@regionh.dk)  
**Web** [www.regionh.dk](http://www.regionh.dk)

Dato: 29. august 2017

**Spørgsmål:**

Administrationen bedes beskrive, hvordan en ansat, der efter egen mening oplever kritiske forhold på arbejdspladsen enten ift. kollegaers omgang med penge, patienter eller andre kollegaer, skal indberette og gøre opmærksom på dette, hvis whistleblower-ordningen afskaffes.

Herunder, hvordan vi sikrer de samme muligheder for de ansatte i tilknyttede samarbejdspartnere i virksomheder og organisationer, som regionen har driftsoverenskomst med eller samarbejder med eksternt – f.eks. leverandører af ambulanceberedskab, kørselsordninger, rengøring, privathospitaler etc.

**Svar:**

Whistleblowerordningen er et supplement til den interne dialog og åbenhed, og et alternativ som medarbejderen kan bruge, hvis vedkommende vurderer, at alvorlige problemer ikke kan løses ved henvendelse til ledelsen, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller via MED-systemet.

Hvis whistleblowerordningen afskaffes, kan medarbejderne fortsat henvende sig til ledelsen, eller gennem de øvrige former for repræsentation eller medarbejderne kan rejse problemstillingen i MED-organisationen. Ønsker en medarbejder i en konkret sag ikke at henvende sig til sin ledelse, kan vedkommende vælge at henvende sig til en leder højere oppe i organisationen.

Whistleblowerordningen giver mulighed for anonym henvendelse. Det vil fortsat kunne ske. En medarbejder, der ønsker at være anonym, vil også uden whistleblowerordningen kunne sende en anonym mail fra en mailadresse oprettet til formålet, eller blot sende et almindeligt anonymt brev til ledelsen, en faglig organisation eller lignende. Medarbejdere kan i øvrigt også anonymt kontakte Arbejdstilsynet og opfordre til tilsynsbesøg, hvis der pågår særligt kritisable ting.

Notatpligten i offentlighedsloven indebærer, at hvis en person ringer til administrationen med oplysninger om alvorlige forhold, vil disse blive noteret – også hvis vedkommende ikke opgiver sit navn.

De samme muligheder for at gøre opmærksom på uhensigtsmæssigheder, m.v. gør sig gældende for eksterne samarbejdspartnere.