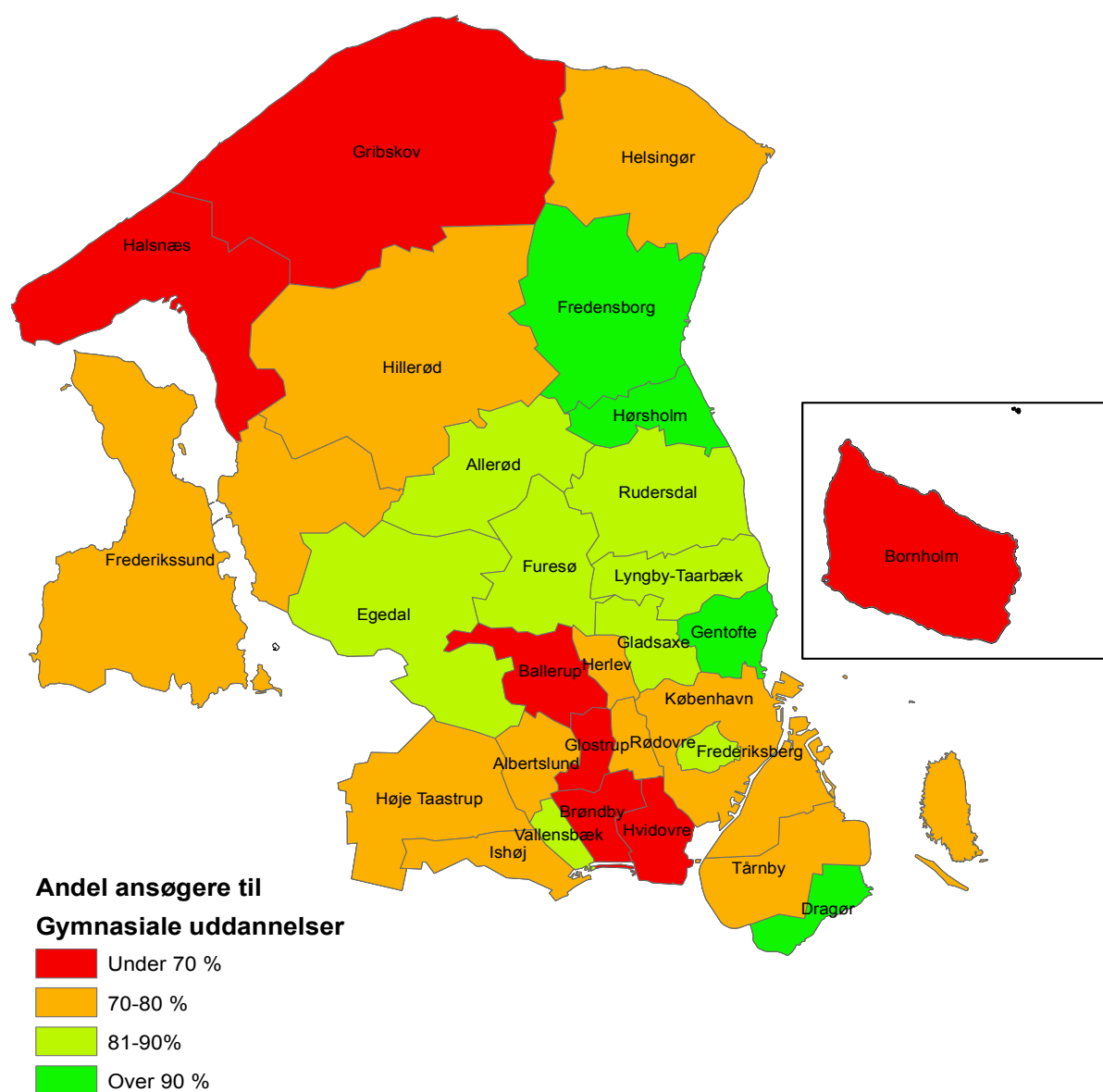


Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

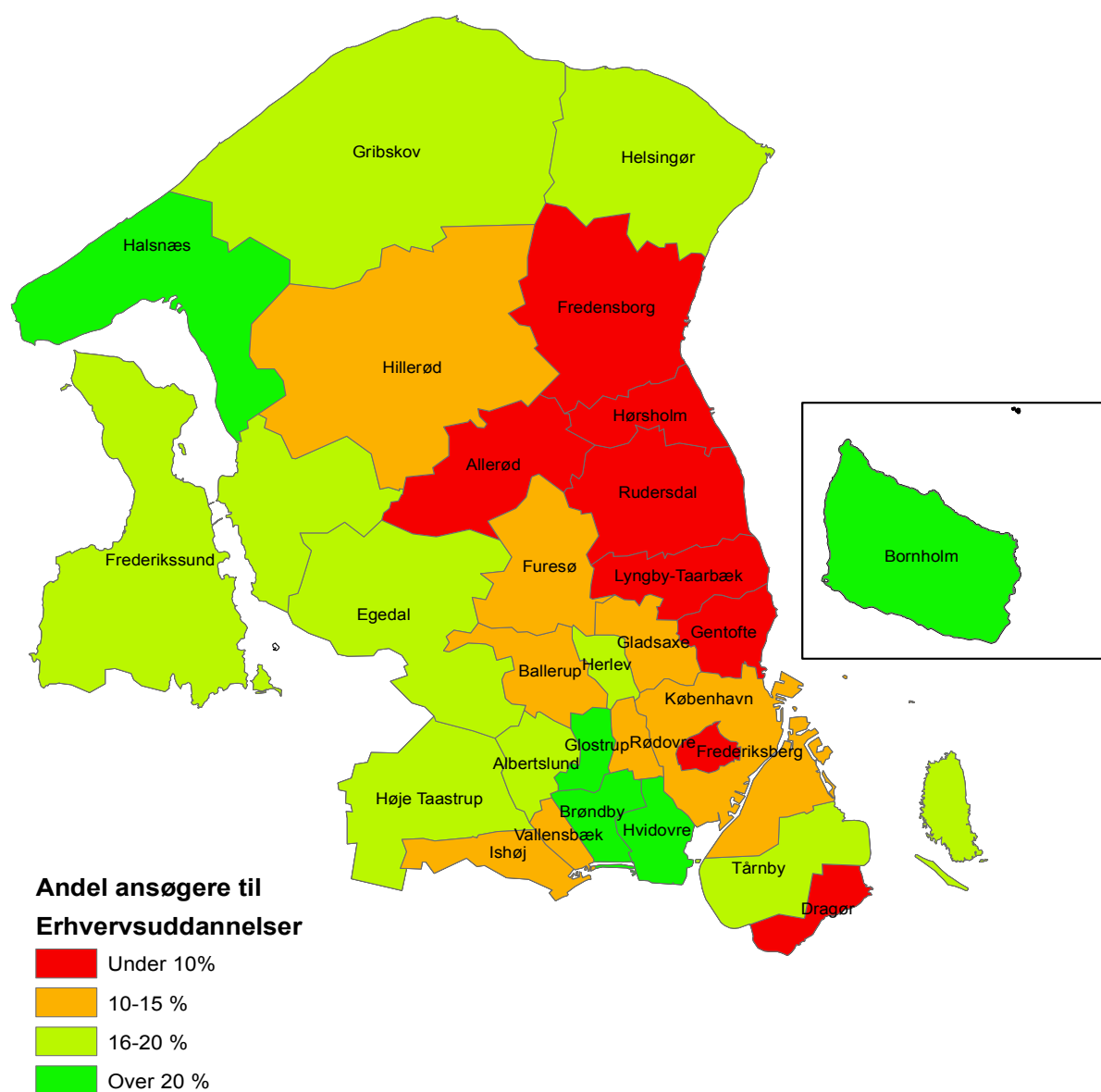
Bilag 1 - Side 1 af 1



Stevns

Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 2 - Side 1 af 1



Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 3 - Side 1 af 1

Alle erhvervsskolegrundforløb i Region Hovedstaden i 2013



Kilde: Uddannelsesportalen GenvejNu, www.genvej.nu

Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 4 - Side 1 af 3

Tabel 1. Udbud af erhvervsuddannelser i Region Hovedstaden.

Erhvervsfaglig fællesindgang	Udbydes i Region Hovedstaden	Uddannelse
Bil, fly og andre transportmidler	Ja	Cykel- og motorcykelmekanikeruddannelsen Flymekaniker Karrosseriuddannelsen Lastvognsmekaniker Personvognsmekaniker
	Nej	Bådmekaniker Entreprenør- og landbrugsmaskinuddannelsen Vognmaler
Bygge og anlæg	Ja	Anlægsstruktør, bygningsstruktør og brolægger Byggemontagetekniker Bygningsmaler Maskinsnedker Murer Snedker Træfagenes byggeuddannelse VVS-energiuddannelsen
	Nej	Boligmonteringsuddannelsen Glarmester Skorstensfejer Stenhugger Stukkatur Tagdækker Teknisk isolatør
Bygnings- og brugerservice	Ja	Ejendomsservicetekniker Serviceassistent Sikkerhedsvagt
	Nej	
Dyr, planter og natur	Ja	Skov- og naturtekniker
	Nej	Anlægsgartner Dyrepasser Greenkeeper Landbrugets lederuddannelse Landbrugsuddannelsen Produktionsgartner Veterinærsygeplejerske Væksthusgartner
Krop og stil	Ja	Fitnessinstruktør Frisør Kosmetiker
	Nej	
Mad til mennesker	Ja	Ernæringsassistent Gastronom Receptionist Tjener
	Nej	Bager og konditor Detailslagter Industrislagter Mejerist Tarmreenser

Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 4 - Side 2 af 3

Erhvervsfaglig fællesindgang	Udbydes i Region Hovedstaden	Uddannelse
Medieproduktion	Ja	Film- og tv-produktionsuddannelsen Fotograf Grafisk tekniker Mediegrafiker Skiltetekniker
	Nej	Digital media Web-integrator
Merkantil	Ja	Detailhandel Eventkoordinator Handelsuddannelsen Kontoruddannelsen Sundhedsservicesekretær
	Nej	Finansuddannelsen Generel kontoruddannelse
Produktion og udvikling	Ja	Beklædningshåndværker Beslagsmed Cnc-teknikuddannelsen Finmekaniker Guld- og sølvsmedeuddannelsen Industrioperatør Industrieteknikeruddannelsen Laboratorietandtekniker Maritime håndværksfag Metalsmed Modelsnedker Oliefyrstekniker Ortopædist Produktør Smed Støberitekniker Teknisk designer Værktøjsuddannelsen
	Nej	Køletekniker Overfladebehandler Plastmager Skibsmekaniker Skibsmontør Skibstekniker Urmager Vindmølleoperatør
Strøm, styring og IT	Ja	Automatik- og procesuddannelsen Data- og kommunikationsuddannelsen Elektriker Elektronik- og svagstrømsuddannelsen Forsyningsoperatør Teater-, udstillings- og eventtekniker Procesoperatør
	Nej	Frontline radio-tv-supporter Frontline pc-supporter Elektronikoperatør
Sundhed, omsorg og pædagogik	Ja	Den pædagogiske assistentuddannelse Social- og sundhedsuddannelsen Tandklinikassistent

Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 4 - Side 3 af 3

Erhvervsfaglig fællesindgang	Udbydes i Region Hovedstaden	Uddannelse
	Nej	Hospitalsteknisk assistent
Transport og logistik	Ja	Lager- og terminaluddannelsen Lufthavnsuddannelsen Personbefordringsuddannelsen Redderuddannelsen Vejgodstransportuddannelsen
	Nej	Havne- og terminaluddannelsen Togklargøringsuddannelsen

Kilde: ug.dk

Punkt nr. 1 - Analyse af uddannelsesdækning og afstandsfølsomhed

Bilag 5 - Side 1 af 1

Tabel 2. Erhvervsskolernes udbud af erhvervsuddannelser i forhold til fællesindgang.

	Merkantil	Sundhed, omsorg og pædagogik	Dyr og planter	Krop og stil	Mad til mennesker	Bil, fly og anden transport	Bygge og anlæg	Bygnings og brugerservice	Strøm og styring	Medieproduktion	Produktion og udvikling	Transport og logistik
Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole		x										
Campus Bornholm	x				x	x	x		x		x	
CPH - Uddannelsescenter København Vest	x	x		X	x				x		x	
Erhvervsskolen Nordsjælland	x				x	x	x	x	x		x	x
Handelsskolen København Nord	x	x			x							
Hotel- og Restaurantskolen					x							
Københavns Tekniske Skole							x	x	x	x	x	
Københavns Universitet		x	x*									
Niels Brock - Copenhagen Business College	x	x			x							
SOPU Sundhed, omsorg, pædagogik København og Nordsjælland		x										
SOSU C Social- og Sundhedsuddannelses Centret		x										
TEC Teknisk Erhvervsskole Center						x	x	x	x	x	x	x
UC Diakonissestiftelsen Social- og Sundhedsuddannelsen		x										

Kilde: Uni-C.

Note: * Skovskolen.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 1 af 15



Fornyelse inden for uddannelse gennem regionalt samarbejde

- Region Hovedstaden skaber regional værdi på uddannelsesområdet



Afrapportering af uddannelsesprojekter, september 2013

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 2 af 15

Indholdsfortegnelse

Alle talenter skal i spil.....	3
Oxford Researchs tværgående evaluering	4
Udviklingsprojekterne skaber regional værdi	5
Fakta om udviklingsprojekterne.....	6
Vi udvikler nye veje til at opnå faglært status.....	7
UDFORDRING:.....	7
RESULTATER:	7
FREMTIDIGE INDSATSER:.....	7
Vi udvikler fremtidens erhvervsskole	8
UDFORDRING:.....	8
RESULTATER.....	8
FREMTIDIGE INDSATSER.....	8
Vi skaber stærke uddannelsesvalg	9
UDFORDRING:.....	9
RESULTATER:	9
FREMTIDIGE INDSATSER:.....	10
Vi udruster de unge med innovative kompetencer.....	11
UDFORDRING:.....	12
RESULTATER:	11
FREMTIDIGE INDSATSER:.....	11
Vi nytænker ungdomsuddannelserne	13
UDFORDRING:.....	13
RESULTATER:	13
Vi sætter dagsordenen gennem nøgletal, viden og netværk	14
Sådan lykkes vi fremadrettet.....	15

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 3 af 15

Alle talenter skal i spil

Uddannelser af høj kvalitet, der efterspørges af arbejdsmarkedet, er en afgørende forudsætning for, at vi kan virkeliggøre visionen om hovedstadsregionen som en international metropol.

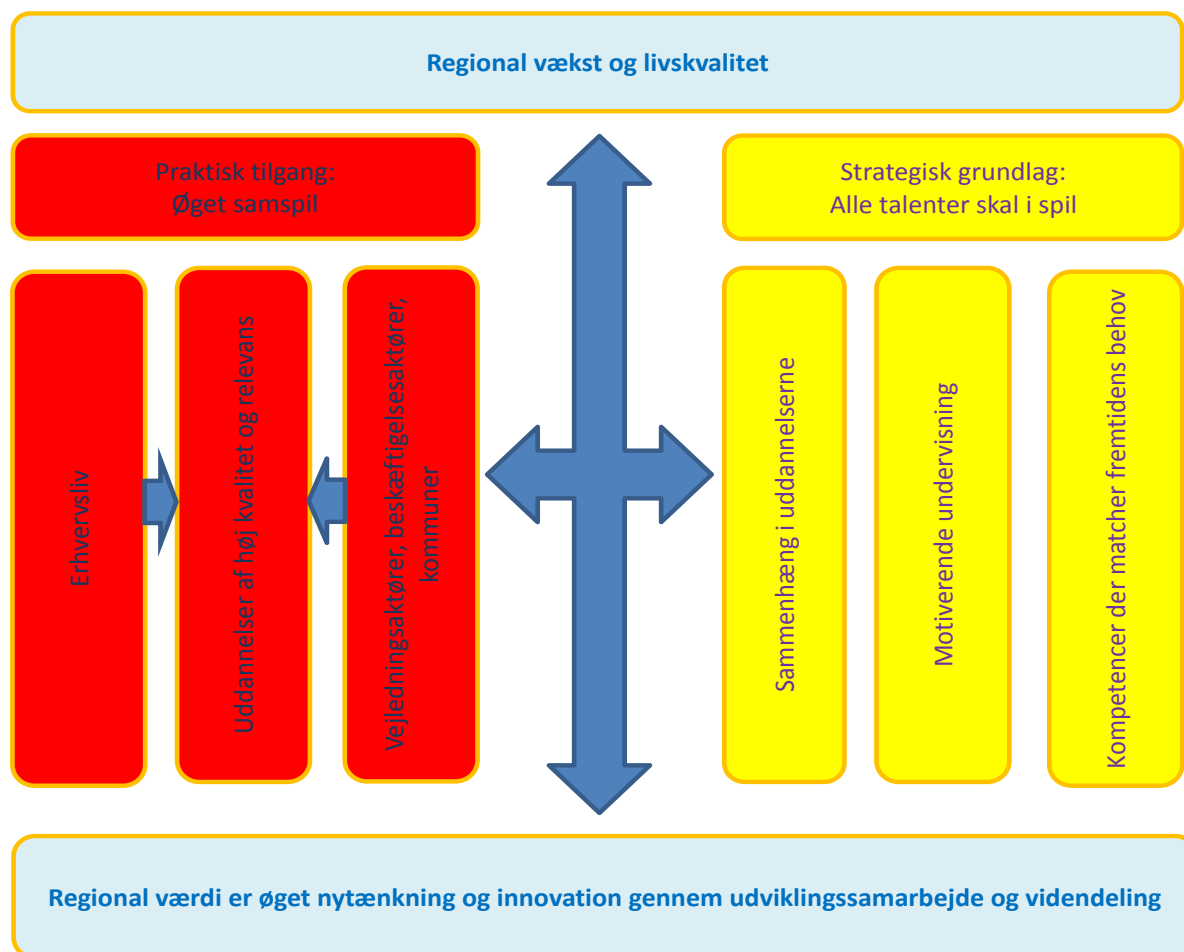
Region Hovedstaden står overordnet over for to centrale opgaver på uddannelsesområdet: Fremtiden skal bygges på "kvikke hoveder og kloge hænder". Vi skal med andre ord sikre, at vi på den ene side har højtuddannede forskere og akademikere og på den anden side dygtige faglærte til at bære regionen frem som både videns- og produktionssamfund.

Derfor skal vi skabe et rummeligt og fleksibelt uddannelsessystem, hvor vi kan sætte alle talenter i spil. Dét er den dagsorden, som regionens udviklingsprojekter arbejder for at føre ud i livet. Den regionale uddannelsesstrategi arbejder med tre indsatsområder: *"Sammenhæng mellem uddannelser"*, *"Motiverende undervisning"* og *"Kompetencer, der matcher fremtidens behov"* og er en del af den regionale udviklingsplan 2012.

Ud fra aktuelle uddannelsespolitiske udfordringer præsenterer denne afrapportering centrale resultater af de regionale udviklingsprojekter i perioden 2012/13 og bud på kommende indsatser på uddannelsesområdet.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 4 af 15



Oxford Researchs tværgående evaluering

Oxford Research udarbejdede i foråret 2013 en tværgående evaluering af alle uddannelsesprojekter, der viser, at Region Hovedstaden gennem sine aktiviteter på uddannelsesområdet har skabt *regional værdi* ved at:

- Øge samarbejde på tværs af institutioner og aktører på uddannelsesområdet
- Skabe innovation og nytænkning og hermed medvirket til varige kultur- og organisationsmæssige forandringer blandt de medvirkende uddannelsesaktører
- Styrke uddannelsesaktørernes fokus på regionale udfordringer

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 5 af 15

Oxford Researchs evaluering viser også de helt konkrete resultater, som udviklingsprojekterne har skabt:

- Bedre overgange i uddannelsessystemet
- Nye og mere motiverende undervisningsmetoder
- Nye praktikpladser
- Nye uddannelser
- Mindre frafald på erhvervsuddannelserne

Udviklingsprojekterne skaber regional værdi

Med erfaringerne fra Oxfords evaluering i bagagen har Region Hovedstaden sat øget fokus på sin rolle, som den der tør og kan udfordre eksisterende rammer og samle parterne om fælles regionale dagsordener. I kraft af udviklingsprojekterne er regionen i stand til at skabe forandring og fælles fokusering i uddannelsesindsatsen.

Region Hovedstadens opgave medvirker til at sikre, at der skabes *regional værdi*. Det vil for det første sige, at sikre at projekterne bygger på brede partnerskaber på tværs af institutioner og aktører i uddannelsesverdenen. For det andet, at dette samarbejde udvikler nytænkende og innovative løsninger på fælles uddannelsespolitiske udfordringer. Med det regionale perspektiv får projekterne en skala, der gør, at resultaterne kan dokumenteres og udbredes til hele regionen.

Udviklingsprojekterne sætter ind dér, hvor hovedstadsregionen har sine største uddannelsespolitiske udfordringer. Helt konkret har udviklingsprojekterne bidraget til at:

- forbedre kvaliteten af erhvervsuddannelserne ved at tilrettelægge et nyt grundforløb og skabe nye praktikpladser
- opkvalificeret flere voksne til faglært status fx ved at udvikle en turboefteruddannelse på knap 35 dage
- at flere uddannelsesfremmede kan få en erhvervskompetence fx ved at udvikle en uddannelse, der bygger på joberfaringer
- øge rekruttering til erhvervsuddannelserne ved at udvikle nye vejledningsformer, fx et korps af unge rollemodeller
- forbedre de unges uddannelsesvalg i grundskolen ved at udvikle Uddannelses-, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsorientering som et valgfag
- skabe glidende overgange mellem uddannelser, fx ved at tilrettelægge fælles undervisningsforløb mellem gymnasier og universiteter
- give universitetsstuderende en bedre karrierebevidsthed fx via et tæt samarbejde med regionens små- og mellemstore virksomheder
- udvikle innovative kompetencer hos gymnasieelever gennem nye undervisningsmetoder

**Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale
uddannelsesprojekter
Bilag 1 - Side 6 af 15**

Fakta om udviklingsprojekterne

Region Hovedstaden har aktuelt 17 i gangværende projekter og 4 er i etableringsfasen. Det samlede budget er på knap 364 mio. kr., hvoraf Region Hovedstaden har bevilget knap 158 mio. kr. Projektparternes medfinansierungsgrad er på 57 %. Tre af projekterne har modtaget bevilling fra EU's Socialfond, som samlet beløber sig til 41 mio. kr. Et projekt har modtaget Interregmidler på 7,7 mio. kr.

Projekterne involverer gymnasier, voksenuddannelsescentre, erhvervsskoler og social- og sundheds-skoler, grundskoler, centrale vejlednings- og beskæftigelsesaktører samt erhvervslivet.



Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 7 af 15

Vi udvikler nye veje til at opnå faglært status

UDFORDRING:

Vi skal give skoletrætte unge andre veje til at komme videre, og de voksne skal hurtigt kunne opkvalificeres. Derfor skal vi skabe nye og alternative veje for både unge og voksne gennem uddannelsessystemet.

RESULTATER:

Region Hovedstaden arbejder med at formulere alternative veje til at opnå erhvervskompetence i projektet **"Jobs med uddannelsesperspektiv"**. Projektets tilgang blev i Region Hovedstadens analyse af unge uden job og uddannelse fremhævet som en velfungerende vej til at få flere uddannelsesfremmede unge i uddannelse og job. Projektet har udviklet en jobuddannelsesmodel, der består af en metode til at dokumentere kompetencer opnået gennem job inden for en række erhvervsuddannelsesindgange. Projektet har etableret samarbejde med erhvervsskoler, Ungdommens Uddannelsesvejledning og jobcentre. Samarbejdet har resulteret i, at de første unge har fået vurderet deres kompetencer med den nye metode og er i gang med to af de fire forskellige virksomhedsforløb.

Projektet **"Fra ufaglært til faglært på rekordtid"** har udviklet en vækstorienteret uddannelsesmodel inden for den Grundlæggende Voksenuddannelse (GVU), der på rekordtid opkvalificerer ufaglærte til faglært status. GVU er et uddannelses tilbud til voksne over 25 med minimum 2 års erhvervserfaring og kan gennemføres sideløbende med at arbejde. Målet om at reducere uddannelsestiden med 30 % er nået.

Projektet har etableret 'Mobile vejlederkorps', som har gennemført i alt 119 virksomhedsbesøg og oplæg på jobcentre, i A-kasser og hos faglige organisationer.

Projektets indsats har medført en synlig større interesse for GVU i regionens jobcentre. Som følge af projektets opsøgende informationsarbejde, har tre jobcentre (Hillerød, Gentofte og Glostrup) hos Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland søgt midler til og herefter igangsat selvstændige projekter med fokus på opkvalificering af ufaglærte, langtidsledige via GVU. Disse projekter gennemføres i samarbejde med regionens projekt.

FREMTIDIGE INDSATSER:

Som svar på de udfordringer, som Region Hovedstadens analyse af unge uden job og uddannelse viser, arbejder administrationen aktuelt med at igangsætte projektet **Vild med dansk og matematik**.

Projektet skal udvikle screeningsmetoder og undervisningsforløb, der kan opkvalificere 15-30-årige unge i matematik- og danskkundskaber, så de bliver i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Projektet etableres i et tværgående samarbejde mellem kommuner, VUC-centre og erhvervsskoler.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 8 af 15

Vi udvikler fremtidens erhvervsskole

UDFORDRING:

Hovedstadsregionen har landets laveste søgetal til erhvervsuddannelserne og står med en risiko for at mangle 30.000 faglærte om 10 år. Derfor skal vi skabe motiverende undervisning, et godt ungdomsmiljø og praktikpladser i erhvervsuddannelserne.

RESULTATER:

"Den regionale praktikpladsenhed" tager fat på en ægte regional problemstilling. Hvis vi skal realisere praktikpladspotentialet, kræver det et regionalt perspektiv på opgaven og et tæt tværgående samarbejde.

Den regionale praktikpladsenhed har etableret et omfattende regionalt samarbejde mellem erhvervsskoler, jobcentre, Ungdommens Uddannelsesvejledning, virksomheder og en række andre centrale aktører. Projektet har nået sine succeskriterier med etablering af 616 ekstra uddannelsesaftaler (forventet mål 500) og 257 nye godkendelser til uddannelsessted i virksomheder (forventet mål 200). Det betyder, at de 7 deltagende skoler har opnået 8 % stigning i uddannelsesaftaler, og der er 3 % flere godkendelser som praktiksted hos regionens virksomheder inden for det seneste år.

Den regionale praktikpladsenhed har målrettet sine indsatser mod kommuner med særlige udfordringer, eksempelvis Brøndby og Gribskov, og mod særlige brancheområder. I dag fungerer enheden som fælles indgang for skolerne til bygge-anlægsområdet, hvor enheden har etableret et samarbejde med bygherrer i forbindelse med store bygge- og anlægsprojekter på Sjælland. Den regionale praktikpladsenhed er tredje part mellem bygherre og kontraktholder og bistår med opsøgende arbejde og vejledning af virksomheder med henblik på at realisere praktikpladspotentialet. Samarbejdet tæller blandt andet Metroselskabet, Amager Bakke, Domea, Bane Danmark og Boligselskabernes Landsforening.

Den regionale praktikpladsenhed skaber en række samarbejder, som fungerer som modelprojekter, der kan udbredes efterfølgende. Et godt eksempel er en model som udvikles sammen med trælastbranchen, som har problemer med ubesatte praktikpladser. Den regionale praktikpladsenhed har her etableret et samarbejde mellem Jobcenter Skelbækgade, K-Nord, CPH-West og brancheforeningen Danske Byggecentre om at øge kontakten mellem elever på grundforløbet og trælasthandler/byggemarkeder, så flere elever vælger at søge en elevplads inden for denne branche.

FREMTIDIGE INDSATSER:

Der ligger fremadrettet en stor opgave i at udvikle erhvervsuddannelser og efteruddannelsesmodeller, der er attraktive og kan tilføre arbejdsmarkedet de faglærte, som der er behov for. Og der ligger et vigtigt arbejde i at udbrede kendskabet til erhvervsuddannelserne blandt de unge og deres forældre.

Region Hovedstaden står i spidsen sammen med Københavns Kommune og Skills Denmark for et nyt spændende initiativ **DM i Skills**, som skal introducere både grundskoleelever og deres forældre til erhvervsuddannelserne.

Sammen med kommuner, grundskoler, ungdommens uddannelsesvejledning og erhvervsskoler skal projektet skabe et attraktivt indtryk af erhvervsuddannelserne, med det formål at søgningen til disse stiger.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 9 af 15

”Next EUD - Fremtidens erhvervsskole” åbnede i august 2013 dørene for 80 nye elever på et helt nyt 40-ugers grundforløb, som er udviklet i et samarbejde mellem de tre erhvervsskoler CPH West, SØPU og TEC. Grundforløbet går på tværs af en merkantil indgang, en social- og sundhedsfaglig indgang og en række tekniske indgange.

Det nye grundforløb er tilrettelagt med en række fælles moduler, hvor eleverne arbejder ud fra regionale væksttemaer som sundhed, velfærdsteknologi, bæredygtighed og grøn teknologi. Forløbet suppleres af tiltag, der skal forbedre ungdomsmiljøet, hvor der fx sørges for, at der er en ligelig fordeling mellem drenge og piger på uddannelsen, og hvor de unge får mulighed for en international studietur.

Vi skaber stærke uddannelsesvalg

UDFORDRING:

For mange unge er ikke klædt på til at træffe et uddannelsesvalg. De unges manglende kendskab til uddannelserne og egne personlige og faglige forudsætninger giver unødvendige frafald og omvalg. Derfor skal vi skabe glidende overgange mellem uddannelser og sikre vejledning, der virker.

RESULTATER:

Mange unge vælger erhvervsuddannelserne fra, enten fordi de ikke har et godt nok kendskab til dem, eller fordi det kendskab, som de har, er omgærdet af fordomme, som de møder hos kammeraterne eller forældrene. Typisk har gymnasiet højere status end en erhvervsuddannelse og fremstår som en uddannelse, der åbner døre. Projektet **”Young Skills”** nytænker, hvordan man kan klæde lærere, elever og forældre på, så de får et godt kendskab og andre holdninger til, hvad det vil sige at tage en erhvervsuddannelse.

Young Skills har afdækket både forældres og 8. classes elevers holdninger til erhvervsuddannelserne og undersøger elevernes fremtidsforestillinger. Og det viser, at der er behov for nye tilgange til, hvordan vi arbejder med unges uddannelsesvalg. I undersøgelsen er det tydeligt, at gymnasiet fortsat er det foretrukne valg, og selvom både elever og forældre har fået information om erhvervsuddannelserne, giver de udtryk for, at de har et lavt kendskab til disse. Flere forældre betragter fx systemet med de mange linjer som uoverskueligt. Tallene kan dække over, at mange forældre og elever tidligt vurderer, at erhvervsuddannelsen ikke er relevant – og

FREMTIDIGE INDSATSER:

Region Hovedstaden skal fremover sætte endnu mere fokus på overgange mellem uddannelser og arbejde med at kvalificere de unges valgkompetence. Der skal opbygges mere viden om, hvornår de unge foretager deres uddannelsesvalg, og hvad der har indflydelse på valget. Arbejdet er væsentligt både for at sikre færre frafald og omvalg – og for at sikre, at flere vælger en erhvervsfaglig uddannelse.

I samarbejde med Dream Team arbejder administrationen på at starte projektet **Fremtidens valg og vejledning**, som i et samarbejde mellem grundskoler, ungdommens uddannelsesvejledning, erhvervsskoler, gymnasier og erhvervslivet skal udvikle vejledningsformer, der styrker de unges valg af ungdomsuddannelse. Projektets erfaringer skal danne grundlag for en regional vejledningsstrategi og projektet tilknyttes følgeforskning, så der opbygges viden om unges uddannelsesvalg.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 10 af 15

derfor virker vejledningen ikke på dem. Undersøgelsen tyder dog på, at vejledning i Ungdommens Uddannelsesvejledning kan gøre en forskel i forhold til de unges viden om erhvervsuddannelserne, men undersøgelsen kan ikke entydigt svare på, hvordan vejledning optimalt skal tilrettelægges. Spørger man eleverne selv, så mener de, at baggrunden for deres uddannelsesvalg først og fremmest er dem selv og deres egne interesser, dernæst forældre og øvrige familie og endeligt kammeraterne. Kun få elever peger på lærere og andre fagprofessionelle som vigtige for deres uddannelsesvalg. Både de skoletrætte og de, der planlægger at fortsætte direkte på STX, anser erhvervsuddannelser for at være mindre gode.

”Young Skills” har taget konsekvensen af, at de unges venner og familie har betydning for deres uddannelsesvalg og bl.a. etableret et korps af unge rollemodeller. Korpsen, som består af unge fra erhvervsskolerne, besøger folkeskolerne for at fortælle om deres valg og fremtidsdrømme. Der er stor efterspørgsel efter korpsen, som på sigt også skal kobles til forældremøder. Projektet udvikler også nye former for vejledningsaktiviteter – undervisning gøres anvendelsesorienteret og foregår fx på byggepladser, grundskoleelever besøger erhvervsskoler og elever møder erhvervsfolk. Projektet har lavet UEA-valgfag (Uddannelses-, Erhvervs- og Arbejdsmarkedsorientering), som kører som pilotprojekt i Gladsaxe og Herlev kommuner, hvorefter der skal opsamles viden, så valgfagsmodellen kan udbredes til andre kommuner.

I ”Young Skills” ser vi, at den regionale værdi er afgørende, fordi nytænkningen af vejledningen og brobygningen netop sker i samspillet mellem kommuner, erhvervsskoler, Ungdommens Uddannelsesvejledning og erhvervslivet.

I projektet **”Progression og overgang”** har 18 gymnasier og 9 videregående uddannelser udviklet en samarbejdsmodel for, hvordan man gennem fælles tilrettelagte undervisningsforløb kan kvalificere gymnasieelevernes valg af videregående uddannelse. Projektet har mødt sin målsætning og gennemført i alt 91 forløb, som har involveret ca. 1800 studerende og ca. 150 lærere. Der arbejdes nu med at udvikle en webbaseret ”forløbsbank” og etablere et bredere netværk, der kan udbrede modellen til hele regionen.

Evalueringen af forløbene viser, at projektet har nået sit succeskriterium om, at eleverne skal opnå et mere realistisk billede af, hvad det vil sige at gå på en videregående uddannelse. 70 % af gymnasieeleverne svarer, at de har fået mere realistiske forventninger, og 87 % af underviserne bekræfter dette. 55 % af eleverne oplever, at de har fået øget interessen for at fortsætte i

FREMTIDIGE INDSATSER:

Region Hovedstadens analyse af unge uden job og uddannelse viser, at regionen har en særlig udfordring i målgruppen af ufokuserede studenter, der ikke er kommet videre efter en gymnasial uddannelse og enten ender i arbejdsløshed eller som ufaglært i job. Analysen viser, at der er behov for at nytænke vejledningsindsatsen i forhold til overgangen fra gymnasiale til videregående uddannelser.

Administrationen arbejder derfor på at etablere projektet **Karrierevejledning af gymnasieelever og ufokuserede studenter**, som foruden at svare på analysens udfordringer, bygger videre på de gode erfaringer fra Progression og overgang. Projektet samler Studievalg, gymnasier, jobcentre, ungdommens uddannelsesvejledning og de videregående uddannelser om at udvikle nye vejledningsformer og etablere et tæt forankret samarbejde.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 11 af 15

en videregående uddannelse, hvor 64 % af underviserne oplever, at elevernes motivation for at tage en videregående uddannelse er øget. 62 % af gymnasieeleverne oplever, at de har øget deres viden om videregående uddannelser, og de er mere klar over forskellene mellem korte, mellemlange og længerevarende uddannelser.

En kontrolgruppe af gymnasieelever, der ikke har deltaget i projektet, har en ringere viden om de videregående uddannelser, og de er mere usikre på, hvordan de skaffer denne viden. De "føler sig frem" hos venner og familie, som, de dog ikke oplever, er særligt anvendelige. Den formelle viden om fx adgangskrav henter de på nettet hos Studievalg, men de mangler viden om "hvad det egentlig vil sige at læse videre". Derfor er de ikke klædt ordentligt på til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg.

"Akademiet for Talentfulde Unge" har på grundlag af et regionalt udviklingsprojekt i dag etableret sig som et af de mest søgte talentprogrammer i Danmark. Ved seneste optag var der 640 ansøgere alene på Sjælland og 330 blev optaget. 50 gymnasier deltager fra hovedstadsregionen, og man er her nået over succeskriteriet på 45. Projektet er et tilbud til bogligt dygtige og motiverede gymnasieelever, der har mod på at blive udfordret mere. Gymnasieeleverne håndplukkes til at følge særlige forløb, som udvikles i samarbejde med regionens erhvervsliv og videregående uddannelsesinstitutioner. Talentarbejdet er et led i at ruste regionens dygtigste unge til at udvikle regionen som vidensamfund. Det er samtidig et led i at styrke de unges valgkompetence, når det gælder fremtidige karriereveje. Akademiet har skabt forudsætningerne for at kunne være selv bærende økonomisk fra 2014.

Vi udruster de unge med innovative kompetencer

UDFORDRING:

Hovedstadsregionen scorer middelmådt på innovation og konkurrenceevne og det er nødvendigt at koble uddannelser til erhvervslivet for at skabe en kvalificeret arbejdsstyrke. Et vigtigt perspektiv her er også at skabe et øget internationalt udsyn.

RESULTATER:

Projektet **"Gymnasiet tænkt forfra"** kom i starten af året på forsiden af Politiken med udsagnet om, at gymnasiet ikke havde forandret sig i 100 år. Provokationen var nødvendig, for der er behov for kulturændringer, hvis gymnasieundervisningen skal ændre sig radikalt. Projektet kæmper en vigtig kamp mod fordomme om, at undervisningsformer, der fremmer innovationskompetencer, er "flippede" og "useriøse". Hvis vi skal skabe en seriøs indsats for at udvikle innovative kompetencer, er det nødvendigt, at kompetencen gøres målbar på lige linje med andre faglige kompetencer. Forskere følger derfor projektet, og det har resulteret i en kortlægning af den innovative kompetence, der gør den målbar. Projektet vil udvikle og teste nye bedømmelsesformer, så fremtidens studenter kan dokumentere deres innovative kompetencer. Projektet har desuden udviklet et kursus i innovationspædagogik for lærere. Et rejsehold er etableret for at udbrede viden om undervisningsmetoder, der fremmer innovative kompetencer og de seks involverede gymnasier har gennemført radikalt anderledes undervisning, fx hvor studerende løser konkrete opgaver for virksomheder.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 12 af 15

Projektet "**Viden i udvikling**" har oprettet et samarbejde mellem regionens små og mellemstore virksomheder, Danmarks Tekniske Universitet og Københavns Universitet og åbnede i foråret DTU INNOVATORIUM. Her skaber studerende innovative løsninger på helt konkrete opgaver i virksomhederne. På den ene side udvikler de studerende deres innovative kompetencer, de opnår en virksomheds- og forretningsforståelse og en motiverende karrierebevidsthed. På den anden side øges innovationen hos de små og mellemstore virksomheder uden de store omkostninger for virksomheden.

Projektet udvikler metoder til karriereafklaring og karrierefremmende aktiviteter, og skal dokumentere, hvad der har effekt. Projektet har bl.a. lavet en undersøgelse, der ser på, hvor karrierebevidste de studerende er i dag, og vurderer, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger hos medarbejderne. Undersøgelsen viser, at det er værdifuldt for både virksomheder og studerende at blive bragt sammen. Det er tydeligt, at der er behov for, at der etableres rammer for det gode match mellem studerende og virksomhed – netop som det sker i regi af DTU INNOVATORIUM. Her oplever begge parter, at den største værditilførsel sker gennem tætte samarbejder på minimum et halvt år.

Både bachelor- og kandidatstuderende er bevidste om, at fremtidige arbejdsgivere finder dem mere attraktive som arbejdskraft, hvis de kombinerer faglig og praktisk erfaring. Men de har svært ved at sætte ord på deres faglighed og kompetencer. De har ikke overblik over, hvilke typer opgaver og jobfunktioner, som de kan varetage. Det er især en udfordring i forhold til de kandidatstuderende, som snart skal ud på arbejdsmarkedet. Virksomhederne råder universiteterne til at klæde de studerende bedre på til at indgå på en arbejdsplads ved at udvikle fx en bedre forretningsforståelse og projektledelseskompetencer. Undersøgelsen viser her, at "Viden i udvikling" absolut kan gøre en forskel for at forbedre uddannelsernes evne til at klæde de studerende på.

Projektet "**Job og uddannelse i Øresund**" medvirker til at skabe en mere sammenhængende Øresundsregion ved at udvikle uddannelsesforløb og beskæftigelsestiltag for sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistenter og tømrerelever. Tiltag, der ruste og motiverer de unge til at få job på den anden side af Øresund. Der er gennemført 5 Øresundskurser, som 56 danske social- og sundhedsassistenter har deltaget i. Projektet gør et vigtigt arbejde i at etablere praktikpladser, hvilket har vist sig at være en stor udfordring. Tre danske elever og en svensk elev har været i praktik og der er udviklet et mini-kursus for praktikpladsvejledere. Der er etableret et Øresundsbrancheråd for bygge- og omsorgssektoren. Projektet arbejder også fokuseret på en beskæftigelsesindsats, hvor der bl.a. gøres en indsats for at ledige danske

FREMTIDIGE INDSATSER:

Det er vigtigt, at vi skaber endnu bedre forudsætninger for iværksætteri og innovation. Vi skal sikre, at fremtidens arbejdskraft udstyres med de kompetencer, der driver vækst og udvikling i erhvervslivet. Derfor har Region Hovedstaden startet *en analyse af hovedstadsregionens fremtidige kompetencebehov* baseret på hvad eksperter fra regionens erhvervsmæssige styrkepositioner ser som afgørende for erhvervslivets fortsatte vækst og udvikling.

Når resultaterne foreligger i starten af 2014 er opgaven gå i dialog med uddannelsesinstitutionerne og samarbejde om at hæve kvaliteten og relevansen af ikke mindst erhvervsuddannelserne, så de matcher fremtidens kompetencebehov.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 13 af 15

pædagoger får job i Skåne. Medarbejdere i udvalgte svenske jobcentre kompetenceudvikles i at vejlede til job i Danmark og mobilisere ledige til at ville tage disse jobs.

Vi nytænker ungdomsuddannelserne

UDFORDRING:

Uddannelserne skal være omstillingsparate og tænke sig selv ind i et ungeperspektiv og en vækst dagsorden. Derfor skal vi skabe rammer for at uddannelsesinstitutioner kan udvikle nye metoder i fællesskab, og vi skal sikre en kobling mellem erhvervslivet og de unge.

RESULTATER:

Projektet ***"Det erhvervsrettede uddannelseslaboratorium UddX"*** er et godt eksempel på, hvordan regionen arbejder med varig kulturforandring.

Her er 15 parter gået sammen om at nytænke de erhvervsrettede uddannelser, så de bliver mere efterspørgselsorienterede og bidrager til øget vækst og beskæftigelse. "UddX" har indtil nu gennemført knap 80 eksperimenter om bl.a. nye undervisningsformer, nye ledelsesformer, talent spotting og ung-til-ung-vejledning på Facebook. Det har resulteret i en metodeguide udarbejdet sammen med Center for Ungdomsforskning (CEFU), som bl.a. hviler på den viden, som parterne har fra en omfattende kompetenceudvikling af undervisere og vejledere.

I kraft af det tværgående samarbejde og den nytænkende tilgang har "UddX" skabt resultater af regional værdi, som bidrager til, at erhvervsuddannelserne i regionen kommer til at fremstå som et mere attraktivt uddannelsesstilbud.

Region Hovedstadens strategiske satsning med tænketanken for unge, ***"Dream Team"***, sætter en uddannelsesdagsorden, der tager udgangspunkt i de unges drømme og ønsker til job og uddannelse. Opgaven løses ved at gå ind som rådgiver og ideudvikler i centrale udviklingsopgaver på ungdomsuddannelses-området og hele tiden sikre, at de unges perspektiv tages med.

Teamet har spillet en central rolle i udviklingen af "Next EUD" og samarbejder fx med erhvervsuddannelserne i Hillerød om at skabe et socialt miljø på tværs af skolerne. Her medfinansierer "Dream Team" også konkrete samarbejder om tværfaglighed mellem HTX og HHX. Endeligt indgår "Dream Team2 i et samarbejde med SOSU-C om at designe deres nye tilbygning.

Under titlen "Jagten på et fantastisk skolemiljø" vil "Dream Team" i løbet af efteråret og vinteren besøge udvalgte skoler i Norden for at lade sig inspirere omkring fx "den gode lærer", "det gode studiemiljø", "fede venskaber". Resultatet bliver en rapport og en conference, som kan inspirere skolerne i regionen til, hvordan de – i et ungeperspektiv – bør bygge deres uddannelser op

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 14 af 15

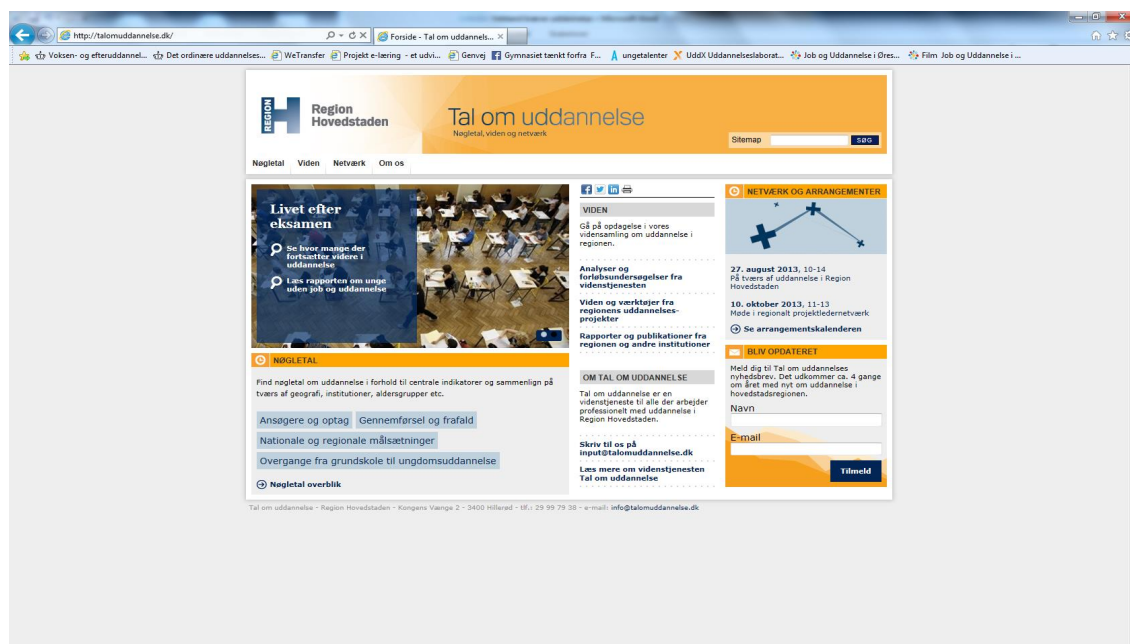
Vi sætter dagsordenen gennem nøgletal, viden og netværk

Region Hovedstaden vil fremover spille en endnu stærkere rolle som katalysator for netværk og tilvejebringe et vidensgrundlag for en regional dagsorden på uddannelsesområdet.

Region Hovedstaden har derfor lanceret webportalen **Tal om uddannelse.dk** ved en stor konference i august med 160 deltagere, der repræsenterede ministerier, kommuner, jobcentre, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Studievalg og en lang række uddannelsesinstitutioner.

Portalen leverer viden og nøgletal til beslutningstagere i kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre centrale samarbejdspartnere og er omdrejningspunkt for en række, tværgående netværk, som samler regionale aktører om aktuelle uddannelsesmæssige udfordringer. Portalen samler også løbende vigtige resultater og redskaber, som uddannelsesprojekterne har udviklet.

Tal om uddannelse udsender nyhedsbreve med information om regionale initiativer på uddannelsesområdet og minianalyser af aktuelle temaer. Den første minianalyse er udsendt og handler om de regionale konsekvenser af karakteradgangskrav til erhvervsskolerne.



Region Hovedstaden har desuden i det forgangne år været tovholder på en række større analyser, herunder analyse af unge uden job og uddannelse og analyse af uddannelsesdækning.

Punkt nr. 2 - Årlig afrapportering af regionale uddannelsesprojekter

Bilag 1 - Side 15 af 15

Region Hovedstaden har på grundlag af den tværgående evalueringens resultater etableret **Regionalt Netværk for Projektledere på Uddannelsesområdet(RPU)** for at styrke regionens videndeling og samarbejde på uddannelsesområdet. Netværket skaber regional værdi, idet det bidrager til mere innovation og nytænkning gennem samarbejde og videndeling.

Sådan lykkes vi fremadrettet

Dét, hvor Region Hovedstaden lykkes, er, hvor vi spiller en proaktiv og strategisk rolle, og samler mange parter om en fælles regional dagsorden. Region Hovedstaden kan i kraft af sin position inspirere og udfordre nuværende praksis – og udvikle nye veje sammen med aktørerne.

Resultaterne af projekterne viser, at Region Hovedstaden er drivkraft, når det gælder om at skabe forandring på uddannelsesområdet. Udviklingsprojekterne skaber resultater, der har et omfang og en kvalitet, der gør, at vi kan udbrede dem til hele regionen. Vi ser også flere eksempler på, at de modeller og metoder der udvikles, kopieres andre steder i landet.

Fremover skal vi udnytte regionens særlige position i endnu højere grad til at skabe de brede samarbejder med en regional dagsorden som omdrejningspunkt. Administrationen vurderer, at succeskriterierne for det fremtidige arbejde er at:

- Sikre forankring i ægte regionale problemstillinger og løsninger, med særligt fokus på at forbinde arbejdsmarkedets behov med udvikling af uddannelserne
- Sikre økonomisk volumen, der gør det muligt at inddrage mange parter og opnå slagkraft og bevågenhed og en oplevelse hos projektpartnerne af "too bi to fail"
- Sikre regional skalering i form af at etablere brede samarbejder, der går på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, beskæftigelses- og vejledningsaktører
- Sikre fokus på det regionale perspektiv i projektledelse
- Sikre effektmåling, forankring, spredning og videreførelse af resultater
- Sikre strategisk videngrundlag og netværk for den regionale dagsorden

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 1 af 10



Koncern
Regional
Udvikling

KOMMUNIKATIONSPLAN FOR EKSTERNE INTERESSEENTER

Dato: XX. XX. 2013
Godkendt: XX.XX. 2013

Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole

BAGGRUND	Som del af budget 2013 besluttede regionsrådet at igangsætte uddannelsesprojektet <i>Fremtidens Erhvervsskole</i>. Projektets oprindelige titel var Fremtidens Erhvervsskole, men har skiftet titel til Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole. Projektet, der gennemføres i et tæt partnerskab og samarbejde erhvervsskolerne CPH WEST, SOPU og TEC, skal udvikle og afprøve et nyt 40 ugers grundforløbskoncept kaldet Next EUD på tværs af den merkantile indgang, den social- og sundhedsfaglige indgang og en række tekniske indgange. <i>Next EUD</i> skal tiltrække nye målgrupper og give de unge en forståelse af, at en erhvervsuddannelse giver en solid faglig ballast og åbner for en verden af muligheder. Gennem projektet udvikles og afprøves en række nye undervisningskoncepter, der skal styrke elevernes faglige og tværgående kompetencer og som inddrager dem i undervisningen og udviklingen af indholdet. Projektet skal også afprøve nye måder at samarbejde med både offentlige og private virksomheder i udvikling og gennemførelse af det nye grundforløb. Projektet <i>Fremtidens Erhvervsskole</i> understøtter den regionale uddannelsesstrategi – som er del af den regionale udviklingsplan 2012 – og især indsatsområdet <i>Motiverende undervisning</i>, hvor en central handling er at støtte uddannelsesinstitutionerne i at arbejde med nye tilgange til læring og designe undervisning med udgangspunkt i de unges behov. Det treårige projekt "Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole" er forankret på CPH WEST. Der er pr. 1. januar 2013 ansat en tværgående projektleder i KRU, som i tæt samarbejde med de tre skoler skal sikre projektets gennemførelse samt sikre Region H interesser varetages. Projektet udspringer af et væsentligt samfundsproblem som er særligt udtalt i Region Hovedstaden: Kun 13 procent af 9. og 10. klasserne søger en erhvervsfaglig uddannelse direkte efter grundskolen i hovedstadsregionen, og næsten 1/3 del af de unge, som starter på en erhvervsuddannelse, falder fra igen. Samtidig er projektet højaktuelt set i lyset af den barslende reform af erhvervsuddannelserne. Projektet afprøver netop nogle af de forslag til forandringer som har været diskuteret i medierne. Region H kan gennem projektet profilere sig som en proaktiv spiller i forbindelse med udviklingen af erhvervsuddannelserne ved at byde ind med relevante erfaringer og resultater i forhold til: 1) Et nyt grundforløbskoncept på 40 uger 2) Afprøvning af nye undervisningskoncepter: • Tværfaglige forløb med udgangspunkt i regionens vækstområder • Nye pædagogiske og didaktiske metoder indenfor læring i bevægelse, innovation, IKT, internationalt udsyn, elevinddragelse og virksomhedssamarbejde 3) Udvikling af ny dynamisk lærerrolle: • Styrkelse af lærernes faglige og pædagogiske kompetencer gennem samarbejde på tværs og virksomhedssamarbejde Kommunikationsindsatsen skal synliggøre Region Hovedstadens indsats, når det gælder ungdomsuddannelse – og Region H's bidrag til at styrke indsatsen for at forbedre erhvervsuddannelserne og samarbejdet mellem de forskellige aktører på
-----------------	---



Next EUD – Fremtidens Erhvervsskole er et projektsamarbejde mellem CPH WEST, SOPU, TEC og Region Hovedstaden. Projektet støttes af Vækstforum Hovedstaden og Den Europæiske Socialfond.

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 2 af 10

	området om den fælles udfordring: At få unge til at vælge en erhvervsuddannelse og se hvilken verden af muligheder der åbner sig med en erhvervsuddannelse i bagagen og opleve et stærkt fagligt og socialt miljø. En af de udfordringer, som kommunikationen skal imødegå er, at nogle uddannelsespolitiske aktører kan mangle kendskab til eller forståelse for den rolle, Region Hovedstaden spiller på uddannelsesområdet. En anden udfordring som projektet skal være opmærksom på i forbindelse med kommunikationsindsatsen er en potentiel modstand og kritiske spørgsmål mod projektets generelle berettigelse og outcome. Flere politiske interessenter såsom de faglige udvalg o.a. kan være direkte modstandere mod det 40 ugers grundforløbskoncept. Kommunikationsplanen er udarbejdet af KRU's projektleder. KRU's projektleder har løbende dialog med Region H's presseafdeling omkring presseindsatsen. Denne kommunikationsplan beskæftiger sig med kommunikationen rettet mod projektets eksterne interessenter.
Strategi	Kommunikationen spiller en vigtig rolle i projektet, da projektet har mange relevante interessenter, som knytter sig til de forskellige indsatsområder. Kommunikationen kan dels op i tre overordnede kategorier, dog vil der være en række snitflader og områder, hvor kommunikationen skal tænkes sammen. De tre kategorier er som følger: 1) <i>Overordnet kommunikation og presseindsats</i> omkring projektet med særligt fokus på nye initiativer, erfaringer og resultater 2) <i>Kommunikation målrettet aktører og interessenter</i> hvis engagement vi ønsker i forbindelse med udvikling og gennemførelsen af projektets forskellige indsatsområder. 3) <i>Markedsføring af selve grundforløbet</i> til den primære målgruppe – eleverne og som følger heraf også til forældre, UU og folkeskoler 1) Overordnet kommunikation/presseindsatsen Kommunikationsindsatsen skal skabe opmærksomhed om projektets initiativer, aktiviteter, erfaringer og resultater. I projektets indledende faser og frem til midtvejsevalueringen vil kommunikationen centrere sig om at skabe fokus og interesse for projektet som helhed, dog vil et særligt fokus være på det nye 40 ugers grundforløbskoncept og de erfaringer/historier, som knytter sig til udviklingen og gennemførelsen. Kommunikationen på dette niveau vil primært være rettet mod den bredere offentlighed og projektets eksterne interessenter gennem forskellige landsdækkende, regionale og lokale medier samt relevante fagblade via pressemeddelelser, korte nyhedsbulletiner, læserbreve/kommentarer fra Region H's politikere på området, KRU eller/eller andre projektmedarbejdere. Der vil også blive iværksat et opfølgende presgearbejde, hvor relevante redaktioner kontaktes med henblik på dialog om projektet, at sikre pressedækning af forskellige initiativer

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 3 af 10

	samt at indgå aftaler om opsætning af interviews om projektet, portrætter af elever mm. Herudover vil Region H's kommunikationsafdeling blive inddraget løbende i forhold til sparring. Region H's projektleder vil sikre en løbende opdatering omkring projektet på Region H hjemmeside samt på www.talomuddannelse.dk Målgruppe/interessenter for den overordnede kommunikation: - Den bredere offentlighed - Politiske interessenter; Danske Erhvervsskoler, Danske Regioner, Faglige Udvalg, branche organisationer, Ministeriet for Børn og Unge o.a. - Andre Erhvervsskoler og uddannelsesinstitutioner såsom folkeskolen, erhvervsakademier samt relevante professionshøjskoler - Virksomheder 2) Kommunikation målrettet aktører og interessenter Kommunikationen på dette niveau er målrettet eksterne nøgleinteressenter og aktører. Kommunikationen skal medvirke til at skabe opmærksomhed omkring projektets forskellige indsatsområder og hermed bidrage til at relevante aktører 1) inddrages og bidrager til udviklingen og gennemførelsen af projektets forskellige målsætninger og/eller 2) får viden om projektets aktiviteter, erfaringer samt resultater som en del af målgruppen for projektet som helhed. Primære nøgleinteressenter og aktører: offentlige og private virksomheder, faglige udvalg, Danske Erhvervsskoler, lokale folkeskoler, UU-centre og øvrige videreuddannelsesinstitutioner såsom KEA Kommunikation med aktørerne og nøgleinteressenter skal sikre samarbejde omkring udviklingen af projektets indhold, videndeling og erfaringsudveksling, så deltagende og interesserede får kendskab til projektets mål, erfaringer, metoder og resultater – samt naturligvis projektets endelige anbefalinger og forslag til gennemførelse af nye grundforløb, læringskoncepter og metoder – en ny uddannelsesmodel for grundforløb. En mere specifik kommunikationsplan for de enkelte indsatsområder rettet mod konkrete interessenter planlægges og eksekveres i nedsatte arbejdsgrupper. Netværkskommunikation vil blive afgørende for succes i forhold til en række af interessenterne, hvorfor alle tre partnerskoler skal understøttes med informationsmaterialer, der er tilpasset de enkelte partnerskoler netværk og interessenter, således at der kan kommunikeres direkte og målrettet om Next EUD. De indsatsområder som kræver en særlig kommunikation samt inddragelse af nøgleinteressenter er følgende: - <i>Referencegruppe/advisory board</i> som skal rådgive i forhold til projektets målsætninger
--	---

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 4 af 10

	- <i>Virksomhedssamarbejde.</i> Under indsatsområdet Undervisning af høj faglig kvalitet i tæt samarbejde med erhvervslivet skal der etableres nye innovative virksomhedssamarbejder. Derfor skal der etableres kontakt og kommunikeres med offentlige og private virksomheder. Som en del af arbejdet forventes det, at der etableres samarbejde med Den Regionale Praktikplads Enhed. - <i>Erhvervsuddannelserne motiverer flere til videre uddannelse</i> - Her er der fokus på samarbejde med andre videreuddannelsesinstitutioner med henblik på udvikling af individuelle uddannelsesplaner, kortlægning af adgangsgivende fag, veje gennem uddannelsessystemet o.a. I samarbejde med projektets styregruppe planlægger og varetager Region H's projektleder kontakten til politiske interessenter såsom Danske Erhvervsskoler, faglige udvalg og særligt strategisk udvalgte interessenter. 3) Markedsføring af selve grundforløbet overfor målgruppen Denne kommunikationsindsats har fokus på selve markedsføringen af grundforløbet til den primære målgruppe – potentielle og nuværende eleverne, forældre, UU og folkeskoler med henblik på rekruttering samt imageopbygning af erhvervsuddannelserne generelt. Markedsføringen og herunder den specifikke kommunikationsplan vil blive udarbejdet og gennemført i en arbejdsgruppe på tværs af de tre partnerskoler. Arbejdsgruppen skal også indgå i et udviklende samarbejde med UU centre, uddannelsesvejledere på partnerskolerne og folkeskolerne om at skabe en forbedrede overgang fra folkeskolen til erhvervsuddannelserne. Arbejdsgruppen vil blive bedt om at fremlægge en rekrutterings-/markedsføring-/kommunikationsstrategi til projektledelsen. Markedsføringsindsatsen vil indeholde en række events, workshops, brobygningsarrangementer samt informationsmøder med/på UU-centrene, på folkeskoler, uddannelsesmesser mm. For at nå målgruppen med massekommunikation vil lokale og regionale medier, elektroniske platforme samt ungdomsmagasiner anvendes som kanaler med annoncere og nyheder om Next EUD. Der er udarbejdet en visuel identitet og grafisk linje omkring Next EUD med tilhørende hjemmeside med let tilgængelig og opdateret information om det nye grundforløb. Den visuelle identitet er målrettet den primære målgruppe; unge/elever. En række materialer rettet mod elever og potentielle elever vil blive udformet i den visuelle identitet fx er der udarbejdet plakater for at skabe synlighed om grundforløbet, der hvor de unge færdes. Den visuelle identitet skaber en genkendelig ramme for både elever, lærere o.a. involverede i projektet. Markedsføringen af grundforløbet har snitflader til den overordnede
--	--

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 5 af 10

	kommunikation i forbindelse med den generelle information/massekommunikation om det nye grundforløb og indsatsen for at forbedrer erhvervsuddannelserne image generelt.
KOMMUNIKATIONS-MÅL	Målet med kommunikationen er at skabe opmærksomhed om projektets unikke indhold og målsætninger, herunder specifikt: 1) Et nyt grundforløbskoncept på 40 uger på tværs af flere indgange 2) Udvikling af et stærkere sociale og fagligt miljø 3) Afprøvning af nye undervisningskoncepter: • Tværfaglige forløb med udgangspunkt i regionens vækstområder; o "Sundhed og velfærdsteknologi" samt "Bæredygtighed og Grøn teknologi" • Nye pædagogiske og didaktiske metoder indenfor læring i bevægelse, innovation, IKT, internationalt udsyn, elevinddragelse og virksomhedssamarbejde • Eksperimenterende undervisningsformer fx temadage på engelsk i tværfaglige forløb 4) Udvikling af ny dynamisk lærerrolle: • Styrkelse af lærernes faglige og pædagogiske kompetencer gennem samarbejde på tværs og virksomhedssamarbejde 5) Nye samarbejdsmodeller med virksomheder både i forhold til undervisning af eleverne og kompetenceudvikling af lærere Succeskriterier - Forbedre Erhvervsuddannelsernes ry og dermed få flere til at søge ind på EUD - I landsdækkende medier omkring resultater og erfaringer i projektet - Fagligt funderede samt regionale og lokale medier bringer artikler og interviews om projektets resultater, gerne kombineret med portrætter af elever og lærere. - Projektet opnår en høj kendskabsgrad hos øvrige erhvervsskoler, UU-centre, folkeskoler, privatskoler, virksomheder m.fl. Yderligere succeskriterier vil blive drøftet med Region H's kommunikationsafdeling
KERNEBUDSKABER	Delbudskab 1 En EUD åbner for en verden af muligheder Nye indsigter i karriere- og jobmuligheder med en EUD samtidig med at den unge får foretaget et kvalitativt uddannelsesvalg. Delbudskab 2 Attraktivt ungdomsuddannelsesmiljø med drenge og piger

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 6 af 10

	Delbudskab 3 Nye vækstkompetencer i samspil med virksomheder
INTERESSENER /MÅLGRUPPER	Interessenterne er nævnt under de forskellige kommunikationsniveauer. Ved lejlighed kan det være relevant at kortlægge målgruppernes roller og funktion samt kommunikationsbehov i en særskilt interessentanalyse. Første udkast af interessentanalysen foreligger og skal sættes i spil i relevante arbejdsgrupper Primær målgruppe (rolle/funktion, medspil, modspil): Elever Forældre Undervisere på erhvervsskoler - Egne skoler - Eksterne skoler Lokalsamfundet Virksomheder i regionen Folkeskoler UU-centre Politiske interessenter Andre uddannelsesaktører
VALG AF KANALER OG PRODUKTER	Som beskrevet i afsnittet om strategi er det forskellige kanaler og kommunikationsformer som tages i brug. Mht. den overordnede kommunikation af projektet skal der anvendes elektroniske kanaler og kommunikationsplatforme med ovennævnte produkter såsom pressemeddelelser, nyhedsbulletiner og opfølgende telefonisk kontakt til redaktioner med henblik på at sikre at projektet ikke 'drukner' i den daglige, massive nyhedsstrøm. Den opfølgende telefoniske kontakt til redaktionerne er i særlig grad vigtig i forhold til de faglige medier – f.eks. fagblade – hvor der vil være en rigtig god mulighed for at ramme netværk og relevante målgrupper indenfor uddannelsessektoren på effektiv vis. Samtidig vil de faglige medier have en naturlig interesse for projektet, og derfor kan der forventes en relativ høj succesrate. Inddragelse af sociale medier overvejes pt., f.eks. Facebook, men der er i skrivende stund ikke truffet beslutning herom, da det også er relativt ressourcekrævende at have attraktive, levende sociale medier i brug, herunder ikke mindst i forhold til opdatering og vedligeholdelse. Såfremt facebook inddrages vil det være i forhold til kommunikationsindsatsen overfor interessenter og aktører i projektet.

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 7 af 10

	<i>Produkter</i> Konkret er der skabt følgende produkter som primært retter sig mod den eleverne: En visuel identitet, designguide til annoncer, plakater mm, skabeloner i word & powerpoint, billedmateriale, hjemmesiden www.next-eud.dk, opsætning af visionsoplæg til eksterne interessenter, opsætning af folder til rekruttering af elever, et fælles visitkort til projektdeltagere, stickers samt t-shirts til elever med logoer for at skabe branding og synlighed.
ØKONOMI /RESSOURCER	Der er forbrugt i omegnen af DKK 300.000 for at få udarbejdet visuel identitet, designguide til annoncer, plakater mm, skabeloner i word & powerpoint, billedmateriale, hjemmeside, tekst til hjemmeside, opsætning af visionsoplæg, opsætning af folder til rekruttering af elever, et fælles visitkort til projektdeltagere, stickers samt t-shirts til elever med logoer.
AKTIONS- OG TIDSPLAN	TIDSPLAN 2013 Tidsplanen skal give et overblik over de aktiviteter som kunne være relevante at kommunikere omkring <i>Januar-Juli 2013</i> Rekruttering af elever til Next EUD (Feb.-aug.) - Udarbejdelse af første fælles brochure samt informationsmaterialer til elever og UU-vejledere Faglige udvalg inviteres til drøftelse (maj) Virksomhedswerkshop: Virksomheder, udvalgte ledere, undervisere og projektmedarbejdere inviteres til workshop om Fremtidens Kompetencer (juni) - Kanvas samt informationsmail i forbindelse med rekruttering af virksomheder <i>August 2013</i> Officiel åbning af Next EUD: - Onsdag den 14. august mødes eleverne fra de 3 partnerskoler Next EUD hold for første gang. Der afholdes en event på Kastrup Havn i forbindelse med elever og læreres afgang til teambuilding aktiviteter Flakfortet. Samtlige involverede i projektet inviteres og forventes at deltage. - Marianne Stendel, Formand for uddannelsesudvalget, Region H, holder en åbningstale og klipper en snor eller andet symbolsk. Herudover vil direktører og øvrige relevante ledere fra de 3 skoler være til stede samt Anne Holm Sjøberg, uddannelseschef, Region H. - Der udsendes en presseinvitation til alle landsdækkende medier - Region H's WebTV deltager og laver en kort reportage til Region H's hjemmeside samt til vedlæg til pressemeddelelsen som udsendes den 15. august - P4 laver indslag på Kastrup Havn

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 8 af 10

	<i>September-december 2013</i> Opstart af tværgående arbejdsgruppe omkring rekruttering- og markedsføring af Next EUD i forhold til optaget af elever i 2014. Arbejdsgruppe udarbejder en konkret markedsførings- og kommunikationsplan for arbejdet (jf. strategi). Opstart af tværgående arbejdsgruppe omkring virksomhedssamarbejde (ultimo september). Udarbejdelse af specifik kommunikations- samt rekrutteringsplan. Første fællesfaglige modul om 'Sundhed, velfærdsteknologi og innovation' gennemføres fra uge 38 til og med uge 44. De to sidste uger på modulet skal eleverne arbejde med innovation, målet er at få virksomhedsrepræsentanter involveret og afholde en form for camp, hvor virksomheder og elever interagerer. Region H's presseafdeling involveres for at vurdere presseindsatsen Herudover overvejes det at indkalde forældre til fremvisning af elevernes arbejde samt information omkring uddannelse som et eksperiment ifht. fastholdelse. TIDSPLAN 2014 <i>Jan/feb 2014</i> Tredje fællesfaglige modul om 'Bæredygtighed og Grøn teknologi' (uge 2 til og med uge 4). Kommunikation omkring nyt indhold og arbejdsform i modulet på niveau 1 og 2 jf. strategi <i>Feb 2014</i> Åben workshop, hvor resultaterne af evalueringen af udviklingsfasen og første grundforløb frem til jul præsenteres. Fokus på graden af elevernes motivation, og hvad de specifikt motiveres af. Formidling af hvordan arbejdet med disse faktorer er organiseret og gennemført. Invitation til eksterne interessenter herunder samarbejdspartnere, FUF-medlemmer og ansatte på partnerskolerne som ikke er involverede i projektet samt andre interesserede udarbejdes. En fagligt orienteret presse inviteres. <i>Marts/april 2014</i> Fjerde fællesfaglige modul om 'Internationalt udsyn' 6 uger inklusiv studietur. Kommunikation omkring nyt indhold og arbejdsform i modulet på niveau 1 og 2 jf. strategi <i>Ultimo Juni 2014</i> Event til markering af afslutningen på første grundforløb. Formidlings- og markedsføringsaktiviteter i denne forbindelse bl.a. med henblik på rekruttering af virksomheder til partnerskaber. <i>August 2014</i> Markering af uddannelsens start med fælles elevevent, med fokus på formidling og branding af Next EUD over for den større offentlighed, og med mål om at tiltrække virksomheder til partnerskaber. Den fælles event kan danne ramme for mindre events med et mere lokalt sigte på de tre partnerskoler.
--	--

Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens erhvervsskole

Bilag 1 - Side 9 af 10

	<i>August 2014 til juni 2015</i> Kommunikationen følger strategien og planlægges mere specifikt over sommeren 2014. <i>December 2014</i> Konference til markering af afslutning på socialfondsprojektet. Præsentation af projektets formative evaluering. Fokus på gennemførelse af grundforløbet, effekten af forløbet og udviklingsarbejdet, herunder hvordan denne har forankret kompetencer hos lærerne. Pr-aktiviteter i forbindelse med konferencen. <i>Juni 2015</i> Event til markering af afslutningen på andet grundforløb. Formidlings- og markedsføringsaktiviteter i denne forbindelse bl.a. med henblik på rekruttering af virksomheder til partnerskaber. Udgivelse af samlet evaluering af de to Next EUD-grundforløb. Dokumentation for opnåede resultater - det der virker - udsendes til erhvervsskoler i Region Hovedstaden: • Designmanual for udvikling af ungecampus på erhvervsskoler • Den færdigt udviklede samling af metoder til brug i undervisning, der anvender læring i bevægelse og innovationsdidaktik • Dogmeregler for læring i bevægelse og innovation i undervisningen • Konceptualiseret virksomhedspakke for partnerskab om elevprojekter, praktik og skolemiljø • Afprøvet model for selvevaluering • Koncept for udvikling af attraktive fysiske læringsmiljøer Konference til markering af projektets afslutning primært målrettet lærere og ledere ved erhvervsskoler i Danmark. Formidling af projektets resultater og præsentation af den konkrete dokumentation. Pr-aktiviteter i forbindelse hermed. De tre skolars prototyper på attraktive, fysiske læringsmiljøer præsenteres ved afslutningskonferencen, og står åbne for besøg ved lokale events. Afslutningskonferencen bruges som afsæt til en omfattende presseindsats.
EVALUERING Evaluer kommunikationsindsatsen: Nåede I målene? Blev succeskriterierne opfyldt? Hvordan gik samarbejdet? Hvad har I lært til næste gang?	Drøftes og planlægges i samarbejde med Region H's kommunikationsafdeling

**Punkt nr. 4 - Next EUD - Status på Fremtidens
erhvervsskole
Bilag 1 - Side 10 af 10**

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

Videncenter for
Innovation og
Forskning

NOTAT

Til: Udvalget for forskning og uddannelse

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 20 56 12 65
Web www.regionh.dk/vif

Ref.: sidaan

Dato: 2. september 2013

Oversigt over offentlig-private innovationssamarbejder i Region Hovedstaden

Region Hovedstaden har et sundhedsvæsen fyldt med ildsjæle, mange udfordringer og lige så mange muligheder, der ikke altid bliver benyttet optimalt. Samtidig har vi et privat erhvervsliv, der ikke altid får tilpasset deres løsninger til de specifikke behov i klinikken, i byggerierne og på afdelingerne.

Region Hovedstaden har derfor sat fokus på offentlig-private innovationssamarbejder (OPI) for at udvikle nye løsninger til sundhedsvæsenet, og samtidig understøtte vækst og udvikling i regionen. Regionsrådet har således siden 2009 truffet en række beslutninger og igangsat en række konkrete initiativer for at fremme OPI i regionen.

I dag er der 36 konkrete OPI-projekter i gang i Region Hovedstaden. Nedenstående giver et overblik over disse projekter. Der er angivet budget, hvor dette er kendt. Finansieringen kommer dels fra interne midler, såsom Region Hovedstadens OPI-pulje, men det er i høj grad også lykkedes at tiltrække ekstern finansiering, blandt andet fra Partnerskabet for Sygehus- og Sundhedsinnovation og andre eksterne fonde.

OPI-projekter i Kvalitetsfonds- byggerierne 8 projekter

Titel	Deltagere (intern/ekstern)	Indhold/formål	Budget
Rensningsanlæg på Herlev Hospital	Nyt Herlev Hospital Grundfos Biobooster, DHI, Ultraaqua, Neutralox, Lynettefællesskabet	Etablering af en ny type rensningsanlæg på Herlev Hospital. Målet er at overholde miljøhensyn og myndighedskrav om rensning af spildevand for sundhedsskadelige lægemidler.	42,9 mio. kr.
RFID (Radio Frekvens Identification) spor-	Det Nye Rigshospital Caretag, Dana Lim, Stilles	Projektet går ud på udvikle teknologier til mærkning og sporing af kirurgiske instrumenter med RFID tags. Det dre-	4,5 mio. kr.

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

ring af sterilvarer (*er også på listen over projekter støttet af Partnerskabet)	m.fl.	jer sig både om en lim til fastgørelse af RFID tags som IT systemer til sporing og overvågning af instrumenterne. Gevinster er forbedrede arbejdsgange, sparet tid og højere patientsikkerhed.	
Døgnrytmelys	Nyt Hospital Glostrup Chromaviso	Modning af teknologier og produkter der kan skabe lysforhold, der understøtte døgnrytme. Skabe evidens. Videns, evidens og produkter, der understøtter brug af lys i behandling.	n/a
Kognitivt stimulerende miljøer	Nyt Hospital Glostrup Philips	Udvikle og afprøve konkrete forslag til kognitivt stimulerende elementer til nybyggeri, med fokus på vægge (f.eks. lys, berøring, bevægelse). Nyt moderne fysisk miljø, der stimulerer rehabilitering og behandling for at opnå hurtigere og bedre helbredelse af patienter med hjerne eller rygmarvsskade.	n/a
Aktive lameller til energiproduktion	Nyt Hospital Hvidovre Venetial Solar	Udvikle og opstille energiproducerende solafskærmnings lameller på Hvidovre Hospitals vandregang. Udnytte lameller og solafskærmning til energi, der kan indgå i hospitalets eksisterende varme og ventilationssystemer.	n/a
Psykiatriseng	Psykiatrien i Region Hovedstaden i samarbejde med Region Syddanmark	Udvikling af en ny type hospitalsseng der opfylder krav til en psykiatrisk patient. Findes ikke på markedet i dag. Hospitalssengen skal opfylde de krav ift. sikkerhed, selvmords-sikring, hygiejne og arbejdsmiljø.	n/a
UV-behandling af ventilationsluft	Nyt Hospital Glostrup AirVention	Udvikling af teknologi til UV-behandling af ventilationsluft for at sikre bedre hygiejne og et lavere energiforbrug. Målet er bedre hygiejne, færre hospitalsinfektioner og et lavere energiforbrug.	n/a
Sengebord	Det Nye Rigshospital Montana	Udvikling af et æstetisk lækkert, funktionelt og hygiejnisk, afstigmatiserende sengebord.	

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

Fornyelsesfondens Partnerskab for Sygehus- og Sundhedsinnovation, Region H deltagelse 11 projekter			
Titel	Deltagere	Indhold/formål	Budget
Intelligent hospitalslogistik, IHL	Hvidovre Hospital NNE Pharmaplan, Intelligent Systems, LogiSystems, Qubiq, Schoeller-Plast m.fl.	Udvikling af et fuldautomatisk internt transport- og logistiksystem, der kan reducere behovet for depotplads og understøtte den samlede logistikopgave på hospitaler. Det kan spare penge, plads og forbedre arbejdsmiljøet.	23,1 mio. kr.
Håndfrit bad	Koncern Byggestyring Ideal Standard Hygiene Developement Flexhospital OMT m.fl.	Udvikling af et håndfrit betjent bad, der baseret på kunstig intelligens aflæser brugerens adfærd og tilpasser sig derefter. Målet er bedre hygiejne og færre infektioner hvor smitteveje afbrydes.	14,1 mio. kr.
TTT - mærkning og sporing af sterilvarer	Rigshospitalet, Herlev Hospital, Gentofte Hospital Caretag, Dana Lim Stilles m.fl.	Udvikling af teknologier til mærkning og sporing af kirurgiske instrumenter med RFID tags, både en lim til fastgørelse af RFID tags som IT systemer til sporing og overvågning af instrumenterne. Gevinst er forbedrede arbejdsgange, sparet tid og højere patientsikkerhed.	4,5 mio. kr.
Autoclaverbar sterilvogn	Glostrup Hospital Alu-technologies Hilsberg Consult Teccluster	Udvikling af en transportvogn til kirurgiske instrumenter, der på én gang kan steriliseres med alle nødvendige instrumenter til en operation, og dernæst transportere sig selv eller ved hjælp af en AGV. Systemet kan optimere arbejdsprocesser og spare tid og plads.	7,4 mio. kr.
Sensortechnologi til venøse bensår	Bispebjerg Hospital Danish Care Technology, TT	Projektet skal markedsmodne en sensor, der løbende monitorerer trykket fra bandagen omkring kroniske væskende sår	7,4 mio. kr.

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

	Meditrade MediTeam m.fl.	på ben. Gevinsten er bedre behandling, større selvhjulpenhed, højere tryghed og lavere tidsforbrug for personale.	
Modulært sengebord til maskinvask	Hvidovre Hospital, Bispebjerg Hospital Lolle & Nielsen	Projektets mål er at udvikle et modulært sengebord med aftagelige overfladeenheder, som kan maskinvaskes mellem hver patient. Den forventede gevinst er bedre hygiejne og færre infektioner.	4,3 mio. kr.
Udvikling af sengetransporter med indbygget sporingssystem	Bornholms Hospital Borringia	Målet med projektet er at minimere gener ved transport af patienter i senge ved hjælp af en nyudviklet sengetransporter. Det kan give reduktion i sygefravær, færre udgifter til vikarer m.v. Samtidig kan det indbyggede sporingssystem være med til at pege på hvor senge er.	9,2 mio. kr.
RoboSort - robotter og teknologi til blodprøvetagning	Nordsjællands Hospital Gibotech Syddansk Sundhedsinnovation m.fl.	Udvikling af en intelligent sorteringsrobot til håndtering af blodprøver. Løsningen har indbygget sporing af prøver for at udelukke fejlkilder og repræsenterer en stor mulighed for procesoptimering, effektivisering og øget kvalitet gennem kortere svartider og færre fejl.	17,2 mio. kr.
Trådløs sporbarhed og vitaltegnsmonitorering af hospitalspatienter	Hvidovre Hospital Carecord Forskerparken Symbion	Målet med projektet er at udvikle et elektronisk patientarmbånd til med patient-lokalisering og identifikation, mulighed for kommunikation samt måling af vitaltegn. Kan øge patientsikkerheden og frigive personale mæssige ressourcer.	8,7 mio. kr.
cLEAN BED - koncept for rengøringsvenlige hospitalssenge	Hvidovre Hospital K.R. Hospitalsudstyr ZIBO, LINAK Sanitized KEN Hygiene Systems	Udvikling af et samlet produktkoncept for rengøringsvenlige hospitalssenge, fremtidens krav til hygiejne og rengøring. Konstruktion, overflade og materiale løsninger. Bedre drift og hygiejne.	7,7 mio. kr.
Healthcare Asset Tracing, sporing af varer og medicinske effekter på hospitaler	Herlev Hospital, RegionH Apotek, RegionH Centrallager, Videncenter for Innovation og Forskning Munin Spot Technology Informi GIS, Alecia, Insero	Formålet med projektet er at afprøve teknologier, bl.a. RFID, til sporing af forskellige varegrupper på hospitaler, f.eks. transportvogne, trykaflestmadrasser og medicinkasser. Målet er at begrænse ressourceforbrug og optimere arbejdsgange.	6,9 mio. kr.

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

Region Hovedstadens OPI-Pulje 8 projekter <i>Obs: I OPI-puljen er der tale om forprojekter, som ikke nødvendigvis skal have privat medfinansiering.</i>			
Titel	Deltagere	Indhold/formål	Budget
Food 'n' GO - støtte til øget kostindtag og fysisk aktivitet vha. teknologi	Herlev Hospital Tachista	Projektets forventede resultat er design, udvikling og afprøvning af en IT-baseret prototype, som kan anvendes både under indlæggelse og i hjemmet.	Op til 750.000 kr.
"O2matic" – bedre monitorering og iltregulering hos KOL-patienter	Hvidovre Hospital, Gentofte Hospital, Herlev Hospital Pactor, DTU Elektro, Institut for Elektroteknologi	O2matic ønsker at teste og videreudvikle en iltrobot, der kan regulere ilttilførslen automatisk, hvorved mindre og moderate ændringer i patientens iltbehov håndteres automatisk og større ændringer udløser en alarm og mulighed for manuel intervention.	Op til 750.000 kr.
Ung med diabetes: Sammenhængende overflytningsforløb via app	Nordsjællands Hospital, Herlev Hospital, Rigshospitalet Mobile Fitness, Steno Diabetes Center	Ung med diabetes sigter mod at udvikle og afprøve første version af en app (beta-version), som skal give unge med diabetes overblik over deres egen sygdom og behandling, når de flytter fra børne- til voksenafdelingen.	Op til 750.000 kr.
Kan robot-arme arbejde side om side med sundhedsprofessionelle på biokemiske afdelinger?	Gentofte Hospital Dansk Robot Teknik Universal Robots	Udvikling af "proof-of-concept"-robotarme, der kobles sammen med Klinisk Biokemisk Afdelings nuværende Blodbånd med henblik på afprøvning af personalesikkerhed, blodprøverørskapacitet, driftsstabilitet og nedsættelse af svartiderne fra blodprøverne ankommer til laboratoriet til svaret er tilgængelig for rekvirenten.	Op til 750.000 kr.
PIT – Planlægnings- og InformationsTavle	Bornholms Hospital Pallas Informatik	Hensigten er at udvikle en tavle, som indeholder og fremviser de opgaver, der knytter sig til de enkelte patienter, og følge disse fra indlæggelse til udskrivelse. I takt med regionens øvrige adaption af	Op til 750.000 kr.

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

		mobil teknologi vil man med tiden kunne udvide løsningen med individuelle mobile enheder.	
Velfærdsteknologiske løsninger til fysisk handicappede	Jonstrupvang (Den Sociale Virksomhed) 3DTECH, EGLU	Nye anvendelsesmuligheder for kendt velfærdsteknologi, som fx elektriske garderober, bøjlestænger og strømpepåsættere. Samtidig ønskes udviklet en ny teknologi, som kan gøre beboernes hverdag mindre afhængig af hjælp fra personalet, når de skal løse en stor del af deres hverdagsgøremål.	Op til 750.000 kr.
Automatisk monitorering af kvaliteten af kikkertundersøgelser	Rigshospitalet Simonsen & Weel	Hensigten er, at projektets resultat vil kunne videreudvikles til et egentligt produkt til det kommercielle marked. Det estimeres, at der er 50-100 virksomheder i Danmark, der ville have gavn af løsningen. Verdensmarkedet vurderes til potentielt set 100 til 200 gange Danmark.	Op til 750.000 kr.
Elektronisk, interaktiv platform for vurdering af integrerede vækstdata på børn	Rigshospitalet Visiana PC PAL	Integration af tekniske og kliniske behov, krav og workflow og patient-/ pårørendebehov. Udvikling af elektronisk interaktiv platform for bedre integrering af vækstdata, væksthormonværdier og røntgen af vækstzoner.	Op til 750.000 kr.
OPI Strategiske satsninger i Region Hovedstaden	5 projekter	<i>Obs: Budgettet er udtryk for Region Hovedstadens finansiering, som er kendt.</i>	
Titel	Deltagere	Indhold/formål	Budget
HYGIEJNE Håndhygiejne for børn i alderen 2-5 år	Koncern Plan, Udvikling og Kvalitet Koncern Kommunikation Egmont	At skabe nye løsninger, der medvirker til bedre håndhygiejne hos børn i aldersgruppen to til fem år. Der er fokus på børn, som er indlagt på et hospital eller er på besøg i et ambulatorium.	200.000 kr.
JORDOPRENSNING	Koncern Miljø	Projektet ønsker at udvikle et nyt koncept for undersøgelser og målinger i	200.000 kr.

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

New Emplacement Method for Limestone Aquifers	Ross Eng, Maersk Oil, Orbicon, Probing, Dansk Vand Data, Rotek, Kjøl GEO, GeoProbe, Geosyntec, GEUS	kalk med det formål at få præcise data til at bestemme forurening i jord og grundvand.	
GRØNNE HOSPITALER Klinisk risikoaffald	Koncern Økonomi Igangværende rekruttering	At optimere håndteringen af klinisk risikoaffald. Målet er at hente værdierne ud af affaldet til genanvendelse, samt at forenkle processen for håndteringen af klinisk risikoaffald for personalet.	200.000 kr.
TELEMEDICIN Center for Telemedicin	Koncern Plan, Udvikling og Kvalitet Siemens	Center for Telemedicin vil undersøge mulighederne for, at patienten selv kan tage blodprøver og få analyseret blodet hjemmefra.	200.000 kr.
Øvrige innovationsprojekter, OPI			
6 projekter			
Titel	Deltagere	Indhold/formål	Budget
Healthcare Innovation Lab (HIL)	Rigshospitalet, Hvidovre Hospital, Bornholm Hospital, Herlev Hospital, Bispebjerg Hospital, Glostrup Hospital, IMT, Koncern Regional Udvikling Grontmij, DI ITEK, DTU, DIMS, In-Jet, CSC, Care2Wear, Medicom, Pallas, IBM, HELIX, Max Manus, MedicoInnovation, Medico Industrien, Danske Patienter, Dansk Selskab for Patient-sikkerhed, IT-Universitetet	Projekterne skal skabe værdi i sundhedssektoren for både hospitaler og virksomheder med simulation som brugerreven metode. Simulation direkte på hospitalsgangen eller simulation med mock-up (modeller i 100% størrelse) gør det muligt at afprøve løsninger/scenarier i et virkeligt miljø og i tæt samarbejde med brugere.	8,6 mio.kr.
Hjerteinsufficiens telemedicin (HIT)	Herlev Hospital Hvidovre Hospital Glostrup Hospital Bornholm Hospital	Telemedicinsk forsøg (HIT – Hjerteinsufficiens telemedicin) på hospitalerne. Her måler patienter selv vægt, puls og blodtryk hjemme, sender data til klinikken og afholder videokonference i stedet for at møde op på hospitalet.	5,9 mio. kr.
Patienternes	Rigshospitalet, Herlev Hos-	Projektet Patienternes Hus er et bruger-	5,82

Punkt nr. 5 - Handlingsplan 2014-2015 for Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020 - Nyt, Nyttigt, Nyttiggjort

Hus	pital, Nordsjællands Hospital Tachista, NCC, Alectia, Pallas Informatik, Photobia Sonovision, Mitii, Zenzo Group	inddragende offentlig- og privat innovationssamarbejde (OPI) om at skabe nye og bedre servicekoncepter for patienter og hospitaler inden for temaerne: ernæring og træning.	mio. kr.
Sansefødestue Nord-sjælland	Nordsjællands Hospital Philips A/S Wavecare Aps	Nye midler for at sikre de fødende en god fødselsoplevelse. Udvikling af to nye sansefødestuer, der er indrettet med dynamisk farvet lys, beroligende lyd og levende billeder.	n/a
CT innovationsenhed Herlev Hospital	Herlev Hospital Siemens Professionshøjskolen Metropol	Projektet skal understøtte effektiv, faglig udvikling, test af ny teknologi, udvikling af bedre metoder med patientforløb og patient i centrum. Der er fokus på optimering af workflow fra henvisning til beskrevet billeddiagnostik, med inddragelse af patienterne og deres ressourcer i den diagnostiske proces samt automatisering af delprocesser og optimering af kommunikationen.	n/a
Lev Vel/ Backtrack	Helsingør Hospital, Gentofte Hospital Mobile Fitness, Welfare Solutions, DELTA, Videncenter for Innovation og Forskning	BackTrack er et rygtræningskoncept, der via en app på en tabletcomputer giver patienten adgang til træningsvideoer fra patientens træningsprogram, træningskalender, online dagbog, status og dataoverblik. Patienten træner hjemme med et bælte, der er koblet til app'en.	500.000 kr.

**Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for
Handlingsplan 2013-2014 for Politik for
Sundhedsforskning 2020 samt**



Region
Hovedstaden

Forskningsevaluering

25. september 2013



Videncenter for Innovation og Forskning - for sundhed og vækst i hovedstaden

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

1. Indledning

Forskningsevaluering 2013 er den femte forskningsevaluering og baserer sig på data for sundhedsforskningen 2012, ligesom evalueringen anskueliggør udviklingen for perioden 2008-2011, siden den første forskningsevaluering blev gennemført.

Evalueringen giver en aktuell samlet status på forskningen og et overordnet billede af udviklingen på de enkelte hospitaler og afdelinger i regionens sundhedsvæsen. Det bemærkes, at Praksissektorens resultater er for 2012 inddraget via opgørelse af data for Forskningsenheden for Almen Praksis, idet flere forskende praktiserende læger er knyttet til enheden. Data kan dog ikke helt sammenlignes på tværs af de to sektorer, da den bagvedliggende økonomi er anderledes organiseret – f.eks. tæller regionernes betaling som eksterne midler på praksisområdet.

Den regionale forskningsevaluering er baseret på data om videnskabelige publikationer (JIF), produktion af akademiske grader, indtægter fra eksterne fonds- og forskningsbevillinger, udstedte patenter samt indtægter fra forskningskontrakter med erhvervslivet. De pointgivende forskningsaktiviteter er fastlagt og vægtet ud fra hvilken forskningsmæssig indsats, de forskellige indikatorer afspejler. Som aftalt anvendes Journal Impact Factor (JIF) i regionens interne model, fordi det er med til at give en mere nuanceret beskrivelse af forskningsaktiviteterne. Samtidig er der et omfattende grundlag for at bruge JIF til at belyse forskningsaktivitet og -kvalitet på det sundhedsvidenskabelige område. Regionens forskningsevalueringsmodel er vedlagt bagest i denne oversigt.

Den foreliggende evaluering giver et overblik over regionens samlede forskningsaktivitet og kvalitet ved hjælp af en fælles indikator. Den viser dermed også de mest produktive og kvalificerede forskningsmiljøer og -områder. Det er nu femte gang evalueringsmodellen er blevet anvendt, hvilket betyder, at det overordnede billede må anses for validt og stabilt. Med data for forskningsevaluering for hele Region Hovedstaden fra 2008 til og med 2012 er der som ønsket ved modellens vedtagelse dannet basis for, at den fælles evalueringsindikator som værktøj bidrager til at:

- Følge udviklingen inden for de enkelte forskningsområder, herunder særligt de prioriterede forskningsområder
- Skabe overblik og gennemsigtighed i forhold til regionens forskningsområder
- Sammenligne forskningsområder på tværs af regionens virksomheder samt nationalt og internationalt
- Synliggøre og profilere regionens forskning, herunder forskningsstyrkerne
- Understøtte strategisk udvalgte forskningsområder, herunder styrke udvikling af flere excellente og spirende forskningsmiljøer

2. Hovedkonklusioner fra evalueringen

Med Forskningsevaluering 2012 begyndte man at se klare tendenser i udviklingen af regionens sundhedsforskning. Overordnet viste evalueringen sidste år, at regionens forskning var i fortsat fremgang. Forskningsevaluering 2013 dokumenterer en fortsat meget stærk forskningsindsats i positiv udvikling trods de mange organisatoriske ændringer og økonomiske udfordringer, som det regionale sundhedsvæsen har gennemgået.

Forskningsevaluering 2013 viser, at der i 2012 publiceret omkring 3.400 videnskabelige artikler m.m., hvilket er en stigning fra omkring 3.000 i 2011. Regionen havde i 2012 40 afdelinger (mod 37 i 2011) med over 200 point, som betragtes at være et højt forskningsniveau. Samtidigt var der i 2012 12 afdelinger (mod 13 i 2011) på rigtigt højt niveau med point over 400. Der er hele tre afdelinger, hvoraf de to afdelinger er på Rigshospitalet, med mere end 1.000 point i 2012, så tallene viser klart, at niveauet holdes.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Samlet viser evalueringen af data fra 2008-2012 som tidligere år, at der er meget stærke forskningsmiljøer på de fleste af regionens hospitaler, hvor Rigshospitalet stadig er regionens forskningsmæssige flagskip. Halvdelen af afdelingerne med over 400 point ligger på Rigshospitalet, og hospitalet har også medforfattere på godt halvdelen af alle videnskabelige publikationer fra regionen.

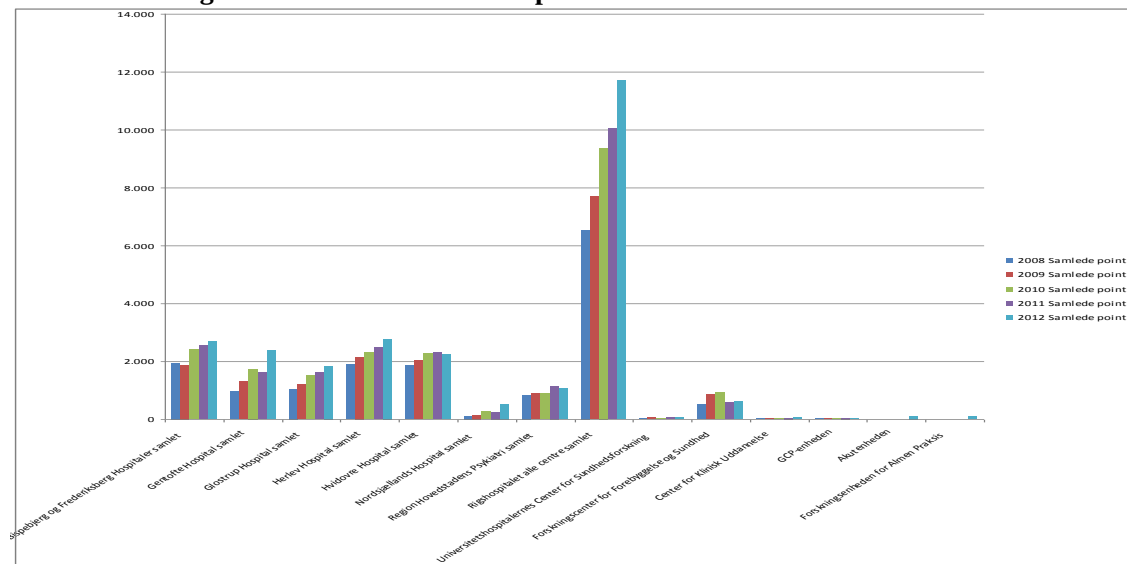
Opgørelsen over ressourceforbruget til regionens forskningsindsats (se side 22-23) viser, at der i 2012 blev brugt i alt 1,82 mia. kr. – hvoraf knap halvdelen er betalt af eksterne parter (såsom fonde og erhvervs-virksomheder), og resten er internt betalt. Der er således registreret en stigning på knapt 5 % fra 2011, hvor der blev brugt godt 1,73 mia. kr. Det skal bemærkes, at en del af de internt forbrugte ressourcer til forskning både for 2012 og tidligere opgøres på grundlag af forskernes samlede arbejdstid, der ofte udgør mere end 37 timer per uge – idet flere dedikerede forskere lægger en del af forskningen i fritiden.

Der er i alt 3.661 aktive forskere (mod 3.318 i 2011) og 780 teknisk og administrativt hjælpepersonale (mod 760 i 2011). Blandt de i alt 3661 aktive forskere i Region Hovedstaden var der pr. 31. december 2012 109 udenlandske forskere (mod 88 året før) ansat på hospitalerne, mens der er 17 udenlandske personer med teknisk og administrativ baggrund (mod 11 året før).

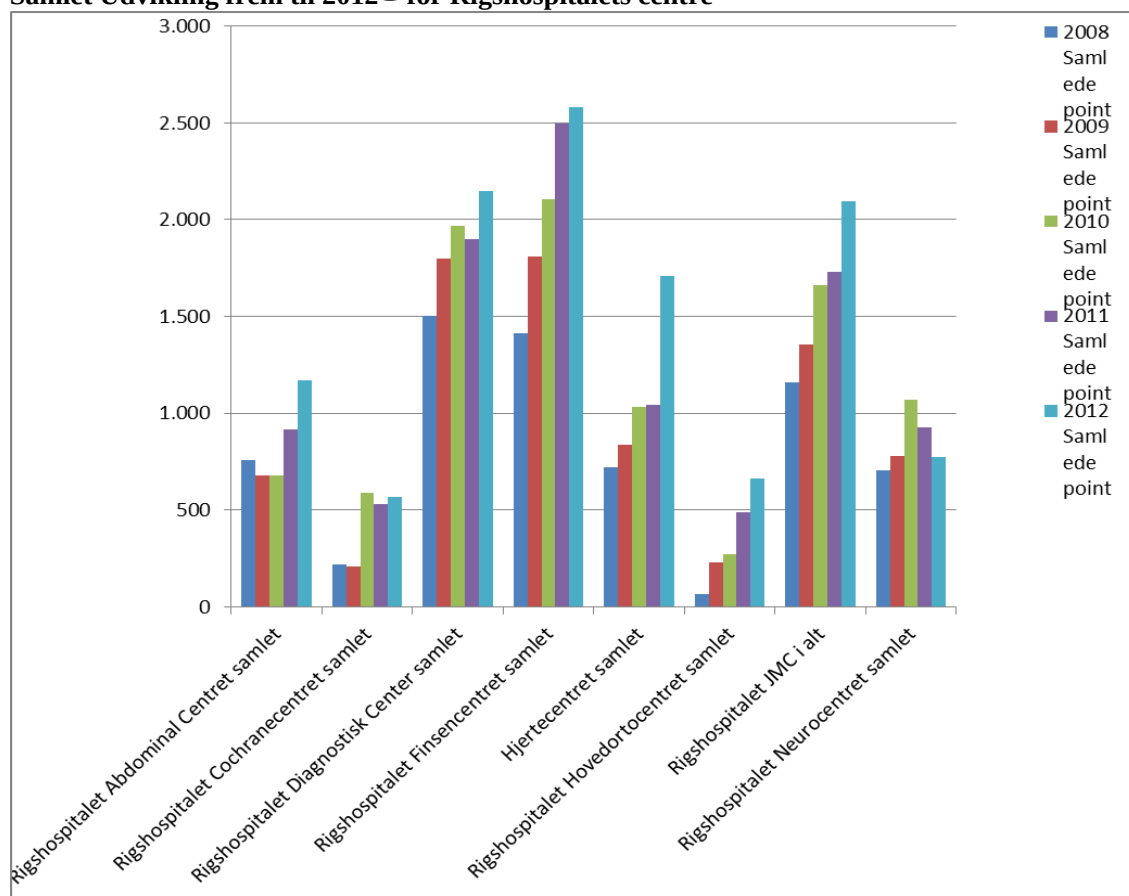
Der ses en stigning i antallet af professorer, postdocer og øvrige forskere med kandidatuddannelse og et mindre fald i det totale antal af ph.d.-studerende. Der blev i 2012 støttet i alt 160 nye ph.d.-studerende via Region Hovedstadens pulje til delvis dækning af ph.d.-studieafgiften.

Forskningsevaluering 2013 viser igen en generelt stigende opmærksomhed på registrering af forskningen og de anvendte forskningsressourcer på hospitalerne og afdelingerne. Samtidig har både den regionale og lokale administration fortsat fokus på udvikling af datakvalitet og registreringsproces således, at implementeringen af Pure (regionens forskningsregistreringssystem) yderligere kan understøtte den fremtidige indsamling af data til brug i både forskningsevalueringen såvel som den regionale ledelsesinformation og synliggørelse af regionens forskning.

Samlet udvikling frem til 2012 – for alle hospitaler



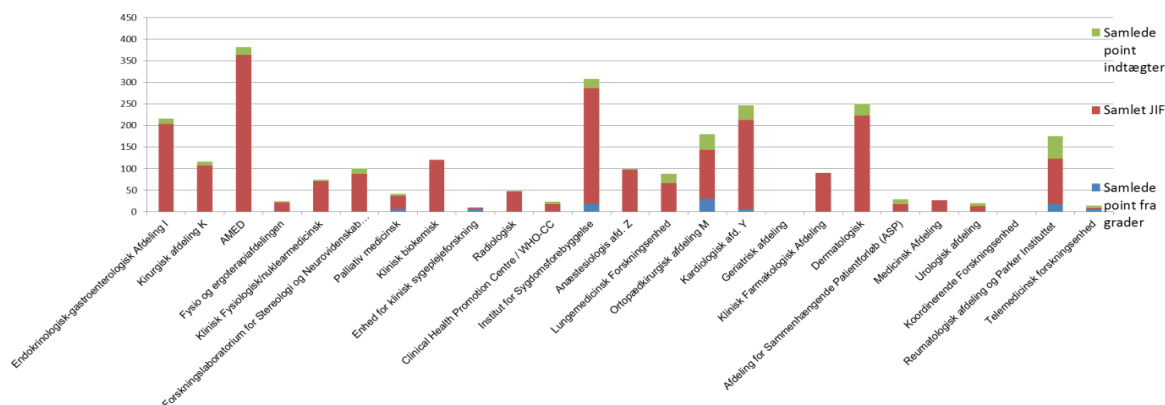
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Samlet Udvikling frem til 2012 for Rigshospitalets centre



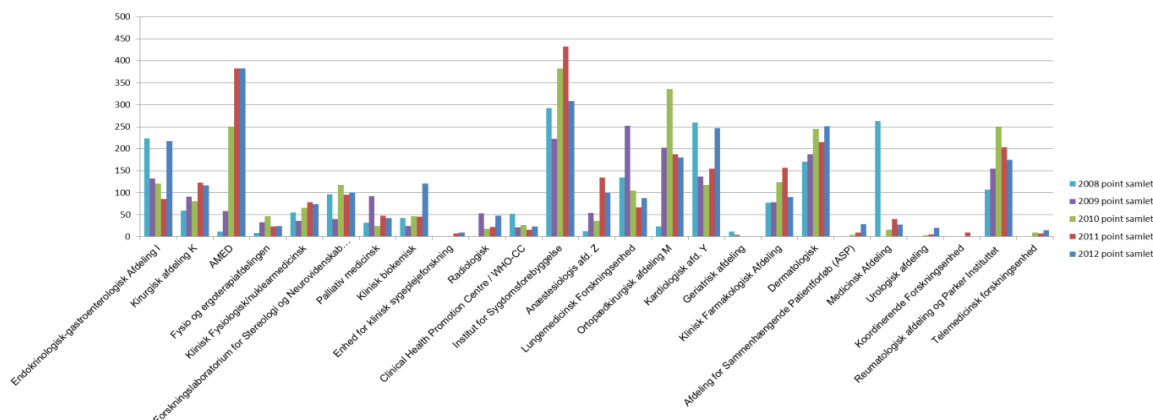
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler

Resultat af 2012-data



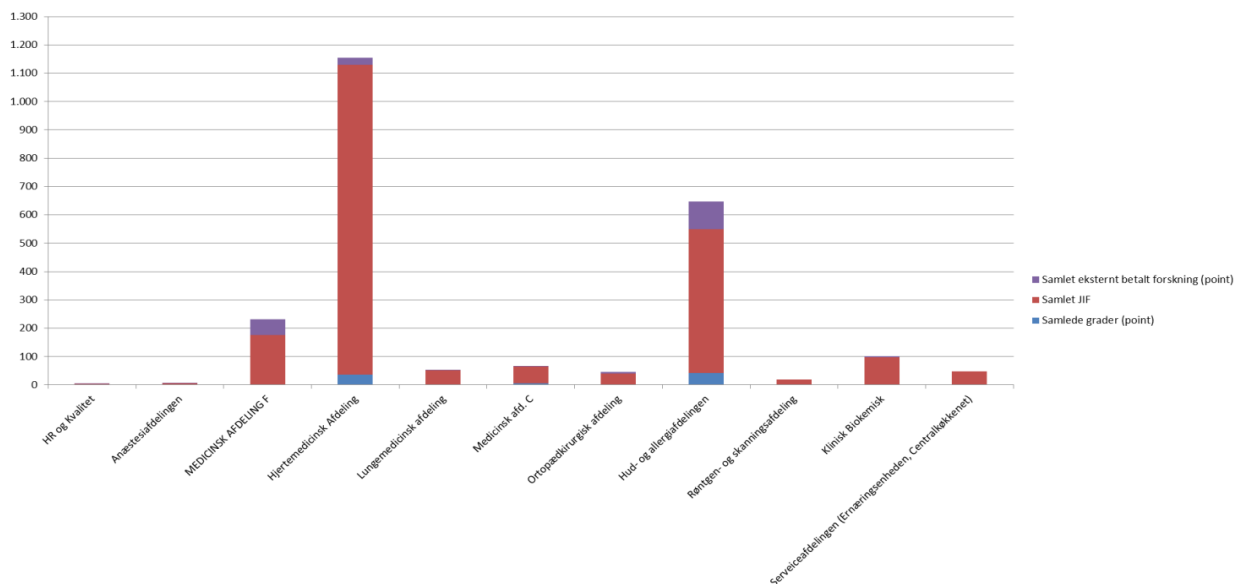
Udvikling frem til 2012



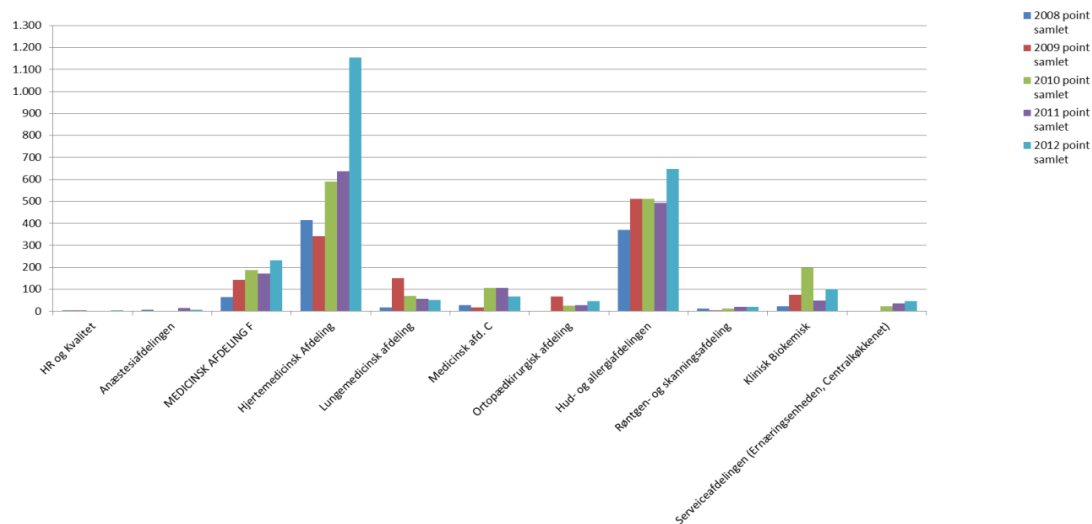
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Gentofte Hospital

Resultat af 2012-data

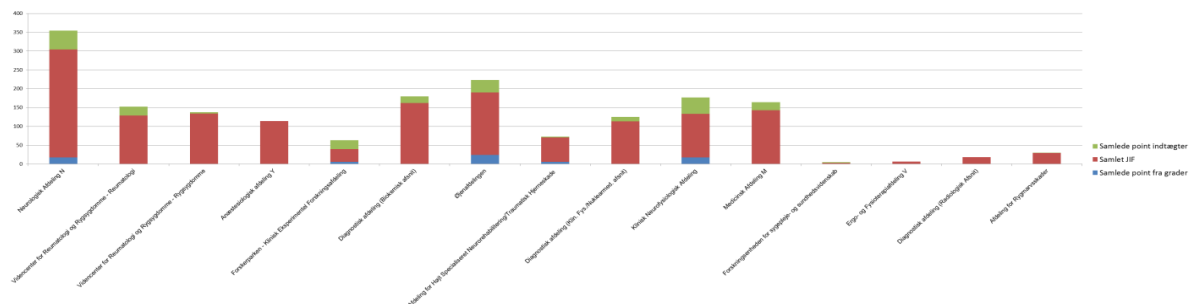


Udvikling frem til 2012

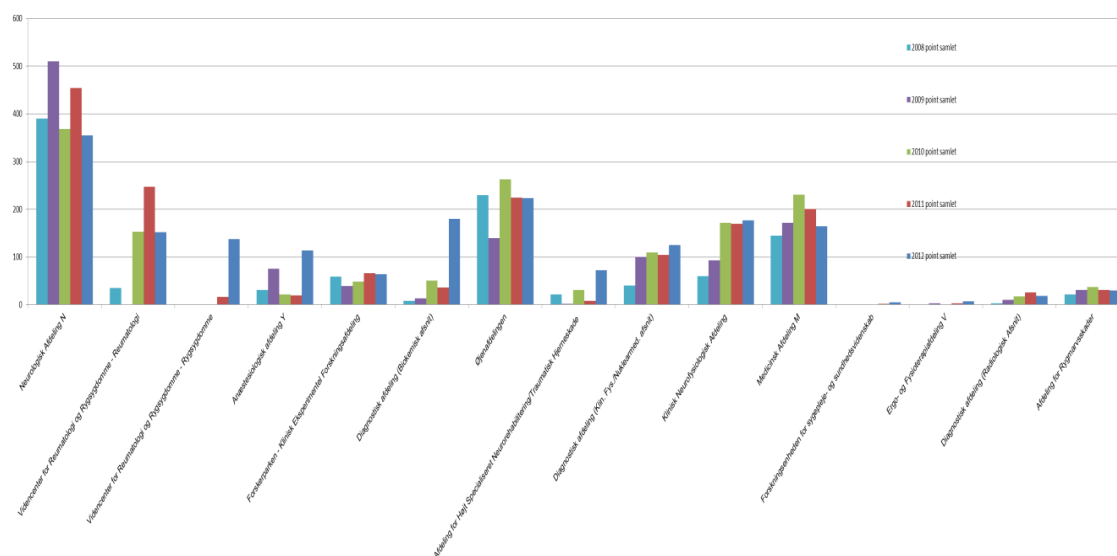


Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Glostrup Hospital

Resultat af 2012-data



Udvikling frem til 2012



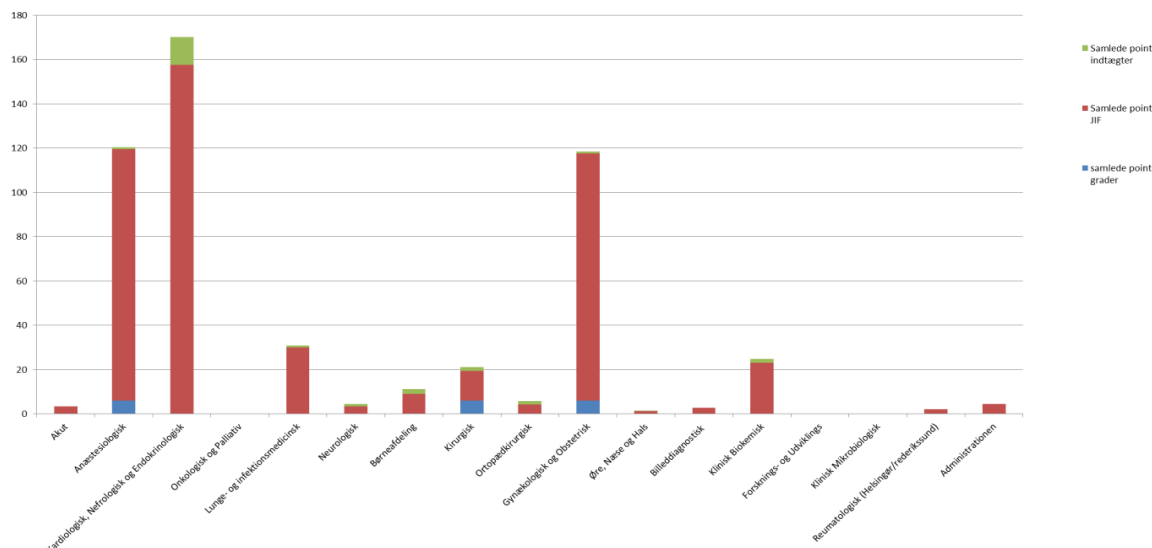
Herlev Hospital

700

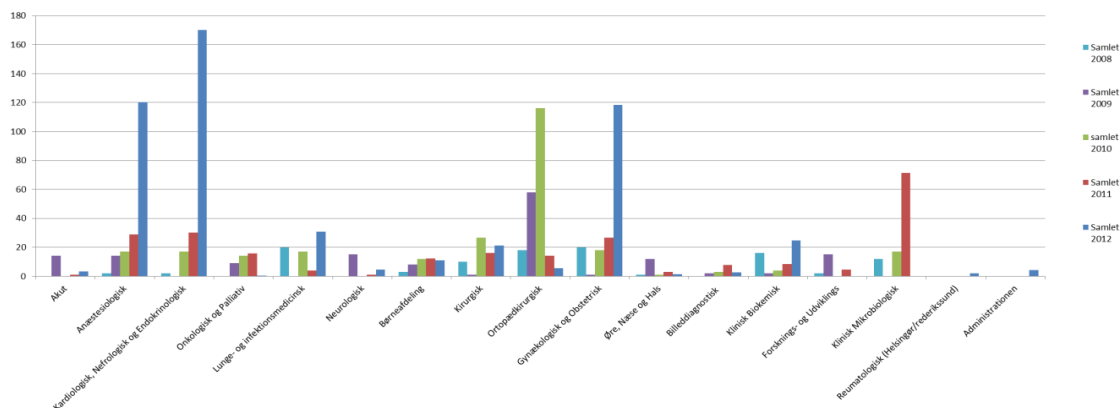
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Nordsjællands Hospital

Resultat af 2012-data



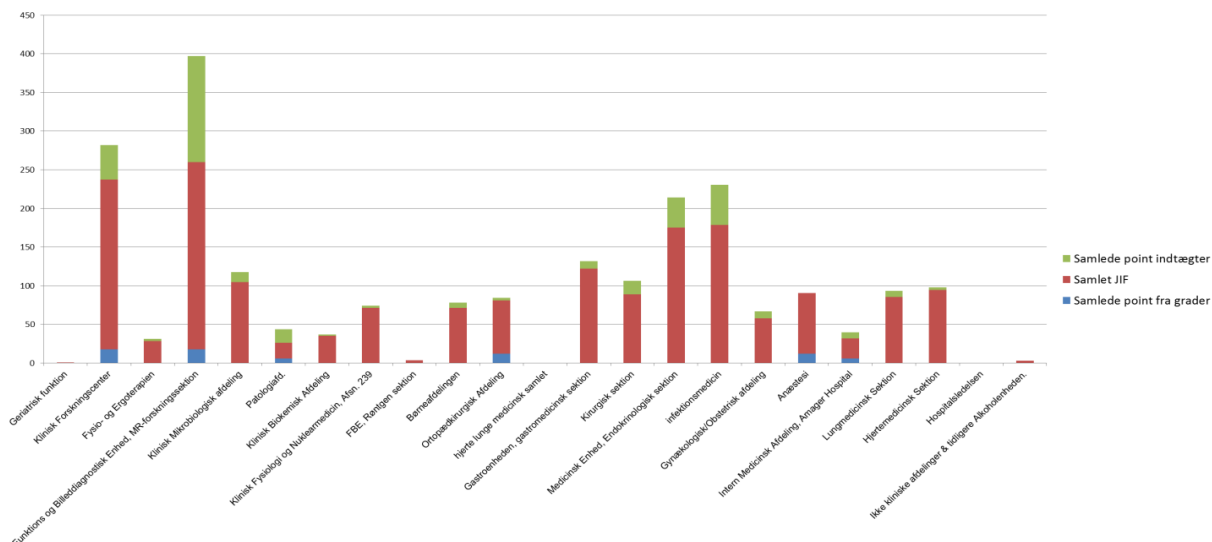
Udvikling frem til 2012



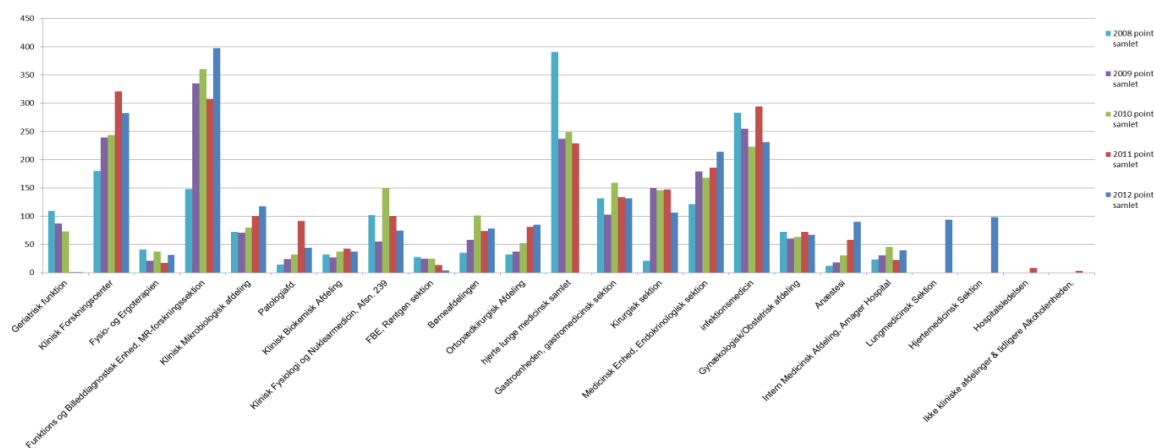
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Hvidovre Hospital

Resultat af 2012-data

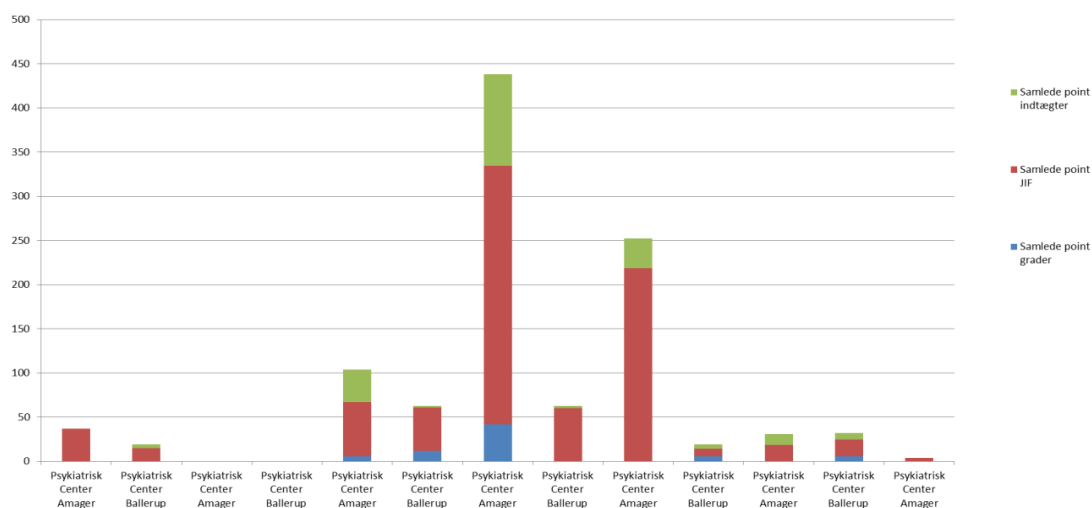


Udvikling frem til 2012

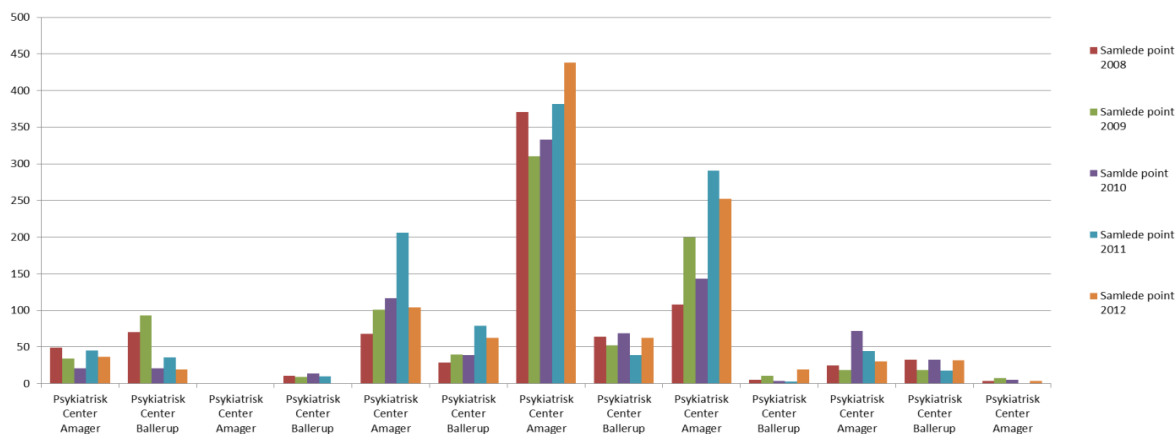


Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Region Hovedstadens Psykiatri

Resultat af 2012-data

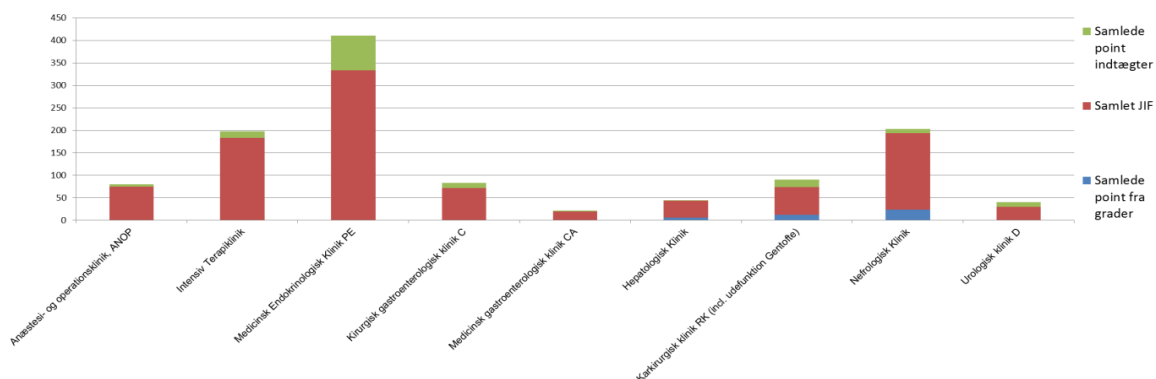


Udvikling frem til 2012

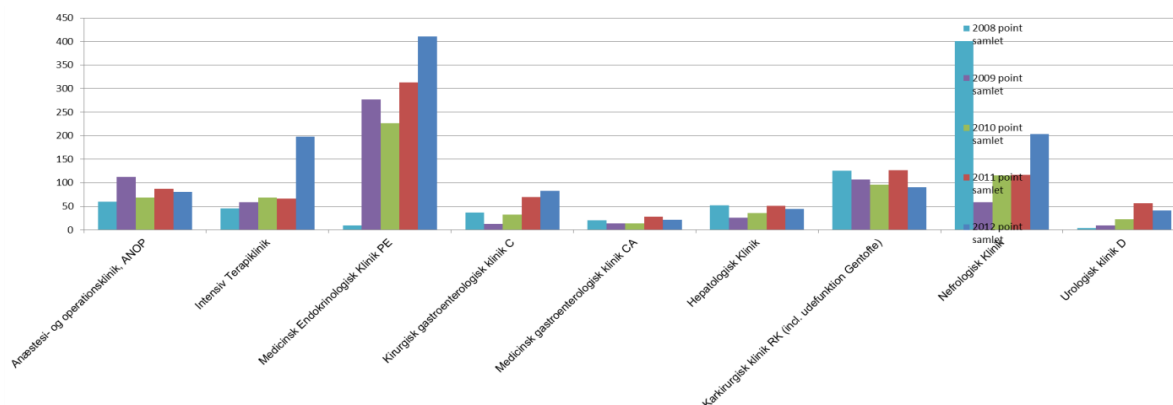


Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Rigshospitalet - Abdominalcentret

Resultat af 2012-data



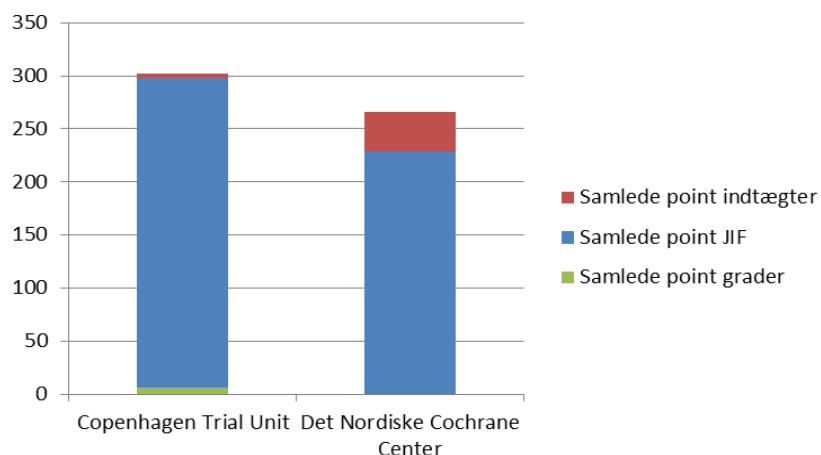
Udvikling frem til 2012



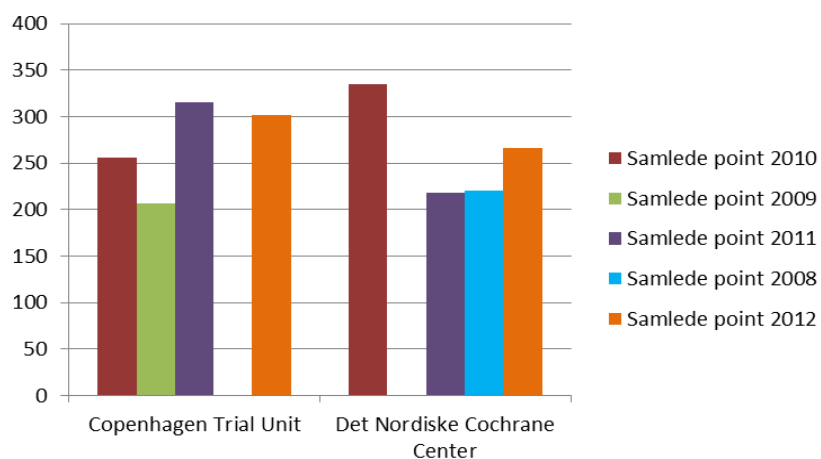
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Cochrane-centret

Resultat af 2012-data

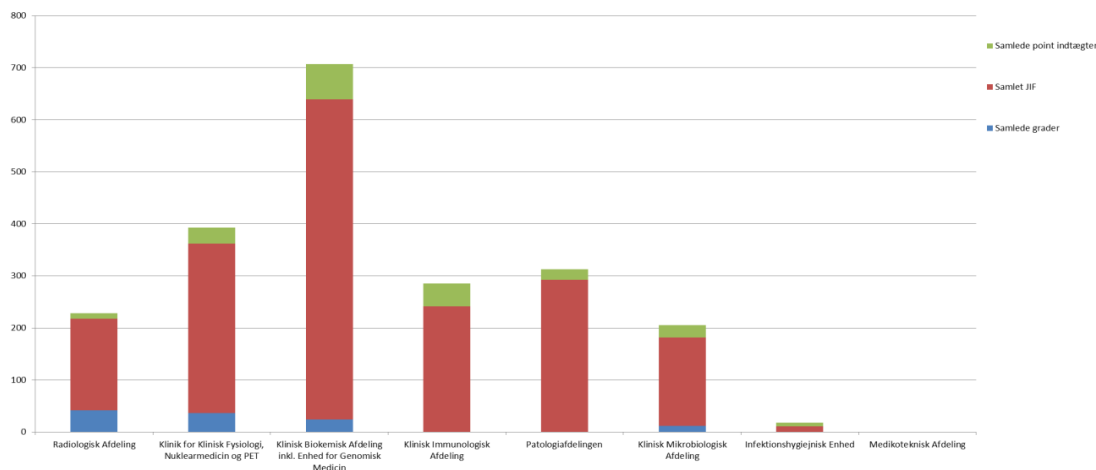


Udvikling frem til 2012

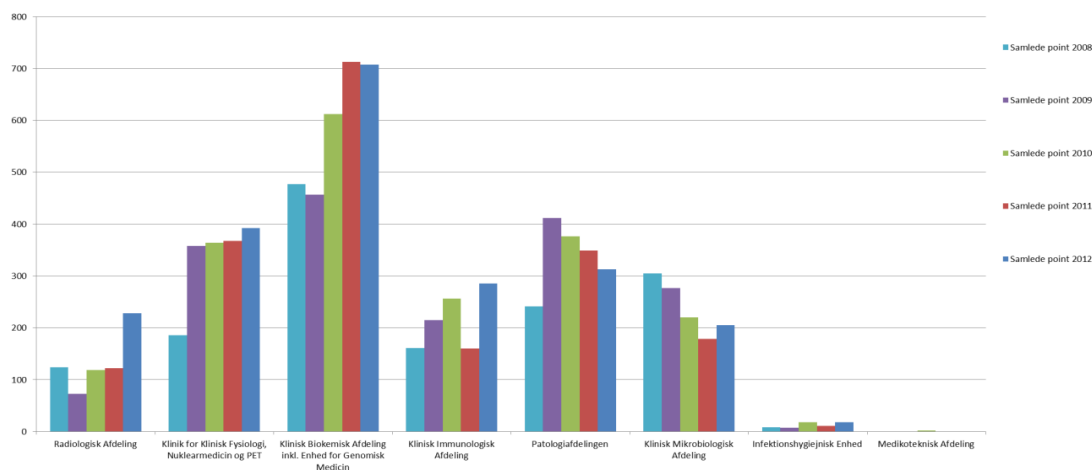


Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Rigshospitalet - Diagnostisk Center

Resultat af 2012-data



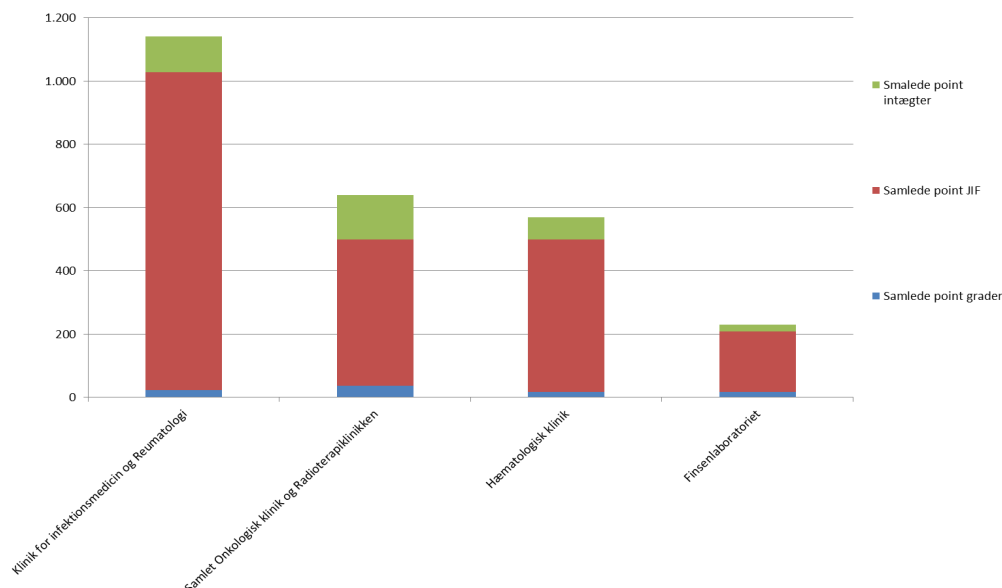
Udvikling frem til 2012



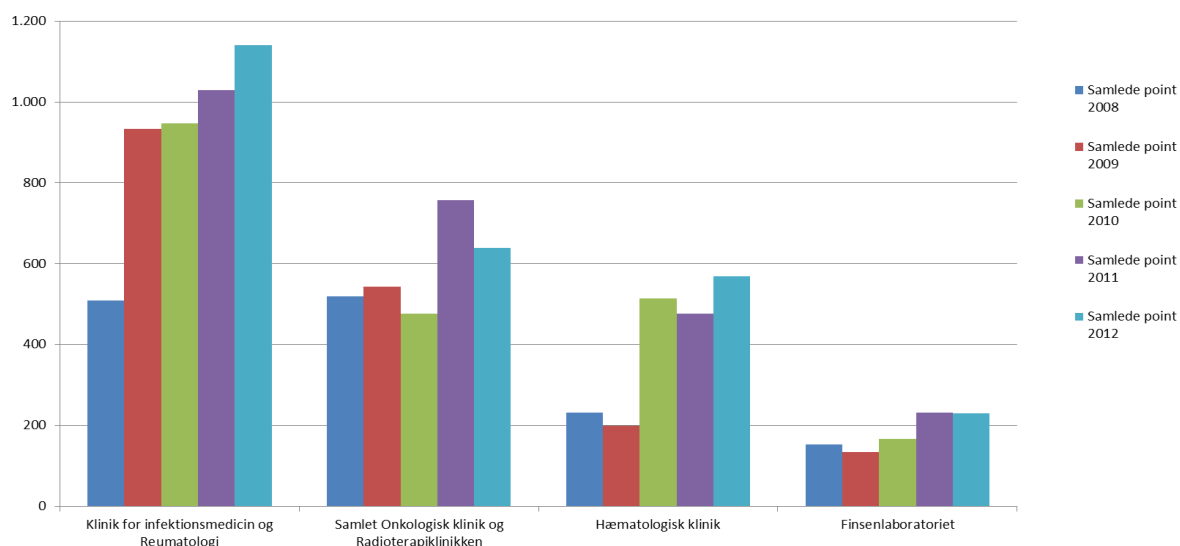
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Finsencentret

Resultat af 2012-data



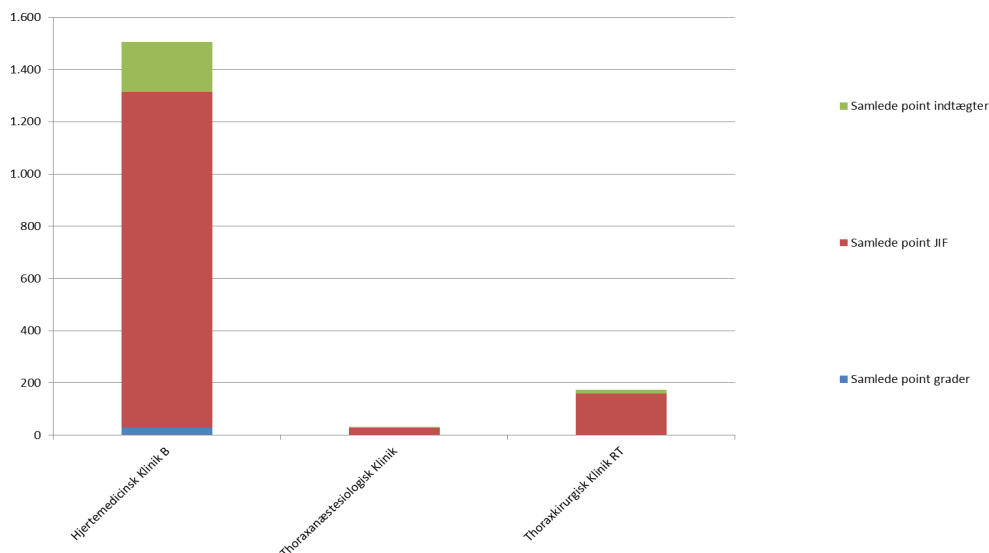
Udvikling frem til 2012



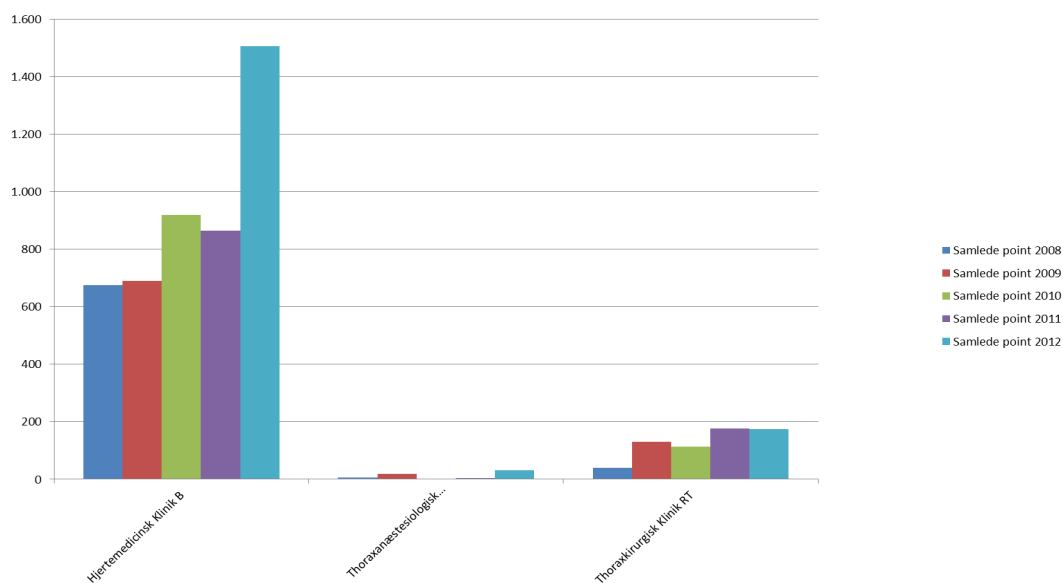
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Hjertecenteret

Resultat af 2012-data



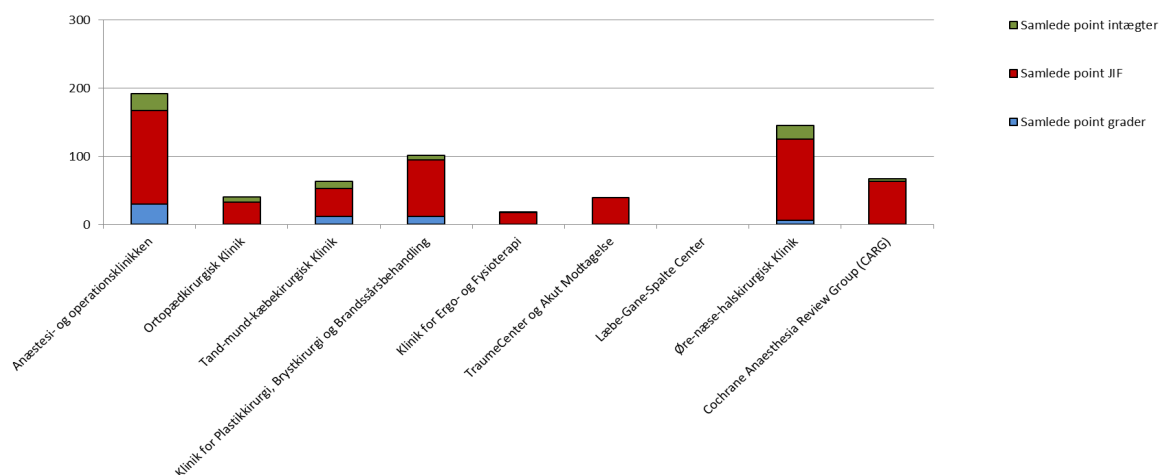
Udvikling frem til 2012



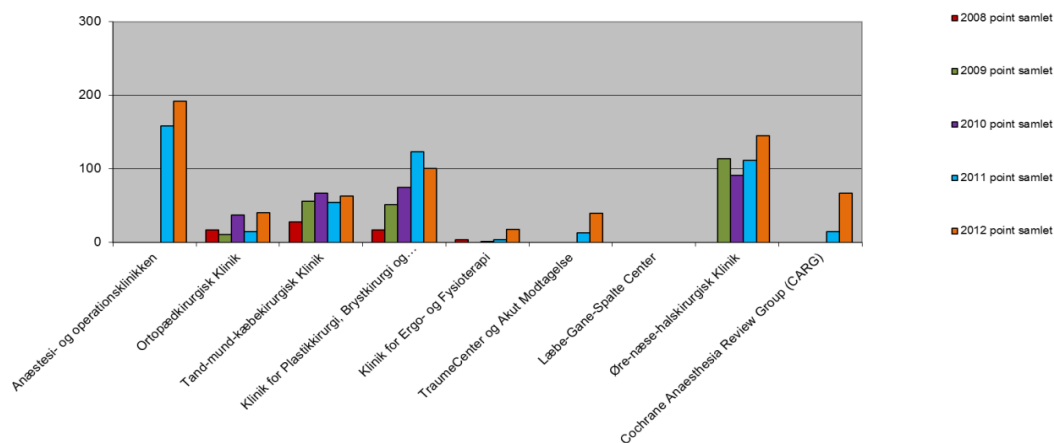
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Hovedortocentret

Resultat af 2012-data



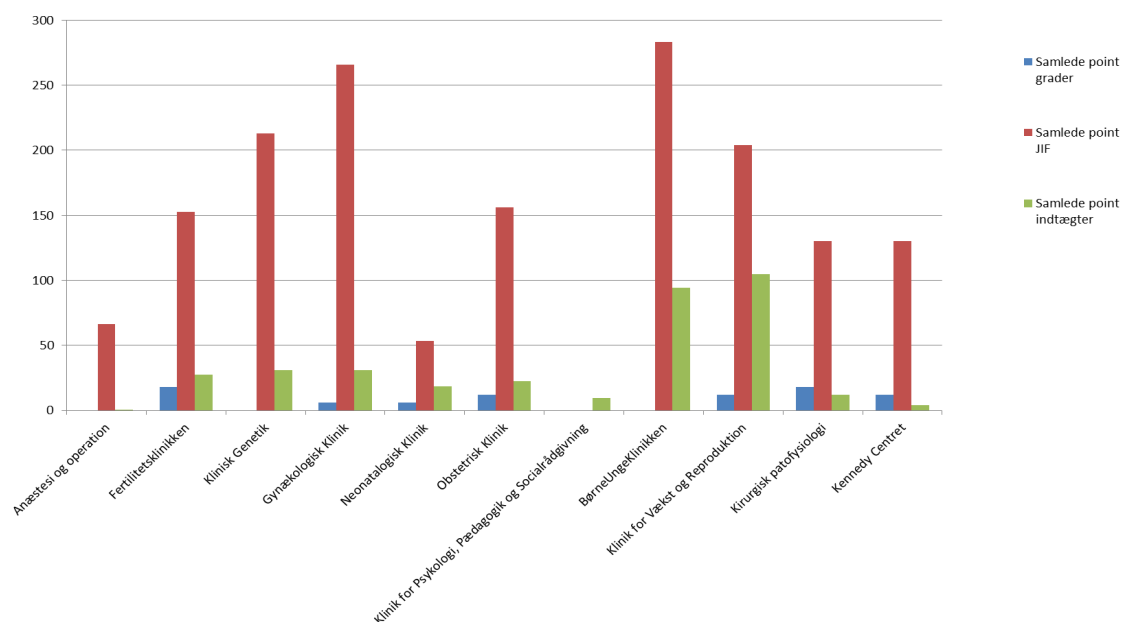
Udvikling frem til 2012



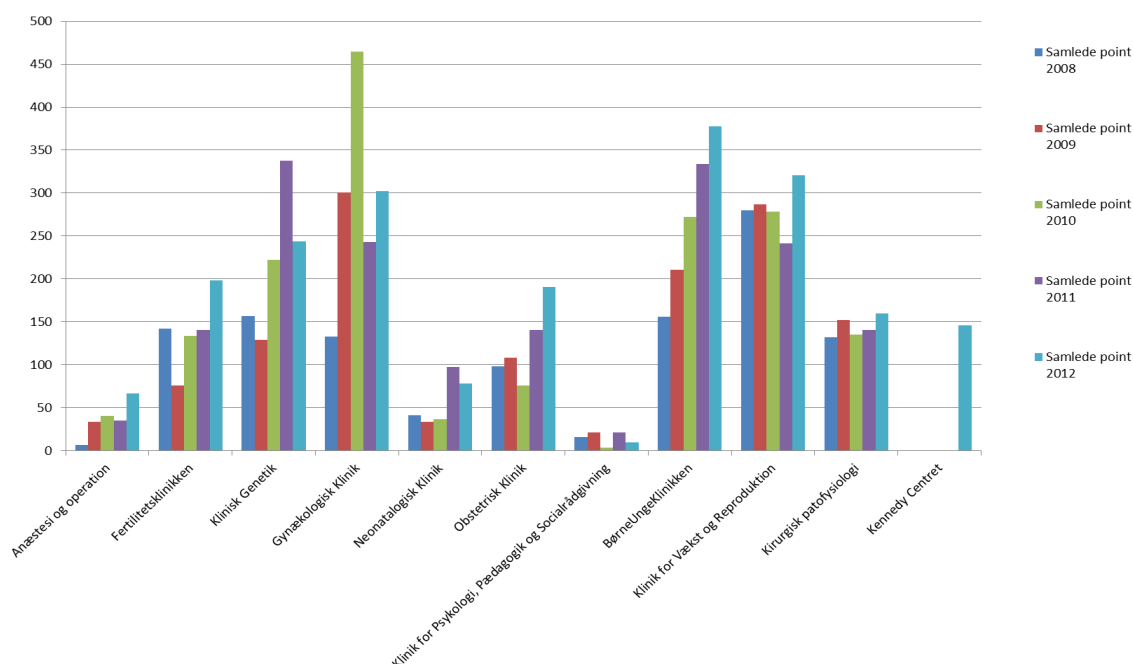
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Juliane Marie Centret

Resultat af 2012-data



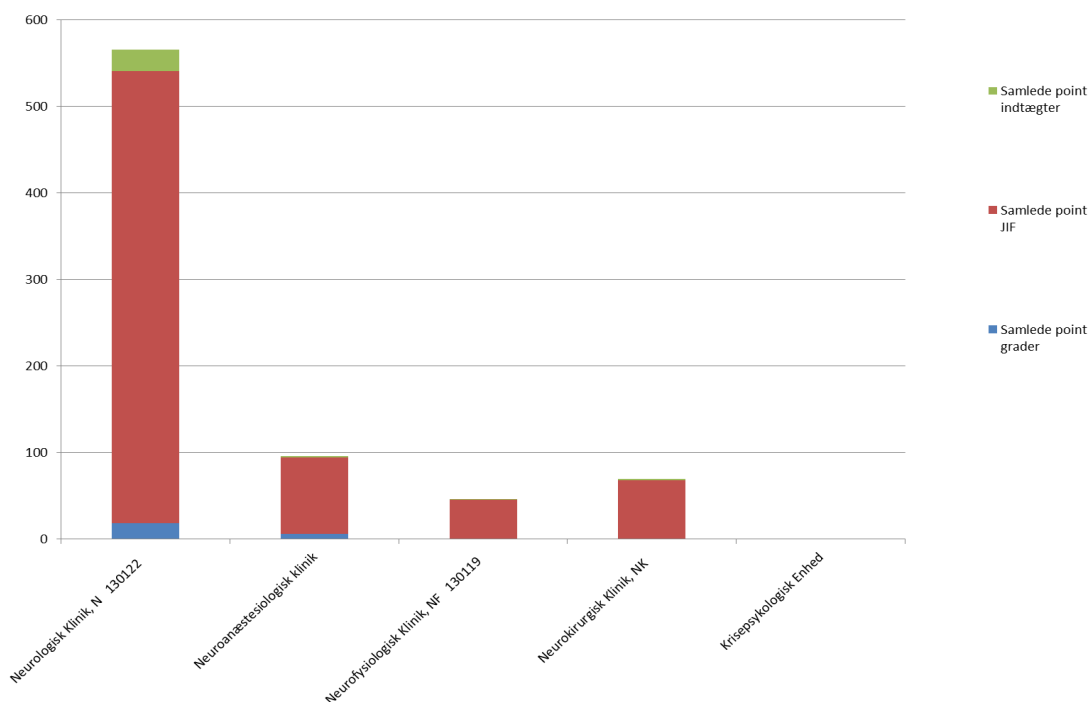
Udvikling frem til 2012



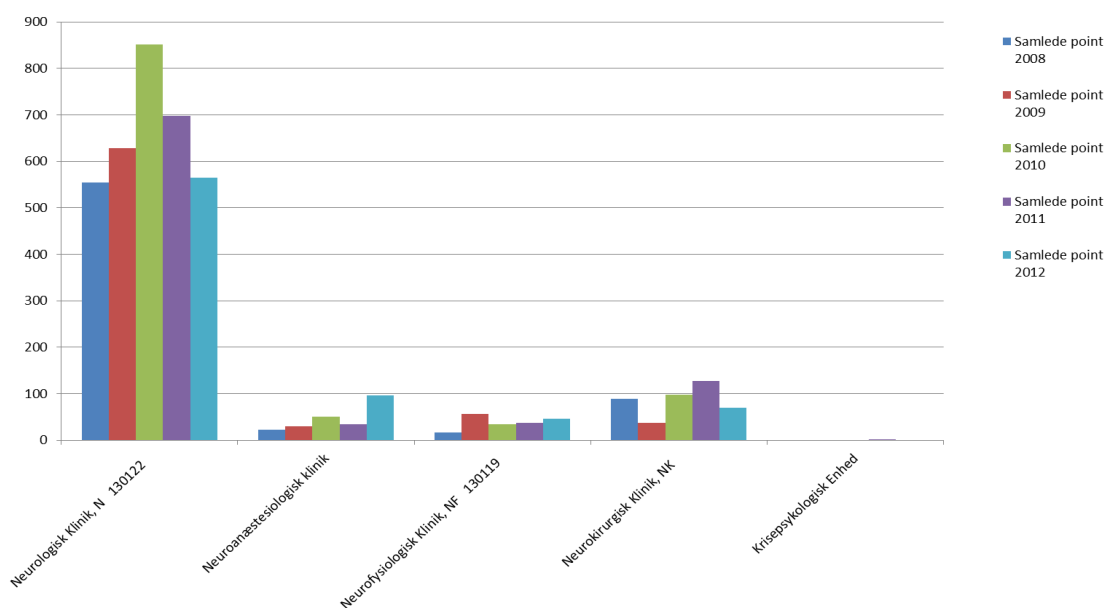
Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Rigshospitalet - Neurocenteret

Resultat af 2012-data



Udvikling frem til 2012



Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt Enkeltenheder

UCSF – Universitetshospitalernes Center for Sundhedsforskning

FCFS – ForskningsCenter for Forebyggelse og Sundhed

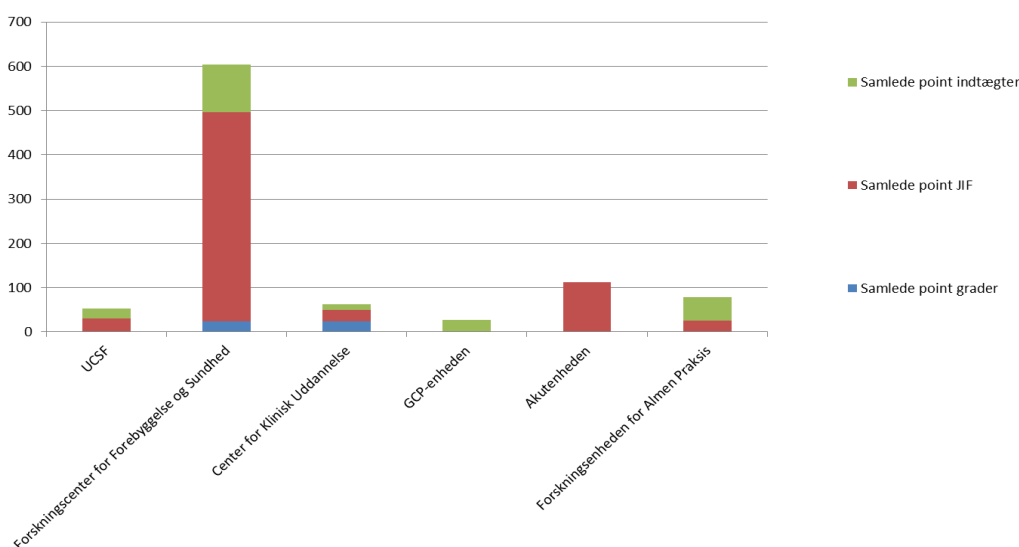
GCP – Enheden for Good Clinical Practise

CEKU – Center for Klinisk Uddannelse

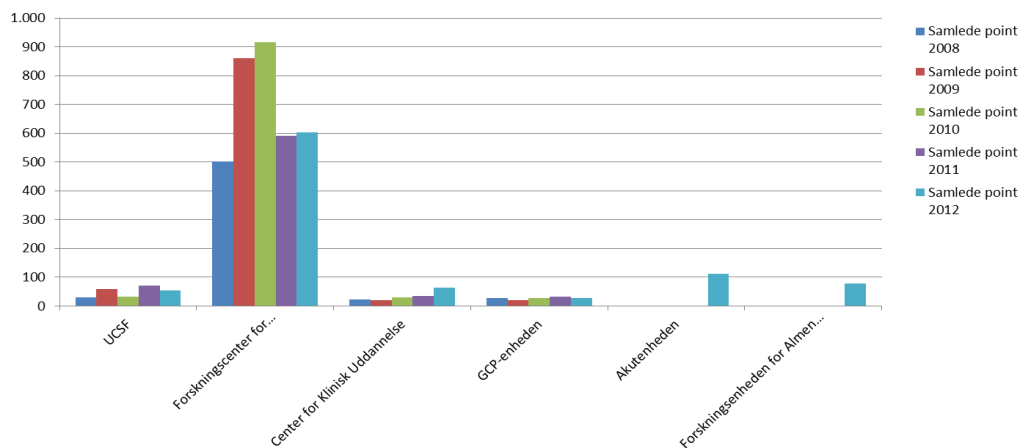
Akutenheden

Forskningsenheden for Almen Praksis

Resultat af 2012-data



Udvikling frem til 2012



Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Midler brugt til forskning i 2012 – angivet i 1.000 kr.

Hospital	Drift i alt	Investeringer i alt	Del af fælles i alt	Totalt forbrugt på F&U	Totale eksterne midler	Internt betalte udgifter til F&U
Bispebjerg og Frederiksberg Hospitalet	135.191	3.637	25.106	163.933	79.210	84.723
Gentofte Hospital	76.160	0	6.813	82.973	61.776	21.197
Glostrup Hospital	104.529	0	18.428	122.957	59.772	63.185
Herlev Hospital	206.453	693	32.948	240.095	74.945	165.150
Hvidovre Hospital	172.411	11.927	57.269	241.608	97.851	143.757
Nordsjællands Hospital	35.101	1.557	10.310	46.968	7.487	39.480
Region Hovedstadens Psykiatri	98.504	0	9.073	107.577	51.724	55.853
Rigshospitalet	557.107	21.023	175.489	753.619	389.019	364.600
Universitets- hospitalernes Center for Sundhedsforskning	5.900	0	0	5.900	11.800	-5.900
Forskningscenter for Forebyggelse og Sundhed	27.330	0	0	27.330	28.854	-1.524
Center for Klinisk Uddannelse	3.235	108	1.019	4.361	3.498	864
GCP-enheden	5.018	0	0	5.018	8.230	-3.212
Akutenheden	0	0	0	0	0	0
Forskningsenheden for Almen Praksis	13.226	0	0	13.226	13.226	0
Region Hovedstaden i alt	1.440.164	38.946	336.455	1.815.565	887.391	928.173

Det bemærkes, at dele af stigningen i internt betalt forskning kan være udtryk for en øget bevidsthed om at registrere de internt finansierede forskningsudgifter inklusiv den forholdsmæssige andel af fællesudgifterne.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Samlet oversigt over udvalgte forskningsaktive personalegrupper på
hospitalerne i 2012 (se noter på næste side)

	Pro- fessor antal	Postdoc antal	Øvrige kand.- uddann. antal	Professions- bachelor antal	Ph.d og kandidat- stipendiater antal	Scholar- ship. antal	Antal aktive forskere Inklusiv ikke viste grupper	Antal aktiv forsker- støtte Inklusiv ikke viste gruppe r
Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaller	20 (2)	29	40 (4)	12	73 (6)	20	353	98
Gentofte Hospital	8 (1)	16 (4)	6	20	39 (3)	28	264	46
Glostrup Hospital	16	27	32	23	60	4	252	46
Herlev Hospital	19 (1)	4	30 (4)	36	80 (8)	21	363	124
Hvidovre Hospital	17	36	30 (3)	20	83 (5)	31	450	77
Nordsjællands Hospital	1	4	12 (1)	6	5 (4)	8	86	24
Region Hovedstadens Psykiatri	8 (1)	26 (8)	24 (2)	12	39	13	183	46
Rigshospitalet	92 (5)	72 (8)	153 (19)	57	192 (11)	66	1607	277
UCSF	1	6	1	2	6	0	16	3
FCSF	3	6	9	0	8	0	32	19
CEKU	1	0	5	0	1	1	14	1
GCP-enheden	0	0	0	0	1	0	1	12
Akutenheden	0	0	0	0	0	0	0	0
Forsknings- enheden for Almen Praksis	3	17	0	0	9	0	40	7
I alt Region Hovedstaden 2012	189 (10)	243 (20)	342 (33)	188	596 (37)	192	3661	780
<i>i 2011</i>	<i>182 (8)</i>	<i>228 (19)</i>	<i>281</i>	<i>184</i>	<i>582 (35)</i>	<i>100</i>	<i>3318</i>	<i>760</i>

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

- Blandt de i alt 3661 aktive forskere i Region Hovedstaden var der pr. 31. december 2012 109 udenlandske forskere (mod 88 året før) ansat på hospitalerne, mens der er 17 udenlandske personer med teknisk og administrativ baggrund ansat til praktisk forskningsstøtte (mod 11 året før).
- Tallene i parentes angiver de forskere af den pågældende gruppe, der er helt eller delvist betalt af erhvervsvirksomheder. Der er tale om en ny kategori fra 2011, hvorfor ikke alle endnu har svaret på spørgsmålet i 2012. Og der er ikke spurgt for alle personalekategorier.
- Udover de i kategorien ”ph.d.- og kandidatstipendiater” angivne ph.d.-stipendiater er der omkring 87 ph.d. studerende i alt i Region Hovedstaden ansat i kliniske assistentstillinger.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

▪ Dato: 23. februar 2009

MODEL FOR FORSKNINGSEVALUERING I REGION HOVEDSTADEN

1. Indledning

Visionen i Politik for Sundhedsforskning er, at Region Hovedstaden skal have forskning i verdensklasse på prioriterede områder – specielt inden for klinisk forskning. Samtidig skal forskningen generelt styrkes. Initiativ A5 omhandler udvikling af værktøj til forskningsevaluering. Evalueringsmodellen skal kunne sammenkæde forskningsresultater og ressourceforbrug. Det skal medvirke til at skabe et overblik over virksomhedernes forskning bl.a. til brug for udvikling og profilering af forskningen på regionens hospitaler.

2. Formål

Regionens evalueringsværktøj skal bruges til at:

- Følge udviklingen inden for de enkelte forskningsområder, herunder særligt de prioriterede forskningsområder
- Skabe overblik og gennemsigtighed i forhold til regionens forskningsområder
- Sammenligne forskningsområder på tværs af regionens virksomheder samt nationalt og internationalt
- Synliggøre og profilere regionens forskning, herunder forskningsstyrkerne
- Understøtte strategisk udvalgte forskningsområder, herunder styrke udvikling af flere excellente og spirende forskningsmiljøer

3. Indhold

Forslag til regionens evalueringsmodel er inspireret af dels den nationale bibliometriske indikator¹ dels Rigshospitalets erfaringer med evaluering. Samtidig er der lagt vægt på at udvikle en enkel og gennemskuelig model, der kan anvendes til dels at følge udviklingen og resultaterne inden for det enkelte forskningsområde over tid dels at sammenligne forskningsområder på tværs af regionens virksomheder samt nationalt og internationalt. Samlet notat om den nationale bibliometriske forskningsindikator er vedlagt i bilag.

3. 1. Evaluering på udvalgte indikatorer

Det foreslås, at følgende mål/indikatorer, der er baseret på en form for fagfællebedømmelse, indgår i evalueringen på baggrund af en vægtning:

- Videnskabelige publikationer (impact factor)
- Produktion af akademiske grader
- Indtægter fra eksterne fonds- og forskningsbevillinger
- Udstedte patenter
- Indtægter fra forskningskontrakter med erhvervslivet

Der indgår ikke Journal Impact Factor (JIF) i den nationale model. Det er valgt at anvende JIF i regionens interne model, fordi det er med til at give en mere nuanceret beskrivelse af forskningsaktiviteterne. Samtidig er der tradition for at bruge JIF til at belyse forskningsaktivitet- og kvalitet på det sundhedsvidenskabelige område. Der er dog særlige problemstillinger knyttet til brug af JIF som mål: Fx korrigeres der ikke for selvcitationer, en høj JIF kan ofte være baseret på få ”big hit”-artikler, mens mange artikler ikke citeres eller citeres meget få gange, hvilket ikke har en direkte sammenhæng med forskningens kvalitet.

¹ Regionens indikator følger den nationale bibliometriske forskningsindikator autoritetslister over publikationskanaler og -former, mens pointgivning for forskningsaktiviteter er besluttet i regionens strategiske forskningsråd.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Der er endvidere forskellige publiceringstraditioner inden for de enkelte specialer. Det indebærer, at nogle områder vil få en lavere score på de forskellige evalueringsindikatorer og dermed ligge resultatmæssigt på et lavere niveau i forskningsopgørelserne. Resultaterne for de forskellige specialer skal derfor vurderes med varsomhed, idet en lav indikator/score inden for et speciale relativt set kan svare til en højere score/indikator inden for et andet speciale. I forbindelse med den årlige forskningsopgørelse og - evaluering skal de forskellige publiceringstraditioner inden for de forskellige specialer fremgå specifikt. Konsekvenserne af anvendelse af JIF vil blive vurderet løbende.

Forslag til vægtning af forskningsaktiviteter

I tabel 1 angives de fastlagte vægte til opgørelse af forskningsaktiviteter, der er baseret på dels Rigshospitalets erfaringer dels overvejelser om hvilken forskningsmæssig indsats, de forskellige indikatorer afspejler:

Tabel 1: Pointgivende forskningsaktiviteter mv

Forskningsaktivitet	Point
Doktorgrad	12
Ph.d.-grad	6
Patent, udstedt	6
Artikler i tidsskrifter med referee	Impact factor
Indtægter: Eksterne fonds- og forskningsbevillinger	1 mio. kr. = 4 point
Indtægter: Forskningskontrakter med erhvervslivet (Indtægter fra lægemiddelafprøvninger og rekvireret forskning medregnes ikke)	1 mio. kr.= 4 point

Første-, sidste- og medforfatterskaber tæller med artiklens impact factor.

En artikel tæller én gang ved flere forfattere fra samme afdeling. Ved medforfatterskab fra flere afdelinger på samme hospital, tæller artiklen én gang for hver disse afdelinger. Det skal sikres, at der i forbindelse med aggregering på hospitalsniveau tages højde for ”doubletter”, således at den samme publikation kun tæller én gang på virksomhedsniveau².

I den nationale indikator anvendes fraktionering ved flerforfatterskaber i forbindelse med tildeling af publikationspoint på organisationsniveau. I regionens indikator anvendes der ikke fraktionering, idet tværfaglige arbejder mellem flere afdelinger ønskes fremmet. På sigt skal det overvejes, om regionen vil belønne samarbejdsprojekter på tværs af organisationer både nationalt og internationalt. I den nationale model belønnes dette, idet publikationer med forfattere fra forskellige universiteter multipliceres med 1,25 inden fraktionering foretages.

Flerårige bevillinger medregnes i det år, hvor midlerne bruges. Evalueringen gennemføres således, at de enkelte delmål/-indikatorer fremgår selvstændigt af opgørelsen, og der sker efterfølgende en sammenlægning i én forskningsindikator. I forbindelse med evalueringen redegøres der for, hvilken betydning det har, om der er tale om en stor henholdsvis en lille institution. Den samlede indikator skal bruges til at følge udviklingen på afdelings-, virksomheds- og regionalt niveau frem for sammenligning på tværs af afdelinger og hospitaler.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

I tabel 2 beskrives, hvilke publikationer, der hhv. medregnes og ikke medregnes i forskningsopgørelsen (jf. regionens/den nationale model for publikationsopgørelser).

Der er fastsat ”kunstige” impact factors for udvalgte danske tidsskrifter, der ikke har en impact factor.

De kunstigt fastsatte impact factors er hentet fra Rigshospitalets model. Indhentning af oplysninger om tidsskrifternes impact factor sker i forbindelse med udarbejdelse af den årlige publikationsopgørelse.

Tabel 2. Publikationer, der hhv. medregnes og ikke medregnes i forskningsopgørelsen

Publikationer medregnes:	Publikationer medregnes ikke:
Artikler publiceret i internationale tidsskrifter med Referee	Indlæg i supplement til tidsskrifter
Research letters i Lancet og tilsvarende videnskabelige tidsskrifter med fagfællebedømmelse	Posters, abstracts, indlæg i elektroniske medier
Proceedings og bogkapitler i videnskabelige værker	Kompendier
Ugeskrift for læger & Tandlægebladet. Impact factor = 0,25	
Sygeplejersken: Artikler under Videnskab & Sygepleje. Impact factor = 0,25	
Peer review artikler i videnskabelige tidsskrifter, der kun publiceres on line	

Årlig forskningsopgørelse

Der udarbejdes en årlig forskningsopgørelse på afdelings-/klinikniveau, som danner basis for evalueringen. Opgørelsen udarbejdes det første år på baggrund af virksomhedernes indrapportering til den samlede publikationsopgørelse for Københavns Universitetshospital, nøgletal om afdelingernes/klinikkernes driftsomkostninger til F&U, der pt. hentes fra: Den Nationale Statistik for Sundhedsforskning, virksomhedernes årlige forskningsregnskab samt interne data fra f.eks. økonomisystem, videnskabelige årsrapporter mv. Det skal undersøges nærmere, om der evt. er regnskabstekniske begrænsninger i forhold til fremskaffelse af ensartede data fra regionens virksomheder pt. Når den elektroniske forskningsregistrering er implementeret, vil data kunne hentes fra dette system.

På sigt kan der ske opgørelse over klinikkernes/afdelingernes videnskabelige produktion i de forudgående 5 år. Ved at se på en 5-årig periode kan der tages højde for perioder med en lav videnskabelig produktion, hvor en forskergruppe indsamler data, forsker og forbereder artikler med henblik på senere publicering og tilsvarende høj videnskabelig produktion efterfølgende.

3.2. Internationale ekspertpanel-evalueringer af udvalgte områder

Derudover kan ekspertevalueringer og yderligere bibliometriske analyser bruges ad hoc på særligt prioriterede områder, herunder til at belyse rising stars. Hvis det besluttet at udvælge 1 – 2 forskningsområder (pr. år) på tværs af regionens virksomheder, fastlægger Det Strategiske Forskningsråd i Region Hovedstadens i forbindelse med udarbejdelse af den årlige handlingsplan de nærmere kriterier for udvælgelse af områderne til ekspertevaluering bl.a. på baggrund af drøftelser i bestyrelsen for Københavns Universitetshospital om tværgående forskningsclustre mv.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Den overordnede planlægning og brug af internationale ekspertpaneler sker i samarbejde med KU Sund og DTU. Grundlaget for at etablere et internationalt advisory board til brug for regionens strategiske forskningsråd mv. vil samtidig blive undersøgt.

Ekspertpanel- evalueringen vil primært bruges til at belyse de udvalgte forskningsområders styrker og svagheder mhp. sparring og rådgivning om udvikling af området.

Det skal løbende vurderes, om resultaterne står mål med udgifterne.

4. Forslag til proces- og tidsplan for evaluering af regionens forskning

Der vil ske en faseopdeling af brugen af evalueringsmodellens metoder, så der bliver mulighed for at udvikle og justere modellen på baggrund af de opnåede erfaringer - herunder skal anvendelsen af Journal Impact Factor følges nøje.

I fase 1 (2009) sker evaluering ud fra udvalgte videnskabelige indikatorer i forbindelse med udarbejdelse af Handlingsplan for Sundhedsforskning 2010.

I fase 2 (2010) kan evaluering ske både ud fra udvalgte videnskabelige indikatorer og eventuel brug af ekspertpanel-evalueringer samt evt. yderligere bibliometriske analyser. Evalueringsindikatorer fastlægges i forbindelse med udarbejdelse af Handlingsplan for Sundhedsforskning 2011 – bl.a. på baggrund af både nationale og regionale erfaringer i 2009.

Fase 1 (2009): Evaluering baseret på udvalgte videnskabelige indikatorer

Den første fælles evaluering af forskningen på regionens virksomheder sker på baggrund af 2008 forskningsdata i forbindelse med udarbejdelse af Handlingsplan for Sundhedsforskning 2010. (Der udarbejdes detaljeret tidsplan senere).

Fase 2 (2010): Evaluering baseret på udvalgte videnskabelige indikatorer og eventuel brug af ekspertpanel-evalueringer samt evt. citationsanalyser

I fase 2 sker den fælles evaluering af forskningen på regionens virksomheder på baggrund af 2009 forskningsdata i forbindelse med udarbejdelse af Handlingsplan for Sundhedsforskning 2011. (Detaljeret plan udarbejdes senere).

Regionens Strategiske Forskningsråd og koncerndirektionen er ansvarlig for gennemførelse af den årlige evaluering. Forskningssekretariatet fungerer som sekretariat for evalueringen og samler resultaterne på regionalt plan.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Region Hovedstaden



Afrapportering Handlingsplan 2013-2014
for
Politik for Sundhedsforskning 2020

25. september 2013

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Indholdsfortegnelse

<u>1. AFRAPPORTERING AF REGION HOVEDSTADENS FORSKNING</u>	4
Indledning	4
Kort status over sundhedsforskningen i Region Hovedstaden	4
<u>2. STATUS PÅ INITIATIVER I HANDLINGSPLAN 2013-2014</u>	5
Tema 1: Udvikling af strategiske samarbejder og erhvervssamarbejder	6
Tema 2: Udvikling af processer for implementering	11
Tema 3: Udvikling af forskningsledelse og forskningskompetencer	13
Tema 4: Udvikling af forskningskarriereforløb for alle relevante personalegrupper	13
<u>3. ØVRIGE INDSATSER OG SAMARBEJDER PÅ FORSKNINGSOMRÅDET</u>	15
<u>LINKS OG BILAG</u>	16
Links til relaterede dokumenter	16
Se publikationer fra Videncenter for Innovation og Forskning i 2013	16
Læs mere om Region Hovedstadens indsats for Innovation og Forskning	16

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

1. Afrapportering af Region Hovedstadens forskning

Indledning

Formålet med Region Hovedstadens sundhedsforskning er at bidrage til løbende at sikre, at borgere og patienter tilbydes sundhedsydelser og behandlinger¹ af høj international kvalitet med udvikling og implementering af nye behandlingsmuligheder og teknologier i klinisk praksis. En stærk sundhedsforskning af høj international kvalitet er ligeledes afgørende for at kunne skabe vækst i biosundhedserhvervet. Endelig er sundhedsforskningen grundlaget for uddannelsen af læger og andet sundhedspersonale og helt afgørende for rekruttering og kompetenceudvikling af sundhedspersonale.

Samlet er hovedformålet med Region Hovedstadens Politik for Sundhedsforskning 2020 således at udvikle de rammer som skal sikre, at sundhedsvæsenet som helhed er effektivt og båret af høj kvalitet, og at regionens biosundhedsklynge kan måle sig med de bedste i verden.

Med Politik for Sundhedsforskning 2020 har regionen langt an til en langsigtet og målrettet strategi, der blandt andet er tænkt sammen med Hospitals- og Psykiatriplan 2020, Region Hovedstadens interne uddannelsespolitik og kvalitetsfundsbyggerierne, som også rækker hen mod 2020. Derudover skal indsatsen på forskningsområdet ses i sammenhæng med andre regionale og nationale strategier og aktiviteter vedrørende fx kræftindsatsen og indsatsen vedrørende kronisk syge.

Politikken udmøntes gennem toårige handlingsplaner vedtaget af regionsrådet. Handlingsplan 2013-2014 blev som den første handlingsplan vedtaget af regionsrådet d. 20. november 2012 med en række konkrete initiativer, der hver for sig og tilsammen støtter op omkring realiseringen af visionen for sundhedsforskning i Region Hovedstaden. I handlingsplanen er prioriteret seks initiativer, som er igangsat i 2013, og som løber ind i 2014. Derudover er flere initiativer i gang, under opstart eller under planlægning til igangsættelse i 2014. I denne status afreporteres på alle større igangværende initiativer.

Med henblik på at kunne følge udviklingen af forskningen i Region Hovedstaden samt effekten af arbejdet med implementering af regionens forskningspolitik fremlægges samtidig den femte årlige forskningsevaluering baseret på 2012-data. Forskningsevaluering 2013 viser samtidig udviklingen på sundhedsforskningen i forhold til perioden 2008-2011.

Kort status over sundhedsforskningen i Region Hovedstaden

Forskningsevaluering 2013 er den femte forskningsevaluering og baserer sig på data for sundhedsforskningen 2012, ligesom evalueringen anskueliggør udviklingen for perioden 2008-2011, siden den første forskningsevaluering blev gennemført.

Den regionale forskningsevaluering er baseret på data om videnskabelige publikationer (JIF), produktion af akademiske grader, indtægter fra eksterne fonds- og forskningsbevillinger, udstedte patenter samt indtægter fra forskningskontrakter med erhvervslivet. Evalueringen giver en aktuel samlet status på forskningen og et overordnet billede af udviklingen på de enkelte hospitaler og afdelinger i regionens sundhedsvæsen.

Med Forskningsevaluering 2012 begyndte man at se klare tendenser i udviklingen af regionens sundhedsforskning. Overordnet viste evalueringen sidste år, at regionens forskning var i fortsat fremgang. Forskningsevaluering 2013 dokumenterer en fortsat meget stærk forskningsindsats i positiv udvikling trods de mange organisatoriske ændringer og økonomiske udfordringer, som det regionale sundhedsvæsen har gennemgået.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Forskningsevaluering 2013 viser, at der i 2012 publiceret omkring 3.400 videnskabelige artikler m.m., hvilket er en stigning fra omkring 3.000 i 2011. Regionen havde i 2012 40 afdelinger (mod 37 i 2011) med over 200 point, som betragtes at være et højt forskningsniveau. Samtidigt var der i 2012 12 afdelinger (mod 13 i 2011) på rigtigt højt niveau med point over 400. Der er hele tre afdelinger, hvoraf de to afdelinger er på Rigshospitalet, med mere end 1.000 point i 2012, så tallene viser klart, at niveauet holdes.

Samlet viser evalueringen af data fra 2008-2012 som tidligere år, at der er meget stærke forskningsmiljøer på de fleste af regionens hospitaler, hvor Rigshospitalet stadig er regionens forskningsmæssige flagskib. Halvdelen af afdelingerne med over 400 point ligger på Rigshospitalet, og hospitalet har også medforfattere på godt halvdelen af alle videnskabelige publikationer fra regionen.

Opgørelsen over ressourceforbruget til regionens forskningsindsats (se side 22-23) viser, at der i 2012 blev brugt i alt 1,82 mia. kr. – hvoraf knap halvdelen er betalt af eksterne parter (såsom fonde og erhvervsvirksomheder), og resten er internt betalt. Der er således registreret en stigning på knapt 5 % fra 2011, hvor der blev brugt godt 1,73 mia. kr. Det skal bemærkes, at en del af de internt forbrugte ressourcer til forskning både for 2012 og tidligere opgøres på grundlag af forskernes samlede arbejdstid, der ofte udgør mere end 37 timer per uge – idet flere dedikerede forskere lægger en del af forskningen i fritiden.

Der er i alt 3.661 aktive forskere (mod 3.318 i 2011) og 780 teknisk og administrativt hjælpepersonale (mod 760 i 2011). Blandt de i alt 3661 aktive forskere i Region Hovedstaden var der pr. 31. december 2012 109 udenlandske aktive forskere (mod 88 året før) ansat på hospitalerne, mens der er 17 udenlandske personer med teknisk og administrativ baggrund ansat til forskningsstøtte (mod 11 året før).

Der ses en stigning i antallet af professorer, postdocer og øvrige forskere med kandidatuddannelse og et mindre fald i det totale antal af ph.d.-studerende. Der blev i 2012 støttet i alt 160 nye ph.d.-studerende via Region Hovedstadens pulje til delvis dækning af ph.d.-studieafgiften.

Forskningsevaluering 2013 viser igen en generelt stigende opmærksomhed på registrering af forskningen og de anvendte forskningsressourcer på hospitalerne og afdelingerne. Samtidig har både den regionale og lokale administration fortsat fokus på udvikling af datakvalitet og registreringsproces således, at implementeringen af Pure (regionens forskningsregistreringssystem) yderligere kan understøtte den fremtidige indsamling af data til brug i både forskningsevalueringen såvel som den regionale ledelsesinformation og synliggørelse af regionens forskning.

2. Status på initiativer i Handlingsplan 2013-2014

Dette afsnit redegør kort for målet for ”Politik for Sundhedsforskning 2020” og dermed for de initiativer, som er igangsat, bl.a. som led i implementering af ”Handlingsplan 2013-2014”. Afsættet for den samlede indsats er at sikre, at sundhedsforskningen i Region Hovedstaden i 2020 overordnet er:

- **Anerkendt** nationalt og internationalt for høj forskningskvalitet i såvel de mange stærke som spirende miljøer.
- **Attraktiv** for danske og udenlandske forskere og forskermiljøer og for danske og udenlandske virksomheder i forbindelse med udvikling og kommerialisering af nye behandlinger, teknologier og organisationsformer.
- **Synlig** overfor både samfundet, borgere, patienter, universiteter, erhvervslivet og udenlandske forskere og samarbejdsparter.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

- **Integreret** i patientbehandlingen, hvor ny forskning i samarbejde med universiteterne, kommunerne, praksissektoren, erhvervslivet og andre relevante parter bidrager til at udvikle sundhedsydelserne lokalt og på tværs af aktørerne i sundhedsvæsenet.
- **Sammenhængende** på tværs af afdelinger, specialer og fagområder, og som understøtter det sammenhængende patientforløb.

I 2013 har der været et stærkt fokus på både at styrke den strategiske ledelse af forskning og indsats for at fremme mere af den gode forskning, særligt via større samarbejder med eksterne parter – offentlige som private.

Der er i indsatsen lagt vægt på at sikre den fortsatte tætte dialog med ledere og forskere på hospitaler, virksomheder og stabe om udvikling og implementering af initiativerne, så indsatsen for udvikling af sundhedsforskning forankres så bredt som muligt i organisationen og på sådan en måde, at indsatsen sikres koordination med andre regionale initiativer på sundhedsområdet.

Der vil fortsat sideløbende med indsatsen på tema- og initiativniveau i 2013-2014 været fokus på at koordinere indsatsen med nationale indsatser fx gennem samarbejdet i Danske Regioner, indsatsen i Det Nationale Samarbejdsforum for Sundhedsforskning og i Vækstteamet for Sundhed og Velfærdsløsninger:

I det følgende gøres status på de igangværende initiativer i 2013, hvor flere af de prioriterede satsninger i Handlingsplan 2013-2014 forventes at køre videre i 2014.

Tema 1: Udvikling af strategiske samarbejder og erhvervssamarbejder

Målet for tema 1 i 2013-2014 er:

Der gennemføres en række initiativer, der skal fremme strategiske alliancer og samarbejder med førende internationale regioner, universitetshospitaler og virksomheder. Der sættes i den forbindelse fokus på: 1) den internationale synliggørelse af regionens styrkepositioner inden for forskning, 2) indsatsen for tiltrækning af internationale forskningsmidler og 3) rekruttering af højt kvalificerede udenlandske forskere. Herudover gennemføres initiativer, der kan fremme flere erhvervssamarbejder. Dette sker bl.a. via udvikling af regionens støtteindsats med etablering af ”en indgang til forskning og innovation”, udvikling af koncepter for tiltrækning af erhvervssamarbejder samt fremme af kliniske forsøg i samarbejde med industrien.

Der er i alt afsat 12 mio. kr. til initiativer under Tema 1, som er finansieret gennem budgetoverførsler af mindreforbrug fra forskningspuljen i 2012 og nye initiativer politisk prioriteret i Budget 2013. Derudover er der i budget 2013-2016 afsat et årligt beløb på 6 mio. kr. til styrkelse af det tværsektorielle forskningssamarbejde.

Samarbejdet med Københavns Universitet (KU)

For at styrke det strategiske samarbejde mellem Københavns Universitet, Det Sundhedsfaglige Fakultet (KU Sund) og Region Hovedstaden er der nedsat en administrativ arbejdsgruppe, der skal udarbejde konkrete anbefalinger til den videre udvikling af samarbejdet mellem KU Sund og Region Hovedstaden.

Rammerne for samarbejdet er styrket gennem etablering af et fælles Institut for Klinisk Medicin (IKM), der med afsæt i den fælles professorplan har udpeget i alt 14 koordinerende professorer - et på hvert hospital samt et for hvert center på Rigshospitalet. Funktionsbeskrivelsen for de nye koordinerende professorer blev godkendt af bestyrelsen for Københavns Universitetshospital i marts 2013.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Derudover er der i 2013 opslået og besat 20 nye forskningslektorer i Region Hovedstaden, der er finansieret af Undervisningskvalitetspuljen. Målet er i de kommende år at øge antallet af forskningslektorer, så der etableres en fast bestand på i alt ca. 50. Endelig er der i 2013 igangsat udarbejdelse af en plan for besættelse af de kommende lærestolsprofessorer i tilknytning til den kliniske professorplan 2014

Samarbejdet med Danmarks Tekniske Universitet (DTU)

Som led i udvikling af samarbejdet med Danmarks Tekniske Universitet er der etableret et formelt samarbejde med Glostrup Hospital om forskning og innovation. Region Hovedstaden via de prioriterede midler til fremme af strategiske satsninger allokeret i alt 400.000 kr. til medfinansiering og fremme af konkrete forskningsprojekter mellem Glostrup hospital og Danmarks Tekniske Universitet.

Midlerne er aktuelt ved at blive udmøntet i form af 8 individuelle bevillinger a 50.000 kr., som skal understøtte etablering af konkrete forskningsprojekter mellem de to parter. Det er ambitionen, at de 8 forsknings-projekter efterfølgende skal resultere i mindst tre ph.d.-forløb, der således skal tage afsæt i det forudgående arbejde mellem de to parter. En evaluering af samarbejdet vil blive foretaget primo/medio 2014.

En indgang – samarbejdet med den private industri vedrørende kliniske forsøg

Region Hovedstaden etablerede efter en forsøgsperiode som den første region i 2012 en permanent ”En indgang” til kliniske forsøg for industrien, som er forankret i Videntcenter for Innovation og Forskning. I 2013 er ”En indgang” til kliniske forsøg videreudviklet, så virksomheder gennem ”En indgang” kan etablere kontakt til klinikere på regionens hospitaler, som er interesserede i at deltage i kliniske udviklingsprojekter i samarbejde med industrien.

Herudover faciliterer ”En indgang” til kliniske forsøg indgåelse af strategiske samarbejdsaftaler mellem Region Hovedstaden og industri. I 2012 indgik Region Hovedstaden og KU den første strategiske samarbejdsaftale med lægemiddelfirmaet GlaxoSmithKline. I 2013 er der indledt flere dialoger med forskellige lægemiddelvirksomheder om indgåelse af strategiske samarbejder.

”En indgang” til kliniske forsøg i Region Hovedstaden samarbejder tæt med de øvrige regioner, som i løbet af 2013 i de fleste tilfælde også har ansat regionale ”En indgang”-koordinatorer. Sammen med Region Hovedstadens ”En indgang” er der således etableret et nationalt netværk, som tilbyder at hjælpe industrien omkring kliniske forsøg på tværs af regionerne. For industrianliggende er Region Hovedstaden tovholder på i det nationale netværk af ”En indgang” koordinatorer. De juridiske procedurer omkring indgåelse af samarbejdsaftaler i forbindelse med kliniske forsøg er ligeledes gjort lettere, og regionerne samarbejder på tværs for at lette den juridiske behandling for industrien.

Handlingsplan for internationalisering

Med afsæt i Politik for Sundhedsforskning, regionens nye politik for internationalisering samt Budget 2013 er igangsat en række konkrete internationaliseringsaktiviteter, som tilsammen skal fremme regionens internationale aktiviteter på forskningsområdet:

- Videntcenter for Innovation og Forskning har identificeret en række stærke forskningsgrupper, der har fået og vil få tilbudt særligt skræddersyede forløb, der skal resultere i ansøgninger til det kommende rammeprogram fra EU Kommissionen, Horizon 2020., som starter op primo 2014.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

- Derudover har Videntcenter for Innovation og Forskning bistået flere forskere med ansøgere til det netop afsluttede rammeprogram, hvor det bl.a. er lykket at vinde det første koordinatorprojekt på 6,0 mio. Euro til Rigshospitalet.
- Som led i implementeringen af aftalen med Commonwealth of Massachusetts offentliggjorde Videntcenter for Innovation og Forskning i starten af 2013 en pulje på 1 mio. kr. til fremme af forskningsophold i Massachusetts, som kan søges af regionens forskere. Formålet med forskningsopholdene er 1) at fremme nye samarbejder mellem stærke internationale forskningsmiljøer, 2) udvikle allerede eksisterende forskningssamarbejder mellem regionen og institutionerne i Massachusetts samt 3) indhente nye metoder og ny viden til regionen til gavn for sundhedsvæsenet og udvikling af behandlinger. Indtil videre har seks forskere¹ modtaget en bevilling til forskningsophold i Massachusetts, og der er bevilliget omkring 550.000 kr. fra puljen.
- VIF er derudover sammen med Rigshospitalet i færd med at planlægge en markant satsning rettet mod videreudvikling af et eksisterende forskningssamarbejde indenfor endokrinologi (diabetes) mellem Rigshospitalet og Harvard University. Målet med satsningen er at skabe grundlag for et strategisk forskningssamarbejde med aktører i Massachusetts, som bl.a. kan hente finansiering fra f.eks. EU's rammeprogram, Horizon 2020, eller den amerikanske pendant, NIH. Startskuddet på satsningen planlægges som et arrangement over to dage i Boston, som forventes afholdt i begyndelsen af 2014.. Den første dag er et "high level meeting" med deltagelse af de involverede institutioner på højeste niveau, bl.a. Københavns Universitet, Statens Seruminstitut, Harvard Universitet, Massachusetts General Hospital mv.
- Med afsæt i midler fra Budget 2013 har Videntcenter for Innovation og Forskning etableret en incitamentspulje på i alt 2 mio. kr. til udvikling og fremme af markante internationale forskningsprojekter. Formålet med puljen er at udvikle flere markante forskningssamarbejder med mellem førende internationale forskningsmiljøer i USA og Europa, som kan føre til ansøgninger og flere bevillinger fra bl.a. EU og NIH, hvor hovedansøgeren er fra Region Hovedstaden. Indtil videre har fire forskere modtaget bevillinger til udarbejdelse af EU og NIH-ansøgninger sammen med relevante internationale partnere, og flere ansøgninger forventes med opstart af Horizon 2020. Puljen er på 2 mio. kr., og der er indtil videre bevilliget cirka 780.000 kr.
- Videntcenter for Innovation og Forskning har sammen med repræsentanter fra hospitaler etableret en arbejdsgruppe, som har i 2013 identificeret fire løsningsmodeller for sikker og effektiv administration af internationale forsknings- og innovationsmidler fra EU eller NIH. Modellerne vil blive forelagt KD, som skal tage stilling til anbefalingerne, herunder til mulighederne for sikring af nødvendige ressourcer og kompetencer til at varetage opgaven på tilstrækkeligt højt niveau.

Rekruttering af højt kvalificerede udenlandske forskere: International House

International House åbnede 4. juni 2013 og skal gøre det nemmere og mere attraktivt for internationale medarbejdere og studerende at flytte til København. Bag huset står blandt andre Københavns Kommune, Københavns Universitet, Rigshospitalet og en række offentlige myndigheder og private virksomheder.

Målet er at gøre det lettere at rekruttere internationale eksperter, forskere og klinikere til regionens hospitaler. Et øget antal internationale eksperter nu og fremover vil kunne skubbe på den regionale vækst og forskningsudviklingsdagsorden. Region Hovedstadens HR-U samarbejder tæt med Københavns Universitet, som Region Hovedstaden har indgået en samarbejdsaftale med, omkring en række ydelser vedrørende internationale forskere – blandt andet knyttet til International House Copenhagen.

¹ 1 person har været af sted, 3 er pt. på udveksling, og 2 tager af sted i henholdsvis oktober & december

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Ydelserne er blandt andre:

- Via Københavns Universitets, International Staff Mobility, <http://ism.ku.dk> kan udenlandske forskere samt forskningsadministratorer få råd og vejledning. International Staff Mobility (ISM) rådgiver om stort set alle forhold og muligheder, man som udenlandsk borger og medarbejder i Danmark bør kende. Blandt andet skatterådgivning, pensionsrådgivning, danskkurser, hjælp til at finde bolig og skoler mv. ISM har adresse i International House i Gyldenløvesgade.
- Det er ligeledes muligt for regionens hospitaler at få særlig VIP-service i forbindelse med rekruttering af internationale forskere (max 15 pr. år). Dette indebærer blandt andet et indledende møde mellem den afdeling/leder, der står for rekruttering og ISM, diverse korrespondancer og møder mellem kandidaten og ISM, vejledning og hjælp til ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse, boligtilbud, besøg på tre udvalgte skoler mv.

HR & Uddannelse bistår derudover hospitalernes behov for administrativ bistand og rådgivning til forskningsadministratorer og ”hjælp til selvhjælp” til de internationale forskere. Den administrative bistand består af: En indgang, hvor der kan hentes rådgivning og information om blandt andet ansættelsesforhold i Region Hovedstaden, bolig, skatteforhold, danskkurser mv. Med denne indgang kan forskningsadministratorer samt internationale forskere få og hente relevante dokumenter og informationer. Der udsendes derudover en nyhedsmail med informationer om blandt andet faglige og sociale events, juranyt mv.

Profilering af regionens forskning, særlig international indsats m.m.

Som led i implementering af Politik for Sundhedsforskning og Region Hovedstadens kommunikationsstrategi er der igangsat implementering af Handlingsplan for Forskningskommunikation, som lægger op til en styrket kommunikationsindsats baseret på et styrket samarbejde og koordination på tværs mellem hospitalerne og det regionale niveau. Samtidig er der med afsæt i regionrådets beslutning om Global Excellence i november 2012 udarbejdet en handlingsplan for styrket synliggørelse og branding med afsæt i regionens 22 Global Excellence miljøer.

Det har i 2013 bl.a. ført til, at 29 excellente forskere er blevet medietrænet, regionens kommunikationsafdelinger har fået udleveret et workshopkoncept, så de kan undervise de lokale forskere i forskningskommunikation. Herudover er der blevet udviklet en online værktøjskasse om forskningsformidling og Netværk for Forskningskommunikation har holdt fire møder året igennem.

På den internationale bane er regionens nye engelske hjemmeside gået i luften og udbygges løbende med forskerprofiler, og der er etableret mulighed for rådgivning og støtte via Videncenter for Innovation og Forskning til miljøer, som ønsker at satse på styrket synliggørelse, f.eks. via tiltrækning af kongresser og møder.

I 2014 vil der være fokus på at få udpeget forskningstalspersoner, indgå aftaler med mediepartnere, få flere forskningshistorier ud internt som eksternt, bl.a. vha. co-branding. Handlingsplanen er udviklet i dialog med kommunikationsafdelingerne på hospitalerne og vil skulle implementeres i tæt samarbejde og med aktiv støtte fra både de lokale og regionale kommunikationsafdelinger.

Indsatsen skal derudover ses i tæt sammenhæng med igangværende og nye initiativer som forskningsregistreringssystemet PURE samt øvrige aktiviteter, som fx ”forskningsdage”, matchmaking-møder, konferencer, informationspjecer m.m.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Udvikling af fælles Øresundspris med Region Skåne

I 2013 har Region Hovedstaden i samarbejde med Region Skåne udviklet sundhedsprisen 'Oresund Award'. Oresund Award er indstiftet for at anerkende og fremme førende forsknings- og behandlingsmiljøer indenfor sundhed, som har formået at udvikle og etablere et tæt og ligeværdigt samarbejde på tværs af Øresund indenfor udvikling af og tilbud om banebrydende behandlinger og sundhedsydelse.

Prisen kan tildeles 2 eller flere samarbejdende miljøer, som formår at tilføre værdi og synergi til gavn for borgerne i både Region Hovedstaden og Region Skåne. Det vindende samarbejde vil modtage Oresund Award samt en bevilling på 1,6 mio. kr., som skal benyttes til videre udvikling og internationalisering af de vindende miljøers samarbejde.

Ansøgningsfristen til dette års Oresund Award var d. 9. september, og der indkom i alt 9 kompetente ansøgninger. Ansøgningerne vurderes den 25. september af et bedømmelsesudvalg med repræsentanter fra Region Skåne og Region Hovedstaden samt danske, svenske og internationale eksperter indenfor sundhed. Det vindende samarbejde vil blive offentliggjort d. 2. december ved et officielt arrangement i Malmø. Oresund Award vil fremover blive uddelt en gang om året.

Forskningsregistreringssystemet PURE

Med henblik på styrket ledelsesinformation om forskningsindsatsen samt for at understøtte den aktive profilering af forskningsmiljøerne er der en videreudviklingsproces i gang under ledelse af Videncenter for Innovation og Forskning med deltagelse af 2 eksterne konsulenter. Der sikres inddragelse af de lokale Pure-superbrugere, forskningsmiljøerne og kommunikationsmedarbejdere på hospitalerne og centralt.

I efteråret 2013 er der arbejdet med hjemmesideudvikling og udvikling af skabeloner for regionens, hospitalernes, afdelingernes og forskernes profiler – herunder også standard for CV for den enkelte forsker. Der sikres sammenhæng og kobling til Region Hovedstadens øvrige hjemmesider og til Københavns Universitet. Det efterfølgende lokale implementeringsarbejde med profilbeskrivelserne på hospitalerne og for forskerne forventes at finde sted i 2014. Indsatsen med koblingen mellem PURE, økonomisystemet REFLEKS og ledelsesinformationssystemet FLIS er igangsat med projektførelse initieret efterår 2013 med fortsættelse i 2014.

Styrkelse af infrastrukturen for klinisk kræftforskning.

Der er igangsat en proces med relevante hospitaler for fremme af klinisk kræftforskning og kliniske forsøg, herunder i samspil med erhvervslivet, som ses i sammenhæng med anbefalingerne i den regionale kræftplan og relevante initiativer i politik for sundhedsforskning 2020.

Med støtte fra Videncenter for Innovation og Forskning og øvrige stabe er påbegyndt to udviklingsprojekter, der overordnet skal bidrage til styrke udviklingsmuligheder for nye behandlinger med afsæt i den kliniske kræftforskning, herunder fremme udvikling og anvendelse af sundhedsdata og biobanker, som bl.a. kan danne grundlag for styrket samarbejde med erhvervslivet om f.eks. udvikling af personalized medicine.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

De to udviklingsprojekter skal medvirke til at konsolidere kræftforskningen i regionen yderligere, så regionens fortsat kan beholde sin styrkeposition på området:

1. Udvikling af en fælles struktur for de kliniske kræftforskningsenheder, så de fremstår én samlet struktur.
2. Udvikling af en fælles og sammenhængende struktur for regionens biobanker.

Til hvert af de to delprojekter er der ved at blive etableret en projektgruppe med deltagelse af de relevante hospitaler, stabe og virksomheder baseret på et udkast til kommissorium. Det endelige kommissorium for hver af de to arbejdsgrupper udarbejdes af den enkelte arbejdsgruppe med efterfølgende godkendelse af koncerndirektionen (projektejere).

De prioriterede midler, som er afsat til området, kan anvendes til udviklingsaktiviteter, herunder analyser og konsulentbistand, nye investeringer og de første års etableringsomkostninger. Projekterne forventes at række ind i 2014.

Etablering af en tværfaglig forskningsenhed på Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler (BFH)

Ifølge Sundhedsaftalen 2011-2014 mellem regionen og de 29 kommuner skal der i perioden udvikles og implementeres en tværsektoriel ramme for organisering og finansiering af forsknings- og evalueringssamarbejdet inden for sundhedsområdet. Til at understøtte dette er der i Region Hovedstadens budget 2013-2016 afsat et årligt beløb på 6 mio. kr. til etablering og drift af en forsknings- og implementeringsenhed på Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler, samt til en pulje til regional medfinansiering af forskningsprojekter. Initiativet skal understøtte og fremme:

- Identifikation, formidling og implementering af eksisterende forskningsbaseret viden
- Generering af ny relevant viden, der kan implementeres på tværs af sektorer
- Styrkede rammevilkår for tværsektoriel forskning

Den Tværsektorielle Forskningsenhed (TFE) etableres i løbet af 2013 som en del af Afdelingen for Sammenhængende Patientforløb hvor enheden bl.a. beskriver proces for udmøntning af de 4. mio. kr. til forskningsprojekter. I efteråret 2013 foregår en prioritering og igangsættelse af et antal tværsektorielle forskningsprojekter. I efteråret 2015 skal der være udarbejdet en samlet evaluering af initiativet.

Tema 2: Udvikling af processer for implementering

Målet for tema 2 i 2013-14 er:

Der igangsættes en række initiativer, der kan fremme implementeringsprocesser under hensyntagen til de forskellige typer af forskning og forskningsresultater - og under hensyntagen til de forskellige sektors organisering.

Regionsrådet prioriterede i forbindelse med beslutning om Handlingsplan 2013-2014 i alt 0,5 mio. kr. til arbejdet under Tema 2, som er finansieret gennem budgetoverførsler fra 2012 af mindreforbrug fra forskningspuljen.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Udvikling af implementeringsmodeller m.m.

I følge Politik for Sundhedsforskning skal Region Hovedstaden sikre, at forskningsresultaternes vej til implementering afdækkes, benchmarkes, og at best practice nationalt og internationalt identificeres – det gælder blandt andet i forhold til grundforskning, klinisk forskning, forebyggelsesforskning og sundheds-tjenesteforskning.

På denne baggrund har Videncenter for Innovation og Forskning sammen med relevante stabe og hospitaler igangsat et projekt, som skal bidrage til identifikation og valg af metoder og værktøjer, som kan understøtte hurtigere og mere effektiv implementering. Region Hovedstaden skal derudover sikre rammer for organisering af implementeringssamarbejdet mellem hospitaler, forsknings- og videninstitutioner, relevante uddannelsesinstitutioner, praksissektoren og kommunerne i regionen, der understøtter det sammenhængende patientforløb.

Som led i udviklingsprojektet, som forventes afsluttet primo 2014, er det et mål at udvikle best practice processer og modeller for implementeringsprocesser under hensyntagen dels til de forskellige typer af forskning og forskningsresultater, dels de forskellige sektors organisering. Samtidig skal patienternes rolle i processen overvejes. Disse initiativer bringes ind i overvejelserne om konkrete samarbejder med professionsbacheloruddannelsesinstitutionerne ved den ovennævnte workshop og ved den videre udvikling af samarbejdet med disse.

- Den 7. juni blev det første Forskningsforum afholdt med fokus på ”Implementering af forskningsresultater”, hvor de ca. 100 deltagere kom med input og erfaringer med udfordringer, barrierer og muligheder i forbindelse med implementering af forskningsresultater.
- Efterfølgende er igangsat en best practice kortlægning med 4 udvalgte cases i Region Hovedstaden, hvor ca. 20 fagfolk og eksperter interviewes, og hvor resultater og metoder kortlægges til at supplere og kvalificere input og resultater fra drøftelser på Forskningsforum. På baggrund af undersøgelsen udarbejdes en rapport primo december med resultater samt anbefalinger for, hvad der understøtter hurtigere og succesfuld implementering af forskningsresultater.
- Primo 2014 gennemføres en høringsproces og i februar 2014 reviderer projektgruppen på baggrund af de modtagne høringssvar forslag til udviklingsaktiviteter, herunder evt. en skabelon og best practice anbefalinger for implementeringsprocesser. Der afholdes i april et Forskningsforum II med fokus på prioritering og konkretisering af anbefalingerne.
- I 2014 vil der ligeledes i samarbejde med eksterne parter på relevante områder blive arbejdet videre i forhold til eventuelle særlige tværgående værktøjer og skabeloner, der kan fremme implementeringsprocesser under hensyntagen til de forskellige typer af forskning og forskningsresultater - og også under hensyntagen til de forskellige sektors organisering. Patienternes rolle i processen inddrages i det videre arbejde med konkretisering af anbefalingerne fra det ovennævnte projekt
- I 2014 vil der derudover blive videreudviklet procedure for vurdering af udviklings- og implementeringspotentiale på ideer og ny viden vedrørende sundheds- og velfærdsteknologi. Dette skal ses i sammenhæng med implementering af den kommende innovationspolitik og udvikling af forsknings- og innovationsstøtteindsatsen i Videncenter for Innovation og Forskning.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Tema 3: Udvikling af forskningsledelse og forskningskompetencer

Målet for tema 3 i 2013-2014 er:

Der igangsættes konkrete initiativer/uddannelses tilbud i samspil med regionens uddannelsesvirksomhed (HR-U), professionshøjskolerne og universiteterne, der skal styrke henholdsvis forskningsforståelse og forskertræning samt den egentlige forskningsledelse, bl.a. rettet mod unge forskere, forskningsansvarlige og afdelings-/centerledelser.

Regionsrådet prioriterede med beslutning om Handlingsplan 2013-2014 i alt 1 mio. kr. til arbejdet under Tema 3 finansieret gennem budgetoverførsler fra 2012 af mindreforbrug fra forskningspuljen.

HRU-samarbejde om forskningslederkurser

I henhold til Politik for Sundhedsforskning skal der sættes på styrket forskningsledelse på alle niveauer, som skal understøtte mere og bedre forskning i regionen. Der er igangsat i foråret 2013 igangsat et udviklingsprojekt med HR-U, som har til hensigt at:

- Skabe overblik over eksisterende forskerlederkurser og –kurser
- Sikre at eksisterende kurser indeholder de emner, som er centrale for at drive god forskningsledelse i Region Hovedstaden, fx i GCP, videnskabsetiske krav, fundraising mv.
- Udvikle og udbyde nye forskerlederkurser på områder, som mangler, fx i forhold til unge forskere, forskningsansvarlige samt kurser i ledelse af forskere rettet mod ledere på højt niveau.

I foråret 2013 er der foretaget en behovsafdækning via projektgrupper, workshops og interviews med nøglepersoner samt drøftelser i en række ledelses- og forskningsfora. En række udfordringer er blevet skitseret indenfor de forskellige niveauer af forskningsledelse. På den baggrund har koncerndirektionen vedtaget en kompetencepakke, der indeholder tre delelementer:

- Tilbud til forskningsledere om et grundlæggende ledelsesudviklingsforløb på 6-8 dage. På forløbet skal arbejdes med generiske ledelsesproblematikker såvel som fundraising, personalejura og god forskningsadministration. Forløbet skal i udbud sammen med regionens lederudviklingsprogram. Der er planlagt 2 hold i 2014
- Pilotforløb om strategisk forskningsledelse med start i november 2013, hvor 3 hospitaler inviteres til at deltage med hver otte administrative ledere, forskningsledere og professorer. Forløbet arbejder med at styrke den øverste strategiske forskningsledelse på hospitalet/i regionen og understøtte samspil mellem forskningen og det kliniske arbejde.
- Netværksdrevet kompetenceudvikling for erfarne forskningsledere, hvor professorer tilbydes deltagelse i en række netværksmøder med henblik på at diskutere strategiske og generiske ledelsesudfordringer. Gæster kan inviteres med, f.eks. fra Københavns Universitet eller andre samarbejdspartnere. 1 netværksmøde er planlagt til november 2013.
- Der vil i 2014 fortsat ske udvikling af forskningsledelsesstrukturer og forskningsstrategier i tæt samspil med de enkelte hospitaler, hvor erfaringerne fra pilotprojektet for ”Strategisk Ledelse af Forskning” inddrages.
- Derudover vil regionen i 2014 igangsætte initiativer, der undersøger mulighederne for videreudvikling af uddannelser, hvor der indgår et større fokus på forskningsforståelse og forskertræning – dette vil ske i et tæt samspil med såvel uddannelsesinstitutionerne, som med regionens HR-U-virksomhed og den interne uddannelsesstrategi.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Tema 4: Udvikling af forskningskarriereløb for alle relevante personalegrupper

Målet for tema 4 i 2013-2014 er:

Der igangsættes og udvikles en række tiltag, der skal fremme forskerkarriereløb for alle typer af akademikere og andre relevante faggrupper i sundhedsvæsenet. Herunder sættes fokus på udvikling af samspillet med det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet omkring forskeruddannelse og fødekæden for nye forskere.

Der blev med beslutning om Handlingsplan 2013-2014 i alt afsat 1 mio. kr. til arbejdet under Tema 4 finansieret gennem budgetoverførsler fra 2012 af mindreforbrug fra forskningspuljen.

Samarbejde med professionsbacheloruddannelsesinstitutioner

I Politik for Sundhedsforskning er der fokus på forskningsindsatsen og fremme af forskningsforståelsen på professionsbachelorområdet. Videncenter for Innovation og Forskning har i samspil med relevante institutioner målrettet faggrupperne, fx Universitetshospitalernes Center for Sygepleje- og omsorgsforskning, UCSF de to professionshøjskoler, hospitaler og universiteterne, igangsat udvikling af initiativer målrettet disse faggrupper.

Som første skridt blev der i 2012 afholdt en workshop med repræsentanter fra Professionshøjskolen Metropol, Professionshøjskolen UCC, Dansk Sygeplejeråd og Region Hovedstaden og herunder fra hospitalerne og UCSF. Formålet med workshoppen var at identificere emner og konkrete oplæg til tværgående udviklingsprojekter med specielt fokus på forskningsforståelse, implementering af forskning og patientinvolvering i sygeplejerskeuddannelser og -videreuddannelser.

Den 14. januar 2013 blev afholdt en opfølgende workshop, og der er med afsæt i de to workshop i 2013 igangsat følgende aktiviteter:

- UCSF har med støtte fra Videncenter for Innovation og Forskning udviklet og påbegyndt et undervisnings- og forskningsprogram målrettet klinisk praksis, hvor både repræsentanter fra hospitalerne og professionshøjskolerne er inviteret til at deltage. I efteråret 2013 er der deltagelse fra 23 oversygeplejersker, 25 afdelingssygeplejersker, 28 sygeplejespecialister og 33 praksis-sygeplejersker bredt fordelt fra regionens hospitaler.
- HR-U har igangsat en undersøgelse af, hvordan professionshøjskolerne får bedre adgang til hospitalernes kliniske retningslinjer og vejledninger med henblik på bedre tilrettelæggelse af samarbejdsprojekter og uddannelser.
- Organiseringen af samarbejdet mellem Universitetshospitalernes Center for Sygepleje- og omsorgsforskning (UCSF), de to professionshøjskoler, hospitalerne og universiteterne) videreudvikles i 2013-2014. Dette sker med afsæt af den nye organisatoriske forankring af UCSF, som er besluttet i 2013 med deltagelse fra alle hospitaler i styregruppen.
- Der foretages i 2013 og 2014 en undersøgelse af hospitalernes behov for forskertræning for de professionsbacheloruddannede.

Derudover har Region Hovedstaden og KU Sund et samarbejde om udbud af KU Sunds cand.scient.san.-uddannelse, der er en tværfaglig uddannelse med fokus på sundhedsfremme, sygdomsforebyggelse, behandling og rehabilitering. Uddannelsen, som Region Hovedstaden medfinansierer via Videncenter for Innovation og Forskning, er rettet mod professionsbachelorgruppen (sygeplejersker, fysioterapeuter mv.). Aftalen er udløbet, og der er besluttet en midlertidig aftale om medfinansiering til og med 2014, samtidig med, at Region Hovedstaden er gået i dialog med KU SUND om det videre samarbejde for at sikre denne uddannelse.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

3. Øvrige indsatser og samarbejder på forskningsområdet

Region Hovedstadens Forskningsfond til Sundhedsforskning

Som i tidligere år har der også i 2013 været opslag til Region Hovedstadens Forskningsfond til Sundhedsforskning, hvor der blev udbudt 25 mio. kr. Regionen modtog i alt 146 ansøgninger med et ansøgt beløb på 186 mio. kr. Opslaget var som i 2012 delt i to: 1) 20 mio. kr. i frie midler til medfinansiering af forskningsprojekter af høj kvalitet, og 2) 5 mio. kr. til særlige strategiske satsninger inden for 3 temaer, som blev identificeret i dialog med Vicedirektørkredsen for Forskning og Innovation og i det forskningsfaglige Advisory Board: Implementeringsforskning, palliationsforskning og rehabiliteringsforskning.

På indstilling fra det faglige bedømmelsesudvalg udpeget af forskningsrådene på regionens hospitaler, psykiatrien og praksissektoren, tildelte koncerndirektionen den 26. juni 2013 støtte til i alt 20 forskningsprojekter. Uddelingen offentliggøres den 24. september 2013 med bevillingsbreve til modtagerne, omtale på regionens hjemmeside og intranet samt ved udgivelse af pjece til uddeling på bl.a. hospitaler, virksomheder og til andre samarbejdspartnere.

Region Hovedstadens Forskningsfond til medfinansiering af ph.d.-studieafgift

Videncenter for Innovation og Forskning støtter løbende ph.d.-studerende ved prioritering af midler fra forskningspuljen under VIF. Støtten sker i form af et bidrag på 20.000 kr. pr. år i maksimalt tre år til medfinansiering af deres studieafgifter, dette er en ny ordning indført fra 2012. Ved udgangen af 2012 var der godt 160 ph.d.-studerende i gang på regionens hospitaler med tilknytning til denne ordning, og i 2013 forventer Videncentret at støtte et tilsvarende antal nye ph.d.-studerende.

Yderligere initiativer i 2014

Derudover planlægges der i 2014 igangsat yderligere mere separate initiativer fra Handlingsplan 2013-2014, herunder initiativerne vedrørende:

- Etablering af flere erhvervsforskere, erhvervs-post doc.'er og erhvervs-ph.d.'ere¹ – hvor de nærmere muligheder og eventuelle fordele for regionen vedrørende oprettelse af delestillinger under disse ordninger undersøges nærmere i samarbejde med både offentlige og private interessenter.
- Derudover vil Region Hovedstaden i samarbejde med regionens hospitaler, virksomheder og relevante uddannelsesinstitutioner nærmere undersøge og udnytte mulighederne for deltagelse i forskningsprojekter for studerende i forbindelse med bachelor- og kandidatprojekter.

Nationale initiativer

Udover de konkrete projekter og initiativer beskrevet i tidligere, indgår repræsentanter for Region Hovedstaden i øvrige nationale initiativer såsom i arbejdet med at udmønte og konkretisere anbefalinger og forslag fra det Nationale Samarbejdsforum for Sundhedsforskning, i Ledelsesforum for medicinsk Sundhedsforskning og i Danske Regioner – herunder danner målsætningerne og visionerne fra Politik for Sundhedsforskning 2020 baggrund for regionens input til arbejdet med handlingsplan for offentligt/privat samarbejde om klinisk forskning i regi af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

¹ Betegnelserne "erhvervsforskere" dækker generelle forskerstillinger, der etableret i et samarbejde med erhvervsvirksomheder, hvor "erhvervs-post doc.'er og erhvervs-ph.d.'ere" tilsvarende dækker de to nævnte kategorier post doc. og ph.d.

Punkt nr. 6 - Afrapportering 2013 for Handlingsplan 2013-2014 for Politik for Sundhedsforskning 2020 samt

Links og bilag

Links til relaterede dokumenter

- Politik for Sundhedsforskning 2020
http://www.regionh.dk/menu/Forskning/Strategi_og_politik/Politik_for_Sundhedsforskning/
- Handlingsplan 2013-2014 for sundhedsforskning
http://www.regionh.dk/menu/Forskning/Strategi_og_politik/Politik_for_Sundhedsforskning/
- Forskningsevaluering 2013
http://www.regionh.dk/menu/Forskning/Regionens_forskning/Forskningsevaluering/
- Se hospitalernes samlede publikationer – forskning.regionh.dk

Se publikationer fra Videncenter for Innovation og Forskning i 2013

- Global Excellence 2013:
http://www.regionh.dk/menu/Forskning/Global_Excellence1/Global_Excellence_videre/Global+Excellence-vindere+2013/
- Forskningsfondsuddeling 2012 & 2013:
http://www.regionh.dk/menu/Forskning/Regionens_forskning/Stoettet_af_regionens_forskningsfond/

Læs mere om Region Hovedstadens indsats for Innovation og Forskning

<http://www.regionh.dk/menu/Forskning/>

Punkt nr. 1 - Meddelelser - Konference om Region Hovedstadens interne uddannelsespolitik Bilag 1 - Side 1 af 1

Mail til medlemmer af udvalget for Fremtidens Uddannelse og Forskning 16.8.2013

Kære medlemmer

Hermed invitation til den årlige uddannelseskongference for Region Hovedstadens interne uddannelsespolitik.

**Konferencen holdes torsdag den 24. oktober 2013 på Søhuset
Konferencecenter i Hørsholm kl. 9.00 – 16.00**

Konferencen har fokus på *Patientens vej gennem Sundhedsvæsenet, - uddannelse i forløb, overgange og kommunikation*. Konferencen er primært rettet mod uddannelsespersoner i Region Hovedstaden, som til dagligt beskæftiger sig med uddannelsesområdet. Herudover er der inviteret relevante uddannelsespersoner fra kommuner og uddannelsesinstitutioner, som beskæftiger sig med uddannelse på sundhedsområdet.

Program for konferencen er vedhæftet.

Med venlig hilsen

Lena Thorius
Chefsekretær

Direkte: 38 66 55 01
Mail: lena.thorius@regionh.dk

Region Hovedstaden
Koncern Regional Udvikling
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
Email: regionaludvikling@regionh.dk

Punkt nr. 1 - Meddelelser - Konference om Region Hovedstadens interne uddannelsespolitik Bilag 2 - Side 1 af 1

UDDANNELSESKONFERENCE

24. OKTOBER KL. 9.00-16.00
Søhuset Conferencecenter*
Hørsholm

PROGRAM

09.00 – 09.25

Registrering og morgenmad

09.25 – 09.30

Velkomst

v/formand for udvalget for Fremtidens Uddannelse og Forskning
Marianne Stendell

09.30 – 09.45

Uddannelse i Region Hovedstaden

v/regionsdirektør Hjalte Aaberg

Rammer, formål og program for dagen

v/uddannelseschef Anne Bondesen, HR og Uddannelse

09.45 – 10.45

Patienternes perspektiv på det sammenhængende patientforløb

med særligt fokus på overgange

v/seniorprojektleder i KORA - Det Nationale Institut for Kommuner
og Regioners Analyse og Forskning, Helle Max Martin

10.45 – 11.15

Kaffepause

11.15 – 12.00

“At se med patientens øjne” - erfaringer med metoden fra et innovations-
projekt på Nyremedicinsk afdeling Y, Odense UniversitetsHospital

v/projektleder og udviklingskonsulent Mette Møllerup &
afdelingssygeplejerskerne Tina Ejlsborg og Line Larsen

12.00 – 13.00

Frokost - posterudstilling

13.00 – 14.00

Parallele sessioner med udgangspunkt i uddannelsesinitiativ
og projekter i Region Hovedstaden

14.00 – 14.30

Kaffe, sødt og sundt samt refleksion og networking

14.30 – 15.15

Sikre patientovergange - fokus på evidens, uddannelse
og implementering af det multiprofessionelle team

v/institutleder på Dansk Institut for Medicinsk Simulation,
overlæge, dr.med. Doris Østergaard

15.15 – 15.30

Perspektivering

v/uddannelseschef Koncern Plan, Udvikling og Kvalitet
Anne Schultz Pinstrup

15.30 – 16.00

Kierkegaard til musik og et lille glas

Tilmeld dig konferencen på www.regionh.dk/uddannelsespolitik
Tilmeldingsfrist d. 10. oktober 2013

*Læs mere om Søhuset Conferencecenter, transport, parkering etc. på www.soehuset.dk

