



Ledelsesregulativ for Region Hovedstaden

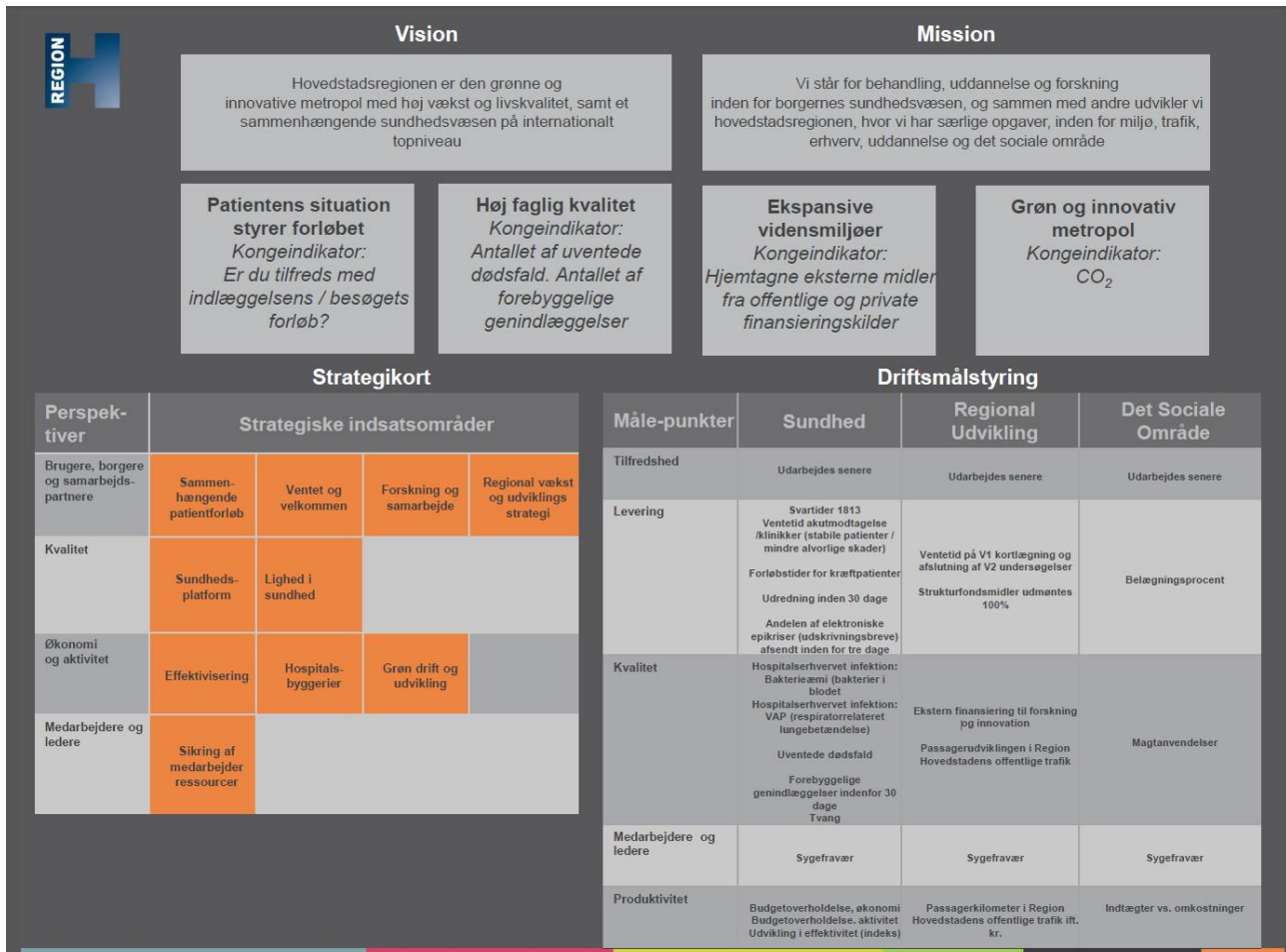
20. marts 2015

1. INDLEDNING	3
2. OVERORDNET ADMINISTRATIV ORGANISERING	4
2.1 Koncerndirektion	4
2.2 Koncerncentre.....	5
2.3 Hospitaler	6
2.3.1 Hospitalsdirektioner	6
2.3.2 Afdelingsledelser	6
2.3.3 Centerledelser	7
2.3.3.1 Rigshospitalet	7
2.3.3.2 Region Hovedstadens Psykiatri	7
2.4 Virksomheder	8
3. DIREKTØRFORA	9
3.1 Direktørkreds	9
3.2 Hospitalsdirektørkreds	9
3.3 Centerdirektørkreds	9

1. Indledning

Ledelsesregulativet beskriver den overordnede organisering af Region Hovedstadens ledelse. Det handler om organisering, ledelse, ansvar og position i den samlede koncern, samt om samspil mellem hospitaler og virksomheder, koncerndirektion og koncerntre. Ledelsesregulativet opdateres løbende på grundlag af aktuelle beslutninger i regionsrådet, forretningsudvalget, koncerndirektionen og hospitalsdirektørkredsen.

De overordnede rammer for regionens virke er en klar politisk styring med afsæt i mission og vision og fire politiske målsætninger.



Hovedstadsregionen er den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet samt et sammenhængende sundhedsvæsen. Hovedstaden har en særlig rolle i at skabe arbejdspladser og vækst i hele Danmark. Væksten drives ved at sikre viden, attraktivitet og mobilitet i hele storbyregionen.

Region Hovedstaden er en stor, robust sammenhængende organisation, som har fokus på organisationens kapacitet til koordination og helhedsorienteret indsats.

Region Hovedstaden prioriterer åbenhed, kommunikation og dialog med borgere og medarbejdere højt. Regionsrådet ønsker et levende regionalt demokrati og går gerne nye veje i dialogen mellem borgere, brugere og folkevalgte, med henblik på at inddrage og benytte gode råd og synspunkter til en endnu bedre regional opgaveløsning.

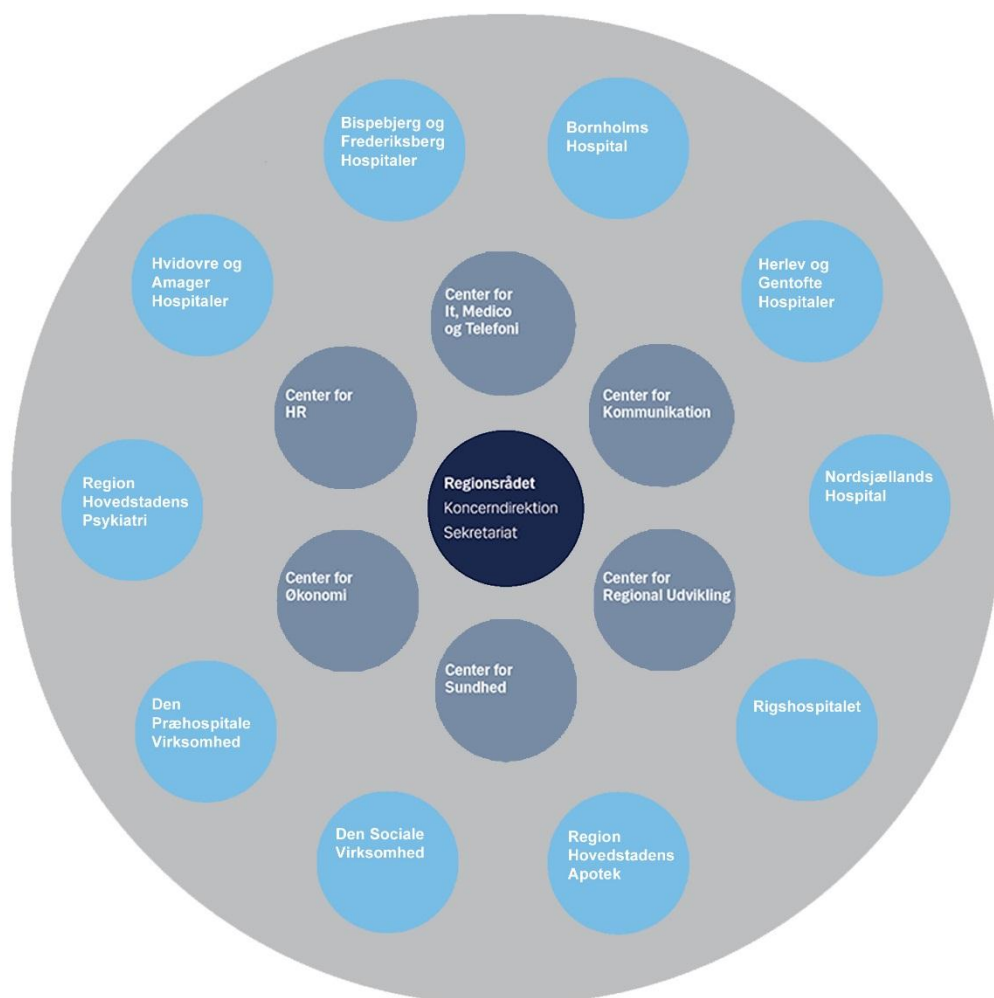
De bedste resultater skabes ved at få de politiske målsætninger og prioriteringer til at spille sammen med den viden vi har. Regionens organisering understøtter dette.

2. Overordnet administrativ organisering

Region Hovedstaden er ét ansættelsesområde, og den organisatoriske opbygning tager udgangspunkt i en grundlæggende styring, hvor alle organisatoriske enheder indgår i et samlet fællesskab.

Koordinering og styring sker i et tæt samarbejde mellem koncerndirektionen, hospitals-, virksomheds- og centerdirektionerne. Formålet er at skabe kvalitet, sammenhæng og ejerskab til regionens overordnede strategi og politikker.

Region Hovedstadens organisation pr. 1. januar 2015:



2.1 Koncerndirektion

Koncerndirektionen bistår regionsrådets formand, forretningsudvalget og regionsrådet med regionens ledelse og har det daglige ledelsesansvar for regionens opgavevaretagelse inden for de politisk fastsatte rammer.

Koncerndirektionen har ansvar for at:

- Definere og udmønte regionens overordnede strategi og politikker
- Varetage den politiske betjening
- Sikre intern koordinering på tværs af regionen
- Sikre samarbejde og koordinering med eksterne parter.

Koncerndirektionen består af en regionsdirektør og to koncerndirektører. Koncerndirektionen har komplementære faglige profiler og fordeler direktionsopgaverne mellem sig. Ansvarsområderne kan skifte over tid og direktørerne har ret og pligt til at blande sig i hinandens ansvarsområder.

Regionsdirektøren refererer til regionsrådets formand. Koncerndirektørerne refererer til regionsdirektøren. Regionsdirektøren og koncerndirektørerne ansættes og afskediges af regionsrådet.

Koncerndirektionen har kompetencen til at afskedige tjenestemænd, jf. tjenestemandregulativet, uanset tjenestemandens organisatoriske placering.

Koncerndirektionen bistås af seks koncerncentre og et sekretariat. Der kan oprettes midlertidige koncerncentre i forbindelse med særlige opgaver.

2.2 Koncerncentre

Koncerndirektionen delegerer det overordnede administrative ansvar for koncerncentrets drift og udvikling til centerdirektøren. Dette omfatter de samlede opgaver, den økonomiske styring og personaleledelsen.

Centerledelsen har generelle og koordinerende strategiske opgaver vedrørende udvikling, styring, opfølgning, kontrol og støtte til den øverste politiske og administrative ledelse samt til regionens hospitaler og virksomheder.

Centerledelsen har ansvar for at:

- Understøtte koncerndirektionens strategiske arbejde og bidrage til koncerndirektionens betjening af regionsrådet
- Tage initiativ til indbyrdes koordination og relevant samarbejde på tværs af regionen
- Bidrage til løsning af administrative opgaver på tværs af regionen
- Understøtte hospitaler og virksomheder med at levere god og effektiv service over for brugerne.

Centerledelsen består af en centerdirektør og evt. et antal vicedirektører. Antallet af medlemmer i de enkelte ledelser afspejler centrets opgaver og størrelse.

Centerdirektøren refererer til et medlem af koncerndirektionen og ansættes og afskediges af den samlede koncerndirektion. Vicedirektører refererer til samt ansættes og afskediges af centerdirektøren.

Centerledelsen bistås af et antal enhedschefer og sektionschefer.

<i>Center for Kommunikation</i>	<i>Center for Sundhed</i>	<i>Center for Økonomi</i>	<i>Center for Regional Udvikling</i>	<i>Center for HR</i>	<i>Center for IMT</i>
Centerdirektør	Centerdirektør	Centerdirektør	Centerdirektør	Centerdirektør	Centerdirektør
	1 vicedirektør		1 vicedirektør	1 vicedirektør	2 vicedirektører
Enhedschefer					
Sektionschefer					

2.3 Hospitaler

Hospitalerne indgår i realiseringen af Region Hovedstadens overordnede strategier og politikker på deres respektive områder og er dermed kernen i Region Hovedstadens borger- og patientrettede funktioner. Koncerndirektionen delegerer det overordnede administrative ansvar for hospitalets drift og udvikling til hospitalsdirektøren. Dette omfatter de samlede opgaver, den økonomiske styring og personaleledelsen.

2.3.1 Hospitalsdirektioner

Hospitalernes organisatoriske struktur består af stabe og afdelinger. På Rigshospitalet og i Region Hovedstadens Psykiatri er klinikker/afdelinger organiseret i en centerstruktur. Hospitalsdirektøren fastsætter nærmere retningslinjer for de organisatoriske enheders arbejde og sammensætning. Hospitalsdirektøren har det overordnede ledelsesansvar for hospitalets drift, økonomi samt implementering af regionens retningslinjer og strategier.

Hospitalsdirektionen har ansvar for at:

- Sikre, at hospitalets opgaveløsning indgår aktivt og konstruktivt i realiseringen af regionens mission, vision, strategi og politiske målsætninger, samt i den samlede hospitals- og psykiatriplanlægning for Region Hovedstaden
- Være samarbejdspartner i løsningen af fælles ledelsesopgaver i Region Hovedstaden
- Koordinere den samlede ledelsesfunktion, således at hospitalets samlede opgaver varetages optimalt inden for de afstukne rammer
- Holde ledelsesmæssigt fokus på de tværgående styringsopgaver
- Udvikle, fastholde og samle organisationen om hospitalets strategiske ledelsesgrundlag med mål og strategier i overensstemmelse med regionens hospitals- og psykiatriplan
- Sikre initiativ til en løbende udvikling af hospitalet – herunder kvaliteten af ydelserne – til gavn for patienterne
- Medvirke aktivt til profileringen af hospitalet og regionen
- Sikre personalets inddragelse og involvering – med fokus på trivsel og udvikling af alle arbejdspladser
- Udvikle samspillet mellem kommunerne, hospitalerne og praksissektoren inden for planlægningsområdet, til gavn for patienter og den samlede samfundsøkonomi
- Tage medansvar for at sikre forsknings- og innovative aktiviteter, der kan bidrage til regionens vækst
- Deltage i og udvikle regionens uddannelsesmæssige forpligtelser
- Samarbejde omkring og sikre udefunktioner, både som leverandør og modtager
- Indgå konstruktivt i udarbejdelse af sundhedsaftaler

De enkelte hospitalsdirektioner består af en hospitalsdirektør og et antal vicedirektører. Antallet af medlemmer i de enkelte ledelser afspejler hospitalets opgaver og størrelse. Det tilstræbes, at direktionsmedlemmerne har komplementære faglige profiler, men der er ikke krav om specifik faglig repræsentation.

Hospitalsdirektøren refererer til samt ansættes og afskediges af regionsdirektøren. Vicedirektører refererer til samt ansættes og afskediges af hospitalsdirektøren.

Hospitalsdirektionerne bistås af et antal stabsfunktioner.

2.3.2 Afdelingsledelser

Regionens hospitaler er typisk opbygget med afdelinger, der kan relatere sig til et enkelt lægefagligt speciale. Specialets størrelse og hospitalets generelle forhold kan betinge andre konstruktioner, fx samling af specialer i én afdeling.

Afdelinger ledes af en fælles afdelingsledelse, der som udgangspunkt består af to personer. Afhængig af afdelingens karakter kan afdelingsledelsen være større eller mindre.

Ved uløselig uenighed i sager af uopsættelig karakter har den ledende overlæge kompetence og pligt til at disponere på afdelingsledelsens vegne.

Afdelingsledelsens faglige ansvar er reguleret af den til enhver tid gældende lovgivning på det sundhedsfaglige område.

Afdelingsledelsen refererer til hospitalsdirektionen. Afdelingsledelsen ansættes og afskediges af hospitalsdirektøren.

Foruden afdelinger kan hospitalerne bestå af en række andre organisatoriske enheder, herunder afsnit, ambulatorier og modtagelser.

2.3.3 Centerledelser

Rigshospitalet og Region Hovedstadens Psykiatri er opbygget med en centerstruktur, hvor hvert center har et antal klinikker/afdelinger. Centerstrukturen begrundes i hospitalets størrelse og det store antal kliniske enheder.

2.3.3.1 Rigshospitalet

På Rigshospitalet ledes det enkelte center af en centerdirektør, som har det overordnede ansvar for centrets drift og udvikling. Der vil sædvanligvis være en centerledelse, som består af yderligere en eller to leder(e) med komplementær faglig profil til centerdirektøren.

Centerdirektøren refererer til samt ansættes og afskediges af hospitalsdirektøren. Øvrige medlemmer af centerledelsen refererer til samt ansættes og afskediges af centerdirektøren.

Centrene på Rigshospitalet består af et antal klinikker, der ikke nødvendigvis relaterer sig til et enkelt lægefagligt speciale, men kan omfatte flere specialer eller dele af et speciale.

Klinikker ledes af en fælles klinikledelse, der har de nødvendige, komplementære ledelsesmæssige og faglige profiler. Klinikledelsen består som udgangspunkt af to personer. Afhængig af klinikens karakter kan klinikledelsen være større eller mindre.

Ved uløselig uenighed i sager af uopsættelig karakter har klinikchefen kompetence og pligt til at disponere på klinikledelsens vegne.

Klinikledelsens faglige ansvar er reguleret af den til enhver tid gældende lovgivning på det sundhedsfaglige område.

Klinikledelsen refererer til samt ansættes og afskediges af centerdirektøren.

2.3.3.2 Region Hovedstadens Psykiatri

I Region Hovedstadens Psykiatri ledes det enkelte center af en centerchef, som har det overordnede ansvar for centrets drift og udvikling. Centerledelsen udgøres af centerchefen og centrets afdelingsledelse/er.

Centerchefen refererer til samt ansættes og afskediges af hospitalsdirektøren. Øvrige medlemmer af centerledelsen refererer til samt ansættes og afskediges af centerchefen.

Centrene i Region Hovedstadens Psykiatri består af et antal afdelinger, der alle har sengeafsnit, ambulatorier, distriktpsykiatri og opsøgende funktioner. Dette gælder både voksenpsykiatrien og børne- og ungdomspsykiatrien.

Ved uløselig uenighed i sager af uopsættelig behandlingsmæssig karakter har klinikchefen kompetence og pligt til at disponere på afdelingsledelsens vegne. I andre forhold af uopsættelig karakter har centerchefen denne kompetence.

Afdelingsledelsens faglige ansvar er reguleret af den til enhver tid gældende lovgivning på det sundhedsfaglige område.

Afdelingsledelsen refererer til samt ansættes og afskediges af centerchefen efter godkendelse af hospitalsdirektionen.

<i>Rigshospitalet</i>	<i>Nordsjællands Hospital</i>	<i>Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler</i>	<i>Herlev og Gentofte Hospitaler</i>	<i>Amager og Hvidovre Hospital</i>	<i>Bornholms Hospital</i>	<i>Region Hovedstadens Psykiatri</i>
Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør	Hospitalsdirektør
4 vicedirektører *	3 vicedirektører	3 vicedirektører	4 vicedirektører *	3 vicedirektører *	1 vicedirektør	2 vicedirektører
Afdelings- /klinikledelser Centerledelser Stabschefer/enhedschefer Sektionschefer						

*) samt en projektdirektør for byggeri.

2.4 Virksomheder

Koncerndirektionen delegerer det overordnede administrative ansvar for virksomhedens drift og udvikling til virksomhedsdirektøren. Dette omfatter de samlede opgaver, den økonomiske styring og personaleledelsen.

Virksomhederne varetager en række tværgående opgaver/processer af driftsmæssig eller hovedsagelig driftsmæssig karakter.

Virksomhedsdirektørerne har den overordnede ledelse af virksomhederne og ansvaret for at implementere regionens retningslinjer og strategier.

Virksomhedsdirektionen har ansvar for at:

- Sikre koncernperspektiv, helhedsfokus og samspil med den øvrige organisation
- Varetage drifts- og serviceopgaver for den øvrige organisation med hovedvægt på høj kvalitet i service, rådgivning og udviklingsopgaver
- Sikre effektiv ressourceanvendelse ved aktiv udnyttelse af stordriftsfordele i regionen.

De enkelte virksomhedsledelser består af en virksomhedsdirektør og evt. en vicedirektør. Antallet af medlemmer i de enkelte ledelser afspejler virksomhedens opgaver og størrelse.

Virksomhedsdirektører refererer til samt ansættes og afskediges af koncerndirektionen. Vicedirektører refererer til samt ansættes og afskediges af virksomhedsdirektøren.

Virksomhedsdirektionen består af et antal stabsfunktioner. På Region Hovedstadens Apotek desuden tre farmaceutiske chefer.

Den daglige ledelse af institutionerne i Den Sociale Virksomhed varetages af forstandere, som refererer til virksomhedsdirektionen. Forstandere ansættes og afskediges af virksomhedsdirektøren.

<i>Region Hovedstadens Apotek</i>	<i>Den Præhospitale Virksomhed</i>	<i>Den Sociale Virksomhed</i>
Virksomhedsdirektør*	Virksomhedsdirektør	Virksomhedsdirektør
-	1 vicedirektør	1 vicedirektør
Farmaceutiske chefer/ forstandere/stabschefer/enhedschefer		
Sektionschefer**		

*) Virksomhedsdirektøren på Region Hovedstadens Apotek har titel af Regionsapoteker

***) På Region Hovedstadens Apotek - afdelingsledere

3. Direktørfora

Den samlede ledelse af koncernen varetages af koncerndirektionen, hospitalsdirektører, virksomhedsdirektører og centerdirektører. Disse aktører mødes i følgende fora:

3.1 Direktørkreds

Deltagere: Koncerndirektion, hospitalsdirektører, virksomhedsdirektører og centerdirektører.

I denne kreds træffes de overordnede beslutninger:

- Af ledelsesmæssig karakter
- Af strategisk og styringsmæssig karakter
- Vedrørende visse større principielle oplæg til det politiske niveau
- Vedrørende budget og finansiering
- Vedrørende organisering
- Om overordnet opfølgning på strategikort, driftsmålepunkter og budgetaftaler

3.2 Hospitalsdirektørkreds

Deltagere: Koncerndirektion, hospitalsdirektører og virksomhedsdirektører.

I denne kreds drøftes sager af driftsmæssig eller planlægningsmæssig karakter, der primært påvirker hospitaler og virksomheder, og hvor der eksisterer et overordnet problem eller dilemma.

3.3 Centerdirektørkreds

Deltagere: Koncerndirektion og centerdirektører.

I denne kreds drøftes sager af driftsmæssig eller planlægningsmæssig karakter, der primært påvirker centrene, og hvor der eksisterer et overordnet problem eller dilemma.