

ERHVERVS - OG VÆKSTUDVALGET

MØDETIDSPUNKT

24-02-2014 17:00

MØDESTED

Mødelokale H6 på regionsgården

MEDLEMMER

Lars Gaardhøj	Deltog
Marianne Stendell	Afbud
Erik R. Gregersen	Deltog
Hans Toft	Afbud
Lene Kaspersen	Deltog
Kenneth Kristensen Berth	Afbud
Carsten Scheibye	Deltog
Per Roswall	Deltog
Marianne Frederik	Deltog

INDHOLDSLISTE

1. Beslutningssag: Valg af formand og næstformand
2. Beslutningssag: Forretningsorden for Erhvervs- og vækstudvalget
3. Beslutningssag: Mødeplan for Erhvervs- og vækstudvalget for foråret 2014
4. Beslutningssag: Arbejdsplan for Erhvervs- og vækstudvalget for 2014
5. Beslutningssag: Proces for bidrag til budgetlægningen for 2015-18
6. Orienteringssag: Carsten Koch-udvalgets anbefalinger
7. Orienteringssag: Status for fokuseret vækstdagsorden
8. Orienteringssag: Copenhagen Cleantech Cluster
9. Orienteringssag: Global Excellence i 2014
10. Orienteringsag: Oresund Award 2014
11. Eventuelt

1. BESLUTNINGSSAG: VALG AF FORMAND OG NÆSTFORMAND

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Ifølge regionsrådets styrelsesvedtægt skal der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg. Udvalget vælger selv sin formand og sin næstformand.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

1. **at** udvalget vælger en formand, og
2. **at** udvalget vælger en næstformand

POLITISK BEHANDLING

Udvalgt valgte Lars Gaardhøj (A) som formand og Hans Toft (C) som næstformand.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådet godkendte den 4. februar endeligt en ny styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden, hvorefter der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg. Ifølge styrelsesvedtægtens § 11 vælger udvalgene selv deres formand og næstformand.

Der blev den 19. november 2013 indgået konstitueringsaftale mellem partierne Socialdemokraterne, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og SF. Ifølge aftalen besættes formandsposten i Erhvervs- og vækstudvalget af Socialdemokratiet, mens næstformandsposten besættes af Konservative.

Valg af formand ledes normalt af udvalgets ældste medlem, forstået som anciennitet, dernæst alder - i Erhvervs- og vækstudvalget tilfalder denne rolle Erik Gregersen (A). Når formanden er valgt leder denne valget af næstformand for udvalget.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Valg af formand og næstformand offentliggøres på regionens hjemmeside.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

DIREKTØRPÅTEGNING

Hjalte Aaberg / Jesper Olsen

JOURNALNUMMER

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden
- 2. Konstitueringsaftale af 19. november 2013

2. BESLUTNINGSSAG: FORRETNINGSORDEN FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGET

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Ifølge regionsrådets styrelsesvedtægt skal der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg. Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- **at** udvalget godkender det forelagte forslag til forretningsorden.

POLITISK BEHANDLING

Godkendt.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådet godkendte den 4. februar endeligt en ny styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden, hvorefter der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg. Ifølge styrelsesvedtægtens § 11 fastsætter udvalget selv sin forretningsorden.

Administrationen har med baggrund i den forretningsorden, som gjaldt for driftsudvalgene i den foregående valgperiode og i forretningsudvalgets forretningsorden samt de seneste ændringer i den kommunale styrelseslov vedr. udsendelse af dagsorden udarbejdet et forslag til forretningsorden for de stående udvalg, som er vedlagt som bilag.

Der lægges op til, for at sikre ensartede arbejdsvilkår, at der gælder den samme forretningsorden i samtlige udvalg.

Forretningsordenen indeholder bl.a. regler om mødesagers optagelse på dagsorden og udsendelse af dagsorden, udvalgets beslutningsdygtighed og mødehandling, udvalgsmedlemmers habilitet samt protokol og beslutninger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Forretningsordenen offentliggøres på regionens hjemmeside.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

DIREKTØRPÅTEGNING

Hjalte Aaberg / Jesper Olsen

JOURNALNUMMER

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Forretningsorden for stående udvalg

3. BESLUTNINGSSAG: MØDEPLAN FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGET FOR FORÅRET 2014

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Ifølge regionsrådets styrelsesvedtægt skal der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg. Udvalget fastsætter selv sin mødeplan.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- ▮ **at** udvalget godkender det forelagte forslag til mødeplan.

POLITISK BEHANDLING

Godkendt.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådet godkendte den 4. februar endeligt en ny styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden, hvorefter der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg.

Ifølge den kommunale styrelseslovs bestemmelser om stående udvalg, som ifølge regionsloven også gælder for stående udvalg i regioner, vedtager udvalget selv sin mødeplan. Det er dog hensigtsmæssigt, at udvalgets mødeplan tager hensyn til regionsrådets øvrige mødeplanlægning, hvorfor det fremgår af forretningsordenen, at udvalget vedtager sin mødeplan inden for de af regionsrådet fastlagte rammer.

Administrationen har derfor med baggrund i den mødeplan, som er vedtaget for regionsrådets og forretningsudvalgets møder, udarbejdet et forslag til mødeplan.

Forslaget indeholder i foråret et månedligt møde, for at tage højde for udvalgets arbejde med budgetprocessen. Derudover er der taget højde for, at en sag normalt vil kunne behandles færdigt i udvalg, forretningsudvalg og regionsråd i løbet af en måned eller halvanden.

Forslaget til mødeplan for de stående udvalg tager desuden højde for de medlemmer, der sidder i mere end ét udvalg.

Mødeplanen indeholder møder frem udgangen af maj måned. Det foreslås, at udvalget drøfter mødeplanen og i den forbindelse også drøfter tilrettelæggelse af institutionsbesøg mv. inden for udvalgets område, og at administrationen snarest herefter forelægger et forslag til revideret mødeplan for juni måned og andet halvår af 2014.

Det foreslås, at Erhvervs- og vækstudvalget frem til juni 2014 holder udvalgsmøder fra kl. 19-21, på følgende dage:

- ▮ 25/3 - 2014
- ▮ 29/4 - 2014
- ▮ 27/5 - 2014

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Mødeplanen offentliggøres på regionens hjemmeside som en del af den samlede mødeplan for regionsrådet og dets udvalg.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

DIREKTØRPÅTEGNING

Hjalte Aaberg / Jesper Olsen

JOURNALNUMMER

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Samlet mødeplan for udvalg

4. BESLUTNINGSSAG: ARBEJDSPLAN FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGET FOR 2014

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Overordnet drøftelse af udvalgets opgaveområde, herunder af områder, som udvalget finder det særligt vigtigt at fokusere på med henblik på, at der kan forelægges et egentligt forslag til arbejdsplan på udvalgets næste møde.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- **at** udvalget drøfter udvalgets opgaveområde med henblik på, at udvalget på næste møde kan tage stilling til et forslag til arbejdsplan for 2014.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget havde en indledende drøftelse vedrørende ønsker til arbejdsplan 2014. Ekstra bilag omdelt på mødet.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådet godkendte den 4. februar endeligt en ny styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden, hvorefter der nedsættes et Erhvervs- og vækstudvalg som stående udvalg.

Regionens styreform er baseret på Skanderborgmodellen. Udvalgenes opgave er at være politikformulerende og politikopfølgende i forhold til regionsrådet, men udvalgene har ikke selvstændigt driftsansvar. Modellen er i mødesagen fra regionsrådets behandling af styrelsesvedtægten beskrevet sådan her: "På denne måde får udvalgene mulighed for at arbejde med overordnet strategisk styring, hvilket også vil være i tråd med de udtrykte ønsker til arbejdsformen i evalueringen af driftsudvalgene. Regionsrådet har så mulighed for at delegere afgørelseskompetencen i enkeltsager til administrationen eller i særlige tilfælde til udvalgene." Sag om delegation forventes forelagt for regionsrådet senere på foråret.

Styrelsesvedtægten og det uddybende notat om udvalgenes opgaveområder, som var vedlagt til regionsrådets behandling af sagen, er vedlagt som bilag.

Udvalgets opgaver

Ifølge styrelsesvedtægten har udvalget politikformulerende og politikkontrollerende og opfølgende opgaver på følgende områder:

- a. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- b. Relationerne til Vækstforum
- c. Uddannelsesplanlægning
- d. Samarbejde med beskæftigelsesområdet
- e. Kulturinitiativer
- f. Internationalisering, herunder Øresundssamarbejdet
- g. Forskning og innovation, herunder offentlig- privat innovation og iværksætteri
- h. Partnerskaber med universiteter, virksomheder m.v.

Udvalgenes arbejde vil dels bestå af de initiativer, som udvalget vælger at træffe, de indstillinger om konkrete nye politikker som administrationen forelægger, samt udvalgenes deltagelse i budgetprocessen, jf. den sag, der behandles på samme møde.

Driftssager, der er en udmøntning af allerede godkendte politikker, forelægges direkte for forretningsudvalget, uden forudgående behandling i et stående udvalg, ligesom spørgsmål om eksempelvis økonomiske konsekvenser af en sag, ikke forelægges det stående udvalg.

Administrationen vil indlede punktet med en kort præsentation af udvalgets kompetencer efter styrelsesvedtægten, hvor det også vil være muligt at stille spørgsmål.

Herefter foreslås det, at der på baggrund af en brainstorm i forhold til opgaveområdet, er en første politisk drøftelse af særlige fokusområder og prioriteringer for udvalget. Administrationen vil på baggrund af udvalgets tilkendegivelser udarbejde et konkret forslag til arbejdsplan for 2014, som forelægges til endelig godkendelse på næste møde.

Forslaget vil beskrive udvalgets arbejdsopgaver indenfor de enkelte dele af ansvarsområdet, herunder de punkter, hvor det kan være relevant at indhente udtalelser fra andre udvalg.

Udvalget vil også, som led i sin arbejdsplan kunne planlægge relevante besøg på regionens virksomheder og institutioner.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

Det foreslås, at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af sine opgaver med henblik på at tage stilling til et konkret forslag til arbejdsplan på næste møde.

DIREKTØRPÅTEGNING

Hjalte Aaberg / Jesper Olsen

JOURNALNUMMER

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden
- 2. Notat om styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden
- 3. Forslag til temadrøftelser - omdelt på mødet

5. BESLUTNINGSSAG: PROCES FOR BIDRAG TIL BUDGETLÆGNINGEN FOR 2015-18

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Forretningsudvalget anmodede i sag om ”Forslag til rammer og proces for udarbejdelse af budget 2015-18” (bilagt) på mødet d. 28. januar 2014 de seks stående udvalg og kræftudvalget om at fremkomme med bidrag til budgetlægningen senest d. 6. juni 2014.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- **at** udvalget godkender tidsplan og proces for udarbejdelse af bidrag til budgetlægningen for 2015-18.

POLITISK BEHANDLING

Godkendt.

SAGSFREMSTILLING

Efter styrelsesvedtægten udarbejder de stående udvalg forslag til budget inden for de områder, hvor det enkelte udvalg varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet. På Erhvervs- og vækstudvalgets område drejer det sig om:

- a. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- b. Relationerne til Vækstforum
- c. Uddannelsesplanlægning
- d. Samarbejde med beskæftigelsesområdet
- e. Kulturinitiativer
- f. Internationalisering, herunder Øresundssamarbejdet
- g. Forskning og innovation, herunder offentlig-privat innovation og iværksætteri
- h. Partnerskaber med universiteter, virksomheder mv.

Udvalgets rolle er, som det fremgår af styrelsesvedtægten, politikformulerende og politikkontrollerende. Det indebærer, at udvalget ikke har budgetansvar, og udvalgets bidrag til budgetlægningen er fremsættelse af ønsker til nye initiativer.

Der er i mødesagen til forretningsudvalget beskrevet forløbet og rammerne for udarbejdelse af budget 2015-18, jf. vedlagte bilag. Nedenfor er gengivet de forhold, der har direkte betydning for Erhvervs- og vækstudvalgets arbejde med budgetbidrag, samt den overordnede tidsplan for udvalgets arbejde frem til sommer, hvorefter budgetforslaget udarbejdes.

Rammer for processen

Der har som forberedelse for det nye regionsråds arbejde været igangsat et strategiarbejde i administrationen. Strategiarbejdets forslag til vision, mission og politiske målsætninger, der er en sammenskrivning af de eksisterende, vil blive præsenteret for forretningsudvalget i forbindelse med mødet i marts måned med henblik på godkendelse af, at det kan danne udgangspunkt for strategisk fokus og prioritering i regionen.

På baggrund af drøftelsen i forretningsudvalget vil der på budgetseminaret i april blive fremlagt et forslag til strategisk ramme for forslag, som vil kunne indarbejdes i budgettet.

På budgetseminaret i april vil ligeledes foreligge en første vurdering af økonomien i 2015. Der vil på dette tidspunkt være en række usikkerheder vedr. de økonomiske udfordringer, og den samlede økonomiske ramme vil være uafklaret, idet resultatet af økonomiforhandlingerne mellem regeringen og Danske Regioner som vanligt ventes afsluttet i den første del af juni måned.

Grundlaget for budgetlægningen udgøres af et teknisk grundbudget, der er bygget op af hospitalers,

virksomheders og administrationens fremskrevne budgetter på baggrund af regionsrådets tidligere truffne beslutninger, samt en række poster af uafviselig eller teknisk karakter.

Det vil ikke på budgetseminaret være afklaret, hvilket råderum der vil være i regionens økonomi i 2015, og hvordan der opnås balance. Det vil regionsrådet skulle tage stilling til efter indgåelsen af økonomiaftalen i juni måned. I den forbindelse vil der evt. skulle iværksættes udarbejdelse af generelle spareforslag for hospitaler, virksomheder og administration.

På denne baggrund anmodes de seks stående udvalg og kræftudvalget som anført i mødesagen om at fremkomme med ønsker til nye initiativer. Fristen er fastlagt til d. 6. juni.

Der vil efterfølgende være en politisk proces med afklaring af eventuel indarbejdelse i budgettet af de enkelte forslag under hensyntagen til den samlede økonomiske ramme på områderne for henholdsvis sundhed og regional udvikling.

I forbindelse med fremsendelsen af forslagene bedes udvalget angive forslagens sammenhæng til udvalgets politikområder (jf. styrelsesvedtægten) og til regionens overordnede strategi og politiske målsætninger, samt de økonomiske konsekvenser. Der vil blive udarbejdet en vejledning til nærmere beskrivelse af de enkelte forslag.

Tidsplan for udvalgenes arbejde med bidrag til budgettet

Første drøftelse (marts)

Der vil være mulighed for at drøfte hvilke emner, der vil være relevante at sætte fokus på i udvalgets arbejde med bidrag til budgettet, jf. udvalgets politikområder. På baggrund af drøftelsen vil administrationen arbejde videre med de udvalgte emner.

Anden drøftelse (ultimo april)

Udvalgets andet møde vil blive lagt efter budgetseminaret, således at der på dette møde tages udgangspunkt i den foreløbige vurdering af de økonomiske rammer samt den strategiske ramme for budgetarbejdet mv., der vil blive fremlagt og drøftet på budgetseminaret, jf. ovenfor.

På dette udvalgsmøde vil foreligge en viderebearbejdning af de emner, der blev prioriteret på det første møde, samt administrationens forslag til og vurdering af eventuelt yderligere emner, der vil kunne indgå i udvalgets ønsker til budgettet.

Det foreslås, at udvalget drøfter hvilke emner, der vil kunne indgå som udvalgets bidrag til budgetlægningen, således at der frem mod det tredje møde kan udarbejdes konkrete beskrivelser af ønskerne.

Tredje drøftelse (ultimo maj)

På dette møde besluttet hvilke ønsker til budgettet, der skal fremsendes fra udvalget. Der vil foreligge konkrete beskrivelser af de enkelte ønsker, udarbejdet jf. drøftelserne på udvalgets første møder.

Udarbejdelse af budgetforslag og budgetforhandlinger

Når økonomiaftalen mellem regionerne og regeringen foreligger, udarbejdes budgetforslaget på baggrund af regionsrådets beslutninger, herunder stillingtagen til opnåelse af balance i regionens økonomi.

Budgetforslaget udsendes til regionsrådet primo august måned, og der vil efter førstebehandlingen af budgetforslaget blive indkaldt til budgetforhandlinger.

Udvalgenes ønsker til nye initiativer vil, sammen med eventuelle øvrige forslag, foreligge til budgetforhandlingerne.

Budgettet vedtages ved andenbehandlingen d. 23. september 2014.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Jesper Olsen

JOURNALNUMMER

14000843

BILAGSFORTEGNELSE

① 1. B2015 mødesag januar

6. ORIENTERINGSSAG: CARSTEN KOCH-UDVALGETS ANBEFALINGER

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Sagen fremlægges for udvalget, fordi Carsten Koch-udvalgets anbefalinger forventes at danne baggrund for en reform af beskæftigelsesindsatsen og den regionale vækstindsats.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Den 21. januar blev Carsten Koch-udvalgets rapport om et styrket beskæftigelsessystem sendt i høring hos arbejdsmarkedets parter. Udvalget sender sine endelige anbefalinger til regeringen i februar.

Anbefalingerne er delt op i fem søjler til en ny arbejdsmarkedsindsats for forsikrede ledige.

Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte

En ny arbejdsmarkedsindsats skal bygge på, at ledige får mere ansvar og øget valgfrihed omkring kontakt med jobcentre og a-kasser.

Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

For ledige, der har svært ved at finde et job, skal indsatsen tilbyde kompetenceløft, som øger chancerne for varig beskæftigelse. Uddannelse skal være et tilbud, som aftales individuelt mellem den ledige og jobcentret, og som sikrer jobrettet uddannelse. Der lægges særligt vægt på voksenlærlinge og på, at ufaglærte over 30 kan tage en erhvervsuddannelse på reduceret dagpengesats. Den ledige kan låne penge for at supplere sin indtægt under uddannelse. Udvalget nævner ikke, hvem långiver skal være, men det må antages at være det offentlige – på linje med studielån.

Styrket fokus på virksomhedernes behov

Et bedre samarbejde mellem virksomheder og beskæftigelsessystem skal styrke mulighederne for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft og samtidig styrke lediges tilknytning til arbejdsmarkedet. Servicen skal tilpasses den enkelte virksomheds behov, hvilket kræver, at jobcentrenes medarbejdere har den rette viden om arbejdsmarkedet. Udvalget anbefaler, at alle jobcentre skal have en strategi for en opsøgende virksomhedskontakt, og at kommunerne forpligtes til at drøfte muligheden for samarbejde om virksomhedskontakten på tværs af kommunegrænser.

Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav

Indsatsen skal give kommunerne et entydigt incitament til at få borgerne i varig beskæftigelse. Samtidig skal indsatsen give bedre rum for jobcenter, a-kasse og ledige til tilrettelæggelse ud fra en individuel vurdering.

Ny tværgående organisering og interessentinddragelse

Udvalget anbefaler at nedlægge de regionale arbejdsmarkedsråd og i stedet inddrage interessenterne i 8-12 arbejdsmarkedsråd, som sekretariatsbetjenes af den statslige del af beskæftigelsessystemet.

Administrationens vurdering

Det vurderes hensigtsmæssigt at gøre uddannelsen frivillig og understøtte ledige i at tage en erhvervsuddannelse. Man kunne dog ønske sig, at udvalget også så på voksen- og efteruddannelsessystemet (VEU), som i dag ikke udbyder uddannelse i overensstemmelse med

arbejdsmarkedets behov - særligt ikke de små og mellemstore virksomheders. Større fleksibilitet i kursusudbud og kursusformater ville styrke såvel beskæftigelsesindsatsen som erhvervslivet.

Det er i udgangspunktet positivt, at de lokale beskæftigelsesråd nedlægges, da de har været ude af stand til at gennemføre markante tiltag på tværs af kommunegrænser, hvilket er en nødvendighed, hvis beskæftigelsesindsatsen ikke skal hæmmes af kommunestørrelserne. Desuden vil de større beskæftigelsesråd være bedre i stand til at gennemføre store og ambitiøse initiativer f.eks. gennem ansøgning om EU's socialfondsmidler. Dog kan det overvejes om der ikke fortsat er brug for at følge beskæftigelsesindsatsen på det overordnede regionale niveau. Regionen har i dag et godt samarbejde med Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Dette samarbejde kan udvikles yderligere. Regionerne arbejder i forvejen med uddannelse og erhvervsfremme og har både erfaring og netværk på områderne. Således kan regionerne sikre den nødvendige koordinering mellem uddannelse, beskæftigelse og erhvervsfremme.

Administrationen er meget positiv over for forslaget om at koordinere det virksomhedsopsøgende arbejde. Initiativet kunne med fordel udvides til at omfatte alle offentlige institutioner, der har virksomhedskontakt – fx uddannelsesinstitutionernes praktikpladsopsøgende arbejde. Et sådant initiativ kunne forankres regionalt, så man undgår, at virksomhederne bliver trætte af løbende henvendelser.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Administrationen overvejer behovet for at afgive et uopfordret høringssvar fra regionsrådsformanden.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

DIREKTØRPÅTEGNING

Kim Høgh / Claus Bjørn Billehøj

JOURNALNUMMER

14001940

7. ORIENTERINGSSAG: STATUS FOR FOKUSERET VÆKSTDAGSORDEN

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Arbejdet med den Fokuserede Vækst Dagsorden (FVD) har udfordringerne omkring rammevilkårene for vækst- og erhvervsudvikling for øje. Arbejdet med denne dagsorden vil blive koblet til Vækstforum Hovedstaden og udgøre en del af fundamentet for den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS). Derfor forelægges erhvervs- og vækstudvalget denne orienteringssag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Regionsrådet blev forlagt en sag om Fokuseret Vækstdagsorden den 29. oktober 2013. På mødet tiltrådte rådet både vision og ståstedet formuleret for Fokuseret Vækstdagsorden og gav mandat til det videre arbejde.

Sammenholdes udviklingen i Danmarks internationale metropol (Region Hovedstaden og Region Sjælland og de 46 kommuner i to regioner) med andre konkurrerende metropoler som Stockholm, Berlin og Hamborg, er væksten lav og væsentlige potentialer uudnyttet. Derfor besluttede Kommunekontaktråd Hovedstaden (KKR Hovedstaden), Kommunekontaktråd Sjælland (KKR Sjælland), Region Hovedstaden og Region Sjælland at igangsætte Fokuseret Vækstdagsorden januar 2013.

Fokuseret Vækstdagsorden er i dag en samlende dagsorden. Den skal sikre en fælles udvikling, der bygger på opbakning, ejerskab og engagement i hele det østlige Danmark og intentionen er at også region Skåne med kommuner deltager. Parterne bag Fokuseret Vækstdagsorden har en fælles og stærk metropol for øje, der bl.a. er baseret på øget og bedre samarbejde på tværs og på en bedre udnyttelse af de forskellige eller komplementære styrker, der er i storbyområdet, de mellemstore byer og deres opland, så jobskabende vækst kan sikres.

Arbejdet hidtil

Siden januar 2013 har en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra KKR Hovedstaden, KKR Sjælland, Region Hovedstaden, Region Sjælland og Københavns Kommune haft til opgave at:

- kortlægge de mange og væsentlige aktører, indsatser, mål og strategier, der relaterer sig til at øge væksten, samt hvordan en øget koordinering mellem disse kan ske.
- udarbejde et oplæg til en fælles historie/vision, som kan samle aktørerne og fordre en mere koordineret og sammenhængende vækst-indsats.
- stille forslag til, hvordan sammenhæng og gennemsigtighed i aktiviteterne (bl.a. inden for erhvervsfremme) kan styrkes.

Kortlægningen blev afsluttet juni 2013. På baggrunden af kortlægningen, bekræftede de politiske parter bag dagsordenen ønsket om at fortsætte Fokuseret Vækstdagsorden. Den 30. august 2013 tiltrådte den politiske styregruppe også en fælles vision og ståsted for Fokuseret Vækstdagsorden. Visionen er:

I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa

Derudover valgte den politiske kreds at iværksætte seks projekter til at sætte handling bag ordene. Et af projekterne skal udvikle et fælles *Copenhagen* brand, logo og historie, der har til formål at markedsføre den samlede region bl.a. til gavn for tiltrækningen af internationale investeringer, talenter og turister.

De øvrige fem projekter er:

- Fælles investorportal
- Fælles besøgstjeneste
- Kompetenceudvikling i turismeerhvervene
- Nordisk trafikalt knudepunkt (Fælles charter)
- Fælles fødevarerindsats

Arbejdet i 2014

I 2014 er der fokus på at få det fælles Copenhagen-brand udviklet, dens forankring gennemført samt udbredelse iværksat. Ligeledes vil der være fokus på at modne og implementere de øvrige fem projekter. Det ventes også, at den fremtidige organisering af dagsordenen, herunder hvordan arbejdet kobles til de to regionale Vækstfora i hhv. Region Hovedstaden og Region Sjælland, vil være en prioritet. Arbejdet i 2014 bliver først for alvor skudt i gang når der ligger en endelig afklaring på om den svenske side ønsker at tage del i projektet, og om det er på fuld kraft, eller mindre. Et møde i den politiske styregruppe forventes afholdt i marts 2014, hvor der vil skulle tages stilling til svenskernes evt. deltagelse, og fremdrift i øvrigt i projektet.

Den svenske stillingtagen

Dagsordenen er startet i det østlige Danmark, men der har fra start været et ønske om, at den samlede metropol også omfatter Skåne – med de supplerende styrkepositioner Sydsverige kan bringe med ind i samarbejdet. Det var imidlertid også en klar beslutning, at de danske parter skulle finde sine egne ben først. Dette skete med fastlæggelsen af det fælles ståsted og vision. Siden har der været lagt stor vægt på at få den skånske side med ind i arbejdet. Den skånske side har løbende udtrykt positiv opbakning til at indgå i arbejdet og en politisk afklaring ventes ved udgangen af april/primo maj 2014.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

KOMMUNIKATION

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

Administrationen vil holde erhvervs- og vækstudvalget orienteret om arbejdets fremdrift. Fokuseret Vækstdagsorden foreslås derfor at indgå som fast punkt på udvalgets dagsorden. Ligeledes vil udvalget inddrages i drøftelserne omkring koblingen af dagsordenen til regionens indsatser fsva. erhvervs- og vækst, ikke mindst med afsæt i Vækstforum Hovedstaden.

DIREKTØRPÅTEGNING

Kim Høgh / Claus Bjørn Billehøj

JOURNALNUMMER

13010471

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Endelige fælles erklæring 11 nov 2013
- 2. Kort version af "Ståsted for fokuseret vækstdagsorden"

8. ORIENTERINGSSAG: COPENHAGEN CLEANTECH CLUSTER

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Sagen er en orienteringssag om Copenhagen Cleantech Cluster og dets aktiviteter.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Region Hovedstaden har siden 2010 støttet klyngeorganisationen Copenhagen Cleantech Cluster (CCC). CCC repræsenterer virksomheder og videninstitutioner fra miljøteknologisektoren, også kaldet cleantech. CCC arbejder for vækst og fremme af cleantech-industrien, der i 2012 havde 85.000 arbejdspladser i Østdanmark (fordelt på 680 virksomheder).

Hovedstadsregionen har internationalt set en styrkeposition i forhold til cleantech og etableringen af en cleantech-klynge har været med til at skabe flere og fremtidssikret videnstunge grønne jobs i hovedstadsregionen.

Baggrund for Copenhagen Cleantech Cluster – fra projekt til forening

CCC er et resultat af Danmarks største EU-strukturfondsprojekt. Projektet råder i perioden 2010-2014 over et budget på 140 mio. kr. og afsluttes i slutningen af 2014. Projektet støttes af Region Hovedstaden og Region Sjælland, udviklet af DTUs forskerpark Scion DTU og Copenhagen Capacity, og er administrativt forankret hos Copenhagen Capacity, der driver projektet sammen med 14 andre partnere, herunder store virksomheder som Vestas, Haldor Topsøe og Novozymes.

Projektet har i de senere år ydet en koordinerende og samlende indsats for at styrke cleantech-virksomhedernes innovations- og konkurrenceevne, øge omfanget af iværksætteri samt optimere samspillet mellem virksomheder, forskningsinstitutioner og det offentlige.

Derudover arbejder CCC for øget beskæftigelse i branchen og tiltrækningen af talent og investeringer, styrke dansk eksport af miljø- og energiteknologi samt skærpe cleantech-profilen i udlandet.

Et af resultaterne fra strukturfondsprojektet er, at CCC sidste år grundlagde en selvfinansierende, medlemsbaseret forening, der viderefører strukturfondsprojektets indsats efter dets afslutning ved udgangen af 2014. Region Hovedstaden er blandt grundlæggerne af foreningen, er medlem og repræsenteret på administrativt niveau i CCC's bestyrelse.

Perspektiver og projekter i Copenhagen Cleantech Cluster

Foreningen CCC arbejder med en række strategiske og delvist projektbaserede initiativer. Bl.a. står foreningen for projektet "Smart Copenhagen", et initiativ omkring big data-infrastruktur, som Region Hovedstadens Vækstforum støtter med 5 mio. kr. Ligeledes beskæftiger CCC sig med intelligent affaldshåndtering og indfasning af intelligente belysningsystemer.

Initiativerne skal sikre, at Østdanmark udbygger sin globale styrkeposition inden for cleantech-industrien i de kommende år. Målsætningen er at være blandt de førende cleantech-klynger i verden.

Region Hovedstaden har også fremadrettet mulighed for at bringe sine egne dagsordener i spil, og være med til at skabe vækst og udvikling i cleantech-branchen via medlemskabet i foreningen og støtte af delprojekter.

CCC kan som forening og klynge være med til at løse en række af regionens udfordringer, da CCC både

favner vidensinstitutioner, offentlige partnere og private virksomheder både i deres medlemsskare og i deres projekter. Gennem offentlige-private innovationsprocesser kan CCC være med til at skabe grønne løsninger til gavn for både regionens hospitalsdrift samt grøn vækst og jobskabelsen i cleantech-sektoren i hovedstadsregionen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Region Hovedstaden yder dog et bidrag på 300.000 kr. om året som medlem af foreningen Copenhagen Cleantech Cluster.

KOMMUNIKATION

Der kommunikeres løbende omkring projektets og foreningens aktiviteter.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

DIREKTØRPÅTEGNING

Kim Høgh / Claus Bjørn Billehøj

JOURNALNUMMER

11011964

9. ORIENTERINGSSAG: GLOBAL EXCELLENCE I 2014

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Udvalget orienteres om den netop igangsatte proces i forbindelse med uddeling af Global Excellence priserne.

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådet besluttede på sit møde den 18. august 2009 at etablere programmet Global Excellence – I Sundhed, hvorefter de første priser blev uddelt i 2010. Der er i årene 2010-2013 uddelt i alt 22 priser til stærke faglige miljøer på regionens hospitaler og universiteter. Vinderne har hver modtaget 1,5 mio. kr., som de er forpligtet til at anvende til yderligere fremme af deres internationale udviklingsmiljø og formidlingen heraf.

Global Excellence tildeles faglige miljøer på regionens hospitaler og universiteter, hvis indsats befinder sig i den absolutte elite, når det gælder forskning, udvikling og ibrugtagning af ny viden om teknologier og nye behandlingsformer rettet mod sundhedsvæsenet i Danmark. Det er vigtigt, at ansøgere kan demonstrere, at det respektive faglige miljø udfører forskning på internationalt topklasseniveau samt hvordan den nye viden fra forskningen kontinuerligt omsættes til direkte gavn for patienterne.

I henhold til regionsrådets beslutning i juni 2012, er der fra 2013 etableret mulighed for en årlig udpegning af op til to nye Global Excellence miljøer – med særligt fokus på stærke miljøer med stort udviklingspotentiale. Samtidig besluttede regionsrådet en styrket indsats for større synlighed af Global Excellence vinderne, som kan bidrage til branding af regionen og fremme samarbejdet med stærke forsknings- og behandlingsmiljøer og virksomheder i ind- og udland.

I forbindelse med etableringen af Global Excellence blev det besluttet, at Global Excellence gives for en tidsbegrænset periode på fem år med mulighed for forlængelse yderligere fem år. Derfor bliver der i år mulighed for, at de første ti Global Excellence vindere fra 2010 kan søge om genudnævnelse og en ny bevilling på 250.000 kr.

Global Excellence nyudnævnelser og genudnævnelser i 2014

Forretningsudvalget godkendte i maj 2013 en procesramme for Global Excellence genudnævnelser. Ansøgningerne om genudnævnelse til Global Excellence vil køre parallelt med den almindelige ansøgningsproces til Global Excellence. Ansøgningerne til genudnævnelse vil således blive vurderet på samme parametre som ved nyudnævnelse, dvs. at ansøgerne vurderes på deres indsats inden for forskning og udvikling, uddannelse, undersøgelse og behandling af patienter, innovation og formidling. Også den oprindelige ansøgning samt de årlige afrapporteringer, som alle miljøer er forpligtet til at levere, vil indgå i bedømmelsen.

Miljøerne skal via deres ansøgning kunne dokumentere, at miljøet objektivt ligger på et meget højt internationalt niveau samt at der er sket positiv videreudvikling af miljøet, hvor de angiver, hvad Global Excellence prisen har betydet for miljøets forskning og synliggørelse.

Ansøgningerne om genudnævnelse vil blive vurderet af samme bedømmelsesudvalg med nationale og internationale bedømmere, som vurderer ansøgningerne til nyudnævnelse. Bedømmelsesudvalget består af internationalt fagligt anerkendte forskere, der er udpeget af koncerndirektionen i Region Hovedstaden. Bedømmelsesudvalget mødes i København d. 15. maj 2014, hvorefter udvalget vil indstille deres forslag til både nyudnævnelser og genudnævnelser til forretningsudvalget, der træffer endelig beslutning i juni

2014. Offentliggørelsen af forretningsudvalgets beslutning vedr. genudnævnte faglige miljøer vil efterfølgende finde sted ved samme prisoverrækkelse, hvor de nyudnævnte faglige miljøer vil blive hædret. Prisoverrækkelsen er fastlagt til d. 20. august 2014 og forventes afholdt efter samme vellykkede koncept som tidligere år i Mogens Dahl Koncertsal.

Udpegning af nye Global Excellence miljøer følger samme proces som tidligere år, mens ansøgninger til genudnævnelse indkaldes, vurderes og offentliggøres parallelt hermed.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

Der er i Budget 2014 via de regionale udviklingsmidler blevet afsat i alt 7 mio. kr., der fordeler sig på hhv.:

- 3,5 mio. kr. til uddeling af to Global Excellence priser, inkl. omkostninger til bedømmelsesudvalg, prisoverrækkelse mm.
- 1 mio. kr. til aktiviteter til bistand for styrket synliggørelse og markedsføring af Global Excellence-miljøerne og Region Hovedstaden.
- En pulje på maks. 2,5 mio. kr. således, at hver vinder fra 2010, der genudnævnes, kan modtage en ny bevilling på 250.000 kr.

KOMMUNIKATION

Der planlægges en målrettet kommunikationsindsats koncentreret især omkring offentliggørelsen af vinderne ved prisoverrækkelsen.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

Processen for både nyudnævnelser og genudnævnelser i 2014:

- 6. februar 2014: Opslag offentliggøres
- 7. april 2014: Ansøgningsfrist
- 15. maj 2014: Møde i bedømmelsesudvalget
- 10. juni 2014: Indstilling vedr. godkendelse af vindere til forretningsudvalget
- 20. august 2014: Offentliggørelse og prisoverrækkelse

DIREKTØRPÅTEGNING

Kim Høgh / Claus Bjørn Billehøj

JOURNALNUMMER

13009926

10. ORIENTERINGSAG: ORESUND AWARD 2014

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

INDSTILLING

Administrationen indstiller:

- **at** udvalget tager orienteringen til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

I budgetaftalen for 2013 blev det vedtaget, at der årligt afsættes 1 mio. kr. til uddeling af en Øresundspris - Oresund Award - i samarbejde med Region Skåne.

Oresund Award – in Health bygger på samme tænkning som Global Excellence programmet, hvor formålet er at anerkende og synliggøre førende forsknings- og behandlingsmiljøer; men med det særlige kriterium for Oresund Award, at der er tale om et ligeværdigt og banebrydende samarbejde mellem min. to parter fra Region Hovedstaden og Region Skåne.

Formålet med initiativet er at synliggøre Region Hovedstaden og Region Skåne som attraktive forsknings- og behandlingsregioner på sundhedsområdet. I samarbejde med administrationen i Region Skåne er der udarbejdet et oplæg for uddeling af én Oresund Award om året á 1,6 mio. DKK, som finansieres ligeligt mellem Region Hovedstaden og Region Skåne. I 2013 uddeltes derfor for første gang i samarbejde med Region Skåne 'Oresund Award – in Health', og igen i 2014 skal prisen uddeles og således være med til at videreudbygge samarbejdet på sundhedsområdet på tværs af Øresund.

Proces i 2014

Opslag til Oresund Award 2014 forventes lanceret medio marts, med ansøgningsfrist to måneder senere. Til vurdering af ansøgningerne nedsættes ligesom i 2013 et fagligt bedømmelsesudvalg med deltagelse fra Danmark og Sverige samt internationale eksperter. Bedømmelsesudvalget mødes i år i Region Skåne ultimo juni og indstiller efterfølgende sin anbefaling til forretningsudvalget i Region Hovedstaden og regionstyrelsen i Region Skåne.

På grund af det danske regionsrådsvalg afholdtes prisoverrækkelsen for Oresund Award i 2013 i Region Skåne. I år er det svenskernes tur til at afholde valg, og det betyder, at prisoverrækkelsen i 2014 skal finde sted i Region Hovedstaden, og den forventes afholdt medio november.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Forretningsudvalget i Region Hovedstaden godkendte i juni 2013 et årligt budget til Oresund Award på 1 mio. DKK, hvoraf 200.000 DKK bruges til administration og 800.000 DKK bruges til selve prisens bevilling. Region Skåne bidrager med tilsvarende beløb på begge poster.

KOMMUNIKATION

Der planlægges en kommunikationsindsats i forbindelse med lancering og offentliggørelse af ansøgningsopslaget til Oresund Award, ligesom der også vil blive planlagt en målrettet kommunikationsindsats i forbindelse med offentliggørelsen og overrækkelsen af prisen i 2014.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

Den overordnede tidsplan for processen omkring Oresund Award 2014 forventes således at se ud som følger:

Medio marts: Lancering og offentliggørelse af opslag

Medio maj: Ansøgningsfrist
Ultimo juni: Møde i bedømmelsesudvalget
Medio august: Indstilling vedr. godkendelse af vinder til forretningsudvalget
Medio november: Prisoverrækkelse

DIREKTØRPÅTEGNING

Kim Høgh / Claus Bjørn Billehøj

JOURNALNUMMER

14001502

11. EVENTUELT

EVENTUELT

MØDETIDSPUNKT

24-02-2014 17:00

MØDESTED

Mødelokale H6 på regionsgården

MEDLEMMER

Lars Gaardhøj
Marianne Stendell
Erik R. Gregersen
Hans Toft
Lene Kaspersen
Kenneth Kristensen Berth
Carsten Scheibye
Per Roswall
Marianne Frederik

Deltog
Afbud
Deltog
Afbud
Deltog
Afbud
Deltog
Deltog
Deltog

INDHOLDSLISTE

- 1. Meddelelser - Region Hovedstadens deltagelse i DK2050**

1. MEDDELELSER - REGION HOVEDSTADENS DELTAGELSE I DK2050

MEDDELELSER

Dansk Arkitektur Center (DAC) har i samarbejde med ti danske kommuner igangsat et scenarieprojekt for et carbonfrit Danmark - DK2050.

Formålet med projektet er at fremme nytænkning og opstille scenarier for den grønne omstilling. Resultatet vil være fire scenarier for hvordan man kan forstille sig vi kommer til at bo og leve i byer og byregioner i 2050.

De opstillede scenarier skal sættes til debat ved 10 DK2050-dage i de 10 deltagerkommuner i foråret 2014, ved en camp i starten af maj måned, ved Folkemødet i juni, ved Venedig-biennalen i juni samt ved en afslutningssevent i København i oktober 2014.

Scenarierne vil basere sig på tendenser inden for en række udvalgte hovedområder, hvoraf mange er sammenfaldende med områder, som den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi forventes at fokusere på. Herunder klimatilpasning, mobilitet, beskæftigelse, uddannelse, innovation, energi og ressourcer. Dermed spiller projektet godt sammen med regionens øvrige indsatser på det regionale udviklingsområde og forventes at kunne give god synlighed for regionen.

Blandt projektdeltagerne er:

- Ti kommuner (Aalborg, Aarhus, Ringkøbing-Skjern, Sønderborg, Fredericia, Middelfart, Odense, Kalundborg, Høje-Taastrup og København),
- Fire ministerier (Erhvervs- og Vækstministeriet, Miljøministeriet, Energi-, Klima- og Bygningsministeriet samt Kulturministeriet) samt
- Region Syddanmark, Region Nordjylland og Realdania.

Det forventes, at deltagerkredsen stiller med hhv. ministre, borgmestre og regionsrådsformænd i de planlagte debatarangementer i 2014.

Projektet er finansieret af DAC, projektdeltagerne og Grundejernes Investeringsfond.

Region Hovedstaden er inviteret til at deltage i projektet. Regionsrådsformanden støtter positivt op omkring regionens deltagelse og administrationen har afsat 200.000 kr. til deltagelse i projektet, som finansieres af det regionale udviklingsbudget. Det forventes, at såvel Miljø- og trafikudvalget og Erhvervs- og vækstudvalget vil blive inddraget i processen.

Denne meddelelse fremlægges for både Miljø- og trafikudvalget og Erhvervs- og vækstudvalget, da den er relevant for begge parter.

JOURNALNUMMER

14001995

STYRELSESVEDTÆGT
FOR
REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 om regioner m.v. (i det følgende kaldet regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget.

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender dens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og vedtager planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed, herunder

- Sundhedsplaner
- Specialeplaner
- Praksisplaner
- Sundhedsberedskab og præhospital indsats
- Regional vækst- og erhvervsudvikling
- Jordforurening og råstofplanlægning
- Forskningspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik
- Løn- og personalepolitik
- Indkøbspolitik, og
- Kommunikationspolitik

Stk. 5. Regionsrådet fastlægger generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder

- Kasse- og regnskabsregulativ
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale

Stk. 6. Regionsrådet godkender aftaler med andre myndigheder, herunder

- Sundhedsaftaler med kommunerne, og
- Rameaftaler med kommunerne på det sociale område

Punkt nr. 1 - Beslutningssag: Valg af formand og næstformand

Bilag 1 - Side -2 af 8

Stk. 7. Regionsrådet vælger medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret.

- § 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand, jfr. regionslovens § 9.
- § 4. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden, jfr. regionslovens § 3.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

- § 5. De nærmere regler om regionsrådsformandens opgaver i forbindelse med regionsrådets mødevirksomhed fastsættes i forretningsordenen, jfr. regionslovens §§ 10 og 16, jfr. § 30 i lov om kommunernes styrelse.
- § 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

- § 7. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer, jfr. regionsloven § 13. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget, jfr. regionsloven § 14.

Forretningsudvalget udarbejder i henhold til regionslovens §§ 18 og 23 til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- Regionens årsbudget
- Regionens årsregnskab
- Regionens kasse- og regnskabsregulativ
- Regionens revisionsregulativ

- § 8. Forretningsudvalget har i henhold til § 18 stk. 2 – 4 i lov om kommunernes styrelse, jfr. regionslovens § 36, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder og udvalgets erklæring skal indhentes om enhver sag, der vedrører disse forhold, forinden sagen forelægges for regionsrådet til beslutning.

Stk. 2. Forretningsudvalget udarbejder til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 3. Forretningsudvalget har ansvar for varetagelse af den umiddelbare forvaltning af anliggender, der vedrører regionens kasse- og regnskabsvæsen og løn- og personaleforhold, og ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver.

- § 9. Forretningsudvalget fastsætter herudover regler om

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner, jfr. regionslovens § 37.

Stk. 3. Forretningsudvalget varetager rådgivende funktioner - i form af politikformulerende og politikkontrollerende funktioner - over for regionsrådet på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, jfr. kapitel 4.

Kapitel 4

Stående udvalg

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg:

Sundhedsudvalg

Psykatriudvalg

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

Erhvervs- og vækstudvalg

Miljø- og trafikudvalg

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

Stk. 2. Udvalgene har en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, hvor det er relevant og muligt.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand og næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand og næstformand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

Sundhedsudvalget

§ 13. Udvalget består af 9 medlemmer.

Punkt nr. 1 - Beslutningssag: Valg af formand og næstformand

Bilag 1 - Side -5 af 8

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det somatiske sundhedsområde som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i hospitalssektor og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i hospitalssektor og praksissektor
- d. Kapacitet og akutbetjening

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Psykiatriudvalget

§ 14. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det psykiatriske område som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i psykiatri og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i psykiatri og praksissektor
- d. Recovery og netværksinddragelse
- e. Tvang
- f. Psykisk syge med alkohol- og stofmisbrug
- g. Den Sociale Virksomhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

§ 15. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Udvikling af praksissektoren, herunder relationerne til praksisplanudvalg og samarbejdsudvalg
- b. Samarbejdet med kommunerne
- c. Relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget
- d. Relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- e. Ulighed i sundhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Erhvervs- og vækstudvalget

§ 16. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- b. Relationerne til Vækstforum
- c. Uddannelsesplanlægning
- d. Samarbejde med beskæftigelsesområdet
- e. Kulturinitiativer
- f. Internationalisering, herunder Øresundssamarbejdet
- g. Forskning og innovation, herunder offentlig- privat innovation og iværksætteri
- h. Partnerskaber med universiteter, virksomheder m.v.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Miljø- og trafikudvalget

§ 17. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Jordforurening, herunder beskyttelse af drikkevand, borgernes sundhed samt natur og overfladevand
- b. Råstoffer
- c. Klima
- d. Miljørigtig udvikling af driften inden for regionens virksomhedsområde, herunder Agenda 21 og grønt regnskab (hospitaller, trafik og miljø)
- e. Infrastruktur, herunder bidrag til den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- f. Kollektiv trafik og trafikplanlægning
- g. Relationerne til MOVIA
- h. Grøn mobilitet

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budgettet inden for de ovennævnte områder.

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

§ 18. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Sundhedsplatformen
- b. Handlingsplaner og investeringer i IT- og medicoteknologi
- c. Den regionale og fællesoffentlige sundhedsteknologiske udvikling, herunder digitaliseringsstrategier, herunder medicoteknologi og telemedicin samt brugeranvendelighed i disse forbindelser
- d. Sundhedsteknologi i kvalitetsfundsbyggerierne
- e. IT- og datasikkerhed
- f. Forenkling af
 - administrative procedurer i IT systemer,
 - regionale vejledninger og procedurer,
 - krav om registrering og dokumentation

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Kapitel 5

Øvrige udvalg

- § 19. Regionsrådet etablerer et kontaktudvalg, hvor formanden er regionsrådets formand, og de øvrige medlemmer er borgmestrene for kommunerne i regionen, jfr. regionsloven § 6.
- § 20. Regionsrådet kan nedsætte særlige udvalg med henblik på varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, for stående udvalg, jfr. kapitel 4 eller for forretningsudvalget. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed jf. regionslovens § 13, stk. 6 og lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4.

Kapitel 6

Stedfortrædere

- § 21. Stedfortrædere for et regionsrådsmedlem indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i regionslovens § 12, jfr. § 15, stk. 2 i lov om kommunernes styrelse, uanset hindringens varighed.

Kapitel 7

Vederlæggelse

- § 22. Der udbetales i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet fastsatte regler vederlag for varetagelse af hvervet som formand for de stående udvalg nævnt i kapitel 4. Der udbetales vederlag med det dobbelte af det beløb, som i henhold til det af regionsrådet til enhver tid godkendte vederlagsregulativ udbetales i vederlag for medlemskab af udvalg.

Kapitel 8

Ændringer og ikrafttrædelse

- § 23. Forslag til ændringer i vedtægten skal undergives to behandlinger med mindst 6 dages mellemrum.
- § 24. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den
- Således vedtaget af regionsrådet den 2014 og den 2014

Socialdemokraterne, Konservative, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, SF

Partierne ønsker et stærkt, offentligt sundhedsvæsen med fri og lige adgang for alle. Et sundhedsvæsen i udvikling – ikke i afvikling.

Partierne tilkendegiver, at det politiske arbejde i Region Hovedstaden skal foregå under åbenhed og gennemsigtighed. Bl.a. vil det være muligt at arrangere, i samarbejde med den lokale hospitalsledelse, direkte adgang til at møde afdelingerne eller andre af regionens institutioner. Dette vil give politikerne bedre muligheder for at få indblik i hverdagen i regionen for medarbejderne og for borgerne. Dette skal ske efter hensyn til patienterne og medarbejderne.

Parterne vil fremover arbejde for, at regionens borgere i højere grad via nye metoder inddrages i den politiske proces. Ligesom en større brugerinddragelse kan give bedre forståelse for eget sygdomsforløb. En øget brugerinddragelse kan ske via forskellige initiativer og omfatter både regionen og kommunerne. Dette kunne være via borgertopmøder eller konferencer sammen med kommunerne. Ved større projekter skal alle relevante parter inddrages via en høringsproces.

Medarbejderne i regionen skal i højere grad sikres relevant efteruddannelse. Ved at sikre de rigtige kompetencer hos alle personalegrupper understøttes kvaliteten i det arbejde, der udføres.

Der indføres en whistleblowordning i Region Hovedstaden inspireret af modellen i Københavns Kommune. Dette handler om beskyttelse af den enkelte medarbejder, hvis denne ønsker at gøre opmærksom på uregelmæssigheder.

Partierne er desuden enige om, at skabe et politisk forum bestående af gruppeformændene for alle Regionsrådets partier, hvor regionens langsigtede politik og strategi kan diskuteres. Dette forum skal i foråret 2014 diskutere forbedring af Regionsrådets politiske processer inkl. budgetprocessen.

For at sikre at arbejdet i Regionsrådet gøres mere politisk, skal rammerne for det politiske arbejde i Regionsrådet forberedes og aftales nøje i en årsplan. Dette sker ved, at partierne hver især kan få rådgivning fra embedsmændene i forhold til de temaer, der er på dagsordenen i Regionsrådet.

Den omlægning der sker fra 1. januar på akutområdet vil give en ændring af hele akutbetjeningen i Region Hovedstaden. Parterne er derfor enige om at følge udviklingen tæt via månedlige opfølgninger. Der følges løbende følger op på behandlingen, kvaliteten og konsekvenserne for det øvrige sundhedsvæsen. I august 2014 igangsættes en evaluering af implementeringen. Denne skal undersøge om der er behov for tilpasninger i organiseringen i ordningen. De endelige evalueringsparametre aftales forinden.

Region Hovedstaden har en årelang tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette være sig i formelt OPP samarbejde, udlicitering, forskningssamarbejde o.lign. Region Hovedstaden vil i denne valgperiode undersøge, om der er andre områder hvor det giver mening at indlede eller udbygge samarbejdet med private aktører. Det er dog en forudsætning at det ikke er kerneydelser, samt at det skal være hvor det giver faglig mening.

Parterne er enige om, følgende væsentlige politiske mål i valgperioden:

- Der skal være fokus på kvalitetsfundsprojekterne, partikeltherapianlægget på Rigshospitalet og sundhedsplatformen. De øvrige patienter skal også have adgang til tidssvarende rammer

med enestuer. Derfor skal der prioriteres renovering af de eksisterende bygninger, særligt akuthospitalerne, Rigshospitalet og Bornholms Hospital. Der er enighed om at Regionsrådet fortsat arbejder for et produktionskøkken på Nordsjællands Hospital.

- Partierne er enige om at styrke det nære sundhedsvæsen i samarbejde med kommunerne. Eksempelvis hvis Helsingør Kommune vil flytte og udvikle sundhedshuset i Helsingør til en anden matrikel vil regionen indgå i et samarbejde om udviklingen af sundhedshuset, så længe det er fagligt forsvarligt.
- Partierne har som mål at styrke psykiatrien. Mennesker der lider af en psykisk sygdom skal behandles i moderne rammer. Der skal sættes konkrete mål for nedbringelse af ventetiderne til børne- og ungdomspsykiatrien. Derudover skal være et helt særligt fokus på psykisk syge, der samtidig har et alkohol- eller stofmisbrug.
- Parterne konstaterer at der er indgået en hospitals- og psykiatriplan HOPP 2020, og at der arbejdes på grundlag af.
- I forhold til at nedbringe overbelægning er det vigtigt for parterne, at den aftalte handleplan 2014 gennemføres således at akutområdet styrkes.
- Arbejde for at skabe bedre sammenhæng i den kollektive trafik, herunder især til dem der ikke har andre transportmuligheder, såsom unge under uddannelse eller ældre. Herunder specielt i forhold til tilgængelighed til akutmodtagelserne specielt i forhold til Nordsjællands Hospital og Hvidovre Hospital fra Amager. Dette kan ske via busruter og letbane.
- Region Hovedstaden skal gennemføre de store byggeopgaver så de kommende hospitaler betyder mindst mulig klimapåvirkning, eksempelvis via lavt energiforbrug, fornuftigt valg af byggematerialer, begrænset vandforbrug og ressourcebevidst spildevandshåndtering. Byggerierne skal ske til ordentlige løn og arbejdsvilkår.
- Øresundsregionen skal styrkes i forhold til at tiltrække flere virksomheder og arbejdspladser.

Udvalg:

Parterne er enige om at der oprettes 6 driftsudvalg, og et § 17 stk. 4 udvalg,

Sundhedsudvalg, formandsposten besættes af Radikale Venstre

Psykiatriudvalg, formandspost besættes af Konservative

Tværsektorielt udvalg, formandspost besættes af Radikale Venstre

Erhverv og vækst udvalg, formandspost besættes af Socialdemokratiet

Miljø og trafik udvalg, formandspost besættes af SF

IT og afbureaukratisering udvalg, formandsposten besættes af SF

Der etableres et udvalg der skal styrke center for IMT. Udvalget skal blandt andet følge implementeringen af sundhedsplatformen tæt.

Kræftudvalg, formandsskabet besættes af Konservative

Der nedsættes et toårigt midlertidigt kræftudvalg i regi af Sundhedsudvalget efter §17 stk. 4. Dette udvalg skal se på konkrete mål for gennemførelsen af kræftpakker, fremtidens udfordring med flere kræftsyge og etablering af partikelterapi på riget.

Udvalgene skal beskrives i kommissorier der aftales efterfølgende. Fokus i udvalgene skal blandt andet være:

- Sikre fokus på overholdelsen af ret til hurtig udredning i både somatikken og psykiatrien.. Opgaven med opfølgning forankres i Sundhedsudvalget.
- Der udarbejdes en handlingsplan for nedbringelse af ulighed i sundhed. Dette arbejde forankres i Det tværsektorielle udvalg.

Konstituering:

Parterne er enige om at stemme ved konstituering således at:

Socialdemokratiet besætter Regionsrådsformandsposten

1.Næstformand besættes af Dansk Folkeparti

Forretningsudvalget sammensættes af 15, Heraf besætter Socialdemokratiet 4, SF 1, Radikale Venstre 1, Konservative 2, og Dansk Folkeparti 2,

SKU formand besættes af Socialdemokratiet

Movia, besættes af SF

Formand i vækstforum, besættes af Socialdemokratiet, medlem af vækstforum besættes af Radikale Venstre,

Øresundskomiteen besættes af Dansk Folkeparti

Wonderful Copenhagen besættes af Socialdemokratiet

Copenhagen Capacity besættes af Konservative, Socialdemokratiet og SF

Letbane, besættes af Dansk Folkeparti

Næstformand Sundhedsudvalg, besættes af Socialdemokratiet

Næstformand Psykiatriudvalg, besættes af Dansk Folkeparti

Næstformand Miljø og trafik, besættes af Radikale Venstre

Næstformand, Erhverv, besættes af Konservative

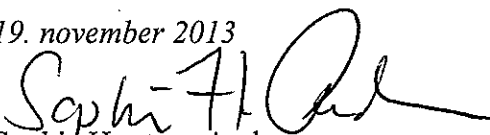
Næstformand Tværsektorielt, besættes af Socialdemokratiet

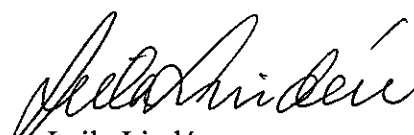
Næstformand IT udvalg, besættes af Socialdemokratiet

Metropol, besættes af Konservative

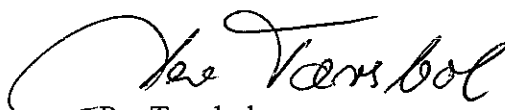
Øvrige erhverv fordeles som udgangspunkt forholds-mæssigt mellem aftalepartierne.

19. november 2013

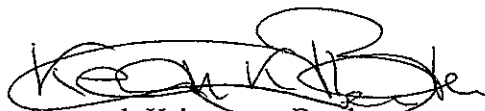

Sophie Hæstorp Andersen


Leila Lindén


Mette Abildgaard

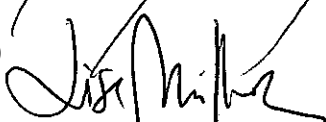

Per Tærsebøl

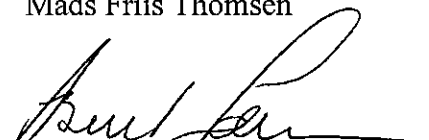

Henrik Thorup


Kenneth Kristensen Berth


Charlotte Fischer


Mads Friis Thomsen


Lise Müller


Bent Johansen

UDKAST

Forretningsorden for stående udvalg

Udvalgets møder

§ 1. Udvalget udøver sin virksomhed i møder. Udvalgets møder holdes for lukkede døre.

Stk. 2. Er et medlem forhindret i at deltage i et udvalgsmøde, meddeler vedkommende dette til udvalgets formand. I udvalgets beslutningsprotokol anføres på forsiden, hvilke medlemmer der ikke har været til stede på mødet eller under dele af mødet. Det registreres endvidere, hvem der har meldt afbud til mødet.

Stk. 3. Undtagelsesvist kan enkelte sager afgøres ved skriftlig votering på grundlag af materiale udsendt til udvalgets medlemmer. Såfremt blot ét medlem protesterer herimod, skal sagen eller sagerne behandles på møde.

§ 2. Udvalget træffer – inden for de af regionsrådet fastlagte rammer - beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal holdes.

Stk. 2. Har et medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde indgivet skriftlig anmodning om behandling af en sag, sætter formanden denne sag på dagsordenen for førstkommende møde

Stk. 3. Udvalgets formand foranlediger, at der senest 4 hverdage før mødet udsendes en dagsorden over de sager, der vil komme til behandling på mødet sammen med det fornødne materiale til sagernes bedømmelse. Øvrige akter og andet materiale til sager, der er optaget på dagsordenen for et ordinært udvalgsmøde skal være tilgængeligt på regionsgården ved udsendelse af dagsordenen.

Stk. 4. Der kan ikke træffes beslutning om sager, der ikke er optaget på dagsordenen, medmindre alle tilstedeværende medlemmer er enige herom.

Beslutningsdygtighed, mødeledelse og sagernes behandling

§ 3. Udvalget er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede.

Stk. 2. Udvalgets formand leder udvalgets møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende forhandlingernes ledelse og formulerer de punkter, om hvilke der skal stemmes. Ved formandens midlertidige forfald ledes udvalgets møder af næstformanden. Ved også næstformandens midlertidige forfald udpeger udvalget en mødeleder.

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Forretningsorden for Erhvervs- og vækstudvalget

Bilag 1 - Side -2 af 3

Stk. 3. Ethvert forslag under forhandlingerne rettes til formanden. Når formanden finder anledning dertil, eller når det begæres af 3 medlemmer, skal det sættes under afstemning, om afslutning af en forhandling skal finde sted.

Stk. 4. Sagerne behandles i mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer, og formanden kan herved fravige den i dagsordenen angivne rækkefølge. Udvalget afgør dog, i hvilken rækkefølge sagerne skal behandles, når mindst 3 medlemmer begærer afstemning herom.

Stk. 5. Dagsordenen godkendes ved mødets start.

Stk. 6. Enhver, der ønsker ordet, skal henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de begærer det. Hvis flere begærer ordet på én gang, bestemmer formanden den orden, hvori medlemmerne får adgang til at tale.

Stk. 7. Enhver skal efterkomme formandens afgørelse angående overholdelse af den fornødne orden.

Deltagelse i forhandlinger og afstemninger

§ 4. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at den pågældende er udelukket fra at deltage i udvalgets forhandling og afstemning om sagen. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling af og afstemning om sagen forlade lokalet, hvorimod den pågældende ikke er afskåret fra at deltage i udvalgets forhandling og afstemning om, hvorvidt vedkommende skal vige sit sæde under sagens behandling.

Stk. 2. Et medlem skal underrette udvalget, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om den pågældendes habilitet.

§ 5. Medlemmerne kan kun deltage i udvalgets afstemninger, når de personligt er til stede under disse.

§ 6. Afstemning sker ved medlemmernes udtrykkelige tilkendegivelse via håndsoprækning.

Stk. 2. Alle beslutninger træffes ved stemmeflerhed.

Stk. 3. Skønner udvalgsformanden, at en sags udfald er så utvivlsom, at afstemning vil være overflødig, udtaler formanden dette med angivelse af den opfattelse formanden har med hensyn til sagens afgørelse. Dersom intet medlem herefter forlanger afstemning, kan formanden erklære sagen for afgjort i overensstemmelse med den af formanden angivne opfattelse.

Beslutningsprotokol

§ 7. Udvalgets beslutninger indføres under møderne i beslutningsprotokollen. Formanden tilkendegiver, hvad der skal indføres.

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Forretningsorden for Erhvervs- og vækstudvalget

Bilag 1 - Side -3 af 3

Stk. 2. Ved afstemninger anføres i protokollen, hvilke medlemmer der har stemt hhv. for og imod, og hvilke medlemmer der har undladt at stemme.

Stk. 3. Ethvert medlem, der har deltaget i mødet, kan, når medlemmet har stemt imod et forslag, forlange sin afvigende mening herom kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der skal fremsendes til et andet udvalg, regionsrådet eller en anden myndighed, samtidig kræve, at denne gøres bekendt med indholdet af protokollen. Dersom det pågældende medlem ved sagens fremsendelse ønsker at ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt, skal pågældende meddele dette til formanden, der fastsætter en frist for aflevering af begrundelsen.

Stk. 4. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet. Medlemmer, der forlader mødet inden afslutningen, underskriver protokollen, og det angives, på hvilket tidspunkt og under hvilket dagsordenspunkt medlemmet har forladt mødet. Medlemmerne kan ikke under henvisning til deres stemmeafgivning eller andre grunde vægre sig ved at underskrive protokollen. Ethvert medlem kan ved mødets afslutning begære protokollen læst op.

Stk. 5. Snarest muligt efter mødet udsendes udskrift af beslutningsprotokollen til udvalgets medlemmer.

Stk. 6. Dagsorden med bilag offentliggøres i forbindelse med dagsordenens udsendelse – med respekt af tavshedspligten – på www.regionhovedstaden.dk. Det samme gælder for udvalgets beslutninger.

Spørgsmål til forretningsordenen

§ 8. Ethvert medlem er forpligtet til at rette sig efter formandens afgørelse med hensyn til forståelsen af forretningsordenens bestemmelser. Ethvert spørgsmål om formandens virksomhed kan imidlertid indbringes for udvalget, ligesom formanden skal meddele udvalget de oplysninger, udvalget forlanger.

§ 9. Denne forretningsorden er vedtaget afudvalget den [dato]

NOTAT

Dato: 19. februar 2014

Til: De stående udvalg og Kræftudvalget

Udkast til samlet mødeplan for de stående udvalg

UDKAST TIL MØDEPLAN		Mødedag 1			Mødedag 2			
	Udvalgssekretær:	Mia Eva Maria Bøje	Gitte Larsen	Gitte Larsen	Lise Bonnevie	Rikke Ørtved	Hanne Susan Rasmussen	Stine Mieth-Waldorff/Maria Altschuler
DATO/UDVALG/KD		SVEND	KIM	KIM	SVEND	SVEND	SVEND	SVEND
FU	RR	ITA (kl. 15-17)	MTU (kl. 17-19)	EVU (kl. 19-21)	SUND (kl. 13-15)	KRÆFT (kl. 15-17)	PSYK (kl. 17-19)	TVÆRS (kl. 19-21)
21-01-2014								
28-01-2014	04-02-2014	24-02-2014 (13-15)	24-02-2014 (15-17)	24-02-2014 (17-19)	05-03-2014 (kl. 17.15 - 20.15)	26-02-2014	26-02-2014	26-02-2014
04-03-2014	11-03-2014	25-03-2014	25-03-2014	25-03-2014	18-03-2014	18-03-2014	18-03-2014	18-03-2014
01-04-2014	08-04-2014	29-04-2014	29-04-2014	29-04-2014	22-04-2014	22-04-2014	22-04-2014	22-04-2014
06-05-2014	13-05-2014	27-05-2014	27-05-2014	27-05-2014	20-05-2014	20-05-2014	20-05-2014	20-05-2014
03-06-2014								
11-06-2014	17-06-2014							

ITA: IT- og afbureaukratiseringsudvalget
 MTU: Miljø- og trafikudvalget
 EVU: Erhvervs- og vækstudvalget
 SUND: Sundhedsudvalget
 KRÆFT: Kræftudvalget
 PSYK: Psykiatriudvalget
 TVÆRS: Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

STYRELSESVEDTÆGT
FOR
REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 om regioner m.v. (i det følgende kaldet regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget.

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender dens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og vedtager planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed, herunder

- Sundhedsplaner
- Specialeplaner
- Praksisplaner
- Sundhedsberedskab og præhospital indsats
- Regional vækst- og erhvervsudvikling
- Jordforurening og råstofplanlægning
- Forskningspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik
- Løn- og personalepolitik
- Indkøbspolitik, og
- Kommunikationspolitik

Stk. 5. Regionsrådet fastlægger generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder

- Kasse- og regnskabsregulativ
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale

Stk. 6. Regionsrådet godkender aftaler med andre myndigheder, herunder

- Sundhedsaftaler med kommunerne, og
- Rameaftaler med kommunerne på det sociale område

Stk. 7. Regionsrådet vælger medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret.

- § 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand, jfr. regionslovens § 9.
- § 4. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden, jfr. regionslovens § 3.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

- § 5. De nærmere regler om regionsrådsformandens opgaver i forbindelse med regionsrådets mødevirksomhed fastsættes i forretningsordenen, jfr. regionslovens §§ 10 og 16, jfr. § 30 i lov om kommunernes styrelse.
- § 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

- § 7. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer, jfr. regionsloven § 13. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget, jfr. regionsloven § 14.

Forretningsudvalget udarbejder i henhold til regionslovens §§ 18 og 23 til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- Regionens årsbudget
- Regionens årsregnskab
- Regionens kasse- og regnskabsregulativ
- Regionens revisionsregulativ

- § 8. Forretningsudvalget har i henhold til § 18 stk. 2 – 4 i lov om kommunernes styrelse, jfr. regionslovens § 36, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder og udvalgets erklæring skal indhentes om enhver sag, der vedrører disse forhold, forinden sagen forelægges for regionsrådet til beslutning.

Stk. 2. Forretningsudvalget udarbejder til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 3. Forretningsudvalget har ansvar for varetagelse af den umiddelbare forvaltning af anliggender, der vedrører regionens kasse- og regnskabsvæsen og løn- og personaleforhold, og ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver.

- § 9. Forretningsudvalget fastsætter herudover regler om

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner, jfr. regionslovens § 37.

Stk. 3. Forretningsudvalget varetager rådgivende funktioner - i form af politikformulerende og politikkontrollerende funktioner - over for regionsrådet på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, jfr. kapitel 4.

Kapitel 4

Stående udvalg

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg:

Sundhedsudvalg

Psykatriudvalg

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

Erhvervs- og vækstudvalg

Miljø- og trafikudvalg

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

Stk. 2. Udvalgene har en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, hvor det er relevant og muligt.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand og næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand og næstformand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

Sundhedsudvalget

§ 13. Udvalget består af 9 medlemmer.

Punkt nr. 4 - Beslutningssag: Arbejdsplan for Erhvervs- og vækstudvalget for 2014

Bilag 1 - Side -5 af 8

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det somatiske sundhedsområde som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i hospitalssektor og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i hospitalssektor og praksissektor
- d. Kapacitet og akutbetjening

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Psykiatriudvalget

§ 14. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det psykiatriske område som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i psykiatri og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i psykiatri og praksissektor
- d. Recovery og netværksinddragelse
- e. Tvang
- f. Psykisk syge med alkohol- og stofmisbrug
- g. Den Sociale Virksomhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

§ 15. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Udvikling af praksissektoren, herunder relationerne til praksisplanudvalg og samarbejdsudvalg
- b. Samarbejdet med kommunerne
- c. Relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget
- d. Relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- e. Ulighed i sundhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Erhvervs- og vækstudvalget

§ 16. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- b. Relationerne til Vækstforum
- c. Uddannelsesplanlægning
- d. Samarbejde med beskæftigelsesområdet
- e. Kulturinitiativer
- f. Internationalisering, herunder Øresundssamarbejdet
- g. Forskning og innovation, herunder offentlig- privat innovation og iværksætteri
- h. Partnerskaber med universiteter, virksomheder m.v.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Miljø- og trafikudvalget

§ 17. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Jordforurening, herunder beskyttelse af drikkevand, borgernes sundhed samt natur og overfladevand
- b. Råstoffer
- c. Klima
- d. Miljørigtig udvikling af driften inden for regionens virksomhedsområde, herunder Agenda 21 og grønt regnskab (hospitaller, trafik og miljø)
- e. Infrastruktur, herunder bidrag til den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- f. Kollektiv trafik og trafikplanlægning
- g. Relationerne til MOVIA
- h. Grøn mobilitet

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budgettet inden for de ovennævnte områder.

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

§ 18. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Sundhedsplatformen
- b. Handlingsplaner og investeringer i IT- og medicoteknologi
- c. Den regionale og fællesoffentlige sundhedsteknologiske udvikling, herunder digitaliseringsstrategier, herunder medicoteknologi og telemedicin samt brugeranvendelighed i disse forbindelser
- d. Sundhedsteknologi i kvalitetsfundsbyggerierne
- e. IT- og datasikkerhed
- f. Forenkling af
 - administrative procedurer i IT systemer,
 - regionale vejledninger og procedurer,
 - krav om registrering og dokumentation

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Kapitel 5

Øvrige udvalg

- § 19. Regionsrådet etablerer et kontaktudvalg, hvor formanden er regionsrådets formand, og de øvrige medlemmer er borgmestrene for kommunerne i regionen, jfr. regionsloven § 6.
- § 20. Regionsrådet kan nedsætte særlige udvalg med henblik på varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, for stående udvalg, jfr. kapitel 4 eller for forretningsudvalget. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed jf. regionslovens § 13, stk. 6 og lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4.

Kapitel 6

Stedfortrædere

- § 21. Stedfortrædere for et regionsrådsmedlem indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i regionslovens § 12, jfr. § 15, stk. 2 i lov om kommunernes styrelse, uanset hindringens varighed.

Kapitel 7

Vederlæggelse

- § 22. Der udbetales i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet fastsatte regler vederlag for varetagelse af hvervet som formand for de stående udvalg nævnt i kapitel 4. Der udbetales vederlag med det dobbelte af det beløb, som i henhold til det af regionsrådet til enhver tid godkendte vederlagsregulativ udbetales i vederlag for medlemskab af udvalg.

Kapitel 8

Ændringer og ikrafttrædelse

- § 23. Forslag til ændringer i vedtægten skal undergives to behandlinger med mindst 6 dages mellemrum.

- § 24. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den

Således vedtaget af regionsrådet den 2014 og den 2014



Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

NOTAT

Telefon 38 66 50 00
Direkte 3866 5024
Web www.regionh.dk

Til: **Regionsrådet**

CVR/SE-nr: 29 19 06 23

Dato: 13. januar 2014

Notat vedr. styrelsesvedtægt

Den 7. januar drøftedes administrationens udkast til styrelsesvedtægt med regionsrådets formandskab og gruppeformændene. Der fremkom forskellige bemærkninger på mødet og efterfølgende er der med frist til mandag den 13. januar fremsendt bemærkninger og spørgsmål.

På denne baggrund og efter en fornyet gennemgang af regelgrundlaget er der i vedlagte udgave af styrelsesvedtægten foretaget følgende ændringer og præciseringer:

Til § 9 stk. 2 om Forretningsudvalget: bestemmelsen om, at forretningsudvalget fører tilsyn med forvaltningen af regionens økonomiske midler og fører tilsyn med at bevillinger ikke overskrider udgår af styrelsesvedtægten. Disse bestemmelser henhører under regionsrådets umiddelbare forvaltning og foreslås derfor tillagt forretningsudvalget ved delegation i stedet for.

Til § 13 stk. 2 om Sundhedsudvalget: det præciseres, at Sundhedsudvalgets funktioner ligger på det *somatiske* sundhedsområde. I litra b præciseres det, at udvalgets opgaver vedr. kvalitet vedrører kvalitet ”i hospitalssektor og praksissektor”.

På mødet drøftedes snitflader og opgavefordeling mellem Sundhedsudvalget og Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde. Arbejdsfordelingen mellem de to udvalg i forhold til *praksissektoren* kan i konsekvens af styrelsesvedtægtens opgavefordeling beskrives således:

Sundhedsudvalget følger den **kliniske kvalitet** på regionens hospitaler og i praksissektoren på baggrund af de kliniske kvalitetsdatabaser og andre relevante datakilder.

Sundhedsudvalget følger arbejdet med **patientsikkerhed** på regionens hospitaler og i praksissektoren.

Sundhedsudvalget følger arbejdet med sikring af **kvalitet i medicinanvendelsen** på regionens hospitaler og i praksissektoren.

Sundhedsudvalget følger arbejdet med den **patientoplevede kvalitet** på regionens hospitaler.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde følger udviklingen af praksissektoren herunder eksempelvis sager vedrørende **service og tilgængelighed**.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde følger arbejdet med den **patientoplevede kvalitet** i praksissektoren, som i betydeligt omfang omhandler spørgsmål om service og tilgængelighed.

Til § 14 stk. 2 om Psykiatriudvalget: det præciseres, at Psykiatriudvalgets funktioner ligger på det *psykiatriske* sundhedsområde. I litra b præciseres det, at udvalgets opgaver vedr. kvalitet vedrører kvalitet ”i psykiatri og praksissektor”.

På mødet drøftedes også snitflader og opgavefordeling mellem Psykiatriudvalget og Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde. Arbejdsfordelingen mellem de to udvalg i forhold til *praksissektoren* kan i konsekvens af styrelsesvedtægtens opgavefordeling beskrives således:

Psykiatriudvalget følger den **kliniske kvalitet** på regionens hospitaler og i praksissektoren på baggrund af de kliniske kvalitetsdatabaser og andre relevante datakilder.

Psykiatriudvalget følger arbejdet med **patientsikkerhed** på regionens hospitaler og i praksissektoren.

Psykiatriudvalget følger arbejdet med sikring af **kvalitet i medicinanvendelsen** på regionens hospitaler og i praksissektoren.

Psykiatriudvalget følger arbejdet med den **patientoplevede kvalitet** på regionens hospitaler.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde følger udviklingen af praksissektoren herunder eksempelvis sager vedrørende **service og tilgængelighed**.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde følger arbejdet med den **patientoplevede kvalitet** i praksissektoren, som i betydeligt omfang omhandler spørgsmål om service og tilgængelighed.

Til § 17 stk. 2 litra h om Miljø- og trafikudvalget: ordene ”herunder cykelsuperstier” udgår under opgaveområdet ”Grøn mobilitet”.

Til § 18 stk. 2 litra c om IT- og afbureaukratiseringsudvalget: litra c formuleres således: ”Den regionale og fællesoffentlige sundhedsteknologiske udvikling, herunder digitaliseringsstrategier, herunder medikoteknologi og telemedicin, samt *brugeranvendelighed i disse forbindelser*.”

Til § 18 stk. 2 litra f: ordene ”i relation til Den Danske Kvalitetsmodel” udgår af sidste pind om ”krav om registrering og dokumentation”.

Til § 20 – øvrige udvalg: efter bestemmelsen kan regionsrådet nedsætte særlige udvalg – de såkaldte § 17 stk. 4 udvalg. Der er efter den seneste lovændring ikke længere krav om at særlige udvalg være midlertidige, hvorfor ordet midlertidige er udgået af bestemmelsen. Et særligt udvalg kan dog kun nedsættes for en valgperiode af gangen.

Hertil kommer enkelte rettelser af redaktionel karakter, herunder § - nummerering.

Andre bemærkninger

Venstre har gjort opmærksom på, at partiet går ind for, at budgetansvaret forbliver i Forretningsudvalget og ikke delegeres til udvalgene. I forslaget til styrelsesvedtægt er de stående udvalg ikke tillagt selvstændigt budgetansvar, da Skanderborgmodellen ikke giver mulighed for det. Der vil imidlertid være mulighed for ved delegation at give udvalgene budgetansvar i større eller mindre omfang inden for deres ansvarsområder. Der vil i administrationens forslag til delegation på baggrund af tilkendegivelserne på mødet den 7. januar ikke blive lagt op til delegation af budgetansvar.

Enhedslisten har fremsendt en række bemærkninger og spørgsmål til forslaget. Nogle af partiets bemærkninger og forslag gengives i det følgende sammen med administrationens svar, idet de øvrige spørgsmål og bemærkninger, herunder bemærkninger af redaktionel karakter er besvaret særskilt:

Spm. til § 9 stk. 2: løn og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner jfr regionslovens § 37 – hvor detaljeret skal det forstås, selvejende er ikke regionens ejendom?

Svar: nej, men Forretningsudvalget er efter loven personaleudvalg og udvalget fører derfor tilsyn med løn- og ansættelsesforhold for personalet på de selvejende institutioner, som regionen indgår overenskomst med. Løn- og ansættelsesvilkårene for dette personale fastsættes i øvrigt af regionernes lønnings- og takstnævn.

Spm. til § 13 psykiatriudvalg: hvorfor skal den sociale virksomhed ligge under Psykiatriudvalget?

Svar: Efter regionsloven, jf. den kommunale styrelseslov, skal alle regionale anliggender være placeret under et udvalg, hvis regionen vælger en styreform med stående udvalg. Derfor er Den Sociale Virksomhed, der har driftsansvaret for regionens sociale tilbud, ansvarsmæssigt placeret under Psykiatriudvalget, som på det psykiatriske område også har boinstitutioner som ansvarsområde.

Spm.: I hvilket regi ligger sundhedskoordinationsudvalget og patientinddragelsesudvalget?

Svar: I forslaget til styrelsesvedtægt er relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget og til Patientinddragelsesudvalget henlagt som ansvarsområde under Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde.

Spm. til § 23 om styrelsesvedtægtens behandling i regionsrådet: er 6 dage ikke temmelig lidt?

Svar: efter loven skal forslag til ændringer i styrelsesvedtægten behandles to gange i regionsrådet med mindst 6 dages mellemrum. Der lægges op til første behandling af forslaget til styrelsesvedtægt den 21. januar og til andenbehandling den 4. februar, dvs. med 14 dages mellemrum.

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

NOTAT

Til: **Erhvervs- og vækstudvalget**

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665644
Web www.regionh.dk

EAN-nr: 5798001475518

Dato: 23. februar 2014

Inspiration til drøftelse af temaer til udvalget i 2014

Drøftelse af analyse af fremtidens væstkritiske kompetencebehov i regionen og initiativer til opfølgning på analyse (april)

Samspil med Vækstforum i Region Hovedstaden

Fokuseret vækst dagsorden

Ungeplanen - koordineret indsats for unge mellem 15-30 år, der hverken er i gang med uddannelse eller job (maj)

Kriterier for uddeling af midler til større kulturarrangementer og events (maj)

Regional vækst og udviklingsplan – Revus

Nyt EU-interreg-program for Øresund-Kattegat-Skagerrak 2014-2020 (september)

Nye initiativer på cleantech området (oktober)

Analyse af kommercialiseringsindsatsen for forskning

2. FORSLAG TIL RAMMER OG PROCES FOR UDARBEJDELSE AF BUDGET 2015-18

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

1. **at** forretningsudvalget godkender forslag til rammer og overordnet tidsplan for udarbejdelse af budgetforslaget 2015-2018, og
2. **at** forretningsudvalget anmoder de seks stående udvalg og kræftudvalget om at fremkomme med bidrag til budgetlægningen for 2015-18 senest den 6. juni 2014.

RESUME

Sagen lægger op til rammer og tidsplan for forretningsudvalgets og regionsrådets arbejde med budgetlægningen for 2015-2018 under hensyn til tidsfrister og krav i regionsloven.

Der har været igangsat et strategiarbejde i administrationen for at imødekomme et politisk ønske om tydeliggørelse af regionens strategiske fokus og prioritering af udviklingsindsatsen samt et ønske om mere fokuseret inddragelse af strategiske målsætninger i budgetlægningen.

Det samlede strategiarbejde, der leder frem mod vision, mission og politiske målsætninger vil blive forelagt forretningsudvalget på mødet i marts måned 2014.

Der lægges i øvrigt op til, at forretningsudvalget anmoder de stående udvalg og kræftudvalget om at fremkomme med bidrag til budgetlægningen primo juni 2014.

Forslaget til proces rummer i april måned både mulighed for en drøftelse på forretningsudvalgets ordinære møde og en tematiseret drøftelse på et budgetseminar for regionsrådet.

SAGSFREMSTILLING

Regionsrådets beslutning om regionens budget 2015-18 er en afgørende, strategisk beslutning, hvor der lægges rammer for regionens udvikling inden for de tre områder, sundhed, regional udvikling og social- og specialundervisningsområdet. Overordnet økonomisk ledelse er en proces, der foregår løbende, fx gennem regionsrådets og forretningsudvalgets behandling af økonomirapporter mv., men budgetvedtagelsen har som funktion dels at sammenfatte de løbende beslutninger, dels at udstikke nye mål og indsatser. Budgetvedtagelsen kobler dermed de økonomiske rammer med regionsrådets strategiske beslutninger.

Rammer for processen

Der har som forberedelse for det nye regionsråds arbejde været igangsat et strategiarbejde i administrationen. Strategiarbejdets forslag til vision, mission og politiske målsætninger vil blive forelagt forretningsudvalget på mødet i marts måned med henblik på godkendelse af, at det kan danne udgangspunkt for strategisk fokus og prioritering i regionen.

Lovgivningen fastsætter en række tidsfrister for forretningsudvalgets og regionsrådets arbejde med budgetlægningen for 2015-2018. Herudover fremgår af regionens kasse- og regnskabsregulativ retningslinjer for regionens budgetprocedure, budgetbevillinger mv. Endelig fremgår af regionens styrelsesvedtægt, at forretningsudvalget varetager de opgaver, der svarer til økonomiudvalgets i en kommune, herunder at føre tilsyn med forvaltningen af regionens økonomiske midler.

I bekendtgørelse om regionernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv. er det fastlagt, at forslag til budget og flerårigt budgetoverslag 2015-2018 udarbejdes af forretningsudvalget til regionsrådet senest den 15. august 2014. Forslaget til budget 2015-2018 skal undergives to behandlinger i regionsrådet, og budgetforslaget skal 1. behandles i regionsrådet senest den 24. august 2014. 2. behandling af budgettet skal ske minimum tre uger efter 1. behandlingen og senest den 1. oktober 2014.

Forslag til kommunernes årlige udviklingsbidrag, som indgår i budgetforslaget, skal drøftes i

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Proces for bidrag til budgetlægningen for 2015-18

Bilag 1 - Side -2 af 4

kontaktudvalget mellem regionen og kommunerne i regionen senest den 1. september 2014. Kommunerne har herefter frist til den 10. september 2014 til skriftligt at meddele deres stillingtagen til udviklingsbidrag.

Herudover skal Kommunekontaktudvalget (KKU) inden den 1. september 2014 drøfte udkast til rammeaftale på det sociale område. Frist for regionsrådets godkendelse af rammeaftalen er 15. oktober 2014.

Processen

Fase 1: Forberedelse og afholdelse af budgetseminar

Det foreslås, at forretningsudvalget på det ordinære møde i april 2014 forelægges en vurdering af rammer for budget 2015-2018, og at regionsrådet herefter får mulighed for en tematiseret drøftelse af en række centrale problemstillinger på et seminar. Seminaret foreslås afholdt ultimo april 2014.

Som udgangspunkt for drøftelsen vil foreligge en første vurdering af økonomien i 2014, 1. økonomirapport 2014, og der vil blive redegjort for de forventede konsekvenser for 2015 af den foreløbige udvikling i 2014. Det indebærer, at de økonomiske tendenser i de første måneder af 2014 vurderes med henblik på, hvilken betydning de vil have for økonomien i 2015 og frem. Er forventningen i 1. økonomirapport 2014 således et samlet mindreforbrug, vil udgangspunktet for budgetlægningen for 2015 være mere gunstigt, forudsat at mindreforbruget ikke har engangskaraktér. Omvendt ved et forventet merforbrug i 2014.

Som grundlag for vurderingen indgår derudover indmeldinger fra hospitaler og virksomheder, som indhentes i starten af 2014 samt administrationens analyse af tværgående problemstillinger i regionen.

Administrationen vil på seminaret for regionsrådet desuden fremlægge et forslag til en strategisk ramme for forslag, som vil kunne indarbejdes i budgetforslaget. Der vil både kunne være tale om mer- og mindreudgifter med udgangspunkt i strategiske indsatsområder.

Til forretningsudvalgsmødet og budgetseminaret i april måned vil der foreligge en foreløbig opgørelse af hvilke udgifts- og indtægtsposter, der foreslås inddraget ved budgetteringen for 2015. Der vil være en række poster af uafviselig eller teknisk karakter, hvor beløbet dog kan være behæftet med usikkerhed. Derudover vil der være en række poster, der kan karakteriseres som "presserende", som vil indgå i det katalog af ønsker, man politisk skal forholde sig til i forbindelse med den endelige budgetlægning.

Poster af uafviselig eller teknisk karakter omfatter merudgifter eller -indtægter, der fx afhænger af nationale regelsæt og/eller patienternes adfærd, samt tidligere indgåede aftaler og beslutninger, fx praksisområdet, udgifter til hospice, lægelig videreuddannelse o.lign.

I relation til investeringsbudgettet må der fortsat forventes stramme rammer for budgetlægningen. Der er i økonomiaftalen for 2014 mellem regionerne og regeringen aftalt anlægslofter for 2014 og 2015, der giver betydelige udfordringer i forhold til regionens allerede planlagte investeringsprogram. Der vil ved budgetseminaret i april blive fremlagt nærmere analyser af behovet for at iværksætte nye renoveringsarbejder og andre presserende projekter, som hospitaler og virksomheder har peget på.

På seminaret vil der være mulighed for drøftelse af prioriteringsmuligheder i budgetlægningen og planlægningsperspektiver samt mulighederne for eventuelle tiltag med henblik på at opnå balance i den samlede økonomi.

Som noget nyt vil der være en drøftelse af det kommende budget i regionens centrale MED-udvalg, RMU.

Fase 2: Drøftelser i de stående udvalg og kræftudvalget

Det foreslås, at der indkaldes budgetønsker fra de stående udvalg og kræftudvalget, hvor udvalgene i forbindelse med ønskerne bl.a. skal forholde sig til de overordnede mål regionsrådet måtte beslutte i forbindelse med strategiarbejdet. Efter styrelsesvedtægten udarbejder de seks stående udvalg på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de områder, hvor det enkelte udvalg varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet. Det bemærkes, at også kræftudvalget forudsættes

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Proces for bidrag til budgetlægningen for 2015-18

Bilag 1 - Side -3 af 4

at indgå i arbejdet.

Fristen for udvalgenes forslag fastsættes til den 6. juni 2014.

Fase 3: Opfølgning på økonomiforhandlinger med regeringen

Resultatet af økonomiforhandlingerne for 2015 mellem regeringen og Danske Regioner forventes som vanligt først afsluttet i den første del af juni 2014, og regionsrådet vil blive orienteret kort herefter.

I den forbindelse vil regionsrådet skulle tage stilling til, hvorledes der opnås balance i regionens økonomi for 2015, herunder i hvilket omfang, der er behov for at iværksætte udarbejdelse af generelle spareforslag for hospitaler, virksomheder og administration.

Fase 4: Udarbejdelse af budgetforslag

Budgetforslaget udarbejdes på baggrund af regionsrådets beslutninger og udsendes primo august til regionsrådets medlemmer og fremsendes derefter til direktionerne og Det Regionale MED-udvalg RMU.

Regionsrådets medlemmer har som hidtil mulighed for at stille uddybende spørgsmål vedr. budgetlægning til koncerndirektionen. De stillede spørgsmål og administrationens besvarelse udsendes til alle medlemmer og offentliggøres. Der foreslås en tidlig frist for seneste fremsættelse af spørgsmål og en tilsvarende fremrykket frist for besvarelse, således at spørgsmål og svar foreligger forud for de politiske drøftelser.

Det foreslås, at der den 5. august 2014 afholdes et budgetseminar for regionsrådets medlemmer med henblik på gennemgang og drøftelse af budgetforslaget.

Fase 5: Budgetforhandlinger

Førstebehandling af budgetforslag 2015-2018 i regionsrådet er efter regionsrådets mødeplan fastlagt til den 19. august 2014.

Regionsrådets formand vil efter førstebehandlingen indkalde til budgetforhandlinger.

Disse skal være afsluttet inden den 18. september, hvor der er frist for fremsættelse af ændringsforslag.

Regionsrådets medlemmer kan ved henvendelse til koncerndirektionen få besvaret spørgsmål af teknisk karakter i forbindelse med fremsættelse af ændringsforslag.

Regionsrådet vedtager budgettet på det ordinære møde den 23. september.

Overordnet tidsplan

På baggrund af ovennævnte krav til budgetlægningen og mødeplan for forretningsudvalg og regionsråd foreslås således følgende overordnede tidsplan for budgetbehandlingen:

Fase 1: Forberedelse og afholdelse af budgetseminar

- Den 28. januar 2014 – forretningsudvalget forelægges overordnet tidsplan for budgetlægningen,
- Den 4. marts 2014 – forretningsudvalget forelægges strategiarbejdets forslag til vision, mission og politiske målsætninger,
- Den 1. april 2014 – forretningsudvalget forelægges en vurdering af rammer for budget 2015-2018, herunder en tematisering af væsentlige emner,
- Medio april 2014 – møde mellem forretningsudvalget og RMU om vurderingen af rammerne for budget 2015-18 (*ligger ikke i kalenderen*),
- Ultimo april 2014 – budgetseminar for regionsrådet (*ligger ikke i kalenderen*),

Fase 2: Budgetdrøftelser i de stående udvalg

- Den 6. juni 2014 – frist for indmelding fra de stående udvalg og kræftudvalget,

Fase 3: Opfølgning på økonomiforhandlingerne med regeringen

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Proces for bidrag til budgetlægningen for 2015-18

Bilag 1 - Side -4 af 4

- Den 17. juni 2014 – regionsrådet orienteres om økonomiforhandlingerne (i henhold til regionsrådets mødeplan),

Fase 4: Udarbejdelse af endeligt budgetforslag

- Den 5. august 2014 – budgetseminar for regionsrådet med indledende gennemgang og drøftelse af budgetforslaget (*ligger ikke i kalenderen*),

Fase 5: Budgetforhandlinger

- Den 12. august 2014 – 1. behandling af budgetforslaget i forretningsudvalget (i henhold til regionsrådets mødeplan),
- Den 19. august 2014 – 1. behandling af budgetforslaget i regionsrådet (i henhold til regionsrådets mødeplan),
- Den 28. august 2014 – RMU drøfter budgetforslaget og afgiver herefter høringssvar senest den 29. august 2014,
- Den 28. august 2014 – møde mellem forretningsudvalget og RMU om drøftelse af budgetforslaget,
- Den 1. september 2014 – frist for fremsættelse af budgetspørgsmål,
- Primo september 2014 – møde i Kommunekontaktudvalget, med henblik på drøftelse af udkast til rammeaftaler på det sociale område samt udviklingsbidrag (*ligger ikke i kalenderen*),
- Den 16. september 2014 – 2. behandling af budgetforslaget i forretningsudvalget (i henhold til regionsrådets mødeplan),
- Den 18. september 2014 kl. 10.00 – frist for fremsættelse af ændringsforslag,
- Den 23. september 2014 – 2. behandling af budgetforslaget i regionsrådet (i henhold til regionsrådets mødeplan).

Tidsplanen vil senere kunne blive revideret, når der, efter at resultatet af økonomiforhandlingerne foreligger før sommerferien, er taget stilling til i hvilket omfang, der er behov for at iværksætte udarbejdelse af generelle spareforslag for hospitaler, virksomheder og administration.

KOMMUNIKATION

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

DIREKTØRGODKENDELSE

Hjalte Aaberg / Morten Rand Jensen

SAGEN AFGØRES AF

Forretningsudvalget.

FORRETNINGSUDVALGETS BESLUTNING

Godkendt med den tilføjelse, at der i forbindelse med forretningsudvalgets møde den 12. august afholdes et budgettema-møde med deltagelse af hele regionsrådet.

JOURNALNUMMER

14000843

Fokuseret Vækstdagsorden

Samlet står vi stærkere....

Danmark oplever i disse år udfordringer med at skabe vækst og arbejdspladser. Sammenholdes udviklingen i Danmarks internationale metropol – Copenhagen - med andre konkurrerende metropoler som Stockholm, Amsterdam og Hamborg er væksten væsentligt lavere.

Regionerne og kommunerne i Sydsleskandinavien internationale metropol er gået sammen om at skabe en **Fokuseret Vækstdagsorden**. Vi ønsker vækst, fordi vi vil skabe arbejdspladser og dermed have råd til velfærd, service, uddannelser etc. for borgere i hele "Copenhagen". Grundtanken er, at vi sammen står stærkere end hver for sig. Og sammen kan vi stå stærkere i den globale konkurrence.

Fokuseret Vækstdagsorden er en samlende dagsorden. Den skal sikre en fælles udvikling, der bygger på opbakning, ejerskab og engagement i hele det østlige Danmark og Skåne. De forskellige styrker der er i hele metropolen, skal bruges, anerkendes og bringes sammen. Den bygger på, at alle parter anerkender den indbyrdes afhængighed og af en fælles anerkendelse af et behov for at samle vores ressourcer og satsninger.

Visionen er:

I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.

Samlet står vi stærkere. Det er nødvendigt med et stærkt og sammentømret ejerskab, når der skal arbejdes for at udvikle en stærk og international metropol, som har de rette rammer.

Vi har fælles muligheder....

Med den Fokuserede Vækstdagsorden bygger vi videre og ovenpå solide samarbejder og indsatser gennem flere år.

Sundhed

Vores bio-sundhedsklynge – Medicon Valley har international konkurrencekraft via samarbejdet mellem hospitaler, forskning og lægemiddel- og medicotekniske virksomheder, understøttet af hospitalssamarbejds- og sundhedsaftaler mellem regionerne og kommunerne.

Regionernes planer for nye sygehuse, sundhedsinnovation og kommunernes satsninger på velfærdsteknologi skaber en bane for nye innovative løsninger på vores samfundsudfordringer sammen med erhvervslivet.

Dato 11. november 2013

Vi er fælles om at skabe rammerne og udvikle landets ypperste hospitaler, hvor vi ikke mindst med Rigshospitalet (og indsatsen for et partikeltherapianlæg) sikrer forskningsfaciliteter i verdensklasse.

Vi vil fortsat stå sammen om at skabe forskningsmæssige fyrtårne blandt vores universiteter.. Og med det kommende ESS-European Spallation Source i Lund og København får vores metropol et unikt grundforskningsanlæg, som skal udvikles til en ny international styrkeposition inden for materialevidenskab.

Klima, miljø og energi

Klima, miljø og energi er en del af den fælles dagsorden, der har tegnet sig hos både kommuner og regioner de senere år. Succesen i bl.a. klyngefællesskabet Copenhagen Cleantech Cluster skal vi bygge videre på: Vi skal være frontløbere i klima- og miljøinitiativer. Vi skal, med udgangspunkt i vore fælles værdier om en grønnere transport, bedre håndtering af vand, renere energifremstilling gå forrest: Sætte klare mål, og sørge for konkret eksekvering og opfølgning.

Infrastruktur og turisme

Vi har i turismen en kilde til væsentlig indtjening og mange arbejdspladser. Vores fremskridt indenfor sundheds- og miljøområdet tiltrækker i stigende grad store kongresser, begivenheder og attraktive fagturister. Og vi har stærke og mange forskellige tilbud inden for storby-, kyst- og kulturturisme. Også her vil vi samle kræfterne om fælles initiativer og bygge videre på vores succeser og styrkepositioner.

Det fælles arbejde skal videreudvikle vores historisk stærke nordeuropæiske trafikknudepunkt. Øresundsforbindelsen var et vigtigt skridt i den rigtige retning. Og vi arbejder nu sammen om at styrke metropolens internationale lufthavn – Copenhagen Airport og rutenettet gennem Copenhagen Connected. Vi er godt på vej med bl.a. Femern-forbindelsen, men vi skal også integreres i det europæiske transportnetværk med bl.a. højhastighedstog. Endelig bliver vi nødt til løse de store trængselsbarrierer for arbejdspendling på tværs af vores metropol.

Vi kan kun nå vores fælles mål om tiltrækning af internationale investeringer og talenter, jobskabende vækst og udvikling, hvis det er nemt for os og resten af verden at komme til og fra samt rundt i hele metropolen.

Det vil vi gøre.....

International gennemslagskraft får vi kun ved at agere samlet. Og vi gør det under et fælles internationalt brand: *Copenhagen*.

Regionerne og kommunerne har taget initiativet, men ønsker at invitere alle interesserede parter ind i arbejdet med Fokuseret Vækstdagsorden; erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, de regionale vækstfora og staten.

Dagsordenen er startet i det østlige Danmark - men samarbejdet skal videreudvikles i samspil med Region Skåne og kommunerne i Skåne..

Dato 11. november 2013

Med Fokuseret Vækstdagsordens fælles vision og ståsted er grunden lagt for fornyet synergi og handlekraft, der skal føre til fælles jobskabende vækstindsatser.

Seks konkrete tiltag indleder arbejdet med at sætte handling bag ordene:

- Fælles brand
- Fælles charter om det Nordeuropæiske knudepunkt
- Fælles besøgstjeneste/modtagerapparat
- Fælles Investorportal/digitalt erhvervskort
- Fælles kompetenceløft inden for turisme- og serviceerhvervene
- Fælles fødevarerindsatsning

Dato 11. november 2013

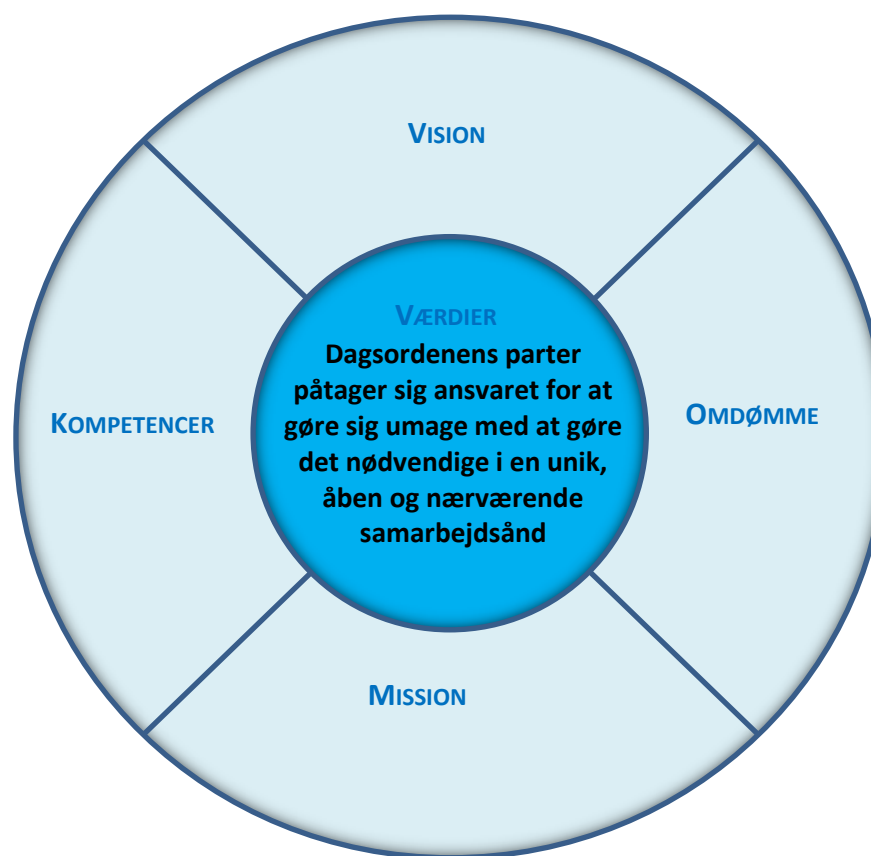
I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa

EVNER

Helhedstænkning
Samarbejde og videndeling
Fokus og handlekraft
Fremsyn og forandringsvilje
Globalt udsyn

RESSOURCER

Solidt økonomisk grundlag
Realiserbare initiativer
Eksisterende fælles indsatser



Dagsordenen betragtes internationalt som et forbillede på et nytænkende, handlekraftigt og modigt foregangsinitiativ, som man er stolt over at være en del af

Den nye dagsorden skaber synergi og handlekraft ved at forene alle kræfter om at skabe vækst under ét fælles internationalt brand

STÅSTEDET

(Mission, Vision, Kompetencer, Ønsket omdømme og Værdier)



Region
Hovedstaden



Fokuseret Vækstdagsorden

Punkt nr. 7 - Orienteringssag: Status for fokuseret vækstdagsorden

Bilag 2 - Side 2 af 2

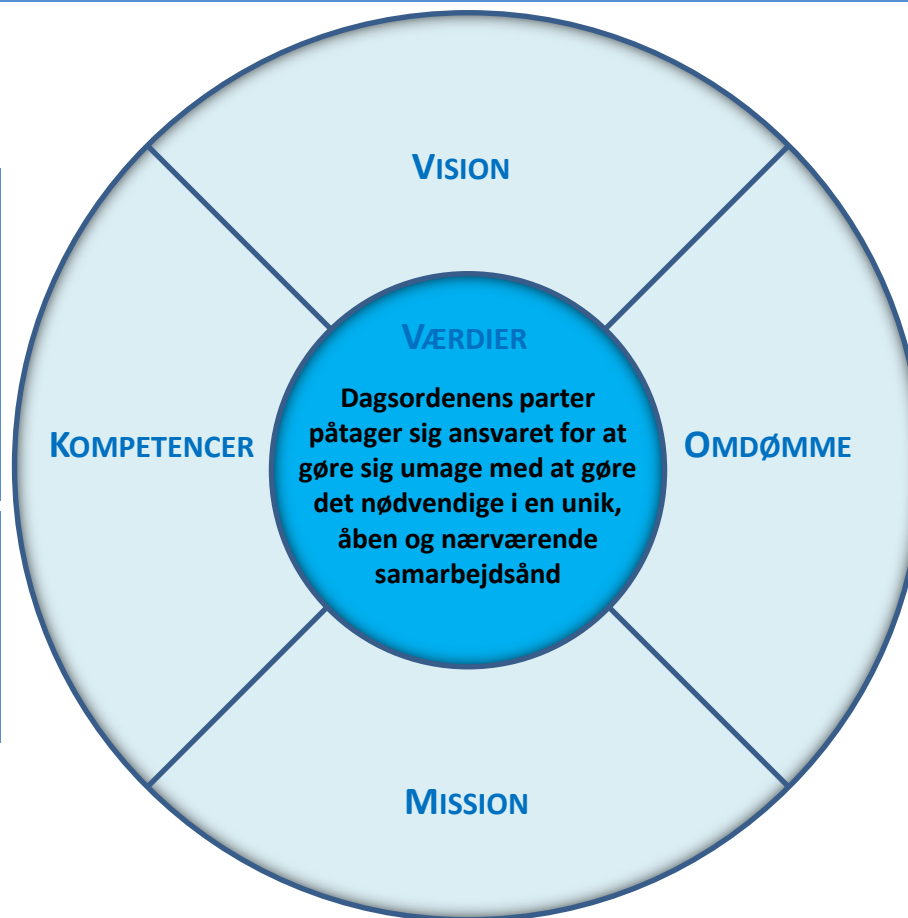
I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa

EVNER

Helhedstænkning
Samarbejde og
videndeling
Fokus og handlekraft
Fremsyn og
forandringsvilje

RESSOURCER

Solidt økonomisk grundlag
Realiserbare initiativer
Eksisterende fælles
indsatser



Dagsordenen betragtes internationalt som et forbillede på et nytænkende, handlekraftigt og modigt foregangsinitiativ, som man er stolt over at være en del af

Den nye dagsorden skaber synergi og handlekraft ved at forene alle kræfter om at skabe vækst under ét fælles internationalt brand