

## ERHVERVS - OG VÆKSTUDVALGET

### MØDETIDSPUNKT

06-10-2015 14:30

### MØDESTED

Mødelokale på regionsgården H6 + H7

### MEDLEMMER

Finn Rudaizky	Udvalgsmedlem	Deltog
Lars Gaardhøj	Formand	Deltog
Marianne Stendell	Udvalgsmedlem	Afbud
Erik R. Gregersen	Udvalgsmedlem	Deltog
Hans Toft	Næstformand	Afbud
Lene Kaspersen	Udvalgsmedlem	Afbud
Carsten Scheibye	Udvalgsmedlem	Deltog
Per Roswall	Udvalgsmedlem	Deltog
Marianne Frederik	Udvalgsmedlem	Deltog

# INDHOLDSLISTE

1. Drøftelsessag: Greater Copenhagen - muligheder og udfordringer
2. Drøftelsessag: Politikforberedende drøftelse af sundhedsforskningsområdet
3. Beslutningssag: Kompetent arbejdskraft gennem et løft af erhvervsuddannelserne
4. Orienteringssag: Arbejdet med Interregmidler
6. Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015
7. Beslutningssag: Forslag til studietur for erhvervs- og vækstudvalget til Hamborg i 2016
8. Beslutningssag: Flytning af lokalitet for udvalgs møde den 19. januar 2016
9. Eventuelt

# 1. DRØFTELSESSAG: GREATER COPENHAGEN - MULIGHEDER OG UDFORDRINGER

---

## BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervspolitisk samarbejde mellem Skåne, Hovedstaden og Sjælland, der har til formål at skabe øget vækst og nye arbejdspladser. Samarbejdet har allerede igangsat fælles, strategiske projekter og danner en solid platform for udmøntningen af en række initiativer inden for den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS).

I øjeblikket pågår forhandlinger med Skåne omkring en revitalisering og omdannelse af Øresundskomiteen til "The Greater Copenhagen & Skåne Committee".

Der er bred politisk erkendelse af, at hvis Greater Copenhagen skal lykkes med at skabe højere vækst og flere arbejdspladser, så er det nødvendigt at samle offentlige og private interesser omkring en fælles, strategisk dagsorden, der handler om vækst og beskæftigelse, og som er båret af konkrete indsatser.

Dansk Erhvervs direktør Jens Klarskov og formand for LO Hovedstaden Morten Skov Christiansen er inviteret til at holde et oplæg, om de udfordringer dansk erhvervsliv og den danske arbejdsstyrke står over for. Oplæggene vil have fokus på, hvordan Greater Copenhagen-indsatsen kan understøtte erhvervsudviklingen og sikre kompetent arbejdskraft i hele metropolregionen. I oplæggene vil parterne også adressere deres forventninger til Greater Copenhagen-samarbejdet.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget på baggrund af oplæggene drøfter muligheder og udfordringer for Greater Copenhagen samt organisering af det fremtidige erhvervssamarbejde.

## POLITISK BEHANDLING

Drøftet.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

## SAGSFREMSTILLING

### Status på Greater Copenhagen-samarbejdet

Greater Copenhagen-samarbejdet er et erhvervspolitisk samarbejde mellem Hovedstaden og Sjælland, der har til formål at skabe højere vækst og flere arbejdspladser. Samarbejdet fokuserer på at tiltrække investorer, virksomheder, talenter og turister til Greater Copenhagen. Desuden understøttes erhvervsudviklingen i Greater Copenhagen med en indsats for at internationalisere virksomhederne, dannelsen af et sammenhængende arbejdsmarked og etableringen af et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Samarbejdet giver allerede konkrete resultater. Copenhagen Capacity har etableret en besøgstjeneste ("One Point Entry Service") for grønne, internationale investorer. Tjenesten nåede allerede i august 2015 det antal besøgende, der var målsætningen for hele året. Der er skabt enighed på tværs af Skåne, Hovedstaden og Sjælland om en fælles trafikpolitisk prioritering (vedtaget af regionsrådet den 28. oktober 2014). Og det er aftalt at igangsætte et fælles turismeprojekt på tværs af geografien, der skal tiltrække flere turister og få dem ud i hele metropolregionen.

### Status på ny organisation for Greater Copenhagen-samarbejdet

Der har siden Greater Copenhagen-samarbejdets start i 2013 været en åben invitation til regionen og kommunerne i Skåne om fuld deltagelse i et ligeværdigt samarbejde.

Der er mellem de tre parter en enighed om at fokusere det erhvervspolitiske samarbejde, og der er allerede nu et stærkt samarbejde på det operationelle niveau om konkrete projekter - bl.a. om ESS-

projektet og Lighting Metropolis.

Der har samtidig vist sig en forskel i ønskerne til, hvordan en ny organisation skal arbejde. På den skånske side ses Greater Copenhagen-samarbejdet som et mellemstatsligt samarbejde. På den danske side ses samarbejdet som et ligeværdigt og forpligtende samarbejde mellem tre regioner om at skabe vækst og beskæftigelse.

Der er på dansk side enighed om at anvende kræfterne på Greater Copenhagen-samarbejdet. Det er ikke vurderingen, at Øresundskomiteen i sin nuværende form bidrager med en fokuseret indsats, der skaber reelle forandringer for borgere og virksomheder set i forhold til, at der hvert år anvendes 12 mio. kr (5,1 mio kr. fra Region Hovedstaden) til at drive organisationen.

Der forhandles fortsat om at nå en løsning, så en ny organisation kan træde i kraft fra den 1. januar 2016. Øresundskomiteen træffer på to møder henholdsvis den 19. oktober og den 4. november 2015 beslutning om komiteens fremtid.

Erhvervs- og vækstudvalget bliver forelagt en sag om drøftelse af revitalisering eller en opløsning af Øresundskomiteen. Drøftelsen er en forberedelse på en beslutning i Regionsrådet.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

15001525

#### **BILAGSFORTEGNELSE**

- 1. Notat - Organiering af Greater Copenhagen
- 2. Præsentation vist på mødet 06-10-2015 - Dansk Erhverv v/Jens Klarskov

## **2. DRØFTELSESSAG: POLITIKFORBEREDENDE DRØFTELSE AF SUNDHEDSFORSKNINGSOMRÅDET**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Region Hovedstaden arbejder struktureret og målrettet på at fremme forskning på Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder med henblik på at udvikle sundhedsvæsenet og fremme vækst i regionen. Med den politiske målsætning "Ekspansive Vidensmiljøer" i Region Hovedstadens strategi Fokus og Forenkling blev der lagt op til en videreudvikling af forskningsindsatsen. Samtidigt er der på regionalt plan valgt en kongeindikator, der måler, hvor attraktiv Region Hovedstaden er som samarbejdspartner med afsæt i de hjemtagne eksterne bevillinger.

De strategiske indsatsområder under Fokus og Forenkling er nu under revision og vil i løbet af efteråret blive videreudviklet. I den forbindelse lægges op til en politikforberedende drøftelse i erhvervs- og vækstudvalget, idet der ønskes en grundlæggende drøftelse af den sundhedsforskning og herunder den kliniske forskning, der bedrives i Region Hovedstaden, såvel som den bagvedliggende strategi herfor.

I forlængelse af ovenstående vil centerdirektør Claus Bjørn Billehøj på mødet give en kort præsentation, der vil danne grundlag for en diskussion af sundhedsforskningsområdet.

Sagen forelægges både i erhvervs- og vækstudvalget og sundhedsudvalget, da sundhedsforskningsområdet ligger inden for begge udvalgs ressortområde.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget drøfter ambitioner og fremtidig udvikling for sundhedsforskningen i Region Hovedstaden, på baggrund af den på mødet fremførte præsentation, som input til det videre arbejde med sundhedsforskningsstrategien.

### **POLITISK BEHANDLING**

Drøftet.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

Region Hovedstaden arbejder struktureret og målrettet på at fremme forskning på Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder med henblik på at udvikle sundhedsvæsenet og fremme vækst i regionen. Dette er sket gennem to forskningspolitikker i 2007 og 2012.

Region Hovedstaden er landets førende region indenfor sundhedsforskning. Der forskes for ca. 2 mia. kr. pr år i Region Hovedstaden, jf. den seneste forskningsevaluering, og heraf er ca. halvdelen eksternt finansieret via fonde og private virksomheder. Region Hovedstaden udarbejder årligt ca. 3600 videnskabelige publikationer, og i 2013 var der over 4000 aktive fuldtids- eller deltidsforskere samt ca. 950 teknisk og administrativt hjælpepersonale, der arbejder med forskning.

Den kliniske forskning, herunder forskning i implementering, danner grundlag for udvikling af behandling af Region Hovedstadens patienter og understøtter dermed den politiske målsætning om høj faglig kvalitet. Samtidig sikrer forskningen en fagligt orienteret kultur i klinikken, som er med til at tiltrække national og international arbejdskraft. Dermed er regionens sundhedsforskning med til at understøtte vækst, investeringer og jobskabelse i både regionen og på nationalt niveau.

Med Region Hovedstadens strategi Fokus og Forenkling er der lagt op til en videreudvikling af forskningsindsatsen, jf. den politiske målsætning om fokusering. Samtidigt er der på regionalt plan valgt en kongeindikator, der måler, hvor attraktiv Region Hovedstaden er som samarbejdspartner med afsæt i de hjemtagne eksterne bevillinger.

Forskningen på regionens hospitaler er imidlertid i dag præget af diversitet. Derfor er der, ikke mindst i forlængelse af de nyligt gennemførte fusioner af hospitaler og afdelinger, behov for at sikre fælles regionale mål for sundhedsforskning og dermed også for den kliniske forskning, herunder forskning i implementering.

Det er administrationens vurdering, at det fællesregionale perspektiv skal fokuseres og styrkes. Et fælles perspektiv på tværs af de forskellige forskningsområder skal sikre en samling af de stærke forskningsmiljøer, så der skabes grundlag for stærke, tværgående forskningssatsninger og forskningsansøgninger. Dermed styrkes det internationale udsyn og synlighed. Fælles regionale mål vil også fungere som pejlemærker ift. at prioritere skarpere og medvirke til at udvikle nye forskningsområder til gavn for behandlingen og for sundhedsvæsenet som helhed. Ligeledes vil fælles regionale mål bidrage til en fokusering af kommercialiseringsindsatsen og fungere som indikator ift. samarbejde med erhvervslivet.

Administrationen har besluttet, at der igangsættes en revision af de strategiske indsatsområder. I den forbindelse lægger administrationen op til en temadrøftelse i erhvervs- og vækstudvalget, idet der ønskes en grundlæggende drøftelse af den sundhedsforskning og herunder den kliniske forskning, der bedrives i Region Hovedstaden, såvel som den bagvedliggende strategi herfor.

De regionale mål skal tage afsæt i rammer, der allerede er godkendt administrativt og politisk. Her tænkes i særdeleshed på:

- 1 Politik for Sundhedsforskning 2020 fra 2013, der skabte forbedrede rammer for sundhedsforskningen som helhed på en række områder.
- 1 Den primære politiske målsætning for forskningsområdet: "Ekspansive Vidensmiljøer", der blandt andet udmøntes gennem indsatsområdet "Forskning og Samarbejde". I denne indsats er indeholdt samarbejder med universiteter og andre forskningsinstitutioner, såvel som med erhvervslivet.
- 1 Region Hovedstadens strategi Fokus og Forenkling med tilhørende indsatsområder og den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS), hvor udvikling af og kravene til effekten af regionens forskning skærpes og udbygges yderligere.
- 1 Nationale rammer - fx via anbefalingerne fra Nationalt Samarbejdsforum for Sundhedsforskning (NSS), via national indsats ift. EU's rammeprogram for forskning, Horizon 2020 og via fællesregionale beslutninger taget i regi af Danske Regioner.

Med afsæt i ovenstående punkter og den fremførte præsentation på møderne i erhvervs- og vækstudvalget og sundhedsudvalget ønskes en diskussion vedrørende sundhedsforskningen i regionen, som input til det videre arbejde med strategien for regionens sundhedsforskning.

Administrationen planlægger en temadrøftelse for regionsrådsmedlemmerne om klinisk forskning på hospitalerne og samarbejdet med private virksomheder på sundhedsområdet. Temadrøftelsen vil finde sted den 17. november 2015.

## **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser

## **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

## **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen behandles parallelt i sundhedsudvalget den 24. november 2015.

## **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

## **JOURNALNUMMER**

15008785

## **BILAGSFORTEGNELSE**

📎 1. Præsentation vist på mødet 06-10-2015 - Sundhedsforskning

### **3. BESLUTNINGSSAG: KOMPETENT ARBEJDSKRAFT GENNEM ET LØFT AF ERHVERVSUDDANNELSERNE**

---

#### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Vækst i hovedstadsregionen fordrer, at medarbejderne har de kompetencer, som virksomhederne har brug for. I den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) er det derfor et centralt indsatsområde at sikre en kompetent arbejdsstyrke. Initiativet "Kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne frem mod 2020" udgør et væsentligt bidrag til indsatsen. Kvalitetsløftprogrammet benævnes fremadrettet Faglært til Vækst, hvorfor denne benævnelse af programmet også er benyttet her.

Erhvervs- og vækstudvalget drøftede den 5. maj 2015 de centrale udfordringer på erhvervsuddannelsesområdet og satte retning for administrationens videre arbejde med kvalitetsløftprogrammet. Den 24. juni 2015 drøftede udvalget administrationens udspil til beskrivelse af programmets mål, rammer og indsatsområder. Vækstforum Hovedstaden drøftede den 24. august 2015 perspektiverne ved et kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne og udtrykte stor opbakning til administrationens forslag til kvalitetsløftprogram.

#### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at erhvervs- og vækstudvalget over for forretningsudvalget og regionsrådet anbefaler:

**at** administrationen arbejder videre med kvalitetsløftprogrammet, Faglært til Vækst, for erhvervsuddannelserne inden for de beskrevne rammer.

#### **POLITISK BEHANDLING**

Anbefalet.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

#### **SAGSFREMSTILLING**

##### **Mangel på faglært arbejdskraft**

Manglen på faglært arbejdskraft skaber allerede nu flaskehalse på arbejdsmarkedet og er med til at bremse den spirende vækst og jobskabelse i virksomhederne. I hovedstadsregionen forventes det, at der i 2020 vil mangle ca. 8.000 faglærte, især inden for handel og kontor samt jern og metal. Allerede i årene 2016-18 vil de store anlægsbyggerier i regionen øge efterspørgslen på faglært arbejdskraft.

Endelig er hovedstadsregionen aktuelt udfordret ved, at ca. 30.000 unge mellem 15 og 30 år hverken er i uddannelse eller job.

I lyset af manglen på faglært arbejdskraft, vælger for få unge en erhvervsuddannelse. 14 % af regionens unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse (19 % på landsplan), mens mange unge fravælger erhvervsuddannelserne på grund af dårligt ry og mangel på praktikpladser.

##### **Faglært til Vækst, et ambitiøst kvalitetsløftprogram for flere og dygtigere faglærte**

I den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) er det derfor besluttet at udvikle et kvalitetsløftprogram, Faglært til Vækst, der skal føre til, at der uddannes flere og dygtigere faglærte, der kan bidrage til vækst og udvikling i hovedstadsregionen.

Med Faglært til Vækst vil Region Hovedstaden binde sig op på de nationale målsætninger om, at 25 % af en ungdomsårgang vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, og at 60 % fuldfører den uddannelse, de er startet på.

Faglært til Vækst vil bygge videre på de gode resultater fra bla. Next EUD, Copenhagen Skills og Den regionale Praktikpladsenhed. Disse indsatser har bidraget til bedre uddannelsesmiljøer, øget kendskab og parathed til erhvervsuddannelserne og flere praktikpladser.

### *Etablering af strategisk rundbord - et politisk partnerskab*

Mange aktører arbejder for at sikre flere og dygtigere faglærte (skoler, kommuner, jobcentre, arbejdsmarkedets parter mfl.). Det er dog administrationens vurdering, at der er behov for en samlende aktør, som kan sikre fælles retning for og sammenhæng mellem de mange indsatser.

Region Hovedstaden vil proaktivt tage dette ansvar og samle de centrale aktører om nytænkende og bæredygtige løsninger på de regionale udfordringer i forhold til manglen på faglært arbejdskraft. Der etableres derfor et partnerskab i form af et strategisk rundbord.

Formålet med rundbordetsdrøftelserne er at sikre bred opbakning til det fælles mål om flere og dygtigere faglærte, der kan bidrage til vækst i hovedstadsregionen. Resultatet af rundbordetsdrøftelserne vil være en fælles vision, målsætninger og eksekveringsplan for kvalitetsløftprogrammet Faglært til Vækst. Det er et succeskriterium, at Faglært til Vækst kommer til at præge den uddannelsespolitiske dagsorden.

Rundbordet sammensættes af centrale beslutningstagere, der som helhed repræsenterer erhvervsskoler, elever, virksomheder, kommuner, arbejdsmarkedets parter og videregående uddannelser. Deltagerne vil blive personligt inviterede til at deltage i rundbordet og skal kunne bidrage aktivt til både udvikling, kvalificering og implementering af programmet. Regionsrådsformanden leder rundbordetsdrøftelserne.

### *Region Hovedstadens indspil til rundbordets drøftelser*

Faglært til Vækst vil sætte rammen for en ambitiøs og samlet indsats. Administrationen har foreslået, at initiativerne i kvalitetsløftprogrammet gennemføres inden for nedenstående fire spor.

- ┆ Bedre overgange mellem uddannelser fra grundskole til erhvervsuddannelse og fra erhvervsuddannelse til videregående uddannelse
- ┆ Bedre udbud af erhvervsuddannelser og et styrket ungdomsuddannelsesmiljø
- ┆ En regional praktikpladsgaranti
- ┆ Kvalificeret arbejdskraft målrettet erhvervslivets behov

Erhvervs- og vækstudvalget og Vækstforum har tidligere tilsluttet sig, at initiativerne målrettes inden for disse spor. De fire spor vil således udgøre Region Hovedstadens indspil til rundbordetsdrøftelserne.

### **Proces frem til igangsætning af Faglært til Vækst**

I efterår 2015 nedsættes rundbordet, og første møde afholdes sidst på året. Yderligere to eller tre møder gennemføres første halvår 2016. Forslag til fælles vision og eksekveringsplan for kvalitetsløftprogrammet vil foreligge før sommeren 2016.

I efteråret 2016 planlægges og organiseres den konkrete udmøntning af Faglært til Vækst med start den 1. januar 2017. De konkrete initiativer og projekter udføres af skoler, offentlige institutioner, interesseorganisationer med flere.

Administrationen har afgivet budgetforslag for 2016 vedr. finansiering af startfasen på kvalitetsløftprogrammet på 6 millioner kr. Budgetforslaget omfatter ud over rundbordet og indledende analysearbejde også videreførelsen af Copenhagen Skills, der har opnået bred opbakning blandt kommuner og erhvervsskoler.

Ved budgetprocessen for 2017 kvalificerer administrationen rundbordets eksekveringsplan og afgiver et større budgetforslag for 2017 med henblik på implementering af det ambitiøse program.

I forbindelse med implementeringen af den kommende ReVUS har Region Hovedstaden sammen med de 29 kommuner udvalgt ti indsatsområder. To af disse omhandler erhvervsuddannelserne og understøtter kvalitetsløftprogrammet. Disse finansieres med midler afsat til ReVUS-processen.

### **Navngivning af kvalitetsløftprogrammet**

Der er fra flere sider udtrykt forbehold overfor formuleringen "Kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne". Dels er den netop gennemførte reform for erhvervsuddannelserne lanceret som et kvalitetsløft, dels opfatter skoleområdet formuleringen som et udtryk for manglende tillid til deres indsats. For ikke at

opbygge en barriere over for programmet navngives det ”Faglært til Vækst”. Denne benævnelse er også benyttet her.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Der planlægges en kommunikationsindsats i relation til det politisk-strategiske rundbord.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen forelægges forretningsudvalget den 10. november og regionsrådet den 17. november 2015.

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

15002505

## 4. ORIENTERINGSSAG: ARBEJDET MED INTERREGMIDLER

---

### BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Regionens kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) indeholder en række overregionale ambitioner, som oftest relaterer sig til Greater Copenhagen-samarbejdet, som fx samarbejdet omkring European Spallation Source (ESS) og MAX IV. Interreg 5A-programmet for Øresund, Kattgat og Skagerrak (ØKS) kan være med til at understøtte udmøntningen af en del af disse ambitioner. Arbejdet med Interreg-midler tager udgangspunkt i de prioriteter og indsatser, der er nævnt i den kommende ReVUS. Administrationen har desuden en tæt dialog med Region Sjælland og Region Skåne om, hvordan der bedst muligt samarbejdes om en fælles strategisk prioritering af midlerne.

### INDSTILLING

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen om Interreg-arbejdet til efterretning.

### POLITISK BEHANDLING

Taget til efterretning.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

### SAGSFREMSTILLING

#### Baggrund

Interreg-5A ØKS er et dansk-svensk-norsk program til fremme af grænseoverskridende initiativer på tværs af de tre lande. Programmet er finansieret af Den Europæiske Regionale Udviklingsfond. Programmet har et samlet budget på knap 136 mio. euro (1 mia. kr.) i perioden 2014-2020. Heraf er ca. 420 mio. kr. reserveret til projekter i Greater Copenhagen-geografien ("delprogram Øresund"). Programmet fokuserer på fire investeringsprioriteter: Innovation, grøn økonomi, transport samt beskæftigelse.

Region Hovedstaden er sammen med de andre deltagende danske regioner ansvarlig for programmets gennemførelse i Danmark. Til dette formål er regionen repræsenteret i såvel administrative som politiske styregrupper, som giver tilsagn og afslag på ansøgninger. Regionen kan derudover søge programmets midler, både som leadpartner og som "almindelig" projektpartner.

#### Strategisk brug af midlerne

Midlerne i programmet bør anvendes på måder, der sikrer den størst mulige effekt på den regionale udvikling i de deltagende regioner. Administrationen har til dette formål indledt dialogaktiviteter med Region Skåne og Region Sjælland. Dialogen skal føre til, at regionerne lægger sig fast på en række områder, som 1) er af central betydning for at indfri målsætninger i regionernes udviklingsstrategier, 2) har potentiale til at blive udviklet til Interreg-ansøgninger og 3) kan fremmes med overregionale tiltag. Det er hensigten, at der på kort og lang sigt i fællesskab udvikles større Interreg-ansøgninger, som har direkte indflydelse på vækst og beskæftigelse i de tre regioner. Interreg-midlerne skal dermed supplere regionernes andre finansieringsmuligheder, såsom de nationale strukturfondsmidler, regionens egne midler til erhvervsudvikling samt øvrige EU-puljer.

I Interreg-programmets første ansøgningsrunde lykkedes det allerede at omsætte denne tankegang til virkelighed. Interreg-styregrupperne godkendte tre større ansøgninger, som Region Hovedstaden sammen med mindst en af de to andre regioner er involveret i: Projektet om udvikling af ESS og MAX IV (Interreg-støtte på 70 mio. kr.), "ReproUnion" – et projekt inden for fertilitetsforskning (Interreg-støtte på 57 mio. kr.) og initiativet "Lighting Metropolis" i regi af Albertslund Kommune (Interreg-støtte på 27 mio. kr.). Alle tre projekter er af stor betydning for at indfri regionens politiske målsætninger, herunder ambitionerne i ReVUS.

Administrationen skal understrege, at når Region Hovedstaden går ind i et Interreg-projekt, så hæfter regionen kun for det beløb, som regionen decideret har bevilget til projektet. Region Hovedstaden kan

derudover aldrig komme til at hæfte økonomisk for eller få en særlig udgift, hvis resultaterne i et projekt ikke nås. Hvis et projekt ikke udnytter hele sit budget, nedjusteres regionens bidrag efterfølgende.

For at sikre et bredt kendskab til programmet internt i organisationen er administrationen gået i gang med forskellige informationstiltag. Bl.a. har der været drøftelser i forskellige administrative fora i regionen, og der er taget initiativ til informationsmøder målrettet ansatte på hospitalerne, der beskæftiger sig med fundraising til forsknings- og innovationsprojekter. Derudover vil administrationen komme med et indspil til bestyrelsen i Greater Copenhagen-samarbejdet om, hvordan Interreg bedst muligt kan understøtte de strategiske indsatser i samarbejdet.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg /Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

13012232

#### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Notat - Organisering af Interreg 5A ØKS

## **6. ORIENTERINGSSAG: UDDELING AF GLOBAL EXCELLENCE PRISEN 2015**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Regionsrådet besluttede i august 2009 at etablere udviklingsprogrammet "Global Excellence – i Sundhed" for at anerkende og synliggøre førende forsknings- og behandlingsmiljøer. Derved understøtter prisen den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) på området for sund vækst samt visionen for Greater Copenhagen.

Global Excellence prisoverrækkelsen blev afholdt den 26. august 2015 og årets to vindere blev offentliggjort. Prisen blev overrakt af regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen og formand for sundhedsudvalget Karin Friis Bach. Global Excellence gives for en periode af fem år med mulighed for forlængelse. Ved prisuddelingen i 2015 blev fem 2011-vindere og to 2010-vindere genudnævnt som Global Excellence forsknings- og behandlingsmiljøet.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen om Global Excellence 2015 prisoverrækkelse til efterretning.

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Global Excellence vindere 2015**

Regionsrådet etablerede i 2009 udviklingsprogrammet "Global Excellence - i Sundhed" for at anerkende førende forsknings- og behandlingsmiljøer. Global Excellence prisen er blevet uddelt de seneste seks år.

Ved ansøgningfristens udløb den 13. april 2015 til årets Global Excellence pris havde administrationen modtaget 13 ansøgninger. De indkomne ansøgninger blev vurderet af et fagligt bedømmelsesudvalg bestående af både nationale og internationale professorer inden for sundhedsforskning. På baggrund af en indstilling fra udvalget tog regionsrådet den 16. juni 2015 endelig beslutning om tildeling af Global Excellence prisen for 2015.

I år gik prisen til:

- 1 Center for Medicinsk Parasitologi (CMP) fra Københavns Universitet og Rigshospitalet
- 1 Copenhagen Center for Arthritis Research (COPECARE) fra Rigshospitalet – Glostrup (Bilag 1).

Fælles for dette års to vindere er, at de både evner at udvikle ny forskningsviden på højt internationalt niveau samtidig med, at den nye viden bliver omsat til nye banebrydende teknologier og sundhedsydelser, som kommer patienterne og sundhedsvæsenet til gavn, både nationalt og globalt. Med dette års uddeling har i alt 26 faglige forsknings- og behandlingsmiljøer nu fået udmærkelsen (Bilag 2).

#### **Genudnævnelse af tidligere Global Excellence vindere**

Global Excellence prisen gives for en tidsbegrænset periode af fem år med mulighed for forlængelse yderligere fem år. I år kunne vinderne af Global Excellence 2011 derfor søge om genudnævnelse og en ny bevilling på 250.000 kr.

Ansøgningerne om genudnævnelse til Global Excellence har kørt parallelt med den almindelige ansøgningsproces, og er blevet vurderet af samme bedømmelsesudvalg og ud fra samme parametre som ved nyudnævnelse. I bedømmelsen er den oprindelige ansøgning samt årlige afrapporteringer indgået. De forsknings- og behandlingsmiljøer, der var interesserede i en genudnævnelse, skulle via deres ansøgning

kunne dokumentere, at de objektivt ligger på et meget højt internationalt niveau samt at der er sket en positiv videreudvikling og hvad Global Excellence prisen har betydet for deres forskning og synliggørelse. Bedømmelsesudvalget besluttede at indstille alle fem kandidater til genudnævnelse.

To af vinderne fra 2010 havde søgt om genudnævnelse i 2014, men deres ansøgning var blevet udskudt til dette års runde, da de ikke i tilstrækkelig grad dokumenterede den positive udvikling af deres forsknings- og behandlingsmiljø. Omvendt gav ansøgningerne heller ikke grundlag for at konkludere, at de to forsknings- og behandlingsmiljøer ikke havde kvalitet til Global Excellence. Administrationen modtog en ansøgning om genudnævnelse fra begge faglige miljøer, og bedømmelsesudvalget besluttede at indstille de to kandidater til genudnævnelse.

Regionsrådet godkendte den 16. juni 2015 bedømmelsesudvalgets anbefalinger vedr. genudnævnelse (Bilag 1).

### **Videre forløb for Global Excellence prisen**

Regionsrådet har på mødet den 16. juni 2015 godkendt administrationens indstilling om at igangsætte et servicetjek, der har til hensigt at sikre, at Global Excellence prisen også fremadrettet skaber værdi og indfrier formålet med prisen. Dette servicetjek betyder, at der ikke vil være prisuddeling i 2016, og at rammen for prisuddeling 2017 justeres på baggrund af servicetjekket. Forsknings- og behandlingsmiljøerne fra 2012 kan anvende Global Excellence logoet i 2016 og kan genansøge i 2017. Dermed kan hele det administrative arbejde pauseres i 2016, så Region Hovedstadens fokus kan rettes mod sundhedsplatformen og hospitalsfusionerne.

Servicetjekket, herunder rammerne og værdiskabelsen for Global Excellence, igangsættes i 2016 med udgangspunkt i Region Hovedstadens strategi Fokus og Forenkling samt tilbagemeldingerne fra bedømmelsesudvalgets medlemmer. Flere af medlemmerne har deltaget i bedømmelsesudvalgene flere gange og har haft input til ansøgningsforhold og kriterier. Servicetjekket har til hensigt at sikre, at Global Excellence initiativet fortsat har den rette form, herunder:

1. at sikre at arbejdet understøtter regionens politiske målsætninger og strategien Fokus og Forenkling bedst muligt,
2. at afdække om regionen med fordel kan styrke koblingen mellem universitetsforskning og klinisk forskning, og
3. at sikre at prisen spiller tilstrækkeligt ind i forhold til væksttemaet Sund Vækst i regionens kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS), herunder til at skabe vækst og arbejdspladser i hele Greater Copenhagen.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

15006740

### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Vindere og genudnævnelser af Global Excellence 2015
2. Indhavere af Global Excellence 2015
3. Materiale udleveret på mødet den 06-10-2015 - Katalog Global Excellence 2015

## **7. BESLUTNINGSSAG: FORSLAG TIL STUDIETUR FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGET TIL HAMBORG I 2016**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Regionsrådet har den 8. april 2014 godkendt rammerne for udvalgenes studieture. På baggrund af disse rammer har administrationen udarbejdet et oplæg til en relevant studietur for udvalget. Studieturen skal være afholdt inden for kalenderåret 2016.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

**1. at** erhvervs- og vækstudvalget godkender, at administrationen arbejder videre med planlægning af én to dages tur (én overnatning) til Hamborg i 2016.

### **POLITISK BEHANDLING**

Godkendt.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Regler for gennemførelse af studieturer**

Med regionens politiske styringsform har de stående udvalg en helt central rolle at spille som politikformulerende og politikkontrollerende og initiere udviklingen af regionen.

I forlængelse af udvalgenes arbejdsplaner indgår muligheden for at hente inspiration og input til udvikling af regionens opgaveløsning. Der er således mulighed for at gennemføre en studietur. Destinationen for turen skal tilføre udvalget afgørende viden og inspiration i forhold til det videre arbejde, viden og inspiration, der ikke kan opnås igennem besøg indenfor nærområdet, eller ved at besøge en mere økonomisk fordelagtig destination.

Såfremt et udvalg ønsker at planlægge en studietur, skal dette forelægges regionsrådet, som træffer beslutning herom. Forelæggelsen skal indeholde forslag til program for turen, et specificeret budgetforslag, forslag til embedsmandsdeltagelse og en begrundelse for, hvordan studieturen kan bidrage til udviklingen af Region Hovedstadens opgaveløsning.

Det er muligt at arrangere fællesturer for flere udvalg med sammenfaldende interesser. Deltagere kan ikke ledsages på studieturer. Deltagere skal deltage i hele studieturens program. Såfremt en deltager ønsker tidligere udrejse eller senere hjemrejse end det i programmet fastsatte, er dette muligt. Alle merudgifter i den forbindelse afholdes af deltageren selv. Efter afslutningen af studieturen udarbejdes rapport og regnskab. Disse offentliggøres, efter forelæggelse for Regionsrådet, på regionens hjemmeside.

For hvert af de stående udvalg, inkl. forretningsudvalget, kan der afholdes studieturer for et samlet beløb af 15.000 kr. pr. medlem. Der kan alene arrangeres studieturer inden for Europa.

#### **Forslag til studietur til Hamborg**

Administrationen har udarbejdet et kort oplæg på en studietur til Hamborg med én overnatning. På turen vil udvalget kunne hente inspiration til arbejdet med en lang række af udvalgets indsatsområder. Oplægget indeholder en oversigt over mulige elementer i turen. Denne oversigt er ikke udtømmende og den konkrete sammensætning af studieturen vil bero på, hvad der konkret viser sig muligt, når datoen for en evt. studietur er fastlagt:

- 1. Studietur til Hamborg, Tyskland kunne bl.a. rumme besøg på:
  - 1. Forskningsanlægget DESY og MAX IV: herunder erfaringer med anlægget og muligheder for samarbejde med ESS.
  - 1. Hafencity, som et stort byudviklingsprojekt, som forener byudvikling om erhvervs og kultur. Herunder både det store og nye operahus og krydstogsskibsterminal.

- i Eco-friendly Highway, Hamborg har sammen med Region H været forgangsregion på udviklingen af et projekt som skal etablere en korridor fra Øresund til Hamborg med grøn brændstof.

Med afgang ca. kl. 7.45 fra Københavns Hovedbanegård vil udvalget kunne være i Hamborg ved frokosttid. Herefter vil det være muligt at gennemføre besøg hos de valgte virksomheder og projekter om eftermiddagen og næste formiddag. Hjemturen kan f.eks. planlægges til afgang fra Hamborg ca. kl. 17.30 på dag to med ankomst på Københavns Hovedbanegård ca. kl. 22.15. Alternativt kan der lejes én bus til hele turen: udrejse, hjemrejse og transport i forbindelse med det faglige program.

Administrationen har undersøgt mulige datoer for to-dags turen til Hamborg ud fra kriteriet om, at datoerne ikke må kollideres med andre møder i politiske udvalg, hvor medlemmer af erhvervs- og vækstudvalget deltager. På den baggrund er det administrationens vurdering, at studieturen kan afholdes enten to af dagene i perioden 16. - 18. marts 2016 eller to dage i perioden 18. - 20. maj 2016.

#### **Kriterier for opfyldes af studietur**

Administrationen foreslår, at et kriterie for afholdes af studieturen er, at mindst 5 udvalgsmedlemmer kan deltage i studieturen.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Den samlede udgift til gennemførelse af studieturen afholdes indenfor politikerkonto.

#### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

14002193

## **8. BESLUTNINGSSAG: FLYTNING AF LOKALITET FOR UDVALGSMØDE DEN 19. JANUAR 2016**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Der er behov for at få afklaret mulighederne for at rykke udvalgs møderne i erhvervs- og vækstudvalget, miljø- og trafikudvalget og it- og afbureaukratiseringsudvalget den 19. januar 2016 til København af hensyn til en temadrøftelse/studiebesøg i/for it- og afbureaukratiseringsudvalget.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

**at** erhvervs- og vækstudvalget godkender, at udvalgs mødet den 19. januar 2016 flyttes fra Regionsgården i Hillerød til et mødelokale på Rigshospitalet under forudsætning af, at også miljø- og trafikudvalget og it- og afbureaukratiseringsudvalget tiltræder beslutningen om at flytte lokationen for udvalgs møderne.

### **POLITISK BEHANDLING**

Godkendt.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

It- og afbureaukratiseringsudvalget ønsker at afholde udvalgs mødet den 19. januar 2016 i København. Da it- og afbureaukratiseringsudvalget ligger i mødeblok med miljø- og trafikudvalget og erhvervs- og vækstudvalget vil det være en forudsætning for flytning af mødet, at alle tre udvalget kan tilslutte sig ændringen i mødeplanen. Desuden forudsætter en ændring af lokalitet for udvalgs møderne efter fastlæggelse af mødeplanen enstemmigt vedtagelse.

Såfremt alle tre udvalg i mødeblokken kan tiltræde beslutningen om at flytte møderne til København, vil administrationen justere mødeindkaldelserne for udvalgene.

Hvis forslaget ikke kan vedtages enstemmigt i alle tre udvalg, vil møderne blev afholdt på Regionsgården i Hillerød.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen behandles parallelt i miljø- og trafikudvalget og it- og afbureaukratiseringsudvalget den 6. oktober 2015.

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

14002193

## **9. EVENTUELT**

---

### **EVENTUELT**

Formanden oplyste om fælles temadrøftelse om letbanen med miljø- og trafikudvalget på næste møde den 3. november 2015.

Marianne Stendell (A), Hans Toft (C) og Lene Kaspersen (C) deltog ikke i sagens behandling.

## **MØDETIDSPUNKT**

06-10-2015 14:30

## **MØDESTED**

Mødelokale på regionsgården H6 + H7

## **MEDLEMMER**

Finn Rudaizky	Udvalgsmedlem	Deltog
Lars Gaardhøj	Formand	Deltog
Marianne Stendell	Udvalgsmedlem	Afbud
Erik R. Gregersen	Udvalgsmedlem	Deltog
Hans Toft	Næstformand	Afbud
Lene Kaspersen	Udvalgsmedlem	Afbud
Carsten Scheibye	Udvalgsmedlem	Deltog
Per Roswall	Udvalgsmedlem	Deltog
Marianne Frederik	Udvalgsmedlem	Deltog

# **INDHOLDSLISTE**

1. Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets kommende møder

# **1. MEDDELELSER - RULLENDE DAGSORDEN FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGETS KOMMENDE MØDER**

---

## **MEDDELELSER**

Rullende dagsorden for emner til erhvervs- og vækstudvalgets kommende møder er vedlagt som bilag. Den rullende dagsorden er foreløbig, og der kan opstå behov for udskydelse af emner eller supplerings med ekstra punkter, hvilket vurderes løbende af administrationen.

## **JOURNALNUMMER**

14002193

## **BILAGSFORTEGNELSE**

① 1. Rullende dagsorden 06-10-2015

## NOTAT

**Telefon** 38 66 50 00  
**Direkte** 38665566  
**Fax** 38 66 58 50  
**Web** www.regionh.dk

Ref.: Anette Prilow

Dato: 29. september 2015

### Organisering af Greater Copenhagen

#### Bestyrelsen

*Formål:* Bestyrelsen er det besluttende politiske forum, hvis opgave er at skabe vækst og arbejdspladser i regionen.

*Kreds:* Bestyrelsen består af 9 folkevalgte politikere fra regionerne og kommunerne i Hovedstaden og Sjælland. Der er en åben invitation til de skånske kommuner og region om at deltage i Greater Copenhagen på ligeværdige vilkår, dvs. 9 repræsentanter i bestyrelsen.

*Yderligere information:* Bestyrelsen kan oprette og nedlægge politiske ad hoc arbejdsgrupper efter behov for at løse en specifik udfordring/opgave. Ad hoc udvalgene sammensættes af ledende politikere fra kommuner og regioner med specifik viden om det pågældende tema.

#### Styregruppe

*Formål:* Den administrative styregruppe betjener bestyrelsen og sikrer, at medlemsorganisationerne eksekverer de beslutninger, som bestyrelsen træffer.

*Kreds:* Styregruppen består af 9 embedsmænd på direktorniveau, som svarer til repræsentationen i bestyrelsen. Der er en åben invitation til de skånske kommuner og region om at deltage i Greater Copenhagen på ligeværdige vilkår, dvs. 9 repræsentanter i styregruppen.

#### Koordinationsgruppe

*Formål:* Koordinationsgruppen betjener styregruppen og bestyrelsen. Koordinationsgruppen sikrer fremdrift i de vedtagne projekter og bidrager til forankring af indsatserne i medlemsorganisationerne.

*Kreds:* Koordinationsgruppen består af medarbejdere fra organisationerne repræsenteret i bestyrelsen.

#### Greater Copenhagen & Skåne Committee

Der foregår forhandlinger med de skånske kommuner og region om etablering af en fælles organisation kaldet The Greater Copenhagen & Skåne Committee og herunder vedtægter og budget for organisationen. Øresundskomiteen skal på to møder den 19. oktober og 4. november vedtage, om Øresundskomiteen skal omdannes til The Greater Copenhagen & Skåne Committee, eller om Øresundskomiteen skal opløses.

Hvis der kan opnås enighed blandt parterne om The Greater Copenhagen & Skåne Committee, vil organisationen udvides med 9 skånske medlemmer. Der etableres et mindre sekretariat med en sekretariatsleder og få medarbejdere med huse i Nørregade i København. Sekretariatet vil få til opgave at håndtere det praktiske omkring komitéens møder, afholdelse af mindst én konference årligt samt økonomistyring af komitéens midler mv.

# REGION HOVEDSTADENS ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALG

v/ adm. direktør Jens Klarskov  
6. oktober 2015

DANSK  
ERHVERV

Møde i Erhvervs- og vækstudvalget d. 06-10-2015



# Greater Copenhagen

**Hvilke udfordringer står dansk erhvervsliv og den danske arbejdsstyrke overfor?**

- Produktivitet og ny teknologi
- Stort omkostningstryk
- Internationalisering
- Kvalificeret arbejdskraft – hvorfra?

# Greater Copenhagen

## Hvordan kan Greater Copenhagen understøtte erhvervsudviklingen og sikring af kompetent arbejdskraft i hele metropolregionen?

- Branding – global kontekst
- Fremme vidensformidlingen fra nationale og international forsknings- og videninstitutioner til virksomhederne
- Forenkle erhvervsfremmesystemet og erhvervsservicen
- Offentlig transport/pendling – en model for hele metropolen
- Styrke CPH's internationale position

# Greater Copenhagen

## Forventninger til Greater Copenhagen samarbejdet ?

- Løsningsorienteret
- Ophæve politiske og administrative grænser
- Inddrage erhvervslivet i kompetente organer
- Forenkle – fremfor ”knopskydning”/bureaukratisering
- Funktionel metropol

# //Ekspansive vidensmiljøer

- et politisk og strategisk indsatsområde i  
Region Hovedstaden

//Claus Bjørn Billehøj, direktør regional udvikling  
Erhvervs- og Vækstudvalget den 6. oktober 2015  
Sundhedsudvalget den 24. november 2015

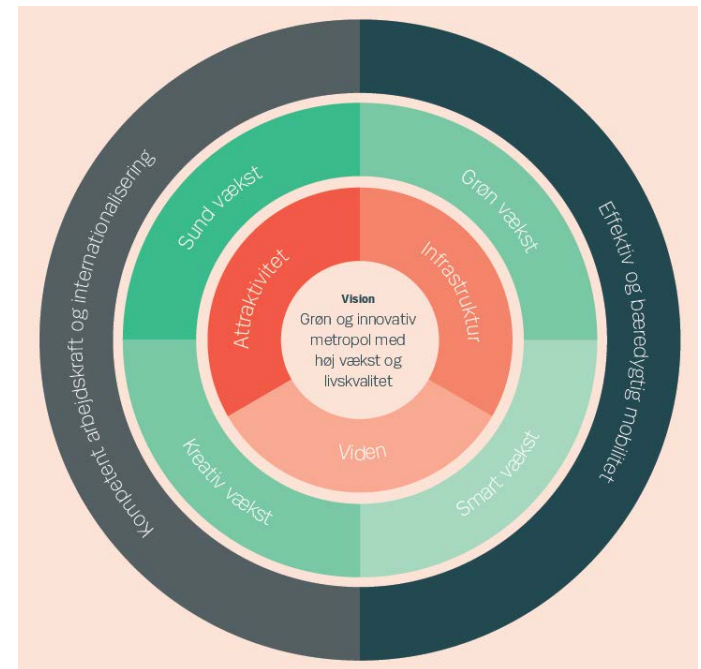
# REVUS og Sund Vækst

Væksttema 1:

## Sund vækst

Greater Copenhagen har i dag en international styrkeposition inden for sund vækst. Der er et effektivt offentligt sundhedsvæsen baseret på fri og lige adgang for alle, en international stærk tilknyttet erhvervsklynge, som skaber vækst og arbejdspladser på regionens hospitaler og universiteter, som danner grundlag for både udvikling af nye behandlinger, produkter og virksomheder. Styrkepositionen bygger på en stærk tradition for samarbejde mellem offentlige hospitaler og tilbud, virksomheder og vidensinstitutioner.

Men styrkepositionen er udfordret. Det offentlige sundhedsvæsen er under pres for at levere højere produktivitet og flere og bedre ydelser for de samme penge. Samtidig ser vi, at andre lande og storbymetropoler satser store summer på forskning og tiltrækning af talenter, virksomheder og investeringer. Derudover er midlertidigheden relativt lav sammenlignet med andre regioner med økonomisk høj lighed. Fælles satsninger på en række områder er derfor nødvendige for at styrke positionen inden for sund vækst.



## Derfor forskning

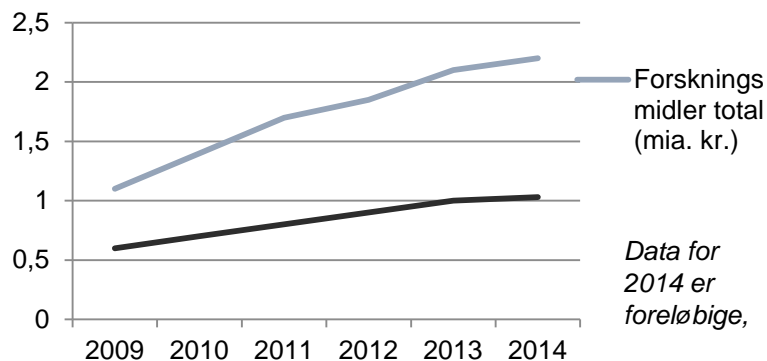
- Sikrer en fagligt orienteret kultur i klinikken
- Driver den faglige udvikling og sikrer evidens for hvad vi gør
- Sikrer højeste kvalitet af både nutidens og fremtidens behandling
- Understøtter rekruttering af velkvalificeret personale – nationalt som internationalt
- Understøtter sund vækst, investeringer og jobskabelse i Greater Copenhagen
- Giver et synligt brand internationalt

## Forskning - en politisk prioritet siden 2007

- Forskningspolitik 2007 – skabte det regionale fundament!
  - *"Region Hovedstaden skal udføre forskning i verdensklasse inden for prioriterede områder til glæde for den enkelte borger, sundhedsvæsenet og samfundet."*
- Forskningspolitik 2020 (fra 2012) – udviklede rammerne!
  - *"I Region Hovedstaden er en anerkendt og synlig sundhedsforskning af høj international kvalitet i tæt samspil med klinik, erhvervsliv, universiteter og relevante uddannelsesinstitutioner et væsentligt grundlag for et effektivt og fremtidssikret sundhedsvæsen, der generelt tilbyder sundhedsydelser af høj kvalitet og på udvalgte områder på højt internationalt niveau."*
- Fokus og Forenkling – mere af den værdiskabende forskning!
  - *"Hovedstaden er den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet, samt et sammenhængende sundhedsvæsen på internationalt topniveau*
  - *Politisk målsætning: Ekspansive vidensmiljøer*
  - *Strategisk indsatsområde: Forskning og Samarbejde"*

## Fakta

- Der blev forsket for i alt godt 2 mia. kr. i 2013
- Der var over 4.000 aktive hel- og deltidsforskere
- I 2013 blev der publiceret omkring 3.600 videnskabelige publikationer
- Regionen havde i 2013 i alt 45 afdelinger på et højt forskningsniveau, heraf har 19 modtaget regionsrådets Global Excellence pris
- Regionen havde i 2013 7 udstedte patenter, 4 licensaftaler, 750 F&U-aftaler



## Styrket fundraising - for flere eksterne forskningsmidler

Politisk målsætning om ekspansive vidensmiljøer

- Kongeindikator: Hjemtagne eksterne midler fra offentlige og private parter
- Øge andel af eksterne midler og tiltrække flere (Horizon 2020, Innovationsfonden, øvrige EU-programmer, private fonde mv.)
- Styrket forskningsstøtte regionalt og lokalt
- Regional koncernfælles fundraising enhed fremmer og støtter større ansøgninger til nationale og internationale fonde og programmer
- creoDK, understøtter synlighed i forhold til EU-programmer og bevillinger
- Styrket regional og lokal administration af eksterne forskningsmidler og midler fra private virksomheder til kliniske forsøg

## Igangværende indsatser og initiativer

- **Strategisk indsatsområde og regionale alliancer**
  - Flere eksterne midler – bl.a. flere EU-midler
  - Støtte til forskning - fx via forskningsfonden
  - Partnerskaber med universiteter
- **Styrket samspil med erhvervslivet**
  - Strategiske aftaler
  - NEXT – tiltrækning af tidlig fase kliniske forsøg
  - Én indgang til medico og pharma
- **Styrket infrastruktur for forskning**
  - Fælles frysehus og biobank
  - IT til forskningsdata og overblik over forskning (Pure)
- **Strategiske udviklingsindsatser på sigt**
  - Big Data & Personalized Medicine

## **Region Hovedstadens Forskningsfond**

- Fonden har frem til 2015 årligt uddelt 25 mio. kr. til forskningsprojekter forankret i regionen. I 2016 uddeles 22,5 mio. kr. med en yderligere reduktion af fondens midler i 2017 og frem.
- I perioden 2009-2015 er i alt 146 forskningsprojekter blevet tilgodeset.
- Fondens bedømmelsesudvalg består af aktive forskere fra regionen.
- Bedømmelsesudvalget indstiller til Koncerndirektionen, som tager den endelige beslutning om tildeling.
- Forskningsfondens midler uddeles til understøttelse af regionens strategiske mål.

## Partnerskaber

Vi skal at sikre fælles/ensartede infrastrukturer, rammer og standard-aftaler i samarbejdet med eksterne parter.

### **Bilaterale satsninger:**

- Professorplan og samarbejde om Institut for Klinisk Medicin (KU Sund)
- Delestillingsaftaler med DTU og Metropol
- Strategiske aftaler med Novartis, MSD og GSK

### **Fælles større satsninger:**

- Copenhagen Health Innovation: nye uddannelser og entrepreneurship (DTU, KU, CBS, Københavns Kommune)
- Copenhagen Spin Out: flere opstartsvirksomheder (KU, DTU, Novo Seed, Accelerace, Lif, Dansk Biotek)
- CACHET: Forskning i ny sundhedsteknologi (KU, DTU, Københavns Kommune)
- Innolife, EU Knowledge and Innovation Community (bl.a. KU, Novo Nordisk og internationale aktører fra hele Europa)

# Én indgang til kliniske forsøg og innovation inden for pharma, biotek og medico

## Formål

Brobygger: Én indgang til konkrete samarbejder mellem industrien og regionens hospitaler/virksomheder

Vejlede og rådgive indenfor udvikling og test af medico-udstyr både in-house og eksternt med virksomheder

Sikre nem adgang til test og udvikling af nye løsninger og behandlinger

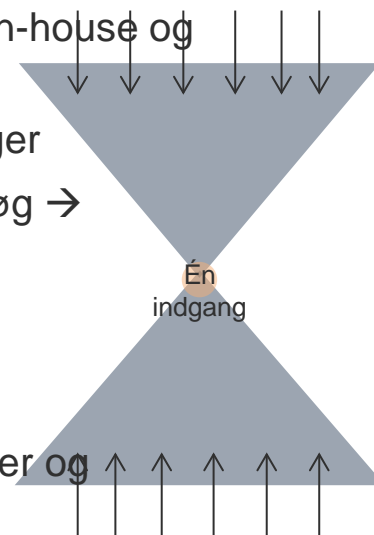
Identificere potentielle samarbejdspartnere til specifikke kliniske forsøg → optimere feasibilityprocessen

## Via

Klinik gearret til *Offentlig intelligent efterspørgsel*

Tæt kobling til NEXT partnerskab om kliniske forsøg og kliniske miljøer og forskningsenheder på hospitaler

'Booste' antallet af afprøvninger og kliniske forsøg i samspil med industrien



# Fælles frysehus og sammenhængende biobankstruktur

## Formål

Skabe bæredygtige fysiske rammer for samling af fryserne med vævsprøver med reduktion af CO2 til følge

Sikre en effektiv udnyttelse og synlighed af regionens kliniske data og vævsprøver/biobanker

Understøttet af IT-system og støttefunktion, der også sikrer sammenhæng med nationale biobanker

## Via

Forprojekt i 2015 for valg af model – frem mod en budgetbeslutning i 2016

Nem adgang for regionens forskere til data til brug i ny forskning og kliniske forsøg

Understøtte/styrke samarbejde med andre forskningsinstitutioner og industrien

## Strategiske udfordringer

- Megen international anerkendt forskning, men den nyttiggøres ikke tilstrækkeligt
- Det er svært at stå sammen og tiltrække de helt store forskningsmidler (både store ansøgninger og fælles kliniske trials for eksterne parter)
- Forskningen koordineres ikke tilstrækkeligt i forhold til patienternes/klinikkens behov, fordi udvikling og prioritering af forskningsporteføljen ikke er forankret i linjeledelsen
- Implementering af egne og andres forskningsresultater på tværs af organisationen utilstrækkelig
- I forhold til internationale benchmark områder står Greater Copenhagen ikke stærkt nok

**=> Der er en sense of urgency på hospitalerne omkring disse udfordringer!**

## Konklusioner fra ”Strategisk forskningsledelse”

### Vi skal op i et ”højere strategisk gear”

- For at hjemtage et større potentiale (større afkast af investeringen)
- For at sikre tilstrækkelig kvalitet i fremtidens patientbehandling
- For at være konkurrencedygtige i forhold til den internationale udvikling – internationale benchmark organisationer arbejder allerede meget målrettet og strategisk

### 6 Must-Win Battles er formuleret.

Vi skal:

1. Synliggøre forskningen og skabe et overblik over den
2. Skabe én forskningsorganisation
3. Udvikle en governancemodel, der sikrer nødvendige porteføljeprioriteringer
4. Styrke implementeringen af forskningen – kraftigt!
5. Skabe klarere karrierevej for forskere – og understøtte den bedre
6. Skabe én fælles professionel og serviceorienteret infrastruktur

## Centrale spørgsmål til drøftelse

- Skal vi tættere på KU og DTU i forhold til fælles forskningsinfrastruktur – og hvordan skal vi det?
- Hvad med CBS og professionshøjskolerne, skal vi have flere delestillinger og forskningssamarbejder?
- Balancen mellem en koncernfælles forskningsorganisationen og en lokal organisation, herunder forskningsstrategier og støttefunktioner på de enkelte hospitaler
  - hvordan sikrer vi den?
- Skal vi identificere og prioritere strategiske indsatsområder
  - og hvordan: måske via samspil mellem hospitaler og universiteter – det kunne fx være om diabetes, onkologi, forebyggelse, rehabilitering mv.?

## NOTAT

### Organisering af INTERREG-5A Øresund-Kattegat-Skagerrak (ØKS) 2014-2020

INTERREG-5A-programmet ØKS er et dansk-svensk-norsk program til fremme af grænseoverskridende initiativer på tværs af de tre lande. Programmet er finansieret af den Europæiske Regionale Udviklingsfond. Kortet nedenunder viser programmets geografi samt opdelingen af programmet i to delområder (Øresund samt Kattegat-Skagerrak).



#### Programmets administrative setup

Programmet administreres af et programsekretariat og en forvaltningsmyndighed. Sekretariatet består af to afdelinger – en for Kattegat-Skagerrak-delprogrammet i Göteborg og en for Øresunds-delprogrammet i København. Afdelingen i København er fy-

## **Punkt nr. 4 - Orienteringssag: Arbejdet med Interregmidler**

### **Bilag 1 - Side -2 af 2**

sisk knyttet til Øresundskomiteén, men ansvaret for medarbejderne ligger hos den svenske styrelse Tilväxtverket (svarende til Erhvervsstyrelsen). Interreg-sekretariatet varetager de daglige opgaver i programmet, som fx rådgivning af projektansøgere, projektvejledning, kommunikation og betjening af programmets tre politiske udvalg.

Tilväxtverket med bopæl i Malmö varetager opgaven som programmets forvaltningsmyndighed. Forvaltningsmyndigheden har til opgave at monitorere Interreg-programmets fremskridt og er økonomisk ansvarligt for både programmet og regnskabsmæssig kontrol af de enkelte projekter. Forvaltningsmyndigheden varetager derudover alle opgaver i forhold til afrapportering til Europa-Kommissionen.

De deltagende regioner i programmet betaler for driften af sekretariatet og forvaltningsmyndigheden (herunder Region Hovedstaden med 183.000 euro per år).

Programmet styres af i alt tre politiske styregrupper, som bl.a. træffer beslutning om, hvilke projekter der skal have støtte: En for hele ØKS-programmet (Overvågningskomité), som kan bevilge projekter der dækker hele ØKS-geografien, og en styrekomitéen for hvert delprogram. Region Hovedstaden er repræsenteret i både overvågningskomitéen (Erik R. Gregersen) og i styrekomitéen for delprogrammet Øresund (Lars Gaardhøj) med et medlem i hver.

## BILAG 1

Til: Møde i Erhvervs- og vækstudvalget den 6. oktober 2015  
Orienteringssag: Global Excellence 2015 prisoverrækkelse

Region Hovedstaden  
c/o COBIS  
Ole Maaløes Vej 3  
2200 København N

Dato: 28. august 2015

### 2015 vindere og genudnævnelser af Global Excellence

I 2015 har følgende faglige miljøer modtaget Global Excellence udmærkelsen:

#### Nye vindere i 2015:

- Center for Medicinsk Parasitologi (CMP), Københavns Universitet og Rigshospitalet
- Copenhagen Center for Arthritis Research (COPECARE), Rigshospitalet - Glostrup

#### 2010 vindere der grundet udskydelse har opnået genudnævnelse i 2015:

- Copenhagen HIV Programme (CHIP), Centre for Health and Infectious Disease Research & PERSIMUNE, Rigshospitalet
- Lungemedicinsk Sektion, Amager og Hvidovre Hospital

#### 2011 vindere der har opnået genudnævnelse i 2015:

- Institut for Sports Medicin, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Hjerteafdelingen, Herlev og Gentofte Hospital
- Klinisk Biokemisk Afdeling og Copenhagen General Population Study, Herlev og Gentofte Hospital
- Dansk Multipel Sclerose Center, Rigshospitalet
- DTU-Nanotech, Institut for Mikro - og Nanoteknologi, Danmarks Tekniske Universitet

## BILAG 2

Til: **Møde i Erhvervs- og vækstudvalget den 6. oktober 2015**  
**Orienteringssag: Global Excellence 2015 prisoverrækkelse**

Dato: 28. august 2015

### Indehavere af Global Excellence udmærkelsen 2015

#### 2010 vindere:

Klinik for Klinisk Fysiologi, Nuklearmedicin og PET, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2014]
Radioterapiklinikken, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2014]
Afdeling for Vækst og Reproduktion, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2014]
Dansk Hovedpinecenter, Glostrup Hospital	[genudnævnt i 2014]
Gynækologisk Klinik, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2014]
Nationalt Videnscenter for Demens, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2014]
Dansk Allergicenter, Gentofte Hospital	[genudnævnt i 2014]
Copenhagen HIV Programme, Københavns Universitet og Rigshospitalet	[genudnævnt i 2015]
Lungemedicinsk Sektion, Hvidovre Hospital	[genudnævnt i 2015]
Forskningsenhed for Aldringens Molekylære Neurobiologi, Center for Sund Aldring, Københavns Universitet	[ikke genudnævnt]

#### 2011 vindere:

Center for Hjerte- og Karsygdomme, Gentofte Hospital	[genudnævnt i 2015]
Dansk Multipel Sclerose Center, Rigshospitalet	[genudnævnt i 2015]
Institut for Idrætsmedicin, Bispebjerg Hospital	[genudnævnt i 2015]
Institut for Mikro- og Nanoteknologi, Danmarks Tekniske Universitet	[genudnævnt i 2015]
Klinisk Biokemisk Afdeling, Herlev Hospital	[genudnævnt i 2015]

#### 2012 vindere:

Enhed for Kirurgisk Patofysiologi, Rigshospitalet  
Hæmatologisk Klinik, Rigshospitalet  
Kardiologisk afdeling, Hjertemedicinsk Klinik, Iskæmisk team Unit, Rigshospitalet  
Onkologisk Klinik, Rigshospitalet  
Psykiatrisk Forskningsenhed og OPUS, Region Hovedstadens Psykiatri

#### 2013 vindere:

Center for Cancer Immun Terapi, Herlev Hospital  
Center for Pædiatrisk Onkologi og hæmatopoietisk Stamcelle Transplantation, Rigshospitalet

#### 2014 vindere:

Center for Diabetesforskning, Gentofte Hospital  
Danish Research Centre for Magnetic Resonance (DRCMR), Hvidovre Hospital

#### 2015 vindere:

Center for Medicinsk Parasitologi (CMP), Københavns Universitet og Rigshospitalet  
Copenhagen Center for Arthritis Research (COPE CARE), Rigshospitalet - Glostrup

# Global Excellence i sundhed 2015



**Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**  
**Bilag 3 - Side -2 af 16**

**Region Hovedstaden**

Center for Regional Udvikling  
Enhed for Forskning og Innovation  
c/o COBIS  
Ole Maaløes Vej 3  
2200 København N

[www.regionh.dk](http://www.regionh.dk)

Ordre nr. 18426  
Grafisk design: RegionH Design, Center for Kommunikation  
Global Excellence logo design: Refleksdesign  
Foto: Joachim Rode  
August 2015

## **Forskning skal sikre udviklingen af vores sundhedsvæsen**

Region Hovedstaden, Københavns Universitet og Danmarks Tekniske Universitet har hvert år siden 2010 uddelt prisen "Global Excellence - i Sundhed". Regionsrådet i Region Hovedstaden har valgt at bevillige prisen for at synliggøre og anerkende stærke forsknings- og behandlingsmiljøer på regionens hospitaler og universiteter. Prisen uddeles til dem, som udfører forskning i verdensklasse, der omsættes til konkurrencedygtige produkter og ny banebrydende udredning og behandling til gavn for borgerne.

Der er hidtil udnævnt i alt 24 Global Excellence vindere, der alle er internationalt førende og udgør stærke, faglige miljøer med dygtige og meget engagerede medarbejdere.

De prisvindende miljøers flotte præstationer gør, at vi kan tiltrække udenlandske talenter og fremme internationale samarbejder om forskning og udvikling af nye behandlinger og innovative løsninger. Det bidrager til, at vi kan styrke, udvikle og effektivisere vores sundhedsvæsen.

Region Hovedstaden har i dag en international styrkeposition inden for sund vækst - og vi skal være endnu bedre til det, vi er gode til. Det gør vi bl.a. via Greater Copenhagen-samarbejdet. Visionen er at skabe en region med øget vækst og høj livskvalitet, så vi står stærkere i konkurrencen med verdens førende metropoler.

I samarbejdet Copenhagen Science Region har vi været med til at skabe en fælles strategisk platform, der skal markere os som internationalt knudepunkt inden for sund vækst.

Jeg mener, at en fælles satsning som fx Global Excellence - og samarbejde på tværs af regioner og landegrænser med et øget samspil mellem forskere, erhvervsliv og offentlige parter - er afgørende for at skabe arbejdspladser, vækst og et sundhedsvæsen på internationalt niveau, der fortsat kan levere behandling af høj kvalitet til borgerne i hele Danmark.

I år har vi igen udnævnt to Global Excellence-vindere. Vinderne markerer sig både herhjemme og internationalt med forskningsresultater, der kommer borgerne til gavn.

På de næste sider kan du læse om de udvalgte vindere, som nu kan løftes yderligere af den medfølgende bevilling på 1,5 mio. kr.

Vi ser fra regionsrådet frem til, at vinderne vil være med til at markere Region Hovedstaden som en region med stærke forsknings- og behandlingsmiljøer - og dermed sætte fokus på den fortsatte udvikling af sundhedsvæsenet.

Med venlig hilsen  
Sophie Hæstorp Andersen



“It is essential that high quality research in Healthcare reaches society. For this it is important that high quality research is conducted, that it is translated into the clinic, that it is presented at universities, at conferences, in the world literature and that the methods are transferred to companies. The Global Excellence initiative of the Capital Region of Denmark stimulates all these aspects and I am proud to be on the international selection team for the Global Excellence winner.”

**Antonius van der Steen**

Professor, Erasmus University Medical Centre,  
Rotterdam, Holland.

Medlem af Global Excellence  
bedømmelsesudvalg 2015

## **De modtager en Global Excellence pris 2015**

- 6 Center for Medicinsk Parasitologi, Rigshospitalet og Københavns Universitet
- 10 Copenhagen Center for Arthritis Research, Rigshospitalet - Glostrup



## **Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**

### **Bilag 3 - Side -7 af 16**

Center for Medicinsk Parasitologi (CMP) arbejde bidrager til første afgørende skridt i retningen mod at forebygge en af verdens største dræbere.

På billedet ses professor ved Københavns Universitet og Rigshospitalet Lars Hviid

# **Tæt på verdens første effektive malariavaccine**

På Center for Medicinsk Parasitologi starter man – som de første i verden – senere i år en klinisk afprøvning af en malariavaccine målrettet gravide kvinder. Det kan være det første skridt i retningen af en effektiv forebyggelse af malaria – og dermed en løsning på et af verdens mest omfattende sundhedsproblemer.

## Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015

### Bilag 3 - Side -8 af 16

#### Hvilken betydning har jeres arbejde - og for hvilke patientgrupper?

Man anslår, at malaria hvert år dræber mellem 500.000 og 750.000 mennesker på verdensplan – og måske er det reelle tal endda højere. Ni ud af ti af de patienter, som dør af sygdommen, er børn under fem år. Sygdommen er en klassisk fattigdomssygdom og rammer derfor hårdest i Afrika, men den er også udbredt i Asien, hvor risikoen dog generelt er mindre og patienterne ofte mere velbehandlede.

På grund af det enorme dødstal har ethvert forebyggende tiltag således potentialet til at redde mange tusinder menneskeliv på årsbasis. Lykkes vi med at udvikle en effektiv vaccine mod malaria, vil det være et kæmpestort skridt i retningen mod at løse et af verdens mest presserende sundhedsproblemer. Dermed vil det øge den globale sundhed.

#### Hvordan arbejder I – og hvem samarbejder I med?

Vi udfører både grundforskning på laboratorier i Danmark og klinisk forskning på vores feltstationer i en række afrikanske lande. Der deltager vi i diagnosticering, behandling og overvågning af malaria, ligesom vi arbejder med udvikling og afprøvelse af malariavacciner.

CMP anerkendes internationalt som et af verdens førende malariaforskningscentre. Det har vi ikke mindst opnået via vores store verdensomspændende forskningsnetværk. Vi arbejder aktivt med uddannelse og kapacitetsopbygning på vores udenlandske feltstationer – og har helt konsekvent tilknyttet lokale ph.d-studerende på de forskningsprojekter, vi udfører på feltstationerne.

#### Kan du fremhæve enkelte store resultater fra centeret de senere år?

I CMP undersøger vi malarias basale sygdomsmekanismer, eksempelvis hvordan kroppen opbygger immunitet over for sygdommen. Det er bl.a. lykkedes os at bestemme det molekyle, som malariaparasitterne benytter til at sætte sig fast i moderkagen hos gravide kvinder. Den nye viden har vi brugt til at udvikle en meget lovende malariavaccine målrettet gravide kvinder. Vaccinen skal afprøves klinisk senere i 2015 i Tyskland og Benin. Vi har flere tilsvarende fremskridt med hensyn til alvorlig malaria hos småbørn i støbeskeen.

#### Hvilke fremtidsperspektiver er der i jeres arbejde?

Først og fremmest håber og tror vi, at vaccinen til gravide kvinder viser sig at være effektiv. Det vil i givet fald være verdens første effektive malariavaccine, og den vil kunne bruges som afsæt til at udvikle nye vacciner målrettet andre typer af malaria. Dermed vil vi have taget et meget stort skridt i retningen mod at løse et stort globalt sundhedsproblem.

Samtidig kan vores basale fund i malariaforskningen også vise sig nyttig til at udvikle nye strategier i diagnosticering og behandling af andre sygdomstyper, som er mere aktuelle i det danske samfund. Således kan vores viden om, hvordan malariaparasitterne vokser fast i moderkagen, vise sig yderst relevant for kræftforskningen. Malaria-sygdommens påvirkning af stofskiftet og ernæringstilstanden kan også være af stor værdi for diabetesforskningen.

## **Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**

### **Bilag 3 - Side -9 af 16**

#### **Derfor får de prisen**

Center for Medicinsk Parasitologi (CMP) fokuserer på forskning og innovation inden for malaria. Mens det arbejde primært er rettet mod sundhedsproblemer for særligt udsatte og ressourcesvage mennesker i øvrige dele af verden, har CMP's arbejde også været grundlag for en ny tilgang til vaccinationer og tiltag mod sygdomme som cancer og diabetes, der er særligt aktuelle i det danske samfund.

Tilgangen i centeret er dog i høj grad international. De har opnået en international gennemslagskraft og er globalt set et ledende videntcenter inden for malarieforskning. Som eksempel på et af centerets resultater på internationalt topklasseniveau, som kontinuerligt omsættes til direkte gavn for patienterne, kan nævnes verdens første kliniske afprøvning af en vaccine, der skal beskytte kvinder mod malaria under graviditeten.

Bedømmelsesudvalget bemærker netop også CMP's internationale aspekt. Det bevirker, at de dækker langt flere patienter end den totale danske population. Samtidig peger bedømmelsesudvalget på det excellente arbejde, CMP udfører i Danmark, men som rækker langt ud over landets grænser. Det gør, at bedømmelsesudvalget ser CMP's bidrag til forskning som verdensførende og vækstskabende.

CMP scorer højt på alle kriterier og bedømmelsesudvalget er enige om, at CMP hører til blandt de faglige miljøer på regionens hospitaler og universiteter, hvis indsats befinder sig i den absolutte elite. Det gælder blandt andet i forhold til at tage ny viden og nye behandlingsformer i brug. Samtidig er de også i stand til at tiltrække international bevågenhed og arbejdskraft til regionen.

#### **Fakta**

Center for Medicinsk Parasitologi (Centre for Medical Parasitology) er et samarbejde mellem Rigshospitalet og Københavns Universitet. Centeret har omkring 75 medarbejdere, der er fordelt på en række fagområder: Biologer, læger, biokemikere, ingeniører, humanbiologer og biomedicinere.

Kontaktperson: Professor ved Københavns Universitet og CMP Lars Hviid, lars.hviid@regionh.dk.

Yderligere info: [www.cmp.ku.dk](http://www.cmp.ku.dk), [www.regionh.dk/globalexcellence](http://www.regionh.dk/globalexcellence)



d. 06-10-2015

## **Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**

### **Bilag 3 - Side -11 af 16**

Copenhagen Center for Arthritis Research bidrager til at øge livskvaliteten betragteligt for en udsat patientgruppe.

På billedet ses professor ved Københavns Universitet og Rigshospitalet - Glostrup Mikkel Østergaard

# **Øget livskvalitet til gigtpatienter**

Copenhagen Center for Arthritis Research (COPECARE) forsker i kroniske inflammatoriske ledsygdomme. Centeret har været med til at sikre, at det i dag er muligt at diagnosticere sygdommene tidligere i forløbet – og behandle mere effektivt - så man øger patienternes prognose og livskvalitet, forklarer professor ved Københavns Universitet og COPECARE Mikkel Østergaard.

## Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015

### Bilag 3 - Side -12 af 16

#### Hvilken betydning har jeres arbejde - og for hvilke patientgrupper?

Cirka 3 procent af den danske befolkning lider af inflammatoriske - eller betændelseslignende - ledlidelser, enten leddegigt, hvirvelsøjlegigt eller psoriasisgigt. Sygdommene har store konsekvenser for den enkelte patient i form af kroniske smerter, funktionsnedsættelse og øget dødelighed. Den øgede dødelighed kommer sig af, at den permanente betændelsestilstand i kroppen giver øget risiko for særligt hjertekarsygdomme og visse typer af kræft.

Vores forskning i COPECARE har været med til at forbedre behandlingen af disse gigtssygdomme. Selvom vi stadig ikke er i stand til at helbrede folk med inflammatoriske ledlidelser, så er forskningen hele tiden medvirkende til, at vi kan forbedre langtidsprognoserne, mindske smerter og træthed - og på den måde øge livskvaliteten for patienterne.

#### Hvordan arbejder I - og hvem samarbejder I med?

Alle forskerne i COPECARE er i kontakt med patienter dagligt eller ugentligt. Det betyder, at vi har et konstant fokus på patienterne og effekten af vores nye behandlingstiltag. Vi er knyttet til Danmarks største reumatologiske afdeling, og det betyder bl.a., at vi har let adgang til at rekruttere patienter til vores forskningsprojekter. Efterfølgende kan vi også hurtigt implementere nye behandlinger.

Samtlige reumatologiske afdelinger i Region Hovedstaden er netop blevet fusioneret, hvilket vi venter os meget af, fordi vi har en årelang tradition for et tæt samarbejde på tværs af hospitalerne i regionen. Desuden har vi et stærkt nationalt samarbejde med andre reumatologer og et stærkt internationalt netværk med andre fremtrædende forskningsgrupper. Endelig arbejder vi også sammen med tilgrænsende specialer, primært billeddiagnostiske afdelinger og klinisk biokemiske afdelinger.

#### Kan du fremhæve enkelte store resultater fra centeret de senere år?

I 2000 blev et landsdækkende register for gigttildelser, kaldet DANBIO, etableret. Det har hjemme her på centeret, og fungerer både som en kvalitetssikrings- og forskningsdatabase. Desuden har vores forskning bidraget til, at man kan diagnosticere leddegigt og hvirvelsøjlegigt tidligere og mere sikkert ved hjælp af ultralyd og MR. I samarbejde med andre reumatologiske afdelinger har vi også udført undersøgelser, der gør det muligt at følge og behandle leddegigt og hvirvelsøjlegigt bedre end tidligere. Det har betydet, at vi i dag kan tilbyde tidligere og mere målrettet behandling.

#### Hvilke fremtidsperspektiver er der i jeres arbejde?

Jeg ser mange store perspektiver for fremtiden. Vi har netop taget hul på at etablere en landsdækkende biobank som supplement til DANBIO-registeret. Kombinationen af landsdækkende patientinformationer og biologisk, inklusiv genetisk, materiale bliver unik på verdensplan, og vi får dermed store muligheder for at tage betydelige skridt i retningen mod at udvikle skræddersyede behandlinger til den enkelte patient. Jeg forventer også spændende fremskridt omkring optimal brug af moderne billedmetoder og vores viden om betydningen af ændringer af patienternes adfærd, f.eks. søvnmønstre, rygestop, fysiske aktivitetsmønstre. Det vil kunne bidrage til at give vores patienter mere livskvalitet.

## **Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**

### **Bilag 3 - Side -13 af 16**

#### **Derfor får de prisen**

COPECARE arbejder med at forbedre diagnosticering, behandling og pleje af patienter med gigt. Gigt er en kronisk inflammatorisk ledsygdom, der kan føre til stærkt nedsat livskvalitet og øget dødelighed. Tidlig og effektiv behandling og monitorering er den vigtigste forudsætning for at opnå en god prognose. Det forudsætter, at patienterne bliver diagnosticeret tidligt.

COPECARE er verdensførende i diagnosticering og beskæftiger sig med gigt lige fra forskning til klinisk arbejde og dækker dermed hele spektret. Det skaber et solidt grundlag for løbende at følge op på patienterne og evaluere ny behandling.

Et eksempel på ét af COPECARE's resultater er, at de er i gang med at etablere en national reumatologisk biobank. Det er muligt, da COPECARE har mange patienter. Koblingen af COPECARE's biobank til databasen DANBIO har innovativt potentiale og grundlægger muligheden for personificeret medicin til stor fordel for patienterne. COPECARE bygger således bro mellem forskning og klinisk arbejde. Globalt er de også en central spiller i forhold til videnskabelig udvikling på området.

Bedømmelsesudvalget scorer COPECARE højt på alle kriterier for tildeling af Global Excellence. De fremhæver især COPECARE's evner indenfor formidling og innovation. Bedømmelsesudvalget er enige om, at COPECARE's indsats befinder sig i den absolutte elite og er af væsentlig betydning, da gigt har store sociale og socioøkonomiske omkostninger.

#### **Fakta**

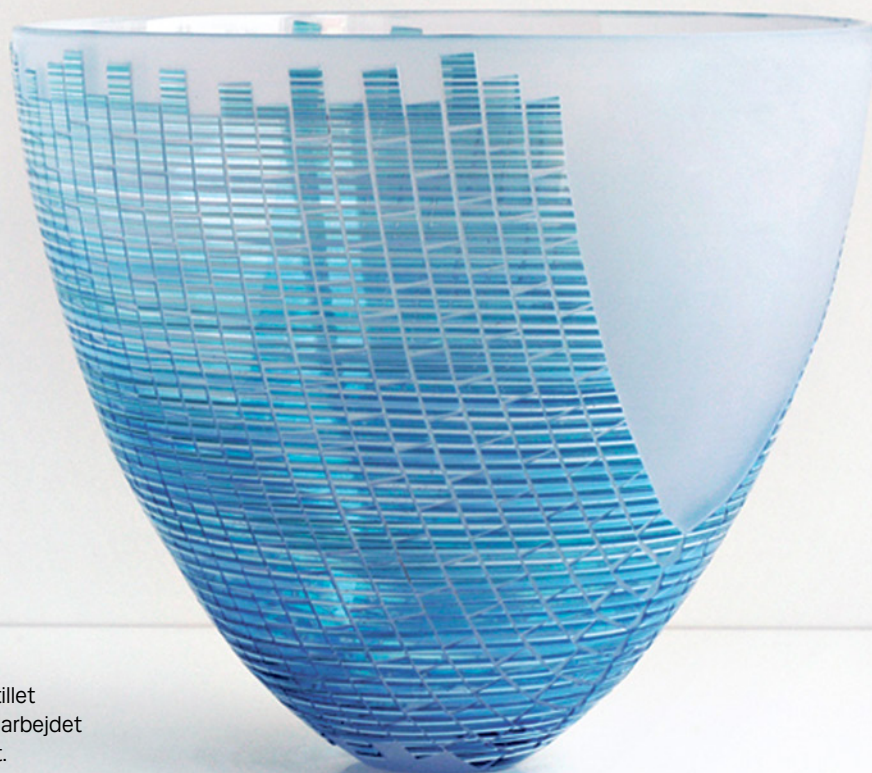
COPEnghagen Center for Arthritis REsearch (COPECARE) ligger på Rigshospitalet - Glostrup. Centeret ledes af professor ved Københavns Universitet og COPECARE Mikkel Østergaard, og det er knyttet til Videncenter for Reumatologi og Rygsygdomme i Glostrup. Her er der omkring 2.000 indlagte patienter om året og derudover 6.150 ambulante patienter.

Kontaktperson: Professor Mikkel Østergaard, [mikkel.oestergaard.01@regionh.dk](mailto:mikkel.oestergaard.01@regionh.dk) eller [mo@dadlnet.dk](mailto:mo@dadlnet.dk)

Yderligere info: [www.copecare.dk](http://www.copecare.dk), [www.regionh.dk/globalexcellence](http://www.regionh.dk/globalexcellence)

**Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**  
**Bilag 3 - Side -14 af 16**

**Punkt nr. 6 - Orienteringssag: Uddeling af Global Excellence prisen 2015**  
**Bilag 3 - Side -15 af 16**



De to prismodtagere får en unik glasskål fremstillet specielt til Global Excellence. Glasskålene er udarbejdet af den anerkendte glaskunstner Jacob Lungholt.

**Møde i Erhvervs- og vækststudvalget d. 06-10-2015**

### **Global Excellence – i sundhed 2015**

Global Excellence-prisen er en anerkendelse af de sundhedsfaglige miljøer på regionens hospitaler og universiteter. Miljøerne evner på baggrund af forskning i topklasse at udvikle og ibrugtage nye banebrydende sundhedsydelser og behandlinger til gavn for patienterne. Patientbehandling i verdensklasse kræver en mangesidet indsats på højt internationalt niveau, og Global Excellence-prisen er en anerkendelse af de faglige miljøer, der lever op til det.

Et fagligt bedømmelsesudvalg, der består af både nationale og internationale professorer inden for sundhedsvidenskab, har vurderet dette års ansøgere til Global Excellence. Ansøgerne er vurderet på omfang

og kvalitet af forskning og udvikling, undervisning, undersøgelse og behandling af patienter, innovation og formidling af den nye viden. På baggrund af bedømmelsesudvalgets vurderinger har Region Hovedstadens regionsråd taget beslutning om to vindere i 2015. Fælles for årets to vindere er, at de både udvikler ny forskningsviden på højt internationalt niveau, og at den nye viden er blevet omsat til banebrydende teknologier og sundhedsydelser, som kommer det danske sundhedsvæsen og borgere i hele verden til gavn. Med tildelingen af Global Excellence følger en bevilling på 1,5 mio. kr., som bl.a. skal understøtte, at det høje internationale niveau hos vinderne yderligere styrkes og fremmes.



**Punkt nr. 1 - Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets kommende møder**

**Bilag 1 - Side -1 af 3**

Udvalg	Titel	Problemstilling	Dato for udvalg	Dato for rådsmøde
EVU	Innovationsdrøftelse i sundhedssektoren	Drøftelsessag - Politik forberedende drøftelse	2015.11.03	
EVU	Regionens rolle og mulige fremadrettede initiativer - MAX IV og ESS	Beslutningssag	2015.11.03	
EVU	Filmfonden	Beslutningssag vedr. evt. forlængelse af filmfonden	2015.12.01	
EVU	Drøftelse med Letbane Direktør med MTU	Drøftelsessag	2015.11.03	
EVU	Ungeenhed	Politikopfølgning	2015.11.03	
EVU	Region Hovedstadens Forskningsfond til Sundhedsforskning 2015	Orientering om resultat af det faglige ansøgningsudvalgs bedømmelse		
EVU	Forskningsevaluering	Eksterne forskningsanalyse: grundlag for drøftelser politisk og administrativt om, hvordan eksterne forsknings samarbejder med virksomheder kan udvikles inden for rammen af regionens procedurer, lovgivning og videnskabsetiske regelsæt	2015.12.01	2015.11.10
EVU	Driftmålsstyring: Udtalelse - Opdatering af driftmål		2015.11.03	2015.11.27
EVU	Politikforberedende drøftelse af Wifi og mobildækning i Region H	politikforberedende drøftelsessag - Præsentation/Oplæg	2015.11.03	
EVU	Afrapportering af vinderne af Øresunds prisen	Orienteringssag	2016.06.24	

**Punkt nr. 1 - Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets kommende møder**

**Bilag 1 - Side -2 af 3**

EVU	Greater Copenhagen	Der forelægges en sag for erhvervs- og vækstudvalget i november 2015 om Region Hovedstadens fremtidige tværregionale, erhvervspolitiske samarbejde.	2015.12.01	
EVU	Samarbejdsaftaler der er indgået med selskaberne	Orienteringssag	2015.12.01	
EVU	EUD-program		2015.12.01	2015.12.15
EVU	SMV-pulje	Der er i budgetaftalen afsat midler til en pulje til understøttelse af vækstinitiativer for små og mellemstore virksomheder. Det er administratioenens vurdering, at det vil være hensigtsmæssigt, hvis midlerne udmøntes efter instilling fra Vækstforum Hovedstaden	2015.12.01	
EVU	Bevillingssager i forbindelse med ReVUS	Beslutningssag	2015.12.01	
EVU	Prognoser, planer og driftoverenskomster for forberedende voksenundervisning	Opfølgningssag. Årlig indberetning fra voksendannelsescentrene om prognoser og planer for undervisning.	2016.03.29	
EVU	åbning/lukning af nye uddannelsessteder for ungdomsuddannelse	Regionsrådet skal høres i tilfælde af ansøgning om nyt uddannelsessted hhv. lukning	2016.03.29	
EVU	Filmfonden	Politikformulerende		
EVU	Medfinansiering af projekter under puljen til store, internationale kultur- og sportsevents (4 pr. år)	Beslutningssag. Nr. 1 (2016)	2016.03.29	2016.04.12
EVU	Wifi / mobildækning i Region H	Drøftelsessag - opfølgning/eksekvering af ReVUS. Oplæg fra evt. ekstern part.	2015.11.03	
EVU	Afrapportering af vinderne af Øresunds prisen	Orienteringssag	2016.06.24	

**Punkt nr. 1 - Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets kommende møder**

**Bilag 1 - Side 3 af 3**

EVU	Samarbejdsaftaler der er indgået med selskaberne	Orienteringssag	2015.12.01	
EVU	EUD-program		2015.12.01	2015.12.15
EVU	SMV-pulje	Der er i budgetaftalen afsat midler til en pulje til understøttelse af vækstinitiativer for små og mellemstore virksomheder. Det er administratioenens vurdering, at det vil være hensigtsmæssigt, hvis midlerne udmøntes efter instilling fra Vækstforum Hovedstaden	2015.12.01	
EVU	Prognoser, planer og driftoverenskomster for forberedende voksenundervisning	Opfølgningssag. Årlig indberetning fra voksenuddannelsescentrene om prognoser og planer for undervisning.	2016.03.29	
EVU	åbning/lukning af nye uddannelsessteder for ungdomsuddannelse	Regionsrådet skal høres i tilfælde af ansøgning om nyt uddannelsessted hhv. lukning	2016.03.29	
EVU	Medfinansiering af projekter under puljen til store, internationale kultur- og sportsevents (4 pr. år)	Beslutningssag. Nr. 1 (2016)	2016.03.29	2016.04.12