

UDVALGET FOR FORSKNING, INNOVATION OG UDDANNELSE

MØDETIDSPUNKT

29-10-2019 16:30

MØDESTED

Standard mødested for møder

MEDLEMMER

Per Roswall	Medlem	Deltog
Erik Sejersten	Medlem	Deltog
Stinus Lindgreen	Næstformand	Afbud
Erik R. Gregersen	Medlem	Deltog
Martin Baden	Medlem	Deltog
Maria Gudme	Medlem	Deltog
Lars Gaardhøj	Formand	Deltog
Christoffer Buster Reinhardt	Medlem	Deltog
Annie Hagel	Medlem	Deltog

INDHOLDSLISTE

1. Orienteringssag: Rundvisning på CAMES Rigshospitalet den 29. oktober 2019
2. Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel
3. Orienteringssag: Status på praktikpladsindsats 2019-2020
4. Beslutningssag: Høringsudkast til den regionale udviklingsstrategi (RUS)
5. Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.
6. Drøftelsessag: Programudkast til faglig studietur til Helsinki for udvalget for forskning, innovation og uddannelse med fokus på forskning, sundhedsdata, kunstig intelligens og erhvervsuddannelser
7. Orienteringssag: Sammenhængende forskerstøttefunktioner
8. Eventuelt

1. ORIENTERINGSSAG: RUNDVISNING PÅ CAMES RIGSHOSPITALET DEN 29. OKTOBER 2019

INDSTILLING

Administrationen indstiller til udvalget for forskning, innovation og uddannelse:

1. at tage orienteringen om rundvisning af udvalget for forskning, innovation og uddannelses rundvisning på Cames til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Udvalget for forskning, innovation og uddannelse besluttede på sit udvalgmøde den 1. oktober 2019 at flytte mødet den 29. oktober til Rigshospitalet. Flytningen sker med henblik på at give udvalget en rundvisning på CAMES, Region Hovedstadens simulationscenter for uddannelse af sundhedsprofessionelle. På den baggrund forelægges med denne sag et program for besøget, så udvalget er orienteret om rundvisningens indhold inden besøget.

SAGSFREMSTILLING

CAMES er Region Hovedstadens simulationscenter. Det er etableret med det formål at øge kvaliteten og sikkerheden i patientbehandlingen gennem uddannelse, udvikling og forskning gennem simulation. CAMES er nationalt og internationalt førende.

CAMES er placeret på flere lokationer med forskellige profiler. Dels på Herlev Hospital, hvor de foretager scenarie-baseret simulationstræning, facilitator- og vejlederkurser og dels på Rigshospitalet, hvor de træner praktiske færdigheder, kommunikation og avanceret teknisk simulation. Mere end 30.000 sundhedsprofessionelle deltager hvert år på kurser i CAMES. Derudover har CAMES mange aktiviteter på regionens hospitaler.

På CAMES Rigshospitalet undervises medicinstuderende i praktiske færdigheder som at sy, at anlægge sonder og blærekatetre m.m. Kurserne har stigende sværhedsgrad og rækker ind i de studerendes første år som læger. Desuden trænes (primært) læger simulationsbaseret i en lang række færdigheder indenfor basal kirurgi, laparoskopi, endoskopiske procedurer, akutte invasive procedurer, samt robotkirurgi.

CAMES er desuden et af de simulationscentre i verden med størst forskningsaktivitet. Der er ansat to professorer i medicinsk uddannelse, Doris Østergaard og Lars Konge. I 2017 udgik den første danske doktorafhandling i medicinsk uddannelsesforskning fra CAMES. I 2018 udgik 7 PhD'er fra CAMES og 54 publikationer i anerkendte internationale tidsskrifter.

Under rundvisningen vil udvalget for forskning, innovation og uddannelse få en introduktion til CAMES Rigshospitalet og en præsentation af sektionens forsknings- og uddannelsesaktiviteter.

Program

16.30: Velkomst v. Anne Kirstine Damsager, direktør i Center for HR

16.35: Rundvisning i CAMES, herunder afprøvning af forskellige simulatorer

17.05 - 17.15: Opsamling v. Doris Østergaard og kort drøftelse af bl.a. potentialer ved træning af færdigheder ved hjælp af robotkirurgi

Tid og sted

Rundvisningen finder sted forud for udvalgets møde den 29. oktober 2019, og indledes **kl. 16.30**.

Rundvisningen finder sted på CAMES Rigshospitalet (Teilum-bygningen), opgang 54, stueetagen afsnit 5404, Blegdamsvej 9, 2100 København Ø, hvor sektionschef Doris Østergaard tager imod udvalget kl. 16.30.

Kort over Rigshospitalet med angivelse af Teilum-bygningen er vedlagt som bilag 1.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse tages orienteringen om programmet for udvalgets besøg på CAMES til efterretning.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges for udvalget for forskning-, innovation- og uddannelse den 29. oktober 2019.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Anne Kirstine Damsager/Doris Østergaard

JOURNALNUMMER

19070733

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Bilag 1 Kort over Rigshospitalet

2. BESLUTNINGSSAG: HENVENDELSE TIL ERHVERVSMINISTEREN OM NY LÆRLINGEMODEL

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget for forskning, innovation og uddannelse overfor forretningsudvalget og regionsrådet anbefaler:

1. **at** drøfte Det Konservative Folkepartis forslag om henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel med henblik på stillingtagen til enten:
 - a) *at godkende*, at regionen retter henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel, eller
 - b) *at der ikke rettes henvendelse til erhvervsministeren*, men at udvalget for forskning, innovation og uddannelse kommer med oplæg til andre mulige initiativer på lærlingeområdet.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Udvalget var enige om at anbefale indstillingspunkt 1a: at godkende, at regionen retter henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel, med en bemærkning om, at udvalget også kommer med oplæg til andre mulige initiativer på lærlingeområdet på et kommende udvalgsmøde.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Regionsrådsmedlem Hans Toft anmodede på vegne af Det Konservative Folkeparti om at få behandlet et medlemsforslag om henvendelse til erhvervsministeren om en ny lærlingemodel på regionsrådsmødet den 24. september 2019.

Forslaget var: "*at Region Hovedstaden anmoder erhvervsministeren om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for regionerne kun at indgå kontrakter (både drift og anlæg) med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat, jf. udkast til brev til erhvervsminister Simon Kollerup med vedlagte modelbeskrivelse.*"

Regionsrådet besluttede at sende forslaget til behandling i udvalget for forskning, innovation og uddannelse. Da den nye lærlingemodel også vedrører regionens økonomiske og administrative forhold, behandles sagen også i forretningsudvalget, før den behandles endeligt i regionsrådet.

SAGSFREMSTILLING

Forslaget lægger op til, at regionen retter henvendelse til erhvervsministeren om en ny lærlingemodel. Det fremgår af forslaget, at hensigten med en ny lærlingemodel er, at offentlige myndigheder skal kunne stille et bagudrettet krav om praktikanter (lærlinge) ved offentlige udbud af fx bygge- og anlægsopgaver. Det skal herefter være muligt at udelukke virksomheder fra at byde, hvis de ikke kan dokumentere, at de har haft én praktikant (lærling) pr. ti ansatte i en periode på ét år forud for tilbudsafgivelse. Nystartede virksomheder vil have et halvt år til at komme på plads og mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlinge, for at de kan opfylde kravet.

EU-retten rummer i dag ikke mulighed for at udelukke firmaer i forbindelse med prækvalifikationsfasen på et bagudrettet lærlingekrav. Såfremt lærlingemodellen skal blive en realitet, skal udbudsdirektivet og udbudsloven således ændres. Der lægges derfor i forslaget op til, at der rettes henvendelse til erhvervsministeren mhp at få skabt det fornødne lovgrundlag. Det er Kommissionen, der har initiativretten til at fremsætte forslag til EU-lovgivning. Det betyder, at det stort set kun er Kommissionen, der har lov til at fremlægge lovforslag i EU. Hvis f.eks. Danmark ønsker at ændre EU-lovgivning, må Danmark arbejde inden for de institutionelle rammer i EU, og en ændring af udbudsdirektivet kræver

opbakning i Europa-Parlamentet i Rådet og hos Kommissionen, hvorfor der må ventes en længerevarende proces.

Et lignende krav (én lærling pr. ti faglærte) stilles allerede i dag af regionen over for entreprenører, men det stilles alene som et fremadrettet kontraktvilkår som led i gennemførelsen af opgaven, og samtidig i et omfang der står mål med byggeopgavens størrelse.

Derudover er virksomheder forpligtet til at oprette praktikpladser efter trepartsaftalen og lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB-bidrag). AUB-ordningen indebærer, at arbejdsgivere, der opretter praktikpladser belønnes, mens arbejdsgivere, der ikke bidrager, skal betale en afgift til ordningen. Ordningen er obligatorisk for alle arbejdsgivere, der i det forudgående år har haft en eller flere fuldtidsmedarbejdere med en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse.

Organisationernes udtalelser

Administrationen har i forbindelse med forberedelse af sagen indhentet udtalelse om forslaget fra følgende organisationer (vedlagt):

- | 3F
- | BAT-kartellet Dansk Byggeri
- | Dansk Byggeri
- | SMVdanmark (tidligere Håndværksrådet)
- | Dansk Arbejdsgiverforening (DA)

Udtalelserne fra organisationerne kan inddeles i to hovedgrupper.

1. 3F og BAT-kartellet stiller sig positive overfor forslaget, og anfører, at det vil være med til at fremme virksomhedernes lærlingekultur og understøtter intensionerne i trepartsaftalen.
2. Dansk Byggeri, SMVdanmark og DA anfører forskellige bekymringer ved forslaget, herunder bl.a.:
 1. at modellen primært vil berøre byggeriet, der i forvejen løfter en forholdsmæssig stor uddannelsesbyrde,
 2. at virksomheder med specialiserede opgaver ikke har mulighed for at have lærlinge
 3. at ordningen vil være en "triple-regulering" i forhold til i dag, hvor der både gælder AUB-ordningen og regionens kontraktvilkår på de udbudte opgaver
 4. at ordningen vil være vanskelig at imødekomme for små og nystartede virksomheder, der ikke vil kunne leve op til lærlingekravet, herunder at det ikke forventes, at mindre virksomheder vil slå sig sammen om at byde på opgaverne, samt
 5. at der vil være øgede administrative byrder for virksomhederne.

Administrationens bemærkninger

Allerede i dag mangler der faglært arbejdskraft. I 2025 kommer der til at mangle 32.500 faglærte i hovedstadsregionen alene. Forslag om den nye lærlingemodel sætter fokus på regionens samfundsansvar som bygherre, hvilket er i tråd med den vedtagne handlingsplan for FN's Verdensmål. Regionen har som bygherre et ansvar for at sikre lærepladser. Det indebærer som minimum: Tæt dialog og samarbejde mellem bygherre, implicerede virksomheder, faglige udvalg på skolerne, en eller flere erhvervsskoler samt gerne én koordinerende person. Dette er allerede effektueret i regionens eksisterende uddannelsesklausulindsats.

Der er fra regionens byggeadministration rejst en bekymring for, om forslaget fører til en situation, hvor der er mindre konkurrence på regionens byggeopgaver. En stor del af regionens byggeopgaver udbydes i dag løbende i mindre entrepriser. Der er en bekymring for, at et bagudrettet lærlingekrav vil medføre, at mindre og nystartede virksomheder i mindre grad byder på regionens byggeopgaver. Mindre konkurrence kan medføre et stigende prisniveau for bygge- og anlægsopgaver. Denne bekymring afspejles også i udtalelserne fra Dansk Byggeri, SMVdanmark og DA.

Udvalget for forskning, innovation og uddannelse kan eventuelt drøfte andre forslag på lærlingeområdet på et kommende møde.

KONSEKVENSER

Såfremt det politisk ønskes at gå videre med forslaget, rettes henvendelse til erhvervsministeren om den foreslåede lærlingemodel. Alternativt vil udvalget for forskning, innovation og uddannelse komme med oplæg til andre mulige initiativer på lærlingeområdet.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges udvalget for forskning, innovation og uddannelse den 29. oktober 2019, forretningsudvalget den 12. november 2019 og regionsrådet den 19. november 2019.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Mogens Kornbo / Marianne Kaae Nielsen

JOURNALNUMMER

13006286

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Bilag - Udtalelser fra organisationer vedr. forslag til ny lærlingemodel
- 2. Medlemsforslag fra regionsrådsmøde d. 24. september 2019
- 3. Bilag fra regionsrådsmøde d. 24. september - Brev til erhvervsminister Simon Kollerup
- 4. Bilag fra regionsrådsmøde d. 24. september - Læringsmodel – sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlingekrav

3. ORIENTERINGSSAG: STATUS PÅ PRAKTIKPLADSINDSATS 2019-2020

INDSTILLING

Administrationen indstiller overfor udvalget for forskning, innovation- og uddannelse:

- at afrapporteringen af praktikpladsindsatsens 1. halvår af 2019 tages til efterretning

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Region Hovedstaden har siden 2012 haft en regional praktikpladsindsats. Den regionale praktikpladsindsats' formål er:

- at sikre flest mulige praktikpladser til hovedstadsregionens unge
- at styrke det praktikpladsopsøgende arbejde
- at øge søgningen til erhvervsuddannelserne

Regionrådet har af to omgange forlænget praktikpladsindsatsen. Indsatsen blev forlænget ved budgetforhandlingerne for henholdsvis 2015 og 2018. Med projektførlængelsen i 2018 fastsatte regionsrådet et mål om at skabe 1000 praktikpladser årligt i perioden 2019-2020.

Med denne sag gives en status på resultaterne for den regionale praktikpladsindsats for det 1. halve år af 2019.

SAGSFREMSTILLING

I den regionale praktikpladsindsats samarbejdes der med en række af regionens relevante aktører for at understøtte sikringen af flere praktikpladser. Praktikpladsindsatsen har resulteret i konkrete indsatser, som har været i gang i flere år, hvor de har bidraget til sikringen af flere praktikpladser. Det er også tilfældet for i år.

Resultater af praktikpladsindsatsens 1. halvår 2019

Der er for det 1. halvår opnået et samlet resultat på 514 praktikpladser.

Indsats	1. halvårs resultat
1. Virksomhedsscreening	134 praktikpladser
2. Elever i egen organisation	143 praktikpladser
3. Byg med unge-alliancen	12 praktikpladser
4. Elever i hospitalsbyggerierne	58 praktikpladser
5. Strategiske partnerskaber	107 praktikpladser
6. Fremtidens Maritime Håndværker	60 praktikpladser
I alt	514 praktikpladser

I henhold til ovenstående skema er praktikpladsindsatsen godt med i forhold til målet om at skabe 1000 praktikpladser i 2019. Administrationen forventer at 2. halvår vil give samme udbytte som 1. halvår og at praktikpladsindsatsen dermed vil nå målet for 2019.

Den regionale praktikplads indsats' 6 indsatser

Region Hovedstaden består i 2019 af følgende seks indsatser:

1. Ekstra praktikpladser gennem systematisk virksomhedsscreening

Region Hovedstaden har i samarbejde med regionens erhvervsskoler gennemført en systematisk virksomhedsscreening af praktikpladspotentialt i hovedstadsområdet. Virksomhedsscreeningen er målrettet fagområder, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.

2. Elever i egen organisation

Den regionale praktikpladsindsats afdækker i samarbejde med erhvervsskolerne og Center for HR praktikpladspotentialt på Region Hovedstadens hospitaler, centre og virksomheder.

3. Byg med unge-alliancen

Den regionale praktikpladsindsats har i samarbejde med Region Sjælland og Bygherreforeningen igangsat indsatsen "Byg med unge-alliancen". Indsatsen skal samle og udbrede viden om forskellige måder at arbejde målrettet med praktikpladser og rekruttering. Via strategiske partnerskaber og forpligtende samarbejder med bygherrer imødeses de mange udfordringer, som opleves i branchen.

4. Elever på hospitalsbyggerierne

Region Hovedstaden fortsætter arbejdet med at sikre en bedre uddannelsesklausulhåndtering samt styrke måden, hvorpå klausulerne effektueres. Arbejdet med uddannelsesklausuler fungerer som et greb til at sikre flere praktikpladser på hospitalsbyggeprojekter.

5. Strategiske partnerskaber med virksomheder

I samarbejde med regionens erhvervsskoler indgår Region Hovedstaden partnerskaber med regionens virksomheder for at afdække praktikpladsmuligheder og derigennem sikre flere praktikpladser.

6. Fremtidens Maritime Håndværker

Region Hovedstaden har i samarbejde med Maritime Development Center og erhvervsskolerne TEC og NEXT, støttet arbejdet med at sikre flere praktikpladser i de maritime industrivirksomheder. Indsatsen er et socialfondsprojekt, der nu administreres af erhvervsstyrelsen.

For yderligere information om indsatserne og indsatsernes bidrag i 2019 henvises til bilag 1.

Nye indsatser

Administrationen er fortsat i gang med at etablere nye indsatser som skal sikre flere praktikpladser i regionen. Helt konkret arbejder administrationen i øjeblikket på at etablere to indsatser. Den første indsats fokuserer på at sikre flere praktikpladser inden for medicinalindustrien. Den anden indsats fokuserer på rekrutteringsdelen til erhvervsuddannelserne og dermed at øge optaget af elever.

Problemstillinger inden for praktikpladsområdet

Det er komplekst at arbejde med at skabe flere praktikpladser. Administrationen har erfaret, at der er flere årsager til, at der i dag er problemer inden for praktikpladsområdet. Administrationen forsøger gennem de tre nedenstående punkter at belyse kompleksiteten i arbejdet med at øge antallet af praktikpladser i Hovedstadsregionen.

- ┆ Kulturproblematik: Visse brancher er ikke bekendte med vekseluddannelser og dermed behovet for praktikpladser. Dette gælder bl.a. IT-branchen, hvor mange virksomheder ikke er vant til at tage elever.
- ┆ Paradoksproblematik: I visse fag ses det, at der på den ene side sidder mange unge i skolepraktikken, mens der på den anden side findes mange ubesatte praktikpladser.
- ┆ Mismatchproblematik: Der findes flere eksempler på fag, hvor der er ubesatte praktikpladser og hvor der dermed mangler elever. Samtidig er der fag, hvor der er for mange elever i forhold til antallet af praktikpladser. Der er dermed tale om et mismatch mellem uddannelsesønsker fra de unge og antallet af praktikpladser i samfundet.

På udvalgsmødet den 29. oktober 2019 vil administrationen holde et kort oplæg om problemstillingerne i

indsatsen for flere praktikpladser. Dette vil blive eksemplificeres gennem cases.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstillingen tages afrapporteringen af praktikpladsindsatsens 1. halvår af 2019 til efterretning.

RISIKOVURDERING

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke yderligere risici end det i sagen henviste.

KOMMUNIKATION

Administrationen planlægger en formidling af resultaterne til projektparter i forbindelse med offentliggørelsen af årsresultatet for 2019.

Herudover vil administrationen afholde en afsluttende konference for programmet Faglært Til Vækst i foråret 2020. Forskning-, Innovation-, og Uddannelsesudvalget vil sammen med praktikpladsindsatsens projektparter og andre relevante aktører blive inviteret til denne konference.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges for udvalget for forskning-, innovation- og uddannelse den 29. oktober 2019.

Den 23. marts 2020 vil der blive forelagt en opfølgende orienteringssag omhandlende årsrapporteringen af praktikpladsresultatet for 2019. På udvalgs mødet vil der for udvalget for forskning, innovation og uddannelse være mulighed for at drøfte praktikpladsindsatsens fremtid efter 2020.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Diana Arsovic Nielsen/Mathias Hegelund Breum

JOURNALNUMMER

19007194

BILAGSFORTEGNELSE

① 1. Bilag 1 - information om indsatserne og indsatsernes bidrag i 2019

① 2. Oplæg vist på mødet - praktikpladsindsats

4. BESLUTNINGSSAG: HØRINGSUDKAST TIL DEN REGIONALE UDVIKLINGSSTRATEGI (RUS)

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget for forskning, innovation og uddannelse overfor forretningsudvalget og regionsrådet anbefaler:

- at godkende høringsudkast (bilag 1) til den regionale udviklingsstrategi 2020-2023.

Godkendelsen er betinget af, at miljø- og klimaudvalget godkender kapitel om 'klima og miljø i balance' på udvalgs møde d. 29. oktober 2019 og at trafikudvalget godkender kapitel om 'effektiv og bæredygtig mobilitet' på udvalgs møde d. 29. oktober 2019. Udvalget for forskning, innovation og uddannelse forholder sig særligt til kapitlerne 'Uddannelser og kompetencer til fremtiden' og 'Gode muligheder for et sundt liv' samt til strategien i sin helhed

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Anbefalet.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Regionsrådet besluttede på møde den 25. september 2018 at udarbejde en regional udviklingsstrategi (RUS). Til at bistå dette arbejde nedsatte regionsrådet et forberedende RUS-udvalg bestående af regionsrådsformanden samt formanden og yderligere et medlem fra hhv. udvalget for forskning, innovation og uddannelse, miljø- og klimaudvalget samt trafikudvalget.

Det var oprindeligt ambitionen, at regionsrådet på mødet den 9. april 2019 skulle behandle et udkast til RUS. Sagen blev dog taget af dagsordenen efter administrationens anbefaling, da der på baggrund af et kritisk hørings svar fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til Region Midtjyllands udkast til RUS, var opstået uklarhed om en række tilsvarende temaer i Region Hovedstadens udkast.

Processen med færdiggørelsen af strategiudkastet har siden da afventet en afklaringsproces i staten af fortolkningen af Lov om Erhvervsfremme i forhold til indholdet i en RUS. Det er nu blevet afklaret, at de temaer der indgår i Region Hovedstadens RUS, ligger inden for lovens rammer.

Et udkast til RUS for perioden 2020-2023 forelægges nu med henblik på vedtagelse, hvorefter udkastet efter høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse sendes i otte ugers offentlig høring. Efter høringsperioden forelægges strategien med eventuelle ændringsforslag til endelig vedtagelse i regionsrådet i maj 2020 (forventelig).

Inden strategien forelægges regionsrådet, behandles den parallelt i de tre udvalg inden for regional udvikling, hvor hvert udvalg særligt forholder sig til de af strategiens kapitler, der falder inden for det enkelte udvalgs resort. Dvs. at kapitel om 'effektiv og bæredygtig mobilitet' behandles i trafikudvalget og kapitel om 'klima og miljø i balance' behandles i miljø- og klimaudvalget. Udvalget for forskning, innovation og uddannelse forholder sig særligt til kapitlerne 'Uddannelser og kompetencer til fremtiden' og 'Gode muligheder for et sundt liv' samt til strategien i sin helhed.

SAGSFREMSTILLING

Strategiens indhold

Det overordnede mål for strategien er at bidrage til, at hovedstadsregionen også er en grøn og innovation metropol med høj livskvalitet for næste generation. Det kræver, at vi tager ansvar for målet om en 70 % reduktion af CO₂-udledningen og sikrer, at regionen er gearret til de mange flere borgere, der kommer til de næste 10-20 år. Da vi også tager ansvar i en større kontekst end vores egen region, vil vi gennem

strategien fremme løsninger, der bidrager til en indfrielse af FN's Verdensmål.

Strategien er bygget op om fire strategispor og tre tværgående arbejdsmetoder:

Strategispor

- | Klima og miljø i balance
- | Uddannelser og kompetencer til fremtiden
- | Effektiv og bæredygtig mobilitet i hverdagen
- | Gode muligheder for et sundt liv

Arbejdsmetoder

- | Partnerskaber
- | Innovation
- | Internationalisering

Som led i forberedelsen af strategiudkastet har der løbende været drøftelser med en lang række interessenter med henblik på at få input til de forskellige temaer i strategien. Det drejer sig bl.a. om kommuner (administrativt niveau), universiteter og uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, operatører, eksperter mv.

Strategien følges op af handlingsplan

Da RUS er formuleret som et strategisk dokument med nogle visionsprægede sigtelinjer for de kommende års arbejde inden for regional udvikling, indgår der ikke forslag til konkrete indsatser og projekter. Disse vil i stedet indgå i handlingsplaner, som skal supplere strategien og synliggøre hvilke indsatser, regionen vil prioritere de kommende år. Både i forhold til anvendelsen af regionens egne midler og ressourcer, og i forhold til at etablere partnerskaber og søge funding i samarbejde med relevante aktører inden for de enkelte områder.

Et udkast til handlingsplanen udarbejdes af administrationen i løbet af foråret 2020 og forventes forelagt til vedtagelse i regionsrådet i maj 2020. Som led i denne proces lægges der op til løbende drøftelser i de tre udvalg på regional udvikling af mulige indsatser, prioriteringer mv. inden for de enkelte områder i strategien. Som forberedelse til disse drøftelser vil administrationen stå for en dialogproces med kommuner, universiteter- og uddannelsesinstitutioner, operatører og andre relevante parter. Både med henblik på at få input til hvilke typer af indsatser, der kan være med til at løfte strategiens ambitioner og en afklaring af, hvem der kan være interesseret i at indgå et videre samarbejde med regionen om realisering af fælles konkrete projekter. Det er også muligt, at nogle indsatser bedst løftes i en Greater Copenhagen-sammenhæng eller i samarbejde med andre europæiske metropolregioner som fx Helsinki, Stockholm, Hamborg og Amsterdam. Sådanne overvejelser vil også indgå i processen med at forberede handlingsplanen.

Fremadrettet proces for færdiggørelsen af RUS

Såfremt regionsrådet godkender strategiudkastet, sendes det via Erhvervsstyrelsen i lovpligtig høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (forventelig behandling på møde ultimo januar 2020), og efterfølgende i otte ugers offentlig høring. Parallelt foreslås en drøftelse med kommunerne på politisk niveau i KKU (kommunekontaktudvalget) af strategiudkastet og af mulige samarbejder om konkrete indsatser i handlingsplanerne.

Efter høringsprocessen i foråret 2020 vil regionsrådet i maj (forventelig) få forelagt et endeligt udkast til RUS med eventuelle ændringsforslag på baggrund af høringen, til vedtagelse.

KONSEKVENSER

Ved en tiltrædelse af indstillingen fastsættes de overordnede rammer for det strategiske arbejde på det regionale udviklingsområder i perioden 2020-2023.

KOMMUNIKATION

I forbindelse med strategiens endelige vedtagelse i maj 2020 planlægges en kommunikationsindsats.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges parallelt for hhv. udvalget for forskning, innovation og uddannelse, miljø-og klimaudvalget samt trafikudvalget den 29. oktober 2019. Efterfølgende forelægges sagen forretningsudvalget den 12. november 2019 og regionsrådet den 19. november 2019.

Efter høringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsen i januar 2020 og den efterfølgende lovpligtige otte ugers offentlige høring, forelægges strategien med eventuelle ændringsforslag til endelig vedtagelse i regionsrådet i maj 2020 (forventelig).

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Diana Arsovic Nielsen / Lene Jermiin

JOURNALNUMMER

18037986

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Bilag 1 - Udkast til RUS

5. BESLUTNINGSSAG: HØRINGSSVAR VEDR. UDKAST TIL BEKENDTGØRELSE OM ÆNDRING AF BEKENDTGØRELSE OM REGIONERS GRÆNSEOVERSKRIDENDE OG INTERNATIONALE SAMARBEJDE M.M.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget for forskning, innovation og uddannelse overfor forretningsudvalget og regionsrådet anbefaler;

- at godkende regionens høringssvar (bilag 1) til Erhvervsstyrelsen vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde

Sagen forelægges parallelt i miljø- og klimaudvalget, trafikudvalget og udvalget for forskning, innovation og uddannelse.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Anbefalet.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Region Hovedstaden har modtaget "Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning" i høring med frist for høringssvar den 22. oktober 2019.

Region Hovedstadens høringssvar er sendt med forbehold for regionsrådets endelige godkendelse.

SAGSFREMSTILLING

I regionernes økonomiaftale med regeringen for 2020 er parterne enige om, at regionerne bidrager positivt til det grænseoverskridende samarbejde, og derfor skal have en stærkere rolle i dette.

Som led i dette har Erhvervsstyrelsen sendt "Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning" i høring med frist for at afgive høringssvar den 22. oktober 2019.

Region Hovedstadens høringssvar er sendt til Erhvervsstyrelsen med forbehold for regionsrådets endelige godkendelse. Det supplerer og underbygger Danske Regioners høringssvar, der er udarbejdet med input fra de fem regioner.

Ændringen af bekendtgørelsen løser nogle, men langt fra alle udfordringer med at sikre et ligeværdigt og stærkt grænseoverskridende og internationalt samarbejde baseret på parternes respektive kompetencer og styrkeområder.

Med ændringen af bekendtgørelsen gives der mulighed for, at regionerne fremover kan varetage formandskabet i grænseoverskridende samarbejder, uanset om samarbejdet omfatter erhvervsfremme, ligesom det er muligt for regionsrådsmedlemmer at deltage i behandling og afgørelse af konkrete sager om erhvervsfremme, herunder turisme.

Ændringen bidrager imidlertid ikke til at mindske den siloopdeling, der som en konsekvens af lov om erhvervsfremme, gør det vanskeligt at indgå brede grænseoverskridende og internationale samarbejder, hvis disse indeholder elementer af erhvervsfremme.

I høringsbrevet opfordres der til at ændre bekendtgørelsen yderligere, således at der åbnes op for, at regionerne kan indgå i og finansiere grænseoverskridende aktiviteter på områder, regionerne i øvrigt arbejder med, hvis samarbejdet ikke alene omhandler erhvervsfremme og turisme.

Derudover opfordres der i høringsbrevet til at sikre, at regionerne kan spille en endnu stærkere rolle i at udnytte potentialet i sammenhængende og tværsektorielle samarbejder om blandt andet FN's verdensmål og grøn omstilling.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstillingen godkendes regionens høringssvar til Erhvervsstyrelsen vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges parallelt i miljø- og klimaudvalget, udvalget for forskning, innovation og uddannelse og trafikudvalget d. 29. oktober 2019 med henblik på forelæggelse i forretningsudvalget den 12. november 2019 og regionsrådet den 19. november 2019.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Diana Arsovic Nielsen

JOURNALNUMMER

19075790

BILAGSFORTEGNELSE

- 1. Region Hovedstadens høringssvar om udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejder-22-10-201
- 2. Danske Regioners høringssvar vedr. ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde - Danske Regioners høringssvar
- 3. Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekg. 72 18-01-2019
- 4. BEK grænseoverskridende samarbejde mv

6. DRØFTELSESSAG: PROGRAMUDKAST TIL FAGLIG STUDIETUR TIL HELSINKI FOR UDVALGET FOR FORSKNING, INNOVATION OG UDDANNELSE MED FOKUS PÅ FORSKNING, SUNDHEDSDATA, KUNSTIG INTELLIGENS OG ERHVERVSUDDANNELSER

INDSTILLING

Administrationen indstiller til udvalget for forskning, innovation og uddannelse:

1. **at** udvalget drøfter, hvorvidt indholdet i det foreløbige program (bilag 1) stemmer overens med udvalgets ønsker til en kommende faglig studietur til Helsinki d. 25.-27. marts 2020, med henblik at administrationen udarbejder et endeligt program.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Drøftet.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Forslaget om Helsinki i Finland som destination for en kommende studietur for udvalget for forskning, innovation og uddannelse blev forelagt på udvalgsrådet og godkendt af udvalget den 27. august 2019.

Udvalget for forskning, innovation og uddannelse blev på udvalgsrådet d. 1. oktober 2019 og efterfølgende på mail til de udvalgsmedlemmer, som ikke var tilstede på udvalgsrådet, enige om, at studieturen afholdes d. 25.-27. marts 2020, såfremt afviklingen af studieturen godkendes af regionsrådet.

Før det endelige program for studieturen udarbejdes, får udvalget med denne sag mulighed for at tage stilling til, hvorvidt programudkastet stemmer overens med udvalgets politiske og strategiske ambitioner.

På baggrund af udvalgets drøftelser vil administrationen i samarbejde med regionen i Helsinki udarbejde et endeligt program for studieturen, som præsenteres for udvalget for forskning, innovation og uddannelse d. 26. november 2019.

SAGSFREMSTILLING

Helsinki i Finland udmærker sig på en række områder indenfor udvalgets ressortområder på såvel politisk og strategisk som på operationelt niveau.

Det vedhæftede programudkast for studieturen (bilag 1) er udarbejdet på engelsk af hensyn til planlægningen med arrangørerne i Helsinki.

I det foreløbige programudkast (bilag 1) er der forsøgt at skabe mulighed for, at udvalget på møder med politikere, uddannelsesinstitutioner, organisationer og virksomheder i Helsinki kan dele Region Hovedstadens erfaringer og viden samt diskutere de udvalgte områder.

Programmet lægger op til fokus på vidensdeling og erfaringsudveksling bl.a. om at sikre sammenhæng mellem forskning og innovation samt nødvendige partnerskaber mellem forskningsinstitutioner på tværs af regionen og på tværs af sektorer. Herunder samarbejder med virksomheder om praktikpladser og kompetenceudvikling. Ligeledes et fokus på digitalisering og udvikling af kunstig intelligens, herunder AI og STEM-kompetencer samt udbredelsen af denne gennem uddannelse, som Helsinki og Finland generelt er langt fremme med.

Udvalget får også mulighed for at høre om og drøfte Finlands reform på erhvervsuddannelsesområdet, ikke mindst det høje optag af elever på erhvervsuddannelserne og det positive image, som Finlands

erhvervsskoler er kendt for. Både Region Hovedstaden og regionen i Helsinki er i den sammenhæng optagede af at sikre de rette kompetencer.

Herudover er der lagt vægt på muligheden for at diskutere Finlands nye model for deling af sundhedsdata og den ændrede lovgivning, der har gjort det muligt. Indsamling af sundhedsdata og brugen af denne i forskning og innovation samtidig med at borgerens ret til sine data beskyttes er centralt for Region Hovedstaden nu og vil også være det fremover, i takt med at personlig medicin bliver vigtigere for forebyggelse, diagnostik og behandling.

Disse områder dækkes gennem møder med bl.a.:

- | VET-departmentet under Ministeriet for Uddannelse og Kultur, der også har erhvervsuddannelser og forskning som deres ressortområder
- | Ministeriet for Sociale Anliggender og Sundhed med bl.a. resort på dataområdet
- | En erhvervsskole i Helsinki, der er igang med udmøntningen af den forholdsvis nye EUD-refom, hvor efterspørgsel og udbud går hånd i hånd
- | Helsinki Universitets sundhedsvidenskabelige fakultet og Helsinki Universitets hospital med fokus på sundhedsforskning og -innovation samt partnerskaber på tværs
- | Health Capital Helsinki; et partnerskab mellem universiteterne og hospitalerne i regionen (samlet i Helsinki Universitets Hospital) samt Helsinki by Partnerskabet skal arbejde for at regionen bliver det bedste sted at innovere og accelerere sundheds og life science virksomheder og forberede den generelle sundhed af befolkningen
- | Virksomheden bag AI elements og virksomheder, der har benyttet sig af uddannelsen. AI elements er en uddannelse i kunstig intelligens for den brede befolkning, som er i gang med at blive udrullet i både offentlige og private organisationer og virksomheder i Finland. Herunder praktikpladsfokus.
- | Aalto University, der både er teknisk universitet, business school og skole for kunst, arkitektur og design.

KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen betyder, at administrationen vil arbejde videre med at udforme et endeligt program i dialog med arrangører og samarbejdspartnere i Helsinki, som vil blive præsenteret for udvalget d. 26. november 2019.

RISIKOVURDERING

Udvalget skal være opmærksomme på, at alle planer i programmet stadig er med forbehold for, at de i praksis kan endeligt arrangeres, da der ikke er indgået nogle konkrete aftaler med samarbejdspartnere i Helsinki endnu. Der vil derfor være risiko for, at elementer fra programforslaget (bilag 1) udgår i det endelige program.

ØKONOMI

Budget for studieturen forelægges sammen med endeligt program ved næste udvalgsmøde den 26. november 2019, og skal efterfølgende behandles på forretningsudvalget d. 10. december 2019 og i regionsrådet d. 17. december 2019.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Udvalget for forskning, innovation og uddannelse forelægges et endeligt program samt budget på udvalgsmødet den 26. november 2019. Denne sag forelægges forretningsudvalget den 10. december 2019 og regionsrådet den 17. december 2019.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Diana Arsovic Nielsen/Charlotte Demuth von Sydow og Annemaj Ree Bengtson-Jensen

JOURNALNUMMER

6145753

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Bilag 1 - Udkast program FIU-studietur marts 2020

7. ORIENTERINGSSAG: SAMMENHÆNGENDE FORSKERSTØTTEFUNKTIONER

INDSTILLING

Administrationen indstiller over for udvalget for forskning, innovation og uddannelse:

- at tage orienteringen om sammenhængende forskerstøttefunktioner til efterretning.

POLITISK BEHANDLING

Udvalget for forskning, innovation og uddannelses behandling d. 29. oktober 2019:

Taget til efterretning med en bemærkning om, at udvalget ønsker at drøfte arbejdet med at skabe sammenhængende forskerstøttefunktioner på et kommende udvalgsmøde.

Stinus Lindgreen (B) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Region Hovedstadens forskere ønsker en mere agil, transparent og sammenhængende forskerstøtte, herunder én indgang for forskerne, afbureaukratisering, nærhed samt en mere smidig juridisk linje. Ønsket er blevet italesat af hospitalernes lokale forskningsråd på dialogmøder i 2018 og 2019 samt drøftelser i Region Hovedstadens Strategiske Forskningsråd (RHSF) og Forum for Forskning, Innovation og Regional Udvikling (FIRU) på møder den 7. marts og den 14. maj 2019, og det flugter med de meldinger, som også kommer fra koncernledelsen.

Center for Regional Udvikling (CRU) arbejder på at skabe en mere sammenhængende rådgivning og servicekultur med udgangspunkt i brugeren. Hermed arbejdes der for at styrke værdikæden og det transparente forløb for forskningsprojekter, og denne sag giver udvalget for forskning, innovation og uddannelse et overblik over administrationens arbejde samt en status herpå.

SAGSFREMSTILLING

Rammevilkårene for sundhedsdata er fundamentet for den fremadrettede sundhedsforskning og mange af de initiativer, regionen arbejder med inden for personlig medicin, nye teknologier mm. Det er altafgørende for forskning og innovation, at der arbejdes mod mere sammenhængende støttefunktioner. Region Hovedstadens Strategiske Forskningsråd (RHSF) har i marts 2019 understreget, at der er behov for en mere enkel struktur på data -og juraområdet med én indgang for forskeren. I tråd hermed understregede Forum for Forskning, Innovation og Regional Udvikling (FIRU) på møde i maj 2019, at der er behov for en fælles juridisk fortolkning ift. data, så der kan sikres en mere ensartet og smidig sagsbehandling. Dette blev også nævnt på Videncenter for Dataanmeldelsers som Center for Regional Udviklings (CRU's) dialogmøder med lokale forskningsråd i hhv. 2018 og 2019.

Én indgang – byggeklodser og kultur i fremtidens forskerstøtte

Der skal skabes én indgang for forskere, og blikket er rettet mod værdiskabelse i hele kæden, så forbindelsen mellem forskning og værdiskabelse til gavn for patienter og samfund styrkes. Responstiden i Jura og Kontrakter, De Videnskabsetiske Komitéer (VEK) og Videnscenter for Dataanmeldelser er allerede nedbragt betydeligt. Men sagsgange og sammenhæng skal optimeres yderligere.

CRU har derfor sammen med Videncenter for Dataanmeldelser igangsat arbejdet med at tegne de store linjer for, hvordan potentialet kan indfries, så de regionale støttefunktioner bliver mere end blot summen af dem tilsammen. Heri tegner der sig hhv. et organisatorisk, et juridisk og et kommunikativt/it-mæssigt spor. Sporene er forbundet via værdimål om kvalitet, agilitet, ensartethed, nærhed og gennemsigtighed. Administrationen vurderer, at der heri ligger et behov for samling af forskerstøttefunktionerne og et behov for at sikre en større nærhed – fagligt og fysisk – både internt og til forskningsmiljøerne.

Region Hovedstadens Strategiske Forskningsråd (RHSF) har fået fremlagt anbefalingerne på møde den 10. september og bakker op om anbefalingerne ovenfor og under de tre spor.

Status for sporene

Organisatorisk spor

For at opnå det fulde potentiale for synergi, forbedrede sagsgange mellem støttefunktionerne, en kortere samlet behandlingstid og større brugertilfredshed anbefales en reel organisatorisk samling af støttefunktionerne fysisk og under samme ledelse. En sådan samlet organisering bør inkludere støttefunktioner i Enhed for Sundhedsforskning og Innovation (CRU), Videnscenter for Dataanmeldelser (tværregional enhed beliggende på Rigshospitalet) samt Tech Trans (et kontor, der hjælper med at vurdere, om regionens medarbejderes resultater og opfindelser skal beskyttes og kommercialiseres - for nuværende ved Københavns Universitet).

Juridisk spor

Processen med at koordinere og afbureaukratisere det juridiske spor er allerede igangsat og tager udgangspunkt i de tre kerneaktører Jura og Kontrakter, VEK og Videnscenter for Dataanmeldelser, samt Center for Sundhed og DPO-funktionen. Der er afholdt indledende møde mellem CRU og Videnscenter for dataanmeldelser, og aktørerne skal i fællesskab få en tydelig opgavefordeling og overblik over det samlede godkendelsesforløb for forskningsprojektet. Samtidig kan gruppen komme med input til, hvordan der kan nedsættes en tværgående task force for håndtering af nye juridiske issues relateret til data. Processen skal fremme en mere entydig juridisk linje med forskningsforståelse, og senere vil denne gruppe kunne udbygges med regionens øvrige juridiske aktører.

Kommunikations- og it-mæssigt spor

For at forskerne reelt kommer til at opleve en koordineret, gennemsigtig og sømløs forskerstøtteproces er det afgørende, at initiativerne bakkkes op både it- og kommunikationsmæssigt. Videncenter for Dataanmeldelser har gode erfaringer med digitalisering af processerne, som med fordel kan udbredes til hele forskerstøtteområdet. Desuden bør der lægges afgørende vægt på, at forskerne har adgang til offensiv, rettidig og adækvat information om støttemulighederne.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstillingen tages orienteringen om de fremtidige sammenhængende forskerstøttefunktioner til efterretning.

RISIKOVURDERING

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke yderligere ricisi end det i sagen henviste.

ØKONOMI

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser. Der kan dog senere i arbejdet blive peget på løsninger, der vil have økonomiske konsekvenser, og i så fald vil det blive forelagt koncerndirektionen til videre beslutning.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges udvalget for forskning, innovation og uddannelse til orientering den 29. oktober 2019.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Diana Arsovic Nielsen/Mads Monrad

JOURNALNUMMER

19065222

8. EVENTUELT

EVENTUELT

Tomt indhold

UDVALGET FOR FORSKNING, INNOVATION OG UDDANNELSE**MØDETIDSPUNKT**

29-10-2019 16:30

MØDESTED

Standard mødested for møder

MEDLEMMER

Per Roswall	Medlem	Deltog
Erik Sejersten	Medlem	Deltog
Stinus Lindgreen	Næstformand	Afbud
Erik R. Gregersen	Medlem	Deltog
Martin Baden	Medlem	Deltog
Maria Gudme	Medlem	Deltog
Lars Gaardhøj	Formand	Deltog
Christoffer Buster Reinhardt	Medlem	Deltog
Annie Hagel	Medlem	Deltog

INDHOLDSLISTE

1. Meddelelser - Region Hovedstaden vært for møder om klima med fire udenlandske regioner
2. Meddelelser - Årsplanen

1. MEDDELELSER - REGION HOVEDSTADEN VÆRT FOR MØDER OM KLIMA MED FIRE UDENLANDSKE REGIONER

MEDDELELSER

Region Hovedstadens miljø- og klimaudvalg, trafikudvalg og forsknings-, innovations- og uddannelsesudvalg havde på møder den 23. april 2019 temadrøftelser om at øge den internationale indsats på det regionale udviklingsområde. Her blev potentialerne i uformelle kontakter til regionerne omkring Helsinki, Stockholm, Hamborg og Amsterdam nævnt.

En intern kortlægning i Center for Regional Udvikling udpegede efterfølgende disse fire regioner som relevante samarbejdspartnere på blandt andet klimaområdet. Centret tilbød derfor at være vært for to dages møder mellem de fem regioner om samarbejdsmuligheder på klimaområdet. Møderne blev afholdt den 10. og 11. oktober 2019 for dermed at kunne blive koblet sammen med et fælles, åbent side-event til klimatopmødet C40 World Mayors Summit i København.

Formand for miljø- og klimaudvalget Kim Rockhill var vært ved sessioner den 10. oktober og regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen var vært ved et velbesøgt C40 side-event den 11. oktober. På møderne blev der udvekslet idéer til samarbejde indenfor urban mobility, energiomstilling og cirkulær økonomi.

I de kommende uger følger en embedsmandsgruppe på tværs af de fem regioner op på møderne for at forberede et oplæg til konkret samarbejde. Amsterdam tilbød at påtage sig værtskabet for et kommende møde i starten af 2020.

JOURNALNUMMER

19002882

2. MEDDELELSER - ÅRSPLANEN

MEDDELELSER

Årsplanen for emner til FIU's kommende møder er vedlagt som bilag. Årsplanen er foreløbig, og der kan opstå behov for udskydelser af emner eller supplerings med ekstra punkter, hvilket vurderes løbende af administrationen.

JOURNALNUMMER

19053440

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. FIU årsplan 29. oktober

Punkt nr. 1 - Orienteringssag: Rundvisning på CAMES Rigshospitalet den 29.

oktober 2019

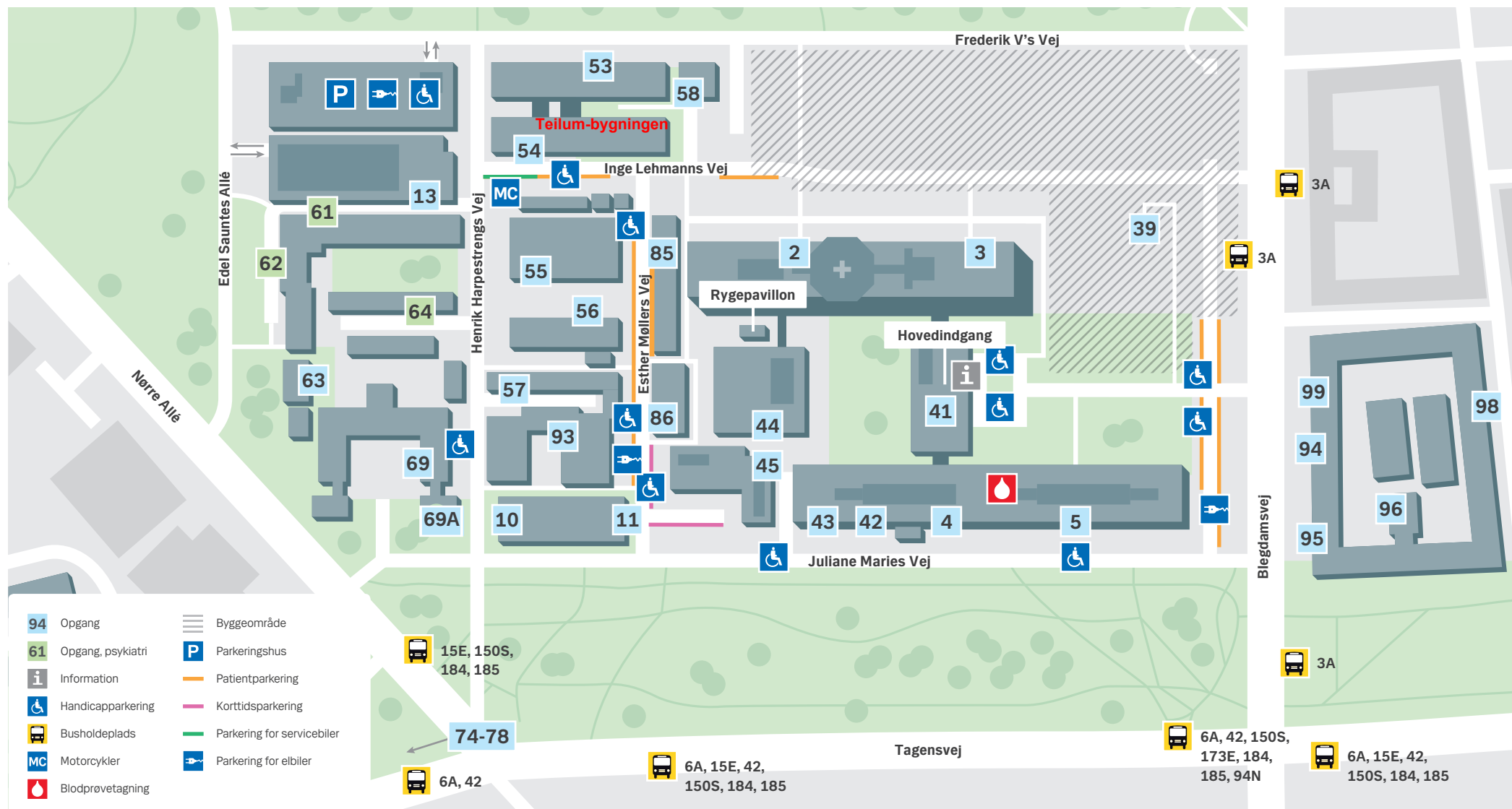
Bilag 1 - Side -1 af 2

Rigshospitalet

Blegdamsvej

Juni 2019

BILAG 1



Der er rygeforbud på Rigshospitalet både ude og inde. Patienter og pårørende henvises til rygepavillonen mellem opgang 2 og 44.

Se information om parkering på næste side

Møde i Udvalg for forskning, innovation og uddannelse d. 29-10-2019

Blegdamsvej 9 · 2100 København Ø · tlf.: 3545 3545 · www.rigshospitalet.dk

Sådan finder du rundt:

Rigshospitalet er opdelt i afsnit. Hvert afsnit har et 4-cifret nummer, som angiver den præcise adresse.

Afsnit 3072 ligger i:

3 – 07 – 2

Opgang - etage - sektion

Afsnit 7601 ligger i:

76 – 0 – 1

Opgang - etage - sektion



Parkering på hospitalets område

På hverdage mellem kl. 06.30 – 14.45 er der begrænset muligheder for parkering.

Hold øje med p-skilte på området.

Patientparkering

Er du ambulant patient med en samlet behandlingstid på over 2 timer, kan du få en én-dagsbillet og parkere, hvor der er skiltet med patientparkering.

Billetten udleveres af ambulatoriet og gælder også i Parkeringshuset på Frederiks V's Vej.
→ Læs mere på www.rigshospitalet.dk/transport

Parkeringsafgift

Der går p-vagter på området. Overtrædes p-reglerne kan det medføre en p-afgift. Hospitalet kan ikke refundere denne udgift.

Offentlige veje

Juliane Maries Vej, Frederik V's Vej, Edel Sauntes Allé og Blegdamsvej hører under Københavns kommune og du skal betale for parkering.
→ Læs mere på www.kk.dk/parkering

Bus og tog

Det er let at komme til Rigshospitalet med offentlig transport. Find vej på www.rejseplanen.dk

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 1 - Side -1 af 9

3F Høringssvar

Vi finder tiltaget interessant da det er med til at understøtte og fremme virksomhedernes lærlingekultur. En kultur der er bærende for det danske erhvervsuddannelsessystem. Dette understøtter intentionerne i trepartsaftalen om at belønne virksomheder der tager lærlinge. Fra et virksomhedsperspektiv må der også være tale om en klar forenkling i forhold til de nuværende klausuler, det vil lette virksomhedernes arbejde.

Vi vil anbefale Regionens forsat sikrer et overblik over hvor mange lærlinge Regionens byggepladser og driftsaktiviteter akkumulere. Det kan sikres ved et enkelt afrapporteringssystem, hvorefter regionen kan lave stikprøvekontrol. Denne opgørelse kan lægge grund til en årlig lærlingeopgørelse. Det må ligeledes være en politisk målsætning for regionen, at der er 10% lærlinge på Regionens byggepladser og driftsaktiviteter. Det vil være i overensstemmelse med forudgående krav til virksomhederne.

Der bør afklares hvad konsekvensen måtte være for en entreprenør og/eller dennes underentreprenør, såfremt det viser sig at de har afgivet forkerte oplysninger i forhold til lærlingekravene.

Med venlig hilsen

Jens Kirkegaard

Uddannelseskonsulent, Byggegruppen/AUI
Tlf. dir. +45 8892 1096
Mobil: +45 28107704
Mail: jens.kirkegaard@3f.dk



Gør dig stærkere

Fagligt Fælles Forbund

Kampmannsgade 4
1790 København V.
Fax: 8892 0249
www.3f.dk



København, den 4. oktober 2019

Høringssvar

BAT-kartellet har modtaget forslag til en ny lærlingemodel, som skitserer, hvordan Region Hovedstaden gerne vil arbejde med lærlingekrav.

Forslaget går i korte træk ud på at stille yderligere krav i lærlingeklausulen om, at hvis en virksomhed skal byde på bygge- og anlægsopgaver og driftsrelaterede opgaver med Region H, skal den kunne dokumentere, at den har haft i gennemsnit 1 lærling pr. 10 faglærte ansat i det seneste år. Hovedentreprenør står til ansvar for, at også UE'ere overholder forpligtelsen.

BAT-kartellet stiller sig generelt positivt overfor forslaget. I tillæg til 3F's høringssvar, som vi fuldt ud bakker op om, har vi følgende kommentarer:

- Der bør gælde de samme regler for udenlandske som for danske virksomheder.
- Der bør ske en opstramning af kontrolfunktionen. Det kan f.eks. ske ved, at virksomhederne forpligtes til at fremsende dokumentation ved opstart af en arbejdsopgave, samt at disse oplysninger samles ét sted i Region H, så man hurtigt kan besvare spørgsmål angående de enkelte virksomheder, ved henvendelse fra organisationer mv.

Med venlig hilsen

Gunde Odgaard

Sekretariatschef

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 1 - Side -3 af 9

Dansk Byggeris bemærkninger til Region Hovedstadens lærlingemodel

Dansk Byggeri kan ikke støtte regionsrådets forslag til en ny lærlingemodel.

Regionsrådets forslag om, at alle virksomheder skal have 10 % lærlinge for at komme i betragtning til en til regionens opgaver er uhensigtsmæssigt. Måltallet på 10 % lærlinge i alle virksomheder er sat arbitrært og spiller ikke sammen med logikken i praktikplads-AUB. Ønskes der yderligere generelle krav om lærlinge, bør disse stilles gennem praktikplads-AUB. Praktikplads-AUB er rettet imod samtlige virksomheder, mens regionens nye lærlingemodel primært vil ramme virksomheder inden for bygge- og anlæg. Bygge- og anlægsvirksomhederne uddanner i dag 23 % af samtlige lærlinge/elever, der har en praktikplads i en virksomhed, mens de blot tæller 7 % af de beskæftigede. Der er ikke behov for tiltag særligt rettet imod bygge- og anlægsbranchen.

Desuden vil lang række virksomheder af naturlige årsager aldrig have mulighed for at opfylde kravet. Ikke alle virksomheder udfører opgaver som egner sig til lærlinge. Fx kan stilladsvirksomheder godt have faglærte ansat, det kan være tømrere eller bagere, der har skiftet branche, men de kan ikke uddanne faglærte, da der ikke findes en erhvervsuddannelse på deres område. Det samme gælder nedrivningsvirksomheder og virksomheder i en række andre delbrancher inden for byggeriet. Desuden findes der virksomheder, der udfører højt specialiserede opgaver som kræver særlige kompetencer, hvor det ikke er muligt at have lærlinge med.

Vi er samtidig stærkt bekymrede for, at modellen vil medføre store administrative byrder for virksomhederne. I dag er der på udbud, hvor der anvendes uddannelsesklausuler dobbeltregulering af virksomhedernes uddannelsesindsats, med både praktikplads-AUB og klausuler, med regionsrådets forslag lægges der op til triple-regulering, som indebærer yderligere administrative byrder for virksomhederne.

Forslaget vil i særdeleshed ramme de mindre virksomheder, i og med de pålægges at fremsende en forpligtende aftale mellem en række mindre virksomheder om uddannelse af lærlinge, dette er administrativt tungt og en nærmest umulig opgave for små virksomheder, der ikke har fast kontorpersonale.

Dansk Byggeri vil foreslå, at regionsrådet i stedet for at arbejde for indførelse af en ny lærlinge-model fortsætter arbejdet med at sikre kvalitet i de uddannelsesklausuler, der er tilknyttet regionens udbud, så de konkret er afstemt i forhold til det lærlingepotentiale, de enkelte byggeprojekter indeholder. Desuden kan regionen overveje at anvende kriterier som virksomhedens generelle performance på lærlingeområdet, som en del af udvælgelseskriterierne gennem en såkaldt "short listing".

Dansk Byggeris generelle politik og anbefaling vedr. uddannelsesklausuler:

Klog og proportional brug af uddannelsesklausuler

Uddannelse af lærlinge er meget vigtigt for Dansk Byggeri. Trepartsaftalen om lærlinge- og praktikpladser er rammen for uddannelsesindsatsen.

Parallelt med disse rammer anvender mange offentlige bygherrer også klausuler med krav om beskæftigelse af lærlinge. Når offentlige bygherrer anvender klausuler, skal det gøres reflekteret, så det altid sikres, at kravene er proportionale i forhold til den opgave, virksomheden skal løse. For alle typer klausuler gælder, at udbuds- og tilbudsloven betyder, at klausulens krav kun kan relateres direkte til den opgave, som kontrakten omhandler. Det vil sige, at eksempelvis krav til virksomhederne om, at en vis andel af virksomhedens medarbejdere er lærlinge, ikke kan være et tildelingskriterium.

Før offentlige bygherrer vælger at anvende uddannelsesklausuler, bør de overveje om effekten af en frivillig partnerskabsaftale med henblik på at skaffe praktikpladser inden for de områder, der er relevante for

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 1 - Side -4 af 9

kontrakten, vil være mere effektiv. Dansk Byggeri har partnerskabsaftaler om lærlinge med 45 kommuner, som har valgt denne løsning frem for uddannelsesklausuler.

Når en offentlig bygherre har besluttet at anvende uddannelsesklausuler frem for partnerskabsaftaler, er det væsentligt, at uddannelseskravene stilles under hensyntagen til karakteren af det konkrete projekt. Kravet til antallet af lærlinge på et bygge- eller anlægsprojekt skal nøje afstemmes med projektets indhold af fagligt relevant lærlingearbejde, så det sikres, at der er proportionalitet i forhold til opgaven. Bygherren bør løbende kontrollere, at uddannelsesklausulen efterleves.

Dansk Byggeri foreslår, at bygherrer, der vælger at anvende uddannelsesklausuler, nøje afstemmer kravet om lærlinge med de konkrete projekters indhold af fagligt relevant lærlingearbejde. Desuden anbefaler Dansk Byggeri, at bygherren har en konsekvent, gennemskuelig og administrativt håndterbar proces for at følge op på, at uddannelsesklausulen efterleves.

Social ansvarlighed som konkurrenceparameter

Social ansvarlighed i bred forstand er et krav, der vokser i samarbejdsrelationerne mellem virksomhederne og deres kunder – private såvel som offentlige. Mange kommuner har et aktivt ønske om at signalere, at de vægter social ansvarlighed højt. Tilbudsloven og udbudslovens krav om, at også sociale krav kun kan stilles, når de er knyttet til kontraktens genstand, det vil sige den konkrete opgave, udfordres jævnligt, når de offentlige bygherrer ønsker at fremstå socialt ansvarlige. Formuleringerne af de politiske ønsker harmonerer ikke med udbudslovens og tilbudslovens sontring mellem udvælgelseskriterier og tildelingskriterier. Med andre ord; lovgivningen understøtter ikke opfyldelsen af de politiske ønsker. Kommuner kan vise, at de vægter social ansvarlighed højt ved at indgå partnerskabsaftaler med virksomheder og organisationer om socialt ansvar, og de bør overveje at inddrage socialt ansvar som en del af udvælgelsesfasen gennem såkaldt "short listing". Det kan fx være samarbejder om at få flygtninge eller langtidsledige i job.

Hvis sociale krav og andre bæredygtighedselementer, skal kunne fremmes gennem offentlige udbud, på den måde som de politiske vinde blæser, vil udbudsreglerne, herunder EU's udbudsdirektiv, skulle ændres.

Dansk Byggeri foreslår en fornuftig og proportional brug af social ansvarlighed som en del af udvælgelseskriterierne gennem såkaldt "short listing". Derudover anbefaler Dansk Byggeri, at det fra centralt hold tydeligt eksemplificeres, hvordan offentlige bygherrer herudover lovligt kan lægge vægt på social ansvarlighed i udbud.

Venlig hilsen

Louise Pihl

Underdirektør

Regionalpolitik, arbejdsmarked, uddannelse og analyse

Tlf. direkte: 72 16 01 77 · Mobil: 25 66 63 12

dansk byggeri

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Nørre Voldgade 106 · 1358 København K

www.danskyggeri.dk · [Abonner på nyheder](#)

Følg os på:



Center for regional udvikling
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
att.: konsulent Annemaj Ree Bengtson-Jensen

Islands Brygge 26
Postboks 1990
2300 København S

T +45 33 93 20 00
F +45 33 32 01 74

SMV@SMVdanmark.dk
SMVdanmark.dk

3. oktober 2019

Ny lærlingemodel – kommentarer fra SMVdanmark

Grundlæggende er SMVdanmark ikke tilhænger af lovgivning, der griber ind i arbejdsgiverens ret til at ansætte det personale, virksomheden har brug for. Vi kan sagtens se det sympatiske i, at Gentofte Kommune primært vil entrere med virksomheder, der tager lærlinge. Vi har dog en række forbehold i forhold til det konkrete forslag.

Ud over bekymringen for lovgivning, der hindrer den enkelte mester i at ansætte det personale, der er brug for, er vi bekymrede for kompleksiteten i opgørelsesmetoderne - vi har allerede set i de mange klausul- og partnerskabsbyggerier, at det kan være administrativt tungt at holde styr på, om den enkelte klausul bliver overholdt. Vi har også set, at der ikke følges op på klausulerne, og dermed bliver de meningsløse.

Som SMVdanmark gav udtryk for på TV2 News fredag den 5. juli, da forslaget første gang blev offentliggjort, vil vi anbefale kommuner og andre offentlige instanser med en ønske om at tilgodese virksomheder med lærlinge at udbyde i *fagentrepriser* frem for total- eller hovedentrepriser. Det giver de små og mellemstore virksomheder mulighed for at byde på opgaven, og det er gennemdokumenteret, at SMV'erne tager langt de fleste lærlinge. Se fx AE Rådets analyse af 1. maj 2018.

Mulighederne for at tilgodese virksomheder, der påtager sig et uddannelsesansvar, er således allerede en del af lovgivningen. Det handler blot om vilje fra kommunens side. Dette kan man gøre uden at indføre ekstra lovgivning, der lægger flere administrative byrder ud i SMV'erne og giver kommunen ekstra opgaver til kontrol.

Derudover har SMVdanmark følgende kommentarer til den konkrete model.



Ændring af udbudsloven og udbudsdirektivet

Forslaget forudsætter en revision af udbudsdirektivet og udbudsloven, hvilket SMVDanmark er enig i. Når dette er lagt ind som forudsætning, så er det ikke en løsning, der skaffer faglærte hverken på kort eller mellemlangt sigt. Udbudsdirektivet har været en del af udfordringen, siden de første klausuler kom i spil, og SMVDanmark ser ingen tegn på, at der kommer ændringer i det. Vi ser derfor for os, at man kommer til at se meget langt ud i fremtiden efter faglærte, hvis denne model skal være med til at skaffe flere.

Dette understreger ovennævnte pointe om, at det giver mening med udgangspunkt i de nuværende regler at udbyde SMV-venligt, dvs. i fagentrepriser. Det giver de små og mellemstore virksomheder de bedste muligheder for at byde på kommunale opgaver, og SMV'erne tager hovedparten af ansvaret for at uddanne lærlinge (jfr. ovennævnte analyse fra AE Rådet fra 1. maj 2018).

Problemer i f.t. nystartede virksomheder

Modellen tager i et vist omfang højde for nystartede virksomheder, der skal have "lærlingedelen" på plads senest en måned efter kontraktens indgåelse. På trods af denne indkøringsperiode kan det være vanskeligt at nå at få ansat en lærling så hurtigt. Virksomhederne skal have mulighed for at gennemføre en ordentlig rekrutteringsproces, også i forhold til lærlinge. Så modellen er tvivlsom i forhold til nye virksomheder.

Manglende kontrol

Når man ikke fører yderligere kontrol med kravet, efter at det er opfyldt, er der en risiko for konkurrenceforvridning. Der kan hurtigt gå "spekulation" i at ansætte en lærling og afbryde uddannelsesforholdet i prøvetiden, og det vil være til klar ulempe for de virksomheder, der holder fast i lærlingen. Sker denne form for spekulation ved manglende kontrol, resulterer det ikke i flere faglærte. Hvis ordningen gennemføres, kræver det, at der følges op med en administrativ kontrol med henblik på at undgå konkurrenceforvridning.

Virksomheder med færre end 10 faglærte

Det er alt for komplekst for SMV'er at skulle opfylde den nye ordnings krav, hvis virksomheder med færre end 10 faglærte skal slå sig sammen om at dele en lærling. Reglerne for at dele en lærling er yderst komplicerede. Fastholdes dette, afskærer man de små virksomheder fra at komme i betragtning til opgaverne.

Undgå nye målemetoder

Hvis man endelig vil måle på denne måde, giver det alene mening at måle virksomhederne med de samme målemetoder som AUB, hvor en virksomhed får et antal lærlingepoint, den skal leve op til - og man kan sagtens få tildelt 0,3 lærling i AUB-systemet. Da modellen i forvejen opererer

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel
Bilag 1 - Side -7 af 9

med de informationer, AUB har på virksomhederne, er der ingen grund til ikke at genbruge de kvoter og tal, AUB har registreret på virksomhederne.

Derudover har SMV'erne i forvejen vanskeligt ved at skelne mellem de mange forskellige typer af krav og klausuler. Med dette forslag indføres en ny type krav ud over AUB, som virksomhederne skal forholde sig til. Det er ikke særligt erhvervsvenligt.

Kort kontrakt – stor forpligtelse

Modellen stiller krav om én lærling i ét fuldt år før kontraktindgåelse - men kontrakterne kan være så korte som 6 måneder. Det er ikke et rimeligt bytteforhold.

Summa summarum

SMVdanmark tror ikke på, at forslaget skaber flere lærlinge på hverken kort eller mellemlangt sigt. Det er meget nemmere og mere effektivt at formulere udbud, der passer til de virksomheder, der uddanner lærlinge.

Med venlig hilsen



Heike Hoffmann

Region Hovedstaden
Center for Regional Udvikling
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
Att: annemaj.bengtson-jensen@regionh.dk

4. oktober 2019

AHO

Dok ID: 149369

Høringssvar til Region Hovedstaden vedr. regionsmedlemsforslag om en ny lærlingemodel

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 27. september 2019 modtaget høring af et regionsrådsmedlemsforslag fra Hans Toft (C) om en ny "lærlingemodel" fra Region Hovedstaden.

I august 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en treparts-aftale, der indebærer, at der skal etableres 8.000-10.000 flere praktikpladser årligt frem mod 2025.

Aftalen indfører den nye ordning Praktikplads-AUB. Denne ordning indebærer, at virksomheder, der ikke opretter praktikpladser svarende til deres måltal, skal betale et merbidrag på 27.000 kr. for hver elev, de mangler op til måltallet. Omvendt kan virksomheder, der gør noget ekstra, blive belønnet med en bonus på 25.000 kr. pr. ekstra elev.

DA lægger således stor vægt på, at der oprettes flere praktikpladser. Udviklingen i nye praktikpladser viser også, at der i 2018 blev oprettet ca. 900 flere praktikpladser end trepartsaftalens målsætning om 2.100 praktikpladser fra 2018. Det svarer til en overopfyldelse af måltallet med ca. 40 pct.

Det konkrete regionsmedlemsforslag vil indebære en *triple-regulering* i relation til indsatsen for at oprette flere praktikpladser. Den vil skulle indgå som et yderligere regulerende krav til virksomhederne - sideløbende med de nuværende regler om dels uddannelsesklausuler, dels reglerne om Praktikplads-AUB som følger af trepartsaftalen fra 2016.

Mulighederne for at stille krav til virksomhedens uddannelsesaktivitet ligger i øvrigt ud over genstanden for den konkrete opgave, der indgår i udbuddet, og synes heller ikke at være i overensstemmelse med udbudsreglerne. Det gælder både forslaget om forudgående uddannelsesaktivitet og uddannelsesaktivitet generelt i virksomheden.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk



Herudover kan den konkrete model have meget vidtgående konsekvenser for særligt små og mellemstore virksomheder i forhold til deres mulighed for at leve op til det foreslåede lærlingekrav. Det vurderes ikke realistisk, at disse virksomheder vil gå sammen alene for at leve op til kravet – endsige at de vil gøre dette på forhånd og forud for, at relevante udbud overhovedet er kommet på tale. De mindre virksomheder kan således komme til at opleve en konkurrencemæssig skævvridning som følge af modellen.

Endvidere er det ikke hensigtsmæssigt at stille krav om et konkret mål for det antal lærlinge, som en virksomhed skal have ansat (10 pct.). Kravet til antallet af lærlinge på den opgave, som udbuddet omfatter, skal nøje afstemmes med projektets indhold af fagligt relevant lærlingearbejde, så det sikres, at der er proportionalitet i forhold til opgaven.

Endelig er anvendelsen af uddannelsesklausuler i offentlige udbud unødigt bureaukratisk og fordyrende for det offentlige. Det har både Det Økonomiske Råd og Produktivitetskommissionen påpeget i 2014.

Samtidig kan uddannelsesklausuler tilskynde virksomhederne til at tage elever i korte- eller delaftaler, da projekter oftest strækker sig over en kortere periode end uddannelsens læretid, som f.eks. udgør knap fire år for en håndværker.

DA kan på den baggrund ikke støtte regionsmedlemsforslaget om en ny lærlingemodel. DA anbefaler iøvrigt, at eventuelle nye lærlingetiltag i givet fald bør tage udgangspunkt i elementerne fra den nuværende Praktikplads-AUB fra trepartsaftalen om flere praktikpladser m.v.

Såfremt DA's bemærkninger giver anledning til spørgsmål, bidrager DA naturligvis gerne med en uddybning.

DA svarer på vegne af medlemsorganisationerne, hvorefter enkelte også har fået regionens henvendelse direkte.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Alex Hooshier

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 2 - Side 1 af 2

2. MEDLEMSFORSLAG FRA DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI - HENVENDELSE TIL ERHVERVSMINISTEREN OM NY LÆRLINGEMODEL

FORSLAG

- at Region Hovedstaden anmoder erhvervsministeren om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for regionerne kun at indgå kontrakter (både drift og anlæg) med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat, jf. udkast til brev til erhvervsminister Simon Kollerup med vedlagte modelbeskrivelse (bilag 1 og 2).

Administrationen bemærker, at regionsrådet - hvis det ønsker at fremme forslaget - skal træffe beslutning om at oversende det til forberedende udvalgsbehandling i Udvalget for Forskning, Innovation og Uddannelse, idet udvalget efter styrelsesvedtægten er det kompetente politikudviklende og politikopfølgende udvalg vedrørende sociale klausuler (praktikpladser, løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden). Da der med sagen også foreslås vedtaget en påtænkt lærlingemodel, så vedrører sagen også regionens økonomiske og administrative forhold. Der er derfor også krav om erklæring fra forretningsudvalget, jf. kommunestyrelseslovens § 18, jf. regionslovens §§ 36 a og b, forinden sagen kan forelægges regionsrådet til beslutning.

POLITISK BEHANDLING

Regionsrådets beslutning den 24. september 2019:

Medlemsforslaget blev godkendt og gik videre til behandling i Udvalget for forskning, innovation og uddannelse.

Line Ervolder (C), Karoline Vind (F), Finn Rudaizky (O), Freja Södergran (O), Henrik Thorup (O) og Martin Geertsen (V) deltog ikke i sagens behandling. Som stedfortrædere deltog Erik Lund (C), Hanne Agersnap (F), Eva Bechmann (O) og Kristian Tørning (O).

BAGGRUND

I medfør af den kommunale styrelseslovs § 11, der også gælder for regionerne, kan medlemmer af regionsrådet anmode om at få en sag optaget på regionsrådets dagsorden.

Regionsrådsmedlem Hans Toft har på vegne af Det Konservative Folkeparti den 5. september 2019 anmodet om at få behandlet et forslag om en henvendelse til erhvervsministeren om lærlingeansat i forbindelse med indgåelse af kontrakter med virksomheder.

MOTIVATION

Om få år vil der i Danmark være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 vil der mangle næsten 70.000 faglærte hænder. Og samtidig mangler over 8.000 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra februar 2019 – og tallet er formentlig højere da omkring 15.000 unge aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Praktikpladsen.dk.

Modellen beskrevet i forslaget betyder, at en virksomhed skal have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til eksempelvis en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet.

Med denne model suppleres de nuværende regler om lærlingeansat i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven. De supplerende krav skønnes at give væsentlig flere lærlingepladser alene i byggebranchen, hvis det at have lærlinge ansat er en forudsætning for at byde på en opgave, idet virksomhederne i endnu højere grad vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge, og f.eks. ikke kun når det er "nødvendigt" i forbindelse med indgåelse af en kontrakt.

Punkt nr. 2 - Beslutningssag: Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 2 - Side -2 af 2

Kravet om, at virksomhederne skal have vist samfundsansvar ved at have ansat lærlinge bagudrettet kræver ændrede regler. For at modellen kan blive en realitet, kræver det således, at udbudsloven og udbudsdirektivet skal ændres, hvilket er årsagen til at det er nødvendigt at anmode erhvervsministeren om at ændre reglerne.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Medlemsforslaget forelægges regionsrådet den 24. september 2019.

JOURNALNUMMER

19066428

BILAGSFORTEGNELSE

1. Brev til erhvervsminister Simon Kollerup - bilag til medlemsforslag (C)

2. Lærlinge-model – Sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlinge krav - bilag ministerbrev, medlemsforslag (C)

**Punkt nr. 2 - Beslutningssag om Den Kreative Fagkønstrenerhvervsudvikelse til
lærlingemidler
Bilag 3 - Side -1 af 2**

Erhvervsminister Simon Kollerup
Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K.

Kære Simon Kollerup,

Tillykke med posten som erhvervsminister – Region Hovedstaden ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde.

Danmark er som bekendt i en situation, hvor der om få år vil være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 vil der mangle næsten 70.000 faglærte hænder. Og samtidig mangler over 8.000 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra februar 2019 – og tallet er formentlig højere, da omkring 15.000 unge aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Praktikpladsen.dk. Det er på alle måder uholdbart – både for den enkelte unge og for Danmark.

Region Hovedstaden ser det som en bunden og fælles opgave for den offentlige sektor og også de private virksomheder at gøre en ekstra indsats for at løse behovet for flere lærlingepladser. Og der er brug for nye idéer og initiativer, hvis billedet skal ændres.

Derfor vil vi gerne anvende en ny model for lærlingeklausuler, som vil kunne medvirke til at sikre, at vi ikke i fremtiden står i en situation, hvor vi ikke har hænder nok på arbejdsmarkedet. En model, som Region Hovedstaden håber, andre vil lade sig inspirere af, og som erhvervsministeren vil bane vejen for.

Efter modellen skal en virksomhed have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til eksempelvis en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet. Jeg vedlægger til orientering et notat, der indeholder en mere uddybende beskrivelse af den lærlinge-model, som Region Hovedstaden ønsker at arbejde med.

Med denne model suppleres de nuværende regler om lærlingekrav i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven. De supplerende krav skønnes at give væsentlig flere lærlingepladser alene i byggebranchen, hvis det at have lærlinge ansat er en forudsætning for at byde på en opgave, idet virksomhederne i endnu højere grad vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge, og f.eks. ikke kun når det er ”nødvendigt” i forbindelse med indgåelse af en kontrakt.

Punkt nr. 2 - Beslutningssag om ny lærlingemodell
Bilag 3 - Side -2 af 2

Kravet om, at virksomhederne skal have vist samfundsansvar ved at have ansat lærlinge kræver efter vores opfattelse ændrede regler. For at modellen kan blive en realitet, vurderer vi således, at udbudsloven og udbudsdirektivet skal ændres.

Region Hovedstaden skal på denne baggrund anmode erhvervsministeren om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for regionen kun at indgå kontrakter med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat.

Region Hovedstaden håber at kunne få lejlighed til at uddybe og drøfte vores ønske på et møde.

Med venlig hilsen

Kopi af dette brev med bilag er sendt til: Børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Vedlagt:

- Referat af Regionsrådets møde den x. september 2019, dagsordenens punkt x
- Lærlinge-model – Sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlinge

Lærlinge-model – sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlingekrav

Lærlingekrav:

- Virksomheden skal det seneste år forud for tidspunktet for offentliggørelse af udbud/kontraktindgåelse, have haft i gennemsnit 1 lærlingeårsværk ansat pr. 10 faglærte årsværk.
- For mindre virksomheder med under 10 faglærte, kan man opfylde forpligtelsen ved at gå sammen og i fællesskab opfylde kravet om at have haft mindst 1 lærlingeårsværk ansat pr. 10 faglærte årsværk det seneste år.
- En hovedentreprenør er ansvarlig for, at også eventuelle underentreprenører opfylder kravet.

Kun bagudrettet, bortset fra store og langvarige kontrakter

- Når virksomheden har dokumenteret, at kravet er opfyldt i forbindelse med udbuddet/kontraktens indgåelse, stiller Region Hovedstaden ikke yderligere krav eller fører efterfølgende kontrol med kravet. I store og langvarige kontrakter stiller vi dog også krav om et antal lærlinge fremadrettet, mens opgaveløsningen pågår (se nedenfor).
- Ved udbud af "store og langvarige kontrakter" suppleres med et krav om anvendelse 1 lærling pr. 10 faglærte fremadrettet, men uden at der stilles krav om, at lærlingene skal være ansat til at opfylde den specifikke kontrakt. En "stor og langvarig kontrakt" defineres som: kontrakter med en varighed på minimum 6 måneder, og en lønsum for faglærte på 4 mio. kr. Her er hentet inspiration fra vejledning om sociale klausuler i udbud fra december 2018, hvori tærsklerne for krav om lærlinge er: Kontrakter med en varighed på minimum 6 måneder, og en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. og/eller en lønsum på 4 mio. kr.

Hvilke opgaver:

- Bygge- anlægsopgaver, og
- Tjenesteydelser med et driftselement (f.eks. kantinedrift, madlavning).

Bortfald af forpligtelsen:

- Lærlingeforpligtelsen bortfalder efter samme regler, som en arbejdsgiver efter Trepartsaftalen fritages for at betale merbidrag, herunder hvis en virksomhed har opslået en læreplads i 90 dage uden at få nogen ansøgninger.

Dokumentation:

- Virksomheden fremsender på regionens anmodning en udskrift fra AUB-systemet oprettet i forbindelse med Trepartsaftalen, hvor det er muligt at lave et udtræk af antallet af faglærte og lærlinge i den konkrete virksomhed. Hovedentreprenører vil skulle sikre sig dokumentation fra sine underentreprenører.
- For virksomheder med færre end 10 faglærte med forpligtende aftale med en eller flere andre små virksomheder, kan dokumentationen ske ved fremsendelse af den forpligtende aftale sammen med udskriften fra AUB-systemet.
- Udenlandske virksomheder kan dokumentere på anden vis.

**Punkt nr. 2 - Beslutningssag om Den Kreative Faglige Fællesskabets anvendelse til
lærlingemidler
Bilag 4 - Side -2 af 2**

Overgangsordning:

- Ordningen kan tidligst træde i kraft 6 måneder efter beslutningens træffes.
- Herefter skal en virksomhed på regionens anmodning dokumentere, at den siden ordningen er trådt i kraft frem til udbuddets gennemførelse /kontraktens indgåelse i gennemsnit har haft 1 lærlingeårsværk pr. 10 faglærte årsværk.
- Et år efter ordningens ikrafttræden vil en virksomhed skulle kunne opfylde kravet 1 år bagud.

Nystartede virksomheder:

- For nystartede virksomheder skal kravet opfyldes fra 1 måned efter virksomhedens stiftelse, dog tidligst 1. januar 2020.

29. august 2019

Bilag - Status på praktikpladsindsats 2019-2020

Indsatsernes bidrag

Region Hovedstadens praktikpladsindsats består i 2019 af følgende 6 indsatser:

1. Ekstra praktikpladser gennem systematisk virksomhedsscreening

Region Hovedstaden har i samarbejde med regionens erhvervsskoler gennemført en systematisk virksomhedsscreening af praktikpladspotentialet i hovedstadsområdet. Virksomhedsscreeningen er målrettet fagområder, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.

Status for 1. halvår 2019:

Der er i denne periode blevet foretaget 2.270 opkald, hvilket har ført til 475 praktikpladsmøder hos virksomheder. Derudover er der for det 1. halve år af 2019 gjort en særlig indsats for at øge relevante virksomheders viden om at tage elever i praktik inden for IT-området.

Forventninger til 2. halvår 2019:

Virksomhedsscreeningen fortsætter med en forventning om at opleve de samme tal som for det 1. halvår af 2019. I efteråret vil vi arbejde på, at en af regionens erhvervsskoler påtager sig projektlederrollen for denne indsats fremadrettet.

2. Elever i egen organisation

Den regionale praktikpladsindsats afdækker i samarbejde med erhvervsskolerne og Center for HR praktikpladspotentialet på Region Hovedstadens hospitaler, centre og virksomheder. Som noget nyt arbejdes der på at etablere en stand til DM i Skills 2020. Formålet med standen er at vise de muligheder der er for at tage en faglært uddannelse hos Region Hovedstaden. Standen vil fokusere på de fagområder, hvor der er gode muligheder for at få en praktikplads hos Region Hovedstaden.

Status for 1. halvår 2019:

I det første halve år er der fortsat blevet arbejdet på at afdække praktikpladspotentialet i Region Hovedstaden, hvilket har ført til flere praktikpladser. Yderligere er samarbejdet med praktikpladsindsatsen, Center for HR og Center for Ejendomme etableret og det overordnede formål og koncept for standen til DM i Skills er defineret.

Forventninger til 2. halvår 2019:

I det andet halvår videreudvikles standens koncept, der udvælges relevante fagområder, der afdækkes muligheden for deltagelse af elev-ambassadører og det afklares hvilke aktiviteter der vil være på standen. Derudover arbejdes der på at Region Hovedstaden kan indgå i et partnerskab med indsatsen Strategiske partnerskaber med virksomheder.

3. Byg med unge-alliancen

Bygge- og anlægsbranchen kalder på samlende aktører, der kan fremme de bedste veje til praktikpladser på de store bygge- og anlægsprojekter i Greater Copenhagen. Den regionale praktikpladsindsats har i samarbejde med Region Sjælland og Bygherreforeningen igangsat indsatsen "Byg med unge-alliancen". Indsatsen skal samle og udbrede viden om de forskellige måder at arbejde målrettet med praktikpladser og rekruttering. Via strategiske partnerskaber og forpligtende samarbejder med bygherrer imødeses de mange udfordringer som opleves i branchen.

Status på 1. halvår 2019:

I det første halve år, er der blevet nedsat en arbejdsgruppe på tværs af bygherrer og relevante aktører. Arbejdsgruppen arbejder med at skabe konsensus om bygge- og anlægsbranchens behov inden for praktikpladser og rekruttering. En målrettet praktikpladsindsats er i gang, hvor partnerskabet med Vejdirektoratet og Pension Danmark bl.a. har resulteret i flere praktikpladser.

Forventninger til 2. halvår 2019:

Flere af regionens byggeansvarlige har takket ja til et forpligtende samarbejde. Et samarbejde om at styrke sammenhængen mellem klausuler i kontrakterne, lærlinge på byggesagerne og en mindre ressourcekrævende opfølgning. Antallet af praktikpladser forventes at stige betragteligt i takt med etableringen og udmøntningen af bygherrepartnerskaberne.

4. Elever på hospitalsbyggerierne

Region Hovedstaden fortsætter med at være foregangsaktør i arbejdet med uddannelsesklausuler. Det indbefatter arbejdet med at sikre en bedre uddannelsesklausulhåndtering samt styrke måden, hvorpå klausulerne effektueres. Arbejdet med uddannelsesklausuler fungerer som et greb til at sikre flere praktikpladser på hospitalsbyggeprojekter.

Status på 1. halvår 2019:

Dialogen på tværs af aktører er styrket og nye værktøjer og vejledninger er blevet implementeret. Selvom flere af de største byggeprojekter enten er færdige eller ikke er startet har indsatsen sikret mange praktikpladser det første halve år af 2019.

Indsatsen har desuden lanceret et værktøj til beregning af, hvor mange lærlinge det giver mening at stille krav om på større byggeanlægsprojekter. Værktøjet kan bruges af alle i bygge- og anlægsbranchen.

Forventninger til 2. halvår 2019:

Efterhånden som flere af regionens store hospitalsbyggeprojekter igangsættes, forventes antallet af praktikpladser at stige.

5. Strategiske partnerskaber med virksomheder

Formålet med denne indsats er at styrke arbejdet med erhvervsskolernes strategiske, opsøgende arbejde. I samarbejde med regionens erhvervsskoler vil Region Hovedstaden indgå partnerskaber med regionens virksomheder for at afdække praktikpladsmuligheder og derigennem sikre flere praktikpladser.

Status på 1. halvår 2019:

I det første halvår af 2019 har indsatsen et år inden dets udløb opfyldt sit mål om at etablere minimum 50 partnerskaber med større virksomheder. Ligeledes samarbejder de tre erhvervsskoler i indsatsen (U/Nord, TEC og NEXT) om en 360 graders screening af partnerskabsvirksomhederne.

Forventninger til 2. halvår 2019:

I andet halvår af 2019 arbejdes der videre med, hvordan erhvervsskolerne og partnerskabsvirksomhederne bedst og mest bæredygtigt får etableret flere praktikpladser i regionens store virksomheder.

6. Fremtidens Maritime Håndværker

Region Hovedstaden har i samarbejde med Maritime Development Center og erhvervsskolerne TEC og NEXT, støttet arbejdet med at sikre flere praktikpladser i de maritime industrivirksomheder. Indsatsen er et socialfondsprojekt, der nu administreres af erhvervsstyrelsen. Målet for indsatsen er at skabe en større interesse for maritime erhvervsuddannelser og dermed sikre konkurrenceevnen for Region Hovedstadens maritime virksomheder. Det gøres ved gennem tre indsatser: 1) Målrette erhvervsuddannelser til de maritime erhverv gennem en udvikling af over 40 nye maritime uddannelsesforløb 2) Tiltrække flere elever til de maritime erhvervsuddannelser. Heriblandt over 300 nyuddannede maritime håndværkere 3) Oprette 200 flere praktikpladser i maritime virksomheder.

ORIENTERINGSSAG: STATUS PÅ PRAKTIKPLADSINDSATSEN 2019-2020

Problemstillinger inden for praktikpladsområdet

Problemstillinger inden for praktikpladsområdet

- Kulturproblematik
- Paradoksproblematik
- Mismatchproblematik

Erhvervsuddannelser

- En vekseluddannelse: Skifter mellem skole og praktik
- Erhvervsskolerne leverer skoleundervisning
- Godkendte virksomheder leverer gennem uddannelsesaftaler praktikken
- Skolepraktikken er for elever uden uddannelsesaftaler

Kulturproblematik

- Mangel på praktikpladser
- Stor andel af elever der sidder i skolepraktik
- Stor andel af elever får job efter endt uddannelse
- Eksempel: IT-supporteruddannelsen

Paradoksproblematik

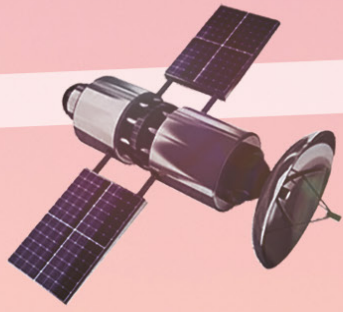
- Mange ubesatte praktikpladser
- Mange elever i skolepraktik
- Mangel på arbejdskraft
- Eksempel: Byggebranchen

Mismatchproblematik

- Mange praktikpladser
- Mangel på elever
- Mangel på arbejdskraft
- Eksempel: Pladesmed og struktør

Praktikpladsindsatsen nu og i fremtiden

- Praktikpladsindsatsen har siden 2012 skabt flere end 6500 praktikpladser
- Problemet er dog endnu ikke løst
- Komplekst område der kræver helhedsorienterede løsninger
- Praktikpladsindsatsen udløber ved udgangen af 2020
- Det vil d. 23 marts 2020 være muligt for Forsknings,- Innovations,- og Uddannelsesudvalget at drøfte praktikpladsindsatsens fremtid.



En region for verdens næste generation

Regional
Udviklingsstrategi
2020-2023



Region
Hovedstaden

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon: 3866 5000
E-mail: regionh@regionh.dk
www.regionh.dk

Foto:
For- og bagside: Thomas Høyrup Christensen
s.6: Morten Bjarnhof
s.10: Kontraframe / Thorbjørn Hansen
s.13: Thomas Høyrup Christensen
s.14: Nicolai Perjesi
s.17: Skillsdenmark/Per Daugaard
s.18: Ty Stange
s.21: Viggo Lundberg
s.22: www.greater.cph
s.25: Ty Stange

Design: Polygraphic

Forord

Vi står i dag over for nogle fælles udfordringer og et nyt ambitiøst regeringsmål om at reducere drivhusgasserne med 70% i 2030. Vi bakker op om FN's Verdensmål og ved, at det kræver en stor fælles indsats.

Det er vores fælles opgave at sørge for, at vores region fortsat er et af verdens bedste steder at bo og leve i – også når vores børn bliver voksne. Vi har alle et kæmpe ansvar ikke bare for vores egen livskvalitet, men også for den næste generations. Vi vil derfor bestræbe os på at sikre dem de bedst mulige rammer for et godt og sundt liv her i regionen.

De næste ti år skal vi skabe plads til 120.000 flere indbyggere i hovedstadsregionen. Det er positivt, at flere og flere vil bo her, men det sætter også regionen under pres.

Det er vores opgave at få regionen til at hænge sammen. Uanset om man bor på Vestegnen, i Nordsjælland eller på Nørrebro, og uanset om man er forsker, faglært eller førtidspensionist. Vi skal skabe lige muligheder for alle. Det gælder, når vi skal til og fra arbejde, når vi sikrer gode uddannelses tilbud til vores unge – og når vi forsat skal have rent vand i hanen derhjemme.

Vores region er en mangfoldig metropol, der rummer alt fra storby, strande og skove til Kronborg, kongehus og købstæder. Det er min klare ambition, at vi skal forblive en mangfoldig, grøn og innovativ region, hvor der er gode rammer for vækst og livskvalitet. Ambitionen kan vi ikke opfylde alene. I Region Hovedstaden bringer vi vores ressourcer og viden i spil og samarbejder tæt med kommuner, universiteter, virksomheder og andre innovative partnere. Internationalt er vi en anerkendt metropolregion, og vi skaber og søger inspiration fra den store verden og fra vores naboregioner via vores samarbejde i Greater Copenhagen. Det giver et unikt udgangspunkt for at løse fremtidens udfordringer og samtidig gribe mulighederne.

Den regionale udviklingsstrategi er vores bidrag til at sætte fremtidens rammer for et sundt og godt liv her i regionen. Vi ved ikke, hvad fremtiden bringer, men vi kan selv være med til at forme den, hvis vi samarbejder og tænker nyt. Sammen står vi stærkere som en af verdens grønne regioner – til fordel for den næste generation.

Vi ser frem til samarbejdet!

Venlig hilsen

Sophie Hæstorp Andersen (S)
Regionrådsformand

De næste ti år skal vi skabe plads til 120.000 flere indbyggere i hovedstadsregionen. Det er positivt, at flere og flere vil bo her, men det sætter også regionen under pres.

Region Hovedstaden nu og i fremtiden

Modsat mange andre regioner ser hovedstadsregionen ud til at vokse markant frem mod 2030. 120.000 nye indbyggere stiller store krav til den måde, vi indretter os på. Vi skal leve flere mennesker sammen på den samme plads. Vi skal sikre, at der fortsat er rent drikkevand i hanerne, og at der er plads på uddannelserne, i busserne og på hospitalerne. Frem mod 2030 skal vi også bidrage til, at vi som land reducerer udledningen af drivhusgasser med 70%. Det er store udfordringer, der kræver strategisk handling.

1,8 mio.

indbyggere. 31,7 % af Danmarks befolkning på 6% af Danmarks areal

40 %

af Danmarks BNP

50 %

af borgerne klarer dagligdagen uden bil

29

meget forskellige kommuner

7

hospitaller

4

ud af Danmarks 8 universiteter ligger i hovedstadsregionen

30 mio.

passagerer og knap 200 internationale destinationer i Københavns Lufthavn

67 %

af den private forskning og udvikling i DK

70 %

reduktion i udledningen af CO₂ og drivhusgasser i 2030

120.000

flere bosat i hovedstadsregionen i 2030. 215.000 flere i 2045

Kilde: Danmarks Statistik, 2019



FN's Verdensmål er vores pejlemærke

Verdens næste generation er vores fokus, og derfor er FN's Verdensmål et naturligt pejlemærke for hele vores strategi. Vi vil med strategien fremme løsninger, der bidrager til en fremtid, hvor vi integrerer social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed.

I Region Hovedstaden yder vi allerede en stor indsats for at realisere verdensmålene. Vi bruger verdensmålene som en katalysator til at løfte den bæredygtige udvikling frem mod 2030. På den måde arbejder vi målrettet for, at hovedstadsregionen er en grøn og innovativ metropol med bæredygtig vækst og høj livskvalitet.



Greater Copenhagen-samarbejdet

Sammen med Region Sjælland, Skåne og Halland og de 85 kommuner samarbejder vi om at skabe en metropol, der giver international genlyd. Vi har en fælles vision om at være en international vækstmotor, hvor vi skaber bæredygtig vækst, beskæftigelse og gode vilkår for borgere, virksomheder og besøgende.

Det gør vi ved at:

- Arbejde for at skabe en sammenhængende infrastruktur i hele metropolregionen, gøre pendling lettere og med bedre og grænseløs kollektiv trafik øge mobiliteten i hele Greater Copenhagen.
- Have et fælles integreret arbejdsmarked, hvor det skal være let og attraktivt at bo og med gode muligheder for at søge job og uddanne sig i alle dele af geografien.

- Udvikle bæredygtige grønne løsninger på fremtidens udfordringer. Samtidig skal Greater Copenhagen skal være kendt som en international grøn metropol.
- Sikre digital infrastruktur i verdensklasse og blive et gigabitsamfund, hvor digitalisering, data og intelligente løsninger skaber de bedste vilkår for borgere og virksomheder.

Region Hovedstaden anser Greater Copenhagen som et afgørende samarbejde for udvikling af vores fælles metropolregion, og hvor vi i fællesskab skaber en region for vores 4,3 millioner indbyggere, der er rustet til fremtiden.

Se mere på www.greatercph.dk

Sammen skaber vi rammerne for den næste generation

Hvis hovedstadsregionen skal forblive en ansvarsfuld, grøn og innovativ metropol med høj vækst og livskvalitet i en verden i hastig forandring, kræver det samarbejde. Vi skal løse alle udfordringerne – også dem vi ikke kender svaret på – og vi skal kigge uden for regionens og landets grænser for at hente og give inspiration.

Måden vi arbejder på, er derfor gennem partnerskaber, innovation og internationalisering. Sådan vil vi skabe de bedste rammer for den næste generation.

Partnerskaber

Stærke partnerskaber er afgørende for, at vi er godt rustet til at løse nuværende og fremtidige udfordringer. Region Hovedstaden vil arbejde for et bredt samarbejde på tværs af kommuner, uddannelses- og vidensinstitutioner og med andre relevante aktører – regionalt, nationalt og internationalt – om fælles løsninger til gavn for verdens næste generation.

Vi tager selv initiativ til at facilitere samarbejde på tværs, når fx vand eller data overskrider de kommunale grænser eller går på tværs af regioner. Det kan både handle om at udvikle nye initiativer, ansøge om fælles finansiering eller styrke de politiske samarbejder. Men vi skal også øge vores samskabelse med borgere, virksomheder, foreninger m.fl., så vi sikrer, at nye løsninger gør en forskel for borgeren. Samme står vi stærkere.

Innovation

Det er nødvendigt, at vi udnytter de muligheder, som ny teknologi, data og digitalisering giver. Det skal vi gøre for at regionens borgere – både nu og i fremtiden – de bedste muligheder for at leve et godt liv med høj livskvalitet. I

Region Hovedstaden er vi allerede langt fremme og indgår ofte i samarbejder om udviklingen eller test af nye løsninger.

Det kan fx være ved at udvikle og anvende nye innovative metoder til rensning af forurenede jord eller ved at udvikle bedre behandlingsmetoder på regionens hospitaler ved at anvende data og kunstig intelligens. Det er vores ambition, at hele hovedstadsregionen skal være frontløber, når det gælder innovation, data og digitalisering. I Region Hovedstaden vil vi selv gå foran og arbejde for nytænkning og innovation inden for vores opgaveområder.

Internationalisering

I Region Hovedstaden arbejder vi målrettet på at være blandt de førende i verden inden for vores arbejdsområder og udfordrer vores regionale viden og erfaringer i en global arena. Som relativ lille metropolregion i international sammenhæng er vi afhængig af at samarbejde og hente den nyeste viden og trends ind fra andre internationale storbyregioner.

Men verden kigger også vores vej, og det ansvar skal vi tage på os. Vi prioriterer de nære samarbejder i Greater Copenhagen højt, men arbejder også aktivt for et større samarbejde inden for strategiens områder med andre metropoler i Europa og resten af verden. Gennem Copenhagen EU-office arbejder vi på at sikre funding til vores indsatser og etablerer samarbejde og netværk med andre metropoler i Europa.

Den innovative tankegang, partnerskaber og internationalt udsyn er gennemgående elementer i mange af regionens eksisterende indsatser.

Innovationsgaragen
Innovationsgaragen er Region Hovedstadens forsøgslaboratorium, hvor regionen i nationale og internationale partnerskaber med bl.a. forskere, entreprenører og private virksomheder udvikler og afprøver nye og effektive metoder til rensning af forurenede jord og grundvandsbeskyttelse.

Energi på tværs
Region Hovedstaden har i samarbejde med 33 kommuner og 10 forsyningsselskaber sat et ambitiøst mål om at gøre hovedstadsregionens el- og varmeforsyning fossilfri i 2035 og transportsektoren i 2050. Parterne i Energi på Tværs koordinerer og samarbejder om energiomstillingen i hele hovedstadsområdet gennem strategiske energiplanlægning.

CPH Electric
Region Hovedstaden har siden 2013 været driver i CPH Electric, hvor vi gennem samarbejde med forskellige ak-

tører fremmer innovative grønne mobilitets løsninger. Fx deltager Region Hovedstaden i flere EU-projekter, hvor vi i partnerskab med europæiske universiteter, regioner og byer samarbejder om fremme af alternative drivmidler som brint, biobrændsel og el. Vi har gennem egne indkøb også gået forrest, når det handler om at få flere elbiler på gaden.

STRING
STRING-netværket er et eksempel på, hvordan Region Hovedstaden arbejder på at bringe innovative og bæredygtige transportløsninger ud i en international sammenhæng. På tværs af 4 lande, 8 regioner, 5 byer og 3 metropolregioner arbejder vi for at skabe en grøn transportkorridor fra Oslo over Malmø og København til Hamborg, hvor der bl.a. er effektive togforbindelser og lade-standere til el-biler på hele strækningen.

Metropolsamarbejde
Internationale partnerskaber er vejen frem, hvis vi skal løse de globale klimaforandringer. I samarbejde med metropolregionerne Amsterdam, Hamborg, Stockholm og Helsinki arbejder vi med at understøtte den grønne omstilling ved at fremme energiomstilling, cirkulær økonomi og gøre det attraktivt for borgeren at benytte kollektiv transport, delebiler, samkørsel og cykler.

Vi inviterer til samarbejde om den strategiske ramme for fremtidens regionale udvikling:

Innovation

Partnerskaber

Internationalisering



Klima & miljø i balance

Klimaet og miljøet er under pres. Vores måde at leve på har konsekvenser for naturen og vores livskvalitet – både nu og i fremtiden. Klimaforandringer betyder bl.a. ændrede vandmængder og derfor oversvømmelse af vores veje og huse. Bæredygtige løsninger, helhedstænkning og samarbejde er nødvendigt, hvis vi skal skabe en bedre balance for mennesker og miljø. Vi vil bestræbe os på, at der både lokalt, regionalt og globalt også i fremtiden er gode rammer for at leve et godt liv.



19

tons Co2 udleder hver dansker om året. For at reducere klimaforandringerne skal vi ned på maks. 2 tons om året.

Mangel på ressourcer bliver en stor udfordring i nær fremtid – både i hovedstadsregionen og i hele verden. Det får en klar betydning for vores muligheder. I hovedstadsregionen risikerer vi inden for de næste 10 år at løbe tør for råstoffer som sand, sten og grus. Det betyder, at vi skal tænke nyt ift. fx fremstilling af asfalt og beton til veje og byggerier. Derudover skal vi blive bedre til at genanvende og bruge affald som en ressource.

Jordforurening er mange steder en trussel mod vores grundvand og en sundhedsrisiko for de mange mennesker, der bor og færdes på en forurenede grund. Der er allerede registreret mere end 7.000 forurenede grunde i hovedstadsregionen, og vi forventer, at tallet stiger i takt med, at flere steder bliver undersøgt. Dette er en udfordring, hvis fremtidige generationer også skal have rent drikkevand i hannerne og kunne lege sikkert på legepladsen.

[portrætfoto af ung borger]

Befolkningstætheden på

700

pr. km2 er en særlig udfordring, når vi skal beskytte grundvandet og håndtere ændret nedbør.

Mål: I 2030 er udledningen af Co2 og drivhusgasser reduceret med 70 % ift. år 1990. Det betyder, at el- og varmesystemet skal være fossilfrit i 2035 og transportsektoren fossilfri i 2050.

"Jeg tror, vi inden for få år kommer til at leve på en helt anden måde, end vi er vant til."

Det er vores ambition at...

Bidrage til at reducere klimaforandringerne og tilpasse os et ændret klima

Det er nødvendigt med en markant reduktion af CO2-udledningen, hvis vi skal forhindre klimaforandringer. Det er afgørende, at energi- og transportsektoren bliver omstillet til at bruge vedvarende energi, og at vi udnytter energien effektivt. De grønne transportvalg for den enkelte borger skal være attraktive og nemme. Omstillingen kræver store investeringer og koordination, så indsatsen bliver effektiv og dermed så billig som muligt for borgerne i hovedstadsregionen. Når det gælder klimatilpasning, har vi fokus på, at de ændrede vandmængder i størst mulig omfang bliver brugt til at skabe attraktive bymiljøer og rekreative løsnin-

Medvirke til at anvende ressourcer bedre

Der er behov for et bæredygtigt ressourceforbrug og en omstilling til en mere cirkulær økonomi, hvor vi forbruger færre råstoffer. Vi vil arbejde for en fælles regional plan for en cirkulær omstilling af affaldssektoren samt understøtte udviklingen af et velfungerende marked for sekundære råstoffer i form af byggeaffald som fx knust tegl og beton. Derved kan vi bidrage til at løse fremtidens mangelsituation. Det vil vi gøre i partnerskab med fx affaldssektoren, erhvervslivet, videnscentre og kommuner, så vi sammen kan sikre en bæredygtig udvikling til gavn for fremtidige generationer.

Sikre grundvandet

Der er behov for, at vi udvikler nye og mere effektive metoder, teknologier og processer til rensning af forurenet jord, så vi også i fremtiden kan sikre regionens borgere ren jord og rent drikkevand. Vi skal bl.a. kunne løse opgaven med jordforurening mere effektivt og ikke mindst bæredygtigt. Det er en opgave, der kræver høj faglighed og innovative samarbejder med andre myndigheder, vandforsyninger, forskningsinstitutioner og virksomheder – både nationalt og internationalt.

Vores kerneopgave

Region Hovedstaden arbejder målrettet for et grønnere og renere miljø. En af vores vigtigste opgaver er at sikre, at borgerne i vores region har rent drikkevand. Vi undersøger hvert år ca. 2.000 grunde for forurening. Er grundvandet i fare, renser vi jorden, så forureningen ikke siver ned og ødelægger drikkevandet. Vi har stor viden og omfattende mængder af data på området, og vi er blandt de førende i verden til at udvikle nye og innovative metoder til at rense forurenet jord. Vores prioritering af arbejdet fremgår af planen "Vejen til ren jord og vand".

3

SUNDHED OG TRIVSEL

4

KVALITETS- UDDANNELSE

6

RENT VAND OG SANITET

7

BÆREDYGTIG ENERGI

8

ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

9

INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

11

BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND

12

ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

13

KLIMA- INDSATS

15

LIVET PÅ LAND

17

PARTNERSKABER FOR HANDLING

En anden vigtig opgave for Region Hovedstaden er at sikre de nødvendige råstoffer som sand, grus, ler og kalk til de mange veje, cykelstier, jernbaner, boliger og hospitaler, der skyder op i hovedstadsregionen. Råstofindvinding er ofte et stort indgreb i landskabet og tit med mange modsatrettede interesser. Det er Region Hovedstadens opgave at afveje interesser og sørge for, at den fremtidige råstofindvinding og -forsyning tager hensyn til natur, miljø, borgere og erhvervsmæssige interesser. Se mere i den regionale råstofplan.



Uddannelser & kompetencer til fremtiden

Udviklingen af nye teknologier og digitaliseringen af mange funktioner i samfundet går lynhurtig. Det stiller nye og flere krav til os som borgere i fremtiden – både når vi vælger uddannelse, tjekker ind på arbejdsmarkedet eller bestiller tid hos lægen. Uddannelse er nøglen, der kan ruste den enkelte til fremtidens udfordringer og bidrage til en bæredygtig udvikling, så hovedstaden også i fremtiden er en grøn og innovativ metropol.



I 2025 vil der være et
udækket behov på

17.000

med STEM-kompetencer
i hovedstadsregionen.

*STEM-kompetencer er naturvidenskabelige,
tekniske og digitale kompetencer.*

I 2025 kommer der
til at mangle

32.500

faglærte i
hovedstadsregionen.

Det udfordrer udviklingen i vores region, at flere og flere virksomheder mangler arbejdskraft og må sige nej til ordrer, fordi det er svært at besætte ledige stillinger med personer, der har de rette kompetencer. Det er især faglærte og medarbejdere med naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer – de såkaldte STEM-kompetencer, der er mangel på.

Samtidig står mange unge i hovedstadsregionen uden job eller kompetencegivende uddannelse. Det er et problem både for den enkeltes livskvalitet og handlemuligheder i livet og for den samlede arbejdsstyrkes kompetencer og potentialer.

**Mål: I 2030
vælger 20 %
flere en STEM-
uddannelse**

**"Jeg skal uddanne
mig til en fremtid, jeg
ikke kender."**

[portrætfoto af ung borger]

Det vores ambition at...

Medvirke til at flere får naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer

Der er behov for, at flere borgere på alle uddannelsesniveauer får naturfaglige, tekniske og digitale kompetencer – de såkaldte STEM-kompetencer. Det er afgørende, hvis vi som samfund skal gribe de muligheder, der ligger i digitaliseringen og den teknologiske udvikling. Det gælder også ift. udviklingen af nye løsninger, der kan være med til at sikre den grønne omstilling. Netop disse kompetencer skal til, hvis vi skal indfri Danmarks ambitioner for klima og miljø.

Bidrage til flere faglærte

Det er nødvendigt, at flere vælger en erhvervsuddannelse og bliver faglærte, og at flere praktikpladser bliver besat af elever inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Faglærte kompetencer er vigtige, hvis vi skal lykkes med en succesfuld grøn omstilling. Det handler nemlig ikke kun om at udvikle nye højteknologiske løsninger, men også at vi fx bliver bedre til at genanvende materialer, så vores byggeri bliver mere bæredygtigt.

Sikre adgang til attraktive uddannelser

Der skal være et bredt uddannelsesstilbud i hele hovedstadsregionen med gode transportmuligheder til uddannelsesinstitutionerne. Borgerne skal have de bedste muligheder for at få uddannelse og kompetencer til fremtidens behov og til at skabe sig et godt liv. Det gælder både unge, som har brug for gode ungdomsuddannelser og sårbare og udsatte borgere, som har brug for lidt ekstra støtte for at komme videre i uddannelse eller job.

Arbejde for at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

Behovet for højtuddannede og faglærte i hovedstadsregionen er så stort, at indsatsen for at uddanne dansk arbejdskraft ikke er nok. Der er behov for at supplere arbejdsstyrken med kvalificeret arbejdskraft fra udlandet fx inden for life science og forskning.

Vores kerneopgave

Region Hovedstaden sikrer et tilstrækkeligt og varieret uddannelsesstilbud til alle de unge, der søger ind på en ungdomsuddannelse i hele hovedstadsregionen. Det gælder både inden for de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelsernes grundforløb. Hvert år søger cirka 12.000 unge, der afslutter grundskolen, videre på en ungdomsuddannelse inden ansøgningsfristen 1. marts. Netop det er fundamentet for Region Hovedstadens arbejde inden for uddannelsesområdet.



Region Hovedstaden arbejder desuden sammen med erhvervsskolerne om indsatsen Copenhagen Skills. En indsats, der tilbyder en trinvis introduktion til erhvervsuddannelserne via introduktion på skolerne, som mere end 14.000 elever deltager i – men også en årlig uddannelsesevent i Bella Center med et besøgstal på ca. 30.000.

Dermed bidrager vi også til Teknologipagtens ambitioner om, at flere skal have naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer – de såkaldte STEM-kompetencer.



Effektiv & bæredygtig mobilitet

Vi bliver flere og flere i hovedstadsregionen. Samtidig får flere bil. Stigningen af biler på vejene er tre gange højere end udviklingen i befolkningstallet. Det giver mere trængsel, længere køer og mere spildtid. Prognoser peger på en fordobling af spildtid inden 2035. Det forringer den enkeltes livskvalitet, regionens sammenhængskraft og bidrager til øget Co2-udledning. Den udvikling skal vi have vendt.



20%

flere pendlerture i 2035 end i dag pga. af et stigende indbyggertal og antal af arbejdspladser.

Det skal være nemt at vælge alternativer til bilen, men vi skal også have hverdagen til at hænge sammen. Hovedstadsregionen har et stærkt kollektivt net med busser, lokaltoget, regionaltoget, S-toget, letbane og metro. Og sammen med det store net af veje og cykelstier sikrer infrastrukturen, at vi kan komme frem. Men den stigende trængsel på vejene presser os i vores hverdag, hvor biler og busser sidder fast i trafikken både morgen og eftermiddag.

Vi skal styrke fremtidens kollektive trafik ved at udnytte det samlede transportsystem bedre, så flere af os skifter en plads i bilkøen ud med en frisk cykeltur, et tjek ind i bussen, toget, metroen eller et lift i kollegaens bil – uanset om man bor på Frederiksberg eller i Frederikssund. På den måde bidrager vi til mere effektiv og bæredygtig transport til arbejde, uddannelse, fritidsaktiviteter eller til hospitalet, hvis behandling bliver nødvendig.

[portrætfoto af ung borger]

16,7

mio. timer om året spiller bilisterne i hovedstadsregionen i trafikken i dag pga. trængsel. Prognoserne forudser en fordobling til 33,4 mio. timer i 2035.

Mål: 20 % flere vælger kollektive trafikløsninger eller cyklen til arbejde og uddannelse inden 2035.

"Jeg vil ikke spille mit liv på at sidde i kø på motorvejen – jeg vil hellere have en hverdag, hvor jeg har tid til både mit arbejde, mine venner og min familie"

Det er vores ambition at...

Gøre kollektiv transport til et førstevalg for flere
Der er behov for, at bus, tog, lokaltog, letbane, metro og de offentlige flextrafik-tilbud bliver et attraktivt valg for flere borgere, så vi undgår unødigt tidsspild i endeløse bilkøer. Vi skal gøre det mere attraktivt at kombinere vores rejser med cykelture, deletjenester og samkørsel. Både store og små trafikknudepunkter skal være samlingssted for rejser med forskellige transportmidler og for nye private og offentlige mobilitetsløsninger.

Bruge teknologi og data til at gøre hverdagens transport nemmere og grønnere
Der er behov for, at hverdagens rejse på tværs af forskellige transportmidler bliver mere gnidningsfri, og at vi udnytter infrastrukturen bedre. Det kan vi sikre ved at udnytte teknologiens muligheder og data om trafik og rejsemønstre. 'Mobility as a Service' (abonnement på transport) og bedre trafikinformation kan fx gøre den kollektive transport mere attraktiv at benytte i hverdagen. Det gælder også mobilitetsløsninger på tværs af de offentlige og private udbud. Sådanne nye digitale løsninger skal vi i højere grad kunne tilpasse den enkelte borger. På den måde kan vi bidrage til at reducere miljøbelastningen og dermed også de globale klimaforandringer.

Sikre bedre trafikale forbindelser i Greater Copenhagen
Der er behov for en velfungerende infrastruktur på tværs af grænser og regioner. Vi skal gøre det lettere at komme rundt i Greater Copenhagen, hvor virksomheder har brug for kvalificerede medarbejdere og international højtuddannet arbejdskraft. Vi vil sammen med partnerne i Greater Copenhagen arbejde for at fjerne grænsehindringer og gøre pendling lettere, uanset om du bor i Halmstad, Holte eller Holeby. Vi vil øge mobiliteten med bedre og grænseløs kollektiv transport, som nemt bringer den enkelte rundt i hele den samlede metropolregion.

Vores kerneopgave

Region Hovedstaden bidrager betydeligt til at fremme en bæredygtig og effektiv transport for borgerne. Det gør vi gennem trafikbestillinger, analysearbejde og konkrete tværgående udviklingsprojekter, som sikrer velfungerende og sammenhængende mobilitet i regionen. Formålet er at mindske trængselsproblemer og sikre en grøn mobilitet på tværs af regionen til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner, fritidsaktiviteter og hospitaler.

Vi arbejder på at skabe sammenhæng og god planlægning af de regionale busser, lokaltog og den kommende

3

SUNDHED OG TRIVSEL

4

KVALITETS- UDDANNELSE

6

RENT VAND OG SANITET

7

BÆREDYGTIG ENERGI

8

ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

9

INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

11

BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND

12

ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

13

KLIMA- INDSATS

15

LIVET PÅ LAND

17

PARTNERSKABER FOR HANDLING

letbane inden for et budget på [ca. ½ mia. kr.] årligt. Derigennem arbejder vi tæt sammen med kommunerne og trafikselskaberne om at udvikle nye tiltag i den kollektive trafik og sikre et samlet udbud.

I Trafik- og mobilitetsplanen for hovedstadsregionen kan du læse om regionens planer for den fremtidige udvikling af et regionalt trafik- og mobilitetsnet. Her kan du se de centrale vej-, cykel- og banestrækninger og de vigtigste forbindelser til naboregionerne.



Nye muligheder for et sundt liv

Vores region skal også i fremtiden være et af verdens bedste steder at bo og leve i. Men rammerne for fremtiden ændrer sig. Vi bliver flere, der skal leve sammen. Det sætter sammenhængen i vores region under pres. Vi skal sikre, at alle også fremover kan leve et sundt liv med lige muligheder og god livskvalitet.



20%

flere ældre over 70 år
samt flere kronikere i
hovedstadsregionen
om 10 år. Med et stramt
budget betyder det, at
sundhedsvæsenet er
under pres.

25,9%

af regionens borgere
lever ikke op til mini-
mumsanbefalinger for
fysisk aktivitet.

Hovedstadsregionen har i international sammenhæng en førende position, når det handler om mulighederne for at leve et godt liv med høj livskvalitet. Men livskvaliteten i en stadig voksende storbymetropol bliver udfordret. Flere er stressede, lever i en presset hverdag, har det psykisk dårligt, får kroniske sygdomme og er overvægtige. Støj, trængsel og forurening har også en negativ effekt på det gode liv. Sundhed og trivsel er en forudsætning for, at vi har det godt.

Vi skal udnytte de muligheder, der ligger i digitalisering og data. Forskning og udvikling af nye sundhedsløsninger skal bidrage til, at alle får en god behandling hos lægen, kommunen og på hospitalet. Og ny teknologi og personlig medicin skal gøre behandlingen mere målrettet og mulig at udføre tættere på, hvor patienterne bor.

**Mål: I 2030 er Re-
gion Hovedstaden
gearet til 120.000
flere borgere.**

***"For mig handler
livskvalitet om, jeg
kan leve et godt liv,
uanset hvor jeg bor."***

[portrætfoto af ung borger]

Det er vores ambition at...

Øge folkesundheden hos borgerne

Der er behov for, at vi skaber gode muligheder og rammer for, at borgerne i hovedstadsregionen kan leve et sundt og aktivt liv med høj livskvalitet. Det handler bl.a. om, at det skal være let at bevæge sig og komme rundt, og at flere vælger cyklen frem for bilen. Vi skal styrke adgangen til rekreative områder samt til kulturelle oplevelser, hvor mangfoldigheden og fællesskabet kan blomstre. Aktive og sunde borgere, der trives både fysisk og mentalt, giver ikke bare den enkelte et bedre liv, men også færre og kortere indlæggelser, der mindsker presset på sundhedsvæsenet.

Sundere borgere via samarbejde om forskning og innovation

Det er nødvendigt, at vi udnytter mulighederne i forskning og innovation på sundhedsområdet, hvis vi også i fremtiden skal kunne tilbyde regionens borgere adgang til de nyeste behandlinger. Vi skal bl.a. skabe bedre digitale løsninger, så flere kan blive behandlet hjemme, og at den enkelte derved oplever et mere nært og sammenhængende sundhedsvæsen uanset hvor i regionen, man bor. Hvis vi skal lykkes med det, skal det være mere attraktivt at gennemføre forskning og innovation i et samarbejde mellem hospitaler, universiteter, kommuner, virksomheder, organisationer og patienter.

Forebygge mere og give den enkelte patient målrettet behandling

Det er afgørende, at vi sikrer borgere med fx hjertekarsygdomme, kræft og kroniske sygdomme den bedste behandling med færrest mulige bivirkninger. Det gør vi ved at udnytte potentialerne i personlig medicin, genanalyser, sundhedsdata, kunstig intelligens, ny teknologi mv. Derved muliggør vi også, at den enkeltes viden og data om egen sundhed sættes i spil til en mere personlig behandling. Danmark har en hel unik position med nogle af de mest detaljerede sundhedsdata og -registre i verden. Det er en forudsætning, at datasikkerhed, gennemsigtighed og etik er i top, når vi bruger data til at forebygge, diagnosticere og behandle patienter mere målrettet – også i eget hjem. Dermed styrker vi nærhed og får patienten mere i centrum.

Vores kerneopgave

Region Hovedstaden har som kerneopgave at øge folkesundheden. Det gør vi ved at sikre borgerne gode muligheder for at leve et sundt og aktivt liv, men også gennem forebyggelse og behandling. Vi skaber kort vej fra banebrydende forskning til implementering af ny og bedre behandling, ny teknologi og datadrevne løsninger. Samtidig fremmer vi innovative samarbejder med stat, kommuner, almen praksis, vidensmiljøer og virksomheder – både nationalt og internationalt.



Hovedstadsregionen er tilmed en førende metropol på det globale marked inden for udvikling af lægemidler og medicinsk udstyr. Det skyldes bl.a. nogle stærke vidensmiljøer, en life science industri med 46.500 ansatte og ikke mindst de 4.000 mennesker i Region Hovedstaden, der er ansat inden for forskning og innovation og som forsker for 2 mia. kr. årligt og samarbejder med regionens stærke vidensmiljøer.



Med den regionale udviklingsstrategi inviterer vi til samarbejde

Den regionale udviklingsstrategi er Region Hovedstadens bud på, hvordan vi bidrager til et bæredygtigt samfund og sætter rammerne for, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv – både nu og i fremtiden.

Strategien tager udgangspunkt i regionens opgaver inden for regional udvikling: Miljø, uddannelse og kollektiv trafik, men omhandler også andre områder, der har betydning for hovedstadsregionens udvikling fx internationalisering, innovation, grøn omstilling og klimatilpasning.

Region Hovedstaden vil de kommende år arbejde for et bredt regionalt samarbejde med kommuner og andre relevante aktører. Samarbejdet vil tage udgangspunkt i udvikling og gennemførelse af konkrete regionale løsninger inden for strategiens indsatsområder. Vi bidrager selv i varierende omfang med data, viden, medarbejderressourcer og finansiering. Men der er behov for, at andre også bidrager, da vi ikke kan løfte opgaven alene.

De konkrete indsatser og initiativer, der skal være med til at føre strategien ud i livet, vil indgå i handlingsplaner, der understøtter strategien.



Følg med på
www.regionh.dk

***Kontakt os endelig,
hvis du vil være med
til at sætte rammerne
for verdens næste
generation.***

Kontakt:

Lars Gaardhøj (S),
formand for Udvalget
for forskning, innovation
og uddannelse

Kim Rockhill (S),
formand for Miljø- og
Klimaudvalget

Jens Mandrup (SF),
formand for
Trafikudvalget



**Region
Hovedstaden**

PART OF

GREATER
CoPENHAGEN



Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Til

Telefon 38665000
Mail regionsraadsformand@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Erhvervsstyrelsen

Daniel Lauest Vistisen: danvis@erst.dk

Dato: 22. oktober 2019

Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Region Hovedstaden har modtaget ”Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsettelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning” i høring.

Region Hovedstaden bakker op om Danske Regioners høringssvar og har følgende bemærkninger til udkast til bekendtgørelsen:

I regionernes økonomiaftale med regeringen for 2020 er parterne enige om, at regionerne bidrager positivt til det grænseoverskridende samarbejde og derfor skal have en stærkere rolle i dette.

Region Hovedstaden finder det derfor positivt, at der i udkast til bekendtgørelsen lægges op til, at regionerne fremover kan varetage formandskabet i grænseoverskridende samarbejder, uanset om samarbejdet omfatter erhvervsfremme. Det er ligeledes positivt, at bestemmelsen om regionsrådsmedlemmernes deltagelse i behandling og afgørelse af konkrete sager om erhvervsfremme, herunder turisme ophæves.

Region Hovedstaden konstaterer dog, at de foreslåede ændringer i bekendtgørelsen ikke løser udfordringerne i forhold til den siloopdeling, der som en konsekvens af lov om erhvervsfremme, gør det vanskeligt at indgå brede grænseoverskridende og internationale samarbejder. Fx er der ikke lagt op til at ændre bestemmelsen i § 2, stk. 3 om, at regionerne ikke selvstændigt kan indgå i grænseoverskridende samarbejder, såfremt disse indeholder elementer af erhvervsfremme.

Denne begrænsning gør det vanskeligt at udnytte det fulde potentiale af brede regionale grænseoverskridende samarbejder. I praksis risikerer den at bremse de positive effekter af mange konkrete samarbejder, hvor regionerne på tværs af landegrænser bidrager til at sikre volumen og sammenhængskraft i indsatserne.

EN DEL AF

GREATER
CoPENHAGEN

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Bilag 1 - Side -2 af 2

Region Hovedstaden bemærker derfor, at bekendtgørelsen fortsat begrænser regionerne i at indgå i og finansiere grænseoverskridende aktiviteter, selv om det er inden for områder regionerne i øvrigt arbejder med, og selv om de ikke i overvejende grad omhandler erhvervsfremme. I Greater Copenhagen samarbejdet indebærer det en ubalance mellem de svenske og de danske regioners deltagelse i samarbejdsprojekter på tværs af Øresund, hvor volumen i projekter mindskes, og viden og mulige synergieffekter risikerer at gå tabt.

Region Hovedstaden foreslår derfor, at der i §2, stk. 3, tilføjes ordet ”alene”, og dermed ændres bestemmelsen til: ”Regioner kan dog ikke selvstændigt indgå samarbejdsaftaler med tilgrænsende landes myndigheder m.v., der alene har erhvervsfremme som formål, herunder turisme.”

§ 6 i bekendtgørelsen anfører at ”Regioner kan alene deltage i eller finansiere Interreg-projekter med hjemmel i anden lovgivning end lov om erhvervsfremme”.

Region Hovedstaden foreslår, at bestemmelsen ændres, så det sikres, at regionerne kan spille en endnu stærkere rolle i at udnytte potentialet i sammenhængende og tværsektorielle samarbejder om blandt andet FN's verdensmål og grøn omstilling. Fx drøftede Region Hovedstaden mulighederne for et tættere samarbejde om at finde nye innovative løsninger på de klimamæssige udfordringer med de europæiske storbyregioner Amsterdam, Helsinki, Hamburg og Stockholm under det nyligt afholdte C40 klimamøde i København. Det er helt afgørende, at kommende fælles strategiske indsatser ikke bremses af en uhensigtsmæssig lovgivning.

Med venlig hilsen



Sophie Hæstorp Andersen

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Bilag 2 - Side -1 af 2

Erhvervsstyrelsen

Att: Daniel Lauest Vistisen danvis@erst.dk

DANSKE
REGIONER



23-10-2019

EMN-2019-01336

1312102

Høringssvar - ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde mv.

Erhvervsstyrelsen har sendt udkast til ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning i høring.

Bekendtgørelsesændringen er i overensstemmelse med regionernes økonomi-aftale med regeringen for 2020, hvori parterne er enige om, at regionerne bidrager positivt til det grænseoverskridende samarbejde og skal have en stærkere rolle i dette.

Danske Regioner noterer med tilfredshed, at der i forlængelse af aftalen gives hjemmel til, at regionerne kan varetage formandskabet for grænseoverskridende samarbejder, også når disse omfatter erhvervsfremme. Regionerne får også mulighed for at varetage formandskabet i de regionale EU-kontorer.

Det er ligeledes positivt, at bestemmelsen om, at regionsrådsmedlemmer ikke må deltage i behandling og afgørelse af konkrete sager om erhvervsfremme, herunder turisme, ophæves.

Danske Regioner bemærker dog, at der ikke lægges op til at ændre bestemmelsen i § 2, stk. 3 om, at regionerne ikke selvstændigt kan indgå i grænseoverskridende samarbejder, hvis disse indeholder elementer af erhvervsfremme. Denne begrænsning skaber en praktisk udfordring i forhold til at indgå i brede regionale grænseoverskridende samarbejder. Bekendtgørelsesændringen lever dermed ikke op til aftalen om, at regionerne skal have en stærkere rolle i det grænseoverskridende samarbejde. Foreningen foreslår derfor, at § 2, stk. 3 tilføjes ordet 'alene', så stk. 3 lyder:

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK

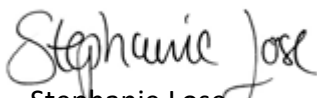
Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Bilag 2 - Side -2 af 2

”Regioner kan dog ikke selvstændigt indgå samarbejdsaftaler med tilgrænsende landes myndigheder m.v., der alene har erhvervsfremme som formål, herunder turisme.”

Som indledningsvis bemærket fremgår det af regionernes økonomiaftale med regeringen for 2020, at parterne er enige om, at regionerne bidrager positivt til det grænseoverskridende samarbejde og skal have en stærkere rolle i dette. En konsekvens af erhvervsfremmeloven er imidlertid, at der er sket en uhensigtsmæssig siloopdeling af regionernes grænseoverskridende samarbejde, som forstærkes af nærværende bekendtgørelse. Denne siloopdeling gør det vanskeligt at indgå brede grænseregionale samarbejdsaftaler og indgå i internationale samarbejder generelt, fx i forhold til at arbejde for implementeringen af FN's 17 verdensmål og den grønne omstilling, som er områder, regeringen i økonomiaftalen for 2020 lægger vægt på, at regionerne bidrager til arbejdet med. Foreningen foreslår, at § 6 udgår af bekendtgørelsen og vil i øvrigt tage spørgsmålet op i det fælles arbejde, der skal igangsættes som opfølgning på økonomiaftalen for 2020, med det formål at sikre en tilpasning af rammerne for de regionale udviklingsopgaver, så de bedre understøtter regionernes arbejde for at skabe regional udvikling.

Venlig hilsen


Stephanie Lose


Ulla Astman

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Bilag 3 - Side 1 af 1
Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning

I bekendtgørelse nr. 72 af 18. januar 2019 om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning, foretages følgende ændringer:

§ 1

1. I § 2 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. Regioner kan varetage formandskabet i de i stk. 4, 1. pkt. nævnte enheder.«

2. § 4, stk. 2 og 3 ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 2. Regionrådsmedlemmer kan varetage formandskabet for de i stk. 1 nævnte enheder og myndighedssamarbejder.«

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den XX.XX 2019.

Erhvervsministeriet, den xx 2019

Simon Kollerup

/ Sigmund Lubanski

Bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning

I medfør af § 15, stk. 7, i lov nr. 1518 af 18. december 2018 om erhvervsfremme fastsættes:

§ 1. Regioner kan samarbejde grænseoverskridende og internationalt med andre om udførelse af regionale udviklingsopgaver, som regioner varetager efter lovgivningen.

§ 2. Regioner kan i partnerskaber medvirke til udformning og planlægning af grænseoverskridende samarbejdsaftaler på tværs af landegrænser, der foruden de lovhjemlede regionale opgaver omfatter erhvervsfremme, herunder turisme. Samarbejdsaftalerne kan bl.a. omfatte fælleserklæringer for regionalt samarbejde, der har politisk og strategisk karakter.

Stk. 2. Regioner kan på de områder, som indgår i den regionale udviklingsstrategi, samarbejde med tilgrænsende landes myndigheder og organisationer.

Stk. 3. Regioner kan dog ikke selvstændigt indgå samarbejdsaftaler med tilgrænsende landes myndigheder m.v., der omfatter erhvervsfremme, herunder turisme.

Stk. 4. Regioner kan sammen med kommuner eje og drive enheder i udlandet, der har til formål at fremme danske eller regionale interesser i EU. Regioners deltagelse i enhederne må ikke have karakter af erhvervsfremme, herunder turisme.

§ 3. Uanset § 2, stk. 1 og 2, kan regioner som opfølgning på aftaler og strategier ikke deltage i og finansiere grænseoverskridende og internationale aktiviteter med hjemmel i lov om erhvervsfremme.

§ 4. Til opfyldelse af § 2, stk. 1, kan regionsrådsmedlemmer være medlemmer af bestyrelser i selvstændige juridiske enheder og i interregionale myndighedssamarbejder, der foruden de lovhjemlede regionale udviklingsopgaver har erhvervsfremme, herunder turisme, som formål.

Stk. 2. Uanset stk. 1 må regionsrådsmedlemmer ikke varetage formandsskabet for de i stk. 1 nævnte enheder og myndighedssamarbejder.

Stk. 3. Regionsrådsmedlemmer må ikke deltage i behandling eller afgørelser af konkrete sager om erhvervsfremme, herunder turisme.

§ 5. De samarbejdsorganer, der nedsættes til varetagelse af det dansk-tyske samarbejde i Region Syddanmark, skal sammensættes således, at det tyske mindretal i Danmark er passende repræsenteret i organerne.

§ 6. Regioner kan alene deltage i eller finansiere Interreg-projekter med hjemmel i anden lovgivning end lov om erhvervsfremme.

§ 7. Regioner kan finansiere programadministration og fungere som programmyndighed for programmer under målet om europæisk territorielt samarbejde og være hjemsted for fællessekretariater for disse programmer.

Punkt nr. 5 - Beslutningssag: Høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m.

Bilag 4 - Side 2 af 2

§ 8. Bekendtgørelsen træder i kraft den 31. januar 2019.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 207 af 8. marts 2007 om regioners samarbejde med tilgrænsende landes myndigheder og organisationer ophæves.

Stk. 3. Uanset § 6, kan regioner fortsætte som partner i Interreg-projekter, som omhandler erhvervsfremme, herunder turisme, hvis aktiviteter er igangsat inden 1. januar 2019 og indtil projektets afslutning.

Erhvervsministeriet, den 18. januar 2019

RASMUS JARLOV

/ Sigmund Lubanski

FIU studytrip to Helsinki

Date March 25 - 27 2020



Time	Activity	Place
DAY 1 – 3.25.2020		
08.50-11.25	Flight Copenhagen – Helsinki	NB: All times are local times. There is a time difference of 1 h, real travel time is app. 1,5 h
11.30-12.00	Transport to hotel and check-in	Hotel Scandic Park Helsinki, Mannerheimintie 46, Helsinki
12.00-12.30	Lunch at hotel	Hotel
12.45-13.00	Transport to Meilahti Campus	
13.00-16.00	University of Helsinki and Helsinki University Hospital Part 1: Faculty of Medicine and HiLIFE Helsinki Institute of Life Sciences & Academic Medical Center Helsinki Focus: • Key areas of strengths • Regional research ecosystem and partnership model(s) and methods. • Impact of partnerships • International collaboration strategy and approach • AI and STEM educational focus. Meet: Dean Risto Renkonen, Vice-Dean Marjukka Myllärniemi and Director of HiLife Olli Silvén. Part 2: iCAN Digital Precision Cancer Medicine - flagship Focus: • Research strategy and partnerships • Precision Cancer Medicine represents a highly promising approach to tackle this global challenge, but there are still a number of bottlenecks. The approach of iCAN is based on integrating molecular data with digital health data in new and meaningful ways.	Helsinki University and Helsinki University Hospital, Meilahti Campus

Punkt nr. 6 - Drøftelsessag: Programudkast til faglig studietur til Helsinki for udvalget for forskning, innovation og uddannelse med fokus på forskning, sundhedsdata, kunstig intelligens og erhvervsuddannelser
Bilag 1 - Side -2 af 5

Meet: Executive Officer, Prof. Tomi Mäkelä and Project Manager Tiina Berg.		
Part 3: Helsinki University Hospital Focus: • Use of testbeds in research and innovation • Regional ecosystem and partnership model(s) and methods in medical and health research • Impact of regional and international partnerships		
Meet: Juha Tuominen, CEO, Markku Mäkijärvi, Chief Medical Officer and Anne Pitkäranta, Research Director.		
16.00-16.15	Transport to hotel	
16.15-17.00	Own time at hotel	Hotel
17.00-18.00	Walk to the restaurant including cultural highlights	
18.00-	Dinner	Restaurant Lehtovaara Mechelininkatu 39, 00250 Helsinki
DAY 2 – 3.26.2020		
6.30-9.00	Breakfast – ready in the lobby at 9.00	Hotel
9.00-9.30	Transport to the City Hall	
9.30-11.30	The City of Helsinki – the municipality Focus: Research, innovation and education and the role as politicians. Politicians in The City of Helsinki is part of the council that has the overall responsibility for the hospitals in the Helsinki area (Helsinki University Hospital - 5 hospital areas). Meet: The Mayor of Helsinki Jan Vapaavuori, deputy mayors of education and social services and healthcare Pia Pakarinen and Sanna Vesikansa.	City of Helsinki Pohjoisesplanadi 11-13, 00099 Helsinki
11.30-12.00	Lunch	City of Helsinki
12.15-15.15	Artificial Intelligence (AI), education, innovation and partnerships	City of Helsinki
Part 1: Health Capital Helsinki		

Punkt nr. 6 - Drøftelsessag: Programudkast til faglig studietur til Helsinki for udvalget for forskning, innovation og uddannelse med fokus på forskning, sundhedsdata, kunstig intelligens og erhvervsuddannelser
Bilag 1 - Side -3 af 5

Focus: The objective of Health Capital Helsinki is to develop greater Helsinki to become one of the best places in Europe to innovate and accelerate health and life science business as well as improving well-being of the population. Helsinki and Finland is also known for their ambitions and capabilities due to corporations between companies and educational institutions to secure STEM-competencies.

Meet: Director Juha Paakkola.

Part 2: Elements of AI and AI challenge

Focus: An AI education developed by the consultancy company, Reaktor, to educate the Finnish public in AI and STEM-competencies [Science, Technology, Engineering and Mathematics].

Meet: Ville Valtonen, Reaktor and Ilmi Salminen, Reaktor.

Part 3: Company (part of AI Challenge e.g. Orion pharma)

Focus:

- Reason for participating in AI Challenge and train employees in AI
- The educational system in Finland and the coherence between comprehensive schools/educational institutions and companies etc.
- Coherence between the apprenticeships, competencies, the educational system and the needs of the job market.
- Focus and ambitions in relation to STEM qualifications also the need for more with STEM competencies and specifically women/girls with STEM competencies

Meet: Head of division with responsibility for participation in AI Challenge and development of competencies

15.15-15.45 **Transport to Aalto University**

15.45-16.30 **Aalto University Health Technology**

Focus:

- Aalto Health Platform: Aalto University's research in Health and Wellbeing
- Joint applied research with partner organizations for commercializing resulting inventions; research ecosystem and partnerships
- Impact of partnerships
- STEM educational focus.

Meet: Markus Mäkelä, Executive in Residence, Aalto Health Platform.

17.00-17.30 **Transport to city center**

Punkt nr. 6 - Drøftelsessag: Programudkast til faglig studietur til Helsinki for udvalget for forskning, innovation og uddannelse med fokus på forskning, sundhedsdata, kunstig intelligens og erhvervsuddannelser
Bilag 1 - Side -4 af 5

17.30-19.00	90 min - choose between the two cultural activities introduced at the FIU-meeting the 29th of October 2019.	
19.00-	Dinner at the location from above	
DAY 3 – 3.27.2020		
6.30-9.00	Breakfast and check-out – ready in the lobby at 9.00	
9.00-9.30	Transport to the ministry area	
9.30-12.30	Ministry of Education and Culture Part 1: Vocational education and training Focus: • Execution of the reform of vocational upper secondary education and resort due to execution • The educational system in Finland and the coherence between comprehensive schools/educational institutions etc. • The high uptake of Finnish young people in VET schools • Coherence between the companies, apprenticeships, competencies, the educational system and the needs of the job market. • Focus and ambitions in relation to STEM qualifications also the need for more with STEM competencies and specifically women/girls with STEM competencies. Meet: Head of VET division with responsibility for executing the reform of the vocational education and training. Part 2: VET school Focus: • Execution of the reform of vocational upper secondary education and resort due to execution. • The high uptake of Finnish young people in VET schools • Coherence between the apprenticeships, competencies, the companies, the educational system and the needs of the job market. Meet: VET school leader and apprentice consultant Part 3: Research and Innovation Focus: Finland 2030 Vision and Roadmap - Clear procedures for making strategic choices that support renewal Partnerships between universities and hospitals and/or companies.	Ministry of Education and Culture, Meritullinkatu 10, FI – 00023, Helsinki

Punkt nr. 6 - Drøftelsessag: Programudkast til faglig studietur til Helsinki for udvalget for forskning, innovation og uddannelse med fokus på forskning, sundhedsdata, kunstig intelligens og erhvervsuddannelser
Bilag 1 - Side -5 af 5

Meet: Erja Heikkinen, Deputy Director General Ministry of Education and Culture, Korkeakoulu- ja tiedepolitiikan sekä lukiokoulutuksen osasto (KTLO), Tiedepolitiikan vastualue (TIEVA).		
12.30-13.30	Lunch	Restaurant in the city center
13.45-15.00	Ministry of Social Affairs and Health Part 1: General Focus: Finnish Healthcare System, Implementation of the act on Secondary use of health and social data. Meet: Head of division. Part 2: The Finnish institute for health and welfare Focus: A Finnish model for the secure and effective use of data Meet: Director General, Markku Tervahauta.	Ministry of Social Affairs and Health, Meritullinkatu 8, FI – 00023, Helsinki
15.00-15.30	Transport to airport	
16.45-17.30	Flight Helsinki – Copenhagen	

2019-2020 FIU

26. november 2019					
FIU	Prognosemodel til fremskrivning af udbud og efterspørgsel af arbejdskraft på sundhedsområdet; Sygeplejersker	Drøftelse			Charlotte Hess/CHR
FIU	Nye driftsoverenskomster pr. 1. januar 2020 (forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne)	Høringssag	RR er høringsberettiget part (uddelegeret til FIU)		Kåre/Cecilie Bredenfeld Matzen
FIU	Drøftelse af kulturpuljen – udmøntning af budget 2019	Beslutning/drøftelse			Rasmus Kampff/Jens
FIU	Forskningsfonden – bevilling fra budget 2019	Orientering			Mads Monrad/Gitte Holstein
FIU	Udmøntning af regionale udviklingsmidler - uddannelse	Beslutningssag			Birgitte/Tina
FIU	Medlemsforslag fra Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti - afskaffelse af overhead ved forskning	Beslutningssag			Mads Monrad/Deniz/Louise Friis

Punkt nr. 2 - Meddelelser - Årsplanen
Bilag 1 - Side -2 af 2

	initieret af regionens egne ansatte				
FIU	Region Hovedstadens indtræden i Healthcare Denmark	Orienteringssag			Anders Lundbergh/Kasper Birkeholm
14. januar 2020					
FIU/FU/RR	Gymnasial optagekapacitet 2020/21	Evt. temamøde	RR er høringsberettiget part Frist for indberetning til Undervisningsministeriet: 1. februar 2020	Skal i RR inden 1. februar 2020	Cecilie/Kåre
FIU	Opfølgning på udvalgets temadrøftelse om uddannelsesområdet	Orientering			Birgitte Leolnar/Tina Drejer
FIU	Forskningsevaluering 2019	Orienteringssag			Mads Monrad Hansen (Gitte Holstein Larsen/Nicolaj With Wittrock Madsen)