

## ERHVERVS - OG VÆKSTUDVALGET

### MØDETIDSPUNKT

30-09-2014 19:05

### MØDESTED

Regionsgården, H3

### MEDLEMMER

Lars Gaardhøj	Deltog
Marianne Stendell	Deltog
Erik R. Gregersen	Deltog
Hans Toft	Deltog
Lene Kaspersen	Afbud
Kenneth Kristensen Berth	Afbud
Carsten Scheibye	Deltog
Per Roswall	Deltog
Marianne Frederik	Deltog

# INDHOLDSLISTE

1. Beslutningssag: Ungeplan - En regional videnenhed
2. Orienteringssag: Next EUD - Fremtidens erhvervsskole
3. Beslutningssag: Principper for regional erhvervsfremme
4. Orienteringssag: Fælles trafikcharter for Copenhagen
5. Orienteringssag: Copenhagen-samarbejdet
7. Orienteringssag: Økonomi og gearing af basisfinansiering i Wonderful Copenhagen
8. Orienteringssag: Rundbordsmøde den 10. september 2014 om ESS og MAX IV
9. Orienteringssag: Overblik over økonomi- og budgetregler på det regionale udviklingsområde
10. Eventuelt

# 1. BESLUTNINGSSAG: UNGEPLAN - EN REGIONAL VIDENENHED

---

## BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Region Hovedstaden, Region Sjælland, KKR Hovedstaden, KKR Sjælland og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er gået sammen om at udvikle en regional ungeplan med et fælles forståelsesgrundlag for Østdanmarks udfordringer med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det er den regionale ungeplans målsætning, at udfordringerne skal løses i den funktionelle region Copenhagen (fordi udfordringerne går på tværs) via fælles og individuelle indsatser, som trækker i samme retning.

Regionsrådet bevilgede d. 23. september 2014 10 mio. kr. til den regionale ungeplan. Bevillingen ønskes udmøntet til relevant operatør, som i samarbejde med administrationen udarbejder organisering og process- og indsatsplan. Indsatsen skal udvikles i tæt sammenhæng til det strategiske grundlag for ungeplanen og i tæt samarbejde med samarbejdspartnerne i den funktionelle region. Indsatsen løber over en tre-årig pilotperiode, hvorefter parterne vurderer potentiale og grundlag for at sætte indsatsen i drift.

Erhvervs- og vækstudvalget fik en orientering om den regionale ungeplan på mødet d. 18. juni 2014 og godkendte, at administrationen gik i gang med udarbejdelse af konkrete tiltag. Udvalget lagde vægt på, at regionens rolle er at facilitere og videndele blandt aktører. Administrationen har lyttet til udvalgets anbefalinger, og på den baggrund er der udarbejdet et oplæg til en regional videnenhed. I nærværende sag skitseres en mere detaljeret plan for formål, funktion og mulige organisering af en videnenhed.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at erhvervs- og vækstudvalget:

1. godkender, at administrationen arbejder videre med at konkretisere et beslutningsoplæg om en regional videnenhed.
2. godkender, at den regionale ungeplan fremover hedder "Fælles ungeindsats i Østdanmark"

## POLITISK BEHANDLING

Godkendt.

Udvalget ønskede ført til protokol, at udvalget ønsker at følge det videre arbejde med videnenheden tæt.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

## SAGSFREMSTILLING

Parterne bag den regionale ungeplan er enige om, at Copenhagen-metropolen står over for en fælles udfordring, når det kommer til at få flere unge i uddannelse og arbejde. Alene de ca. 30.000 15-30 årige i Hovedstadsregionen uden job og en erhvervskompetencegivende uddannelse udgør en central udfordring i forhold til at skabe den nødvendige vækst og beskæftigelse, som kan sikre, at regionen kan konkurrere med metropoler som eksempelvis Stockholm og Hamborg. Samtidig forringer manglende uddannelse de unges muligheder for at få fast fodfæste på arbejdsmarkedet.

Formålet med ungeplanen er at sikre, at alle unge 15-30 årige får en erhvervskompetencegivende uddannelse og kommer i job, så de kan bidrage til vækst.

Denne målsætning forventes at ligge i direkte forlængelse af den regionale vækst- og udviklingsstrategi, hvor et af de strategiske temaer er "Kompetent arbejdskraft og internationalisering". Samtidig taler samarbejdet om at sikre kompetent arbejdskraft på tværs af regioner og kommuner i Østdanmark ind i den vækstdagsorden, som Copenhagen-samarbejdet sætter.

## Det strategiske samarbejde om den regionale ungeplan

Region Hovedstaden, Region Sjælland, KKR Hovedstaden, KKR Sjælland og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland arbejder i øjeblikket på at formulere et fælles forståelsesgrundlag og en strategisk ramme for samarbejdet. Her vil det blive beskrevet, hvilke hovedudfordringer Copenhagen-regionen står over for i forhold til at få flere unge i uddannelse og beskæftigelse, hvilke mål vi sammen

arbejder mod, og hvordan parterne kan samarbejde om at løse udfordringen og sikre øget vækst.

Ungeplanen har været diskuteret på KKV-mødet for de 29 borgmestre d. 22. august 2014, og der var opbakning til at fortsætte arbejdet med ungeplanen.

Det fælles forståelsesgrundlag og den strategiske ramme for samarbejdet i den fælles ungeplan vil blive præsenteret på en konference om ungeplanen d. 5. november 2014 og efterfølgende politisk forelagt hos alle fem parter i ungeplanen.

### **Regional videnenhed som initiativ i den fælles ungeplan**

I regi af ungeplanen foreslår Region Hovedstaden at etablere en regional videnenhed. Formålet med videnenheden er at sikre, at viden om hvilke initiativer og metoder, der har bedst effekt i forhold til at få alle 15-30 årige i uddannelse og job, bliver indsamlet, formidlet og omsat til handling blandt relevante aktører. Målet er, at der fremover er relevante tilbud til alle unge, uanset hvor de bor i regionen, som giver dem redskaber til at hjælpe dem til at få et godt og selvstændigt liv.

### **Styrket ungeindsats hos aktører**

En videnenhed kan understøtte og styrke det arbejde, som aktørerne i de enkelte kommuner, organisationer og institutioner allerede udfører, ved at stille ressourcer og viden til rådighed, så effektive praksisser og metoder bliver implementeret og forankret flere steder. Samtidig kan videnenheden bygge videre på det arbejde, som regionen har fra igangværende uddannelsesinitiativer – eksempelvis Next EUD og den regionale praktikpladsenhed.

### **Arbejdsmarkedets parter skal tæt på indsatsen**

Arbejdsmarkedets parter vil blive tænkt ind i både udviklingen og driften af videnenheden (fx som medlemmer af styregruppen) og i forbindelse med konkrete aktiviteter og projekter under videnenheden. Det kan eksempelvis være relevant at samarbejde med DI, 3F, Dansk Metal, Håndværksrådet og HK.

En regional videnenhed kan bestå af et rejsehold, som tager rundt og sikrer, at den nyeste viden bliver indsamlet og videreformidlet – f.eks. ved at holde oplæg, facilitere netværk og rådgive om metoder, arbejdsgange, samarbejder og initiativer, som har vist sig at bidrage til en styrket drift blandt aktørerne andre steder i regionen. Samtidig kan videnenheden iværksætte nye initiativer på tværs af kommuner og beskæftigelses- og uddannelsessystemet og hjælpe med at sikre, at de bliver forankret og spredt.

En regional videnenhed skal bidrage til:

- 1 at nedbringe antallet af unge, der står uden en kompetencegivende uddannelse over en treårig periode
- 1 at målrette indsatsen omkring de unge uden kompetencegivende uddannelse i et forpligtende samarbejde på tværs af kommuner, ungdomsuddannelser og Ungdommens Uddannelsesvejledning
- 1 at udvikle modeller og metoder til effektive initiativer, der nedbringer antallet af unge uden kompetencegivende uddannelse
- 1 at sikre en evidensbaseret og fokuseret politisk indsats blandt parterne i Østdanmark, som giver målbare resultater

Helt konkret foreslår administrationen, at enheden kan arbejde med tre overordnede spor:

#### 1. Viden om og formidling af styrket ungeindsats

Videnenheden skal fungere som en regional tovholder og facilitator og sikre, at initiativer som har vist sig at virke, bliver udbredt og sat i drift i kommuner og på erhvervsskolerne. Det kan f.eks. være initiativer som DM i skills vedr. vejledning og intro af EUD til 8.klasser i folkeskolen, Next EUD eller erfaringer fra Garantiskolen.

#### 2. Nye initiativer til styrket ungeindsats

Videnenheden skal rådgive om best practice og være igangsætter på nye initiativer, der er efterspørgsel på blandt uddannelses- og beskæftigelsesaktører. Videnenheden skal sikre, at disse initiativer bliver

forankret og spredt på tværs af kommune- og regionsgrænser. Der kan bl.a. søges EU Socialfondsmidler til at gennemføre nye initiativer.

### 3. Strategisk/politisk fokus

Videnenheden skal i samarbejde med parterne sikre et stærkt strategisk og politisk fokus på udfordringen med for mange unge uden kompetencegivende uddannelse i Østdanmark. Den skal også sikre, at initiativer i indsatsen hviler på viden om, hvad der virker for at flere unge i uddannelse og job. Regionens egen "Tal om Uddannelse" kan via analyser og tal danne afsæt for nye initiativer.

Erhvervs - og vækstudvalget, forretningsudvalget og regionsrådet vil få forelagt en sag med henblik på at få disponeret udmøntningen af de bevilligede 10 mio. kr. fra det regionale udviklingsbudget for 2014.

Administrationen anbefaler, at den regionale ungeplan fremover kaldes "Fælles ungeindsats i Østdanmark". Der er opbakning til dette navn blandt alle de deltagende parter.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Der bliver holdt en konference om den regionale ungeplan d. 5. november 2014, hvor relevante aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet bliver inviteret til at give input til arbejdet med ungeplanen.

Hvis det besluttet at etablere en videnenhed om uddannelse og beskæftigelse, vil der blive udarbejdet en særskilt kommunikationsplan herfor.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

13004905

### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Regional videnenhed om uddannelse og beskæftigelse

## **2. ORIENTERINGSSAG: NEXT EUD - FREMTIDENS ERHVERVSSKOLE**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

På mødet i Erhvervs- og Vækstudvalget den 26. august 2014 blev der uddelt et kort notat fra administrationen med hovedkonklusioner fra den netop afsluttede midtvejsevaluering af projektet Next EUD - fremtidens erhvervsskole. Der blev fremsat ønske om at drøfte evalueringen på førstkommande møde.

Projekt Next EUD - Fremtidens Erhvervsskole har i foråret 2014 fået gennemført en midtvejsevaluering af ekstern evaluator. Midtvejsevalueringen blev afsluttet ultimo august og offentliggjort på [www.talomuddannelse.dk](http://www.talomuddannelse.dk) den 5. september 2014.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller;

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

Projekt Next EUD - Fremtidens Erhvervsskole startede 1. januar 2013 og løber frem til december 2015. I foråret 2014 har projektet fået gennemført en midtvejsevaluering af ekstern evaluator.

Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole er et udviklingsprojekt, som afprøver et nyt 40 ugers grundforløbskoncept på tværs af den merkantile, de social- og sundhedsfaglige og de tekniske indgange. Det 40 ugers grundforløb tager afsæt i nye undervisningsformer, inddragelse af virksomheder og en række fællesfaglige forløb, som har til formål dels at styrke elevernes tværfaglige kompetencer på nøgleområder som fx sundhed og velfærdsteknologi, bæredygtighed og grøn teknologi samt internationalt udsyn. Organiseringen af grundforløbet på tværs af indgangene skal bidrage til et attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø. Region Hovedstadens målsætning om at blive en grøn og innovativ metropol forudsætter en kompetent arbejdskraft og projektets fokus på elevernes kompetencer indenfor f.eks. grøn teknologi og bæredygtighed taler sig ind i denne dagsorden.

### **Status**

Første grundforløb blev gennemført august 2013-juni 2014. Første årgang på Next EUD talte 85 elever fordelt på de 3 partnerskoler CPH WEST, SOPU & TEC. Anden årgang af Next EUD begyndte den 13. august 2014 med afslutning ultimo juni 2015 og tæller ca. 75 antal elever fordelt på de 3 partnerskoler.

### **Konklusioner fra midtvejsevalueringen**

Evaluator vurderer konkret, at Next EUD har opnået gode resultater og erfaring inden for følgende fem områder:

#### 1. Udvikling af lærerrollen og den pædagogiske tilgang

Next EUD har givet lærerne mulighed for at skabe en anderledes undervisning og andre typer af undervisningsforløb gennem temabaserede og fællesfaglige forløb.

#### 2. Styrket fokus på elevernes brede, tværfaglige og erhvervsrettede kompetencer

Next EUD har bidraget til at eleverne har erhvervet sig "vækstkompetencer" indenfor innovation og iværksætter, informations- og kommunikationsteknologi samt læring- og samarbejde.

#### 3. Styrkelse af samarbejdskompetencer

Samarbejde på tværs af afdelinger/indgange indenfor de forskellige fag på EUD uddannelserne er bl.a.

elementer i den nye erhvervsskolereform, og projektet har bidraget til at lærerne har fået erfaringer med denne arbejdsform.

#### 4. Erfaringer med at skabe et attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø

Next EUD har skabt et socialt ungdomsuddannelsesmiljø, der går på tværs af de forskellige faglige retninger, der indgår i uddannelsen. Evalueringen er dermed med til at pege på, at et ungdomsmiljø skabes gennem den fælles læringsaktiviteter såvel som gennem sociale elementer og ikke alene ved at samle eleverne fysisk.

#### 5. Inspiration til at igangsætte nye projekter og tiltag, der trækker på erfaringer fra Next EUD

Next EUD har inspireret flere af de deltagende skoler til at igangsætte egne, lokale projekter. Erfaringer om den nye lærerrolle, elevernes tværfaglige kompetencer og det attraktive ungdomsmiljø kan også indgå som elementer i den regionale ungeplan, og bredt ud til hovedstadsregionens øvrige erhvervsskoler og uddannelsesaktører.

Der er udarbejdet et notat om evalueringen, som er vedlagt som bilag. Den samlede midtvejsrapport kan rekvireres hos administrationen eller downloades fra [www.talomuddannelse.dk](http://www.talomuddannelse.dk).

Den 31. december 2014 udløber den socialfondsfinansierede del af projektet. Dette markeres ved en større konference/event den 3. december 2014, hvor projektets resultater og erfaringer præsenteres for både interne og eksterne samarbejdspartnere og interessenter.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Der er ikke planlagt en særskilt kommunikationsindsats i forbindelse med midtvejsevalueringen.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

12010364

### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Sammen drag af Midtvejsevaluering af Next EUD

### **3. BESLUTNINGSSAG: PRINCIPPER FOR REGIONAL ERHVERVSFREMME**

---

#### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Der er i dag rigtig mange selvstændige erhvervsfremmeaktører, fora og bestyrelser med videre, der opererer i Østdanmark. Det betyder, at parterne ofte handler ukoordineret, og at de regionale og kommunale erhvervsfremmemidler typisk er delt op i mange små indsatser. Det er vurderingen, at der behov for et mere strømlinet erhvervsfremmesystem med færre og større erhvervsfremmeoperatører og indsatser, såfremt væksten og jobskabelsen i den funktionelle metropolregion skal på niveau med sammenlignelige metropoler som f.eks. Hamborg og Stockholm.

Det er en forudsætning for at øge væksten og jobskabelsen, at der skabes et sammenhængende erhvervsfremmesystem, der agerer koordineret og handler i overensstemmelse med de vedtagne strategier og politikker.

Region Hovedstaden ønsker, at arbejdet gennemføres hurtigst muligt. Administrationen fremlægges derfor 6 principper for det videre arbejde med at skabe et mere strømlinet erhvervsfremmesystem. Principperne forelægges til politisk godkendelse med henblik på at give administrationen et stærkt mandat til det videre arbejde.

#### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Vækstudvalget over for Forretningsudvalget og Regionsrådet anbefaler:

- 1. at** godkende, at målet er færre og større organisationer og fora, der dækker hele den funktionelle region.
- 2. at** et fremtidigt erhvervsfremmesystem spiller tættere sammen med det politiske system.
- 3. at** godkende følgende principper for arbejdet med at skabe et mere strømlinet erhvervsfremmesystem:
  - ı at operatører med samme eller næsten samme opgavefokus bør samordnes og på sigt sammenlægges.
  - ı at operatørerne bør have en organisatorisk og økonomisk kapacitet samt administrativ professionalisme, der gør, at de er selv bærende og uden videre kan eksekvere på de strategiske dagsordner
  - ı at operatørerne har et bredt fokus på alle dele af Copenhagen-geografien
  - ı at operatørernes opgaveportefølje skal defineres entydigt, og at al finansiering skal kobles op på klare resultat- og effektmål
  - ı at kommunale og regionale erhvervsfremmeorganisationer bør samarbejde og koordinere tæt med de statslige aktører
  - ı at der i første omgang fokuseres på de organisationer, hvor synergieffekten vurderes som værende størst

#### **POLITISK BEHANDLING**

Anbefalet.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Der er politisk efterspørgsel efter et mere strømlinet erhvervsfremmesystem med færre og større erhvervsfremmeaktører. Færre aktører kan sikre, at erhvervsfremmeaktørerne agerer mere koordineret og strategisk, og at deres indsatser har den nødvendige kritiske masse.

OECD pegede i deres rapport om vækst og erhvervsudvikling i hovedstadsregionen fra 2009 på, at en af årsagerne til den lave vækst i hovedstadsregionen er, at erhvervsfremmeindsatsen var ukoordineret og

spredt på mange forskellige aktører.

Udviklingen af et mere strømlinet erhvervsfremmesystem er prioriteret i Copenhagen-samarbejdet (tidligere "Fokuseret Vækstdagsorden"). I Copenhagen-samarbejdet er 46 kommuner på Sjælland samt Region Hovedstaden og Region Sjælland enige om, at de erhvervspolitiske tiltag skal samordnes, så der opnås den nødvendige kritiske masse for, at hovedstadsregionen kan gøre sig gældende i den stærke globale konkurrence om investeringer og arbejdspladser.

Det er en kerneopgave for Copenhagen-samarbejdet at skabe et erhvervsfremmesystem med færre og større erhvervsfremmeaktører, en klar opgavefordeling, og at aktørerne handler ud fra de erhvervsudviklingsstrategier, der er politisk vedtaget.

Administrationen medvirker i regi af Copenhagen-samarbejdet i en kortlægning af erhvervsfremmeoperatørerne i hele Østdanmark. Et overblik over de mange erhvervsfremmeaktører i den funktionelle region findes vedlagt som bilag. Arbejdet med at etablere et mere strømlinet erhvervsfremmesystem sker i samarbejde med både kommuner, Region Sjælland og en række andre aktører.

Derfor foreslår administrationen seks principper, som kan være udgangspunkt for det videre arbejde med at samle erhvervsfremmeorganisationerne i større og mere fokuserede enheder. Administrationen forelægger principperne til politisk godkendelse for at få et klart mandat til det videre arbejde. Administrationen vurderer, at et stærkt mandat kan bidrage til at fremme arbejdet. Målet er færre og større organisationer og fora, der dækker hele den funktionelle region.

Principperne, som uddybes nedenfor, er:

- 1 at operatører med samme eller næsten samme opgavefokus bør samordnes og på sigt sammenlægges.
- 1 at operatørerne bør have en organisatorisk og økonomisk kapacitet samt administrativ professionalisme, der gør, at de er selv bærende og uden videre kan eksekvere på de strategiske dagsordner
- 1 at operatørerne har et bredt fokus på alle dele af Copenhagen-geografien
- 1 at operatørernes opgaveportefølje skal defineres entydigt, og at al finansiering skal kobles op på klare resultat- og effektmål
- 1 at kommunale og regionale erhvervsfremmeorganisationer bør samarbejde og koordinere tæt med de statslige aktører
- 1 at der i første omgang fokuseres på de organisationer, hvor synergieffekten vurderes som værende størst.

### **Operatører med samme eller næsten samme opgavefokus samordnes og på sigt sammenlægges**

I Copenhagen findes operatører, som har samme eller næsten samme opgavefokus. Inden for eksempelvis turisme findes både Region Hovedstadens Wonderful Copenhagen og Region Sjællands Østdansk Turisme. Desuden har Skåne deres egen turismeorganisation. Tilsvarende arbejder såvel Øresundskomiteén, Den Skandinaviske Arena og STRING med at skabe en bedre infrastruktur i Nordeuropa. En samordning og på sigt sammenlægning af organisationer med samme fokus vil kunne skabe stærkere aktører, som vil kunne fungere som operatører for hele Copenhagen.

Et andet muligt fokuspunkt er kommunernes erhvervsservice, som stort set dækker de samme områder - med lokale prioriteringer.

En samordning og på sigt sammenlægning af disse vil kunne medføre både færre omkostninger og højere kvalitet i opgaveløsningen pga. øget specialisering. Det gode eksempel herpå er International House i København, som leverer borgerservice til udenlandske borgere for foreløbigt 17 kommuner.

### **Operatørerne bør have en organisatorisk og økonomisk kapacitet samt administrativ professionalisme, der gør, at de er selv bærende og uden videre kan eksekvere på de strategiske**

### **dagsordner**

I dag er der en række operatører, der mangler den organisatoriske kraft i form af fx faglig ekspertise, erfaringer, netværk eller økonomi. Eksekvere på de politiske dagsordener, som sættes af Copenhagen-samarbejdet. Samordningen/sammenlægningen af operatører bør skabe færre og større operatører, som har en organisatorisk og økonomisk kapacitet til at eksekvere på de strategiske dagsordener.

### **Operatørerne bør have fokus på alle dele af Copenhagen-geografien**

I samordningen af operatører er det afgørende, at vi ikke mister fokus på både det lokale og den samlede region således, at vi fastholder det lokalkendskab operatørerne har oparbejdet i dag. Derfor foreslås det, at operatørerne også fremadrettet bør have fokus på både by- og landområder i alle dele af Copenhagen-geografien.

### **Operatørernes opgaveportefølje skal defineres entydigt og at alt finansiering skal kobles op på klare resultat- og effektmål**

En række erhvervs- og samarbejdsorganisationer varetager en lang række af forskellige opgaver. Fx Øresundskomiteén, der både arbejder med grænsebarrierer, kulturel integration, turisme og erhvervsfremme. Det foreslås, at operatørernes fremadrettet får en mere veldefineret opgaveportefølje, således at der bliver en højere grad af specialisering. Eksempelvis burde opgaver indenfor turisme være forankret i Wonderful Copenhagen. Det vil sikre en mere koordineret indsats, hvor der leveres sammenhængende service, uanset om turisten er i Helsingør, Frederikssund eller København.

Det foreslås desuden, at operatørerne i højere grad styres gennem resultatkontrakter, hvor der er fastsat en række Key Performance Indicators for organisationen.

### **De kommunale og regionale erhvervsfremmeorganisationer bør samarbejde og koordinere tæt med de statslige aktører**

Det foreslås, at der fremadrettet stilles krav til operatørerne om, at de samarbejder med statslige institutioner, der arbejder indenfor samme område. Fx. Invest in Denmark (statslig) og Copenhagen Capacity (regional). Det skal sikre en bedre koordinering af initiativer og at organisationerne ikke konkurrerer om de samme kunder.

### **At der i første omgang fokuseret på de organisationer, hvor synergieffekten vurderes som værende størst**

Indsatsen skal starte med de organisationer, hvor synergieffekten er størst. Det kan sikre, at der hurtigt opnås resultater i arbejdet med at strømligne erhvervsfremmesystemet. Det forventes desuden, at en række gode eksempler vil skabe incitament hos organisationerne til selv at gå i gang.

### **Det videre arbejde**

Det er afgørende for det videre samarbejde i Copenhagen, at principperne for processen mod færre, større erhvervsfremmeaktører nyder opbakning i styregruppen og den politiske bestyrelse. Administrationen vil derfor præsentere principperne for de øvrige partnere i samarbejdet, når de er politisk godkendt. Ved at forankre arbejdet i Copenhagen-samarbejdet kan det sikres, at sammenlægningen af erhvervsfremmeorganisationer sker på tværs af kommune- og regionsgrænser - og på sigt også hen over grænsen til Skåne.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Der er ikke planlagt en kommunikationsindsats.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen behandles af forretningsudvalget den 21. oktober 2014 og regionsrådet den 28. oktober 2014.

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

**JOURNALNUMMER**

3010471

**BILAGSFORTEGNELSE**

1. Oversigt over erhvervsfremmeaktører

## **4. ORIENTERINGSSAG: FÆLLES TRAFIKCHARTER FOR COPENHAGEN**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Parterne bag Den Fokuserede Vækstdagsorden (FVD) ønsker med dette Copenhagen trafikcharter – Nordeuropas trafikale knudepunkt – at sætte fokus på nødvendigheden af en velfungerende og robust infrastruktur i bestræbelserne på at skabe mere vækst og velfærd. Trafikcharteret er udarbejdet af en arbejdsgruppe under Copenhagen-samarbejdet med deltagelse af alle parterne, og blev fremlagt på mødet i det politiske formandskab 23. juni 2014.

Formandskabet, som består af regionsrådsformændene for Region Sjælland og Region Hovedstaden, overborgmesteren for Københavns kommune og formændene for henholdsvis KKR Hovedstaden og KKR Sjælland, besluttede, at charteret skal drøftes i parternes politiske baglande og tages op igen til godkendelse på et kommende formandskabsmøde, som er planlagt afholdt den 27. november 2014. Administrationen fremlægger derfor trafikcharteret til godkendelse i miljø- og trafikudvalget, og til orientering i erhvervs- og vækstudvalget.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

**at** erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen om det fremlagte trafikcharter til efterretning (bilag: Trafikcharter i høring 31. juli 2014).

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning.

Udvalget ønskede ført til protokol, at udvalget ikke har taget stilling til eller givet tilslutning til de enkelte elementer, som er nævnt i trafikcharteret.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Baggrund**

Fokuseret Vækstdagsorden er et interessefællesskab mellem de 46 kommuner og de to regioner i Østdanmark, der under det fælles brand Copenhagen arbejder for, at øge væksten og beskæftigelsen i metropolregionen. For at være en attraktiv metropol er Copenhagen afhængig af et stort internationalt netværk, der tiltrækker viden, kompetencer, investeringer og udvikling. Tilgængelighed og mobilitet er vigtige grundforudsætninger for at nå dette mål.

Parterne besluttede derfor i efteråret 2013, at udarbejde dette charter og nedsatte en arbejdsgruppe med repræsentanter fra de involverede: KKR Sjælland, KKR Hovedstaden, Københavns Kommune samt de to regioner Sjælland og Hovedstaden.

I både Region Sjælland og i Region Hovedstaden har kommunerne og regionen sammen udarbejdet fælles trafikudspil, som bl.a. har ligget til grund for indspil til den statslige planlægning og den regionale udviklingsplan. Herudover har de enkelte kommuner og regioner haft egne ønsker til forbedringer af infrastrukturen.

Det fremlagte charter erstatter således ikke de eksisterende trafikudspil, men skal ses som en overbygning, hvor det samlede geografiske område Copenhagen ses under ét og i en international sammenhæng.

Formålet med charteret er bl.a. at kunne agere samlet i forhold til især den statslige planlægning og prioritering af økonomiske midler.

### **Indholdet i trafikcharteret**

Charteret har fokus på den internationale tilgængelighed i forhold til resten af verden, regionalt sammenspil med naboregionerne, Jylland/Fyn, Sydsverige og Nordtyskland samt på den interne mobilitet i København. Selve charteret er opdelt i to hoveddele: de projekter der skal prioriteres, og en bruttoliste med yderligere mulige initiativer, som ikke er prioriteret.

De to prioriterede projekter har begge fokus på den internationale tilgængelighed: Københavns Lufthavn og højhastighedstog mellem Skandinavien og Centraleuropa via lufthavnen. I forhold til disse to prioriteter fremhæves også betydningen af, at støtte lufthavnens vækstplan Expanding Copenhagen og behovet for nye forbindelser over Øresund.

I forhold til det regionale samspil og den interne mobilitet er der ikke lagt op til en prioritering af bestemte projekter. F.eks. er Femern Bælt forbindelsen og timemodellen mellem de største danske byer omtalt, mens det er nævnt, at Transportministeriet pt. undersøger en Kattegatforbindelse, og at denne forventeligt vil udgøre et vækst- og jobpotentiale for København.

Den vedlagte uprioriterede bruttoliste er sammensat efter et ønske fra arbejdsgruppens parter, og den afspejler ikke nødvendigvis en enighed blandt alle parterne om hele listen. Samlet set er det parternes opfattelse, at bruttolisten vil understøtte økonomisk udvikling og velfærd, da de enkelte projekter alle vil være med til at sikre en større mobilitet.

I forhold til Region Hovedstaden kan nævnes følgende projekter i uprioriteret rækkefølge:

- 1 En ny regionaltoogsforbindelse "Ring syd" fra Roskilde via Ny Ellebjerg til lufthavnen
- 1 Sammenhængende banebetjening i håndfladen – dvs. nye metrolinjer og letbaner
- 1 Kapacitetsudvidelse af Hovedbanegården
- 1 Bedre togbetjening til Helsingør
- 1 En østlig ringforbindelse (havnetunnel) som kan bidrage til at øge mobiliteten og mindske trængsel i hovedstadsområdet samt styrke lufthavnens regionale opland
- 1 På lang sigt kan det overvejes, at undersøge behovet for en ny ringforbindelse med tilslutning fra Femern-forbindelsen via Høje-Taastrup til Helsingør til både bane (gods- og persontransport) og vej
- 1 Motorvejsforlængelser i Hillerød- og Frederikssundfingern skal medvirke til at øge mobiliteten og understøtte ny byudvikling i Hillerød syd og Vinge.

Herudover er der medtaget forslag til to motorvejsprojekter på Sjælland. Som det fremgår af listen, så er mange af projekterne med i den i øjeblikket gældende regionale udviklingsplan og i den fælles trafikaftale med KKR Hovedstaden.

Ovstående liste er kun et uddrag af den endelige uprioriterede bruttoliste. Den endelige uprioriterede bruttoliste fremgår af bilaget.

### **Administrationens vurdering og den videre proces**

Med afsæt i den nuværende aftale mellem regionen og KKR hovedstaden har administrationen deltaget aktivt i arbejdet med trafikcharteret og i udvælgelsen og prioriteringen af de valgte projekter. I forhold til bruttolisten er mange af Region Hovedstadens tidligere prioriterede projekter medtaget. Administrationen finder, at det i forhold til den statslige planlægning og egne prioriteringer, vil være hensigtsmæssigt at have en liste, som parterne bag Fokuseret Vækstdagsorden bakker op om.

Trafikcharteret skal efter endt høring blandt parterne tilbage til behandling i formandsskabet, og det forventes, at formandsskabet på baggrund af de indkomne svar godkender charteret på det planlagte møde den 27. november 2014.

Administrationen foreslår derfor, at udvalget støtter det fremlagte charter og at den uprioriterede bruttoliste vedlægges charteret som et bilag.

På baggrund af drøftelserne i miljø- og trafikudvalget vil administrationen udarbejde et høringssvar til formandsskabet.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen behandles parallelt i miljø- og trafikudvalget den 30. september 2014 som en beslutningssag. Sagen behandles i forretningsudvalget den 21. oktober 2014 og regionsrådet den 28. oktober 2014.

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

13010471

#### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Trafikcharter i høring 31. juli 2014

## 5. ORIENTERINGSSAG: COPENHAGEN-SAMARBEJDET

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Copenhagen-samarbejdet (tidligere Fokuseret Vækstdagsorden) er nu gået ind i en ny fase. Det fælles brand "Copenhagen" har opbakning fra alle Østdanmarks 46 kommuner og to regioner, og der er bred enighed om det organisatoriske set-up for Copenhagen. Desuden er der en åben invitation til de skånske kommuner og region Skåne, hvis de ønsker at indgå i samarbejdet.

Den politiske bestyrelse for Copenhagen-samarbejdet har besluttet at invitere Vækstforum Hovedstaden og Vækstforum Sjælland som rådgivende partner. Vækstforum tager stilling til denne forespørgsel på deres møde d. 29. september 2014.

På mødet i erhvervs- og vækstudvalget vil udvalget blive præsenteret for et oplæg om Copenhagen-samarbejdet med henblik på en drøftelse.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

**at** erhvervs- og vækstudvalget tager sagen til efterretning

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

Hovedstadsregionen er i skarp konkurrence med andre nordeuropæiske storby-metropoler. Østdanmark og Skåne udgør en funktional metropolregion med ét sammenhængende arbejdsmarked, og metropolregionen oplever lav vækst og høj ledighed sammenlignet med fx Berlin, Hamborg og Stockholm.

De to KKR'er, de to regioner og Københavns Kommune har derfor etableret et samarbejde, der skal skabe en mere sammenhængende erhvervsfremmeindsats, så vi kan øge væksten og skabe nye arbejdspladser. D. 14. august i år sluttede kommunerne og regionerne op om både samarbejdet og et fælles Copenhagen-brand på et borgmestertopmøde.

Der bliver i regi af Copenhagen udviklet et fælles brand/logo, som bliver gjort tilgængeligt for kommuner, regioner og erhvervs- og turistaktører til brug til international markedsføring.

Region Skåne og kommunerne i Skåne er inviteret til at deltage i Copenhagen-samarbejdet. Der forventes en afklaring af svensk deltagelse efter kommunal- og regionsvalget i Sverige i september.

Copenhagen-samarbejdet har igangsat otte konkrete projekter:

- | Fælles "Copenhagen"-brand
- | International House
- | Fælles modtageapparat
- | Fælles kommuneplanopslag
- | Fødevarerprojekt
- | Fælles investorportal
- | Turismeprojekt
- | Fælles Trafikcharter

Samarbejdet har allerede båret frugt, idet fx den fælles borgerservice for udlændinge, "International House" har etableret et samarbejde med 17 kommuner i Copenhagen.

Næste skridt er et mere formaliseret samarbejde mellem parterne. Copenhagen-bestyrelsen - bestående af formændene for Region Hovedstaden og Region Sjælland, formandsskaberne for KKR Hovedstaden og KKR Sjælland samt overborgmesteren for Københavns Kommune - tog den 14. august 2014 stilling til et konkret forslag om etablering af en egentlig bestyrelse, styregruppe og fælles sekretariat. Samtidig er der vedtaget fire temaer, som skal sikre, at indsatsen forbliver fokuseret: Temaerne er: Sammenhængende erhvervs- og innovationsfremme, Internationalisering, Arbejdsmarked samt Tiltrækning af udenlandsk investeringer og talenter.

Parterne er fælles om finansieringen af initiativerne under Copenhagen-samarbejdet, og Region Hovedstadens ReVUS og Copenhagen-samarbejdet er tæt koblet. Parterne i Copenhagen-samarbejdet ønsker, at Vækstforum Hovedstaden og Vækstforum Sjælland bliver en kobling mellem Copenhagen-samarbejdet og erhvervsliv og vidensinstitutioner. Konkret ønsker parterne derfor, at mødes samlet med de to vækstfora to gange om året.

Det videre arbejde med organisering og brand, herunder svensk deltagelse, forelægges Copenhagen-bestyrelsen d. 27. november 2014.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Der er ikke planlagt særskilt kommunikationsindsats i forlængelse af udvalgets drøftelse af sagen.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

13010471

#### **BILAGSFORTEGNELSE**

- 1. Fælleserklæring Copenhagen
- 2. Præsentation vist på mødet

## **7. ORIENTERINGSSAG: ØKONOMI OG GEARING AF BASISFINANSIERING I WONDERFUL COPENHAGEN**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Nuværende resultatkontrakt mellem Wonderful Copenhagen og Region Hovedstaden udløber december 2014. En ny kontrakt mellem Wonderful Copenhagen og Region Hovedstaden skal forhandles for 2015-2018.

I forbindelse med de indledende drøftelser af ny resultatkontrakt med Wonderful Copenhagen, på erhvervs- og vækstudvalgets møde den 26 august 2014, efterspurgte udvalget en oversigt over økonomi og gearing af basisfinansiering i Wonderful Copenhagen.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Oversigt over økonomi og gearing af basisfinansiering i Wonderful Copenhagen:**

Wonderful Copenhagen har en central rolle som udførende organisation for specifikke projekter og aktiviteter, som regionsrådet afsætter midler til. Wonderful Copenhagen har haft til opgave at forvalte den rolle således, at der er en stærk opbakning og medfinansiering fra en bred kreds af øvrige offentlige og private parter. I den nuværende resultatkontrakt har Wonderful Copenhagen forpligtiget sig på en gearing af basismidlerne på gennemsnitslig 200% for hele perioden, hvilket svarer til ca. 120 mio. kr.

Nedenstående skema viser Wonderful Copenhagen's samlede indtægtsgrundlag/gearing af midler for 2012 og 2013.

<b>WONDERFUL COPENHAGEN - INDTÆGTER</b>			
		<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>Region Hovedstaden - basisfinansiering</b>	Offentligt	41.105	41.055
<b>Region Hovedstaden – projektfinsiering (regionale erhvervsfremme midler, herunder bl.a. bidrag til DIR og Conventions)</b>	Offentligt	15.694	6.098
<b>EU strukturfondsmidler</b>	Offentligt	11.512	12.389
<b>Københavns Kommune</b>	Offentligt	13.854	12.589
<b>Øvrige Kommuner</b>		-	-
<b>Private fonde</b>		-	-
<b>Private virksomheder *</b>	Privat	53.296	52.010
<b>Salgsindtægter (Copenhagen Card)</b>	Privat	31.810	44.545
<b>Øvrige indtægter (booking, Cph right now)</b>	Privat	7.878	7.730
<b>Total</b>	-	<b>175.149</b>	<b>176.416</b>

\* fx hoteller og konferencecentre/arrangører, leverandører til mødeindustrien, eventbureauer, transportører, flyselskaber, turistattraktioner, kulturinstitutioner, shipping selskaber, lufthavnen, Copenhagen Malmö Port, andre selskaber som Carlsberg, ARLA og INCO.

#### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

#### **KOMMUNIKATION**

Der er ikke planlagt en kommunikationsindsats.

#### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

#### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

#### **JOURNALNUMMER**

14007989

## **8. ORIENTERINGSSAG: RUNDBORDSMØDE DEN 10. SEPTEMBER 2014 OM ESS OG MAX IV**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Orientering om afholdelse af første rundbordsmøde om ESS og MAX IV med deltagelse af regionsrådsformanden og nøgleaktører på området.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning. Udvalget bad administrationen arbejde videre med planlægning af en studietur til ESS og MAX IV.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Rundbord om ESS og MAX IV**

Region Hovedstaden har taget initiativ til at samle relevante parter om et rundbord om ESS og MAX IV med regionsrådsformanden. Den 10. september 2014 gennemførte regionen det første rundbordsmøde. Formålet med rundbordet var, at

- 1 drøfte, hvordan parterne sikrer fokus og forankring på højt niveau, således at ESS og MAX IV fremover naturligt indgår i strategier og regionale satsninger på den danske side af Øresund og
- 1 identificere hvilke fælles, markante tiltag, som parterne skal igangsætte for at udnytte ESS og MAX IV. Der forventes som udgangspunkt afholdt et møde per halvår i en foreløbig periode på 2 år frem.

På mødet blev to rapporter præsenteret:

#### **Visionspapir fra Vækstmotorprojektet**

Strukturfondsprojektet "ESS og MAX IV som vækstmotorer i hovedstadsregionen" har til formål at geare hovedstadsregionen til at udnytte vækstpotentialer forbundet med ESS og MAX IV. Projektet løber til udgangen af 2014 og er medfinansieret af Vækstforum Hovedstaden og EU's regionalfond. I projektet er der igangsat en række tiltag med henblik på udnyttelsen af ESS og MAX IV.

På baggrund af erfaringer med arbejdet i Vækstmotorprojektet er der i visionspapiret formuleret en række fremadrettede anbefalinger for udnyttelsen af ESS og MAX IV, som omfatter følgende:

#### *Verdens centrum for løsninger på virksomheders materialeproblemstillinger*

Det er afgørende at sikre, at ESS og MAX IV fører til udvikling af spidskompetencer inden for relevante forskningsområder og, at der etableres indgange for industrien, der sikrer, at forskningen hurtigst muligt gøres tilgængelig for erhvervslivet. Vækstmotorprojektet anbefaler følgende:

- 1 At ESS og MAX IV leder til synlige danske forskningsmæssige flagskibe indenfor området.
- 1 At universiteterne udvikler og udbygger industriportaler på DTU, KU og AU, der muliggør, at dansk industri over en bred kam kan udnytte de muligheder, som ESS og MAX IV giver.
- 1 At der iværksættes en stor, strategisk forskningssatsning inden for hårde, bløde og biologiske materialer, der gør Danmark kendt som et af de steder, hvor nye materialeløsninger – bl.a. affødt af ESS og MAX IV – hurtigst bringes frem til markedet.

#### *Danske kontrakter på opbygning af ESS og MAX IV*

Der er et stort potentiale for dansk industri som underleverandører til konstruktions- og driftsfasen på ESS og MAX IV. Big Science Sekretariatet har med succes over de sidste par år startet en opsøgende indsats, der knytter bånd mellem relevante virksomheder og udbydere på ESS og MAX IV.

Vækstmotorprojektet anbefaler følgende:

- At Big Science Sekretariatets indsats styrkes i tidsrummet 2015-2020

*Attraktivt arbejdsmarked med kompetencer til at udnytte ESS og MAX IV*

ESS og MAX IV kan anvendes meget bredt, indenfor f.eks. fødevare, medicinal, energi, transport, miljø og byggebranchen. Vækstmotorprojektet anbefaler følgende:

- At opbygge kapacitet i bredden, så langt flere fagmiljøer kommer til at anvende ESS og MAX IV

*Tiltrækning af internationale talenter og udenlandske investeringer*

Med etableringen af ESS og MAX IV skabes unikke muligheder for at skabe international opmærksomhed omkring de danske erhvervs- og forskningsmæssige styrkepositioner. Især styrker det potentialet for at tiltrække udenlandske F&U investeringer. Det kræver imidlertid et tættere samarbejde mellem investeringsfremmeaktører og universiteter. Vækstmotorprojektet anbefaler følgende:

- At der indarbejdes materiale om ESS og MAX IV i markedsføring over for de udenlandske virksomheder og udvikles samarbejds- og forretningsmodeller mellem investeringsfremmeaktører og forskningsmiljøer.
- At der igangsættes en målrettet indsats for at tiltrække udenlandsk højtuddannede medarbejdere og eksperter fra hele verden, som vil blive efterspurgt ved opførelsen af ESS & MAX IV. I den sammenhæng er det afgørende, at det gøres muligt for ikke-EU borgere at bosætte sig med deres familier i Danmark selvom de er beskæftiget ved ESS i Lund, og der bør ydes en ekstra indsats for at nytillkomne og deres familier bosætter sig og finder sig godt tilrette på den danske side af Øresund.

### **Samfundsøkonomiske effekter af ESS og MAX IV for hovedstadsregionen**

Region Hovedstaden har i samarbejde med Vækstmotorprojektet fået gennemført analysen "Samfundsøkonomiske effekter af ESS og MAX IV for hovedstadsregionen" af konsulentfirmaet Copenhagen Economics.

Analysen konkluderer en økonomisk nettogevinst på 0,7 – 1,4 mia. kr. pr år i perioden frem til 2045. Det er den klare vurdering, at gevinsterne er særdeles afhængige af målrettet politik for at forbedre rammevilkår for tiltrækning og fastholdelse af højt kvalificeret arbejdskraft. En væsentlig risiko er forbundet med restriktiv og administrationstung immigrationspolitik. Omvendt er der væsentlige potentialer ved at forbedre vilkårene for tiltrækning af forskere til danske universiteter og skabelsen af 'vidensbroer', der hjælper hovedstadsregionens virksomheder med at drage mest mulig nytte af de nye forskningsanlæg. En række af disse konkrete tiltag er medtaget i rapporten og er også indeholdt i Vækstmotorprojektets visionspapir.

### **Det videre forløb**

Region Hovedstaden har på første rundbordsmøde påtaget sig en koordinerende rolle i det fremadrettede arbejde i forhold til at definere og igangsætte en fælles masterplan blandt nøgleaktørerne for udnyttelsen af ESS og MAX IV i hovedstadsregionen og hele Danmark. Med den rette indsats fra alle parter vil initiativet bidrage til at understøtte regionens målsætninger om ekspansive vidensmiljøer samt en grøn og innovativ metropol. Næste rundbord gennemføres den 4. marts 2015.

Administrationen vil beramme en ½ halvdags-studietur for udvalget med omdrejningspunkt i ESS og MAX IV.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Der planlægges en kommunikationsindsats, hvor konklusioner og anbefalinger fra de to rapporter vil blive kommunikeret i samarbejde med øvrige aktører.

## **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

12011606

### **BILAGSFORTEGNELSE**

1. Omdelt oplæg til studietur for erhvervs og vækstudvalget til ESS og MAX IV

## **9. ORIENTERINGSSAG: OVERBLIK OVER ØKONOMI- OG BUDGETREGLER PÅ DET REGIONALE UDVIKLINGSOMRÅDE**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

Erhvervs- og vækstudvalget har på deres møde den 26. august 2014 efterspurgt et overblik over økonomi- og budgetregler på det regionale udviklingsområde.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller:

at erhvervs- og vækstudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **POLITISK BEHANDLING**

Taget til efterretning

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Budget for regional udvikling**

Region Hovedstadens budget er inddelt i tre overordnede områder: sundhed, regional udvikling og det sociale område. De tre områder finansieres særskilt og skal være i balance hver for sig.

Det regionale udviklingsområde finansieres dels af bloktilskud fra staten, dels af udviklingsbidrag fra kommunerne (125 kr. pr. borger). Der skal således inden for det regionale udviklingsområde være tilvejebragt balance mellem indtægter og udgifter i hvert budgetår.

Kravet om balance er indført med budgetloven fra 2012, og det betyder konkret, at det ikke er muligt at overføre uforbrugte midler til kommende budgetår. Dvs. at indtægter på et budgetår skal være større eller lig med udgifter.

Kravet om balance gælder på tværs af de fem regioner inden for regional udvikling.

#### **Bevillingsområder inden for regional udvikling**

Det regionale udviklingsområde består af fire bevillingsområder. Der er i Budget 2015 afsat 934,3 mio. kr. til de fire bevillingsområder.

##### *Kollektiv trafik (420 mio. kr.)*

- | Drift af Movia
- | Regionale busruter
- | lokalbanerne

##### *Erhvervsudvikling (77,1 mio. kr.)*

- | Driftstilskud til Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity
- | Udviklingsmidler til erhvervsprojekter indstillet af Vækstforum Hovedstaden

##### *Miljø (137,9 mio. kr.)*

- | Driftsopgaver med kortlægning, undersøgelser og oprensning af jordforurening samt kortlægning af råstoffer.

*Øvrig regional udvikling (299,1 mio. kr. - heraf en prioriteringspulje på 150,7 mio. kr., som er fordelt i forbindelse med budgetaftalen er fordelt mellem erhvervsudvikling, miljø og øvrig regional udvikling)*

- ┆ Drift af Øresundskomiteé, CreoDK, EU-kontor, Global Excellence og tilskud til STRING-sekretariat
- ┆ Udviklingsmidler til projekter i regi af ReVUS (klima, uddannelse, internationalt samarbejde mv.)
- ┆ Udviklingsmidler til kultur (afsat til store internationale begivenheder)
- ┆ Administration af Center for regional udvikling

### **Bevillinger til udviklingsprojekter**

Under bevillingsområderne Erhvervsudvikling og Øvrig regional udvikling er der afsat udviklingsmidler til projekter. Der gælder særlige budgetregler for disse udviklingsmidler.

Her kan regionen nemlig tilsagnsbudgettere, når der gives tilsagn til en ekstern part om tilskud til at gennemføre et givent projekt. Tilsagnsbudgettering betyder, at regionen teknisk bogfører tilskuddet på det budgetår, hvor tilskuddet bevilges. Tilskuddet hensættes herefter på en balancekonto, hvorfra tilskuddet ad hoc udbetales til den eksterne part i henhold til en indgået kontrakt. Et tilskud til en ekstern part påvirker således kun regnskabet for det år, hvor det er bevilget.

Ved annullering eller tilbagebetaling af tilskud fra eksterne projekter, skal uforbrugte midler bogføres som indtægt i det budgetår, hvor mindreforbruget konstateres. Dette giver adgang til at genanvende tilbagebetalingerne inden for det enkelte regnskabsår.

Region Hovedstaden har således i 2012 og 2013 bevilget udviklingsmidler til en række igangværende projekter inden for erhverv, uddannelse og kultur. Her er tilskuddet er tilsagnsbudgetteret, og projekterne belaster derfor ikke budget 2014.

### **Igangværende projekter, der er tilsagnsbudgetteret**

Administrationen foretager i økonomirapporterne en opgørelse over pengestrømmen i de hensatte midler - dvs. udviklingstilskud, der er tilsagnsbudgetteret.

Opgørelsen i 3. økonomirapport ser således ud:

Primosaldo 2014	180.345.207
Udbetalt i 2014 tom 30.6.2014	24.181.720
<i>Heraf:</i>	
<i>Erhverv</i>	19.436.825
<i>Uddannelse</i>	2.508.254
<i>Kultur</i>	2.236.641
Saldo 2014 juni 2014	156.163.487

Oversigten fortæller, at regionen har ca. 180 mio. kr., som er tilsagnsbudgetteret. Det er udviklingstilskud, som er bevilget fra 2012 og frem. Størstedelen af de igangværende projekter er erhvervsprojekter.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Der er ikke planlagt en kommunikationsindsats.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Hjalte Aaberg / Claus Bjørn Billehøj

### **JOURNALNUMMER**

14002193

### **BILAGSFORTEGNELSE**

## 1. Oversigt over budgetaftale 2015 for regional udvikling

## **10. EVENTUELT**

---

### **EVENTUELT**

Udvalgsformanden bad kort udvalgets medlemmer tilkendegive om der fortsat er tilslutning til at administrationen finder en ny dato for studietur til Stockholm i foråret 2015. Udvalgets medlemmer er generelt positive overfor en fælles studietur, men de enkeltes mulighed for deltagelse vil bero på de konkrete datoer. Udvalgsformanden bad administrationen igangsætte en datoøvelse.

Lene Kaspersen (C) og Kenneth Kristensen Berth (O) deltog ikke i sagens behandling.

## **MØDETIDSPUNKT**

30-09-2014 19:05

## **MØDESTED**

Regionsgården, H3

## **MEDLEMMER**

Lars Gaardhøj	Deltog
Marianne Stendell	Deltog
Erik R. Gregersen	Deltog
Hans Toft	Deltog
Lene Kaspersen	Afbud
Kenneth Kristensen Berth	Afbud
Carsten Scheibye	Deltog
Per Roswall	Deltog
Marianne Frederik	Deltog

# **INDHOLDSLISTE**

- 1. Meddelelse - Resultatkontrakt med Wonderful Copenhagen**
- 2. Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets møder i 2. halvdel af 2014**

# 1. MEDDELELSE - RESULTATKONTRAKT MED WONDERFUL COPENHAGEN

---

## MEDDELELSER

Den nuværende Resultatkontrakt mellem Region Hovedstaden og fonden Wonderful Copenhagen udløber med udgangen af 2014.

På mødet d. 19. august 2014 vedtog regionsrådet, at Region Hovedstaden yder et ekstraordinært driftstilskud til Wonderful Copenhagen på 46 mio. kr. til dækning af merudgifter i forbindelse med ESC 2014.

Tilskuddet blev ydet mod en reduktion af grundtilskuddet fra Region Hovedstaden til Wonderful Copenhagen de kommende år og med konkrete krav til den fremtidige organisering af Wonderful Copenhagen som virksomhed. Herunder at Wonderful Copenhagen følger de samme regler som offentlige myndigheder, efter forvaltningsloven og offentlighedsloven, også regler i forhold til ansættelse, repræsentation, bevillinger, habilitet, offentlighed mm.

Administrationen har påbegyndt udarbejdelsen af resultatkontrakten mellem Region Hovedstaden og Wonderful Copenhagen. Beslutningen i regionsrådet af 19. august er udgangspunktet for den kommende resultatkontrakt. Administrationen vil få indarbejdet et afsnit om risikostyring i resultatkontrakten i forbindelse med større events, herunder risikofordeling mellem Wonderful Copenhagen og de øvrige parter og begyndende opbygning af egenkapital.

De overordnede prioriteringerne for resultatkontrakten er Region Hovedstadens strategi ”Fokus og Forenkling”, den regionale udviklingsstrategi (ReVUS) og Copenhagen-samarbejdets konkrete vækstinitiativer.

Administration arbejder ud fra, at den kommende resultatkontrakt bygges op omkring en række temaer for turismefremmeindsatsen, hvor formål, initiativer og *Key performance indicators* er defineret for hvert tema. Regionsrådet og Vækstforum vil løbende blive inddraget i arbejdet med resultatkontrakten, og Regionsrådet vil få mulighed for at tage konkret stilling til de indsatser, som foreslås i resultatkontrakten. Regionsrådet får resultatkontrakten fremlagt til godkendelse.

Wonderful Copenhagen's nye bestyrelsesformand, Peter Højland, har fået følgende opgaver som følge af Regionsrådets beslutning af 19. august 2014:

- 1 at den ny bestyrelsesformand senest ultimo 2014 fremlægger et forslag til bestyrelsen om fremtidig struktur og ledelse i Wonderful Copenhagen, herunder også en vurdering af et eventuelt nærmere samarbejde mellem og koordinering af aktiviteter med de øvrige turisme- og erhvervsfremmeorganisationer i Hovedstaden
- 1 at den nye formands redegørelsen indgår i regionsrådets vurdering af den fremtidige finansiering af Wonderful Copenhagen i Region Hovedstaden

Peter Højland blev valgt til posten som bestyrelsesformand for Wonderful Copenhagen mandag den 8. september 2014.

## JOURNALNUMMER

14007989

## **2. MEDDELELSER - RULLENDE DAGSORDEN FOR ERHVERVS- OG VÆKSTUDVALGETS MØDER I 2. HALVDEL AF 2014**

---

### **MEDDELELSER**

Rullende dagsordenen for emner til erhverv- og vækstudvalgsmøder i andet halvår 2014 er vedlagt som bilag. Den rullende dagsorden er foreløbig og der kan opstå behov for udskydelse af emner eller supplerings med ekstra punkter, hvilket vurderes løbende af administrationen.

### **JOURNALNUMMER**

14002193

### **BILAGSFORTEGNELSE**

① 1. Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalget 2014

## NOTAT

Til:

Dato: 12. september 2014

## **Regional videnenhed om uddannelse og beskæftigelse**

### **- Oplæg til formål, organisering og funktion**

#### **1. Hvorfor en regional videnenhed om uddannelse og beskæftigelse?**

En af de helt store hindringer for at flere unge får en kompetencegivende uddannelse og et job er, at der ikke videndeles og koordineres på tværs af kommuner og sektorer. Konsekvensen er, at alt for mange unge bliver tabt i systemet og ikke får tilstrækkelig hjælp og rådgivning til at komme videre og gennemføre en kompetencegivende uddannelse. Derfor foreslår administrationen, at Region Hovedstaden etablerer en regional videnenhed om uddannelse og beskæftigelse i regi af ungeplanen.

Videnenheden skal indsamle, udbrede og forankre ny viden og best practice, når det kommer til at få unge i uddannelse og beskæftigelse. Der eksisterer ikke et lignende tilbud i Danmark, og det er vurderingen, at der er behov for en regional indsats til at skabe bedre sammenhæng i systemerne omkring de unge.

Flere centrale aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet peger på, at regionen kan spille en vigtig rolle som facilitator på dette felt. Vurderingen er, at der mangler viden om, hvilke projekter og initiativer, der virker samt bistand til at implementere og videreudvikle metoder og nye praksisser. Samtidig efterspørger aktørerne en central og regional indsats, der kan gå forrest i forhold til metodeudvikling, der kan sikre tættere samarbejde på tværs af aktørerne, og en central aktør, der kan levere tal, prognoser og analyser på området.

#### **2. Formål med en videnenhed**

Formålet med den regionale videnenhed (arbejdstitel) er at sikre, at der sker en mere sammenhængende og koordineret indsats for at få flere unge 15-30årige i uddannelse og beskæftigelse i Østdanmark.

Etableringen af en videnenhed spiller sammen med Region Hovedstadens overordnede strategi om fokus og forenkling. Ved at skabe én samlet indgang til viden om uddannelse og beskæftigelse på ungeområdet i Østdanmark, bliver det muligt for aktørerne

# Punkt nr. 1 - Beslutnings sag: Ungeplan - En regional videnenhed

## Bilag 1 - Side -2 af 5

at fokusere deres indsats der, hvor andre har påvist effekt. Samtidig er det en oplagt mulighed for at sikre synergi mellem, og forankring af de store uddannelsesprojekter, som regionen allerede har iværksat.

Arbejdet med at etablere et fælles afsæt for ungeindsatsen ligger i naturlig forlængelse af det samarbejde, der finder sted i regi af både den regionale vækst- og udviklingsstrategi og Copenhagen-samarbejdet, hvor mange af de samme samarbejdsparterer deltager.

### 3. Mål for videnenhedens arbejde

En regional videnenhed forventes at kunne bidrage til at nedbringe antallet af unge, der står uden en kompetencegivende uddannelse over en treårig periode.

For at nå det mål skal videnenheden:

- Målrette indsatsen omkring de unge uden kompetencegivende uddannelse i et forpligtende samarbejde på tværs af kommuner, ungdomsuddannelser og Ungdommens Uddannelsesvejledning.
- Udvikle modeller og metoder til effektive initiativer, der nedbringer antallet af unge uden kompetencegivende uddannelse.
- Sikre en evidensbaseret og fokuseret politisk indsats blandt parterne i Østdanmark, som giver målbare resultater.

### 4. Finansiering og tidsramme

Videnenheden vil i første omgang blive etableret for en treårig periode fra januar 2015 til januar 2018.

Regionsrådet bevilgede d. 23. september 2014 10 mio. kr. til arbejdet med ungeplanen, og disse midler vil finansiere videnenhedens arbejde de første tre år. Der er desuden mulighed for at søge EU Socialfondsmidler til at udvikle og gennemføre nye initiativer under videnenheden.

### 5. Videnenhedens organisering

Parterne bag den regionale ungeplan er Region Hovedstaden, Region Sjælland, Kommunekontakttråd Hovedstaden, Kommunekontakttråd Sjælland og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. De vil alle blive inviteret til at indgå i og bidrage til videnenheden.

### Samarbejdsinstitution/organisation

Region Hovedstaden ønsker at indgå samarbejde med en relevant institution eller organisation om at etablere videnenheden. Samarbejdet skal sikre, at den viden der indsamles og formidles af enheden bliver kvalificeret af en central aktør på området. Desuden kan samarbejdspartneren være med til at bære idéen om videnenheden ud til relevante aktører, og fungere som ambassadør for tanken om øget samarbejde og vi-

dendeling på tværs af kommuner og sektorer. Endelig skal samarbejdspartneren være tilsagnsmodtager af den regionale bevilling til ungeplanen/videnenheden.

Administrationen er i øjeblikket i dialog med mulige samarbejdspartnere, og der bliver udtrykt stor opbakning til tanken om at etablere en videnhed og interesse for at indgå i et samarbejde med regionen.

### **Styregruppe**

Der nedsættes en styregruppe med relevante ledelsesrepræsentanter for centrale aktører på uddannelses- og beskæftigelsesområdet i Østdanmark og arbejdsmarkedets parter.

### **Sekretariat**

Der vil blive etableret et mindre sekretariat for videnheden, som har til opgave at lede og koordinere indsatsen samt indsamle, formidle og gøre viden om best practice mulig at omsætte til handling for aktørerne omkring de unge.

Som en del af sekretariatet vil der blive etableret et rejsehold, der består af 2-3 udgående konsulenter. Desuden vil projektlederne for regionens igangværende uddannelsesprojekter (bl.a. Next EUD og den regionale praktikpladsenhed) vil blive tilknyttet sekretariatet for at sikre koordinering og forankring. Det skal skabe øget synergi mellem projekterne og sikre, at den viden, de skaber, bliver indarbejdet i videnhedens formidlende arbejde. Især i forhold til praktikpladsenheden skal der være tæt samarbejde, da der vil være overlap både mht. målgrupper, metoder og samarbejdspartnere.

Endelig vil sekretariatet arbejde tæt sammen med den valgte samarbejdsorganisation, fx i form af udlån af medarbejder(e) fra samarbejdsorganisationen.

Sekretariatet placeres så vidt muligt på regionsgården. Alternativt hos samarbejdsorganisationen. Det er dog vigtigt, at sekretariatet og især projektlederen har tæt kontakt til regionsgården, så der sikres videndeling og samarbejde med resten af organisationen – eksempelvis i forhold til den regionale vækst- og udviklingsstrategi og Copenhagen-samarbejdet. Projektlederen vil referere til Center for Regional Udviklings ledelse.

### **Rejsehold**

Et rejsehold kan tage ud til kommuner, uddannelsesinstitutioner, UU-centre, virksomheder osv. og indsamle viden og facilitere netværk, rådgive om metoder, arbejds-gange/samarbejder og initiativer, som har vist sig at være effektfulde andre steder i regionen. Regionen har allerede gode erfaringer med den organiseringsform fra den regionale praktikpladsenhed, hvor en stor del af arbejdet har bestået i at være opsøgende over for virksomheder og uddannelsesinstitutioner og være opdateret med den nyeste viden på området. Man kan således forestille sig, at der kunne opnås en god synergifekt mellem en videnhed og praktikpladsenheden.

## **6. Videnenhedens opgaver og rolle**

Videnenheden skal fokusere sin indsats der, hvor der vurderes, at den kan skabe mest effekt og sikre, at flest mulige unge får en kompetencegivende uddannelse og kommer i job. Videnenhedens arbejde og resultater skal derfor løbende evalueres for at sikre størst mulig effekt af indsatsen.

Administrationen vurderer, at videnenheden i første omgang skal fokusere sin indsats i tre spor:

### **Spor 1: Viden om og formidling af styrket ungeindsats**

Videnenheden kan fungere som én samlet indgang til viden om, hvilke metoder, praksisser og samarbejdsformer, der er mest effektfulde i forhold til at få unge i uddannelse og arbejde i Østdanmark. Videnenhedens arbejde skal i høj grad være handlingsorienteret og udadvendt, så den nyeste viden bliver spredt og mulig at omsætte til handling i de enkelte kommuner. Regionens egne initiativer på uddannelses- og kompetenceområdet skal indgå som en central del af det formidlende arbejde, da regionen allerede har gjort sig vigtige erfaringer i samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og kommuner, som kan udbrede. Alt i alt skal det sikre en koordineret indsats på tværs af kommuner og sektorer, så færre unge falder igennem systemet og får en kompetencegivende uddannelse.

Videnenheden skal stille sin viden og sine kontakter til rådighed for kommuner, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og UU-centre. Det kan både være via netværk, enten rådgivning og oplæg. Regionen faciliterer allerede en række netværk på uddannelsesområdet. Disse netværk er efterspurgt af aktørerne, og det vurderes, at regionen kan spille en større rolle på det område. Flere netværk på tværs af kommuner og sektorer vil gøre det nemmere for aktørerne at handle på konkrete udfordringer med at få de unge i uddannelse og job og afprøve metoder, der har vist gode resultater andre steder.

### **Spor 2: Nye initiativer til styrket ungeindsats**

I forbindelse med arbejdet med at indsamle og sprede viden om en styrket drift vil der formentlig vise sig behov for at iværksætte nye initiativer og projekter. Videnenheden vil kunne være fødselshjælper for disse initiativer og støtte projekterne økonomisk – både med de regionale midler, der er afsat til ungeplanen og med EU Socialfondsmidler.

Da initiativerne bliver iværksat i forbindelse med kortlægningen af en styrket drift (se spor 1), og hvor der er særlige udfordringer/huller i systemet, kan man sikre, at nyudviklede aktiviteter og tilbud matcher de unges behov og er tiltag, som kan implementeres og forankres i kommuner, jobcentre og på uddannelsesinstitutioner.

### **Spor 3: Strategisk/politisk fokus**

Videnenheden kan bidrage til at sikre fælles politisk og strategisk fokus samt en koordineret indsats på ungeområdet i hele Østdanmark. Videnenhedens arbejde skal være baseret på viden om, hvad der virker i indsatsen for at flere unge i uddannelse og job.

**Punkt nr. 1 - Beslutnings sag: Ungeplan - En regional videnenhed**  
**Bilag 1 - Side -5 af 5**

Videnenheden kan gøre analyser om uddannelse, beskæftigelse og Østdanmarks kompetencebehov tilgængelige og nemme at omsætte til praksis for de aktører, som skal handle og navigere efter dem. Her vil det være oplagt at bygge videre på den viden og de tiltag, som partnerne bag ungeplanen allerede står bag – eksempelvis Region Hovedstadens digitale platform ”Tal om uddannelse” og Beskæftigelsesregionens tal og data. Eksempelvis er der på ”Tal om uddannelse” stor efterspørgsel på viden om gennemførelse og frafald, hvor regionen kan levere tal og statistikker på kommuneniveau.

## NOTAT

### Hovedkonklusioner fra midtvejsevalueringen af Next EUD – Fremtidens erhvervsskole

Baggrunden for dette notat er at orientere om hovedkonklusioner fra midtvejsevalueringen af udviklingsprojektet Next EUD – Fremtidens erhvervsskole.

*Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole* er et udviklingsprojekt, som afprøver et nyt 40 ugers grundforløbskoncept på tværs af den merkantile, de social- og sundhedsfaglige og de tekniske indgange. Det 40 ugers grundforløbskoncept tager afsæt i nye undervisningsformer, inddragelse af virksomheder og en række fællesfaglige forløb, som har til formål dels at styrke elevernes tværfaglige ”vækstkompetencer” på nøgleområder som fx *sundhed og velfærdsteknologi, bæredygtighed og grøn teknologi* samt *internationalt udsyn*, og dels at skabe et attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø (se frise over grundforløbet sidst i notatet).

Next EUD ses som et bud på en løsning af de udfordringer, som erhvervsskolerne står over for i disse år – ikke mindst set i lyset af erhvervsskolereformen, som træder i kraft fra sommeren 2015, og hvis præcise indhold vil blive fastlagt det kommende år. Partnerskoler betragter i den forbindelse Next EUD, som et forberedende eksperimentarium for reformen, hvor de allerede nu arbejder med flere elementer som retter sig mod elementer i reformen blandt andet beskrivelser af nye fagretninger og kompetencemål.

Projektet løber over en 3-årig periode fra 2013 til udgangen af 2015. Next EUD har et samlet budget på 35 mio. kr. Heraf har Region Hovedstaden bevilget 12 mio. kr. og EU's socialfond omkring 14 mio. kr. De tre erhvervsskoler SOPU, CPH West og TEC står for den resterende finansiering.

#### *Status*

Første afprøvning af grundforløbskonceptet blev gennemført august 2013-juni 2014. Anden årgang af Next EUD begyndte den 13. august 2014 med afslutning ultimo juni 2015.

#### *Konklusioner fra midtvejsevalueringen*

Formålet med midtvejsevalueringen er først og fremmest at vurdere, om projektet er på rette vej, om de opsatte resultater og mål er nået og hvori de bedste resultater og effekter ligger i forhold til forankring og spredning. Der er i evalueringen et særligt fokus på, hvilke kompetencer elever såvel som lærere har opnået gennem Next EUD samt på, hvorvidt man er lykkedes med at skabe et ungdomsuddannelsesmiljø. Evalueringen gennemføres af Oxford Research.

Evalueringen viser overordnet, at der er en tilfredsstillende fremdrift i projektet. Projektorganisationen omkring Next EUD har i projektets første halvandet år fået udviklet og implementeret et nyt tværfagligt grundforløb, der går på tværs af tre skoler og fem indgange. Det nye 40 ugers grundforløb er blevet udviklet undervejs, samtidig med at det er blevet implementeret.

Evaluators vurderer konkret, at Next EUD har vist demonstrationsværdi inden for følgende fem områder:

- **Udvikling af lærerrollen og den pædagogiske tilgang**  
Next EUD har givet lærerne mulighed for at prøve kræfter med en anderledes og mere faciliterende lærerrolle med øget fokus på elevens udvikling og opfyldelse af kompetencemål. Derudover har projektet rustet lærerne i at skabe en anderledes undervisning og andre typer af undervisningsforløb igennem tema-baserede og fællesfaglige forløb, ligesom de har fået et andet pædagogisk blik grundet deres samarbejde på tværs. Disse erfaringer kan lærerne trække på i deres videre daglige arbejde, ligesom erfaringerne betyder, at de er bedre rustede til erhvervsskolereformen, som træder i kraft i 2015. Projektet har også øget opmærksomheden på de pædagogiske kompetencer og undervisningsdifferentiering samt på at sikre højere kvalitet i undervisningen.
- **Styrket fokus på elevernes brede, tværfaglige og erhvervsrettede kompetencer**  
Gennem Next EUD er der kommet fokus på at give eleverne nogle ekstra kompetencer, som ligger uden for deres egentlige fagområde, og som har en mere tværfaglig karakter. Det drejer sig om kompetencer indenfor innovation og iværksætteri, informations- og kommunikationsteknologi samt læring- og samarbejde. Dette øgede fokus på brede elevkompetencer betyder, at lærerne er mere parate til den nye erhvervsskolereform, hvor sådanne kompetencer opprioriteres, og på at ruste eleverne til fremtidens arbejdsmarked, hvor disse efterspørges.
- **Styrkelse af samarbejdskompetencer, både inden for den enkelte skole og på tværs af skolerne**  
Erfaringer med samarbejde på tværs af afdelinger/indgange er ligeledes en relevant erfaring, som skolerne kan trække på i arbejdet med erhvervsskolereformen. Flere af partnerskolerne har eksempler på hvordan projektet har bidraget til at øge skolerne evne til at samarbejde internt og på tværs. F.eks. giver både lærere og driftsledere på erhvervsskolen TEC, som er repræsenteret ved tre afdelinger i Next EUD, udtryk for, at samarbejdet har skabt en større åbenhed mellem afdelingerne, hvilket vil være en fordel efter 2015, hvor erhvervsskolereformen betyder, at 12 indgange bliver til fire. Projektet har skabt et unikt samarbejde på tværs af de tre skoler, ligesom der har været samarbejdet og planlagt fællesfaglige undervisningsforløb med virksomheder. Derudover har

lærerne ligeledes fået personlige netværk, som vil kunne anvendes fremadrettet, også i regi af kommende projekter og arbejdet med erhvervsskolereformen.

- **Erfaringer med at skabe et attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø**  
Erhvervsskolereformens indsatsområde om at skabe et attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø minder i høj grad om tanken bag Next EUD. Midtvejsevalueringen viser, at Next EUD har formået at skabe et ungdomsuddannelsesmiljø på tværs af skolerne i projektet, hvor eleverne er sammen i fritiden og blandes på tværs i skoletiden. Der er således på Next EUD blevet skabt et socialt ungdomsuddannelsesmiljø, der går på tværs af de forskellige faglige retninger, der indgår i uddannelsen. Evalueringen er dermed med til at pege på, at et ungdomsmiljø skabes gennem den fælles læringsaktiviteter såvel som gennem sociale elementer som introduktion og studieture, der fungerer som katalysatorer for elevernes sociale fællesskaber, og ikke alene ved at samle eleverne fysisk. erfaringerne fra projektet betyder, at skolerne har fået indblik i, hvordan der kan skabes et ungdomsuddannelsesmiljø og vil kunne trække på disse i arbejdet med reformen.
- **Inspiration til at igangsætte nye projekter og tiltag, der trækker på erfaringer fra Next EUD**  
Midtvejsevalueringen viser også, at arbejdet med Next EUD har inspireret flere af de deltagende skoler til at igangsætte egne, lokale projekter. På SOPU har man eksempelvis anvendt erfaringerne til at øge andre læreres og elevers digitale kompetencer, ligesom man fremadrettet med afsæt i Next EUD vil arbejde mere med læring i bevægelse og idræt. På TEC har man bl.a. lavet et nyt hold 'Next TEC' og på CPH WEST vil man fra næste skoleår udbyde en "HG-auto", der er et tilbud om en HG-uddannelse med fokus på biler og bilindustrien. Skolerne er således allerede i gang med at anvende elementer fra Next EUD, som passer ind i deres lokale kontekst, hvilket er et meget konkret output af Next EUD, som allerede nu kan udledes af projektet.

Oxford Research vurderer, at ovenstående punkter både kan anvendes generelt i erhvervsskolernes daglige arbejde, men også i nye, mere specifikt tilrettelagte forløb.

#### *Opmærksomhedspunkter*

Projektet har oplevet en del udfordringer på de respektive skoler i forhold til at få udviklet og afprøvet det nye grundforløbskoncept samt at få etableret et velfungerende tværinstitutionelt samarbejde, som mange af projektets aktiviteter kræver. At bringe så forskellige skolekulturer og uddannelsesretninger sammen har givet udfordringer i forhold til at finde fælles fodslag og indhold i de tværgående aktiviteter. Derfor finder evaluator også at resultaterne indtil videre er svingende, når det gælder kvaliteten af det samlede uddannelsesforløb samt kvaliteten af de forskellige læringsaktiviteter, som har været gennemført. Ikke desto mindre er det det tværinstitutionelle samarbejde omkring projektets aktiviteter, som i høj grad har bidraget til kompetenceudvikling af undervisere og udvikling af organisationerne generelt.

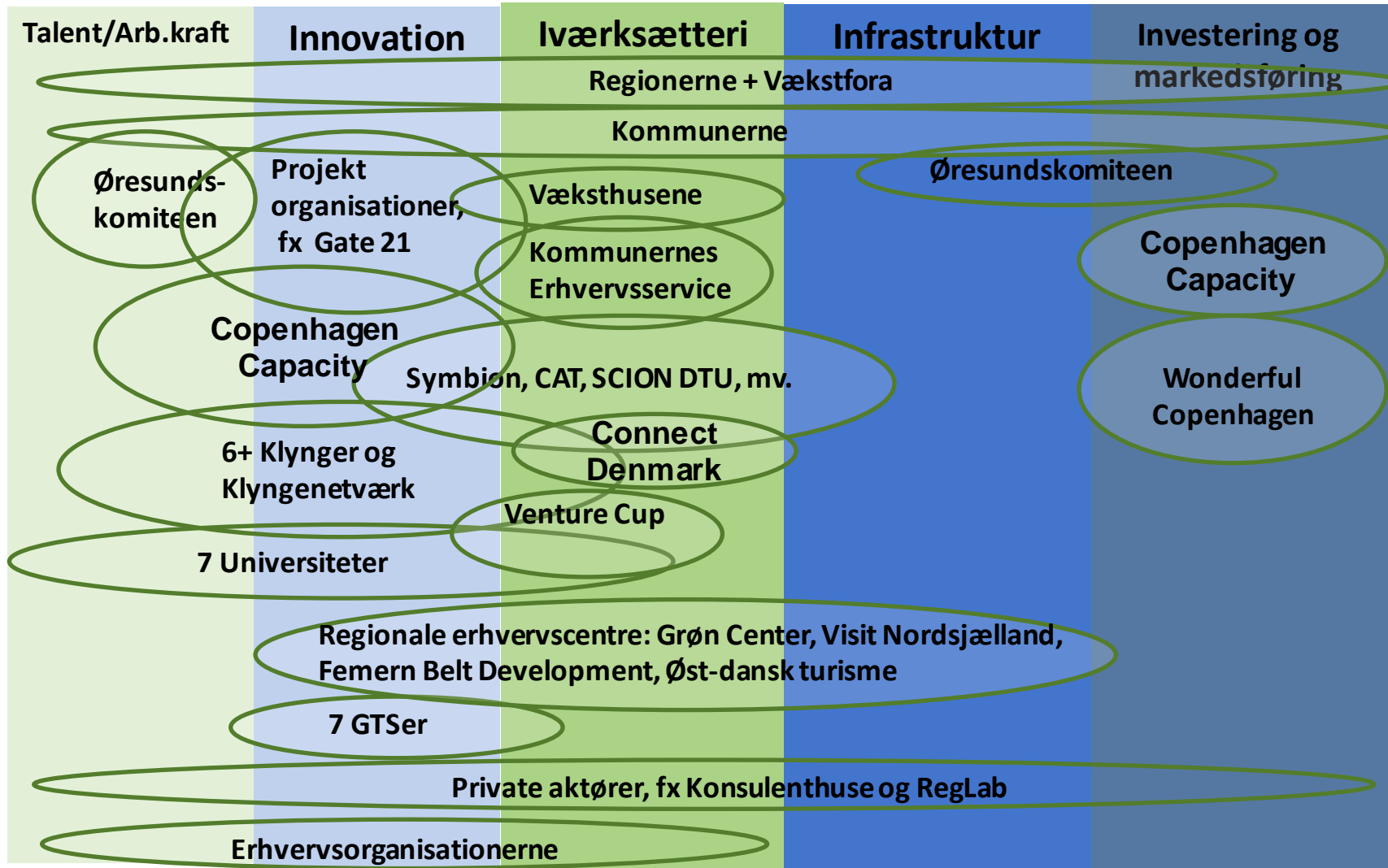
*Spredning*

Erfaringer og resultater fra Next EUD som f.eks. den nye lærerrolle, eleverne tværfaglige kompetencer og det attraktive ungdomsmiljø vil indgå som elementer i den regionale ungeplan, og bredt ud til hovedstadsregionens øvrige erhvervsskoler og uddannelsesaktører.

Frise over Next EUD grundforløbskoncept



# MANGE ERHVERVSFREMMEAKTØRER



Staten (fx via vækstpartnerskaber, styrelser, innovationscentre, Invest in DK, Work in Denmark, VisitDK)

# Copenhagen Trafikcharter – Nordeuropas trafikale knudepunkt

---

Fokuseret Vækstdagsorden er et interessefællesskab mellem de 46 kommuner og de to regioner i Østdanmark [og Region Skåne inkl. kommuner], der under det fælles brand *Copenhagen* arbejder for at øge væksten og beskæftigelsen i metropolregionen.

Parterne bag Den Fokuserede Vækstdagsorden ønsker med dette Copenhagen trafikcharter – Nordeuropas trafikale knudepunkt – at sætte fokus på nødvendigheden af og behovet for en velfungerende og robust infrastruktur i bestræbelserne på, at skabe mere vækst og velfærd, så vi kan blive en mere konkurrencedygtig metropol.

Visionen er, at *Fokuseret Vækstdagsorden i 2020 har skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen mindst er på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.*

For at være en attraktiv metropol er vi afhængige af et stort internationalt netværk, der tiltrækker viden, kompetencer, investeringer og udvikling. Derfor er tilgængelighed og mobilitet vigtige grundforudsætninger for at nå dette mål.

## Vores fælles udfordringer

Trængsel på vejene og kapacitetsproblemer på bane er i dag et problem, der berører mange i Copenhagen. Således spildes mere end 130.000 timer om dagen, hvor bilister holder i kø, svarende til et årligt samfundsøkonomisk tab på 8,5 mia. kr. Det berører mange menneskers hverdag og har negativ effekt på den økonomiske udvikling. Udfordringerne bliver ikke mindre i fremtiden, idet vi bliver flere mennesker – i 2040 forventes Copenhagen at være vokset med 300.000 flere indbyggere. Det sætter infrastrukturen under et særligt og stigende pres.

Velfungerende infrastruktur er grundforudsætningen for at sikre virksomheders tilgængelighed og arbejdskraftens mobilitet. Det gælder både internationalt såvel som internt i Copenhagen.

De 46 [79] kommuner og de 2 [3] regioner er på den baggrund gået sammen om dette trafikcharter, hvor der i fællesskab peges på en række trafikale udfordringer og på en række muligheder for at møde dem.

## Nordeuropas trafikale knudepunkt

Copenhagen er et Nordeuropæisk trafikalt knudepunkt – et cross-point mellem Nordtyskland og Skandinavien. Her mødes transportkorridorerne fra Nord, Syd, Øst og Vest. Københavns Lufthavn og den faste forbindelse over Øresund udgør vigtige elementer i dette trafikale knudepunkt. Når den faste forbindelse under Femern Bælt står klar i 2021, knyttes Copenhagen yderligere op på de store europæiske transportkorridorer (TEN-T), som forbinder Oslo og Stockholm i nord med Hamborg og Centraleuropa i syd.

Jobskabende vækst og udvikling kan kun ske, hvis vi kan tiltrække internationale investeringer og talenter. Det skal være nemt at komme til og fra samt rundt i hele metropolen. Det gælder for varer, tjenesteydelser og personer. Der skal fokuseres på:

- International tilgængelighed i forhold til resten af verden.
- Regionalt samspil med naboregionerne Jylland/Fyn, Sydsverige og Nordtyskland.
- Intern mobilitet i Copenhagen.

## International tilgængelighed

Det er vigtigt for internationale virksomheder at have nem adgang til internationale forbindelser. Det gælder for eksisterende virksomheder, og det gælder for de virksomheder, der overvejer at etablere sig i Copenhagen. Mange virksomheder opererer i hele verden og ikke kun i det nære udland. Gode internationale flyforbindelser har derfor en afgørende rolle. Vi har to hovedprioriteter for statsligt engagement i at skabe og udbygge Copenhagen's position og rolle som Nordeuropas trafikale knudepunkt:

- Copenhagen Airport
- Højhastighedstog

## Copenhagen airport

Copenhagen airport er et fælles trafikalt knudepunkt. Det er Skandinaviens største lufthavn og håndterer mere end 30 pct. af Sveriges internationale flyrejser. Lufthavnen har 151 internationale ruter heraf 27 interkontinentale og 109 europæiske – og er et trafikalt hub. Parterne støtter lufthavnens vækstplan Expanding Copenhagen, som har som målsætning at fordoble passagertallet fra ca. 24 mio. passagerer i dag til 40 mio. om året i 2030. Væksten skal realiseres dels gennem udbygning af lufthavnens faciliteter, dels ved et større geografiske opland.

Hele metropolregionen – inklusiv Skåne – har en fælles interesse i at understøtte en styrkelse af Copenhagen airport, da lufthavnen er en motor for udvikling og arbejdspladser på Østdanmark og Sydsverige.

Der skal arbejdes på at styrke en hurtig fremkommelighed til lufthavnen fra Hovedstaden, Sjælland, Skåne samt resten af Danmark og den nordlige del af Tyskland.

### **Højhastighedstog**

Højhastighedstog mellem Skandinavien og Centraleuropa via Copenhagen muliggøres gennem Øresundsbroen og den kommende Femern Bælt tunnel. Internationale togforbindelser med høj hastighed vil kunne supplere Copenhagen Airport og samtidigt medvirke til at forøge passagerpotentialet for lufthavnen. De vil samtidigt kunne understøtte en ny funktionel vækstkorridor fra Oslo/Stockholm til Hamborg. Derfor skal de internationale togforbindelser fortsat stoppe i lufthavnen.

Med etableringen af Femern Bælt forbindelsen bliver vi koblet op på det europæiske højhastighedsnet via Hamborg. Visionen er, at det maksimalt må tage 2½ time at komme fra København til Hamborg på de hurtigste forbindelser. Hastigheden på den tyske del af strækningen udgør et problem, og der skal arbejdes på, at banestrækningerne i Tyskland etableres med tilstrækkelig høj hastighed.

Nye forbindelser over Øresund vil skabe nødvendig kapacitet for hurtigtog fra Norden og Hamborg til Copenhagen. Samtidigt vil nye forbindelser kunne udbygge og styrke et mere integreret arbejdsmarked. En ny forbindelse over Øresund skal undersøges og placeres, hvor den giver størst mulig effekt.

Men først og fremmest skal den eksisterende Øresundsforbindelse udnyttes bedre. Det betyder, at flaskehalsproblemer skal afhjælpes ved fx stationerne ved lufthavnen og Ørestad samt kapaciteten på Øresundsbanen.

### **Regionalt samspil**

Copenhagen har et godt samspil med Jylland/Fyn, Nordtyskland og Sydsverige. Sammen kan vi skabe den større kritiske masse, som er afgørende for konkurrencedygtigheden.

Den kommende Femern Bælt forbindelse skal udnyttes optimalt med udbygning af godsknudepunkter, udvikling af strategisk beliggende erhvervsområder og udvikling af koncepter for grønne godstransporter.

Samspelet mellem Copenhagen og Jylland/Fyn rummer potentialer. Den grønne trafikaftale om timemodellen for togbetjeningen mellem de største danske byer København-Odense-(Esbjerg)-Århus-Ålborg skal udnyttes og understøttes med kommunal og regional tilbringertrafik og knudepunkter. Ligeledes vurderer et udvalg i Transportministeriet pt. potentialerne ved en Kattegatforbindelse. Etablering af en Kattegatforbindelse vil forventeligt udgøre et vækst- og jobpotentiale for metropolregionen.

## Intern mobilitet

Mobiliteten afhænger imidlertid også i høj grad af rejsehastigheder, som hæmmes af trængsel på veje og kapacitetsudfordringer på baner. Det er vigtigt for virksomhederne, at de kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kompetencer. Medarbejderne skal på en smidig måde kunne nå deres arbejdsplads inden for en rimelig tid. Copenhagen er ét arbejdsmarked – ét pendlingsområde – og visionen er, at det maksimalt må tage 1 time at komme til København med toget som det primære transportmiddel.

Der er ligeledes behov for øget anvendelse af mobility management. Det er vigtigt, at fokusere på den fysiske planlægning, som et redskab til at styrke mobilitet og tilgængelig, herunder ikke mindst muligheden for at benytte kollektiv trafik. Fingerplanen og stationsnærhedsprincipper er vigtige i Hovedstadsområdet. Tilsvarende findes Sjællandsprojektet i den resterende del af Østdanmark.

Endvidere skal en sammenhængende kollektiv trafik i Copenhagen fremmes fx med et takstområde og en organisering der understøtter sammenhængen, parker og rejs faciliteter og optimal udnyttelse af timemodellen lokalt og regionalt.

### Bruttoliste over yderligere mulige initiativer (ikke prioriteret)

Trængslen i hovedstadsområdet medfører som nævnt mere end 130.000 spildte timer dagligt svarende til et årligt tab på 8,5 mia. kr. Der er derfor stort behov for investeringer i kollektiv trafik og infrastruktur. Der skal arbejdes for et sammenhængende trafiksystem, så kapacitet og potentialer udnyttes bedst muligt.

Parterne er enige om, at nedenstående ikke-prioriterede initiativer ligeledes er vigtige. Listen kan evt. prioriteres efter, hvordan de enkelte initiativer understøtter dels lufthavnens udvikling, dels togforbindelser med høj hastighed. Det er parternes opfattelse, at de vil bidrage til at understøtte økonomisk udvikling og velfærd:

- En ny regional togsforbindelse "Ring syd" fra Roskilde via Ny Ellebjerg til lufthavnen
- Sammenhængende banebetjening i håndfladen – dvs. nye metrolinjer og letbaner
- Kapacitetsudvidelse af Hovedbanegården
- Bedre togbetjening til Helsingør
- En Østlig ringforbindelse (havnetunnel) som kan bidrage til at øge mobiliteten og mindske trængsel i hovedstadsområdet samt styrke lufthavnens regionale opland
- På lang sigt kan det overvejes at undersøge behovet for en ny ringforbindelse med tilslutning fra Femern-forbindelsen via Høje-Taastrup til Helsingør til både bane (gods- og persontransport) og vej.
- En færdiggørelse af motorvejen til Kalundborg som dels kan gavne mobiliteten men i særlig grad styrke tilgangen til den vigtige industri og havn i Kalundborg
- Den sjællandske tværforbindelse Kalundborg-Slagelse (Vestmotorvejen)-Næstved-Sydmotorvejen skal udbygges til gavn for virksomhederne og mobiliteten.
- Motorvejsforlængelser i Hillerød- og Frederikssundfingern skal medvirke til at øge mobiliteten og understøtte ny byudvikling i Hillerød syd og Vinge

## **Fokuseret Vækstdagsorden**

### **Samlet står vi stærkere....**

Danmark oplever i disse år udfordringer med at skabe vækst og arbejdspladser. Sammenholdes udviklingen i Danmarks internationale metropol – Copenhagen - med andre konkurrerende metropoler som Stockholm, Amsterdam og Hamborg er væksten væsentligt lavere.

Regionerne og kommunerne i Sydsjællandske internationale metropol er gået sammen om at skabe en **Fokuseret Vækstdagsorden**. Vi ønsker vækst, fordi vi vil skabe arbejdspladser og dermed have råd til velfærd, service, uddannelser etc. for borgere i hele "Copenhagen". Grundtanken er, at vi sammen står stærkere end hver for sig. Og sammen kan vi stå stærkere i den globale konkurrence.

Fokuseret Vækstdagsorden er en samlende dagsorden. Den skal sikre en fælles udvikling, der bygger på opbakning, ejerskab og engagement i hele det østlige Danmark og Skåne. De forskellige styrker der er i hele metropolen, skal bruges, anerkendes og bringes sammen. Den bygger på, at alle parter anerkender den indbyrdes afhængighed og af en fælles anerkendelse af et behov for at samle vores ressourcer og satsninger.

Visionen er:

*I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.*

Samlet står vi stærkere. Det er nødvendigt med et stærkt og sammentømret ejerskab, når der skal arbejdes for at udvikle en stærk og international metropol, som har de rette rammer.

### **Vi har fælles muligheder....**

Med den Fokuserede Vækstdagsorden bygger vi videre og ovenpå solide samarbejder og indsatser gennem flere år.

#### *Sundhed*

Vores bio-sundhedsklynge – Medicon Valley har international konkurrencekraft via samarbejdet mellem hospitaler, forskning og lægemiddel- og medicotekniske virksomheder, understøttet af hospitalssamarbejds- og sundhedsaftaler mellem regionerne og kommunerne.

Regionernes planer for nye sygehuse, sundhedsinnovation og kommunernes satsninger på velfærdsteknologi skaber en bane for nye innovative løsninger på vores samfundsudfordringer sammen med erhvervslivet.

Vi er fælles om at skabe rammerne og udvikle landets ypperste hospitaler, hvor vi ikke mindst med Rigshospitalet (og indsatsen for et partikeltherapianlæg) sikrer forskningsfaciliteter i verdensklasse.

Vi vil fortsat stå sammen om at skabe forskningsmæssige fyrtårne blandt vores universiteter.. Og med det kommende ESS-European Spallation Source i Lund og København får vores metropol et unikt grundforskningsanlæg, som skal udvikles til en ny international styrkeposition inden for materialevidenskab.

#### *Klima, miljø og energi*

Klima, miljø og energi er en del af den fælles dagsorden, der har tegnet sig hos både kommuner og regioner de senere år. Succesen i bl.a. klyngefællesskabet Copenhagen Cleantech Cluster skal vi bygge videre på: Vi skal være frontløbere i klima- og miljøinitiativer. Vi skal, med udgangspunkt i vore fælles værdier om en grønnere transport, bedre håndtering af vand, renere energifremstilling gå forrest: Sætte klare mål, og sørge for konkret eksekvering og opfølgning.

#### *Infrastruktur og turisme*

Vi har i turismen en kilde til væsentlig indtjening og mange arbejdspladser. Vores fremskridt indenfor sundheds- og miljøområdet tiltrækker i stigende grad store kongresser, begivenheder og attraktive fagturister. Og vi har stærke og mange forskellige tilbud inden for storby-, kyst- og kulturturisme. Også her vil vi samle kræfterne om fælles initiativer og bygge videre på vores succeser og styrkepositioner.

Det fælles arbejde skal videreudvikle vores historisk stærke nordeuropæiske trafikknudepunkt. Øresundsforbindelsen var et vigtigt skridt i den rigtige retning. Og vi arbejder nu sammen om at styrke metropolens internationale lufthavn – Copenhagen Airport og rutenettet gennem Copenhagen Connected. Vi er godt på vej med bl.a. Femernforbindelsen, men vi skal også integreres i det europæiske transportnetværk med bl.a. højhastighedstog. Endelig bliver vi nødt til løse de store trængselsbarrierer for arbejdspendling på tværs af vores metropol.

Vi kan kun nå vores fælles mål om tiltrækning af internationale investeringer og talenter, jobskabende vækst og udvikling, hvis det er nemt for os og resten af verden at komme til og fra samt rundt i hele metropolen.

#### **Det vil vi gøre.....**

International gennemslagskraft får vi kun ved at agere samlet. Og vi gør det under et fælles internationalt brand: *Copenhagen*.

Regionerne og kommunerne har taget initiativet, men ønsker at invitere alle interesserede parter ind i arbejdet med Fokuseret Vækstdagsorden; erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, de regionale vækstfora og staten.

Dagsordenen er startet i det østlige Danmark - men samarbejdet skal videreudvikles i samspil med Region Skåne og kommunerne i Skåne..

Dato 11. november 2013

Med Fokuseret Vækstdagsordens fælles vision og ståsted er grunden lagt for fornyet synergi og handlekraft, der skal føre til fælles jobskabende vækstindsatser.

Seks konkrete tiltag indleder arbejdet med at sætte handling bag ordene:

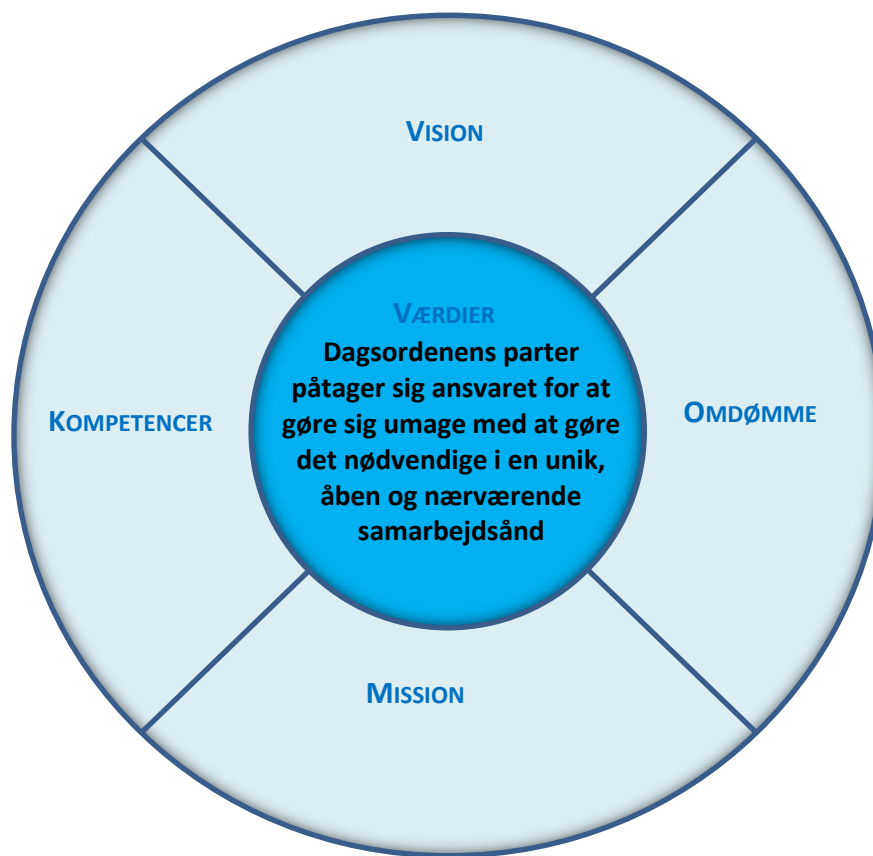
- Fælles brand
- Fælles charter om det Nordeuropæiske knudepunkt
- Fælles besøgstjeneste/modtagerapparat
- Fælles Investorportal/digitalt erhvervskort
- Fælles kompetenceløft inden for turisme- og serviceerhvervene
- Fælles fødevarerindsatsning

Dato 11. november 2013

I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden, og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa

**EVNER**  
Helhedstænkning  
Samarbejde og videndeling  
Fokus og handlekraft  
Fremsyn og forandringsvilje  
Globalt udsyn

**RESSOURCER**  
Solidt økonomisk grundlag  
Realiserbare initiativer  
Eksisterende fælles indsats



Dagsordenen betragtes internationalt som et forbillede på et nytænkende, handlekraftigt og modigt foregangsinitiativ, som man er stolt over at være en del af

Den nye dagsorden skaber synergi og handlekraft ved at forene alle kræfter om at skabe vækst under ét fælles internationalt brand

# COPENHAGEN

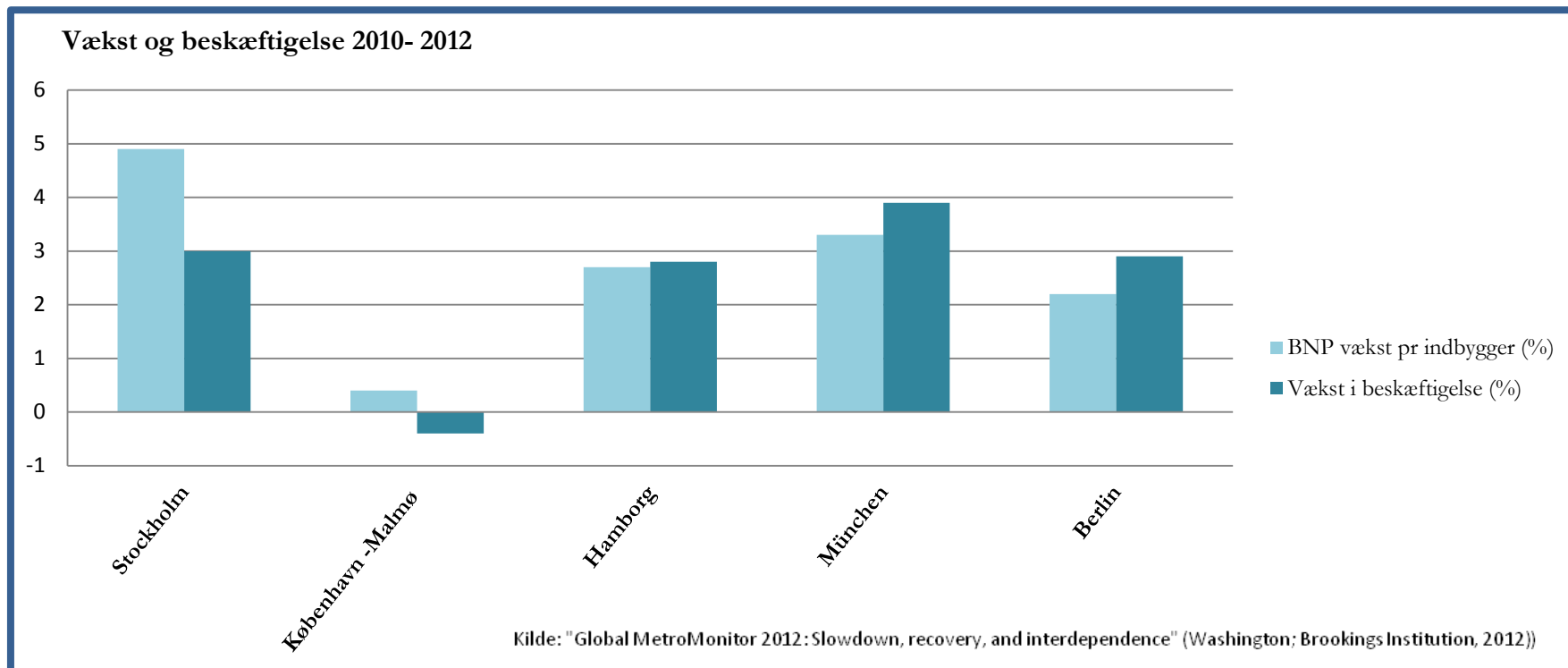
46 kommuner

2 regioner

(og på sigt 33 skånske kommuner og én region)

COPENHAGEN

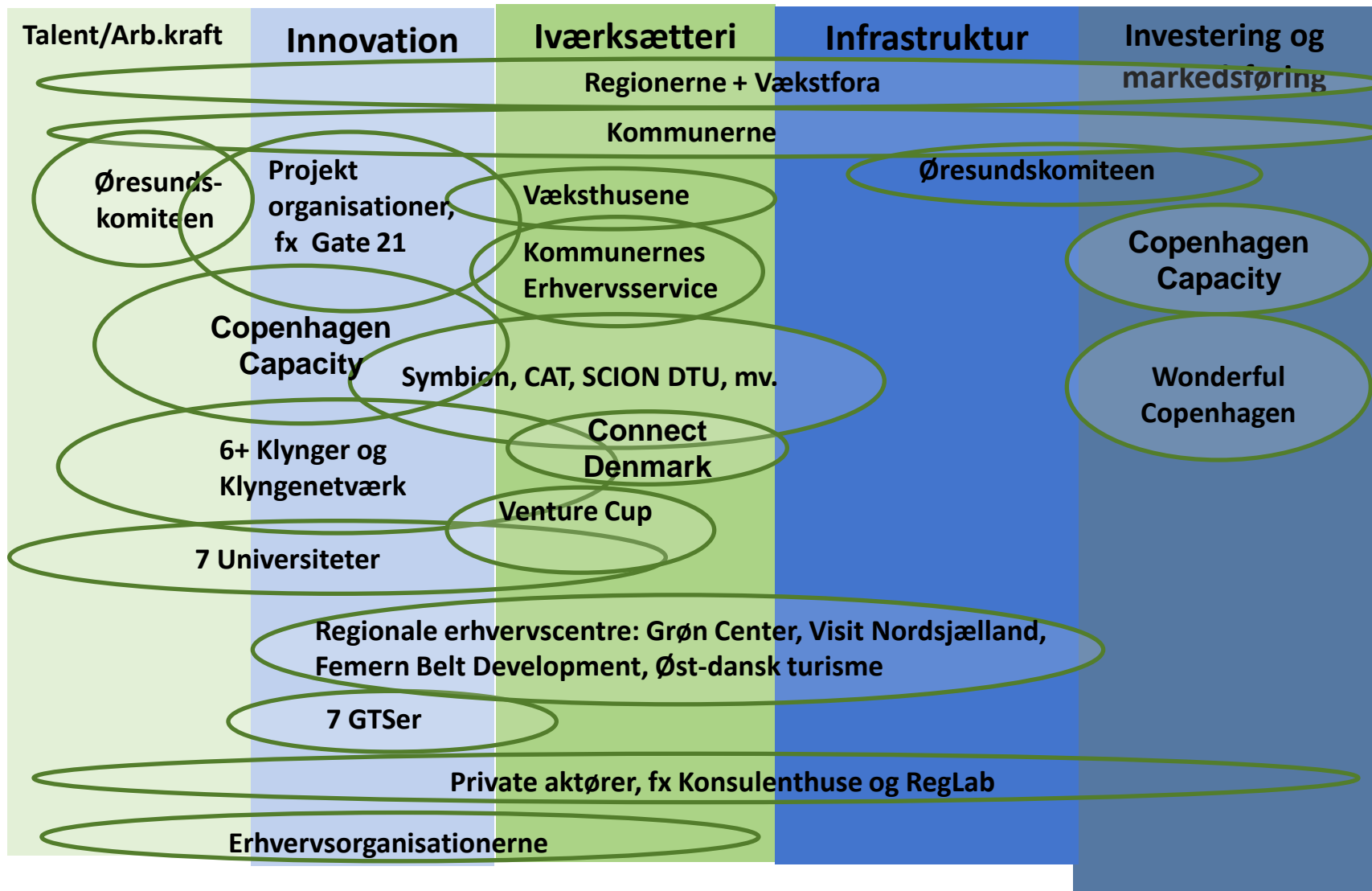
# HÅRD KONKURRENCE



COPENHAGEN

# MANGE KOKKE.....

Punkt nr. 1 - Orienteringssag: København-samarbejdet  
 Bilag 2 - Side -3 af 7



Staten (fx via vækstpartnerskaber, styrelser, innovationscentre, Invest in DK, Work in Denmark, VisitDK)

# UDFORDRINGER

- Mange små og ukoordinerede initiativer – fx mange erhvervsfremmeaktører med beslægtede opgaver. Ingen samlet strategi.
- Manglende fokus på internationalisering – tiltrækning af talenter og investeringer.
- Mangel på iværksættere
- Trængsel hæmmer væksten – behov for smidig infrastruktur

# VISION

”I 2020 har Fokuseret Vækstdagsorden skabt et internationalt knudepunkt for investeringer og viden og øget den økonomiske vækst og beskæftigelse, så regionen er mindst på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa”

# COPENHAGEN

# KONKRETE INITIATIVER

- Fælles brand Copenhagen,
- Fælles international besøgstjeneste og modtageapparat,
- Fælles digital investorportal,
- Fælles indsats om kompetenceløft i turisme- og serviceerhverv,
- Fælles charter på infrastrukturområdet,
- Fælles fødevareindsats,
- Fællesregional international borgerservice – international house,
- Fælles opslag til kommuneplan og ReVUS

## KOMMENDE INITIATIVER KUNNE FX VÆRE

- Sund Vækst
- Kina-satsning
- ESS
- ?

COPENHAGEN

# Region Hovedstadens særlige opgaver

- Mødeleder/formand for styregruppen
- Uformel ledelse af arbejdsgruppen
- Sekretariat for Copenhagen-bestyrelse, styregruppe og arbejdsgruppe (tre årsværk)
- Projektleder på Copenhagen-brandet
- Ansvarlig for Modtageapparatet og Investorportalen

COPENHAGEN



Punkt nr. 5 - Orienteringsdag: København-samarbejdet  
Bilag 2 - Side 7 af 7

# HVORDAN NÅR VI I MÅL?

## - Mere vækst og flere arbejdspladser

Vi skal:

- Bruge vores størrelse: 3,8 mio. indbyggere
- Målrette de mange midler, vi allerede bruger
- Påvirke nationale dagsordener ved at stå sammen fx på infrastrukturområdet
- Udnytte at vi udgør et trafikalt knudepunkt
- Sælge regionens gode rammebetingelser (vidensmiljøer og service)
- Tilbyde regionen som testcentrum for innovative løsninger

Der er behov for:

- Forankring af den fælles vækstdagsorden i kommuner og regioner
- Ny organisering for samarbejdet i 2015
- Fokus på 3-5 indsatsområder

COPENHAGEN

### **Studietur for Erhvervs og Vækstudvalget til ESS og MAX IV**

- 09:00**      **Afgang fra Regionsgården i Hillerød (mulighed for opsamling i Kbh)**
- 10:45**      Ankomst ESS og velkomst/ESS hovedkontor i Lund
- 11:00**      Hvad er ESS og hvilke anvendelsesmuligheder har det. ?/  
*(En "populær" gennemgang af hvad ESS er og hvilke områder det kan anvendes på, Life Science, biotech etc.)*
- 11:20**      Hvad er MAX IV og dets anvendelsesmuligheder?/Science director MAX IV  
*(En "populær" gennemgang af hvad MAX IV er og hvilke områder det kan anvendes på Life Science, biotech etc.)*
- 11:40**      Spørgsmål og diskussion
- 12:00**      Frokost
- 12:45**      Hvilken betydning kan ESS og MAX IV få for den regionale udvikling i Øresundsregionen?/Region Skåne  
*(Hvordan kan vi samarbejde i Øresundsregionen om at få den størst mulige regionale effekt af ESS og MAX IV f.eks. Interregsamarbejde)*
- 13:15**      Afgang og besøg på Max IV Lab/Odarslövsvägen
- 14:20**      Afgang og kort besøg på byggepladsen for ESS/ Odarslövsvägen
- 14:30**      Ankomst til ESS hovedkontor og afsked med de svenske deltagere
- 14:40**      Afgang til Hillerød (mulighed for at blive sat af i Kbh.)
- 16:20**      **Ankomst Regionsgården i Hillerød**

Udvalget kører i samme bus hele dagen.

**Punkt nr. 9 - Orienteringssag: Overblik over økonomi- og budgetregler på det regionale udviklingsområde**  
**Bilag 1 - Side -1 af 1**

**Tabel 3 Prioritering af midler til regional udvikling, Budget 2015**

<b>DET REGIONALE UDVIKLINGSOMRÅDE</b>				
<b>Mio. kr., 2015 pris- og lønniveau</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Mindreudgift Wonderful Copenhagen	-7,0	-7,0	-7,0	-7,0
Trafik	10,0			
Supercykelstier	10,0			
Genanvendelse af jord, affald og byggemateriale (4-årigt)	3,0	3,0	3,0	3,0
Rent vand og sundhed til borgerne	15,0	15,0	15,0	15,0
Pulje til erhvervsudvikling/medfinansiering af strukturfonde	50,0	50,0	50,0	50,0
Pulje til ReVUS	40,0	40,0	40,0	40,0
Praktikpladser til regionens unge (4-årigt)	6,3	6,3	6,3	6,3
By- og erhvervsudvikling i Ring 3	10,0			
Sund vækst	10,0			
Små og mellemstore virksomheder	3,4			
Ikke disponeret		0,5	3,4	5,6
<b>I alt</b>	<b>150,7</b>	<b>107,8</b>	<b>110,7</b>	<b>112,9</b>

**Punkt nr. 2 - Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets møder i 2. halvdel af 2014**

**Bilag 1 - Side -1 af 2**

Ledende Udvalg	Titel	Problemstilling	Dato for udvalg	Dato for rådsmøde
EVU	ReVUS	Diskussionsoplæg	2014.11.05	
EVU	Orienteringssag om temabaseret ansøgningsrunde (grøn vækst)	Orienteringssag fra Vækstforum om første temabaserede ansøgningsrunde for uddeling af midler under EU social- og regionalfonde	2014.11.05	
EVU	Status for budget 2015	Overblik over budget 2015 og miljø og trafikudvalgets aktiviteter	2014.11.05	
EVU	Ny resultatkontrakt med WoCo	Politikformulerende. Nye resultatkontrakt mellem regionen og Wonderful Copenhagen (WoCo) 2015-18 skal godkendes.	2014.11.05	FU/RR november
EVU	Ny resultatkontrakt med CopCap	Politikformulerende. Nye resultatkontrakt mellem regionen og Copenhagen Capacity 2015-18 skal godkendes.	2014.11.05	FU/RR november
EVU	Bevillingssager	Orienteringssag - Bevillingssag om uddeling af midler. Inden for erhverv, kultur og uddannelse. Erhvervsager behandles efter indstilling fra vækstforum.	2014.11.05	
EVU	Forskerevaluering 2013	Orienteringssag	2014.11.05	
EVU	Global Excellence priserne 2014	Orienteringssag	2014.11.05	
EVU	3 nye EU bevillinger indenfor forskning og innovation	Orienteringssag	2014.11.05	

**Punkt nr. 2 - Meddelelser - Rullende dagsorden for erhvervs- og vækstudvalgets møder i 2. halvdel af 2014**

**Bilag 1 - Side -2 af 2**

EVU	Nye initiativer på cleantech området	Orienteringssag: oplæg til nye vækstinitiativer på cleantech området	2014.11.05	
EVU	Godkendelse af ReVUS forud for lovpligtig høring i Danmarks Vækstråd	Godkendelse	2014.12.02	FU/RR i november/december (OBS: skal på FU 2. december og sendes til DVR med forbehold for RR - godkendelse for at nå det
EVU	Ny resultatkontrakt CopCap	Politikformulerende. Nye resultatkontrakter mellem regionen og Copenhagen Capacity (CopCap) 2015-18 skal godkendes.	2014.12.02	FU/RR december
EVU	Analyse af kommerçialiseringssindsatse n for forskning	Politikformulerende. FU ønsker en analyse af kommerçialiseringen af forskningsresultater i regionen, med henblik på anbefalinger til videreudvikling.	2014.12.02	
EVU	Bevillingssager	Bevillingssag om uddeling af midler. Inden for erhverv, kultur og uddannelse. Erhvervsager behandles efter indstilling fra vækstforum.	2014.12.02	
EVU	Vækstpartnerskabsaftalerne	Orienteringssag om arbejdet med at indgå en aftale om vækstpartnerskaber mellem regeringen og Vækstforum Hovedstaden	2014.12.02	
EVU	Innovation	Inspirationsoplæg fra NIRAS	2014.12.02	