

SPØRGSMÅL TIL FORSLAG TIL BUDGET 2016 - 2019

Opgang Blok A - 1. sal
Direkte 3866 5998
Mail COK-Budget2016@regionh.dk

Web www.regionh.dk

Spørgsmål nr.: 144

Dato: 18. september 2015

Stillet af: Susanne Langer (Ø)

Besvarelse udsendt den: 24. september 2015

Dato: 24. september 2015

Spørgsmål:

Howdan kunne en kongeindikator for arbejdsmiljø f.eks. udformes?

Svar:

Kongeindikatorerne knytter sig til de fire politiske målsætninger for Region Hovedstaden. Det er derfor ikke umiddelbart naturligt at inkludere en indikator for arbejdsmiljø.

De fire politiske målsætninger er:

- Patientens situation styrer forløbet
- Høj faglig kvalitet
- Ekspansive vidensmiljøer
- Grøn og innovativ metropol

De fire politiske målsætninger er besluttet af regionsrådet den 8. april 2014, hvor der også blev besluttet en vision og en mission. De politiske målsætninger skal konkretisere og operationalisere visionen og missionen, så der åbnes mulighed for at følge, om regionen udvikler sig i den ønskede retning.

En indikator – et driftsmål - for arbejdsmiljø findes allerede i dag. Driftsmålet *sygefravær*, der måles under driftsmålstyringsperspektivet ”medarbejdere og ledere” sigter mod at sikre en løbende opfølgning på trivsel og arbejdsmiljø. Gennem driftsmålstyringen kan udviklingen i sygefraværet sættes i relation til udviklingen i produktivitet, kvalitet, leverancer og tilfredshed og dermed sættes ind i en sammenhæng.

Der vil være muligt at supplere driftsmålet *sygefravær* med andre målinger relateret til arbejdsmiljø. Et enkelt og simpelt arbejdsmiljødriftsmål kunne være ét spørgsmål om medarbejdertilfredshed eller social kapital. Med afsæt i TrivselOP spørgeskemaet i 2014 kan der f.eks. benyttes spørgsmålet om generel tilfredshed. ”*Er du tilfreds med dit arbejde som helhed, alt taget i betragtning?*” Alternativt kan der gennemføres løbende interviewrunder med ansatte for at opnå en mere kvalitativ afdækning af arbejdsmiljøet eller gennemføres løbende spørgeskemaundersøgelser, der afdækker forskellige forhold i de ansattes arbejdsmiljø.

Afhængig af både målefrekvens og indsamlingsmetode vil de supplerende målinger være mere ressourcekrævende end den nuværende opgørelse af sygefravær.

En ny kongeindikator vedrørende arbejdsmiljø vurderes at ville forudsætte en ændring af visionen og en justering af de politiske målsætninger.