Koncern Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665530
Web www.regionh.dk

EAN-nr: 57980016327
CVR/SE-nr: 30 11 36 83

Dato: 7. januar 2014

NOTAT

Bilag 1: Voksenuddannelsescentrenes geografiske dækningsområder i Region Hovedstaden

Voksenuddannelsescenter	
	Kommuner
· Vestegnen HF & VUC	Glostrup
	Rødovre
	Brøndby
	Vallenbæk
	Ishøj
	Albertslund
	Høje Taastrup
· HF og VUC Hvidovre-Amager	Hvidovre
	Dragør
	Tårnby
· KVUC	København
· VUF	Frederiksberg
· VUC Lyngby	Herlev
	Ballerup
	Gladsaxe
	Gentofte
	Lyngby-Taarbæk
· HF & VUC Nordsjælland	Helsingør
	Fredensborg
	Hørsholm
	Rudersdal
	Gribskov
	Hillerød
	Allerød
	Furesø
	Halsnæs
	Frederikssund
	Egedal
· Campus Bornholm	Bornholm

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 16. marts 2015

Voksenuddannelses-center	Forberedende voksenundervisning						Ordblindeundervisning for voksne		
	DANSK			MATEMATIK					
	2014		2015	2014		2015	2014		2015
	Prognose	Resultat	Prognose	Prognose	Resultat	Prognose	Prognose	Resultat	Prognose
VUF	750	980	970	270	303	340	240	210	228
HF & VUC Nordsjælland	1.400	1.253	1.649	120	151	179	1.200	531	633
Vestegnen HF og VUC	2.000	2.815	3.055	200	339	220	900	892	1.009
VUC Hvidovre-Amager	1.432	1.184	1.302	47	34	40	554	499	551
VUC Lyngby	1.200	1.809	1.850	120	224	300	850	736	800
KVUC	7.188	6.763	8.791	439	308	400	2.190	2.086	2.711
VUC Bornholm	220	261	285	40	48	50	110	134	145
	14.190	15.065	17.902	1.236	1.407	1.529	5.828	5.088	6.077

Mål for aktiviteter og art hhv. antal af undervisningssteder 2015:

forbederende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i VUC Frederiksberg (VUF) ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresser på Frederiksberg	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUF	Lindevangs Alle 10	350	01-apr	løb.opt.	dag og aften		20	01-feb	løb.opt.	dag	nej	200			
Driftsoverenskomstparter:															
Frederiksberg Daghøjskole og KursusCenter	Kong Georgs Vej 11	100	1 til 4	løb.opt.	dag	nej	130	1 og 2	løb.opt.	dag	nej				
AOF Center Hovedstaden	**Ingen aktivitet!**														
FOF Frederiksberg	Falkonercentret	70	1 til 4		??	nej	30					8			
SOSU-Skolen - Diakonissestiftelsen	Peter Bangsvej 1,	100	1 til 4	ndst fire gange år	dag	ja									
FOA KLS	Smallegade,	50	1 til 4	to gange årligt	aften	ja									
FOA SOSU	Godthåbsvej 15,						10	1 til 2	1 til 2 gange årlig	aften	ja	15	løb.opt.	aften	ja
F86	Finsensvej 86,	0	1 til 4	løb.opt.	dag	ja	150	1 til 2	løb.opt.	dag	ja				
TEC	Nordre Fasanvej 27	300										5	løb.opt.	dag	ja
VUF i alt 2015		**970**					**340**					**228**			
VUF's vurdering af behovet															

Resultat af aktiviteter for 2014

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresser på Frederiksberg	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUF	Lindevangs Alle 10	308	1 til 4				0					179			
Driftsoverenskomstparter:															
Frederiksberg Daghøjskole og KursusCenter	Kong Georgs Vej 11	148	1 til 4	løb.opt.	dag	nej	140	1 til 2	løb.opt.	dag	nej	0			
AOF Center Hovedstaden	?														
FOF Frederiksberg	Falkonercentret	69					22	1 til 2				4			
SOSU-Skolen - Diakonissestiftelsen	Peter Bangsvej 1,	113	1 til 4												
FOA KLS	Smallegade,	44	1 til 4	2 gange årligt											
FOA SOSU	Godthåbsvej 15,						17	1 til 2	2 gange årligt			23	løb.opt.	dag/aften	ja
F86	Finsensvej 86,	54	1 til 4	løb.opt.											
TEC	Nordre Fasanvej 27	244	1 til 4	løb.opt.			124	1 til 2	løb.opt			4	løb.opt.	dag	ja
VUF i alt 2014		**980**					**303**					**210**			
Mål for VUF i 2014 i alt		750					270					240			

Mål for aktiviteter og **art** hhv. **antal** af undervisningssteder **2015:**
forbederende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i **HF & VUC Nordsjælland** ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
HF & VUC Nordsjælland	Milnersvej 40, Hillerød	225	1-4				8	1-2				209			
HF & VUC Nordsjælland	Gurrevej 90, Helsingør	88	1-4				29	1-2				95			
HF & VUC Nordsjælland	Classensgade 2, Fred.-værk	56	1-4				29	1-2				49			
HF & VUC Nordsjælland	Odinsvej 6, Fred.-sund	122	1-4				23	1-2				108			
Driftsoverenskomstparter:															
LOF Øresund	Stavnsholdtvej 3, Farum	18	1 til 4												
LOF Øresund	Møllestien 6, Helsinge	10	1 til 4									25			
LOF Øresund	Hovmarken 7, Helsingør	24	1 til 4												
LOF Øresund	Stengade 7, Helsingør	29	1 til 4									46			
LOF Øresund	Fredensvej 12c, Hillerød	8	1 til 4									24			
LOF Øresund	Holmegaardsvej 3, Kokkedal	30	1 til 4									6			
LOF Øresund	Nivå Center 30, Nivå	7	1 til 4												
Sprogcenter Nordsjælland	Milnersvej 41, Hillerød	520	1 til 4	1-2 gange p	4 aft, 10		40	1-2	1 gang pr	1 aft, 2 dg					
Sprogcenter Nordsjælland	HP Christensensvej 1, Helsingør	176	1 til 4	1-2 gange pr uge				1-2							
Sprogcenter Nordsjælland	Løgismose 2, Frederikssund	176	1 til 4	1-2 gange pr uge				1-2							
AOF Nordsjælland	3F Hillerød	100	1 til 4				50	1-2				35			
AOF Nordsjælland	3F Helsingør	30	1 til 4				0	1-2				18			
AOF Nordsjælland	3F Frederikssund	30	1 til 4				0	1-2				18			
HF & VUC Nordsjælland i alt 2015 MÅL		1649					179,3					633			
HF & VUC Nordsjællands vurdering af behovet															

Vi budgetterer jo ikke på holdkursist niveau, så jeg har skønnet holdkursistantallet udfra vores budget over årselever

Driftsoverenskomstparterne har indsendt estimat over forventninger til 2015

Resultat af aktiviteterne for **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt
HF & VUC Nordsjælland	Milnersvej 40, Hillerød	144	1-4				6	1-2				174			
HF &VUC Nordsjælland	Gurrevej 90, Helsingør	56	1-4				22	1-2				79			
HF & VUC Nordsjælland	Classensgade 2, Fred.-værk	36	1-4				22	1-2				41			
HF & VUC Nordsjælland	Odinsvej 6, Fred.-sund	78	1-4				17	1-2				90			
Driftsoverenskomstparter:															
LOF Øresund	Stavnsholdtvej 3, Farum	258	1-4					1-2				87			
LOF Øresund	Møllestien 6, Helsinge	-	1-4					1-2				-			
LOF Øresund	Hovmarken 7, Helsingør	-	1-4					1-2				-			
LOF Øresund	Stengade 7, Helsingør	-	1-4					1-2				-			
LOF Øresund	Fredensvej 12c, Hillerød	-	1-4					1-2				-			
LOF Øresund	Holmegaardsvej 3, Kokkedal	-	1-4					1-2				-			
LOF Øresund	Nivå Center 30, Nivå	-	1-4					1-2				-			
Sprogcenter Nordsjælland	Milnersvej 41, Hillerød	393	1-4	1-2 gange p	4 aft, 10 dg		39	1-2	1 gang pr	1 aft, 2 dg		-			
Sprogcenter Nordsjælland	HP Christensensvej 1, Helsingør	133	1-4	1-2 gange pr uge				1-2				-			
Sprogcenter Nordsjælland	Løgismose 2, Frederikssund	78	1-4	1-2 gange pr uge				1-2				-			
AOF Nordsjælland	3F Hillerød	65	1-4				45	1-2				30			
AOF Nordsjælland	3F Helsingør	12	1-4				0	1-2				15			
AOF Nordsjælland	3F Frederikssund	0	1-4				0	1-2				15			
HF & VUC Nordsjælland i alt 2014 resultat		1253					151					531			
Mål for HF & VUC Nordsjælland i alt 2014		1400					120					1200			

Antal holdkursister er opgjort ved at summere antal af administrationstillægstakster i tællestystemet. Administrationstillægstaksten udløses jo netop pr. kursist pr. hold - dvs. samme definition som en holdkursist. - screeninger medtælles ikke

Det er ikke muligt i tællesystemet at fordele holdkursisterne på afdelinger for driftsoverenskomsterne, med mindre der anvendes flere institutionsnumre

Tallene indeholder aktiviteten for de første 3 kvartaler. Aktiviteten i 4 .kvartal kendes først ultimo december

Mål for aktiviteter og **art** hhv. **antal** af undervisningssteder **2015**
forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i **Vestegnen** HF og VUC's ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
Vestegnen HF & VUC	Gymnasievej 10, Albertslund	*240*	*1,2,3,4*	*4 x pr år 2 x pr år*	*dag aften*		*70*	*1,2*	*2 x pr år*	*dag*		*487*	*løbende*	*d/a*	
Vestegnen HF & VUC	Højnæsvej 75, Rødovre	*580*	*1,2,3,4*	*4 x pr år 2 x pr år*	*dag aften*	*ja (344 holdkursi*	*70*	*1,2*	*2 x pr år*	*dag*	*ja (48 hkur)*	*22*	*løbende*	*d*	
Dialogsoverenskomstparter:															
Voksenskolen i Albertslund	Erik Hudfeltsvej, Tåstrup	225	1,2,3	12	d/a										
Voksenskolen i Albertslund	Skagensgade 12, Tåstrup	225	1,2,3	12	d/a							200	4	d/a	
Voksenskolen i Albertslund	Vejlebrovej , Ishøj	175	1,2,3	12	d/a	x	60,0	1,2,3	12	d/a					
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Skolevej 6, Glostrup	1200	1,2,3,4	Løbende	dag + aften										
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Brøndby Strand Centrum	25	2,3	Løbende	dag										
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Strandgårdsskolen, Ishøj	35	1,2,3,4	Løbende	dag + aften										
Rødovre Kulturelle Aftenskole	Højnæsvej 63, Rødovre											300	4	d/a	
Høje-Taastrup Sprogcenter	Parkvej 76, Taastrup	350	alle	Kvartalsvis	dag+aften		20,0	begge	Kvartalsvis	dag					
Vestegnen HF & VUC i alt 2015		3055					220					1009			
Vestegnen HF & VUC vurdering af behovet		3000					300					1000			

Resultat af aktiviteterne for **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
Vestegnen HF & VUC	Gymnasievej 10, Albertslund	240	1,2,3,4	hvert kvart	d/a		71	1,2	hvert ½ år	d		487	løbende	d/a	
Vestegnen HF & VUC	Højnæsvej 75, Rødovre	578	1,2,3,4	hvert kvart	d	ja (344 holdkursister)	73	1,2	hvert ½ år	d	ja (48 hkur)	22	løbende	d	
Driftsoverenskomstparter:															
Voksenskolen i Albertslund	Erik Hudfeltsvej, Tåstrup	221	1,2,3	10	d/a										
Voksenskolen i Albertslund	Skagensgade 12, Tåstrup	222	1,2,3	10	d/a							132	4	d/a	
Voksenskolen i Albertslund	Vejlebrovej , Ishøj	160	1,2,3	10	d/a	x	61	1,2,3	10	d/a					
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Skolevej 6, Glostrup	1014	1,2,3,4	løbende	Dag+ aften		74,0	1+2	Løbende	Dag					
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Brøndby Strand Centrum*		2+3	Løbende	Dag										
Vestegnens Sprog og Kompetencecenters	Strandgårdsskolen, Ishøj*		1,2,3,4	Løbende	Dag + aften										
Rødovre Kulturelle Aftenskole	Højnæsvej 63, Rødovre											251	4	d/a	
Høje-Taastrup Sprogcenter	Parkvej 76, Taastrup	380	alle	Kvartalsvis	dag+aften		60	begge	Hver 8. uge	dag					
Vestegnen HF & VUC i alt 2014 resultat		2815					339					892			
Mål for Vestegnen HF & VUC 2014		2000					200					900			

*) deltagerantal ikke specifiseret. Indgår i de 1014 holdkursister

Mål for aktiviteter og **art** hhv. **antal** af undervisningssteder **2015:**
forbederende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i **VUC Hvidovre-Amager** ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUC Hvidovre-Amager	Åmarksvej 1, Hvidovre	474					1					106			
VUC Hvidovre-Amager	Sneserevej 10, Kastrup	169					1					270			
Dattsoverenskomstparter:															
AOF Dag og aftenskole i Hvidovre	Gl. Køge Landevej 328, Hvidovre														
AOF Dag og aftenskole i Hvidovre	Saltværksvej, Kastrup	419					32,0					175			
Vestegnens Sprog og Kompetencecenter	Brøndby Parkvej 292, Brøndby	240					6,0								
VUC Hvidovre-Amager i alt 2015		1302					40,0					551			
VUC Hvidovre-Amagers vurdering af behovet		1302					40					551			

Reseultat af aktiviteternefor **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUC Hvidovre-Amager	Åmarksvej 1, Hvidovre	431					0					96			
VUC Hvidovre-Amager	Sneserevej 10, Kastrup	154					0					245			
Aftsoverenskomstparter:															
AOF Dag og aftenskole i Hvidovre	Gl. Køge Landevej 328, Hvidovre														
AOF Dag og aftenskole i Hvidovre	Saltværksvej, Kastrup	381					29					158			
Vestegnens Sprog og Kompetencecenter	Brøndby Parkvej 292, Brøndby	218					5					0			
VUC Hvidovre-Amager i alt 2014		1184					34					499			
Mål for VUC Hvidovre-Amager i alt 2014		1.432					47					554			

Mål for aktiviteter og **art** hhv. **antal** undervisningssteder **2015:**
for forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i **VUC Lyngby** ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUC Lyngby	Nybrovej 114, Lyngby	600	trin 1-4	hver 6. uge	dag+after	X	210	trin 1-2	hver 6. uge	Dag-/ afte	X	385	hver 3. uge	dag+afte	X
Dr[illegible] overenskomstparter:															
FO[illegible] Lyngby	Nørregårdsvej 10, Lyngby	250	trin 1-4				0,0					0			
Ballerup Sprogcenter	Malmparken 10, Ballerup	325	trin 1-4				0,0					0			
AOF Job og Uddannelse i Ballerup	Telegrafvej 5 A, 1. Sal, Ballerup	225	trin 1-4				50,0	trin 1-2				0			
LOF Øresund	Vangede bygade 45, Gentofte	25	trin 1-4									15			
AOF Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk	Rådhus Allé 11, Søborg	75	trin 1-4				15,0	trin 1-2				375			
CPH West	Herlev/Ballerup														
UCplus A/S	Milleparken 12 A, Skovlunde	350	trin 1-4				25,0	trin 1-2				25			
AOF i Gladsaxe, Gentofte, Lyngby-Tårbæk	Rådhus Alle 11, Søborg	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentage*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentagels*
VUC Lyngby i alt 2015		1850					300					800			
VUC Lyngby's vurdering af behovet		1850					300					800			

Resultat af aktiviteterne for **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
VUC Lyngby	Nybrovej 114, Lyngby	586	Trin 1-4	hver 6. uge	dag+aften	X	175	trin 1-2	hver 6. uge	Dag-/ afte-		348	hver 3. uge	dag+aften	
Driftsoverenskomstparter:															
FOF Lyngby	Nørregårdsvej 10, Lyngby	242	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	6,0	trin 2	ukendt	ukendt	ukendt	3	ukendt	ukendt	ukendt
Ballerup Sprogcenter	Malmparken 10, Ballerup	313	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	0,0	0	ukendt	ukendt	ukendt	0	ukendt	ukendt	ukendt
AOF Job og Uddannelse i Ballerup	Telegrafvej 5 A, 1. Sal, Ballerup	216	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	36,0	trin 1-2	ukendt	ukendt	ukendt	0	ukendt	ukendt	ukendt
LOF Øresund	Vangede bygade 45, Gentofte	32	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	0,0	0	ukendt	ukendt	ukendt	9	ukendt	ukendt	ukendt
AOF Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk	Rådhus Allé 11, Søborg	70	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	16,0	trin 2	ukendt	ukendt	ukendt	376	ukendt	ukendt	ukendt
CPH West	Herlev/Ballerup	0		ukendt	ukendt	ukendt	0,0	0,0	ukendt	ukendt	ukendt	0	ukendt	ukendt	ukendt
UCplus A/S	Milleparken 12 A, Skovlunde	350	Trin 1-4	ukendt	ukendt	ukendt	11,0	trin 1	ukendt	ukendt	ukendt	0	ukendt	ukendt	ukendt
AOF i Gladsaxe, Gentofte, Lyngby-Tårbæk	*Rådhus Alle 11, Søborg*	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentage*	*Gentagelse*	*Gentagelse*	*Gentagel*	*Gentagel*
VUC Lyngby i alt 2014 resultat		1809,0					244,0					736,0			
Mål for VUC Lyngby i alt **2014**		1.200					120					850			

Bente Liss Hartbøl

Fra:	Anne Elisabeth Jelsøe <AJE@kvuc.dk>
Sendt:	16. marts 2015 08:41
Til:	Bente Liss Hartbøl
Emne:	Sender: KVUC 2014-15 tal til regionen
Vedhæftede filer:	KVUC 2014-15 tal til regionen.xlsx
docId:	http://rho.fsd.csc.dk/reghop/DOK1965358
SJ:	-1

Kære Bente Liss.
Så lykkedes det.
En enkelt kommentar: på KVUC har vi et strategisk væksttal for fvu i 2015 på 30%. Jeg har derfor fremskrevet det samlede budgettal for 2015 med 30%. Driftsoverenskomstparterne vil enten have samme tal for 2015 eller vækst. KVUC er langt den største udbyder, og der kommer også flere driftsoverenskomster til, så vi tror på tallet.

Med venlig hilsen

Anne Jelsøe
Uddannelseschef

Vognmagergade 8, 1120 København K.
D: 82 32 66 52
M: 31 41 17 64

Din meddelelse er klar til at blive sendt med følgende vedhæftede filer eller links:

KVUC 2014-15 tal til regionen

Mål for aktiviteter og art hhv. antal af undervisningssteder 2015:
for Forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i **KVUC's** ansvarsområde

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
KVUC	Vognmagergade 8, KBH														
KVUC	Skt. Petri Passage 1, KBH														
Driftsoverenskomstparter:															
Københavs Sprogcenter	Valdemarsgade 16, KBH														
Hovedstadens ordblindeskole	Trondhjems Plads, KBH														
Kofoeds skole	Nyrnberggade 1, KBH														
AOF	Teglværksgade 27, KBH														
CPH West	Skagensgade 3, Tåstrup														
Niels Brock	Kultorvet 2, KBH														
Clavis	Frydenhøj Allé, Greve														
Ia SPROG	Hejrevej 26, KBH														
Daghøjskole for Indvandrere	Blågårdsplads, KBH														
FOF/HOF København	Lyngby Hovedgade 15, Kgs. Lyngby														
KVUC mål i alt 2015		8791,9					400,4					2711,8			
KVUC's vurdering af behovet															

Resultat af aktiviteterne for **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
KVUC	Vognmagergade 8, KBH	2413	alle	løbende	d/a	x	16	begge	løbende	d	x	1056	løbende	d/a	x
KVUC	Skt. Petri Passage 1, KBH	175	1,2,3	løbende	dag							8	efter aft.	dag	
Driftsoverenskomstparter:															
Københavs Sprogcenter	Valdemarsgade 16, KBH	517	alle	løbende	d/a							99	efter aft.	d/a	
Hovedstadens ordblindeskole	Trondhjems Plads, KBH	10	3	efter aft.	dag	x						855	løbende	d/a	x
Kofoeds skole	Nyrnberggade 1, KBH	251	alle	løbende	d/a		28,0	begge	løbende	d/a					
AOF	Teglværksgade 27, KBH	32	1	løbende	dag										
CPH West	Skagensgade 3, Tåstrup														
Niels Brock	Kultorvet 2, KBH	158	alle	løbende	d/a	x	107,0	begge	løbende	d/a	x				
Clavis	Frydenhøj Allé, Greve	566	alle	løbende	d/a	x									
Ia SPROG	Hejrevej 26, KBH	1286	alle	løbende	d/a	x									
Daghøjskole for Indvandrere	Blågårdsplads, KBH	90	alle	løbende	dag		92,0	begge	løbende	dag					
CBSI sprogcenter		1019	alle	løbende	d/a		23,0	begge	løbende	d/a		50	løbende	d/a	
FOF/HOF København	Lyngby Hovedgade 15, Kgs. Lyngby	246	alle	løbende	d/a		42,0	begge	løbende	d/a		18	efter aft.	d/a	
KVUC resultat 2014 i alt		6763					308,0					2086			
Mål for KVUC 2014		7.188					439					2.190			

Mål for aktiviteter og **art** hhv. **antal** af undervisningssteder **2015:**
Forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne i Campus **Bornsholms** ansvarsområde

	Forberedende Voksenundervisning											Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
Campus Bornholm		80	4	løbende	ja		40	2	løbende	ja		15	løbende	ja	
Driftsoverenskomstparter:															
OU		205	4	løbende	ja		10	2	løbende	ja					
Kommunikationscentret Bornholms Regionskommune												130	Løbende		
Campus Bornholm mål i		285					50,0					145			
Campus Bornholms vurdering af behovet		285					50					145			

Resultat af aktiviteterne for **2014**

		Forberedende Voksenundervisning										Ordblindeundervisning for voksne			
		LÆSNING					MATEMATIK								
	adresse	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	trin der udbydes	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)	antal holdkursister	hyppighed	Dag-/ aftenundervisning	Forlagt undervisning (sæt x)
Campus Bornholm	Krystalgade 9, Rønne	62	4				40	2							
Driftsoverenskomstparter:															
AOF	Snorrebakken 58, Rønne	199	4				8	2							
Kommunikationscentret Bornholms Regionskommune	Sveasvej 8, Rønne											134			
Resultat 2014 i alt		261					48					134			
Mål for 2014		220					40					110			

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 2. oktober 2014

EVALUERING AF INDSATSEN FOR FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING OG ORDBLINDEUNDERVISNING FOR VOKSNE I **VOKSENUDDANNELSESCENTER FREDERIKSBERG (VUF)** DÆKNINGSOMRÅDE: FREDERIKSBERG

I det nedenstående skema bedes venligst oplyst om, hvad der ifølge voksenuddannelsescenterets evaluering især har haft betydning for forberedende voksenundervisning / ordblindeundervisning for voksne i 2014 og de initiativer, som disse erfaringer måtte medføre at voksenuddannelsescenteret arbejder/vil arbejde på i 2015.

Udfordringer for indsatsen	Hvad har især styrket indsatsen
a. Der skal gøres op med en kollektiv selvforståelse på Frederiksberg om, at borgerne er så veluddannede, at de ikke har nævneværdigt behov for særlige læse- og regneinitiativer. Det tager fortsat tid at gøre op med dette. b. Man kan fortsat kun få SU til FVU, hvis man er 18-19 år. Det betyder, at uddannelsessøgende personer med læseproblemer og behov for FVU og OBU, skal anvende endnu mere tid oven i deres ordinære uddannelsestilbud. c. De nye tilbud med FVU særligt tilrettelagt for andetsprogede og mulighed for at tilbyde et trin 0 har vist sig at være vanskeligt at anvende i praksis. Dette skyldes, at screeningen til FVU ikke er beregnet på andetsprogede og derfor ofte ikke er retvisende ift den enkeltes faktiske sproglige niveau. Ofte scorer andetsprogede for lavt i screeningen, men har faktisk et anvendeligt mundtligt og skriftligt dansk og er klart i målgruppen for FVU. VUF er i dialog med UVM om denne vanskelighed. d. Som regel udbyder vi samlæste hold, så holdene har en bæredygtig størrelse økonomisk. De fortsatte beskæringer i taksametrene gør det stedse mere vanskeligt at udbyde bæredygtige hold på et enkelt trin. e. Selvom vi har et samarbejde med FOA SOSU om udbud af FVU matematik er der for ringe søgning til tilbuddet. Det har derfor vist sig vanskeligt at oprette hold i faget, så der er ikke en tilfredsstillende aktivitet i FVU matematik.	Den væsentligste styrke på Frederiksberg er de netværk, der er dannet omkring læse- og regneindsatsen, og som de forskellige aktører på FVU- og OBU-området indgår i: a. Frederiksberg Daghøjskole og KursusCenter har et tæt samarbejde med Jobcenter København, Skelbækgade, om en særlig ungeindsats. b. FOF sørger for husstandsomdeling af folder med tilbud om FVU og OBU. c. VUF har samarbejde med fagforbund - FOA SOSU og FOA KLS - med erhvervsskoler - TEC og Diakonissestiftelsen (SOSU-skole) - med Jobcenter Frederiksberg, UU Frederiksberg og med kommunens aktiveringshus F86. Alle disse forskellige tiltag sikrer, at vi når ud til en bred og mangeartet gruppe af potentielle brugere af tilbuddet. En anden styrke er, at FVU og OBU er et godt og væsentligt supplement til andre uddannelser. Og endelig er det en meget væsentlig styrke, at vi anvender veluddannede undervisere - både undervisere med diplomuddannelserne og med kandidatgrad i audiologopædi.

Hvilke initiativer er taget i 2014 for at sikre/ styrke indsatsen	Hvilke initiativer vil blive taget i 2015 for at sikre/ styrke indsatsen
De væsentligste initiativer i 2014 har været: a. Frederiksberg Daghøjskole og KursusCenter har fortsat et samarbejde om FVU til dele af ungemålgruppen med succes. b. Udbud af særlige hold for andetsprogede, der dog har vist sig at være vanskeligere at oprette grundet visitationsreglerne (krav til bestemte score i FVU-screeningen). Vi har forsøgt at udbrede tilbuddet i eget hus og hos FOA KLS. Begge steder har vi måttet opgive disse særlige hold grundet for få i målgruppe ud fra gældende regler, men vi fortsætter vores indsats i 2015. Også her er VUF i dialog med UVM om vanskelighederne med de gældende regler. c. Anvendelsen af FVU i et pilotprojekt iværksat for midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til unge med uddannelsespålæg ift erhvervsuddannelsesområdet. VUF har deltaget i det største af 12 landsdækkende projekter. Erfaringer og evaluering viser, at FVU har været et meget anvendeligt tilbud til de unge, der skal starte på en EUD. OG de unge selv vurderer det meget meningsfyldt og givende at deltage i den type målrettet undervisning.	I 2015 vil vi fokusere på følgende: a. Udvidet brug af FVU - og OBU - i samarbejde med erhvervsskolerne TEC og Diakonissestiftelsen. b. Fortsat udbygning af forsøgstilbuddet med FVU særligt tilrettelagt for andetsprogede. c. En udvidelse af samarbejdet med FOA SOSU og FOA KLS om FVU og OBU til deres ledige medlemmer. d. Et tilbud om et SPS-korps af uddannede audiologopæder, der tilbyder SPS-undervisning og OBU-undervisning til ungdomsuddannelsesinstitutioner i området. Her er på nogle institutioner en manglende viden om læseområdet og et manglende kendskab til mulighederne inden for SPS (=specialpædagogisk støtte).

Bilag 4

Oplæg til FVU plan 2015 for Vestegnen HF & VUC inkl. driftsoverenskomstparter

I henhold til lovgivningen udarbejder VUC'erne samt deres driftsoverenskomstparter en årlig plan for udbud og aktivitet af undervisning på FVU- og OBU-niveau. Planen indsendes til regionen, som har en koordinerende funktion i forhold til udbyderne og til sikring af at behovet er dækket i alle geografiske områder.

På foranledning af region Hovedstaden har Vestegnen HF og VUC indhentet oplæg fra vore driftsoverenskomstparter med henblik på udarbejdelse af et samlet materiale til regionen. Planen skal indeholde både en evaluering af de opnåede resultater og måltal for de kommende års aktivitet.

Som guideline for indsatsen peger regionen på at vi bør inddrage resultaterne fra den seneste PIACC undersøgelse af voksnes læse- og regnekompetencer. Se herunder:

Regionaliseringen af PIAAC undersøgelsen viser, at der i Region Hovedstaden er mange læsesvage og mange med ringe færdigheder i matematik:

	SFI's opgørelse af 16-65 årige med ringe færdigheder i	
Dækningsområde:	Læsning	Matematik
VUC Vestegnen	22.632	20.110
HF & VUC Hvidovre-Amager	10.335	8.822
KVUC	44.472	41.939
VUF	2.727	3.161
VUC Lyngby	16.812	14.497
HF & VUC Nordsjælland	39.969	39.124
Bornholm	5.808	5.903
Region Hovedstaden	142.908	133.556

1) Opstillede mål og opnåede resultater i 2014 (se bilag for nærmere information):

	Måltal	Realiseret antal holdkursister
FVU læsning	2000	2815
FVU matematik	200	339
OBU	900	892

2) Nye måltal for 2015 (baseret på egen vurdering samt partnernes input):

	Antal holdkursister (mål)
FVU læsning	3000
FVU matematik	300
OBU	1000

3) Aktivitetens omfang i 2013 og 2014 til belysning af evt. følgevirkning af kontanthjælpsreformen pr. 1.1.14:

FVU aktivitet pr. kvartal i 2013 og 2014 opgjort i antal årskursister			
	2013	2014	ændring
1. kvartal	39,09	45,96	+6,88
2. kvartal	23,71	21,87	-1,84
3. kvartal	40,09	33,44	-6,64
4. kvartal	35,01		
heraf UVM-finansieret			
1. kvartal	32,05	32,30	+0,25
2. kvartal	12,13	11,26	-0,87
3. kvartal	18,30	24,69	+6,39
4. kvartal	17,28		
heraf kommunalt finansieret			
1. kvartal	7,03	13,67	+6,63
2. kvartal	11,57	10,61	-0,97
3. kvartal	21,79	8,75	-13,03
4. kvartal	17,74		

OBU aktivitet pr. kvartal i 2013 og 2014 opgjort i antal helårskursister (alle er UVM finansierede)			
	2013	2014	ændring
1. kvartal	2,90	5,19	+2,30
2. kvartal	8,50	9,40	+0,90
3. kvartal	1,99	3,87	+1,88
4. kvartal	7,33		

Der ses en pæn fremgang i 1. kvartal, men fra 3. kvartal sker en stor nedgang i antallet af kommunalt henviste.

4) Beskrivelse af udfordringer og initiativer til styrkelse af indsatsen:

Udfordringer for indsatsen	Hvad har især styrket indsatsen
Vestegnen Hf & VUC: I forbindelse med VEU indsatsen er det stort set umuligt at komme igennem til små og mellemstore virksomheder med oprettelse af FVU forløb. Mange jobcentre, virksomheder og andre aftagere giver udtryk for, at FVU er et godt produkt, men finder det svært at fylde hold med det nødvendige antal kursister. Selvom vi har påtaget os koordinatorrollen, således at de kan deles om holdene, synes det stadig rigtigt svært for virksomhederne at sende medarbejderne til FVU-tilbuddet. Antallet af voksne ordblinde, som kommer fra arbejdsmarkedet (privat som offentlig) er faldende.	Vestegnen HF & VUC: I dette kursusår har vi afprøvet FVU-værksted på vores afdeling i Albertslund. Denne indsats med et fast lærerteam omkring kursisterne, fleksibilitet i undervisningens tilrettelæggelse og "lektiehjælp" har styrket indsatsen. Samarbejdet med flere faglige organisationer er blevet styrket og formaliseret og har medført veletablerede løbende FVU-forløb såvel som faste screeningsaftaler. Det såkaldte AKT-forløb (ledige med særlige udfordringer) er blevet udvidet til to hold og har ført et stort antal kursister igennem både FVU dansk og FVU matematik. Desuden afføder denne aktivitet udvidet samarbejde til og mellem Vestegnens jobcentre. Der har været fokus på offentlige arbejdspladser, plejesektoren. Her er ansatte i Rødovre og Brøndby kommune blevet screenet med henblik på FVU-forløb.
RKA: Ordblindegruppen ikke homogen . Kræver en speciel indsats med de udsatte ordblinde ifa. Mentorordninger, der ikke er finansieret over taxameteret.	RKA: Øget indsats og investering i Studiemiljøet og IT. Undervisningsmateriellet med Ordblindeprogrammer og digitale tavler

VIA: FVU-undervisning på virksomheder kræver et stort opsøgningsarbejde for overenskomsttagerne. Vi udfører gerne dette arbejde. Det er meget tidskrævende, og vi ville meget gerne at vi kan få afsat midler til dette arbejde. VSK: FVU – er ikke tilstrækkelig attraktiv for målgruppen FVU – evt. ny titel.... Læs og skriv godt eller??? FVU - Synlige tilbud for målgruppen FVU – hvordan når vi målgruppen effektivt og bedre? – er det i bycentre, boligforeninger, på internettet eller???	VIA: FVU- undervisningen har vi styrket gennem opsøgning på virksomhed. Testningen er blevet nemmere, da vi har investeret i it udstyr. Vi har også øget indsatsen over for andre uddannelsesinstitutioner. feks. TUC, der uddanner chauffører. Vi har et godt samarbejde med fagforeninger, a-kasser og produktionsskoler. VSK: Behov for en mere mundret og indholdssigende benævnelse af FVU, ny titel....fx Læs og skriv godt, Dansk i hverdagen eller??? Hvordan når vi FVU målgruppen mere effektivt? Internet, sociale medier, foreninger, idrætsliv, bycentre, busreklamer eller? Behov for undersøgelse af hvordan borgere med kortere uddannelsesbaggrund motiveres, vejledes og ser det attraktive i en kompetenceudvikling af almene kundskaber.
Hvilke initiativer er taget i 2014 for at sikre/ styrke indsatsen	**Hvilke initiativer vil blive taget i 2015 for at sikre/ styrke indsatsen**
Vestegnen HF & VUC - Øget samarbejde med jobcentre - Styrket indsats i forhold til faglige organisationer - Deltagelse i erhvervsnetværk - FVU-værksted - Tilrettelæggelse i forbindelse med andre typer af forløb. Ex i forlængelse af socialstyrkende aktiviteter i kommuner og jobcentre RKA: Massiv investering i Studiemiljøet og IT Undervisningsmateriellet med Ordblindeprogrammer og digitale tavler. VIA: De tiltag som er nævnt i *Hvad har især styrket indsatsen*, har styrket vores undervisning, Vi har et tæt samarbejde med jobcentre med at lave FVU og ordblindeundervisning til ledige. Vi følger deltagere frem i deres uddannelse, så de ikke senere falder fra. VSK:	Vestegnen HF & VUC - Analyse og kvalificering med at "oplyse og motivere" flere voksne ordblinde kursister til at følge undervisning på VUC - Udvikling og kvalificering af værkstedstilrettelæggelsen af FVU. - Øget opsøgende indsats i forhold til jobcentre, kommuner og øvrige offentlige arbejdspladser. RKA: Øget fokus på net baseret OB supplementsundervisning. VIA: Vi vil øge indsatsen overfor virksomheder. Vi vil lave fjerneundervisning på ordblindeområdet. Vi vil styrke de samarbejder, vi allerede har. Vi vil tilbyde matematik for forældre. VSK:

Samarbejde med jobcentre og kommuner, unge og øvrige Samarbejde med UU Samarbejde med fagforeninger, arbejdspladser såvel offentlige som private Formidle FVU`s muligheder – fx på VSK ifm. med etablering af praktikpladser på arbejdspladser. (alle kursister får tilbudt mindst 2 sprogpraktik forløb i deres danskuddannelse.) Læse/ skrive værksteds uge med forfatter Biblioteksuge med oplæsning og orientering af bibliotekar Museer som læringssted – også i læsning og skrivning.	Fortsætte med samarbejde som omtalt. Overveje og dyrke – hvordan vi når målgruppen effektivt og bedre? (som nævnt i udfordringer) Kan en salgs/kommunikationsmedarbejder eller en anden fagperson finde frem til, hvordan vi når målgruppen?

Uddannelsesudvalgets udtalelse

Uddannelsesudvalget har haft FVU-planen til udtalelse og anbefaler planen. 2 af medlemmerne havde redaktionelle bemærkninger. Disse bemærkninger er indarbejdet i det reviderede forslag

Albertslund den 28. november 2014

Ole Fabech

Q:\Fælles dokumenter 14-15\uddannelsesudvalget\141128 Uddannelsesudvalgets udtalelse til FVU-planen 2014.docx

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 2. oktober 2014

EVALUERING AF INDSATSEN FOR FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING OG ORDBLINDEUNDERVISNING FOR VOKSNE I **HF & VUC NORDSJÆLLAND** DÆKNINGSOMRÅDE: ALLERØD, EGEDAL, FREDENSBORG, FREDERIKSSUND, FURESØ, GRIBSKOV, HALSNÆS, HELSINGØR, HILLERØD, HØRSHOLM, RUDERSDAL

I det nedenstående skema bedes venligst oplyst om, hvad der ifølge voksenuddannelsescenterets evaluering især har haft betydning for forberedende voksenundervisning / ordblindeundervisning for voksne i 2014 og de initiativer, som disse erfaringer måtte medføre at voksenuddannelsescenteret arbejder/vil arbejde på i 2015.

Udfordringer for indsatsen	Hvad har især styrket indsatsen
• I forhold til den fleksibilitet, der ønskes i forhold til FVU-screeninger, kan der til tider være skemabindinger, da læreren løser andre undervisningsopgaver. • På OBU er der ofte uoverensstemmelse mellem kommunernes ønske og tilmelding til OBU-test og borgerens ønske om at blive testet. • Kursisternes fremmøde til test og undervisning udfordrer indsatsen.	• Dialog og møder med jobcentre. • Brobygningsmøder mellem jobcentre, UU-vejledere og andre undervisningsinstitutioner. • FVU trin start undervisningsministeriets forsøg med tosprogede FVU undervisning. • Det gentagne opsøgende arbejde på jobcentre og arbejdspladser.
Hvilke initiativer er taget i 2014 for at sikre/ styrke indsatsen	**Hvilke initiativer vil blive taget i 2015 for at sikre/ styrke indsatsen**
• Dialog og forsat tæt samarbejde med samarbejdspartnere, herunder jobcentre. • Deltagelse i landsdækkende projekter. • Lokale projekter med især kommunale arbejdspladser.	• Ny ansøgning til UVM omkring FVU trin start. • Afprøvning af "kombihold" tilbuddet – fra Hillerød til Helsingør • Forsætte dialog og samarbejde med samarbejdspartnere. • Vedvarende opsøgende arbejde lokalt og i samarbejde med VEU centret.

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 2. oktober 2014

EVALUERING AF INDSATSEN FOR FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING OG ORDBLINDEUNDERVISNING FOR VOKSNE I **VOKSENUDDANNELSESCENTER LYNGBY** DÆKNINGSOMRÅDE: BALLERUP, GENTOFTE, GLADSAXE, HERLEV OG LYNGBY-TÅRBÆK

I det nedenstående skema bedes venligst oplyst om, hvad der ifølge voksenuddannelsescenterets evaluering især har haft betydning for forberedende voksenundervisning / ordblindeundervisning for voksne i 2014 og de initiativer, som disse erfaringer måtte medføre at voksenuddannelsescenteret arbejder/vil arbejde på i 2015.

Udfordringer for indsatsen	Hvad har især styrket indsatsen
- AMU og FVU – forskellige systemer, ikke nemt at gøre til et sammenhængende tilbud for målgruppen. SVU vs. VEU-godtgørelse et problem. Forskellig varighed et andet. - Kontakten til alle relevante parter i jobcentre, etablering af tilstrækkeligt robust og fintmasket system, så alle relevante ledige tilbydes FVU-test og ordblindetest - Strukturproblemer vedrørende den kommunale forpligtelse vedr. finansiering af uddannelse og underhold - Opsøgende arbejde over for relevante virksomheder - utroligt svært at etablere kontakten og motivere for anden uddannelse end AMU - Målgruppens motivation for uddannelse er ofte lav og ofte forbundet med modstand mod uddannelse. Andre aktører (jobcenter, faglig organisation, arbejdsgiver, uddannelsesinstitution osv.) kan godt se behovet, men ikke personen selv -	- Forsøg FVU-start og Læsning for tosprogede - Øget kontakt til og samarbejde med jobcentre, udvikling af nye tilbud til ledige - Samarbejde med faglige organisationer (primært 3F) om at etablere FVU og OBU for medlemmer i arbejde - Opsøgende arbejde over for private og offentlige virksomheder (VEU-center-regi mv.)
Hvilke initiativer er taget i 2014 for at sikre/ styrke indsatsen	**Hvilke initiativer vil blive taget i 2015 for at sikre/ styrke indsatsen**
- Indgåelse af driftsoverenskomst om ordblindeundervisning for voksne med udbyder, der allerede har FVU - Etablering af forsøgshold FVU-start og FVU for tosprogede - Etablering af koncentrerede forløb for ledige (OBU og FVU-læsning, FVU-matematik) - Øget kontakt til og samarbejde med jobcentre, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, UU-center - Opsøgende arbejde i forhold til relevante private og offentlige virksomheder - Samarbejde og arrangementer med dækningsområdets interessenter i uddannelse (biblioteker, uddannelsesinstitutioner, åbent-hus-arrangementer mv.)	- Som i 2014. - Et konstant fokus på mulighederne for at nå målgruppen, motivere for uddannelse, udvikle uddannelsestilbuddet, så det imødekommer målgruppens behov - Fortsætte arbejdet med at etablere samarbejder og deltage i arrangementer, hvor kendskabet til FVU og ordblindeundervisning kan udbredes - Øget fokus på kombinationen af FVU og AMU, herunder udvikling af pakkeløsninger (VEU-center-regi)

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 2. oktober 2014

EVALUERING AF INDSATSEN FOR FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING OG ORDBLINDEUNDERVISNING FOR VOKSNE I **KVUC** DÆKNINGSOMRÅDE: KØBENHAVN

I det nedenstående skema bedes venligst oplyst om, hvad der ifølge voksenuddannelsescenterets evaluering især har haft betydning for forberedende voksenundervisning / ordblindeundervisning for voksne i 2014 og de initiativer, som disse erfaringer måtte medføre at voksenuddannelsescenteret arbejder/vil arbejde på i 2015.

UDFORDRINGER FOR INDSATSEN	HVAD HAR ISÆR STYRKET INDSATSEN
• En vedvarende høj nettoindvandring til KK af borgere med lav uddannelsesbaggrund • Manglende opmærksomhed på obu generelt • Mange meget små virksomheder hvor alle er nøglemedarbejdere (butikker og små restauranter) og som derfor sjældent følger efteruddannelse, fordi de ikke kan undværes • En lidt diffus fagforeningsstruktur i KK og ikke særlig tætte relationer til fagforeninger og A-kasser med mange kortuddannede • Træning for dårlige læsere er stadig ikke højt prioriteret, selvom det er blevet lettere gennem årene	• Styrkelse og professionalisering af KVUC's opsøgende indsats • Et tæt og godt samarbejde med KK's centrale HR-kontor. Udgivelse af en fælles brochure med tilbud om fvu- og obukurser for alle medarbejdere i KK i arbejdstiden • Et tæt og godt samarbejde med Københavns Jobcenter for Unge (JKU) i Skelbækgade ifm. Kontanthjælpens ikrafttræden 1-1-14. KVUC startede den systematiske vlv-test for alle unge januar-april 2014, hvorefter JKU selv overtog. Samtidig blev uddannelsesvejene fra JKU og hurtigt videre styrkede. Fx til CKB, hvor KVUC underviser i fvu eller til Frederiksberg Daghøjskole, som underviser i fvu i samarbejde med KVUC's avu-undervisning
HVILKE INITIATIVER ER TAGET I 2014 FOR AT SIKRE/ STYRKE INDSATSEN	**HVILKE INITIATIVER VIL BLIVE TAGET I 2015 FOR AT SIKRE/ STYRKE INDSATSEN**
• Se under "Hvad har især styrket indsatsen"	• Fvu vil blive lagt ind i alle brobygningssamarbejderne mod EUD, KVUC deltager i, i erkendelse af, at langt de fleste unge er meget dårlige læsere • KVUC opretter en vejlednings-/screeningsindgang til al almen opkvalificering, hvor vlv-testen og efterfølgende undervisning kommer til at være en del af pakken

Region Hovedstaden

Center for Regional Udvikling

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38665545
Web www.regionh.dk

Dato: 2. oktober 2014

EVALUERING AF INDSATSEN FOR FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING OG ORDBLINDEUNDERVISNING FOR VOKSNE I **CAMPUS BORNHOLM** DÆKNINGSOMRÅDE: BORNHOLM

I det nedenstående skema bedes venligst oplyst om, hvad der ifølge voksenuddannelsescenterets evaluering især har haft betydning for forberedende voksenundervisning / ordblindeundervisning for voksne i 2014 og de initiativer, som disse erfaringer måtte medføre at voksenuddannelsescenteret arbejder/vil arbejde på i 2015.

UDFORDRINGER FOR INDSATSEN	HVAD HAR ISÆR STYRKET INDSATSEN
FVU: Den største udfordring er at det fortsat er meget tabubelagt, selvom der trods alt er sket en vis fremgang. Desuden er det fortsat et problem, at FVU ikke er SU-berettiget, hvilket bevirker, at FVU ikke kombineres med fx AVU og hf-undervisning. Navnet FVU har ikke brændt sig fast. Folk ved ikke hvad det er. – FVU-læsning er misvisende. **Ordblinde**: Tværgående samarbejde på tværs af fagområder	**FVU** Deltagelse i DFS's Læringsdag med stort fokus på FVU – et par af de unge deltagere var med til at give lederen af 3f's a-kasse en øjenåbner, der efterfølgende er resulteret i AOF's deltagelse i a-kassens 3-månedersmøder for ledige. Denne kontakt giver hver gang et par deltagere. Projektet Læsning og Kommunikation i virksomheder (LKV) sikrede kontakt til flere virksomheder, både offentlige og private, hvor enkelte også valgte at gøre brug af FVU tilbuddet. LKV er afsluttet, men vi fortsætter samarbejdet med de virksomheder, der er etableret kontakt til. **Ordblinde**: Stort samarbejde i forbindelse med uddannelsesforløb. Meget tæt samarbejde med jobcenteret. Meget tæt samarbejde med alle ungdomsuddannelserne herunder også EGU og mentorkorps
HVILKE INITIATIVER ER TAGET I 2014 FOR AT SIKRE/ STYRKE INDSATSEN	**HVILKE INITIATIVER VIL BLIVE TAGET I 2015 FOR AT SIKRE/ STYRKE INDSATSEN**
Pilotforsøg med FVU Start og FVU læsning særligt tilrettelagt for tosprogede ramte et behov for de borgere, der ikke er lykkes med at tilegne sig et aktivt dansk i løbet af deres sprogskoleforløb. Det viser sig også at mange aflærer det dansk de har tilegnet sig, når det ikke holdes ved lige. Det opsøgende arbejde indenfor FVU og OBU er placeret hos sælgerne i Campus Bornholms Virksomhedsservice. FVU-testning i forbindelse med afklaringsforløb på Campus Bornholm. **Ordblinde**: Dansk som andetsprog for ordblinde (diplommodul på UCC)	Fra 1. januar 2015 har AOF aftale med Jobcenter Bornholm om at afvikle test, både VLV og trintest minimum en gang om måneden. Der er fastsat datoer, der matcher med de forløb, der udbydes sammen med Jobcentret. I samarbejde med Jobcentret/UngePorten udbydes et forløb "Klar-Parat-Start" med FVU-læsning, FVU-matematik og introduktion til uddannelse (EUD). Forløbet afvikles forår og efterår. Fortsat deltagelse i pilotforsøgene for udlændinge. Et vigtigt område. I samarbejde med jobcentret øge indsatsen for deltagelse i FVU-undervisning efter afklaringsforløb på Campus Bornholm. **Ordblinde**: Fortsætter det tværfaglige samarbejde. Øget markedsføring og vejledning – fx internt på Campus Bornholm

REGION H

Center for HR
Enhed for Organisation og Ledelse

Oplysningspligt vedrørende bibeskæftigelse 2014

- **En afrapportering for lægelige chefer, overlæger og afdelingslæger**

Marts 2015

Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet.

Region Hovedstaden

Indholdsfortegnelse

1. Sammenfatning af lægers bibeskæftigelse 2014 2

- Baggrund 2
- Et indberetningssystem baseret på tillid 2
- Hovedresultater for 2014…….. 3

2. Præsentation af resultater for 2014 4

- Svarprocent i 2014..... 4
- 75 pct. har uændret registrering..... 4
- Typer af bibeskæftigelse..... 5
- Læger med bibeskæftigelse fordelt jævnt på alle hospitaler..... 5

3. Oversigt over de fem typer af bibeskæftigelse 5

- A. Personlig indkomst ifm. forskningsprojekter fra private virksomheder, fonde, patientforeninger..... 6
- B. Privat økonomisk interesse 6
- C. Attester for hvilke der kan kræves særskilt honorar 7
- D. Bibeskæftigelse i øvrigt ud over hovedbeskæftigelse, herunder deltagelse og arbejde i uddannelsesinstitutioner, styrelser, forsikringer, råd og nævn mv. 7
- E. Tilknytning til lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen…..... 9

1 Sammenfatning af lægers bibeskæftigelse 2014

Baggrund
Siden 2007 har Region Hovedstaden haft egne regler om lægers bibeskæftigelse og om modtagelse af økonomiske støtte. Ved overenskomstforhandlingerne i 2008, indgik Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger en aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse for de tre lægegrupper – cheflæger, overlæger og afdelingslæger. (Se evt. uddybende om retningslinjer for bibeskæftigelsen i bilag 8).

I 2012 indførte Region Hovedstaden elektronisk registrering via et skema, som den enkelte læge selv udfylder. Registreringen for 2014, er således den tredje elektroniske registrering i Region Hovedstaden.

Den årlige afrapportering af lægers bibeskæftigelse bunder i et ledelsesmæssigt ønske om, at skabe et fælles og systematisk overblik over omfanget og typer af bibeskæftigelse på hospitals- og regionsniveau.

Overordnet bygger en række funktioner i sundhedsvæsnet på, at læger har bibeskæftigelse, f.eks. undervisning af studerende og udarbejdelse af attester i forsikringssager. Læger er også ofte involveret i forsknings- og udviklingsprojekter samt repræsentanter i offentlige og halvoffentlige råd, nævn og kommissioner, hvor der er brug for deres faglige viden. Flere læger har også bibeskæftigelse på andre offentlige sygehuse eller på egne eller private klinikker. Relevant og nødvendig bibeskæftigelse skal balancere med arbejdsgiverhensynet i forhold til den enkelte læges habilitet og virke som uafhængig af andre interesser.

Et indberetningssystem baseret på tillid
Det nuværende godkendelsessystem for bibeskæftigelser, hviler på en initiativ- og orienteringspligt fra den enkelte læge om, at underrette ledelsen omkring eventuel bibeskæftigelse. Såfremt denne orientering ikke vurderes som fyldestgørende, kan ledelsen bede om ydereligere information, før den endelige beslutning om forenelighed træffes.

Grundlæggende er der således tale om et indberetningssystem for lægers bibeskæftigelse, der er *tillidsbaseret*. I praksis er det et *dialogværktøj*, der giver ledelsen en ensartet metode til dialogen med lægen. Dialogsystemet, der er afhængigt af lægens informationsansvar, kan ikke fungere som uafhængigt kontrolsystem, fordi der er begrænsede muligheder for at opdage problemer ved forglemmelse eller, hvis der afgives urigtige oplysninger af lægen.

Informationspligten og dialogformen omkring bibeskæftigelse er opbygget således, at der, hvis der bliver opmærksomhed om problematiske bibeskæftigelser, vil blive gennemført en *frasortering af uforenelig bibeskæftigelse* enten i forbindelse med ansættelsen, ved lægens konkrete henvendelse til ledelsen eller i forbindelse med den årlige MUS-samtale.

Det er væsentligt at understrege, at der med den enkelte læges bibeskæftigelse, hverken må kunne drages tvivl om lægens interesseforhold og uvildighed i forhold til behandling af, og rådgivning af patienter, samt at bibeskæftigelse, hverken tidsmæssigt eller indholdsmæssigt, må kunne påvirke lægens indsats i hovedansættelsen i Region Hovedstaden.

Hovedresultater for 2014

Resultaterne af den gennemførte rapportering og registrering i 2014 viser;

- at den samlede svarprocent er steget til 95 pct. i 2014 fra 91 pct. i 2013
- at 62 pct. af regionens cheflæger, overlæger og afdelingslæger i målgruppen har bibeskæftigelse. I 2013 var andelen 59 pct.
- at knapt halvdelen af lægerne med bibeskæftigelse, har mindre end 15 timer bibeskæftigelse om måneden, hvilket er enslydende med resultatet i 2013
- at læger med bibeskæftigelse i gennemsnit har 1,6 bijobs. Eksempelvis kan en læge undervise, forske, deltage i råd og nævn og udarbejde attester mv. I 2013 var gennemsnittet ligeledes 1,6
- at 2 pct. af lægerne i målgruppen i 2014 har oplyst om privatøkonomisk interesse så som (med)ejerskab, bestyrelsesposter eller aktier i medicinalvirksomhed. Det tal var i 2013 1 pct. og kan enten skyldes en lille stigning, eller det forhold, at flere læger har registreret i 2014
- at bibeskæftigelse oftest forekommer inden for det offentlige sundhedsvæsen
- at ingen læger i 2014 har fået deres bibeskæftigelse vurderet uforenelig med hovedbeskæftigelsen på hospitalet.

Det generelle billede af bibeskæftigelse ligger på niveau med resultaterne i både 2012 og 2013, og der ses ikke nye tendenser i registreringerne.

Omfanget af bibeskæftigelse i regionen, såvel lønnet som ulønnet indikerer, at der er en betydelig efterspørgsel efter lægespecialistkompetencer og en relativ høj fleksibilitet hos lægerne.

Sammenfattende vurderer Center for HR, at indberetningen i 2014 er gået fint, og registreringen er gennemført med en svarprocent på 95 pct.. Den høje svarprocent er ensbetydende med, at hovedparten af alle læger i målgruppen, har drøftet eventuel bibeskæftigelse med ledelsen og samtlige læger med bibeskæftigelse har fået vurderet denne forenelig med deres hovedansættelse i regionen. Ved opmærksomhed på problematiske bibeskæftigelser, bliver disse håndteret enten i forbindelse med ansættelsen, ved lægens konkrete henvendelse til ledelsen eller i forbindelse med den årlige MUS-samtale.

Kun 2 pct. af lægerne har ikke foretaget registrering i 2014. I 2013 var dette tal syv pct. Ligeledes er der sket en fremgang i antallet af læger, der har fået vurderet deres registrering af deres leder. I 2013 manglede 8 pct. at få vurderet deres registrering af lederen da data blev trukket. I 2014 er tallet 1 pct. Den offentlige debat om forskningsmidler og korrekt administration af disse midler, kan være en forklarende faktor for stigningen i svarprocenten. Ligeledes kan den faktor, at det nu er tredje gang der gennemføres en elektronisk registrering have betydning.

Oplysningspligten gælder kun de læger, der har eller ønsker at optage bibeskæftigelse. Lokalt er der opfølgning på de læger, der ikke har oplyst om bibeskæftigelse.

På hvert hospital er det direktionens/centerledelsens ansvar, at der årligt afholdes samtaler med alle læger i målgruppen, uagtet om lægen har indberettet oplysninger i systemet for lægers bibeskæftigelse eller ikke. Derudover har hvert hospital statusoversigter til rådighed, og bør i registreringsperioden følge op på de læger, der mangler at oplyse om bibeskæftigelse.

Sammenfattende er vurderingen ud fra de indhentede oplysninger i 2014, at lægerne handler i overensstemmelse med aftalen om oplysningspligt mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger, og samtidig efterlever regionens egne retningslinjer på området.

2 Præsentation af resultater for 2014

Nedenfor beskrives de overordnede resultater for registreringen i 2014. I bilag 1-7 ses supplerende tabeller med uddybning af de registrerede data.

Svarprocent i 2014

Regionen har 2.954 cheflæger, overlæger og afdelingslæger i målgruppen med oplysningspligt. Af dem har 2.810 læger foretaget en registrering. Dette svarer til 95 pct. af lægerne i målgruppen. 3 pct. af lægerne er inaktive på registreringstidspunktet grundet barsel, orlov, langtidssygemelding o. lign.

Tabel 1: Overordnet resultat af svarprocent ved registrering af bibeskæftigelse i Region Hovedstaden

	Antal	Pct.
Registrering ikke foretaget af læge	65	2%
Afventer leders vurdering	28	1%
Under vurdering af leder	2	0%
Vurderet uforenelig af leder	0	0%
Vurderet forenelig af leder	2.780	94%
Læge er inaktiv	79	3%
I alt	2.954	100%

Lægerne kan løbende oplyse og indberette om bibeskæftigelse. En procent af lægerne, der har oplyst om bibeskæftigelse, er forsat under sagsbehandling da data er trukket.

75 pct. har uændret bibeskæftigelse

I 2014 har 75 pct. af lægerne svaret, at oplysningerne vedr. bibeskæftigelse er uændret ifht. 2013. Det betyder, at disse læger, har besvaret skemaet med ganske få klik, da de i forbindelse med de tidligere registreringer har oplyst om deres eventuelle bibeskæftigelse, og fået denne vurderet. Det er således værd at bemærke, at den årlige registrering for 75 pct. af målgruppen, svarende til ca. 2070 læger, må forventes at være gennemført på relativ kort tid. Læger der har fået ny bibeskæftigelse eller væsentlige ændringer i eksisteren-

de aftaler, har beskrevet denne og dermed brugt mere tid på registreringen. Læger skal også orientere om og have godkendt bibeskæftigelse i forbindelse med en ny ansættelse.

Typer af bibeskæftigelse

Af tabel 2 fremgår, at 62 pct. af lægerne, der har foretaget registrering i 2014, har oplyst, at have bibeskæftigelse jf. regionens brede definition af området. I 2013 havde 59 pct. af lægerne bibeskæftigelse.

En læge kan udøve flere typer af bibeskæftigelse. 44 pct. oplyser, at de har "Bibeskæftigelse i øvrigt" udover hovedbeskæftigelsen, herunder også deltagelse i råd, nævn, styrelser, forsikringsselskaber mv. Bibeskæftigelsen finder sted på andre regionale hospitaler, medicinalvirksomheder, privathospitaler, uddannelsesinstitutioner, styrelser, ministerier, forsikringsselskaber, Falck/SOS international og i råd og nævn mv. (bilag 6).

Tabel 2: Typer af bibeskæftigelse i Region Hovedstaden

	Antal	Pct.
Modtager personlig økonomisk indkomst til forskningsprojekter fra private virksomheder mv.	58	2%
Har (privat)økonomisk interesse, såsom (med)ejerskab eller bestyrelsesposter	48	2%
Udarbejder attester, der giver dig særskilt honorar	804	29%
Tager bibeskæftigelse ud over hovedbeskæftigelse	1.243	44%
Får tilknytning til en lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen	411	15%
Udøver ikke bibeskæftigelse	1.069	38%
I alt	2.810	100%

Note 1: En læge kan udøve flere typer af bibeskæftigelse, og kan derfor have sat flere kryds (konstruerede totaler).

Læger med bibeskæftigelse er jævnt fordelt på alle hospitaler

Med enkelte undtagelser, er niveauet for bibeskæftigelse på regionens hospitaler relativt jævnt. Markante afvigelser ses i Center for Sundhed, Center for IMT samt Den Præhospitale Virksomhed. Det skal bemærkes, at der på de tre områder er ansat relativt få læger i målgruppen.

Tabel 3: Andel af læger med bibeskæftigelse fordelt efter hospital i 2014 (oplysninger i procent og antal)

	BFH	BOH	GEH	GLH	HEH	NOH	AHH	RHP	RIH	CSU	CHR	CIMT	DPV	Total
Ja	186	15	103	144	225	166	171	209	508	6	3	0	5	1.741
	60%	58%	70%	72%	57%	61%	56%	64%	64%	32%	75%	0%	100%	62%
Nej	124	11	44	57	169	106	133	119	288	13	1	4	0	1.069
	40%	42%	30%	28%	43%	39%	44%	36%	36%	68%	25%	100%	0%	38%
I alt	310	26	147	201	394	272	304	328	796	19	4	4	5	2.810

Note 2: For Herlev, Gentofte, Glostup og Rigshospitalet præsenteres data pr. matrikel, da dataindsamlingen startede i december 2014, hvor hospitalerne endnu ikke var fusioneret.

4 Oversigt over de fem typer af bibeskæftigelse

Nedenfor vises resultaterne over de fem typer af bibeskæftigelse, som indgår i lægernes spørgeskemaer:

A. Personlig indkomst i forbindelse med forskningsprojekter fra private virksomheder, fonde, patientforeninger mv.
B. Økonomisk interesse, såsom (med)ejerskab eller bestyrelsesposter i medicinalvirksomheder eller apparaturleverandører o.l.
C. Attester for hvilke der kan kræves særskilt honorar.
D. Bibeskæftigelse i øvrigt ud over din hovedbeskæftigelse, herunder også deltagelse og arbejde i råd, nævn, styrelser, forsikringsselskaber mv.
E. Får tilknytning til en lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen.

A. Personlig indkomst i forbindelse med forskningsprojekter fra private virksomheder, fonde, patientforeninger mv.

58 læger, svarende til 2 pct., oplyser, at de modtager personlig indkomst fra private virksomheder, fonde, patientforeninger mv. til at gennemføre forskningsprojekter. Lidt mere end halvdelen af de læger, der har oplyst at de modtager personlig indkomst ifm. forskningsprojekter, modtager op til 25.000 kr. om året.

Tabel 4: Den forventede samlede beløbsstørrelse på personlig indkomst ifm. forskningsprojekter i det kommende år (=2015)

	Antal	Pct.
Under 10.000 kr.	14	0%
10.000-24.999 kr.	20	1%
25.000-99.999 kr.	14	0%
100.000 kr. og derover	7	0%
Modtager ikke personlig indkomst	2.755	98%
I alt	2.810	100%

B. Privat økonomisk interesse

To pct., svarende til 48 læger oplyser, at de har privat økonomisk interesse, såsom (med)ejerskab eller bestyrelsesposter i medicinalvirksomheder og apparaturleverandører eller aktieposter i medicinalvirksomheder.

I forhold til de forrige to opgørelser af lægers bibeskæftigelse i 2012 og 2013, er der sket en lille stigning i registreringen af læger, der har oplyst om privatøkonomisk interesse fra

1 pct. til 2 pct. i 2014. Denne stigning kan bunde i, at væsentlig flere læger har registreret i 2014.

Tabel 5: Andel af læger med privat økonomisk interesse i 2014

	Antal	Pct.
(Med)ejerskab	29	1%
Bestyrelsesposter	7	0%
Anden	11	0%
Har ikke privatøkonomisk interesse	2.763	98%
I alt	2.810	100%

C. Attester for hvilke, der kan kræves særskilt honorar

I alt har 29 pct. af lægerne i 2014 oplyst, at de udarbejder attester, der giver særskilt honorar. Dette svarer til niveauet de forgående år. Hovedparten af disse attester er statusattester fra kommunerne og speciallægeerklæringer til eksempelvis forsikringsselskaber og styrelser mv.

¾ af de læger der udarbejder attester, udarbejder mellem én og to attester pr. måned. Udfærdigelsen af en attest har typisk en varighed af ca. 20-60 minutter.

Tabel 6: Antal attester udarbejdet i alt pr. år

	Antal	Pct.
Under 5	174	6%
5-9	128	5%
10-24	315	11%
25 og derover	187	7%
Udarbejder ikke attester	2.006	71%
I alt	2.810	100%

Note: Antal attester-variablen er konstrueret ud fra de tre svarmuligheder: Antal pr. uge, antal pr. måned og antal pr. år. (Der antages 52 uger pr. år og 12 måneder pr. år).

D. ”Bibeskæftigelse i øvrigt” ud over hovedbeskæftigelse – herunder deltagelse og arbejde i uddannelsesinstitutioner, styrelser, forsikringsselskaber, råd og nævn mv.

Af de 2.810 læger som har deltaget i opgørelsen, har 1.243 læger registreret bibeskæftigelse i kategorien ”Bibeskæftigelse i øvrigt”. Det svarer til 44 pct.af lægerne. Andelen er på niveau med 2013.

I alt har lægerne i denne kategori registreret 1.237 bibeskæftigelser. En læge kan have mere end én bibeskæftigelse. Lægerne oplyser bl.a. her om deltagelse og arbejde i uddannelsesinstitutioner, styrelser, forsikringsselskaber, råd og nævn mv.

Sammenlignet med 2013, er der sket en stigning på 1 pct. i antallet af læger, der angiver ”bibeskæftigelse i øvrigt”. Samtidig er der sket en stigning i antallet i bibeskæftigelser fra 1.382 til 1.529.

Hvor foregår bibeskæftigelsen?
Af de 1.243 registreringer om "bibeskæftigelse i øvrigt", har 863 oplyst at have bibeskæftigelse inden for det offentlige sundhedsvæsen, privathospitaler, klinik, egen klinik eller medicinalvirksomhed. I 2013 var antallet 741 og i 2012 705. Der ses således en stigning i antallet af bibeskæftigelser. Samtidig skal det bemærkes, at væsentlig flere læger har registreret hvilket kan være medvirkende årsag til stigningen.

Ses der nærmere på de enkelte områder i tabel 7, kan det fremhæves, at 12 pct. har bibeskæftigelse inden for det offentlige sundhedsvæsen. I 2013 havde 11 pct. bibeskæftigelse i det offentlige sundhedsvæsen. Det omfatter bl.a. læger, der kører lægeambulancer, deltagelse i "1813 vagter" og læger, der fx tager vagter på afdelinger, hvor de tidligere har været ansat. Dette forekommer både i og udenfor Region Hovedstadens hospitaler.

Enslydende med 2012 og 2013 har 10 pct. i 2014 angivet, at de har bibeskæftigelse på privathospitaler, klinik eller lignende institutioner.

4. pct. har oplyst, at have bibeskæftigelse på egen klinik med eget ydernr. Og endelig har 5 pct. oplyst at have bibeskæftigelse på medicinalvirksomheder. Andelen er her også enslydende med 2012 og 2013.

Inden for kategorien 'Andet', er de hyppigst forekommende registreringer 'andet sted', uddannelsesinstitutioner og styrelser/ministerier.

Tabel 7: Hvor foregår bibeskæftigelsen? – For læger der har registreret

	Antal	Pct.
Det offentlige sundhedsvæsen/andre regionale hospitaler	345	12%
Privathospitaler	180	6%
Klinik eller lignende institutioner	103	4%
Egen klinik/eget ydernr.	98	3%
Medicinalvirksomheder, apparaturleverandører eller lignende	137	5%
Anden lægelig bibeskæftigelse	666	24%
Tager ikke bibeskæftigelse i øvrigt	1.573	56%
I alt	2.810	100%

Note: Konstruerede totaler – der er mulighed for flere svar.

Hvilken type af bibeskæftigelse varetager lægerne?
51 pct. har i 2014 registreret, at deres ansættelsesforhold enten drejer sig om vagt eller beredskabsforpligtigelse, normal dagtjeneste eller konsulentbistand. Niveauet var i 2012 48 pct. og i 2013 49 pct.

Knapt 2/3 af de læger der har registreret "bibeskæftigelse i øvrigt", svarende til 841 læger, har i 2014 oplyst, at der er tale om konsulentbistand, herunder faglig rådgivning og undervisning mv. Niveauet svarer til både 2012 og 2013.

12 pct. af lægerne oplyser i 2014, at de har normal dagtjeneste, hvorved forstås patientbehandling, operationsvirksomhed mv. inden for almindelig arbejdstid. 9 pct. oplyser, at der er tale om vagt eller beredskabsforpligtigelse (herved forstås en forpligtigelse til at være til rådighed i forbindelse med patientforløb i bibeskæftigelsen inkl. opkald og telefonkonsultation).

Tabel 8: Type af bibeskæftigelse for læger der har registreret

	Antal	Pct.
Vagt eller beredskabsforpligtigelse	239	9%
Normal dagtjeneste	344	12%
Konsulentbistand	841	30%
Tager ikke bibeskæftigelse i øvrigt eller ikke besvaret	1.642	58%
I alt	2.810	100%

Note: Konstruerede totaler - mulighed for flere svar.

Langt hovedparten af de læger der har registreret bibeskæftigelse har oplyst, at deres bibeskæftigelse knytter sig til deres lægefaglige speciale – billeder er enslydende med 2012 og 2013. I alle årene har specialerne anæstesiologi, psykiatri og ortopædisk kirurgi, været de specialer hvor der forekommer mest bibeskæftigelse (bilag 7, tabel 7.3 for samlet opgørelse).

Timer

Næsten halvdelen af de læger der har bibeskæftigelse udover hovedansættelsen, har under 15 timers bibeskæftigelse pr. måned. Dette er enslydende med både 2012 og i 2013. Ud af de læger der har bibeskæftigelse udover hovedansættelsen, har knapt 1/3 bijob 25 timer eller mere om måneden. Niveauet er enslydende med 2012 og 2013. Læger med 20 timer eller mere om måneden er eksempelvis læger med skadevagter eller læger, der kører lægeambulancer – her er vagterne af 12 timers varighed.

Tabel 9: Antal timer for læger med bibeskæftigelse i øvrigt pr. måned

	Udvalg		Alle	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Under 5 timer pr. måned	228	18%	228	8%
5-14 timer pr. måned	361	29%	361	13%
15-24 timer pr. måned	281	23%	281	10%
25 timer pr. måned eller mere	373	30%	373	13%
Tager ikke bibeskæftigelse i øvrigt			1.567	56%
I alt	1.243	100%	2.810	100%

Note: Antal timer-variablen er konstrueret ud fra de tre svarmuligheder: Timer pr. uge, timer pr. måned og timer pr. år. (Der antages 4,5 uger pr. måned og 12 måneder pr. år).

E. Tilknytning til lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen

Oplysningspligten omfatter endvidere tilknytning til lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen. 411 læger, svarende til 15% oplyser, at de har tilknytning til en sådan virksomhed eller specialforretning. Da der er tale om en ny regel fra Sundhedsstyrelsen fra 2014, er der ikke tal fra tidligere registreringer.

Bilag 1: Retningslinjer om bibeskæftigelse

Baggrund og retningslinjer

Siden 2008 har cheflæger, overlæger og afdelingslæger været omfattet af aftalen om oplysningspligt mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger. Lægerne har derfor haft pligt til at anmode om en samtale med ledelsen, hvis de har ønsket at påtage sig bibeskæftigelse. Dette gælder også ved fornyelse af eller ved væsentlige ændringer i eksisterende aftaler. Det er en proces der kører løbende over året og ikke kun i forbindelse med den årlige centrale opgørelse over lægers bibeskæftigelse.

I vurderingen af, om bibeskæftigelsen er foreneligt med hovedbeskæftigelsen drøfter læger og ledelse bl.a. følgende emner:

- Bibeskæftigelsens karakter og indhold
- Forventet omfang i tid
- Konsekvenser for arbejdstilrettelæggelse på hovedarbejdssteder
- Tilrettelæggelse af afspadsering
- Bibeskæftigelsens forenelighed med efterlevelsen af mål, krav og forventninger formuleret i ledelsesgrundlag og funktionsbeskrivelser

Ifølge regionens retningslinjer må bibeskæftigelse:

- Ikke hindrer eller vanskeliggøre arbejdstilrettelæggelse på hovedarbejdsstedet
- Ikke indebærer en risiko for inhabilitet eller andre former for interessekonflikter
- Ikke have en negativ påvirkning for den pågældende læges mulighed for at varetage ledelsesopgaver m.v. i forhold til hovedarbejdsstedet.

Det er væsentligt at fremhæve, at lægernes registreringer i oplysningsskemaet alene viser *resultatet* af samtalen, som lægen har haft med ledelsen forud for indgåelsen af en bibeskæftigelse. Afklaring af evt. habilitet og interessemodsætninger indgår i dialogen mellem lægen og dennes leder jf. retningslinjerne på området ovenfor.

Oplysningspligt og metode

Regionen har indenfor rammerne af aftalen med Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger fastsat retningslinjer om oplysningspligten – bl.a. hvornår og hvordan lægerne skal oplyse om deres eventuelle bibeskæftigelse.

Af retningslinjerne fremgår:

- at det til enhver tid er den lokale ledelses ansvar at sikre, at retningslinjerne efterleves,
- at der årligt afholdes samtaler med lægerne i målgruppen for at afklare om deres bibeskæftigelse er i overensstemmelse med deres hovederhverv i regionen,
- at en læge skal anmode om en samtale med afdelingsledelsen eller hospitalsdirektionen, før de indgår en aftale om lægefaglige bibeskæftigelse,
- at en læge ved egen drift skal orientere afdelingsledelsen om, hvilken økonomisk støtte de pågældende modtager fra private virksomheder, fonde, patientforeninger m.v. til gennemførelse af forskningsprojekter,
- at en læge har pligt til at oplyse, om de i øvrigt har økonomiske interesser, fx i form af (med)ejerskab og bestyrelsesposter i fx medicinalvirksomheder, apparaturleverandører, privat sygehuse/klinikker.

Oplysningspligten har til formål at øge gennemskueligheden og overblikket over den samlede bibeskæftigelse for regionens læger. Samtidig giver den elektroniske indberetning hospitalerne mulighed for en systematisk opfølgning.

Det er væsentligt at fremhæve, at lægerne har mulighed for løbende at registrere deres oplysninger om bibeskæftigelse i systemet for lægers bibeskæftigelse, ligesom lægerne løbende kan ændre og tilpasse deres oplysninger.

Definition af bibeskæftigelse

Regionen anvender en bred definition af bibeskæftigelse, baseret på både de overenskomstmæssige bestemmelser og egne retningslinjer. Lægerne har på denne baggrund oplyst, om de har eller planlægger nedenstående typer af bibeskæftigelse:

- *Personlig indkomst ifm. forskningsprojekter fra private virksomheder, fonde, patientforeninger mv.*
- *Økonomisk interesse, såsom (med)ejerskab eller bestyrelsesposter i medicinalvirksomheder eller apparaturleverandører o.l.*
- *Attester for hvilke der kan kræves særskilt honorar*
- *"Bibeskæftigelse i øvrigt" ud over din hovedbeskæftigelse, herunder også deltagelse og arbejde i råd, nævn, styrelser, forsikringsselskaber mv.*
- *Får tilknytning til en lægemiddel- eller medicovirksomhed og/eller en specialforretning med medicinsk udstyr, der enten kræver anmeldelse til Sundhedsstyrelsen eller tilladelse fra Sundhedsstyrelsen.*

Ifølge regionens retningslinjer omfatter den generelle oplysningspligt ikke størrelsen af honorarer og vederlag. I konkrete tilfælde – hvis der eksempelvis i dialogen mellem lægen og dennes leder kan være tvivl om personlig habilitet – vil disse oplysninger kunne kræves. Som udgangspunkt er størrelsen af honorarer og vederlag samt evt. personlig habilitet ikke omfattet af indberetningsskemaerne. Undtagelsen er de læger, der har en personlig indkomst i forbindelse med forskningsprojekter fra private virksomheder, fonde og patientforeninger mv. samt læger der har (med)ejerskab eller bestyrelsesposter i medicinalvirksomheder, apparaturleverandører o. lign.