

MILJØ OG GRØN VÆKSTUDVALGET

Tirsdag den 19. marts 2013

Klokken: 17.00 – 19.00

Sted: Regionsgården

Mødelokale: H8

Møde nr. 11

Mødet slut kl.

Medlemmer:

Lars Gaardhøj

Lise Rask

Abbas Razvi

Ellen Thrane

Susanne Langer

Per Roswall

Bent Larsen

Ole Søbæk

Henrik Thorup

Afbud:

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

1. Analyse af ladeinfrastruktur til elbiler i Øresundsregionen	3
2. Strategi for regionens elbilsekretariat	6
3. Budget 2014 - bidrag	11
4. Erfaring med solceller	14
5. Status for indsatsen for OPI i Region Hovedstaden	17
6. Orientering om handlingsplan for den regionale udviklingsplan	21
7. Forlængelse af kontrakt med Wonderful Copenhagen mm.	25
8. Værtsskab for World Water Forum 2018	29
9. Etablering af Copenhagen Film Fund	32
10. Bevilling af erhvervsfremmemidler til erhvervsprojekter	36
11. Meddelelser	43
12. Eventuelt	45

SAG NR. 1

**ANALYSE AF LADEINFRASTRUKTUR TIL ELBILER I
ØRESUNDSREGIONEN**

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget tager orienteringen til efterretning

RESUME

Som led i Region Hovedstadens elbilsatsning og deltagelse i Interreg-projektet "E-mission i Øresundsregionen" har konsulentfirmaet Tetraplan kortlagt de eksisterende lademuligheder i hovedstadsregionen og gennemført en analyse af det fremtidige ladebehov i Øresundsregionen.

Analysen konkluderer blandt andet, at hovedstadsregionen er særligt egnet til introduktion af elbiler.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Region Hovedstaden deltager sammen med bl.a. Københavns Kommune, Region Skåne og Malmø Kommune i Interreg-projektet "E-mission i Øresundsregionen", der har til formål at forbedre mulighederne for flere elbiler i en samlet indsats på tværs af Øresund.

For at styrke den videnskabelige baggrund for E-missionsprojektets kommende ladeinfrastrukturstrategi har Region Hovedstaden bedt Tetraplan analysere ladeinfrastrukturen samt kørselsmønstrene for pendlere i Øresundsregionen. Tetraplan har været ansvarlig for den danske del af undersøgelsen, mens den svenske del er gennemført af Trivector i Lund.

Desuden bringer Tetraplans analyse ny relevant viden og data, som Region Hovedstadens kommende elbilsekretariat vil få gavn af som led i sit arbejde for at øge antallet af elbiler i hovedstadsregionen.

Formål

Analysens formål er at klarlægge en række grundlæggende forhold, som danner rammen for det videre arbejde med at fremme elbiler i Øresundsregionen. Ved blandt andet at definere fremtidens elbilpendlere, udpege placeringer for fremtidige ladestandere og antallet af nødvendige ladestandere i Øresundsregionen mv. kan elbilsekretariatet målrette sin indsats på baggrund af analysens resultater.

Analysen er endvidere tænkt som et bidrag til elbilbranchen, så også fx elbiloperatørerne kan bruge resultaterne til at udpege fremtidige placeringer af ladestandere. Dermed understøtter regionen den samlede branches arbejde med at udbygge ladeinfrastrukturen til elbiler, som er en væsentlig forudsætning for at øge antallet af elbiler i Øresundsregionen.

Konklusioner og anbefalinger

Analysen konkluderer blandt andet, at hovedstadsregionen er særligt egnet til introduktion af elbiler på grund af en række forhold:

- Der er høj befolkningstæthed, og 90 % af de daglige pendlerture er under 100 km, svarende til en elbils gennemsnitlige rækkevidde per opladning
- Ca. 10 % af bilpendlerne kører længere end den gennemsnitlige rækkevidde på dagens elbiler og vil derfor have behov for at lade op på arbejdspladsen
- Kun omkring 5 % af dagens bilpendlere i Region Hovedstaden vil ikke kunne klare det daglige kørselsbehov med en elbil
- Mange familier har to biler og kan således stadig få dækket deres kørselsbehov på længere ture selvom én af bilerne udskiftes med en elbil

Analysen anbefaler ligeledes, at der for at understøtte regionens erklærede mål om 12.000 elbiler i hovedstadsområdet i 2015 skal være ca. 3500 offentlige ladestandere i hovedstadsregionen. Disse landestandere bør etableres på en række af regionens store arbejdspladser, herunder hospitalerne og Københavns Lufthavn, samt etableres så de tilgodeser beboere i etageboliger, der ikke har mulighed for at få opstillet en privat ladestander i carporten/garagen.

Der er således en række konklusioner i analysen, som underbygger Region Hovedstadens videre arbejde med udbredelse af elbiler, og som kan anvendes i fremtidige projekter og samarbejder med øvrige aktører på elbilområdet. Samtidig understreger analysen, at hovedstadsregionen har et stort potentiale for udbredelsen af elbiler i forhold til borgernes behov.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Analysen er finansieret af midler under Øvrig Regional Udvikling i budgettet for 2012 og har således ingen økonomiske konsekvenser i indeværende år.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø- og Grøn vækstudvalget

KOMMUNIKATION

Pjecen ”Ladeinfrastruktur til elbiler i Øresundsregionen - Vision, potentiale og anbefalinger” vil være tilgængelig på Region Hovedstadens hjemmeside.

Pjecen distribueres til relevante interessenter på elbilområdet med et kort brev, der præsenterer pjecen som en del af regionens elbilsatsning.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

1. Ladeinfrastruktur til elbiler i Øresundsregionen - Vision, potentiale og anbefalinger

Sagsnr: 10007576

SAG NR. 2

STRATEGI FOR REGIONENS ELBILSEKRETARIAT

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget godkender udkast til strategi for Copenhagen Electric - det regionale elbilsekretariat

RESUME

Regionsrådet afsatte i budget 2013-16 12 millioner kroner til at styrke den regionale klimastrategis elbilsatsning ved at etablere et sekretariat som én indgang til elbiler i hovedstadsregionen.

Elbilsekretariatets formål er at samle kompetencer og viden i én indgang til elbilrelaterede aktiviteter i hovedstadsregionen samt at styrke både kommuners, virksomheders og borgernes omstilling til elbiler ved at levere uvildig vejledning.

Sekretariatet etableres som en selvstændig enhed under Region Hovedstadens Koncern Regional Udvikling, og der ansættes en sekretariatsleder og tre medarbejdere i tre år.

Administrationen har udarbejdet en strategi for elbilsekretariatet og dets arbejde de kommende tre år.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Regionsrådet vedtog den 11. december 2012, at der etableres et regionalt elbilsekretariat.

Administrationen har i overensstemmelse med regionsrådets beslutning udarbejdet et forslag til en strategi for Region Hovedstadens kommende elbilsekretariat.

Strategien bygger på, at Region Hovedstaden skal samle kompetencer og viden i én indgang til elbilrelaterede aktiviteter i hovedstadsregionen for at styrke og fokusere indsatsen for, at kommuner, virksomheder og borgere hjælpes til at omstille til elbiler på baggrund af uvildig og kyndig vejledning. Strategien for sekretariatet er udarbejdet ud fra arbejdstitlen ”Copenhagen Electric - Den regionale elbil-

enhed". Navnet vil blive endeligt fastsat, når elbilsekretariatets medarbejdere er ansat.

Strategien

Den regionale elbilenhed har en klar vision, nemlig at hovedstadsregionen er den førende elbilregion i Europa. Sekretariatet skal samtidig bidrage til, at målene i den fælles klimastrategi bliver opfyldt. Region Hovedstaden og KKR-Hovedstaden har sat sig de ambitiøse mål, at der i 2015 er 12.000 eldrevne biler i hovedstadsregionen, hvoraf størstedelen er privat ejet, og at 25 % af den offentlige bilpark i hovedstadsregionen er elbiler eller andre biltyper drevet af fossilfri energi.

De overordnede fokusområder i strategien for elbilsekretariatet er:

- Omstilling af kommunernes og Region Hovedstadens bilflåder til elbiler – at sikre, at det offentlige går forrest i den grønne omstilling
- Omstilling af virksomheders flåder til elbiler – at sikre, at flere store private bilflådeejere i hovedstadsregionen får omstillet til elbiler
- Borgernes omstilling til elbiler – at sikre synlighed og objektiv information om elbiler, således at hovedstadsregionens borgere anser elbilen som et reelt alternativ til den konventionelle bil

Sekretariatets arbejde

Sekretariatets arbejde består i at sikre videndeling, kommunikation og samarbejde.

Videndeling

Sekretariatet skal skabe viden på tværs af kommunegrænser for at sikre, at erfaringer, som forskellige kommuner løbende gør sig i omstillingen, bliver formidlet videre, så der kan bygges videre på erfaringerne for at skabe endnu bedre politiske og praktiske løsninger. Det skal fx ske ved kortlægninger, analyser af potentielle, indsamling af best practise og vejledning.

Kommunikation

Sekretariatet skaber synlighed om behovet for omstilling til elbiler i hovedstadsregionen. I samarbejde med relevante parter igangsætter sekretariatet kampagner, der har til formål at bringe elbilen tættere på borgere, virksomheder og offentlige myndigheder. Det skal fx ske gennem kampagner, informationsmateriale, nyhedsbreve mv.

Samarbejde

Sekretariatet skaber fælles retning gennem øget samarbejde mellem myndigheder, private og vidensinstitutioner. Indsatserne nationalt, regionalt og lokalt skal tænkes sammen, så vi får mest muligt for pengene, og så vi får en fokuseret indsats i hovedstadsregionen. Det skal fx ske gennem fx fælles projekter, strategiske partnerskaber og demonstrationsforløb med tests af elbiler.

Der vil årligt blive fastsat konkrete mål i en resultatkontrakt for sekretariatet.

Organisering

Sekretariatet etableres som en selvstændig enhed under Region Hovedstadens Koncern Regional Udvikling den 1. april 2013. Region Hovedstaden ansætter en sekretariatsleder samt tre medarbejdere.

Sekretariatet refererer direkte til Region Hovedstaden, og det er således regionens politiske udvalg – Miljø- og grøn vækstudvalget, forretningsudvalget samt regionsrådet – der behandler forslag om nye projekter og andre tiltag fra sekretariatet, dog vil der være en forudgående drøftelse i Klimapolitisk Forum.

Koncern Regional Udvikling indgår årlige resultatkontrakter med sekretariatet for at sikre, at sekretariatet opnår de fastsatte mål.

Der nedsættes et advisory board, der løbende rådgiver sekretariatet. Advisory board'et vil bestå af personer fra vidensmiljøer, virksomheder og andre interessenter på elbilområdet. Formålet er, at interessenter der relaterer sig til elbilenhede arbejder, har mulighed for at rådgive og bidrage til sekretariatets arbejde. Der vil samtidig blive nedsat et kommunalt netværk, hvor kommunerne har mulighed for at følge sekretariatets arbejde og vidensdele i forhold til omstillingen til og erfaringerne med elbiler.

Høring

Strategien for elbilsekretariatet har været i høring hos de interessenter, som administrationen løbende har været i dialog med. Det vil sige kommuner, staten, elbilbranchen, interesseorganisationer mv. Administrationen har modtaget 13 hørings svar med mange gode råd og idéer. En kort skematisk oversigt med de mest relevante pointer er vedlagt sagen.

Der er tre emner, der er fælles for flere af høringssvarene. Flere kommenterer og foreslår at ændre elbilsekretariatets navn. Administrationen vurderer dog, at ingen af forslagene er bedre end det foreløbige navn "Copenhagen Electric". Når elbilsekretariatets ansatte er på plads, vil de sørge for at fastlægge sekretariatets navn.

Et par høringssvar foreslår at udvide fokus til både gas og brint, hvilket administrationen vurderer ikke stemmer overens med det politiske ønske om at satse på el. Endelig reflekterer flere høringssvar over, at elbilsekretariatet skal bidrage til at ændre rammebetingelser for elbilers udbredelse. Det er imidlertid administrationens holdning, at det ikke er sekretariatets opgave at påvirke staten til fx at ændre afgiftssystemet, da sekretariatet ikke skal arbejde politisk.

Høringssvarene giver anledning til enkelte justeringer i elbilstrategien. I skemaet er det indikeret, hvilke ændringer der er tale om, ligesom det fremgår, hvordan elbilsekretariatet arbejder videre med svarene.

Placering

I forhold til den fysiske placering af elbilsekretariatet, har administrationen vurderet flere forskellige muligheder. De forskellige lokaliteter er blevet vurderet ud fra en række kriterier, nemlig:

- Fagligt miljø
- Fysiske rammer
- Økonomi

Efter en samlet vurdering har administrationen besluttet, at sekretariatet placeres hos Scion DTU i Kgs. Lyngby. Administrationen har vurderet, at placeringen hos Scion DTU giver mulighed for tæt samarbejde med et forskningsmiljø omkring elbiler og relevant offentligt/privat netværk. Herudover er der tale om et professionelt og velindrettet kontormiljø med god tilgængelighed. Økonomien pr. kvadratmeter ligger i mellemniveauet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Regionsrådet har den 11. december frigivet 12 mio. kr. over tre år til det regionale elbilsekretariat. Samtidig har regionsrådet den 10. april 2012 afsat 3,5 mio. kr. til klimastrategiens strategiske elbilsatsning. Dermed er der samlet set 15,5 mio. kr. til elbilsatsningen, hvoraf der er brugt ca. 0,5 mio. kr.

Sagen har ingen selvstændige økonomiske konsekvenser.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø- og grøn vækststudvalget

KOMMUNIKATION

Der udarbejdes pressemeddelelse til offentliggørelse, når elbilsekretariatet sættes i drift.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

1. Strategi for elbilsekretariatet 2013-2016
2. Oversigt over høringssvar

Sagsnr. 12011180

SAG NR. 3

BUDGET 2014 - BIDRAG FRA MILJØ OG GRØN VÆKSTUDVALGET

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget drøfter, hvilke bidrag, der foreslås at indgå til budget 2014

RESUME

Forretningsudvalget har på møde den 29. januar 2013 anmodet Miljø- og grøn vækststudvalget om at fremkomme med forslag til temaer til budget 2014-2017 inden for udvalgets ansvarsområde, der kan indgå fx i forbindelse med udmøntning af puljer til prioritering afsat ved budgetlægningen.

Administrationen har udarbejdet forslag til temaer.

SAGSFREMSTILLING

Miljø- og Grøn Vækstudvalget skal i henhold til regionens styrelsesvedtægt følge og udvikle regionens miljø- og klimaindsats, herunder koblingen mellem grøn vækst og erhvervsudviklingen.

Udvalget skal endvidere som led i den umiddelbare forvaltning varetage opfølgning og udmøntning inden for følgende rammer:

- opfølgning på den regionale bæredygtighedstrategi
- gennemførelse af den regionale klimastrategi i samarbejde med kommunerne og opfølgning på arbejdet med en grøn vækst vision
- Rekreative områder, jord, råstof og spildevand
- Større strategiske satsninger ifm. udviklingen af samarbejdet mellem erhvervslivet og Region Hovedstadens egne hospitaler mv. om nye innovative løsninger og bæredygtig udvikling ifm. gennemførelse af kvalitetsfundsbyggerierne
- Samarbejde med erhvervslivet om nye metoder, produkter og energibesparende foranstaltninger på Region Hovedstadens egne hospitaler mv.

Administrationen har nedenfor beskrevet forslag til temaer, der kan indgå i udvalgets drøftelser af forslag til temaer vedrørende budget 2014-17.

Beskyttelse af overfladevand

En kommende ændring af jordforureningsloven indebærer, at regionerne fra 2014 overtager ansvaret for opsporing, kortlægning og risikovurdering af jordforureninger, som kan påvirke overfladevand og natur. Der medfølger ikke en økonomisk ramme til løsning af opgaven. Det er vurderingen at regionens udgifter til kildeopsporing årligt vil beløbe sig til fem mio. kr. Hertil kommer behov for en pulje på fem mio. kr. årligt til akutoprensninger.

Jordforureningsområdet

Med budget 2013-2016 blev det besluttet at øge indsatsen med at opspore og kortlægge forurening i de kommende år. Ved tilførsel af ekstra midler til området kunne der være mulighed at opprioritere indsatsen generelt inden for området, eksempelvis gennem en optrapning af oprensningsindsatsen, særlige indsatser rettet mod jordforurening på offentligt ejede legepladser, metodeudvikling vedr. overfladevand, således at disse kan vurderes og prioriteres etc.

Udarbejdelse af ”Blå strategi for Hovedstadsregionen”

Vandområdet indgår i en række af regionens strategier, men der kunne være behov for at udarbejde en samlet strategi for vandområdet, der har fokus på hele vandets kredsløb, dvs. vandforsyning (drikkevand), grundvand, overfladevand og rekreative områder. Strategien tænkes at skulle tage afsæt i de eksisterende styrkepositioner i regionen og have som mål at bidrage til at skabe bæredygtige vandteknologier, skabe blå og grønne områder og fremme disse områders rekreative potentiale.

Grøn transport i Region Hovedstaden som virksomhed

Regionen har vedtaget en klimastrategi og en Regional Udviklingsplan, som begge indebærer fokus på grøn transport. Regionen kan imidlertid også selv bidrage til fremme af grøn transport inden for regionens egen driftsorganisation. Dette kunne omfatte initiativer som transportvaneundersøgelser, mobilitetsplanlægning, understøtte og fremme af medarbejdernes brug af cyklen som dagligt transportmiddel, udskiftning af bilflåde til elbiler eller etablering af en puljeordning med elbiler til tjenestekørsel på hospitalerne og regionsgården etc.

Offentlig-private innovationssamarbejder

Det vurderes at der er et potentiale for efterspørgselsdrevet innovation i Region Hovedstaden både inden for sundhedsområdet, men også inden for andre prioriterede områder, som bæredygtigt byggeri, it og logistik. Dette vil kræve yderligere tiltag fremadrettet, således at man kan fremme identifikation, udvikling og igangsættelse af OPI-projekter og medfinansiere konkrete innovationsprojekter.

Iværksætterier og innovationskompetencer

Et centralt mål med regionens innovationspolitik er at fremme innovative projekter og løsninger, som udspringer fra medarbejdere og ledere i regionen. En måde at understøtte innovationspolitikken kunne være gennem en indsats rettet mod dels at styrke medarbejdernes og ledernes innovationskompetencer til at identificere, udvikle og gennemføre offentlig/private innovationssatsninger, dels gennem et styrket overblik og videndeling om innovative ideer, projekter og løsninger på tværs af regionen.

Hertil kommer at regionens hidtidige satsning på innovationsområdet må forventes at føre til en stigning i innovative ideer og forslag, som udover at danne grundlag for innovationsprojekter også vil kunne danne grundlag for iværksætteri. Der kunne derfor være grundlag for en målrettet indsats rettet mod at skabe de rette forhold på hospitalerne for iværksætteri, som kan støtte og fremme iværksætteri og etablering af spin-out-virksomheder, som kan kommercialisere den innovative løsning.

Bæredygtighed på regionens hospitaler

Regionens bæredygtighedsstrategi indeholder en lang række indsatsområder, som skal understøtte arbejdet hen mod at reducere miljø- og klimabelastningen relateret til regionens aktiviteter. Der er et potentiale for fortsat at arbejde med udvikling af moderne og innovative løsninger, som reducerer energi og varmeforbruget, øger anvendelsen af vedvarende energi, adfærds kampagner, rensning af spildevand, affaldsløsninger etc. Der kan på den baggrund arbejdes for afsættelse af midler til dels udvikling af løsningerne, dels påbegyndelse af implementering af løsningerne.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø og grøn vækststudvalget

KOMMUNIKATION

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Sagsnr:

SAG NR. 4

ERFARING MED SOLCELLER

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget tager orienteringen til efterretning

RESUME

Region Hovedstaden har i årene 2009 – 2012 finansieret to mindre solcelleprojekter, hvoraf det seneste på Gentofte Hospital forventes at kunne producere ca. 2,5% af hospitalets nuværende el-forbrug.

På idéstadiet foreligger yderligere tre projekter, der kan komme på tale, når der bliver mulighed for at finansiere projekterne. Der er tale om Hvidovre Hospital, Regionsgården og Solgaven i Farum.

Region Syddanmark har i andet halvår 2012 investeret 82 mio. kr. i indkøb og opstilling af ca. 27.000 kvadratmeter solceller, som forventes at kunne producere ca. 3% af sygehusenes elforbrug.

SAGSFREMSTILLING

Administrationen er blevet anmodet om at redegøre for anvendelsen af solceller i Region Hovedstaden - blandt andet set i lyset af Region Syddanmarks projekt i 2012.

Region Hovedstaden har gennem flere år arbejdet med muligheden af at opstille solceller på regionens tagflader. Hidtil har der kun været forelagt regionsrådet mindre projekter. I årene 2009 – 2012 har regionsrådet bevilget to mindre projekter:

- Oktober 2011: Bornholms Hospital. Installation af 651 kvadratmeter solceller placeret på terræn i forbindelse med søvandskøl. Der er tale om en investering på 2,3 mio. kr., og den forventede årlige ydelse er 80 MWh svarende til ca. 100.000 kr.

- Oktober 2012: Gentofte Hospital. For en investering på 5,1 mio. kr. opsættes 1.400 kvadratmeter solceller med en forventet elproduktion på 240 MWh pr. år, hvilket vil give en økonomisk besparelse på ca. 310.000 kr. pr. år. Elproduktionen svarer til ca. 2,5% af det årlige el-forbrug på Gentofte Hospital.

Der er ikke indkommet driftserfaringer på disse anlæg endnu.

Herudover arbejdes der på idéstadiet med større solcelleprojekter på bla. Hvidovre Hospital, Regionsgården og botilbudet Solgaven i Farum.

Med økonomiaftalen for 2013 mellem regeringen og Danske Regioner er der lagt et loft over regionernes anlægsinvesteringer i 2013. Dette investeringsloft i 2013 omfatter også energibesparende foranstaltninger og investeringer i vedvarende energi. I forbindelse med regionens vedtagne budget 2013-2017 er Region Hovedstadens andel af den samlede investeringsramme udnyttet fuldt ud. Af denne grund har det ikke været muligt at arbejde videre med de ovennævnte solcelleprojekter, som pt. er på idéstadiet. Konsekvensen af økonomiaftalens anlægsloft er således, at projekter, som både energimæssigt og økonomisk er fornuftige, ikke er mulige at realisere i indeværende år.

Afhængigt af rammerne for 2014, kan projekterne tages frem og færdigbearbejdes.

På Hvidovre Hospital er der tale om opsætning af solceller på taget over Servicebygningen, som også har behov for at få renoveret og efterisoleret taget. Der er udarbejdet et overslag, der angiver en samlet investering i størrelsesordenen 28 mio. kr.

På Regionsgården er der tale om opsætning af solceller på flade tage på fem blokke i kombination med udskiftning af udtjent tagbelægning. Man regner med at kunne få plads til 1.000 kvadratmeter solceller, der skønnes at kunne yde 135 MWh pr. år svarende til en økonomisk besparelse på ca. 175.000 kr. pr. år. Der er udarbejdet overslag, der angiver en samlet investering i størrelsesordenen 5 mio. kr. inkl. tagbelægning.

På Solgaven i Farum arbejdes der med opsætning af solceller på syd- og vestvendte tagflader kombineret med tagrenovering. Man regner med, at der kan anbringes ca. 350 kvadratmeter solceller, som skal indbygges i tagfladen, der i dag består af tegl.

Den Sociale Virksomhed oplyser tillige, at de i nybyggeriet på Nødebogård har indarbejdet både solceller og jordvarme. Der er tale om 624 kvadratmeter nybygning, der er forsynet med 20 kvadratmeter solceller. Bygningen opvarmes udelukkende med jordvarme.

Regionsrådet i Region Syddanmark bevilgede i juni 2012 82 mio. kr. til indkøb og opstilling af solceller. Gennem to etaper har det resulteret i ca. 27.000 kvadratmeter solceller, der ventes at kunne yde ca. 3.150 MWh el pr. år. Produktionen svarer til ca. 3% af Region Syddanmarks årlige el-forbrug på sygehusene. Samtidig blev det vedtaget at investere 56,7 mio. kr. i samtidig renovering af en del af de tagflader, hvor der skulle opsættes solceller.

Region Syddanmark havde i første omgang kun regnet med at kunne få ca. 19.000 kvadratmeter solceller for de 82 mio. kr. Men efter tilbudsgivningen viste det sig, at tilbuddene var så lave, at der kunne blive plads til yderligere ca. 8.000 kvadratmeter solceller.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø- og grøn vækstudvalget.

KOMMUNIKATION

Ingen særskilt kommunikation påtænkt.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Sagsnr: 13002164

SAG NR. 5

**STATUS FOR INDSATSEN FOR OFFENTLIG-PRIVAT INNOVATION
(OPI) I REGION HOVEDSTADEN**

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget tager orienteringen til efterretning

RESUME

Regionsrådet har den 11. december 2012 vedtaget Innovationspolitik 2020, hvor et mål er at skabe flere offentlig-private innovationssamarbejder (OPI). I forlængelse heraf er der igangsat en række initiativer. Konkret har regionsrådet i Budget 2013 afsat fem mio. kr. til fremme af OPI, hvor bl.a. en pulje på tre mio. kr. rettet mod regionens hospitaler og virksomheder er igangsat med ansøgningsfrist den 15. april 2013.

Derudover er der sat fokus på fremme af offentlig-privat innovation i en række andre sammenhænge, herunder i forhold til kvalitetsfundsbyggerierne, jordrensning, telemedicin, mv., som forventes at danne afsæt for konkrete OPI-projekter. Endelig indgår Region Hovedstaden sammen med de øvrige regioner i Partnerskab for Sundheds- og Sygehusinnovation med Fornyelsesfonden, hvor hospitaler fra regionen er med i en række projekter.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Regionsrådet har den 11. december 2012 vedtaget Region Hovedstadens Innovationspolitik 2020, hvor et af målene er at skabe flere offentlig-private innovationssamarbejder. I forlængelse af Innovationspolitikken og Budget 2013 og i tilknytning til kvalitetsfundsbyggerierne er der igangsat en række konkrete initiativer og OPI-projekter, som der her gøres status på.

Status for udmøntning af OPI-pulje fra Budget 2013

Regionsrådet har i Budget 2013 afsat fem mio. kr. til fremme af offentlig-private innovationssamarbejder, som regionsrådet den 11. december 2012 godkendte et oplæg til udmøntning af. Der er afsat tre mio. kr. til en innovationspulje, som skal danne grundlag for etablering af minimum fire - fem markante offentlig-private innovationsprojekter i 2013. De resterende to mio. kr. er afsat til aktiviteter, som

skal fremme innovationssamarbejder på strategiske indsatsområder for regionen, hvor der er potentiale og interesse for udvikling af nye løsninger.

Med afsæt i et oplæg, som blev godkendt af regionsrådet i december 2012, har koncerndirektionen godkendt en ramme (bilag 1) til udmøntning af OPI-puljen på tre mio. kr.

Til udmøntning af OPI-puljen på de tre mio. kr. er der fastlagt en forventet tidsplan, som skal sikre udmøntning af midlerne i 2013:

- 11. marts: Lancering af pulje og åbning for ansøgninger
- 15. april: Ansøgningsdeadline
- 15. maj: Koncerndirektionen godkender projekter på indstilling fra bedømmelsesudvalget
- 17. maj: Tilbage melding til ansøgere om hhv. tilsagn/afslag.
- 30. nov.: Projekterne forventes afsluttet

Derudover udpeger rammepapiret en række satsningsområder, hvor administrationen aktivt med ressourcer og de resterende to mio. kr. fra regionsrådets bevilling vil understøtte indsatsen i stabe og virksomheder på en række strategiske områder med henblik på at fremme offentlig-privat innovation. Det gælder bl.a. telemedicin, hygiejne, jordrensning, bæredygtigt byggeri, mv.

Formålet med den valgte tilgang er at sikre kobling mellem indsatsen for offentlig-privat innovation og strategier og indsatser, som er politisk og strategisk udpeget. De strategiske indsatsområder er identificeret med afsæt i Innovationspolitikken, satsninger i Budget 2013 samt i dialog med de koncernstabe, som har ejerskab til de konkrete områder.

Andre aktiviteter til fremme af OPI-projekter

Fornyelsesfonden, som netop har skiftet navn til Markedsmodningsfonden, og de fem regioner har i 2012 i fællesskab etableret Partnerskab for Sundheds- og Sygehusinnovation, hvor de regionale vækstfora hver har indskudt ti mio. kr. i en fælles fond, mens Fornyelsesfonden har indskudt 50 mio. kr. Målet med partnerskabet har været at fremme kommercielt rettede innovationspartnerskaber, hvor private virksomheder kan søge midler sammen med hospitaler og virksomheder fra regionerne til at udvikle innovative løsninger rettet mod sundhedsvæsenet.

Første ansøgningsrunde blev afsluttet i efteråret 2012, hvor der blev givet penge til syv projekter, hvoraf fem projekter med deltagelse fra Region Hovedstaden fik i alt 26 mio. kr. Fristen for 2. ansøgningsrunde er netop udløbet med i alt 26 indkomne ansøgninger. Erhvervsstyrelsen og styregruppe med repræsentanter fra de fem regioner har indstillet 7 projekter med et samlet budget på ca. 44 mio. kr., heraf fem med deltagelse fra Region Hovedstaden, til godkendelse i fondens bestyrelsen, som mødes senere på foråret.

Efter 2. runde resterer der ca. 35 mio. kr. i Partnerskabet, som Erhvervsstyrelsen med basis i ændringen til Markedsmodningsfonden vil udarbejde et forslag til i løbet af foråret, hvordan kan udmøntes. Under Markedsmodningsfonden videreføres Fornylsesfondens markedsmodningsindsats, og der sættes yderligere fokus på innovationsfremmende offentlig efterspørgsel. Styrelsen ser det som oplagt at gøre partnerskabets initiativer endnu mere efterspørgselsdrevet, hvilket styregruppen har set positivt på, fx ved at bruge midlerne til at understøtte konkurrenceudsættelse gennem udbud rettet mod udvikling af innovative løsninger til de nye sygehusbyggerier.

I relation til kvalitetsfundsbyggerierne afholder Region Hovedstaden derudover den 25. april 2013 en offentlig halvdagskonference og markedsplads om de store hospitals-byggerier i Regionen, hvor der forventes deltagelse af alle byggeorganisationer. Konferencen udbydes både i lyset af en betydelig interesse fra private virksomheder og organisationer for at opbygge viden, netværk og samarbejdsrelationer ift. byggerierne og med det formål at skabe partnerskaber med det private erhvervsliv.

I forlængelse af konferencen den 25. april 2013 planlægges et match-making-arrangement afholdt til sommer i samarbejde med netværksorganisationen Medico Innovation, hvor målsætningen er at få etableret konkrete OPI-samarbejder og udviklingsprojekter omkring medicotekniske, IT- og APP-baserede teknologier i forbindelse med de nye hospitalsbyggerier.

Eksempler på igangværende OPI-projekter i Region Hovedstaden

Blandt igangværende OPI-projekter i regi af hospitalsbyggerierne kan nævnes:

1. Herlev Hospital - OPI-samarbejde etableret om rensningsanlæg i samarbejde med bl.a. Grundfos
2. Glostrup Hospital - OPI-samarbejde etableret vedr. døgnrytmelys til forbedret patientbehandling i samarbejde med bl.a. Chromaviso
3. Rigshospitalet - OPI-projekt under udarbejdelse vedr. mærkning og sporing af kirurgiske instrumenter med RFID-teknologi målrettet de kommende sterilcentraler. (Radio Frequency Identification (RFID) er en automatisk identificeringsmetode, som fungerer ved opbevaring og fjernmodtagelse af data ved brug af anordninger kaldet RFID tags eller [transponders](#). En RFID-tag er et objekt som kan påsættes eller inkorporeres i et produkt, dyr eller en person for senere at kunne bruges til identificering af radiobølger)
4. Psykiatrien – OPI-projekt under udarbejdelse vedr. udvikling af en ny psykiatriseng

Derudover arbejdes der i forbindelse med kvalitetsfundsbyggerierne bl.a. på udvikling af OPI-projekter vedrørende facaderenovering, inventar, solpaneler/lameller til energi produktion, baderumsløsninger, hygiejne og infektioner m.m. Flere af disse projekter er fortsat på et udviklingsstadiet.

Videre proces

Der er således igangsat en række aktiviteter, som forventes at skabe grundlag for flere markante konkrete offentlig-private innovationsprojekter i 2013. Administrationen vil til MGV-udvalgets møde i juni udarbejde en status over aktiviteter, herunder forventninger til de videre aktiviteter i 2013 og 2014.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø- og grøn vækstudvalget

KOMMUNIKATION

I løbet af 2013 forventes der løbende at blive gennemført en række interne og eksterne kommunikationsaktiviteter, som vil tage afsæt i de konkrete tiltag og projekter, som igangsættes og gennemføres.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

1. Rammepapir for OPI-satsninger i VIF i 2013

Sagsnr: 13002146

SAG NR. 6

**ORIENTERING OM HANDLINGSPLAN FOR DEN REGIONALE
UDVIKLINGSPLAN 2012**

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

at udvalget tager handlingsplanen for den regionale udviklingsplan til efterretning

RESUME

Den 25. september 2012 vedtog regionsrådet den regionale udviklingsplan 2012, som blev udarbejdet i et samarbejde mellem regionen og kommunerne. Samtidig blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en handlingsplan for den regionale udviklingsplan i samspil med de regionale aktører inden for planens fire temaer: Erhverv, uddannelse, klima og trafik.

Der har været en række dialogaktiviteter, herunder fire workshops samt en lanceringskonference for den regionale udviklingsplan, hvor deltagerne var regionale og kommunale politikere og embedsfolk samt andre regionale aktører. Resultatet af dialogaktiviteterne er en handlingsplan, der består af forslag til initiativer, der vil udmønte den regionale udviklingsplan i tillæg til allerede igangsatte initiativer.

SAGSFREMSTILLING

Sagen forelægges for udvalget til orientering. Forretningsudvalget og regionsrådet skal godkende handleplan for den regionale udviklingsplan henholdsvis den. 9. og 16. april 2013.

Den regionale udviklingsplan er en rammeplan, der via mål, indsatsområder og handlinger indeholder en fælles retningsangivelse for den ønskede udvikling i hovedstadsregionen. Kommunekontaktrådet Hovedstaden og Region Hovedstaden har samarbejdet omkring udarbejdelsen af den regionale udviklingsplan – et samarbejde, som er fortsat i forbindelse med formuleringen af en handlingsplan.

Samarbejde omkring udvikling af handlingsplanen

Kommunekontaktrådet og Region Hovedstaden blev i forbindelse med godkendelsen af udviklingsplanen enige om en organisering for udmøntning af udviklingsplanen. Der har været nedsat tre administrative grupper (uddannelse, erhverv samt klima og trafik), som siden september 2012 har stået i spidsen for arbejdet

med udarbejdelse af handlingsplanen. Undervejs har der været fokus på inddragelse af en bred vifte af interessenter. Den 14. november 2012 blev der afholdt en workshop for kommunale og regionale politikere med det formål at udvikle idéer til initiativer, der kunne indgå i handlingsplanen. I januar 2013 er der blevet afholdt tre workshops for kommuner og eksterne aktører, hvor formålet var at udvikle nye initiativer samt at kvalificere allerede indkomne forslag. De fire workshops har til sammen haft ca. 125 deltagere.

Den 25. februar 2013 blev handlingsplanen lanceret i forbindelse med en konference for den regionale udviklingsplan. Her deltog ca. 125 personer, både politikere, embedsmænd og interessenter i drøftelserne, og der kom yderligere forslag til.

Endvidere har handlingsplanen for den regionale udviklingsplan været sendt til administrativ kommentering i samtlige kommuner i hovedstadsregionen, og handlingsplanen er blevet justeret som følge heraf.

Der har været mange interessenter og aktører inddraget i udarbejdelsen af handlingsplanen, hvilket er en rigtig god platform for det videre arbejde omkring udmøntningen af den regionale udviklingsplan, idet de fleste initiativer kræver et stærkt samarbejde med kommuner og regionale aktører.

Handlingsplanen

Handlingsplanen samler konkrete initiativer og indeholder forslag til to typer initiativer: De allerede igangsatte og de nye forslag.

De allerede igangsatte initiativer understøtter handlinger og mål formuleret i den regionale udviklingsplan. Disse initiativer er der truffet konkret politisk beslutning om, hvorefter de er igangsat. De nye initiativer, der foreslås i handlingsplanen, er formuleret i forbindelse med udformning af handlingsplanen. Nogle initiativer har allerede været i dialog med mulige projektpartnere, mens andre ikke er udviklet endnu. Forslagene til initiativer vil blive forelagt de politiske udvalg til konkret beslutning i forbindelse med, at de prioriteres igangsat.

Tilsammen angiver de igangværende initiativer og forslag til nye initiativer, hvordan den regionale udviklingsplan tænkes udmøntet i et samarbejde med kommuner og en lang række regionale aktører.

Når forslagene til initiativer udfoldes i samarbejde med relevante aktører, vil det blive tydeligt, om parterne kan blive enige om indhold og finansiering, og dermed om initiativet kan gennemføres. Aktørernes aktive medvirken og medfinansiering er afgørende for, om initiativer kan igangsættes.

Én gang årligt vil der blive gjort status på udmøntningen af handlingsplanen. Her kan der foreslås justeringer i handlingsplanen. Det vil være regionsrådet og Kommunekontaktrådet, der skal godkende justeringerne.

Erhverv

Der er tre indsatsområder med i alt 28 initiativer. Heraf er 16 igangsat. Samarbejdspartnere er fx kommuner, erhvervsfremmeaktører, interesseorganisationer, forsknings- og vidensinstitutioner, universiteter, staten samt øvrige regioner. Under udarbejdelsen af handlingsplanen har der især været fokus på at styrke sammenhængen i erhvervsfremmesystemet for at understøtte vækst.

Eksempler på forslag til initiativer er:

- Fælles vision om øget vækst i hovedstadsregionen
- Pilotprojekt om understøttelse af erhvervsudvikling omkring stationerne langs letbanen
- International Mindset Små og Mellemløse Virksomheder

Uddannelse

Der er tre indsatsområder med i alt 31 initiativer. Heraf er 14 igangsat. Samarbejdspartnere er fx kommuner, uddannelsesinstitutioner, forsknings- og vidensinstitutioner, studievejledninger samt erhvervslivet. Der er særligt fokus på erhvervsuddannelser og på at styrke overgange mellem uddannelser for at sikre rigtige uddannelsesvalg og højere uddannelsesniveau.

Eksempler på forslag til initiativer er:

- Fremtidens valg og vejledning – forsøgs- og forskningsprojekt om unges valg af ungdomsuddannelse
- Vild med dansk
- Udvikling af uddannelsesspor målrettet regionens kompetencebehov

Klima

Der er tre indsatsniveauer med i alt 29 initiativer. Heraf er 18 igangsat. Samarbejdspartnere er fx kommuner, staten, trafikelskaber, forsyningsselskaber, virksomheder, forsknings- og vidensinstitutioner samt interesseorganisationer. Der er særligt fokus på bæredygtighed og grøn vækst for at sikre en attraktiv region.

Eksempler på forslag til initiativer er:

- Danmarks cykelregion – regional cykelstrategi
- Strategi for hovedstadens grønne, rekreative områder
- Undersøgelse af muligheden for etablering af et regionalt grønt forum/råd

Trafik

Trafiktemaet er ikke blevet behandlet i forbindelse med udarbejdelse af handlingsplanen, idet Trængselskommissionens anbefalinger afventes.

Der har været stort fokus på at understrege tværgående elementer i initiativforslagene, idet høringen af den regionale udviklingsplan viste ønske om et øget tværgående fokus. Fx er initiativet ”Grønne Jobs” tænkt på tværs af både erhverv, ud-

dannelse og klima for at sikre sammenhæng i indsatserne og resultater, der skaber størst mulig effekt.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Udgifter til initiativer i handlingsplanen for den regionale udviklingsplan kan afholdes inden for midlerne afsat i budget 2013 til regional udvikling.

SAGEN AFGØRES AF

Miljø- og grøn vækstudvalget

KOMMUNIKATION

Ingen særlige bemærkninger.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

Bilag 1: Handlingsplan for den regionale udviklingsplan

Bilag 2: Uddybende beskrivelser af initiativer – Forslag til handlingsplan for den regionale udviklingsplan (kun elektronisk)

Bilag 3: Notat: Administrative kommentarer til handlingsplanen fra kommuner

Sagsnr: 13002206

SAG NR. 7

**1-ÅRIG FORLÆNGELSE AF TILSKUD OG RESULTATKONTRAKT
FOR WONDERFUL COPENHAGEN OG COPENHAGEN CAPACITY**

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

1. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden forlænger de nuværende, tre-årige resultatkontrakter med Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity med ét år til udgangen af 2014 med udgangspunkt i de nuværende resultatmål, og
 2. **at** der efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden i foråret 2013 igangsættes en samlet ekstern evaluering af Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity.
-

RESUME

Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity finansieres med basismidler fra Region Hovedstadens regionale erhvervsfremmemidler. Regionsrådet har indgået tre-årige resultatkontrakter med begge organisationer, som udløber den 31. december 2013. Nye treårige kontrakter skulle forhandles i foråret 2013.

Administrationen anbefaler, at de nuværende resultatkontrakter forlænges, så en ny resultatkontrakt kan tænkes sammen med igangværende udviklingsinitiativer – fx et initiativ om fokuseret vækstdagsorden initieret af Kommunekontaktrådet Hovedstaden.

Vækstforum Hovedstaden har anbefalet sagen til regionsrådet.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Vækstforum Hovedstaden har på sit møde den 26. februar 2013 drøftet sagen og anbefalet indstillingerne til regionsrådet.

Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity er store operatører i den regionale erhvervsudvikling i hovedstadsregionen og finansieres via de regionale erhvervsfremmemidler. Wonderful Copenhagen's basismidler fra Region Hovedstadens regionale erhvervsfremmemidler udgør årligt ca. 41 mio. kr.; basisbevillin-

gen til Copenhagen Capacity udgør årligt ca. 26 mio. kr. Hertil kommer – for begge organisationers vedkommende - specifikke projektmidler.

Anvendelsen af basismidler aftales mellem parterne i separate, tre-årige resultatkontrakter. De nugældende udløber ultimo 2013, og det har været planen, at nye, tre-årige kontrakter skulle forhandles i foråret 2013 til godkendelse på vækstforums maj-møde og på regionsrådsmødet til august.

Begrundelsen for forlængelse af resultatkontrater

Der vil i løbet af 2013 være en række øvrige initiativer med fokus på vækst og udvikling i hovedstadsregionen. Det er fx initiativet om 'En Fokuseret Vækstdagsorden', initieret af Kommunekontaktrådet Hovedstaden og regeringens hovedstadsstrategi. En udsættelse af kontraktforhandlingerne omkring en ny resultatkontrakt vil derfor give mulighed for at tænke Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity's organisering, strategiske fokus og daglige arbejde aktivt ind i en efterfølgende, samlet indsats.

Konkret drejer det sig om følgende aktuelle, strategiske initiativer:

- Regeringens hovedstadsstrategi. Arbejdet med regeringens hovedstadsstrategi forventes igangsat snarligt. Et af fokusområderne ventes at blive tættere samspil og koordinering mellem aktørerne i regionen, bl.a. om tiltrækning af udenlandske investeringer, som er Copenhagen Capacity's kerneområde.
- "En Fokuseret Vækstdagsorden" i hovedstadsregionen. Efter et møde på Kommunekontaktråd Hovedstadens (KKR) initiativ er der enighed mellem kommunerne og regionen om at igangsætte et arbejde om en vision og en strategi med udgangspunkt i udspillet "En Fokuseret Vækstdagsorden". I udspillet er spørgsmålet om organiseringen af det regionale erhvervsfremmearbejde centralt.
- Regionale vækstpartnerskaber. Regeringen har inviteret Vækstforum Hovedstaden til de årlige forhandlinger om regionale vækstpartnerskaber i foråret 2013. Forhandlingerne vil tage udgangspunkt i det arbejde og de anbefalinger, der aktuelt afrapporteres fra regeringens vækstteams til brug for regeringens arbejde med en ny erhvervs politik.
- Regeringens evaluering af kommunalreformen. Evalueringen afsluttes i foråret 2013. Konklusionerne kan bl.a. komme til at påvirke vækstforaenes opgaver.
- Nyt EU-strukturfondsprogram. Det nye EU-strukturfondsprogram for Danmark (perioden 2014-2020) forventes godkendt af kommissionen i starten 2014.

Udgangspunkt for forhandling af 1-årig forlængelse af kontrakter

Afsættet for ét-årige kontrakter med hhv. Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity for 2014 vil være en forlængelse af de vilkår og aftaler om økonomi og faglige leverancer, som er aftalt i de nugældende kontrakter, med mulighed for

mindre justeringer i fx ambitionsniveau og fagligt fokus ud fra de seneste års fælles erfaringsopsamling.

Den økonomiske ramme vil være uændret i forhold til 2013-bevillingen. Det vil for Wonderful Copenhagen vedkommende sige 41,05 mio. kr. og for Copenhagen Capacity vedkommende 26,3 mio. kr. (2013-priser).

Eksterne evalueringer af Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity

Derudover foreslås der i foråret 2013 igangsat en større, samlet, ekstern evaluering af de to organisationer. Det vil være et velegnet tidspunkt både i forhold til at indhente anbefalinger, der kan kvalificere forhandlinger af 3-årige resultatkontrakter 2015-17, og som bidrag til at kvalificere de mange igangværende strategiske processer.

Fagligt fokus for evalueringerne vil være følgende:

- De to organisationers effektivitet/produktivitet og succes i forhold til at opfylde mission og fastholdelse af fokus i indsatsen for de aftalte kontraktmål
- Organisationernes strategiske og organisatoriske rolle og indsats i forhold til eksterne aktører i hovedstadsregionen – også geografisk spredt i regionen - og i forhold til andre nøgleaktører på nationalt og internationalt niveau
- En bredere, fremtidsrettet perspektivering af organisationernes rolle i et større regionalt, nationalt og internationalt perspektiv

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Samlet udgør bevillingen til de to organisationer 67,35 mio. kr. (2013-priser), heraf 41,05 mio. kr. til Wonderful Copenhagen og 26,3 mio. kr. til Copenhagen Capacity. Basistilskuddet indarbejdes i budgetforslaget for regional erhvervsfremme i 2014.

SAGEN AFGØRES AF

Regionsrådet.

KOMMUNIKATION

Særligt resultater fra evalueringen af organisationerne kan give anledning til ekstern kommunikation, når resultaterne foreligger. Indsatsen koordineres i forhold til kommunikation fra de andre spor, der er beskrevet i sagen, og som har afstedkommet forslag om kontrakt-forlængelse.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

FORRETNINGSUDVALGETS BESLUTNING

REGIONSRADETS BESLUTNING

Sagsnr: 09004527

SAG NR. 8

VÆRTSKAB FOR WORLD WATER FORUM 2018

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

1. **at** regionsrådet bakker op om en dansk ansøgning om værtskab for World Water Forum 2018 og
 2. **at** regionsrådet ser positivt på en medfinansiering fra de regionale erhvervsfremmemidler på op til seks mio. kr. til et eventuelt dansk værtskab for World Water Forum i 2018.
-

RESUME

Regeringen er som led i en samlet satsning på vandområdet ved at undersøge mulighederne for og potentialet i at ansøge om dansk værtskab for World Water Forum (WWF) i 2018. Regeringen har i den forbindelse bedt Region Hovedstaden om en hensigtserklæring i forhold til medfinansiering.

World Water Forum er det største globale forum for vand og opfattes som en stor international begivenhed. Et værtskab vil få hovedstadsregionen til at fremstå som en af verdens førende metropoler på grøn vækst-området.

Vækstforum Hovedstaden har anbefalet sagen til regionsrådet.

SAGSFREMSTILLING

Regeringen er som led i en samlet satsning på vandområdet ved at undersøge mulighederne for og potentialet i at ansøge om dansk værtskab for World Water Forum i 2018. World Water Forum (WWF) er det største globale forum for vand, og det samler 15.000 til 20.000 besøgende fra 200 lande, herunder erhvervsliv, ministre og borgmestre, forskere og NGO'er. Hvis værtskabet tildeles Danmark, vil World Water Forum 2018 finde sted i Bella Center i København. Formålet med WWF er at sætte fokus på vand som ressource og på, hvordan vi udnytter den så effektivt og bæredygtigt som muligt.

Vækstforum Hovedstaden har på sit møde den 26. februar 2013 drøftet sagen og anbefaler regionsrådet at se positivt på en medfinansiering af WWF 2018.

Et dansk værtskab for World Water Forum 2018 vil i høj grad understøtte såvel den regionale klimastrategi som Vækstforums Erhvervsudviklingsstrategi.

World Water Forum kan – som den markante internationale begivenhed den er – bidrage til branding af hovedstadsregionen som erhvervsklynge og videntcenter inden for cleantech-området – og dermed udbygge regionens position som vækstcenter for effektive og intelligente teknologier på området. Begivenheden kan skabe et globalt udstillingsvindue for danske forskningsresultater samt for danske virksomheders produkter og services. Den kan desuden øge klyngedannelsen inden for bæredygtig udnyttelse af vand som ressource.

Yderligere kan World Water Forum tiltrække øget konference- og erhvervsturisme, og dermed ligger begivenheden godt i forlængelse af tidligere store events, fx VM i cykling og klimatopmødet COP15, som ligeledes har bidraget til at gøre hovedstadsregionen til en attraktiv metropol.

Der er ved at blive udarbejdet en business case, som skal vise det erhvervsmæssige potentiale i et dansk værtskab for World Water Forum 2018. Et foreløbigt udkast til business casen viser potentialer, og der arbejdes på at få bekræftet og kvantificeret potentialerne yderligere.

Finansiering

World Water Forum forventes at koste op til 225 mio. kr. – hvoraf cirka 75 mio. kr. skal dækkes af stat, regioner, kommuner og andre offentlige kilder. Resten skal finansieres af private sponsorater fra erhvervslivet, deltagerbetaling, standleje m.v.

Den nærmere fordeling af den offentlige andel af finansieringen mellem staten, Region Hovedstaden, Københavns Kommune og øvrige offentlige finansieringskilder er ved at blive afklaret. Miljøministeriet har foreslået medfinansiering fra Region Hovedstaden i størrelsesordenen tre- seks mio. kr. Endvidere har Miljøministeriet besluttet at inddrage de øvrige danske regioner i WWF 2018 og forventer således, at de også vil bidrage med en betydelig medfinansiering.

Administrationens vurdering og anbefaling

Administrationen vurderer, at et eventuelt dansk værtskab for World Water Forum 2018 fremmer realiseringen af Region Hovedstadens strategiske mål om grøn vækst, erhvervsudvikling og erhvervs-turisme.

Administrationen anbefaler regionsrådet at se positivt på en medfinansiering fra de regionale erhvervsfremmemidler på op til seks mio. kr. til et eventuelt dansk værtskab for World Water Forum i 2018. En medfinansiering vil bl.a. være betinget af, at der er en fornuftig business case for arrangementet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Såfremt Danmark vinder værtskabet for World Water Forum i 2018, kan der blive tale om medfinansiering fra de regionale erhvervsfremmemidler på op til 6 mio. kr. Regeringen afgør medio marts 2013, om man ønsker at ansøge om værtskabet. I 2014 vil der blive truffet afgørelse om placeringen af værtskabet for WWF i 2018. Såfremt regionen skal medfinansiere, vil der blive forelagt en ny sag med en bevillingsansøgning til WWF-projektet.

SAGEN AFGØRES AF

Regionsrådet.

KOMMUNIKATION

Administrationen vil i dialog med de øvrige aktører bag det danske bud på værtskabet sikre, at regionens rolle i og bidrag til et eventuelt dansk World Water Forum 2018 synliggøres.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

FORRETNINGSUDVALGETS BESLUTNING

REGIONSRÅDETS BESLUTNING

Sagsnr: 13002180

SAG NR. 9

ETABLERING AF COPENHAGEN FILM FUND

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

1. at regionsrådet godkender etableringen af Copenhagen Film Fund med en lidt mindre startkapital end oprindeligt forudsat – i alt 35 mio. kr.
 2. at regionsrådet udpeger et bestyrelsesmedlem til Copenhagen Film Fund.
-

RESUME

Copenhagen Film Fund foreslås etableret selvom, der er opnået en lidt mindre startkapital end de oprindeligt forudsatte 40 mio. kr. Heraf har Region Hovedstaden tidligere bevilget en samlet medfinansiering på 7 mio. kr.,

Filmfonden skal ved etableringen have nedsat en bestyrelse. Ifølge vedtægterne kan regionsrådet udpege ét medlem.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Efter anbefaling fra Vækstforum Hovedstaden besluttede Regionsrådet på sit møde den 31. januar 2012 at medfinansiere oprettelsen af en hovedstadsregional filmfond. Fondens primære opgave er at foretage investeringer i internationale film- og TV-produktioner for derigennem at bidrage til arbejdet med at tiltrække, udvikle og fastholde et internationalt filmmiljø i hovedstadsregionen.

Fonden vil stille krav om, at produktioner skal bruge mindst det dobbelte beløb af fondens investering i regionen. Fonden vil oppebære en ejerandel i produktionerne, som svarer til fondens samlede investeringsandel. Indtægter herfra geninvesteres via fonden.

Fonden vil desuden medvirke til at sikre optimale regionale effekter gennem en række projektaktiviteter og partnerskaber inden for iværksætteri, uddannelse, forskning, turisme og internationale relationer. Disse aktiviteter udvikles sideløbende med at fondens investeringer realiseres og i samarbejde med andre offentlige og private partnere som f.eks. Wonderful Copenhagen, Visit Denmark, Den Danske Filmskole og regionens erhvervsskoler, Producentforeningen og Copenhagen Film Festivals.

Region Hovedstaden besluttede at medfinansiere fonden med 7,0 mio. kr. Det samlede budget for filmfonden var på 40 mio. kr. Efterfølgende har det vist sig svært at skaffe den nødvendige finansiering til at opfylde målet på de 40 mio. kr. Dette skyldes primært, at den forventede statslige medfinansiering ikke er blevet realiseret.

Københavns Kommune, Producentforeningen og de øvrige parter herunder Region Hovedstaden er nu blevet enige om at starte filmfonden op med den opnåede finansiering på ca. 35 mio. kr.

Administrationen vurderer, at Copenhagen Film Fund, på trods af at den blev mindre end håbet, stadig vil spille en stor rolle i forhold til tiltrækningen af filmproduktioner og de tilhørende investeringer i regionen.

Vækstforum Hovedstaden blev orienteret om opstarten af Copenhagen Film Fund på sit møde den 26. februar 2013.

Budget og finansiering

Budgettet for filmfonden er på 34,83 mio. kr. Heraf er de 31,55 mio. kr. fra offentlige parter og resten fra forskellige private organisationer og virksomheder.

Albertslund Kommune	100.000
Ballerup Kommune	600.000
Brøndby Kommune	600.000
Frederiksberg Kommune	750.000
Furesø Kommune	500.000
Hvidovre Kommune	2.000.000
Københavns Kommune	20.000.000
Region Hovedstaden	7.000.000
Nordisk Film Production A/S	1.000.000
Producentforeningen	1.000.000
Øvrige private organisationer og virksomheder	1.280.000
I alt	34.830.000

Fondens formål mm.

Fonden skal skabe vækst og beskæftigelse i filmbranchen og relaterede erhverv og forventes at skabe en meromsætning (multiplikatoreffekt) på minimum 3,25 for alle erhverv, inkl. service- og turismeerhvervene. Fonden skal tiltrække internationale filmproduktioner, som ellers vil vælge hovedstadsområdet fra. Filmproducenter vil blive mødt med et krav om at bruge minimum 2,5 gange fondens investering i hovedstadsområdet og primært i filmbranchen og relaterede erhverv. Det planlægges, at fonden skal have hjemsted hos Copenhagen Capacity på baggrund af en samarbejdsaftale.

Bestyrelse

Der skal nedsættes en bestyrelse for Copenhagen Film Fund. Bestyrelsen sammensættes ud fra faglige kvalifikationer og vil ikke få en politisk repræsentation. De offentlige parter udpeger faglige repræsentanter med kompetencer inden for film og erhverv.

Parterne har aftalt, at bestyrelsen sammensættes, så den har en bredde af kompetencer, som både omfatter det filmfaglige, netværket til internationale producenter og en bredere erhvervsmæssig erfaring. På denne måde sikres, at bestyrelsen kan arbejde for at styrke fondens kapitalgrundlag efter de første 3 års finansiering udløber.

Bestyrelsen udpeges som følger:

- Region Hovedstaden udpeger et medlem.
- Kommunerne udpeger i fællesskab to medlemmer. Kommunerne er enige om at pege på Jørgen Ramskov (administrerende direktør og ansvarshavende chefredaktør på Radio24syv – tidligere direktør for Copenhagen Film Festivals) og Katja Østergaard (Administrerende direktør i Horesta)
- De private parter udpeger i fællesskab et medlem, og peger på Svend Abrahamsen (Afdelingschef på Den Danske Filmskole og tidligere Managing Director i Nordic Film- & TV Fund)
- Producentforeningen udpeger et medlem. Producentforeningen peger på Henning Camre.

Administrationen anbefaler, at regionsrådet udpeger en af de to følgende kandidater (der indstilles af hensyn til principperne i ligestillingsloven en kandidat af hvert køn):

- Susanne Larsen, Tidligere Administrerende direktør i SAS Danmark. Næstformand i Det Danske Filminstitut, Præsident for Røde Kors i Danmark, Formand for bl.a. Frivilligrådet, Esrum Kloster og Vækst & Viden.
- Christian Have, Indehaver og Kreativ direktør i Have Kommunikation. Bestyrelsesposter i bl.a. Det Kongelige Teater, Wonderful Copenhagen og Copenhagen Jazz Festival.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Indstillingen medfører i sig selv ingen økonomiske konsekvenser

SAGEN AFGØRES AF

KOMMUNIKATION

Region Hovedstadens støtte til Copenhagen Film Fund synliggøres i presse materiale, på hjemmeside og lign.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

FORRETNINGSUDVALGETS BESLUTNING

REGIONSRADETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

1. Principnotat for regional filmfond
2. Udkast til vedtægter for Copenhagen Film Fund

Sagsnr: 11010811

SAG NR. 10**BEVILLING AF ERHVERVSFREMME MIDLER TIL ERHVERVSPROJEKTER**

ADMINISTRATIONENS INDSTILLING

1. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden bevilger i alt 1,6 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til forprojekt for Region Hovedstadens Iværksætterprogram. Medfinansiering sker under forudsætning af støtte fra Socialfonden på 3,2 mio. kr.,
 2. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden bevilger i alt 5,44 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til MORE-projektet under forudsætning af medfinansiering fra øvrige regionale parter og private virksomheder,
 3. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden bevilger i alt 3,47 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til DOLL-projektet under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter,
 4. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden bevilger i alt 2,1 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til pilotprojektet Welcome.dk. Medfinansieringen sker under forudsætning af, at projektet finder bidrag fra de øvrige parter, herunder uddannelsesinstitutioner mv., og
 5. **at** regionsrådet efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden bevilger i alt 0,5 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til MAD Symposium under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter, herunder Københavns Kommune og staten.
-

RESUME

Vækstforum Hovedstaden anbefaler, at der bevilges midler til fem projekter, der understøtter indsatsområder i Vækstforum Hovedstadens erhvervsudviklingsstrategi for Region Hovedstaden og bidrager til at opfylde strategiens mål. For de fem projekter anbefales bevilget medfinansiering på i alt op til 13,11 mio. kr. ud af en samlet projektbudgettering på 103,4 mio. kr.

SAGSFREMSTILLING

Miljø- og grøn vækstudvalget skal ifølge styrelsesvedtægterne forberede indstillinger fra Vækstforum Hovedstaden til regionsrådets behandling. Derfor forelæg-

ges sagen for udvalget, inden behandling i forretningsudvalget og regionsrådet hhv. den 9. og den 16. april 2013. Vækstforum Hovedstaden anbefalede på sit møde den 26. februar 2013, at der bevilges erhvervsmidler til de fem projekter: Forprojekt til Region Hovedstadens iværksætterprogram, MORE, DOLL, Welcome.dk og Mad Symposium 2013.

Forprojekt til Region Hovedstadens Iværksætterprogram

Den basale erhvervsservice for iværksættere er uensartet, og der er meget stor forskel på de ydelser, der bliver tilbudt i regionens forskellige lokalområder, både med hensyn til kvalitet og indhold. Iværksætterprogrammet vil derfor samle regionens aktører om et iværksætterprogram, der indeholder nye ydelser til iværksætterne og fremmer synergien mellem de regionale og lokale erhvervsfremmeaktører. Det er formålet at skabe sammenhæng i tilbuddene til regionens iværksættere, og dermed skabe grundlag for højere overlevelsesgrad og vækst.

Det ansøgte projekt er et forprojekt, som skal kvalificere to af elementerne i selve iværksætterprogrammet, som startes i 2015. Iværksætterprogrammet vil omfatte otte forskellige tilbud til iværksættere, hvoraf de to, der afprøves i forprojektet, er fagspecifikke workshops og et web-TV (videowebsite). Det er målet at udvikle op til 20 forskellige workshops vedr. forretningskoncept, kunderelationer, organisation, virksomhedsdrift mv. Web-TV'et vil bl.a. indeholde indslag fra de udbudte workshops, udsendelser om de forskellige erhvervsfremmeordninger mv.

Det forventes, at væsentlig flere iværksættere, som bruger Web-TV og workshops overlever, end blandt iværksættere som ikke modtager tilbuddene. Projektet vil endvidere forstærke regionens iværksætterkultur, da det er første gang, at så mange lokale erhvervsfremmeaktører går sammen om et program af denne karakter.

Projektet gennemføres i et partnerskab mellem Væksthus Hovedstadsregionen og Københavns Erhvervsservice, Gentofte Kommune, Tårnby Kommune, Frederiksberg Kommune samt Iværksætterkontaktpunktet, som omfatter ni kommuner på Vestegnen.

Forprojektet har et udgiftsbudget på 6,4 mio. kr. for perioden 2013-2014. Vækstforum Hovedstaden har indstillet til regionsrådet, at der bevilges 1,6 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler. Vækstforum indstiller endvidere projektet til tilsagn til Erhvervsstyrelsen mhp. medfinansiering fra EU Socialfond (prio. 2) på 3,2 mio. kr. Den resterende del af finansieringen tilvejebringes i form af deltagerløn og parternes medfinansiering.

MORE – Massachusetts-Öresund Life Science Excellence

Region Hovedstaden, Region Skåne og Region Sjælland indgik den 20. juni 2012 en samarbejdsaftale inden for Life Science med delstaten Massachusetts. Det søges nu omsat til tre konkrete projektsamarbejder:

- 1) Fremme af nye forskningssamarbejder
- 2) Udveksling af forskere og forskerstuderende

3) Erhvervsudvikling via et internationalt business development programme iværksat af delstaten Massachusetts

MORE har fokus på fremme af Business-to-Business-samarbejder (B2B-samarbejde) mellem life science virksomheder i Øresundsregionen og virksomheder i delstaten Massachusetts.

De deltagende Øresunds-baserede life science virksomheder vil gennemgå en udvælgelsesproces, hvorefter de matches med én Massachusetts-baseret virksomhed. Formålet er, at de sammen videreudvikler og kommercialiserer et life science produkt. Der er fokus på virksomheder, der er kommet så langt med deres anvendelsesbaseret forskning, at der tegner sig et konkret produkt.

Hvert samarbejde vil bygge på, at Massachusetts Life Science Center (MLSC), Øresundsregionen, den danske/svenske virksomhed samt den amerikanske virksomhed hver finansierer 25 %. Forudsætningen er, at de deltagende virksomheder indskyder ikke mindre end 100.000 US\$.(ca. 575.000 danske kr.)

Målet er, at der hvert år arbejdes med 10-15 virksomheder pba. af ca. 40 ansøgere. Dette skal munde ud i tre -fem konkrete aftaler om medfinansiering. De endelige samarbejder skal have et internationalt vækstpotentiale på mere end 150 mio. kr.

Symbion, Accelerace og Copenhagen Bio Science Park (COBIS) vil fungere som sekretariat for initiativet sammen med en svensk partner.

Det samlede beløb, der søges investeret i projektet, er 48 mio. kr.: 12 mio. kr. fra regionerne i Øresund, 12 mio. fra MLSC, og 24 mio. kr. fra de deltagende virksomheder. Baseret på befolkningstal foreslås regionernes bidrag at blive: 5,44 mio. kr. fra Region Hovedstaden, 4 mio. kr. fra Region Skåne, og 2,56 mio. kr. fra Region Sjælland. Hver regions bidrag går alene til projekter i samme region.

Vækstforum Hovedstaden har indstillet til regionsrådet, at projektet bevilges det ansøgte beløb under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter.

Det skal afklares, hvorvidt MORE-projektet kan gennemføres inden for rammerne af EU's statstøtteregler fx gennem de såkaldte de minimis-regler (De minimis-reglerne fastsætter beløbsmæssige mindstegrænser for, hvornår en støtte skal opfattes som statsstøtte). Dette afklares i dialog med Erhvervs- og Vækstministeriet.

DOLL – Danish Outdoor Lighting Lab (Green Lab)

Formålet med etableringen af Danish Outdoor Lightning Lab (DOLL) er at give hovedstadsregionens virksomheder og kommuner adgang til test- og udviklingsfaciliteter for energieffektiv belysning (Light Emitting Diodes, LED). Projektet har både klimamæssige og erhvervmæssige potentialer i form af energieffektiv-

sering, reduktion af CO2-udledninger, økonomiske besparelser og styrket konkurrenceevne. EU Kommissionen har for eksempel anslået, at et skift fra kviksløvlamper til LED eller OLED (Organic Light Emitting Diodes) kan medføre energibesparelser på op til 50 % og i kombination med intelligente styringssystemer helt op til 70 %.

Projektet vil forene forsknings-, uddannelses- og innovationsplatforme i ét. Projektet har tre forgreninger:

- 1) *Quality Lighting Lab*, som er et teknisk-videnskabelig lab, hvor innovative produkter inden for belysning kan testes
- 2) *Virtual Lighting Lab*, hvor byrummet kan genskabes virtuelt i 3D-format
- 3) *Living Lighting Lab*, hvor belysningsprodukter kan testes direkte i det offentlige rum (stier, veje, parker mv.). Endvidere opbygges testfaciliteter for indendørs belysning, såsom på hospitaler

DOLL ønsker desuden sammen med hospitaler og ældre- og plejesektoren at undersøge mulighederne for at etablere specialiserede udviklingsfunktioner rettet herimod.

DOLL's konsortium består af DTU Fotonik (projektansøger) og Albertslund Kommune. DOLL sekretariatet er fysisk placeret i Gate21 – et partnerskab mellem kommuner, virksomheder og forskningsinstitutioner.

I projektet deltager en række kommuner (København, Albertslund, Egedal m.fl.), forsynings- og driftsvirksomheder (DONG m.fl.) og producenter inden for belysningsbranchen (Louis Poulsen, Philips Denmark, Focus Lighting m.fl.).

Det samlede budget for projektet i perioden marts 2013 til marts 2015 er 41. mio. kr.: 15 mio. kr. fra Energistyrelsens Green Lab-ordning (modtaget), 18 mio. kr. i egenfinansiering (DTU og Albertslund Kommune), 1 mio. kr. i projekt- og rådgivningsindtægter, og 3,47 mio. kr. fra hhv. Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Vækstforum Hovedstaden har indstillet til regionsrådet, at det ansøgte beløb på 3,47 mio. kr. bevilges af de regionale erhvervsfremmemidler under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter, bl.a. andre regioner.

Welcome.dk (pilotprojekt)

Turisme er et af de mest markante vækstområder i Hovedstadsregionen. Måler man på antallet af overnatninger, oplevede regionen i 2012 en stigning på ca. 6 % i forhold til året før, der ligeledes var et vækstår.

Undersøgelser fra bl.a. Visit Denmark har imidlertid vist, at danskere såvel som udlændinge oplever, at den personlige service i Danmark – og især i Hovedstads-

regionen – ikke er god nok. Undersøgelserne tegner et billede af, at turisternes tilfredshed med serviceniveauet på fx hoteller og restauranter er under middel.

Formålet med Welcome.dk er at styrke Danmarks konkurrenceevne på personlig service og værtskab ved at bidrage til et mærkbart løft i service og værtskab. Succeskriteriet for hovedprojektet er, at man fra 2014-2018 har servicecertificeret 10.000 personer i arbejdsstyrken.

Det drejer sig om medfinansiering af et pilotprojekt (2013-2014), som skal løbe forud for og kvalificere hovedprojektet Welcome.dk. Pilotprojektet vil være afgrænset til Hovedstadsregionen.

Konkret skal pilotprojektet skabe ny viden om Danmarks konkurrencedygtighed på personlig service og værtskab, identificere succescases i Danmark og internationalt, udvikle ledelsesværktøjer, træningsmetoder, og nye servicekoncepter samt etablere en bred national partnerskabskreds.

Projektet løber i perioden 2013-2014. Pilotprojektet organiseres på nuværende tidspunkt af ansøgerne Wonderful Copenhagen, HORESTA og overenskomstpartnere (bl.a. 3F). Kredsen forventes at blive udvidet til flere partnere bl.a. uddannelsesinstitutioner.

Vækstforum har indstillet til regionsrådet, at der ud af det samlede budget på 4,5 mio. kr. støttes med 2,1 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter.

Mad Symposium 2013

I de seneste år har dansk/nordisk gastronomi opnået international opmærksomhed og anerkendelse. MAD-Symposium projektet skal udnytte denne position til at accelerere opmærksomheden og udvikle og udbrede filosofien: ”At velsmag, med udgangspunkt i viden kan skabe en bæredygtig fremtid for både industri og miljø”.

Formålet med MAD-Symposiet er at skabe et forum, hvor over 500 kokke, landmænd, fiskere, akademikere og videnskabsfolk mødes om spørgsmålet, hvordan en bæredygtig udvikling i fødevarersektoren kan udspringe af gastronomien.

MAD-Symposium 2013 planlægges bredere og større end de to forgange års arrangementer. I år planlægges det den 25. og 26. august parallelt med den store Copenhagen Cooking Festival. Stjernekokken David Chang fra Momofuku-restauranterne i New York og art-house magasinet Lucky Peach er gæstekuratorer. Der er lavet et samarbejde med en række Københavnske top-restauranter, således at arrangementets talere og gæster får mulighed for at opleve noget af det, som København kan tilbyde på det gastronomiske område.

Forventede resultater er bl.a. mindst 70 % udenlandske betalende gæster (ca. 430 pers.), mindst fem af verdens førende kokke som talere, mindst omtale i ti af verdens førende medier og mindst 100.000 besøgende på hjemmesiden i 2013.

Projektet drives af en selvstændig forening med en bestyrelse med repræsentanter fra Årstiderne, FOOD og Cafe Europa.

Det samlede budget for MAD-Symposium er på ca. 3,5 mio. kr. Vækstforum Hovedstaden har indstillet til regionsrådet, at der af det ansøgte beløb på én mio. kr. bevilges i alt 0,5 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter, herunder Københavns Kommune og staten.

Administrationens vurdering og anbefaling

Vækstforum Hovedstaden har på sit møde den 26. februar 2013 anbefalet indstillingerne af følgende projekter: Forprojekt for Region Hovedstadens Iværksætterprogram, MORE, DOLL, Welcome.dk, og MAD-Symposium 2013.

Det er administrationens vurdering, at de fem indstillede projekter understøtter Vækstforum Hovedstadens erhvervsudviklingsstrategi.

Forprojekt til Region Hovedstadens Iværksætterprogram ligger inden for indsatsområdet "Vækstiværksættere med en international tilgang. Det vurderes, at der lokalt i regionen er behov for at give tilbuddene til iværksætterne et markant løft. Dette vil erfaringsmæssigt styrke både beskæftigelsen og produktiviteten i regionen.

DOLL-projektet understøtter særligt indsatsområdet for forskning og innovation med sit potentiale for at øge innovationsgraden i de deltagende virksomheder (særligt SMV'er), samt samarbejdet mellem virksomheder og videninstitutioner. DOLL støtter endvidere udviklingen af stærke, teknologiske udviklingsmiljøer inden for intelligente, bæredygtige løsninger på belysningsområdet (LED).

MORE-projektet støtter flere strategiske indsatsområder, herunder ny velfærds- og sundhedsteknologi, innovation og forskning, vækstiværksættere samt stærke erhvervs-klynger. Det vurderes, at samarbejdet med delstaten Massachusetts og MLSC (Massachusetts Life Sciences Center) – der er centrale aktører fra verdens stærkeste life science- klynge – er en unik mulighed for at styrke vilkårene for tilblivelsen af internationalt orienterede life science-iværksættere i Øresundsregionen. Endelig er der med dette projekt et stort potentiale for øget profilering af Øresunds life science-cluster.

Welcome.dk kan medvirke til forbedrede turismeoplevelser i hovedstadsregionen med øget vækst i turisme til følge. Mindst lige så vigtigt er det, at projektet kan medvirke til et kompetenceløft og flere jobmuligheder for kortuddannede i regio-

nen. Hermed støtter projektet indsatsområderne ”en attraktiv metropol med gode forbindelser” og ”talent og kompetencer i verdensklasse”.

Endelig er det sekretariatets vurdering, at projektet MAD-Symposium 2013 har potentiale for at profilere hovedstadsregionen og København som trendsettere på den globale gastronomiske scene og kan udvikle regionen som en turismedestination for mad- og madkulturinteresserede. Projektet kan således støtte indsatsområderne ”en attraktiv metropol med gode forbindelser”, samt bidrage til udviklingen af ”stærke erhvervsklynger” på fødevarerområdet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Udgifterne afholdes inden for budgetrammen til regional udvikling i 2013. I henhold til de nye budget- og regnskabsregler for tilsagn om støtte til projekter på det regionale udviklingsområde skal udgiften bogføres som et samlet tilsagn. Det betyder, at den samlede udgift indgår i regnskabet for 2013, uanset om udbetalingen af midler sker i 2013, 2014 eller 2015.

SAGEN AFGØRES AF

Regionsrådet.

KOMMUNIKATION

Administrationen vil i dialog med tilskudsmodtagerne sikre, at regionens rolle og bidrag til projekterne synliggøres.

MILJØ- OG GRØN VÆKSTUDVALGETS BESLUTNING

FORRETNINGSUDVALGETS BESLUTNING

REGIONSRADETS BESLUTNING

Bilagsfortegnelse:

1. Referat fra Vækstforums møde den 26. februar

Sagsnr: 08006536

SAG NR. 11**MEDDELELSER****Forespørgsel angående lyssensorer på hospitalerne.**

Administrationen har modtaget en forespørgsel om udbredelse og anvendelse af lyssensorer på hospitalerne med henblik på, at der ikke unødvendigt brænder lys i rum, der ikke anvendes (eksempelvis toiletter). Administrationen har drøftet spørgsmålet med en række hospitaler og kan på den baggrund redegøre for følgende.

Hospitalerne i Region Hovedstaden har gennem mange år arbejdet bevidst med reduktion af el-forbruget til belysning gennem mange forskellige tiltag. Der er tale om tiltag i alle prisklasser og kvaliteter lige fra udskiftning af de enkelte lyskilder til sparepærer o.lign., opsætning af bevægelsesfølere og/eller dagslysstyring til den totale renovering af belysningsanlægget med opsætning af nye lysarmaturer med lavenergilyskilder kombineret med avanceret lysstyring.

Hvis først lyskilderne er udskiftet til el-besparende typer, er besparelsen ved også at montere lysstyring med bevægelsesfølere og/eller dagslysstyring ikke tilstrækkelig stor til at kunne give en fornuftig forrentning/tilbagebetaling af investeringen. Det mest effektive er at lave alle tiltag på en gang.

Lysstyring med bevægelsesfølere og/eller dagslysstyring tages derfor altid i betragtning, når der skal bygges om eller bygges nyt.

En styrket indsats på dette område vil det derfor være mest interessant at gennemføre samtidig med en total istandsættelse af belysningsanlægget i de pågældende toiletrum, og en sådan indsats bør kombineres med renovering af lofterne.

Finansiering vil i så fald dels kunne foretages som energibesparende foranstaltning kombineret med renoveringsmidler. Men der vil i mange tilfælde ikke være en tilstrækkelig besparelse til at gøre det attraktivt sammenlignet med mange andre energibesparende tiltag.

Det vurderes på denne baggrund, at man skal fortsætte arbejdet med at indarbejde overvejelser om nye lyskilder, belysningsarmaturer og lysstyring i forbindelse med alle ombygnings- og renoveringsopgaver.

Anbefalinger fra Vækstteamet for Sundheds- og Velfærdsløsninger

Regeringen har nedsat otte vækstteams på forskellige områder. Vækstteamet for Sundheds- og velfærdsløsninger har udarbejdet 15 anbefalinger, der blev offentliggjort den 29. januar 2013. Vækstteamet bestod af:

- Allan Søgaard Larsen, adm. direktør i Falck A/S som formand
- Dorthe Mikkelsen, vicepresident MSD Denmark
- Peter Kürstein, adm. direktør Radiometer
- Freddy Lykke, adm. direktør CSC Scandihealth
- Hans Erik Henriksen, adm. direktør i Cetrea
- Torben Helbo, CEO i R82
- Trine Winterø, adm. direktør for Medtech Innovation Center
- Liselotte Højgaard, Professor dr. Med, klinikchef for Kliniske Fysiologi, Nuklearmedicin og PET på Rigshospitalet
- Svend Særkjær, afdelingschef i Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
- Carl Holst, næstformand i Danske Regioner
- Jacob Bundsgaard, borgmester i Aarhus Kommune

Vækstteamet blev sekretariatsbetjent af Erhvervs- og Vækstministeriet, Økonomi- og Indenrigsministeriet, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser.

Vækstteamets anbefalinger og forslag til konkrete initiativer falder inden for fire hovedområder:

1. Bedre rammer for forskning og udvikling,
2. Styrket indsats for kapital og vækstvirksomheder,
3. Et velfungerende og udviklingsorienteret hjemmemarked og
4. Offensiv udnyttelse af det internationale markedspotentiale.

Regeringen med Erhvervs- og Vækstministeriet i spidsen vil på baggrund af anbefalingerne og input fra blandt andre regionerne udarbejde en vækstplan, som forventes offentliggjort i april måned 2013.

Bilagsfortegnelse:

1. Bilag vedrørende vækstteam.
-

SAG NR. 12

EVENTUELT

MØDET SLUT:

NÆSTE MØDE: Tirsdag den 23. april 2013 på Testgrunden

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

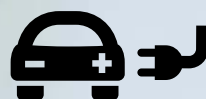
Sag nr. 1

Emne: Analyse af ladeinfrastruktur til elbiler i Øresundsregionen

Bilag 1

LADEINFRASTRUKTUR TIL ELBILER I ØRESUNDSREGIONEN

VISION, POTENTIALE
OG ANBEFALINGER



UDARBEJDET AF TETRAPLAN
FOR REGION HOVEDSTADEN
MARTS 2013

ANBEFALINGER

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

1

...LADEINFRASTRUKTUREN ER UDBREDT OG LET TILGÆNGELIG FOR ELBILISTERNE OG LADESTANDERE ER UMIDDELBART TILGÆNGELIGE I DET OFFENTLIGE RUM, CENTRALT I STØRRE ERHVERVSOMRÅDER OG VED STØRRE REGIONALE KNUDEPUNKTER.

2

...LADEINFRASTRUKTUREN ER LET TILGÆNGELIG, OGSÅ FOR ELBILISTEN DER BOR I ETAGEBOLIGER, DER IKKE SOM PARCELHUSEJEREN KAN LADE BILEN I CARPORTEN/GARAGEN. DER ER BRUG FOR EN VIS MINIMUMSDÆKNING, FOR AT GANGAFSTANDEN MELLEM BIL OG BOLIG IKKE BLIVER FOR LANG.

3

...LADEINFRASTRUKTUREN ER LET TILGÆNGELIG I ERHVERVSOMRÅDER. DET ØGER ELBILERNES RÆKKEVIDDE, SÆRLIGT FOR ELBILISTER MED LANGT TIL ARBEJDE. OG DET FREMMER ELBILER I VIRKSOMHEDERNES BILFLÅDER.



4

...LADEINFRASTRUKTUREN TIL HURTIGLADNING OG BATTERISKIFTE ER LET TILGÆNGELIG I TILKNYTNING TIL INDKØBSCENTRE, VED PARKERINGSANLÆG, SPORTSANLÆG, TANKSTATIONER ETC. STANDARD LØSNINGER SKAL SIKRE AT LADESTANDERNE KAN BRUGES AF ALLE ELBILISTER.

5

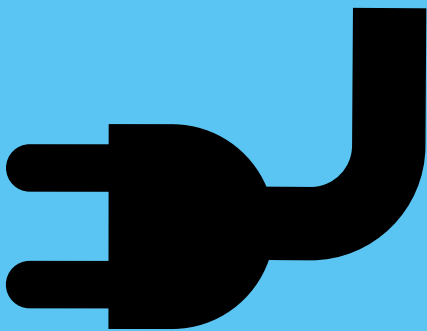
...LADEINFRASTRUKTUREN KAN FINDES PÅ ET FÆLLES NORDISK LANDKORT, DER ANGIVER HVOR LADESTANDERNE ER. DET VIL STYRKE ELBILISMEN OVER SUNDET OG GØRE DET NATURLIGT AT BRUGE ELBILEN OGSÅ TIL LANGE TURE.

6

...KOMMUNER OG ANDRE STØRRE BILFLÅDEEJERE GENNEM SYSTEMATISK ANALYSE AF DERES TRANSPORTBEHOV OG BILFLÅDER OPTIMERER BRUGEN AF DERES BILER. DET VIL FREMME KØRSELLOPTIMERING OG SKIFT TIL ELBILER, HVOR KØRSELSMØNSTRE MATCHER ELBILENS.

7

...LADEINFRASTRUKTUREN ER UDRULLET TIL STØRRE ARBEJDSPLADSER OG HOVEDSTADSREGIONENS HOSPITALER. MINIMUM ÉN LADESTANDER MED TO UDTAG PÅ HVERT AF REGIONENS HOSPITALER, OG LØBENDE UDBYGNING EFTER BEHOV, VIL GIVE STØRRE MOBILITET FOR ELBILISTERNE.



LIDT OM ELBILTEKNOLOGIEN

Elbilteknologien er i rivende udvikling. Nye ladeteknologier og bedre batterier gør opladningen hurtigere og elbilens rækkevidde længere. Her en kort introduktion til bilen, batteriet og ladeteknologien.

ELBILEN

Drivmidlet i en elbil er strøm og ikke benzin eller diesel som i konventionelle biler. Strømmen opbevares i et indbygget batteri, der løbende skal oplades. Præcis som man kender det fra mobiltelefoner eller bærbare computere. Elbilen har ikke gear og kobling som traditionelle biler, men kan naturligvis både køre forlæns og baglæns. Elbilen har ingen stempler eller udstødning der betyder, at der ikke er nogen motorstøj. Elbilen er derfor lydløs når den kører ved lav hastighed, men der er selvfølgelig både vind- og dækstøj ved højere hastigheder som fra alle andre biler.

En variant af elbilen er den såkaldte plug-in hybridbil. Det er en bil, der både kan køre på strøm og på benzin/diesel. En plug-in hybridbil får strøm fra et indbygget batteri, som kan lades op på samme måde, som andre elbiler. Udover en elmotor og et indbygget batteri har plug-in hybridbil en forbrændingsmotor, der tager over fra eller supplerer elmotoren, når der er behov for det, f.eks. når batteriet er ved at løbe tør for strøm.

BATTERIET

Kapaciteten i en elbils batteri opgøres i kilo-Watt-timer (kWh). Et typisk bilbatteri indeholder 20-25 kWh og vejer omkring 200 kg. Batteriet koster i dag omkring 50.000 kroner. Batteriet er elbilens akilleshæl: dagens elbiler kan kun køre mellem 80 og 200 km på en fuld opladning. Rækkevidden er helt afhængig af, hvor hurtigt man kører, hvordan man kører, og vejret. Frisk kørsel, kørsel på motorvej og brug af aircondition/varme forkorter elbilens rækkevidde. Endelig vil elbilisten sjældent køre til batteriet er helt tomt. I denne pjece er der regnet med, at elbilen kan køre 100 km blandet kørsel på et fuldt opladet batteri.

LADETEKNOLOGI

Der er tre principielt forskellige ladeteknologier i dag:

Simpel opladning foregår oftest hjemme i carporten/garagen, på arbejdspladsen eller ved en offentlig ladestander. Strømmen er 220 volt/én fase/16 ampere. Det svarer til strømmen i en almindelig stikkontakt. Opladningstiden ved simpel opladning er 6-8 timer for en typisk elbil, der skal lades fuldt op (fra 0-100%). Nogle typer elbiler er lavet til at kunne lade op til 400 volt/tre faser/16 eller 32 ampere. Så tager en fuld opladning 1-2 timer.

Hurtigladning er nogle elbiler også forberedt til. Hurtigladning foregår typisk i det offentlige rum ved særlige ladestationer, som er konstrueret til at lade med en meget høj strømstyrke. Opladningstiden ved hurtigladning er 40-60 minutter for en typisk elbil, der skal lades fuldt op.

Batteriskifte er en teknologi som pt. kun er muligt med en enkelt bilmodel fra en bestemt elbiloperatør. Batteriet skiftes på en batteriskiftestation til et andet batteri der er fuldt opladet. Proceduren er fuldautomatisk og tager 5 til 10 minutter. Der er pt. planlagt omkring 20 batteriskiftestationer i Danmark.



12.000 ELBILER I HOVEDSTADSREGIONEN I 2015

Region Hovedstaden har en vision om, at blive den førende elbilregion. Visionen bygger på stærke miljømæssige og erhvervmæssige ambitioner. Og udgangspunktet er godt. En fælles satsning på tværs af sundet vil understøtte udviklingen.

Bymiljø og arbejdspladser

Elbilen kan blive en vigtig brik i fremtidens transportsystem. Flere elbiler på vejene er godt for bymiljøet, for elbiler støjer mindre og bidrager ikke til den helt lokale forurening med partikler og NOx'er. Elbiler kan være med til at mindske udslippet af CO², hvis den lades op med strøm fra vindmøller eller andre bæredygtige energikilder. Elbiler vil også være med til at styrke regionens uafhængighed af fossile brændstoffer, i en fremtid hvor der bliver knaphed på benzin og diesel. Der er også et betydeligt erhvervmæssig potentiale i en massiv udbredelse af elbiler. Bliver hovedstadsregionen førende på elbiler, kan det føre til 10.000 nye, videnbaserede og blivende arbejdspladser. På længere sigt endda op til 20.000 nye arbejdspladser, har Dansk energi og Deloitte skønnet i en rapport fra oktober 2011.

E-mission: en samlet indsats på tværs af sundet

Denne udvikling kommer ikke af sig selv. Derfor har Københavns Kommune, Region Skåne og Region Hovedstaden sammen med en række andre parter i projektet E-mission sat en række initiativer i gang, der skal bane vejen for en hurtig introduktion af elbiler i Øresundsregionen. En forudsætning for flere elbiler er, at den nødvendige ladeinfrastruktur findes. Og at infrastrukturen er så udbredt, at bilisterne oplever elbilen som et driftsikkert alternativ til en konventionel bil. Udrulningen af elbilinfrastrukturen kan kun ske i et samarbejde mellem regionens borgere, private og offentlige arbejdspladser, regionens kommuner og regionens videninstitutioner.

Elbiler oplagte i Øresundsregionen

Øresundsregionens borgere og arbejdspladser har gode betingelser for at tage elbilen til sig. Regionen har en høj befolkningstæthed og korte pendlingsafstande. 95% af de daglige bilpendlerture på den danske side af sundet er under 100 km. Og på den svenske er det 85% af bilpendlerturene der passer godt til elbilens rækkevidde. Fokus er derfor lagt på bilpendleren, som bruger bilen til daglige ture mellem hjem og arbejde, og samtidigt foretager forskellige ærinder undervejs som indkøb, fritidsaktiviteter og at køre børn til skole mv.. Mange af regionens husstande har to biler. Det betyder, at elbilen kan indgå som den primære pendlerbil. Den konventionelle bil kan derfor stadig dække behovet på længere ture og bilferier.

OM PJECE

Denne pjeces sammenfatter en række analyser af potentialet for elbiler i Øresundsregionen. Hovedfokus er på den nødvendige infrastruktur: Hvor mange ladestander der er behov for og hvor de skal placeres for at tilfredsstille flest af de fremtidige elbilpendlere.

Pjecen er bygget op om følgende temaer

- Elbilen til pendling
- Ladestander til elbilpendlere
- Ladeinfrastruktur til ture over 100 km
- Elbiler på større regionale arbejdspladser
- Elbiler i Region Skåne
- Region Hovedstadens elbilinitiativer
- E-mission

ELBILER TIL PENDLINGEN

Elbilen er oplagt til pendling i hovedstadsregionen hvor ni ud af ti af de daglige bilpendlere, der bor eller arbejder i regionen kører under 100 km til og fra arbejde om dagen.

Region Hovedstadens bilpendlere

Omkring halvdelen af pendlere i hovedstadsregionen bruger bilen til arbejde. Der er stor spredning: i København er der 27% bilpendlere, mens tallet for Hørsholm er 81%. Den typiske bilpendler i regionen er en mand, der bor i parcelhus og er lønmodtager eller selvstændig. Hans husstand har ofte mere end en bil og en indtægt over gennemsnittet. For den typiske bilpendler kan bil nummer to i husstanden potentielt være en elbil til pendling. Bilpendleren vil være fint dækket ind af en elbil til den daglige transport. Også selv om han skal hente eller bringe børn, købe ind eller har andre ærinder på vej til eller fra arbejde – ud fra en gennemsnitsbetragtning.

85% af bilpendlerne kan køre på én opladning

Med viden om pendlernes konkrete kørselsmønstre, og med en antagelse om at elbilen kun kører 100 km på en

opladning, vil 85% af bilpendlerne i hovedstadsregionen reelt kunne klare dagens kørsel alene med en opladning ved hjemmet. Men potentialet stopper ikke her.

10% har brug for arbejdsopladning

Hvis de potentielle elbilpendlere også kan lade op ved deres arbejde, vil elbilens samlede rækkevidde fordobles til 200 km. Selv med en betydelig sikkerhedsmargin for vejr, kørselsmønster, kørestil og sikkerhed for ikke at løbe tør for strøm. Herved er over 95% af alle daglige bilpendlere dækket ind. Hvis bilpendleren en gang i mellem har ture ud over det sædvanlige, må det klares ved hurtigladning undervejs, f.eks. ved et indkøbscenter hvis indkøb indgår på turen. Restgruppen af bilpendlere, med et dagligt kørselsbehov på over 200 km, vil ikke i praksis anskaffe en elbil.

Bor i	Arbejder i	Antal bilpendlere	Afstand til arbejde (km)	Samlet daglig kørsel i bil (km)
Region Hovedstaden	Region Hovedstaden	188.700	15	47
	Region Sjælland	8.854	45	99
	Resten af Danmark	635	232	164
Region Sjælland	Region Hovedstaden	31.126	50	108
Resten af Danmark	Region Hovedstaden	1.310	113	222

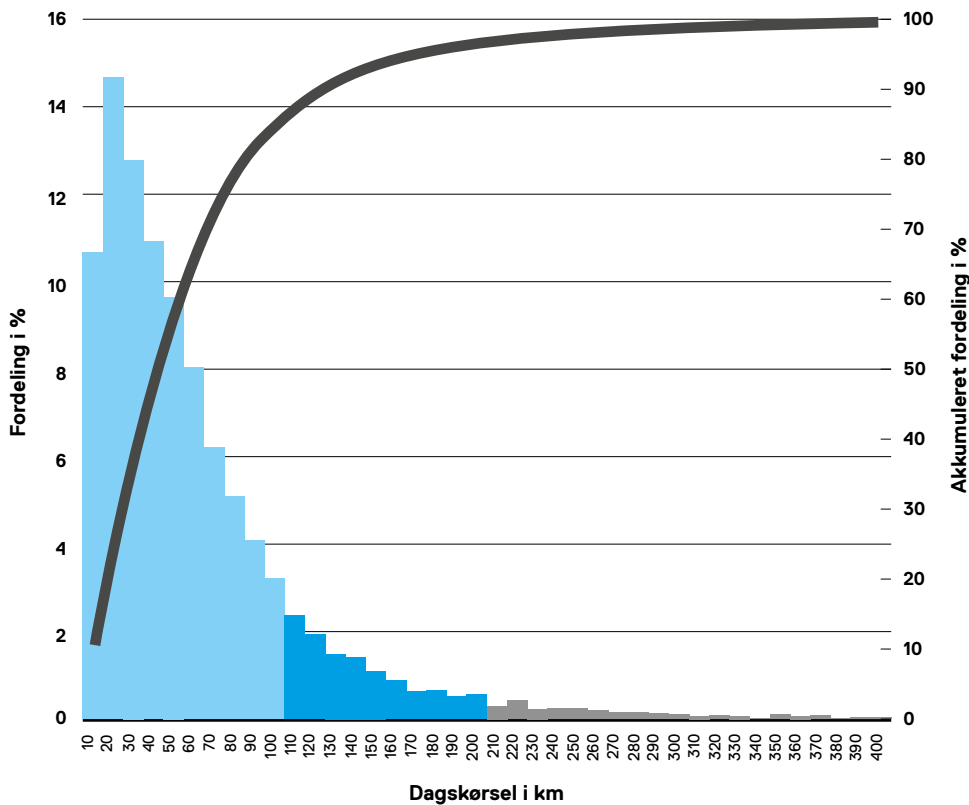
Bilpendlerafstande

Elbilen skal ikke kun klare den direkte tur til og fra arbejde. Mange bilpendlerne har et eller flere ærinder på vejen til eller fra arbejde. Alligevel er den samlede biltur for langt de fleste under 100 km. Vel indenfor elbilens rækkevidde.

1

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

...LADEINFRASTRUKTUREN ER UDBREDT OG LET TILGÆNGELIG FOR ELBILISTERNE OG LADESTANDERE ER UMIDDELBART TILGÆNGELIGE I DET OFFENTLIGE RUM, CENTRALT I STØRRE ERHVERVSOMRÅDER OG VED STØRRE REGIONALE KNUDEPUNKTER.

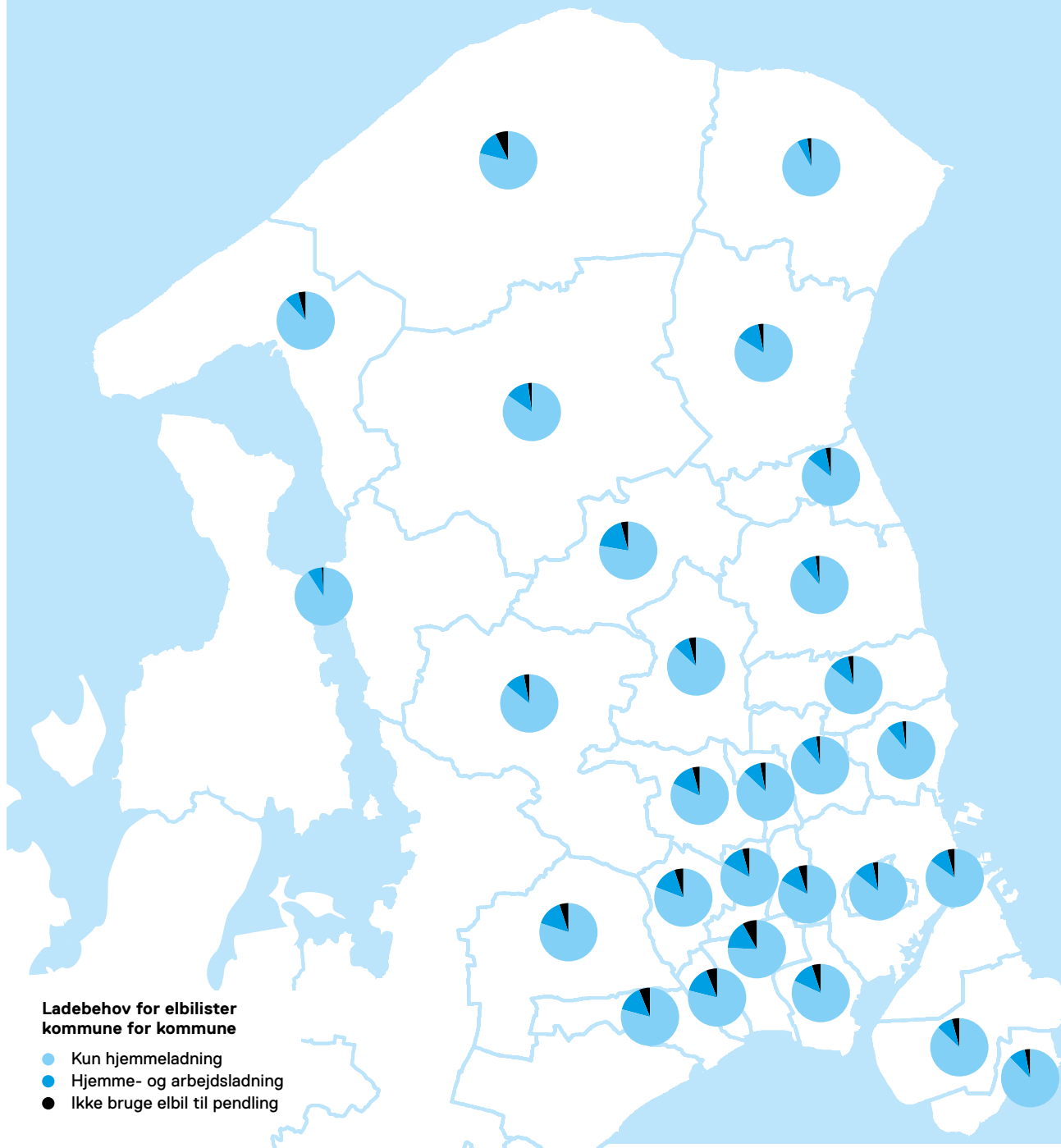


Elbilpendlerne

85% af dagens bilpendlere vil kunne klare den daglige tur til og fra arbejde på en enkelt opladning. Og med km nok på batteriet til at klare dagens øvrige småærinder. Hvis de også kan lade op på arbejde, vil hele 95% af de, der i dag kører i bil på arbejde, kunne skifte til en elbil i morgen.



**DER ER ET STORT
POTENTIAL FOR ELBILER
I ØRESUNDSREGIONEN,
HVIS LADEINFRASTRUKTUREN
ER PÅ PLADS.**



Ikke-elbilisterne

Kun omkring 5% af dagens bilpendlere, der bor eller arbejder i Region Hovedstadens kommuner, vil ikke kunne klare det daglige kørselsbehov med en elbil, selvom de også kan lade bilen op på deres arbejdsplads.

LADESTANDERE VED BOLIGEN...

For at fremme udbredelsen af elbiler skal ladeinfrastrukturen være på plads. Både ved boligen og på de større arbejdspladser eller erhvervsområder.

En ladestander per elbil

Elbiler skal helst lades op i nattetimerne, hvor det samlede elforbrug er lavt og hvor en større del af strømmen leveres af vindmøller. Fremtidens intelligente elsystem kan selv tænde og slukke for opladningen, så bilen lades op når det er mest hensigtsmæssigt for miljøet. For at få den største positive klimaeffekt, skal der altså være en ladestander per elbil ved hjemmet.

70% af de potentielle elbilister bor i parcelhus

Eladestandere er et mindre problem for de syv ud af ti potentielle elbilister, der bor i parcelhus. I dag tilbyder elbiloperatørene typisk at opstille en ladestander ved boligen som en del af abonnementet. Elbilisten betaler altså selv for ladestanderen. Det giver mulighed for miljørigtig opladning af elbilen om natten. For at nå regionens mål om 12.000 elbiler i 2015, vil der skulle sættes omkring 8.500 private ladere op.

Behov for ca. 3.500 offentlige ladestandere

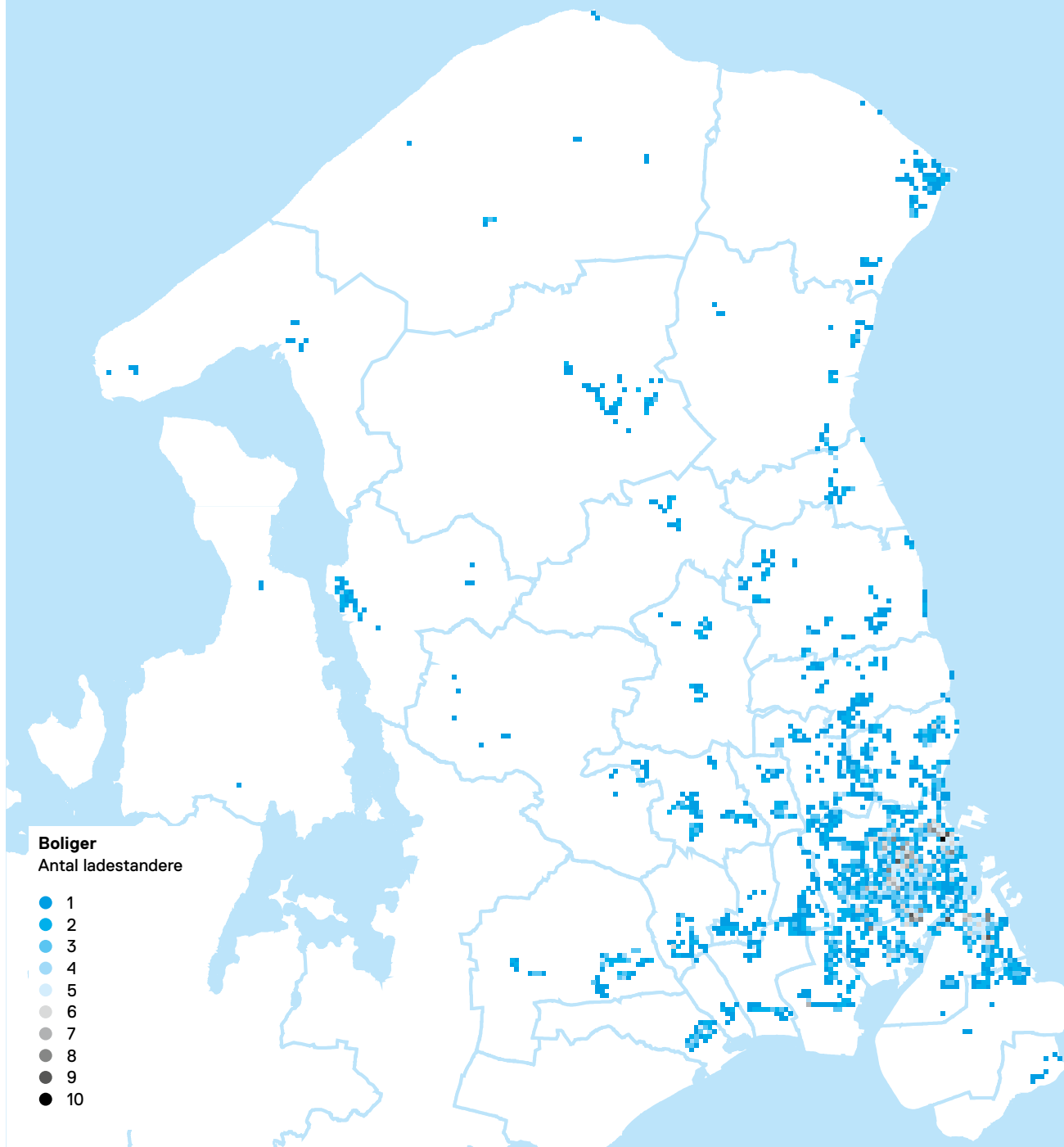
Langt de fleste elbilejere der bor i etageejendomme må trække strøm fra en ladestander ved offentlig vej. Dem skal der være omkring 3.500 af, hvis målet om 12.000 (private)elbiler i 2015 skal nås. Der er stor forskel på behovet fra kommune til kommune: I Københavns kommune vil der være brug for op mod 1.600 ladestandere, mens langt de fleste kommuner kan klare sig med under 100 i deres etageboligområder.

2

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

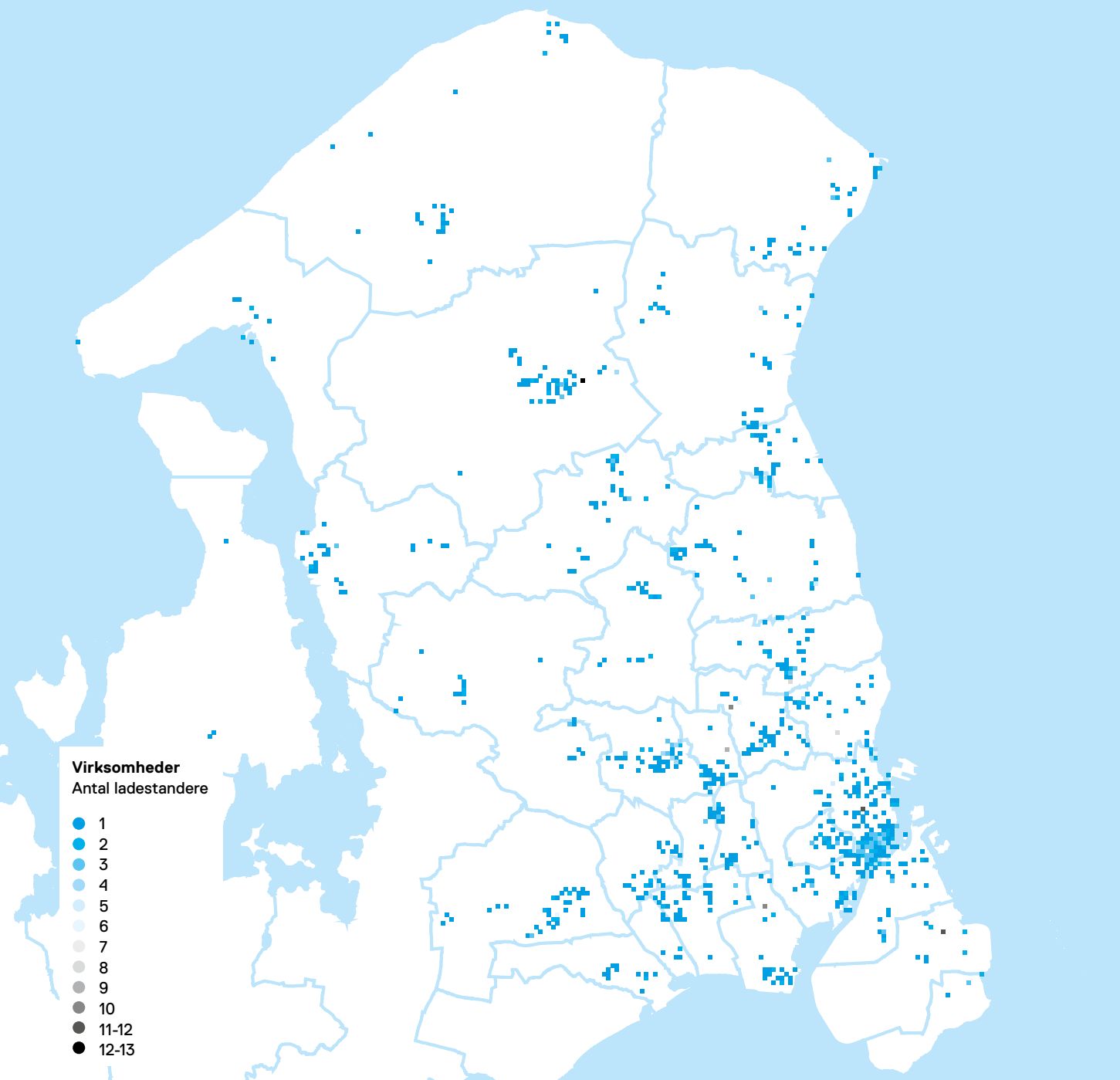
...LADEINFRASTRUKTUREN ER LET TILGÆNGELIG, OGSÅ FOR ELBILISTEN DER BOR I ETAGEBOLIGER, DER IKKE SOM PARCELHUSEJEREN KAN LADE BILEN I CARPORTEN/GARAGEN. DER ER BRUG FOR EN VIS MINIMUMSDÆKNING, FOR AT GANGAFSTANDEN MELLEML BIL OG BOLIG IKKE BLIVER FOR LANG.





Etageboligområder

Behovet for ladestandere i etageboligområder kommune for kommune i 2015. Ladestanderne skal ruller ud eftersom behovet opstår. Uden ladestandere vil efterspørgslen efter elbiler ikke opstå.



Erhvervsområder

1.200 ladestandere i erhvervsområder vil dække behovet hos de 10% af de 12.000 potentielle elbilister der har behov for mere end 100 km aktionsradius.

...OG PÅ ARBEJDSPLADSEN

10% af elpilpendlerne har brug for en ekstra opladning om dagen

Det skønnes at omkring 10% af de potentielle elbilpendlerne kører så langt i løbet af en dag, at det er nødvendigt med opladning ved arbejdspladsen. Da de fleste ansatte befinder sig på arbejdspladsen i længere tid ad gangen, er det muligt at lade bilen op der. Ladestandere på arbejdspladserne eller i erhvervsområder vil også kunne fremme elbiler i firmabilflåden.

Standarder for ladestandere

For at opnå den største mulige mobilitet for elbilerne, skal ladestandere i det offentlige rum kunne bruges af alle elbiler. Ladestanderne bør derfor ikke være bundet op på aftaler med bestemte elbiloperatører eller elselskaber. Der er endnu ikke standarder for ladestik og ladeteknik der passer til alle elbiler på markedet, men EU-kommissionen arbejder i retning af en fælles europæisk standard.

3

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

...LADEINFRASTRUKTUREN ER LET TILGÆNGELIG I ERHVERVSOMRÅDER. DET ØGER ELBILERNES RÆKKEVIDDE, SÆRLIGT FOR ELBILISTER MED LANGT TIL ARBEJDE. OG DET FREMMER ELBILER I VIRKSOMHEDERNES BILFLÅDER.



LADEINFRASTRUKTUR TIL LANGE TURE

Elbilens rækkevidde øges betydeligt med mulighederne for hurtigopladning eller batteriskifte. Der er endnu ikke nogen fælles standarder.

Hurtigludere...

Elbiler der skal ud på en længere tur, må ty til opladning undervejs. Det kan ske ved hurtigladning. Eller ved at skifte bilens batteri, hvis bilen er konstrueret med denne mulighed. Teknologien bag hurtigludere er i hastig udvikling. De bliver bedre, mere skånsomme overfor batteriet og opladningen tager kortere tid. Det er ikke alle elbiler på markedet som har mulighed for hurtigladning.

...og batteriskiftestationer

Kun elbiloperatøren Better Place tilbyder batteri-skifte. Skiftet foregår på særligt indrettede batteriskiftestationer, hvor bilisten i løbet af 5-10 minutter får et fuldt opladet batteri. Det er pt. kun elbilen Renault Fluence man kan

skifte batteri på, men med tiden vil flere modeller muligvis tilbyde batteriskifte.

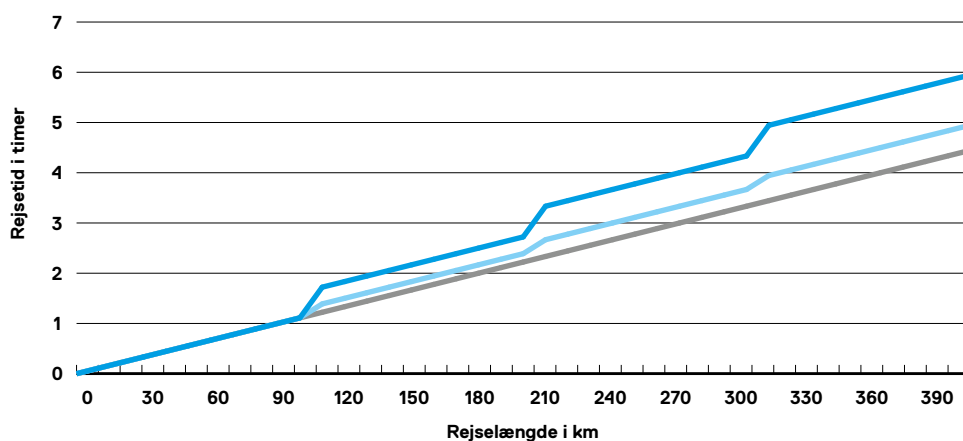
Vanskeligt at overskue opladning på farten

De fleste elbilejere har en aftale om levering af strøm fra en elbiloperatør. Med aftalen kan elbilen oplades ved operatørens ladestander eller batteriskiftestationer. Leverandørerne har kort og lister med deres ladepunkter, som elbilisterne kan finde via internet eller smartphones. Desværre er listerne ikke ensartede og kan være svære at finde for udenforstående, f.eks. bilister fra andre lande. Der er et standardiseringsarbejde i gang på området. Ligesom der er spredte initiativer i gang for at opbygge hjemmesider, der viser ladeinfrastruktur på tværs af udbydere og landegrænser.

Rejsetid

Hurtigladning og batteriskift forlænger rejsetiden på de lange ture med elbil.

- Hurtiglader
- Batteriskifte
- Alm. bil



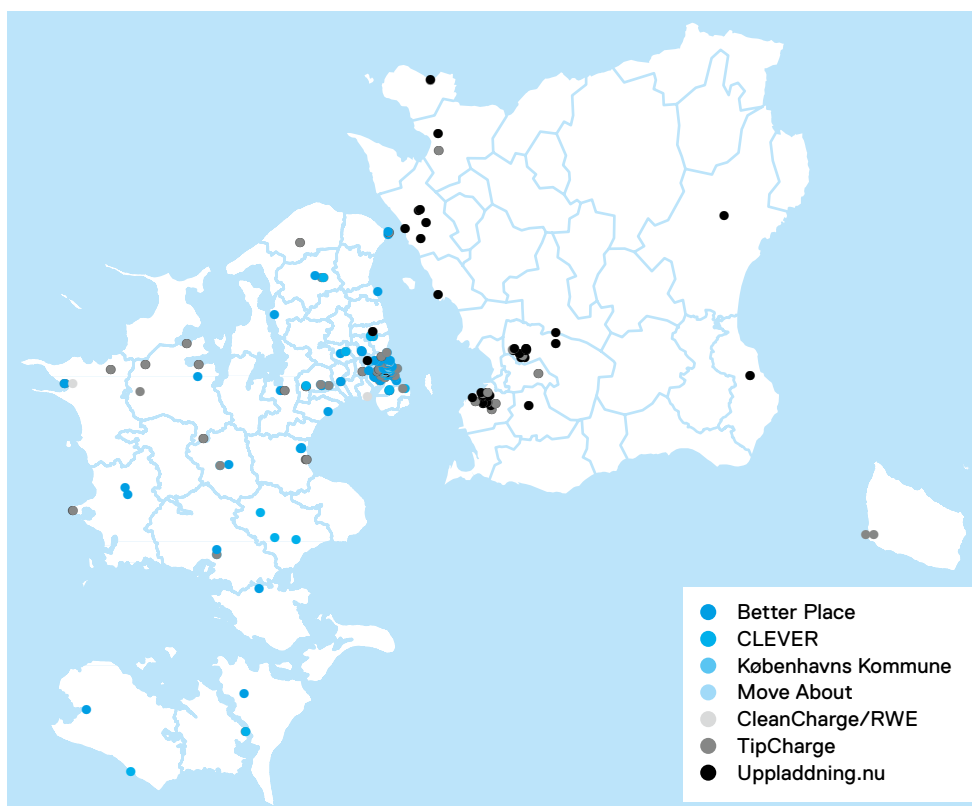
4

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

...LADEINFRASTRUKTUREN TIL HURTIGLADNING OG BATTERISKIFTE ER LET TILGÆNGELIG I TILKNYTNING TIL INDKØBSCENTRE, VED PARKERINGSANLÆG, SPORTSANLÆG, TANKSTATIONER ETC. STANDARD LØSNINGER SKAL SIKRE AT LADESTANDERNE KAN BRUGES AF ALLE ELBILISTER.

5

...LADEINFRASTRUKTUREN KAN FINDES PÅ ET FÆLLES NORDISK LANDKORT, DER ANGIVER, HVOR LADESTANDERNE ER. DET VIL STYRKE ELBILISMEN OVER SUNDET OG GØRE DET NATURLIGT AT BRUGE ELBILEN OGSÅ TIL LANGE TURE.



Ladestandere

Offentlige ladestandere og batteriskiftestationer registreret af de forskellige operatører/hjemmesider (efteråret 2012).

Her findes oplysninger om ladestandere, hurtigladning og batteriskifte

CLEVER	www.clever.dk
Better Place	http://danmark.betterplace.com/oplad-din-elbil-her/
CleanCharge/RWE	https://www.rwe-mobility.com/web/cms/en/1195202/emobility/rwecharging-post-finder/
Københavns Kommune	www.kk.dk/Borger/ByOgTrafik/Parkering/Elbiler/Ladestandere.aspx
Uppladning.nu	www.uppladning.nu
Tipcharge.com	www.tipcharge.com

ELBILER PÅ STORE ARBEJDSPLADSER

I kommuner, på hospitaler og andre af regionens store arbejdspladser vil elbilen med fordel kunne erstatte ældre, miljøineffektive køretøjer.

Elbiler hos store flådeejere

Elbiler har en profil, som kommuner og andre store flådeejere kan høste både miljømæssig og økonomisk effekt af. Som tommelfingerregel vil op mod 25% af en flåde kunne udskiftes til elbiler, når man alene ser på kørselsmønstret. Det konkrete potentiale findes gennem en systematisk kortlægning af flåden. Her samles viden om antallet af biler, deres alder og energiklasser samt bilernes brug og kørselsmønstre. Det kan være nødvendigt, at registrere

kørslen i en periode for at få præcise data. Kortlægningen kan afsløre biler, der ikke udnyttes optimalt. De kan med fordel tages helt ud af flåden. Og biler, hvor kørselsmønstret og brugen passer til elbilens (nuværende begrænsede) rækkevidde – f.eks. intensiv bykørsel med mange stop.

Profilen af en kommunal elbil

Det er ikke nok at en bestemt biltype, f.eks. en lastbil, findes i en eludgave. Bilens kørselsmønster skal passe til en

6

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

...KOMMUNER OG ANDRE STØRRE BILFLÅDEEJERE Gennem SYSTEMATISK ANALYSE AF DERES TRANSPORTBEHOV OG BILFLÅDER OPTIMERER BRUGEN AF DERES BILER. DET VIL FREMME KØRSELLOPTIMERING OG SKIFT TIL ELBILER, HVOR KØRSELSMØNSTRE MATCHER ELBILENS.



Albertslundbilen

Albertslund kommune har købt sine første elbiler. Og vil med tiden skifte flere køretøjer ud med eldrevne.



7

ANALYSERNE VISER, AT DER BLIVER FLERE ELBILER, NÅR...

...LADEINFRASTRUKTUREN ER UDRULLET TIL STØRRE ARBEJDSPLADSER OG REGIONENS HOSPITALER. MINIMUM ÉN LADESTANDER MED TO UDTAG PÅ HVERT AF REGION HOVEDSTADENS HOSPITALER, OG LØBENDE UDBYGNING EFTER BEHOV, VIL GIVE STØRRE MOBILITET FOR ELBILISTERNE.



elbil, så bilen kan oplades om natten til at klare en hel dags kørsel. Alternativt, at bilen har naturlige pauser i løbet af dagen, hvor den kan oplades.

Albertslund kommune som eksempel

Albertslund Kommune har kortlagt deres bilflåde. Kortlægningen viste, at de fleste køretøjer har en gennemsnitlig daglig kørsel og et kørselsmønster, der matcher en elbils opladning. Kommunerne er naturligvis underlagt økonomiske rammer som gør, at det ikke er muligt at skifte hele vognparken på en gang. Her har man valgt at skifte bilerne ud i takt med at de enkelte køretøjer er udtjente. Hvis resultatet fra Albertslund kommune er repræsentativt

for regionens kommuner, er der potentiale for 3.000 kommunale elbiler i 2015.

Region Hovedstadens hospitaler

Nogle bilpendlere har langt til arbejde. Også over hvad der gør elbilen til et realistisk alternativ til en konventionel bil. Grunden kan være den store mobilitet på arbejdsmarkedet, hvor mange ofte pendler over længere afstande til arbejdspladser i hovedstadsregionen end andre steder i landet. Det giver derfor god mening at placere et antal ladestander ved de største arbejdspladser i regionen. Store arbejdspladser er f.eks. Københavns Lufthavn i Kastrup eller regionens hospitaler.

Hospital	Ladestandere her og nu	Ladestandere skønnet behov
Rigshospitalet	1	10
Herlev Hospital	1	6
Bispebjerg Hospital	1	4
Hillerød Hospital	1	13
Hvidovre Hospital	1	4
Glostrup Hospital	1	3
Gentofte Hospital	1	2
Frederiksberg Hospital	1	
Amager Hospital	1	1
Frederikssund Hospital	1	1
Helsingør Hospital	1	
I alt	11	45

Hospitaler

Der vil være behov for op mod 45 ladelandere (udtag) i 2015 på hovedstadsregionens hospitaler, hvis bilpendlere med mere end 40 km hver vej skal kunne lade deres elbil op i arbejdstiden. Der er i første omgang ikke regnet på behovet for ladestander til patienter og besøgende.

ELBILER I ØRESUNDSREGIONEN

Øresundsregionen skal fortsat udvikles som en stærk fælles bo- og arbejdsregion. Derfor skal elbilsatsningen dække både Region Hovedstaden og Region Skåne.

Forskellige rammebetingelser på tværs af sundet

Sverige har en anden beskatning af biler end Danmark, der gør det mindre attraktivt at købe elbiler. Selv om rammebetingelserne er forskellige, ønsker de to regioner at bakke op om en fælles udbygning af den nødvendige el-bilinfrastuktur. De vil i forskellige sammenhænge arbejde for, at en dansk elbil kan lade op i Skåne og omvendt. Hvor Region Hovedstadens ambition er 12.000 elbiler på de regionale veje i 2015, vil der ifølge en prognose blot være 4.200 elbiler registreret i Region Skåne i 2015.

Pendlere på tværs af sundet

Øresundregionen udvikler sig til et fælles bo- og arbejdsplan, hvor flere og flere vælger at bo og arbejde på hver side af sundet. Omkring 7.300 personer pendler dagligt i bil på tværs af sundet (6.700 fra Skåne mod København og omkring 600 fra København mod Skåne). Skåningene pendler primært til København (45%) og Kastrup (10%). Deres gennemsnitlige rejselængde er ca. 60 km hver vej. Når der også skal være km på batteriet til ærindekørsel, vil de fleste øresundspendlere derfor have brug for en opladning på arbejdet, hvis elbilen skal erstatte en konventionel bil.

Elbilisten i Skåne

Halvdelen af de skånske pendlere tager bilen til arbejde. Den typiske bilpendler ligner den danske: En mand, der bor i eget hus med familien og to biler. Bilpendleren kører i snit 17 km til og fra arbejde om dagen og kører derudover

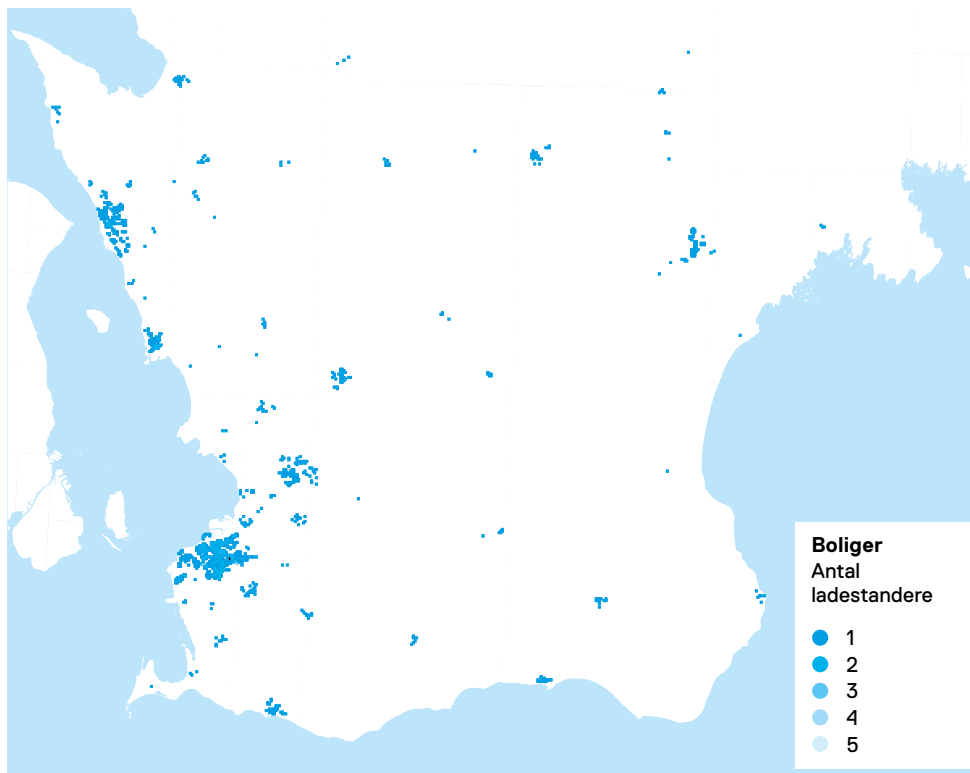
15 km til indkøb, ærinder og lignede. Med en rækkevidde på 100 km for elbilen, vil 85% af de skånske pendlere umiddelbart kunne skifte deres konventionelle pendlerbil ud.

Ladestandere i boligområder i Skåne

I Region Skåne bor 29% af dagens bilpendlere og potentielle elbilpendlere, i lejlighed. For at give dem mulighed for at lade bilen op om natten, skal der etableres omkring 1.200 ladestandere i etageboligområder, og knap 3.000 ved villaer, hvis prognosen om 4.200 elbiler i 2015 skal gå i opfyldelse.

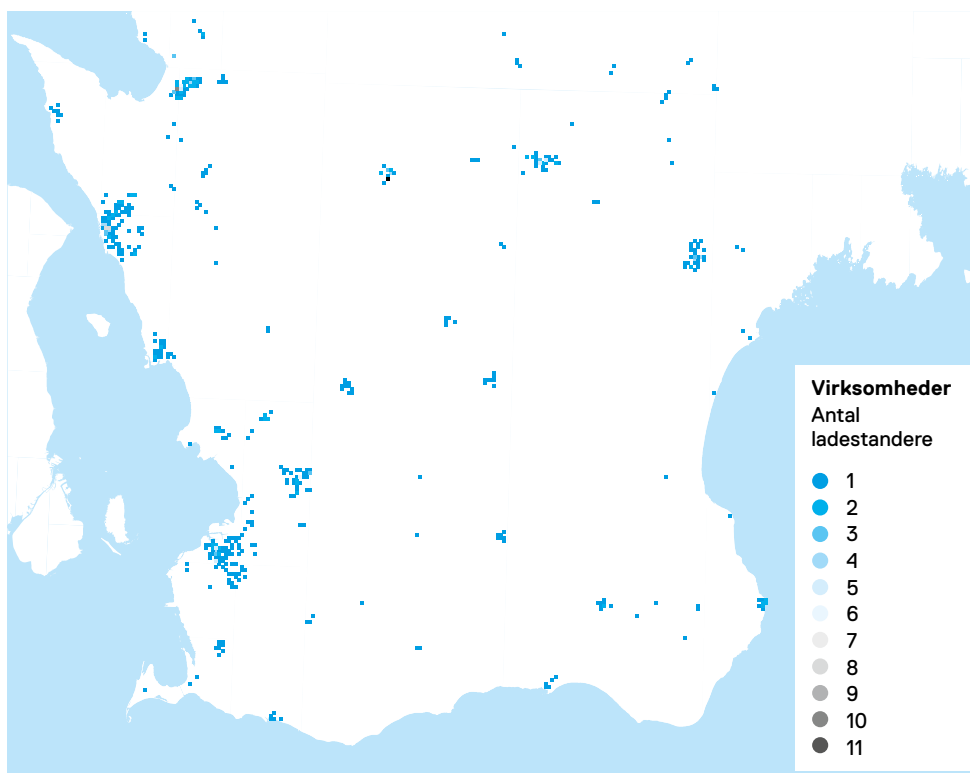
Ladestandere i skånske erhvervsområder

Også blandt de skånske bilpendlere, er der en gruppe, der ikke kan klare sig med elbilens rækkevidde på 100 km per opladning. Hvis disse bilpendlere skal have glæde af elbilen, skal de have mulighed for at lade bilen op ved arbejdet. Som i Hovedstadsregionen vil opladning på arbejdspladsen øge elbilpotentialet fra at omfatte 85% af dagens bilpendlere til at omfatte 97%. Stort set alle skånske bilpendlere kan altså klare deres daglige kørselsbehov med en elbil, hvis de også kan lade op på arbejdet.



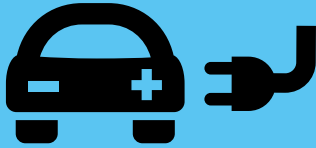
Svenske etageboligområder

Udrulning af ladestandere i etageboligområder i de skånske kommuner. Der skal etableres ca 1.200 offentligt tilgængelige ladestandere. Disse standere vil også kunne bruges af andre end beboerne i området.



Svenske erhvervsområder

Potentialet af elbilister øges fra 85% til 97% hvis elbilerne også kan oplades i erhvervsområderne.



E-MISSION

Denne undersøgelse er gennemført i efteråret 2012 af Region Hovedstaden som en del af EU-projektet E-mission, hvor Københavns kommune, Region Skåne og Region Hovedstaden sammen med en lang række andre parter arbejder for at fremme elbiler i Øresundsregionen.

Tetraplan A/S har været ansvarlig for den danske del af denne undersøgelse og den svenske del er gennemført af Trivector i Lund.

REGION HOVEDSTADENS ELBILINITIATIVER

Denne folder udgør en del af en større elbilsatsning i Region Hovedstaden, som har en målsætning om, at der i 2015 skal være 12.000 elbiler i hovedstadsregionen. I den forbindelse vil der fra 2013 blive igangsat en lang række initiativer, som understøtter denne udrulning.

To konkrete aktiviteter der sættes i gang i 2013-2015 er:

- Et regionalt elbilsekretariat skal give uvildig og kompetent vejledning til regionens kommuner, virksomheder og borgere og gøre det mere enkelt for dem at omstille til elbiler. Sekretariatet skal også markedsføre regionens omstilling til elbaseret transport, sætte nye udviklingsprojekter i gang og arrangere seminarer som led i at fremme elbilismen.
- Et regionalt elbilrejsehold skal støtte kommuner og hospitaler i kortlægningen af potentialet til at omstille bilflåden til elbiler og andre grønne alternativer.

Følg med på www.regionh.dk/klimastrategi

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 2

Emne: Strategi for regionens elbilsekretariat

Bilag 2

Bilag 1: Udkast



COPENHAGEN ELECTRIC
- *Det regionale elbilsekretariat*

Udkast
Strategi 2013 – 2016

Indledning

I Region Hovedstaden ser vi elbilen som én af nøglerne i omstillingen til et grønnere samfund, der er uafhængigt af fossile brændstoffer. Vi har af samme grund en vision om at blive den førende elbilregion i Europa. Region Hovedstaden har derfor i perioden 2013-2016 afsat 15,5 millioner kr. til en ambitiøs elbilsatsning, der indebærer oprettelsen af et regionalt elbilsekretariat, der bl.a. skal administrere et regionalt elbilrejseshold, synliggøre muligheder ved elbiler via en række events og udvikle projekter, der kan føre til markant flere elbiler i hovedstadsregionen.

Hvorfor satser vi på elbiler?

Hovedstadsregionen er en international metropol med afgørende betydning for vækst og udvikling i hele Danmark. En væsentlig forudsætning for at hovedstadsregionen kan skabe vækst, er en velfungerende transport og infrastruktur. Transportsektoren står imidlertid for ca. 33 % af Danmarks samlede CO₂-udledning og udleder omfattende mængder sundhedsskadelige partikler og støj med både store menneskelige og samfundsøkonomiske omkostninger til følge.

Regeringens energiaftale fra foråret 2011 fastslår, at Danmark skal være fri af fossile brændstoffer i 2050. I dag er en stor del af vores transport helt afhængig af olie. Det er derfor afgørende, at vi gør en indsats for at få en grønnere trafik på vejene. I Region Hovedstaden ser vi elbilen som en vigtig nøgle i omstillingen til et grønt samfund.

Vi mener, at hovedstadsregionen, præget af høj befolkningstæthed, korte pendlerafstande og mange husstande med mere end én bil, passer godt til elbilens egenskaber. Elbiler forurener langt mindre end benzin- og dieslbiler, støjer mindre og udleder ingen partikler. Derudover kan elbiler oplades intelligent, således at elnettet og strøm fra vindmøllerne udnyttes bedst muligt.

I Danmark er der kun få indregistrerede elbiler og i Region Hovedstaden halter vi efter regioner, så som Amsterdam og Oslo i antal elbiler på vejene. Det vil vi i Region Hovedstaden gøre noget ved.

Vi mener det offentlige bør gå forrest i den vigtige samfundsmæssige opgave: at skabe grøn omstilling i transportsektoren. Derfor vil det regionale elbilsekretariat være med til at sikre, at Region Hovedstaden og de 29 kommuner får konkret viden om og erfaring med elbiler og får taget hul på en omstilling af deres bilflåder.

Der er mange myter om elbiler, men virkeligheden er, at mange af de store bilproducenter allerede har sendt konkurrencedygtige elbilmodeller på markedet med rækkevidder, der dækker de fleste danskeres daglige kørsel. I tillæg har vi i Danmark allerede en veludbygget ladeinfrastruktur. Men der mangler generelt synlighed og viden om elbilerne – og det vil Region Hovedstaden gøre noget ved. Derfor vil det regionale elbilsekretariat samle de relevante parter i forskellige projekter, der kan skabe øget viden og kommunikation om grøn omstilling via elbiler.

Det regionale elbilsekretariat – som har fået den foreløbig arbejdstitel [Copenhagen Electric]¹ - har fokus på eldrevne personbiler og mindre eldrevne varebiler fordi:

- Elbiler er den mest energieffektive transportform, vi kender pt. (mest fremdrift pr. energienhed)
- Elbiler udleder ikke CO₂ og partikler lokalt og kan med fordel bruge vedvarende energi fra eksempelvis vindmøller til helt at køre CO₂-neutralt
- Elbiler er et vigtigt bidrag til at skabe uafhængighed af fossile brændstoffer
- Elbiler støjer mindre end konventionelle biler
- Elbiler udgør et spirende vækspotentiale for mange danske underleverandører
- Hovedstadsregionen er et godt sted at gøre en særlig indsats for elbiler, da regionen har høj befolkningstæthed, korte pendlingsafstande og mange familier med adgang til mere end én bil

Visionen for [Copenhagen Electric] er:

Vision:

Hovedstadsregionen er den førende elbilregion i Europa.

Ved vores vision forstår vi konkret, at andelen af elbiler er blandt de højeste i de europæiske metropoler, som vi normalt sammenligner os med. En del af visionen er, at der i 2015 kører 12.000 eldrevne biler på vejene i hovedstadsregionen og at minimum 25 % af de offentlige bilflåder er omstillet til elbiler.

Vores overordnede fokusområder er:

¹ Det endelige navn for det regionale elbilsekretariat vil blive besluttet i forbindelse med etableringsprocessen.

- *Omstilling af kommunernes og Region Hovedstadens flåder til elbiler*
 - At sikre at det offentlig går forrest i den grønne omstilling

- *Omstilling af virksomheders flåder til elbiler*
 - At sikre at flere store private flådejere i hovedstadsregionen får omstillet til elbiler

- *Borgernes omstilling til elbiler*
 - At sikre synlighed og objektiv information om elbilerne, således at hovedstadsregionens borgere anser elbilen som et reelt alternativ til den konventionelle bil.

Et væsentligt fokus i vores arbejde inden for alle tre områder er at bidrage til at styrke både hovedstadsregionens internationale konkurrenceposition og samarbejdet i Øresundsregionen. Derfor er udvikling af internationalt samarbejde højt prioriteret i de faglige fokusområder.

Fælles for vores fokusområder er, at de varetages ved at igangsætte og realisere projekter og udviklingsinitiativer. Vi har grundlæggende fem forskellige redskaber til at realisere vores vision om at blive en førende elbilregion:

- Etablering af partnerskaber
 - Vi indgår aktivt i samarbejde og partnerskaber med især kommuner, forskningsinstitutioner og virksomheder samt relevante internationale aktører.

- Initiering af projekter
 - Vi udvikler og igangsætter projekter i tæt samspil med relevante parter.

- Medfinansiering af projekter
 - Vi medfinansierer projekter via en udviklingspulje dedikeret til elbiler.

- Fundraising
 - Vi søger midler international, nationalt, regionalt og kommunalt for at sikre finansiering af nye projekter.

- Formidling og netværk
 - Vi formidler viden, arrangerer events og skaber netværk på tværs af myndigheder, vidensinstitutioner og private virksomheder.

Vi skaber grøn omstilling i hovedstadsregionen og samler alle relevante partnere om at udbrede elbiler i hovedstadsregionen på tværs af vores fokusområder. Vores samlede mission i [Copenhagen Electric] er derfor:

Mission:

vi medvirker til at skabe omstilling til elbiler i hovedstadsregionen via videndeling og kommunikation samt ved at samle parterne i hovedstadsregionen om udvikling af projekter, der udbreder eldrevne køretøjer.

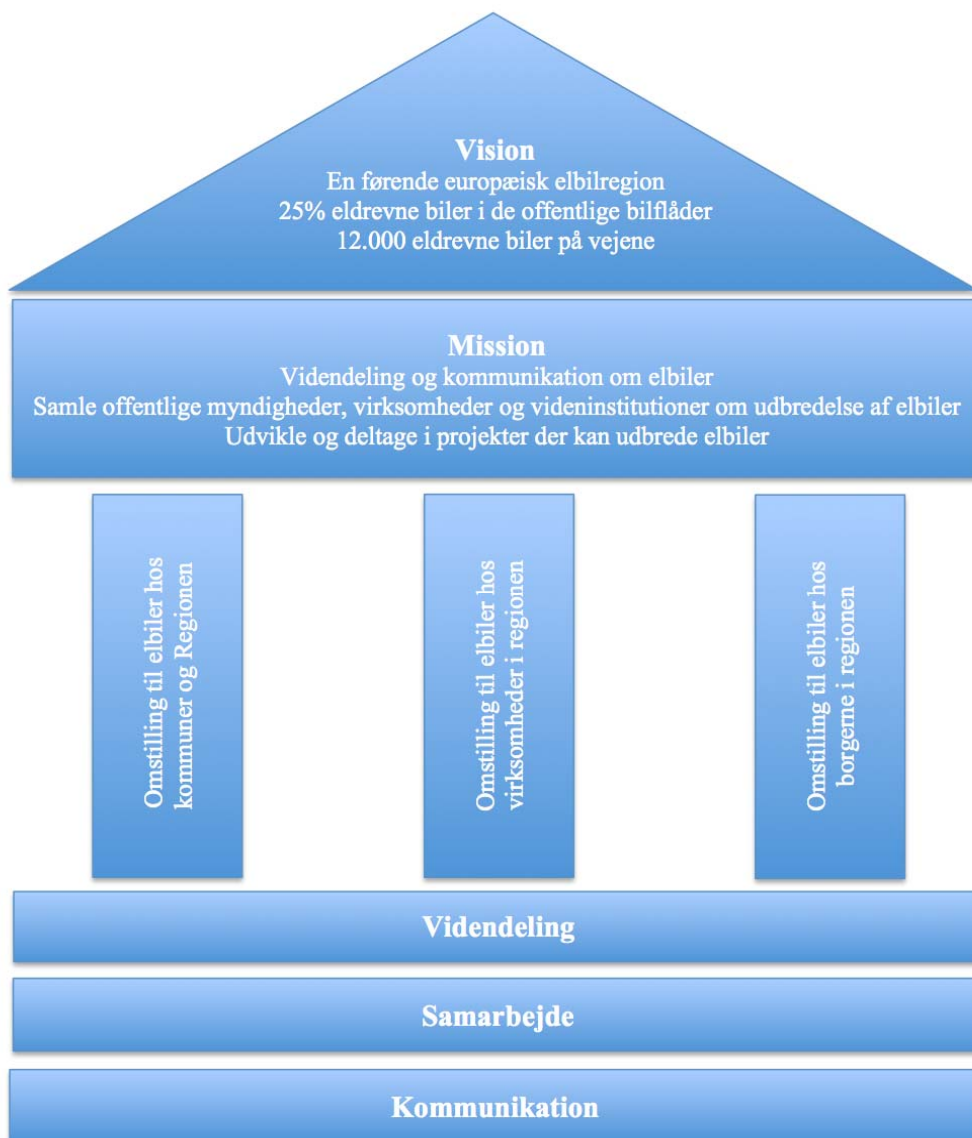
Ved vores mission forstår vi mere konkret, at vi sætter viden, idéer og mennesker sammen på nye måder. Vi udnytter vores regionale fokus til at skabe mere helhedstænkning og videndeling, så der skabes merværdi og fokuseret grøn omstilling.

Hvordan arbejder vi?

Vores indsats for at realisere visionen om at være den førende elbilregion foregår via følgende tværgående hovedveje:

- *Videndeling*
- *Kommunikation*
- *Samarbejde*

Vores strategi er opsummeret i figuren nedenfor:



I det følgende beskrives mere konkret [Copenhagen Electrics] arbejde indenfor de tre tværgående hovedveje:

Videndeling:

[Copenhagen Electric] er hovedstadsregionens centrale indgang til viden om elbiler, infrastruktur samt udfordringer og muligheder i myndigheders, virksomheders og borgeres omstilling til elbiler.

Vi tilbyder konkret information, som kan gøre kommunerne og Region Hovedstaden i stand til at starte omstillingen til elbiler på et kvalificeret grundlag.

Vi skaber viden på tværs af kommunegrænser for at sikre, at erfaringer som forskellige kommuner løbende gør sig i omstillingen, bliver formidlet, så der kan bygges videre på erfaringerne for at skabe endnu bedre både politiske og praktiske løsninger.

Det gør vi konkret ved at:

- tilbyde kommuner og hospitaler, at det regionale elbilrejsehold kortlægger deres nuværende flåder, analyserer elbilpotentialet, laver handlingsplaner for omstillingen til elbiler, assisterer med kravspecifikationer i forbindelse med indkøb og følge op på realisering af kommunernes handleplaner.
- samle best practise og udarbejde konkrete vejledninger og "værktøjskasser"
- hjælpe borgere med uvildig vejledning og hjælp til at finde information om elbiler.

Kommunikation

[Copenhagen Electric] udvikler og gennemfører aktiviteter og kampagner i hovedstadsregionen, der skaber synlighed og demonstrerer mulighederne ved grøn omstilling via elbiler.

Vi skaber synlighed om behovet for omstilling til elbiler i hovedstadsregionen. I samarbejde med relevante parter igangsætter vi kampagner, der har til formål at bringe elbilen tættere på borgere, virksomheder og offentlige myndigheder.

Det gør vi konkret ved at:

- etablere en hjemmeside, der samler alt relevant information om elbiler i hovedstaden
- udsende nyhedsbreve
- igangsætte konkrete "bevægelses-initativer" og events der skaber synlighed
- opstarter demonstrationsprojekter hvor borgere og virksomheder kan se og prøve elbiler

Samarbejde

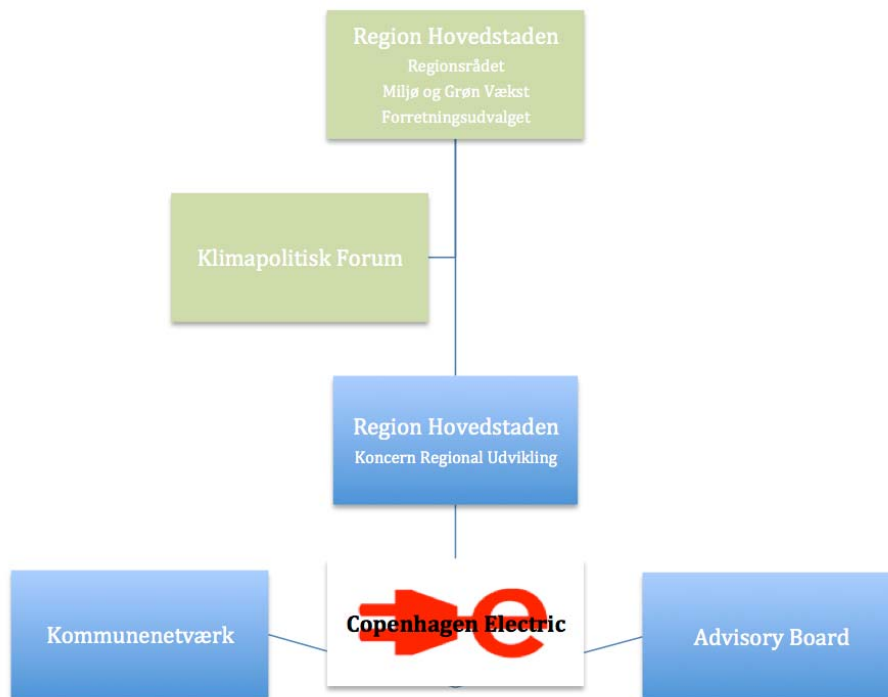
[Copenhagen Electric] samler offentlige myndigheder, virksomheder og videninstitutioner om at realisere potentialerne for elbiler ved fx at udvikle fælles demonstrationsprojekter på tværs af brancher, myndigheder og faggrænser.

Vi skaber fælles retning gennem øget samarbejde mellem myndigheder, private og vidensinstitutioner. Indsatserne nationalt, regionalt og lokalt skal tænkes sammen, så vi får mest muligt for pengene og så vi får en fokuseret indsats i hovedstadsregionen. Vi skaber projekter, der har samarbejde og fælles indsats som midler til fokuseret omstilling.

Det gør vi konkret ved at:

- indgå strategiske partnerskaber med statslige myndigheder
- udvikle projekter/aktiviteter i tæt samspil med relevante parter
- udvikle demonstrationsforløb, der giver borgere, myndigheder og virksomheder mulighed for i tidsbegrænsede testperioder at prøve elbiler.
- etablere et kommunalt netværk og holder erfa-møder

Vores organisering



Sekretariatet etableres som en selvstændig enhed under Region Hovedstadens Koncern Regional Udvikling. Region Hovedstaden ansætter en sekretariatschef samt tre medarbejdere.

Sekretariatet vil referere direkte til Region Hovedstaden og det er således regionens politiske udvalg – MGV og FU/RR - der behandler forslag om nye projekter og andre tiltage fra sekretariatet, dog vil der være en forudgående drøftelse i Klimapolitisk Forum. Klimapolitisk Forum er nedsat af Region Hovedstaden og Kommune Kontaktråd Hovedstaden og består af fem kommunale og fem regionale politikere.

Der nedsættes et advisory board, der løbende rådgiver sekretariatet. Advisory board vil bestå af personer fra vidensmiljøer, virksomheder og andre interessenter på elbilområdet. Formålet er, at interessenter der relaterer sig til elbilens arbejde, har mulighed for at rådgive og bidrage til sekretariatets arbejde.

Der vil samtidig blive nedsat et kommunalt netværk, hvor kommunerne har mulighed for at følge sekretariatets arbejde og vidensdele i forhold til omstillingen til og erfaringerne med elbiler og infrastruktur.

Vores konkrete målsætninger

Region Hovedstaden fastlægger årlige kontraktmål for [Copenhagen Electric]. På basis af kontraktmålene udarbejder [Copenhagen Electric] konkrete handlingsplaner som efterfølgende godkendes af Styregruppen.

De årlige overordnede mål for [Copenhagen Electric] forhandles hvert år senest i november og bliver udarbejdet som bilag til denne strategi.

Målsætningerne for i 2013 er at:

- etablere [Copenhagen Electric] som samlende drivkraft i arbejdet med at fremme omstillingen til elbiler i hovedstadsregionen.
- opstarte de første projekter, som kan bidrage til omstillingen i den offentlige sektor.

Med udgangspunkt i de overordnede mål har [Copenhagen Electric] i 2013 følgende kontraktmål:

Fokusområde	Mål	Bemærkninger
Kick-off seminar	Ultimo maj 2013 vil [Copenhagen Electric] have afholdt kick-off event med deltagelse af samtlige interessenter	På seminaret skal følgende bl.a. præsenteres: <ul style="list-style-type: none">• [Copenhagen Electric] strategi• Handlingsplan for 2013• Det kommunale elbilrejsehold (inkl. præsentation af leverandør)
Bi-laterale møder med kommuner/hospitaler	Inden udgangen af 2013 vil [Copenhagen Electric] have afholdt bilaterale møder med min. 15 af regionens kommuner og 3 hospitaler.	Formål med de bi-laterale møder: <ul style="list-style-type: none">• forankre elbilsatsningen.• opstarte en dialog om det fremadrettede samarbejde på elbilområdet.• vurdere muligheder for at gøre brug af rejseholdets ydelser.

Partnerskabsaftaler	Inden udgangen af 2013 har [Copenhagen Electric] indgået partnerskabsaftaler med 10 private/offentlige elbil-aktører.	Formål med partnerskabsaftale: <ul style="list-style-type: none"> • forankre elbilsatsningen hos virksomheder, interesseorganisationer og offentlige interessenter, som forventes at kunne bidrage aktivt til at fremme omstillingen til elbiler i hovedstadsregionen. • kortlægge og konkretisere de områder, hvor der skal samarbejdes.
Profilering	Inden udgangen af juni 2013 har [Copenhagen Electric] etableret hjemmeside, profil på relevante sociale medier samt opnået omtale i mindst 3 regionale og/eller landsdækkende medier.	[Copenhagen Electric] profileres som en selvstændig enhed under Region Hovedstaden.
Advisory board	Inden udgang af oktober 2013 har [Copenhagen Electric] etableret et Advisory Board (AB) og afholdt første AB-møde.	Advisory Board sammensættes af virksomheder, interesseorganisationer og offentlige interessenter, som forventes at kunne bidrage aktivt til at fremme omstillingen til elbiler i hovedstadsregionen.
Tilsagn om brug af rejseholdet	Inden udgangen af 2013 har [Copenhagen Electric] opnået tilsagn fra min. 10 kommuner og 1 hospital i regionen om brug af det kommunale elbilrejsehold	Tilsagn forventes opnået via målrettet information om rejseholdets muligheder og perspektiver.
Elbil-demonstrations pakke	Inden oktober 2013 har [Copenhagen Electric] skabt mulighed for at kommuner og hospitaler kan blive introduceret til elbiler i form af en demonstrations-pakke.	Elbil-demonstrationspakken skal give kommuner og hospitaler en nem og effektiv mulighed for at blive introduceret til elbiler og prøvekøre forskellige elbiler før den egentlige omstillingsproces sættes i gang.
Planlægning af kommunalt/regionalt indkøbssamarbejde	Inden udgangen af 2013 har [Copenhagen Electric] udformet konkrete planer for et kommunalt indkøbssamarbejde på elbilområdet.	Indledningsvis analyseres økonomisk potentiale og juridiske rammer. Såfremt den indledende analyse bekræfter behovet for et indkøbssamarbejde udarbejdes konkret plan for det videre forløb.

Bilag 2: Oversigt over høringsvar til elbilstrategien, den 28. februar 2013

Organisation	Generelt	Målgrupper	Navn	Ændring i strategien/opfølgning
Energistyrelsen	Sekretariatet skal have fokus på andet end kommunikations- og formidlingsopgaven	Stil krav til konkret omstilling til elbiler hos de kommuner, der anvender elbilrejseholdet		Side 8 tilføjes: " – følge op på realisering af kommunernes handleplaner"
Københavns Kommune	Fokus på elektriske biler bør inkludere brintelektriske biler Eldelembiler bør være en del af sekretariatets fokus	Målgrupperne for kommunikationsindsatserne skal afklares og det borgernære aspekt er yderst vigtigt	Copenhagen CO2 netruual – Den regionale enhed for CO2 neutrale køretøjer	Ingen ændring.
Fredensborg Kommune	I klimastrategiens vision fremgår, at hovedstadsregionen skal være den førende region i Danmark. I elbilstrategien skal hovedstadsregionen være en førende europæisk region, Hvilket er to forskellige visioner. Forslag til supplerende tekst om demonstrationsprojekter Opfordrer til at sekretariatet arbejder for bedre rammebetingelser for elbiler, så som gratis kørsel i			Side 9 tilføjes: "demonstrationsprojekter hvor borgere og virksomheder kan se og prøve elbiler"

	busbaner, gratis parkering og gratis kørsel over de danske broer.			
Ishøj Kommune	<p>Ønsker at indgå et konkret partnerskab, hvor elbilstrategien kan være med til at løfte Ishøjs Plan- og Miljøstrategi 2012.</p> <p>Ønsker at koble elbilstrategien med Mobility Management</p>			Ingen ændring
Dansk Elbilalliance	<p>Tallene for antal elbiler i Norge er ikke opdaterede. Der er mere end 10.000 elbiler i Norge d.d.</p> <p>Der er potentiale for 50% elbiler i den offentlige flåde. Brug af midtvejs- og slutevaluering vil sikre at strategien arbejder frem mod målene</p> <p>Deltager gerne i Advisory Board</p>	Opfordrer til at sikre videndeling med de øvrige danske regioner om elbilsatsningen		<p>De 10.000 elbiler indbefatter hybrid og plugin hybrid biler og er dermed ikke et klart billede af det præcise antal elbiler i Norge.</p> <p>Side 3 ændres tekst til: "I Danmark er der kun få indregistrerede elbiler og i Region Hovedstaden halter vi efter regioner, så som Amsterdam og Oslo i antal elbiler på vejene. Det vil vi i Region Hovedstaden gøre noget ved."</p> <p>I elbilsekretariatets resultatkontrakt for 2014 indføres et mål om at gennemføre en midtvejsevaluering ultimo 2014.</p>
Better Place	Sekretariatet skal bygge	Kommunikationsindsatsen kan		Ingen ændring i

	<p>videre på gode erfaringer med omstillingen til elbiler i kommunerne og bruge eksisterende værktøjer samt sprede og dele viden</p> <p>Sekretariatet skal supportere intelligente indkøb og samkøbsaftaler.</p> <p>Sekretariatet er oplagt partner i forhold til at lave projekter om eldelembiler og eltaxier</p> <p>Opfordrer til, at sekretariatet arbejder for at skabe bedre rammebetingelser, så som gratis parkering, særlige forhold for eltaxier og eldelembiler/puljebiler.</p>	med fordel koordineres med elbilbranchen for at sikre optimal brug af ressourcerne		strategien.
Cleancharge	<p>Elbilstrategien skal forankres i den nuværende teknologi for elbiler og i sammenspil med producenter, ladestander operatører og selve elnettet, skal man udvikle smarte løsninger.</p> <p>Opfordrer til, at sekretariatet arbejder for at skabe bedre rammebetingelser, så som fortsat afgiftsfritagelse og et elsystem der tilgodeser elbilejere.</p>			
Teknologisk Institut	Der mangler fokus på hvordan omstilling til elbiler		ECopenhagen eMobility eller Copenhagen Clean	Ingen ændring. Arbejdsplanen for 2015 vil

	<p>hos virksomheder kommer til at ske.</p> <p>Fokuser mindre på projektudvikling. De vil ikke bidrage til at realisere de kortsigtede mål og der findes allerede massere af aktører der har fokus på projektudvikling for elbiler.</p> <p>Fokuser hellere på troværdig rådgivning og synliggørelse.</p> <p>Dan partnerskaber om rådgivning af de private flådeejere.</p>		Mobility	have fokus på virksomheder.
Refstrup Leasing	<p>Der bør arbejdes målrettet efter at afdække konkrete initiativer, der kan fremme salget af elbiler. Samtidig bør strategien indeholde tiltag, der kan afdække de nicheområder indenfor både den offentlige og private sektor, hvor det giver mening og værdi at erstatte elbilen med benzinbilen.</p> <p>Opfordrer til, at sekretariatet arbejder for at skabe bedre rammebetingelser, så som gratis parkering, ingen registreringsafgift, gratis ladestandere og kørsel i busbanen.</p>			Ingen ændring
SKI	<p>Lav fælles indkøbsaftaler for at spare de offentlige parter tid og penge</p>		Ændr enhed til sekretariat i undertitlen	Elbilsekretariatets undertitel er ændret til: ”– det regionale

				elbilsekretariat"
Partnerskabet for brint og brændselsceller	<p>Strategien mangler en definition af en elbil. Det foreslås at definitionen lægger vægt på at en elbil drives af en elmotor, og at brændselscellebaserede elbiler, hvor el produceres i en brændselscelle med brint eller metanol som brændstof, dermed inkluderes.</p> <p>Alle elbilteknologier bør være repræsenteret i Advisory Board.</p>			Ingen ændring
Victor Hug Consult	<p>Et partnerskab mellem det kommunale elbilsnetværk, Trafikstyrelsen og Energistyrelsen kan styrke og hjælpe til at koordinere indsatsen for at udbrede infrastruktur til elbiler.</p>		Copenhagen EV Initiative	Ingen ændring

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 5

Emne: Status for indsatsen for offentlig-privat innovation
(OPI) i Region Hovedstaden

Bilag 1

NOTAT

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte +45 20 56 12 65

TIL: KONCERN DIREKTIONEN

Web www.regionh.dk

EAN-nr.: 57 98 00 03 84 194
CVR/SE-nr: 33 46 37 15
Ref.: sidaan

Dato: 22. februar 2013

Rammepapir for OPI-satsninger i VIF i 2013

Baggrund

I Budgetaftale 2013 har regionsrådet sat fokus på fremme af samspillet mellem sundhedsvæsenet og det private erhvervsliv om bl.a. udvikling og eksport af velfærdsteknologi. Konkret har regionsrådet på møde den 11. december 2012 besluttet, at de 5 mio. kr. på Budget 2013 skal udmøntes som følger:

- Der afsættes 3 mio. kr. til en åben innovationspulje, som inden udgangen af 2013 skal danne grundlag for udvikling og etablering af minimum 4-5 markante offentlig-private innovationsprojekter (OPI) med deltagelse af regionens hospitaler, stabe og virksomheder i samspil med private virksomheder.
- Der afsættes 2 mio. kr. i 2013 til fremme af offentlig-private innovationssamarbejder på områder af strategisk interesse for Region Hovedstaden. Midlerne anvendes til udvikling af større innovationssatsninger på områder, hvor regionen i forvejen satser markant og har et særligt potentiale for etablering af konkrete innovationsprojekter med erhvervslivet.
- OPI-projekterne skal afspejle de fire temaområder, som er i fokus i Region Hovedstadens Innovationspolitik: 1) Patientbehandling- og forløb, 2) Tværsektorielt samarbejde, 3) Teknologi, byggeri og grøn vækst, 4) Samarbejde med erhvervsliv og videninstitutioner, samt endvidere 5) Hygiejne.

Udmøntningen af midlerne er organiseret i Videncenter for Innovation og Forskning (VIF), der skal koordinere indsatsen på tværs af stabe, virksomheder og hospitaler, med afsæt i Region Hovedstadens innovationspolitik.

Beskrivelse af indsatsen

Der lægges således op til, at satsningen på offentlig-private innovationssamarbejder i Region Hovedstaden i 2013 i regi af VIF etableres som følger:

1. Etablering af en OPI-pulje på 3 mio. kr.

Regionens hospitaler, stabe og virksomheder kan søge op til 750.000 kr. fra innovationspuljen på baggrund af et konkret forslag til et innovationsprojekt. Det er ønskeligt, at omkring halvdelen af midlerne går til innovationsprojekter, der viser en høj risikovillighed.

Midlerne modtages og forvaltes af de involverede hospitaler og skal anvendes til udvikling og igangsættelse af innovationsprojekter i samspil med virksomheder og andre parter, herunder bl.a. bistand til vurdering af innovationshøjde og markedspotentiale, identifikation af samarbejdspartnere, innovationsworkshops, formulering af samarbejdsaftaler mv. Der er altså tale om midler til projekter, der skal gøre det muligt at igangsætte og gennemføre et egentligt større OPI-projekt.

Fokus vil være på områder med et stort potentiale for at skabe ny værdi for Region Hovedstaden samt for de eksterne samarbejdspartner. Der stiles efter at uddele midler til i alt 4-5 markante projekter. Der uddeles 3 mio. kr. så vidt muligt af én omgang.

Ansøgningsrunden for 2013 lanceres 11. marts 2013 med ansøgningsfrist senest 15. april 2013 kl. 12:00. Projekterne får tilbagemelding senest den 17. maj 2013, og projekterne lukker senest 30. november 2013. Er der ikke tilstrækkeligt mange kvalificerede ansøgninger ved 1. runde gennemføres en 2. ansøgningsrunde med ansøgningsfrist 1. august 2013.

Der foreslås en række kriterier, som kvalificeres på bedømmelsesudvalgets første møde, jf. nedenfor. Overordnet sigtes der på modningsprojekter, som har en varighed på højst seks måneder fra start til afrapportering. Der lægges op til følgende overordnede kriterier, som skal opfyldes for at kunne søge:

- ✓ Der skal være bevist potentiale for at skabe markant effekt ved igangsættelsen af et OPI på området, eventuelt beskrevet i en forretningsmodel/business case
- ✓ Den innovative tilgang/metode skal beskrives
- ✓ Innovationspotentialet ud fra **nyt – nyttigt - nyttiggjort** skal beskrives
- ✓ Risikovilligheden skal beskrives
- ✓ Samarbejdet skal omfatte mindst to hospitaler og en privat part
- ✓ Projektet skal være kendt af hospitalets direktion
- ✓ Projektplan og budget skal fremstå klart og enkelt, herunder udgifter til løn

Bedømmelses- og beslutningsprocessen er forankret i VIF og foreslås sammensat tværstabsligt og med deltagelse af IMT. VIF modtager alle ansøgninger og screener alle ansøgninger ud fra de aftalte kriterier. Disse forelægges bedømmelsesudvalget, som foretager den endelige bedømmelse og udmøntning. Bedømmelsesudvalget får mandat til at udpege de projektforslag, som støttes med op til 750.000 kr. per projekt. MGV-udvalg og FU/RR orienteres om udfald og holdes løbende orienteret omkring status på OPI.

Bedømmelsesudvalget skal være nedsat senest primo marts før offentliggørelsen af puljemidlerne 11. marts, således at udvalget som den første opgave skal drøfte og fastsætte de detaljerede udvælgelseskriterier samt bedømmelsesprocessen. Udvalget består af ledelsesrepræsentanter fra hhv. KPUK, KMI, KBS, IMT og VIF. Forslag til medlemmer af Bedømmelsesudvalget kunne være:

- Kim Høgh, koncerndirektør og formand for Bedømmelsesudvalget
- Pia Kopke, vicedirektør, IMT
- Sune Impgaard Schou, direktør for stabsafdelingen, KMI
- Kasper Jakoby, koncern projektdirektør, KBS
- Christian Worm, stabsdirektør, KPUK
- Kristian Johnsen, chef, VIF

2. Udmøntning af 2 mio. kr. til fremme af OPI på strategiske områder

I den for Region Hovedstaden netop vedtagne Innovationspolitik er der udpeget en række særlige strategiske satsningsområder, hvor der samtidig på en række områder i Budget 2013 er afsat midler til strategiske satsninger med potentiale for udvikling af OPI.

Med afsæt i de fire strategiske temaområder i innovationspolitikken (patientbehandling- og forløb, tværsektorielt samarbejde, teknologi, byggeri og grøn vækst samt samarbejde med erhvervsliv og videninstitutioner), regionens øvrige politikker og strategier samt beslutningerne i Budget 2013 er der valgt en række strategiske indsatsområder for OPI. Det drejer sig om jordrensning, tværsektorielt samarbejde mellem regionen og kommunerne, patient empowerment, telemedicin samt hygiejne. Internt iværksætter/inkubatorordning på hospitalerne og test af produkter, materialer m.v. på udvalgte hospitaler er også mulige strategiske områder.

De valgte områder vil danne et naturligt afsæt for udvikling af konkrete, markante innovationssamarbejder med erhvervslivet. Tilsvarende lægger Budget 2013 op til et styrket samarbejde over Øresund om bl.a. patientbehandling og Øresundspris, hvilket kan danne grundlag for fremme af innovationssamarbejder. VIF vil i 2013 endvidere gå i dialog med relevante aktører om deres interesse og muligheder for at lave et BioX, samt undersøge mulige finansieringskilder.

Af de to mio. kr. fra budgetrammen afsættes i 2013 ca. 1,4 mio. kr. til medfinansiering af aktiviteter. De resterende midler øremærkes til en projektansættelse i 2013 til opgaven, som kan opsøge, rådgive, støtte, koordinere og facilitere inden for de strategiske indsatsområder samt fungere som brobygger til VIF med henblik på at inddrage andre rådgivningskompetencer efter behov.

Der er en række eksempler på, hvor projektmedarbejderen vil kunne gå ind som en ekstra ressource i forhold til at skabe overblik, fremhæve de særlige potentialer

for innovativ værdiskabelse, sørge for juridisk bistand, fundraising mv., samt skabe grundlag for markante, strategisk funderede OPI-samarbejder. Indledningsvist er der udset følgende strategiske indsatsområder:

- ✓ Der er afsat midler i Budget 2013 til etablering af et **telemedicin**-center. Indsatsen er forankret i KPUK i samarbejde med IMT. Der kunne eksempelvis igangsættes projekter inden for servicedesign, der sætter patient og borger i fokus, samt projekter med fokus på innovative løsninger til at skabe mere sammenhængende patientforløb og patient empowerment.
- ✓ Et andet eksempel er at etablere OPI-samarbejder til **løsning af de store miljøudfordringer ifm. jordforurening og jordoprensning** i Region Hovedstaden. Indsatsen er forankret i KMI, der blandt andet har købt en forurenede grund for at kunne afprøve nye metoder og tilgange til jordoprensning og dermed skaber en slags Innovations Lab for OPI inden for nye løsninger til jordforurening.
- ✓ I forhold til **det tværsektorielle samarbejde** er der etableret et samarbejde mellem kommuner og Region Hovedstaden om at styrke og skærpe kommunernes rolle som drivere af innovation og udvikling på tværs af sundheds- og velfærdsområdet for at give patienterne et optimalt forløb i sundhedsvæsenet. Indsatsen er forankret i KPUK. Der kunne eksempelvis konkretiseres forskellige initiativer, der kunne skabe grundlag for markante OPI-samarbejder, hvor også kommunerne deltager.
- ✓ Der er stor fokus på potentialet inden **for patient empowerment**, der kan gøre patienter og pårørende i stigende grad i stand til selv at håndtere, styre og monitorere egen sygdom. Samtidig nedbringer dette på sigt antallet af sygedage og (gen)indlæggelser. Ved at arbejde systematisk med innovation inden for IT, herunder mHealth (mobile løsninger), virtuel træning m.v. i samarbejde med erhvervslivet kan der skabes nyttige løsninger til konkret patient empowerment der bl.a. kan rettes mod kronikere med én eller flere sygdomme. Det kan være en kombination af virtuelle patientskoler og mobile løsninger.
- ✓ Udvikling og ibrugtagning af nye innovative produkter og metoder, der relaterer sig til **hygiejneområdet**.

Det er målet, at indsatsen i 2013 danner grundlag for flere innovationsaktiviteter i 2014, som VIF vil understøtte inden for den givne budgetramme.

3. Etablering af Advisory Board for OPI

Til at understøtte og sparre med VIF om den generelle OPI-indsats etableres et Innovation Advisory Board, som skal bistå VIF med 1) rådgivning om udvikling af rammer for OPI og 2) temadrøftelser om særlige satsninger, muligheder og barrierer for OPI. Afsættet for etableringen er de erfaringer, som blev gjort i Center for Sundhedsinnovation.

For at sikre en bredde i faglig viden og rådgivning skal boardet bestå af en blanding af repræsentanter fra hhv. erhvervslivet, private organisationer og Region Hovedstadens virksomheder og hospitaler, herunder psykiatri. Mens de eksterne repræsentanter skal rekrutteres på ledelsesniveau, foreslås det, at de interne repræsentanter bør sammensættes af såvel ledere som klinikere med erfaring og interesse i innovation. Både eksterne og interne repræsentanter bør rekrutteres på baggrund af en substantiel faglig tyngde og bred erfaring inden for sit eget område, herunder erfaring med at spotte den gode idé med modnings- og markedspotentiale for såvel Region Hovedstaden og det private erhvervsliv.

Region Hovedstaden har i regi af Center for Sundhedsinnovation siden 2010 haft et Advisory Board for innovation bestående af ledere fra både private og offentlige virksomheder. Disse har alle erfaring med innovation i deres organisation, og deres deltagelse og engagement har været af stor betydning for Region Hovedstadens innovationsindsats gennem årene. Der ville være god mening i at invitere de mest egnede til at videreføre deres engagement i Region Hovedstadens innovationsindsats, særligt ift. OPI, i det nye Advisory Board.

Nedenfor forslag til hvordan Advisory Boardet sammensættes:

Foreslåede medlemmer fra erhvervsliv og forskningsinstitutioner til Advisory Boardet:

- Jacob Bardram, ICEO, Cetrea
- Torsten Bjørn, Senior Design Director, LEGO (tidligere medlem af CSI Advisory Board)
- Kristian Duurhus, COO, CPH Airport (logistik)
- Niels Fennet, direktør, CabInn Hotels

- Ulrik Jørgensen, professor, Center for Design, Innovation og Bæredygtighed, Aalborg Universitet København
- Lene Dammand Lund, Rektor, KADK (Arkitekt- og Designskolen)
- Bjarne Roed, Vice President, Siemens Healthcare (tidligere medlem af CSI Advisory Board)

- Søren Salomo, direktør, DTU Management Engineering (tidligere medlem af CSI Advisory Board)
- Søren Bukh Svenningsen, kontorchef Miljøstyrelsen
- Tom Togsverd, direktør, DI ITEK (tidligere medlem af CSI Advisory Board)
- Sandra Plesner Weinert, direktør, Hotelkæden Guldsmeden

Alle medlemmer af boardet skal være kontaktet og inviteret senest medio marts. Det første møde med Advisory Boardet forventes afholdt i maj.

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 6

Emne: Orientering om handlingsplan for den regionale udviklingsplan

Bilag 1 og 3 vedlagt

Bilag nr. 2 – uddybende beskrivelser af initiativer
fremsendes kun elektronisk

HANDLINGSPLAN

FOR DEN REGIONALE UDVIKLINGSPLAN 2012-2016

Forord

Den 25. september 2012 vedtog regionsrådet den regionale udviklingsplan 2012. Planen er udarbejdet i et samarbejde mellem Region Hovedstaden og Kommunekontaktrådet Hovedstaden.

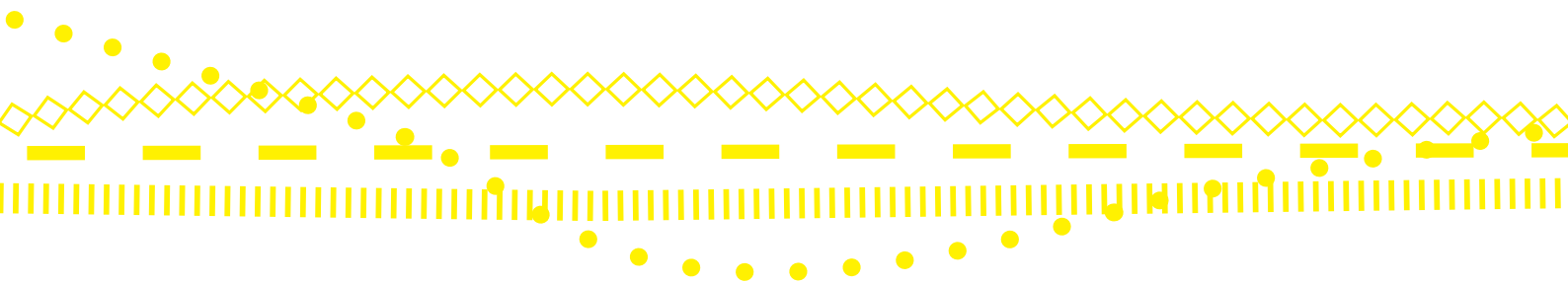
Den regionale udviklingsplan er en ramme om grøn vækst og udvikling i hele hovedstadsregionen. Formålet med denne handlingsplan er at vise, hvordan udmøntningen af den regionale udviklingsplan kan ske i årene 2012-2016.

Handlingsplanen er udarbejdet i samarbejde med en lang række regionale aktører. Den konkretiserer handlinger gennem to typer initiativer: Allerede igangsatte initiativer og forslag til nye initiativer, der understøtter målsætningerne i den regionale udviklingsplan. De allerede igangsatte initiativer er besluttet, men forslagene til initiativer skal videreudvikles sammen med mulige aktører, inden der kan træffes konkret politisk beslutning om igangsættelse.

Handlingsplanens indhold

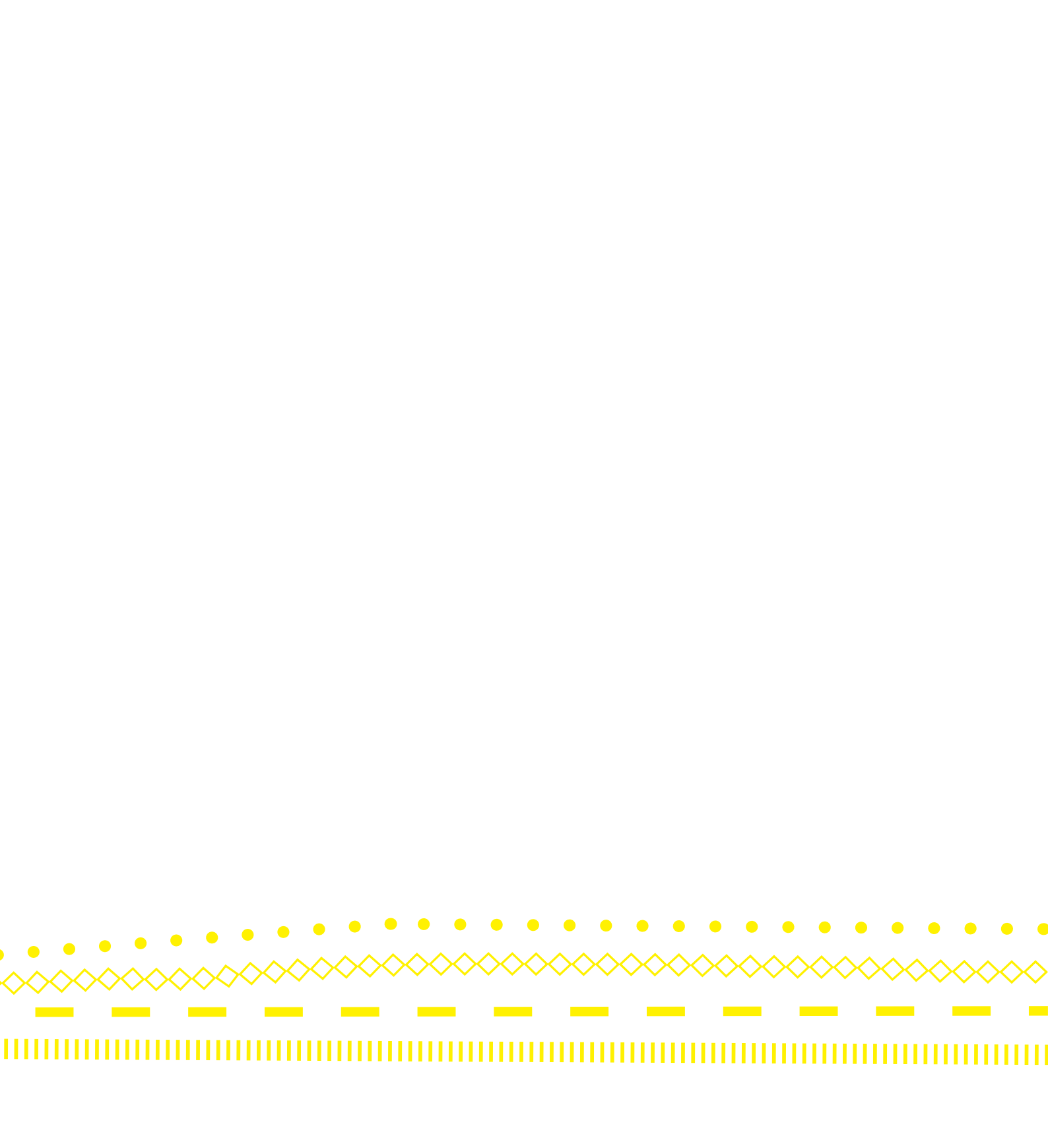
Handlingsplanen er delt ind i fire temaer: Erhverv, uddannelse, klima og trafik. Hvert tema rummer en række indsatsområder, der er uddybet gennem en række handlinger.

De initiativer, der foreslås i denne handlingsplan, er placeret under en konkret handling for at illustrere, hvor initiativet primært bidrager til målopfyldelsen. Mange af de foreslåede initiativer understøtter imidlertid flere handlinger, indsatsområder og temaer og går således på tværs. Ved hvert initiativ er angivet, hvilke temaer initiativet understøtter.



Indholdsfortegnelse

Forord	3
En handlingsplan i samspil med den fælles vækstdagsorden	7
Erhverv	8
INDSATSOMRÅDE 1 // ERHVERVSUDVIKLINGSSTRATEGI	8
INDSATSOMRÅDE 2 // STYRKET SAMMENHÆNG I ERHVERVSFREMMEINDSATSEN	11
INDSATSOMRÅDE 3 // INTERNATIONALISERING	14
Uddannelse	16
INDSATSOMRÅDE 1 // SAMMENHÆNG I UDDANNELSERNE	16
INDSATSOMRÅDE 2 // MOTIVERENDE UNDERVISNING	19
INDSATSOMRÅDE 3 // KOMPETENCER, DER MATCHER FREMTIDENS BEHOV	23
Klima	26
INDSATSOMRÅDE 1 // KLIMASTRATEGI	26
INDSATSOMRÅDE 2 // REGIONAL SATSNING PÅ CYKLING	31
INDSATSOMRÅDE 3 // REKREATIVE OMRÅDER	35
Trafik	38
TRAFIKAFTALE // INVESTERINGER I FREMTIDEN	38



En handlingsplan

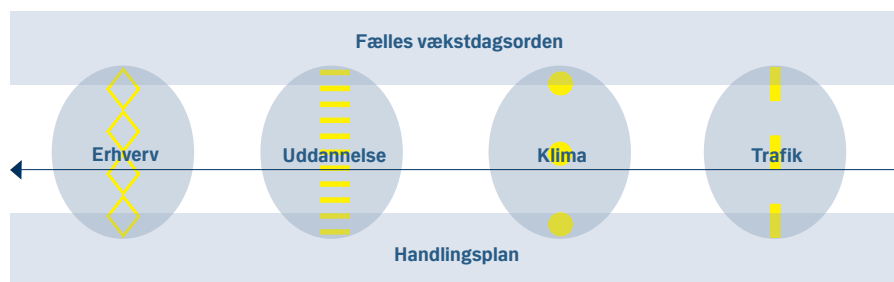
En handlingsplan i samspil med den fælles vækstdagsorden

Den regionale udviklingsplan (RUP) er en samlet vision for, hvordan vi skaber vækst og udvikling i hovedstadsregionen. Planen er blevet til i et samarbejde mellem Region Hovedstaden og kommunerne.

Med planen skitseres fire fokusområder, der er afgørende for den regionale udvikling: Erhverv, uddannelse, klima og trafik. Udmøntningen af den regionale udviklingsplan skal ske i tæt samspil med øvrige initiativer på området, såsom erhvervsudviklingsstrategien, den kommende hovedstadsstrategi, og drøftelserne mellem kommuner og de tre regioner i Øresundsregionen om en fokuseret vækstdagsorden. Den regionale udviklingsplans udmøntning skal således understøtte disse øvrige initiativer og styrke det fælles grundlag for vækst i hovedstadsregionen.

Handlingsplanen for RUP'en konkretiserer igangværende handlinger og foreslår nye initiativer. Planen er udviklet i fællesskab med en bred vifte af regionale aktører, der er kommet med væsentlige input til planen.

Handlingerne skal nu omsættes til virkelighed. Flere initiativer ligger i umiddelbar forlængelse af beskrevne målsætninger og handlinger i den regionale udviklingsplan. Men nogle er også tværgående. I forståelsen og udmøntningen af handlingsplanen og dens initiativer, der som udgangspunkt er defineret under hvert af de fire spor, skal tværgående indsatser og løsningsmuligheder indtænkes. De regionale aktører skal sikre en tværgående og koordineret indsats, hvor alle indsatser virkeliggøres, således at de understøtter vækst og udvikling i regionen.



RUP skal udmøntes som en sammenhængende indsats på tværs af temaer i samspil med den fælles vækstdagsorden.

INDSATSOMRÅDE 1 // ERHVERVSUDVIKLINGSSTRATEGI

Mål: Hovedstadsregionen er Nordeuropas mest globale og konkurrencedygtige metropol, hvor mennesker og virksomheder i innovative partnerskaber omsætter viden, velfærd og bæredygtighed til vækst.

1.1 / VI VIL ARBEJDE FOR NY VELFÆRDS- OG SUNDHEDSTEKNOLOGI

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
1.1.1 OPALL - Offentlig-Private Alliancer	At udvikle nye innovative løsninger på velfærdsområdet, samt at facilitere tværsektorielle samarbejder.	Væksthuset, kommuner, virksomheder og uddannelsesinstitutioner	2011-2014 
1.1.2 Partnerskab for sundheds- og sygehusinnovation	At give virksomheder adgang til at udvikle og afprøve nye produkter og services i tæt samspil med aktørerne i sundhedsvæsenet.	De fem regioner, staten, private virksomheder, sygehuse	2012-2013 


1.2 / VI VIL SIKRE EN ATTRAKTIV METROPOL MED GODE FORBINDELSER

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
1.2.1 Copenhagen Talent Bridge	At tiltrække og fastholde internationale talenter i hovedstadsregionen.	Region Hovedstaden, erhvervsfremmeaktører, vidensinstitutioner, kommuner, virksomheder	2012-2014 
1.2.2 Copenhagen Connected	At fastholde ruter på udvalgte markeder, samt etablere 2-3 nye væsentlige flyruter fra internationale destinationer.	Regioner (Hovedstaden, Sjælland, Skåne), Københavns Lufthavn, erhvervsfremmeaktører, brancheorganisationer, Københavns Kommune, Malmø Stad	2012-2013 

1.3 / VI VIL SATSE PÅ INNOVATION OG FORSKNING

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
1.3.1 Copenhagen Spin Out	At styrke væksten i biotekkllyngen ved at kommercialisere flere forskningsresultater og øge antallet af biotek virksomhedsetableringer.	Universiteter, hospitaler	2011-2014 
1.3.2 PowerlabDK	At understøtte forskning, innovation, afprøvning og demonstration af fremtidens energisystem og -teknologier.	DTU, Østkraft Bornholm, industrielle stakeholders	2010-2014 



1.4 / VI VIL ARBEJDE FOR TALENT OG KOMPETENCER I VERDENSKLASSE

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
1.4.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Fra ufaglært til faglært på rekordtid	Identisk med punkt 6.5.1 under temaet uddannelse. At opkvalificere 2500 af regionens ufaglærte til faglært status gennem "Grundlæggende Voksenuddannelse" (GVU).	Erhvervsskoler, Voksenuddannelsescentre, jobcentre, arbejdsmarkedets parter virksomheder, Region Hovedstaden	2012-2014 

1.5 / VI VIL STYRKE VORES ERHVERVSKLYNGER

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
1.5.1 Copenhagen Cleantech Cluster	At udvikle en af verdens førende og mest anerkendte cleantech klynger.	Regioner og væksthuse (Hovedstaden, Sjælland) erhvervsfremmeaktører, kommuner, universiteter, virksomheder	2009-2014 
1.5.2 Copenhagen Finance It Region (CFIR)	At sikre samspil på tværs af sektorerne Finans og IT gennem et klyngeudviklingsprojekt.	Region Hovedstaden, Finansrådet, Copenhagen Capacity, universiteter, finans- og it-virksomheder, faglige organisationer	2009-2013 

1.6 / VI VIL STØTTE VÆKSTIVÆRKSÆTTERE MED EN INTERNATIONAL TILGANG

Igangværende initiativer Eksempler	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
1.6.1. Accelerace	At fremme entreprenørskab ved at identificere og udvikle spin-off projekter til virksomheder, nye systematiske metoder og værktøjer samt kompetenceudvikling.	Symbion, Region Hovedstaden	2011-2014 
1.6.2 Copenhagen Innovation & Entrepreneurship Lab (CIEL)	At opbygge et førende, internationalt center for entreprenørskab og innovation blandt universitetsstuderende.	Universiteter, Region Hovedstaden	2011-2013 


INDSATSOMRÅDE 2 // STYRKET SAMMENHÆNG I ERHVERVSFREMMEINDSATSEN

Mål: Vi vil understøtte erhvervsudviklingen ved at forstærke samarbejdet mellem erhvervsfremmeaktørerne i hovedstadsregionen.



2.1 / VI VIL ARBEJDE FOR FÆLLES MÅL I ERHVERVSFREMMEINDSATSEN

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
2.1.1 Kortlægning af erhvervsfremmesystemet	At kortlægge samarbejdsflader mellem erhvervsfremmeaktørerne og eksisterende ydelser til iværksættere og virksomheder.	Region Hovedstaden	2013 

2.2 / VI VIL BIDRAGE TIL ØGET SAMSPIL IMELLEM DE ORGANISATIONER, DER ARBEJDER MED ERHVERVSUDVIKLING

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
2.2.1 Fælles vision om øget vækst i hovedstadsregionen	At sikre sammenhæng mellem aktører, strategier og målsætninger og skabe fælles løsninger i erhvervsfremmeindsatsen, fx gennem fælles erhvervspolitisk samarbejde, et fælles ambassadørkorps, et fælles charter og fælles branding.	Region Hovedstaden, kommuner, Region Sjælland, Region Skåne, universiteter, erhvervsfremmeaktører	2013-2014 
2.2.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV Grønne jobs	At sikre regionen en stærk grøn styrkeposition og skabe flere grønne jobs ved strategisk brug af særlige grønne uddannelsesspor tilrettelagt i samarbejde med klyngeaktører.	Region Hovedstaden, staten, uddannelsesinstitutioner, kommuner, erhvervsfremmeaktører og virksomheder	2014-2016 
2.2.3 Styrket indsats for erhvervs-klyngerne i hovedstadsregionen	Se tværgående initiativer 2.2.2., 3.2.3 samt 7.4.3. At sikre udvikling og opgradering af klyngesekretariater og innovationsnetværk bl.a. gennem aktiv involvering i det nationale/tværregionale Forum for Klyngeudvikling.	Region Hovedstaden, staten, universiteter, kommuner, erhvervsfremmeaktører	2014-2016 

2.3 / VI VIL ARBEJDE FOR GODE RÅDGIVNINGSTILBUD TIL VIRKSOMHEDERNE

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
2.3.1 Team Vækstdanmark – eliteforløb for iværksættere	Se tværgående initiativ 7.4.3. At skabe flere succesfulde vækstiværksættere gennem systematiserede og internationalt orienterede udviklingsforløb.	Symbion, Region Hovedstaden, staten, øvrige regioner, Væksthuset	2014-2016 
2.3.2 Forprojekt: Tværkommunalt iværksætterprogram i Region Hovedstadens kommuner	At skabe sammenhæng, kritisk masse og volumen i tilbud om rådgivning til iværksættere i regionens kommuner.	Væksthuset, kommuner	2013-2014 
2.3.3 Flere akademikere i små og mellemstore virksomheder	Se tværgående initiativ 6.4.2. At fremme væksten i SMV'er gennem øgede akademiske kompetencer. Fx kommunikationskampagne for SMV'er og akademikere, samt flere kursustilbud og virksomhedspraktikker for akademikere i SMV'er.	Region Hovedstaden, Væksthuset, GTS'er, universiteter, staten, virksomheder, kommuner/ jobcentre	2014 

2.4 / VI VIL ARBEJDE FOR ATTRAKTIVE ERHVERVSOMRÅDER TIL VIRKSOMHEDERNE

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
2.4.1 Udarbejdelse af digitalt erhvervskort	At synliggøre og markedsføre placeringsmuligheder og investeringsprojekter for udenlandske virksomheder og investorer.	Region Hovedstaden, Copenhagen Capacity, kommuner	2012-2013 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
2.4.2 Pilotprojekt om understøttelse af erhvervsudvikling omkring stationerne langs letbanen	At udarbejde en plan og udviklingsvision for attraktive erhvervsområder omkring stationerne i den kommende letbane.	Region Hovedstaden, kommunerne i letbanesamarbejdet, staten	2013-2016 
2.4.3 Pilotprojekt om Vidensbyer	At sikre attraktiv erhvervsudvikling i forbindelse med omdannelse og udvikling af områder i tilknytning til uddannelsesinstitutioner.	Region Hovedstaden, kommuner, universiteter	2014-2016 


INDSATSOMRÅDE 3 // INTERNATIONALISERING

Mål: Hovedstadsregionen skal sammen med kommunerne åbne døre ud til verden for regionens universiteter og virksomheder.




3.1 / VI VIL STYRKE DET INTERNATIONALE "MINDSET" OG KOMPETENCER I SMÅ OG MELLEMLIGE VIRKSOMHEDER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.1.1 Growbiz	Internationalisering af SMV'er i servicesektoren på de europæiske nærmarkeder.	Væksthuset, Region Hovedstaden	2012-2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.1.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV International Mindset SMV	At styrke det internationale mindset hos SMV'er, i ungdomsuddannelser gennem praktikpladser i virksomheder og videregående uddannelser gennem mentorordninger og øget samarbejde med klynger med internationalt fokus.	Region Hovedstaden, Væksthuset, staten, erhvervsfremmeaktører, erhvervsliv, erhvervsklynger, videninstitutioner	2014-2016 

3.2 / VI VIL ØGE INTERNATIONALT SAMSPIL MELLEMLIGE UNIVERSITETER OG VIRKSOMHEDER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.2.1 ESS og MAX IV som vækstmotorer for hovedstadsregionen	At geare hovedstadsregionen til at realisere potentialet forbundet med etablering af de to forskningsanlæg ESS og MAX IV i Lund.	Region Hovedstaden, DTU, KU, Københavns Kommune, Copenhagen Capacity, Dansk Industri	2013-2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.2.2 Business to business samarbejde mellem Massachusetts Life Science Center og Øresundsregionen	At støtte fælles amerikansk-skandinaviske samarbejdsprojekter vedr. kommercielt anvendelig forskning.	Regioner (Hovedstaden, Sjælland, Skåne), Symbion/COBIS, universiteter	2013-2015 

3.3 / VI VIL SKABE ATTRAKTIVE RAMMER FOR UDENLANDSKE VIRKSOMHEDER, INVESTERINGER OG TALENT

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.3.1 SPI – Samarbejde om Proaktiv Investeringsfremme	At sikre at flere internationale virksomheder tiltrækkes til hovedstadsregionen.	Copenhagen Capacity, kommunerne m.fl.	2011-2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
3.3.2 Fælles EU-indsats for Region Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsregionen	At skabe synergi og kritisk masse i forhold til interessevaretagelse over for EU-institutioner og indsatsen for tiltrækning af EU-forskningsmidler.	Region Hovedstaden, kommunerne i hovedstadsregionen	2013-2016 
3.3.3 Sourcing China	Etablering af et business center rettet mod kinesiske investeringer og virksomheder, samt destinations- og oplevelsesudvikling målrettet kinesiske turister.	Copenhagen Capacity, Wonderful Copenhagen, Region Hovedstaden, Væksthuset, kommuner, Udenrigsministeriet	2013-2016 

Uddannelse

INDSATSOMRÅDE 1 // SAMMENHÆNG I UDDANNELSERNE


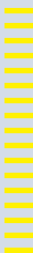
Mål: Uddannelsesinstitutioner, kommuner og region skaber i samarbejde logiske og tydelige overgange mellem uddannelsesniveauer, så uddannelsessystemet i hovedstadsregionen er sammenhængende og fleksibelt.

4.1 / VI VIL ARBEJDE FOR GLIDENDE OVERGANGE MELLEM FOLKESKOLE OG UNGDOMSUDDANNELSER			
Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/ Temaer
4.1.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Young Skills – Klædt på til en erhvervsuddannelse	At klæde folkeskoleelever og deres forældre på til at træffe et kvalificeret erhvervsrettet uddannelsesvalg.	Kommuner, erhvervsskoler, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Region Hovedstaden	2012-2015 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/ Temaer
4.1.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV At afholde DM i Skills i hovedstadsregionen i 2015 og evt. i 2016	At øge søgningen til erhvervsuddannelserne ved at præsentere det ypperste inden for erhvervsskolefag og nære grundskoleelevers karrieredrømme.	Kommuner, erhvervslivet, erhvervsskoler, Skills ambassadører, Region Hovedstaden	2013-2016 
4.1.3 Fremtidens valg og vejledning – forsøgs- og forskningsprojekt om unges valg af ungdomsuddannelse	At gentænke vejledningen i folkeskolen ved at analysere, hvad der betinger unges valg af uddannelse og afprøve forskellige vejledningsformer, fx talentspotting og praksiskendskab til erhvervslivet.	Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre, folkeskoler, CEFU, Region Hovedstaden	2013-2015 




4.2 / VI VIL BRINGE FLERE UNGE TILBAGE PÅ UDDANNELSESSPORET

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
4.2.1 Den regionale videntjeneste	At etablere en IT-plattform, der sikrer et fælles vidensgrundlag på uddannelsesområdet for beslutningstagere i kommuner, uddannelsesinstitutioner og region, baseret på aktørernes behov for viden.	Kommuner, uddannelsesinstitutioner, forsknings- og vidensinstitutioner, Region Hovedstaden	2013-14 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
4.2.2 Spredning af viden der virker til hele regionen	At udvikle og afprøve et koncept for spredning og implementering af bedste praksis fra succesfulde kommunale initiativer så flere unge gennemfører en uddannelse.	Kommuner, uddannelsesinstitutioner og forsknings- og vidensinstitutioner, Region Hovedstaden	2013-14 

4.3 / VI VIL ARBEJDE FOR BEDRE UDDANNELSESDÆKNING

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
4.3.1 Projekt e-læring	At udvikle nye undervisningsmetoder ved hjælp af e-læring på hf, stx, og avu (almen voksenuddannelse).	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2011-2013 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
4.3.2 Analyse og dialog om den regionale uddannelsesdækning	At undersøge sammenhænge mellem uddannelsesvalg og transportafstand og gå i dialog med relevante aktører om at sikre attraktive uddannelses tilbud og uddannelsesdækning blandt andet i yderområder, fx gennem brug af "uddannelsesbusser" og ungecampus.	Kommuner, uddannelsesinstitutioner og forsknings- og vidensinstitutioner, Region Hovedstaden	2013-2015 

4.4 / VI VIL ARBEJDE FOR MERE GLIDENDE OVERGANGE TIL DE VIDEREGÅENDE UDDANNELSER




Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
4.4.1 Pilotprojekt om øget merit og sporskifte i de videregående uddannelser	At skabe mere fleksibilitet i overgangen til og i skiftet mellem videregående uddannelser, fx gennem bedre mulighed for studieskifte gennem anerkendelse af kompetencer og merit.	Uddannelsesinstitutioner, staten, Den Koordinerede Tilmelding (KOT), Studievalg, Region Hovedstaden	2014 
4.4.2 Pilotprojekt om styrket vejledning af "de nye ufaglærte med studenterhuer"	At styrke elevernes karrierevalg i de gymnasiale uddannelser, så vejledningen mod videregående uddannelser sker på et kvalificeret grundlag og målrettes den enkelte elevs særlige talent.	Gymnasielærere, studievejledere, forældre, UU, Studievalg København, Korte, Mellemlange og Lange Videregående Uddannelser, Region Hovedstaden	2013 
4.4.3 Tværgående initiativ Kompetencelaboratorium på tværs af uddannelsesniveauer	At skabe en mere glidende overgang fra unddomsuddannelser til videregående uddannelser ved at udvikle fælles fysiske rammer, hvor elever lærer sammen på tværs af uddannelsesniveauer og opnår kendskab til hinandens specifikke kompetencer.	Region Hovedstaden, uddannelsesinstitutioner	2014-2016 

INDSATSOMRÅDE 2 // MOTIVERENDE UNDERVISNING




Mål: Hovedstadsregionens ungdomsuddannelser er rummelige og udviklingsorienterede, de tilbyder undervisning af høj kvalitet og motiverer flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

5.1 / VI VIL ØGE SAMMENHÆNGEN MELLEM TEORI OG PRAKSIS

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
5.1.1 Tværgående initiativ UddX – Det erhvervsrettede uddannelseslaboratorium	At nytænke erhvervsrettede uddannelser i "uddannelseslaboratorier" og udvikle nye uddannelsesmodeller, så uddannelserne bliver drivere for vækst og udvikling.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2012-2014 
5.1.2 Ungetænk tanken - Dream Team	At udfordre uddannelsesystemet ved at sætte en uddannelsesdagsorden, der tager udgangspunkt i de unges drømme og ønsker til job og uddannelse.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2012-2015 

5.2 / VI VIL SKABE ATTRAKTIVE ERHVERVSUDDANNELSER			
Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
<p>5.2.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Projekt Fremtidens erhvervsskole</p>	<p>At udvikle attraktive tværfaglige uddannelsesforløb for unge med fokus på campusmiljøer. Udviklingen sker med udgangspunkt i, hvordan unge lærer, hvad der motiverer dem, og hvad der tiltrækker dem i valget af uddannelse.</p>	<p>Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden</p>	<p>2013-2015</p> 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
<p>5.2.2 Projekt Move & learn</p>	<p>At udvikle attraktive sociale miljøer særligt på erhvervsuddannelserne samt styrke sundhed og indlæring gennem bevægelse, fx ved at etablere motions-tilbud, interessebaserede netværksgrupper og skabe sociale traditioner.</p>	<p>Kommuner, erhvervsliv, skoler og unge, Region Hovedstaden</p>	<p>2013-2015</p> 
<p>5.2.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Udvikling af uddannelses-spør målrettet regionens kompetencebehov</p>	<p>Se tværgående initiativ 2.2.2</p> <p>At udvikle tydeligere spor i uddannelser fra grundskole til videregående uddannelser for at understøtte uddannelsesstilbud med fokus på regionens kompetencebehov inden for de vigtigste vækstområder, fx inden for Life Science og Clean Tech.</p>	<p>Uddannelsesinstitutioner, erhvervslivet, Region Hovedstaden</p>	<p>2014</p> 

5.3 / VI VIL ARBEJDE FOR FLERE OG BEDRE PRAKTIKPLADSER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
5.3.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Den regionale praktikplads-enhed	At skabe 2500 nye uddannelsesaftaler ved at koordinere og systematisere det praktikpladsopsøgende arbejde.	Region Hovedstaden, erhvervsskoler, jobcentre	2012-2015 
5.3.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Større virksomhedskontakt – flere praktikpladser	At forbedre relationerne mellem skole, elev og virksomhed, så færre elever falder fra, flere virksomheder opretter praktikpladser, og flere gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2011-2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
5.3.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV Indsats for at styrke udviklingen af de nye praktikcentre	At sikre at flere unge gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse ved at koordinere og udvikle mere attraktive praktiske læringsmiljøer i de nye praktikcentre.	Erhvervsskoler, virksomheder, arbejdsmarkedets parter, Region Hovedstaden	2013 

5.4 / VI VIL SKABE TALENTUDVIKLING PÅ ALLE NIVEAUER




Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
5.4.1 Projekt Nye lærerroller på VUC – øget gennemførelse gennem social ansvarlighed	At udvikle læringsmiljøer og lærerkompetencer på voksenuddannelsescentre med udgangspunkt i principper fra Cooperative Learning (CL) og viden om kursisttyper.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2012-2014 ■■■■■■■■■■
5.4.2 Projekt Gymnasiet tænkt forfra	At nytænke undervisningen på de gymnasiale uddannelser radikalt, så elever og lærere oplever større motivation, og eleverne opnår nye og innovative kompetencer, der matcher behovet i dagens og fremtidens erhvervsliv.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2012-2015 ■■■■■■■■■■
5.4.3 Projekt Akademiet for Talentfulde Unge (ATU)	At tilbyde bogligt dygtige og motiverede gymnasieelever, der har mod på at blive udfordret mere, et særligt forløb der gør dem mere motiverede til at tage en lang videregående uddannelse.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2008-2013 ■■■■■■■■■■

INDSATSOMRÅDE 3 // KOMPETENCER, DER MATCHER FREMTIDENS BEHOV


Mål: Uddannelserne i hovedstadsregionen giver flere unge og voksne kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger, og som skaber vækst og udvikling i regionen.

6.1 / VI VIL AFDÆKKE KOMPETENCE- OG VIDENSBEHOVET			
Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
6.1.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Viden i udvikling	At udvikle koncepter for tidlig erhvervsintroduktion hos KU's og DTU's studerende i samarbejde med virksomheder, så hovedstadsregionens unge bliver klædt på til at agere på et komplekst og foranderligt arbejdsmarked.	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2012 -2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
6.1.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV Analyse af regionens kompetencebehov	At kortlægge hovedstadsregionens behov for kompetencer inden for regionens erhvervsmæssige styrkepositioner.	De faglige organisationer, erhvervslivet, Region Sjælland og Beskæftigelsesregionen, Region Hovedstaden	2013 




6.2 / VI VIL ARBEJDE FOR NYE OG ALTERNATIVE VEJE Gennem UDDANNELSESSYSTEMET

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
6.2.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Jobs med uddannelsesperspektiv	At udvikle en ny fleksibel jobuddannelsesmodel, der får unge til at se værdien af uddannelse ved at dokumentere og meritere deres jobkompetencer.	Erhvervsskoler og kommuner og Ungdommens Uddannelsesvejledning, Region Hovedstaden	2012-2015 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
6.2.2 Pilotprojekt Vild med dansk	At løfte basale læsekompetencer hos unge og voksne, så de bliver bedre klædt på til at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.	Uddannelsesinstitutioner, kommuner, Region Hovedstaden	2014 
6.2.3 Tværgående initiativ Innovationslaboratorium	At skabe lærende innovation med afsæt i regionale styrkepositioner (tekniske anlæg fx inden for fjernvarmeområdet, samt pleje- og omsorgsområdet), hvor studerende, iværksættere og andre kan opsamle viden og vurdere, hvor der er skabt værdi, som kan blive til nye forretningsideer, der kan sælges.	Region Hovedstaden, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv	2014-2016 


6.3 / VI VIL ARBEJDE FOR, AT FLERE MÅLGRUPPER FÅR EN VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
6.3.1 Indsats for at nye målgrupper får en videregående uddannelse	At udvikle en samlet indsats for at tiltrække og fastholde nye målgrupper på de videregående uddannelser.	Uddannelsesinstitutioner der udbyder KVVU, MVU og LVU, Region Hovedstaden	2013-2014 

6.4 / VI VIL GIVE VORES UDDANNELSER ØGET INTERNATIONALT UDSYN

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
6.4.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Job og uddannelse i Øresund	At øge Øresundsintegrationen og skabe nye praktikpladser i Sverige og udvikle uddannelsesforløb for sygeplejestuderende, sosu-assistentelever samt tømrerelever	Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden	2011-2014 
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
6.4.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV Globale SMV'er via veluddannede med stærke internationale og grønne kompetencer	At øge grøn viden, eksport og vækst via flere veluddannede med internationalt "mindset" i SMV'erne.	Region Hovedstaden, Væksthuset, uddannelsesinstitutioner, staten, erhvervsliv	2014-2016 
6.4.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV Pilotprojekt Internationalt "mindset" og digitalisering	At styrke elever og studerende på ungdomsuddannelserne, så de imødekommer regionens kompetencebehov, fx digitalisering og internationalisering.	Uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv, Region Hovedstaden	2014 

6.5 / VI VIL BIDRAGE TIL OPKVALIFICERING AF UFAGLÆRTE

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
6.5.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Projekt Fra ufaglært til faglært på rekordtid	Identisk med punkt 1.4.1 under temaet erhverv. At opkvalificere 2500 af regionens ufaglærte til faglært status gennem "Grundlæggende Voksenuddannelse" (GVU).	Region Hovedstaden, erhvervsskoler, Voksenuddannelsescentre, jobcentre, arbejdsmarkedets parter virksomheder	2012-2014 

Klima




INDSATSOMRÅDE 1 // KLIMASTRATEGI

Mål: I 2025 er hovedstadsregionen den mest klimaberedte og energieffektive region i Danmark baseret på stærke regionale og tværkommunale samarbejder, hvor innovative offentlig-private partnerskaber bidrager til grøn vækst i international topklasse.

7.1 / VI VIL SKABE EN KLIMABEREDT REGION			
Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
7.1.1 KLIKOVAND – klima, kommuner og vand	At styrke et fagligt samarbejde mellem kommuner og forsyningsselskaber, så det fremover bliver muligt at håndtere klimaforandringer og skybrud langt mere effektivt og økonomisk end det sker i dag.	Kommuner, forsyningsselskaber, Region Hovedstaden	2012-2014 ●●●●●
7.1.2 Risikokortlægning for hovedstadsregionen	At skabe overblik over konsekvenserne af fremtidens øgede regnmængder, og hvilken skade de vil forvolde, så en omkostningseffektiv og koordineret indsats er mulig. Varetages i regi af projektet KLIKOVAND	Staten, kommuner, forsyningsselskaber, Region Hovedstaden	2013-2014 ●●●●●
7.1.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV Blå strategi	At sikre en bæredygtig vandresource i regionen gennem en fælles blå strategi, som tager afsæt i eksisterende styrke positioner i regionen.	KKR Hovedstaden, Region Hovedstaden	2014-2015 ◆◆◆●●

7.1.4 TVÆRGÅENDE INITIATIV Smart cities	At oprette en forsøgspulje med det formål at skabe innovationspartnerskaber mellem offentlige og private med fokus på Smart City løsninger.	Stat, regioner, kommuner i Øresundsregionen, erhvervsliv, forskning og vidensinstitutioner	2012-2014 	
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer	
7.1.5 Regionalt center for industriel symbiose	At identificere og facilitere samarbejder mellem virksomheder med henblik på at skabe industrielle symbioser i hovedstadsregionen med både kommercielle, klima- og miljømæssige gevinster.	Region Hovedstaden, staten, kommuner, erhvervsinstitutioner, vidensinstitutioner	2014-2016 	

7.2 / VI VIL ARBEJDE FOR MERE KLIMAVENTLIG TRANSPORT

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer	
7.2.1 Hovedstadsregionen som førende elbilregion	At hovedstadsregionen bliver testområde for en sammenhængende opbygning af et marked for elbiler, som kan bidrage til at reducere CO2-udledningen samtidig med tiltrækning af investeringer, som skaber nye, blivende jobs.	Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden	2012-2015	
7.2.2 Klimavenlige busser	At kunne stille fælles klimakrav til trafikoperatører og leverandører udover de krav, som allerede stilles i dag. Fx grønne drivmidler, transportteknologier i form af elbusser eller hybridbusser, krav til køreadfærd og mindre busser til kørsel i ydertimer.	Movia, KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden	2012	
7.2.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV Grøn mobilitetsplanlægning og samkørsel	At styrke samspillet mellem forskellige trafikformer til gavn for den kollektive trafik og cyklisme. Projektet skal både øge mobiliteten, reducere behovet for privat bilkørsel, øge cyklisme samt afprøve nye teknologiske muligheder.	Region Hovedstaden, kommuner, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, staten, universiteter, trafikelskaber	2012-2014	

7.3 / VI VIL OMSTILLE ENERGIFORSYNINGEN

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
7.3.1 Vision for et sammenhængende energisystem baseret på vedvarende energi	At formulere en fælles vision og plan, der skal danne grundlag for omstilling af energisystemet væk fra fossile brændsler, og danne ramme for en sammenhængende energiplanlægning på tværs af kommuner og øvrige aktører.	Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, regionale forsyningsselskaber	2013-2015
7.3.2 Udvikling og implementering af strategisk energiplanlægning i kommunerne i hovedstadsregionen	At styrke kompetencer til kommunal og tværkommunale strategisk energiplanlægning og at understøtte en samlet energiplanlægning på tværs af kommuner og forsyningsselskaber.	KKR Hovedstaden herunder kommunerne og forsyningsselskaberne i regionen, Region Hovedstaden	2013-2015

7.4 / VI ØNSKER ENERGIEFFEKTIVE BYGNINGER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
7.4.1 Massive energibesparelser i regionens offentlige bygninger	At øge konkurrenceevnen for byggeriet, styrke innovation gennem demonstration og afprøvning og etablere strategiske partnerskaber.	Region Hovedstaden, KKR i samarbejde med Gate 21	2013-2015 ● ● ● ●
7.4.2 Energirenovering af private boliger	At opstille redskaber, konkrete handlingsplaner, og etablere samarbejdsfora og tværkommunale rådgivningsmiljøer for at fremme borgernes viden og adfærd omkring energieffektivisering af bygninger og boliger.	Region Hovedstaden og KKR i samarbejde med kommuner og virksomheder	2013-2015 ● ● ● ● ●
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
7.4.3 Danish Outdoor Lightning Lab (DOLL)	Se tværgående initiativ 2.3.1 samt 3.2.3. At skabe teknisk-videnskabelige og brugerinddragende faciliteter, som giver designere, rådgivere og fremstillingsvirksomheder muligheder for at udvikle produkter, designs og løsninger inden for energieffektiv belysning (LED).	DTU, Region Hovedstaden, kommuner, virksomheder	2013-2015 ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ● ●

7.5 / VI VIL ARBEJDE FOR KLIMAVENLIGT FORBRUG OG INDKØB

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/ Temaer
7.5.1 Styrket brug af offentlige, klimavenlige indkøb	At kommuner og region bruger klimavenlige indkøb som et strategisk redskab til at fremme nye grønne løsninger, der skaber værdi for både offentlige og private parter.	Region Hovedstaden, kommuner, Forum for bæredygtige indkøb	2013-2015
7.5.2 Borgernes og virksomhedernes klimaadfærd	At formidle viden og kendskab hos borgere og virksomheder omkring klimafodaftrykket og den enkeltes handlemuligheder.	Region Hovedstaden, kommuner, udvalgte borgere, virksomheder	2013-2015

INDSATSOMRÅDE 2 // REGIONAL SATSNING PÅ CYKLING

Mål: Vi skal udvikle en attraktiv cykelregion for borgere og turister. I 2020 skal antallet af cykelpendlere være øget med 38 procent.


8.1 / VI VIL ARBEJDE FOR AT REALISERE OG UDBREDE REGIONALE CYKELSUPERSTIER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
8.1.1 Cykel fremkommeligheds- puljen	At øge andelen af borgere, der cykler ved øge cyklisteres fremkommelighed på cykelsuperstier, på veje, i trafikkrøds og ved trafikknudepunkter.	Region Hovedstaden, kommuner	2013-2016 ● ● ●
8.1.2 Forlængelse af cykelsuperstisekretariatet efter endt budget med udgangen af 2013	At realisere og udbrede regionale cykelsuperstier.	Region Hovedstaden, kommuner, staten, centrale interessenter, fx Dansk Cyklist Forbund	2014-2015 ● ● ●

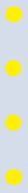

8.2 / VI VIL OPFORDRE FLERE KOMMUNER TIL AT GÅ SAMMEN OM FÆLLES CYKELSTRATEGIER OG INITIATIVER OG UNDERSTØTTE PROCESSEN

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
<p>8.2.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Danmarks cykelregion- Regional cykelstrategi</p>	<p>Initiativet er identisk med 8.3.1</p> <p>At udarbejde en regional cykelstrategi, der tydeliggør, hvad der fokuseres på i forhold til hhv. fritids-cykling og pendlercykling. Strategien skal bl.a. samle igangværende projekter, og skabe øget branding af regionen som cykelregion og skabe fx cykel knowhow og cykelinnovation der kan understøtte cykeliværksætteri.</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, staten, centrale interessenter</p>	<p>2013-2016</p>
<p>8.2.2 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Kobling mellem cykling og offentlig transport</p>	<p>At gøre det nemmere at få cykler med bussen, så koblingen mellem cykling og offentlig transport forbedres.</p>	<p>Region Hovedstaden, Movia</p>	<p>2013-2015</p>
<p>8.2.3 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Behovsundersøgelse blandt borgere og virksomheder om cykelinfrastruktur</p>	<p>At afdække, hvilken cykelinfrastruktur brugerne savner – så der på den baggrund kan fremlægges velbegrundede bud på nye cykelinfrastruktur-projekter (herunder cykel-parkering).</p>	<p>Stat, kommunerne, Visit-Nordsjælland, turismeorganisationer, grønne organisationer, cykelrådgivere, Region Hovedstaden, erhvervsliv</p>	<p>2013-2014</p>

8.3 / VI VIL STIMULERE FLERE TIL AT CYKLE I FRITIDEN

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
8.3.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV Danmarks cykelregion- Regional cykelstrategi	Initiativet er identisk med 8.2.1 At udarbejde en regional cykelstrategi, der tydeliggør, hvad der fokuseres på i forhold til hhv. fritids-cykling og pendlercykling. Strategien skal bl.a. samle igangværende projekter, og skabe øget branding af regionen som cykelregion og skabe fx cykel knowhow og cykelinnovation, der kan understøtte cykeliværksætterier.	Region Hovedstaden, kommuner, staten, centrale interessenter	2013-2016 

8.4 / VI VIL ARBEJDE FOR AT UDVIKLE REGIONENS CYKEL - KNOWHOW

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
8.4.1 ITS – cykelruteplanlægger i regi af cykelsuperstiprojektet	At få flere pendlere i regionen til at vælge cyklen frem for bilen ved at forbedre service og information til cyklister, at afkorte rejsetiden samt at fastholde hovedstadsregionen som en innovativ cykelregion.	Region Hovedstaden, Cykelsuperstisekretariatet, staten, kommuner, og interesseorganisationer	2013-2016 
8.4.2 DSB's by- og pendlersystem i hovedstadsregionen	At lette borgernes muligheder for at træffe et klimavenligt transportvalg ved fx at vælge en kombination af cykel, bus, bane, privatkørsel eller delebil. Et klimavenligt transportvalg kræver at de forskellige transportformer spiller godt sammen.	DSB, Region Hovedstaden	2013-2015 

8.5 / VI VIL UDARBEJDE ET REGIONALT CYKELREGNSKAB

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/Temaer
8.5.1 Baselinestudie Igang sættelse af analyse samt opfølgning	At udarbejde grundlaget for et regionalt cykelregnskab ved at udarbejde og fastsætte baseline for regnskabet samt at følge udviklingen i brug af og muligheden for brug af cykling i regionen.	Region Hovedstaden og kommuner	2013-2016 ● ● ● ●

INDSATSOMRÅDE 3 // REKREATIVE OMRÅDER

Mål: Vi skal have en attraktiv grøn region, hvor alle regionens borgere skal have mindre end 10 minutters gang til et rekreativt område i 2020 (mod 94 procent i 2011). Hovedstadsregionens blå og grønne struktur skal øges til at udgøre minimum en tredjedel af regionens samlede areal i 2020 (mod cirka 27 procent i dag).

9.1 / VI VIL ARBEJDE FOR GRØNNE BYER TIL GAVN FOR KLIMA OG MILJØ

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
9.1.1 Strategi for hovedstadens grønne, rekreative områder	At sikre større sammenhæng mellem områderne på tværs af kommunerne i regionen ved at formulere en strategi, der fx kan skabe perspektiver for at få flere rekreative områder i byerne, opstille løsninger for hvordan områder både kan anvendes rekreativt og samtidigt fungere som opmagasinering ved ekstrem regn, og at åbne rørlagte vandløb. Strategien kan også opsamle "best practices" for arbejdet med kvalitet og udbygning af de grønne områder.	Region Hovedstaden, KLIKOVAND, kommuner, KU-LIFE, Forsyningsselskaber	2014-16 ● ● ● ● ● ● ● ●
9.1.2 Ti gode råd til øget grøn frivillighed i kommunerne	At understøtte større viden i kommunerne om grøn frivillighed ved indsamling af best practiseeksempler, fx "urban gardening", overdragelse af større ansvar for grønne områder til frivillige mv.	Region Hovedstaden, kommuner, lokalforeninger, skoleforeninger	2014-2016 ● ● ● ●


9.2 / VI VIL ARBEJDE FOR FÆLLES VISIONER FOR REGIONENS GRØNNE OG BLÅ OMRÅDER

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
9.2.1 Cykel-app/Friluftsguiden (samme initiativ under Indsatsområde 2 – Regional satsning på cykling)	At etablere samarbejde omkring Friluftsguiden og skabe overblik over regionale muligheder for at forene natur og kultur, fritid og motion.	Region Hovedstaden, Region Sjælland, kommuner, staten, samt interesseorganisationer, som Dansk Naturfredningsforening, Friluftsrådet, Visit Danmark, Kulturmetropol Øresund	2013-2015 ● ● ● ●
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
9.2.2 Undersøgelse af muligheden for etablering af regionalt grønt forum/råd	At undersøge muligheden for at sikre varetagelse af fælles regionale interesser på det grønne og blå område ved at etablere et regionalt grønt forum/råd.	Region Hovedstaden, kommuner, interesseorganisationer	2014 – 2015 ● ● ●

9.3 / VI VIL ARBEJDE FOR NYE REKREATIVE OMRÅDER IGennem OMDANNELSE OG GENBRUG

Igangværende initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer
9.3.1 Genanvendelse af overskudsjord til nye spændende rekreative landskaber	At minimere transport, miljømæssige konsekvenser og uhensigtsmæssig placering af overskudsjord i landskabet ved at genanvende jorden til nye spændende rekreative landskaber.	Region Hovedstaden, kommuner, Banedanmark, staten, universiteter, vidensinstitutioner, brancheorganisationer	2013-2015 ● ● ● ●
Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivitetsperiode/ Temaer

9.4 / VI VIL ARBEJDE FOR HØJERE KVALITET I DE REKREATIVE OMRÅDER

Forslag til initiativer	Formål	Aktører	Aktivtetsperiode/Temaer
<p>9.4.1 TVÆRGÅENDE INITIATIV</p> <p>Inddragelse af borgerne/brugerne i udvikling af områderne</p>	<p>At inddrage borgere i forbindelse med at udvikle rekreative arealer for at sætte fokus på behov/ønsker. Der samles og formidles erfaringer fra Danmark og udlandet omkring borgerinddragelse i udvikling og vedligeholdelse af de rekreative områder.</p>	<p>Kommuner, erhvervsliv, borgere, interesseorganisationer, Region Hovedstaden, Hold Danmark Rent</p>	<p>2013-2016</p> 

Trafik

Trafik

TRAFIKAFTALE // INVESTERINGER I FREMTIDEN

Afventer Trængselskommissionen medio 2013



**Region
Hovedstaden**



Region Hovedstaden
Koncern Regional Udvikling
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 3866 5000
E-mail: regionh@regionh.dk
www.regionh.dk/regionaludviklingsplan

Grafisk design: RegionH Design
Foto: Jeppe Carlsen

Uddybende beskrivelser af initiativer

Forslag til handlingsplan for den regionale udviklingsplan

Region Hovedstaden

BILAG TIL HANDLINGSPLAN

Indhold

Erhverv.....	3
INDSATSOMRÅDE 1// ERHVERVSUDVIKLINGSSTRATEGI.....	3
INDSATSOMRÅDE 2// STYRKET SAMMENHÆNG I ERHVERVSFREMMEINDSATSEN	14
INDSATSOMRÅDE 3// INTERNATIONALISERING.....	24
Uddannelse.....	31
INDSATSOMRÅDE 1// SAMMENHÆNG I UDDANNELSERNE	31
INDSATSOMRÅDE 2 // MOTIVERENDE UNDERVISNING.....	41
INDSATSOMRÅDE 3 // KOMPETENCER, DER MATCHER FREMTIDENS BEHOV	52
Klima	62
INDSATSOMRÅDE 1// KLIMASTRATEGI	62
INDSATSOMRÅDE 2// REGIONAL SATSNING PÅ CYKLING	78
INDSATSOMRÅDE 3 // REKREATIVE OMRÅDER.....	87

Erhverv

INDSATSOMRÅDE 1// ERHVERVSUDVIKLINGSSTRATEGI

Igangværende initiativ Eksempel 1.1.1.	OPALL – Offentlige-Private Alliancer <i>1.1 Vi vil arbejde for ny velfærds- og sundhedsteknologi</i>
Formål og indhold	<p>At udvikle nye innovative løsninger på velfærdsområdet, samt at facilitere tværsektorielle samarbejder i hovedstadsområdet mellem offentlige og private aktører.</p> <p>Hovedaktivitet er tre store og flere mindre OPI-forløb (offentlig-privat samarbejde om innovation) ud fra en tilrettet innovationsmodel fra ICPH-projektet. Virksomheder og kommuner får formel kompetenceopbygning i bl.a. ledelse af samarbejde om innovation. Studerende deltager og vil kunne anvende arbejdet i studie-øjemed.</p> <p>Mange kommuner og virksomheder kan ikke afse tid til lange forløb. Derfor afholdes beta tests, innovations camps og ekspertpaneler som korte, koncentrerede aktiviteter for en bredere kreds af kommuner og virksomheder og vil være lejligheder til at viderebringe erfaringer fra OPI-forløbene.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, Væksthuset, kommuner, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.
Aktivitetsperiode	2011-2014

Erhvervsudviklingsstrategien blev vedtaget i 2010 og har siden været under implementering. Der er ingen nye forslag til initiativer under dette indsatsområde, idet der udarbejdes en ny strategi i 2014.

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.1.2</p>	<p>Partnerskab for sundheds- og sygehusinnovation</p> <p><i>1.1 Vi vil arbejde for ny velfærds- og sundhedsteknologi</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Med det strategiske partnerskab etablerer regionerne og staten i fællesskab en platform, som sikrer virksomhederne adgang til at udvikle og afprøve nye produkter og services i tæt samspil med aktørerne i sundhedsvæsenet.</p> <p>Formålet med partnerskabet er at støtte samspillet mellem sundhedsvæsenet og erhvervslivet om innovation og markedsmodning af nye kommercielle hospitalsløsninger.</p> <p>Styregruppen nedsætter et advisory board, der skal udvælge projekter til støtte. De udvælges på baggrund af, hvordan de kan skabe vækst og beskæftigelse, og have stort eksport potentiale. Første ansøgningsrunde er gennemført og flere projekter på hospitaler i Region Hovedstaden har modtaget støtte.</p>
<p>Aktører</p>	<p>De fem regioner, staten, private virksomheder, sygehuse.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2013</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.2.1.</p>	<p>Copenhagen Talent Bridge</p> <p><i>1.2 Vi vil sikre en attraktiv metropol med gode forbindelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Strukturfondsprojektet Copenhagen Talent Bridge vil dels skabe et regionalt samarbejde om at tiltrække og fastholde internationale talenter i hovedstadsregionen, dels igangsætte en række konkrete indsatser i forhold til fastholdelse af udenlandske talenter (de såkaldte expatriates - expats), samt i forhold til små og mellemstore virksomheder.</p> <p>Projektet har fokus på kompetenceudvikling af udenlandske talenter, netværksskabelse, vidensdeling på tværs af regionens talentaktører, koordinering af eksisterende aktiviteter samt international orientering af flere danske små og mellemstore virksomheder.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, erhvervsfremmeaktører, vidensinstitutioner, kommuner, virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.2.2</p>	<p>Copenhagen Connected</p> <p><i>1.2 Vi vil sikre en attraktiv metropol med gode forbindelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Copenhagen Connected er en del af det nationale ruteudviklingsprogram Global Connected, der via destinationsmarkedsføring skal øge efterspørgslen og dermed tilgængeligheden til København, Danmark og Øresundsregionen.</p> <p>Formålet med projektet Copenhagen Connected er at medvirke til at forbedre den internationale tilgængelighed til København og Danmark. Målet er dels at styrke det eksisterende rutenetværk og dels at tiltrække nye ruter fra internationale gateways på vigtige økonomiske vækstmarkeder.</p> <p>I projektet fokuseres der på årligt at fastholde sårbare, eksisterende, netværksbærende ruter på udvalgte markeder, samt etablere 2-3 nye flyruter fra internationale – primært interkontinentale - destinationer, som anses for væsentlige for Danmark.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Københavns kommune, Region Hovedstaden, Region Sjælland, Malmø Stad og Region Skåne, Markedsføringsfonden, Københavns Lufthavne og en række andre virksomheder. Projektet bakkes bredt i det danske samfund: LO, Dansk Metal, DI, Dansk Erhverv, A.P. Møller-Mærsk, Carlsberg, FLSmidth, Københavns Universitet mv.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2013</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.3.1.</p>	<p>Copenhagen Spin-Out</p> <p><i>1.3 Vi vil satse på innovation og forskning</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Copenhagen Spin-outs skal skabe levedygtige biotekvirksomheder baseret på offentlig bioteknologisk forskning.</p> <p>Copenhagen Spin-outs er en fælles satsning imellem det akademiske forskningsmiljø og industrien med fokus på innovation og kommercialisering af bioteknologisk forskning i hovedstadsområdet. I projektet fokuseres der på at styrke samspillet mellem universiteter, forskerparker og investorer, så der kommer mere fart på indsatsen for at fremme de gode ideer der opstår på universiteterne og omsætte dem til levedygtige biotek spin-outs (virksomhedsetableringer). Målet er at etablere ca. 21 levedygtige biotek spin-outs på 3 år. Virksomhederne vil fokusere på medicinsk teknologi, diagnostik og lægemidler samt industriel bioteknologi og fødevarer.</p> <p>Baggrunden for projektet er, at Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og Region Hovedstaden sammen med Dansk Biotek og Lægemedielindustriforeningen i 2010 udarbejdede ”Vækststrategi for biotekklyngen i Hovedstadsregionen 2010-2015”. Visionen er, at hovedstadsregionen skal være en af de 5 regioner i verden, der er bedst til at omsætte bioteknologisk forskning til nye levedygtige virksomheder. Projektet Copenhagen Spin-outs er den konkrete udmøntning af strategien.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og Region Hovedstadens hospitaler.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.3.2.</p>	<p>PowerlabDK</p> <p><i>1.3 Vi vil satse på innovation og forskning</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>PowerlabDK er en national, eksperimental platform for el og energi, som har til formål at understøtte forskning, innovation, afprøvning og demonstration af fremtidens energisystem og energiteknologier - specielt i relation til elsystemet (SmartGrids).</p> <p>PowerlabDK understøtter dansk udvikling af intelligente energiløsninger, nye teknologier og internationalt samarbejde på området. De nye eksperimentielle faciliteter giver nye forsknings- og innovationsmuligheder, idet organiseringen af faciliteterne betyder, at man kan gennemføre forsøg på tværs af lokationer med adgang til data og målinger på tværs af faciliteterne. PowerlabDKs eksperimentielle platform forventes at blive blandt de bedste i verden og skal medvirke til at vejen fra den grundlæggende forskning til test og demonstration i både mindre skala og storskala bliver kortere.</p> <p>I tilknytning til etableringen af platformen for el og energi, er PowerlabDK i gang med at gennemføre en særlig indsats rettet mod små og mellemstore virksomheder i Region Hovedstaden, Region Sjælland og Bornholm. Formålet hermed er at skabe et teknologisk forum i Powerlabs faciliteter, hvor særligt små og mellemstore virksomheder kan indgå i dialog med og få sparring fra de førende forskere og studerende på området for el og energi. Små og mellemstore virksomheder har selv ofte begrænsede ressourcer og befinder sig langt fra den nyeste forskning på forskningsinstitutionerne.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, DTU, Østkraft Bornholm, industrielle stakeholders.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2010-2014</p>

<p>Igangværende initiativer</p> <p>1.4.1./6.5.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Fra ufaglært til faglært på rekordtid (også beskrevet under uddannelse)</p> <p><i>6.5 Vi vil bidrage til opkvalificering af ufaglærte</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At flere af regionens ufaglærte opnår faglært status gennem uddannelsen "Grundlæggende Voksenuddannelse" (GVU). Projektet skal bidrage til at imødegå den forventede stigning i ledighed for ufaglærte og mangel på faglært arbejdskraft.</p> <p>Projektets centrale mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opkvalificering af 2.500 ufaglærte til faglært niveau. • Udvikling og afprøvning af en bæredygtig uddannelsesmodel, der forkorter den gennemsnitlige uddannelsestid med 30 procent og øger gennemførelsesprocenten med 30 procent. <p>Projektets innovationsarbejde er i gang i et samarbejde mellem projektets arbejdsgrupper og et eksternt forskningsteam. Dette arbejde har udmøntet sig i et antal uddannelsesforløb, der er sat i drift, samt en kontinuerlig afprøvning og implementering af nye metoder og tilrettelæggelsesformer. Flere uddannelsesforløb forventes at sættes i drift primo 2013. Projektet har iværksat en massiv opsøgende informations- og visiteringsindsats overfor såvel jobcentre som virksomheder og projektet har i september 2012 gennemført opstartsseminar for ca. 120 eksterne interessenter.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Erhvervsskolen Nordsjælland, SOPU København & Nordsjælland, HF & VUC Nordsjælland, Københavns VUC og CPH WEST.</p> <p>Projektet gennemføres i samarbejde med jobcentre, kommuner, a-kasser, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, virksomheder og Beskæftigelsesregion Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.5.1.</p>	<p>Copenhagen Cleantech Cluster</p> <p><i>1.5 Vi vil styrke vores erhvervsklynger</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Projektets hovedformål er at styrke den samlede sjællandske cleantechklynge ved at skabe større vækst til regionens cleantech virksomheder, understøtte at flere nye iværksættere opstår og vokster samt tiltrække udenlandske virksomheder, investeringer og talenter. Klyngen skal således skabe værdi for virksomheder og forskningsmiljøer, og differentiere sig ved at binde cleantech-teknologier og miljøer sammen på tværs af brancher og værdikæder.</p> <p>Projektet har fem indsatsområder: Test & Demonstration, Match-making, Innovation & Entrepreneurship, International Outreach, Facilitering, formidling og koordinering.</p> <p>Projektets målsætninger er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At skabe 1000 nye jobs • At tiltrække 25 udenlandske virksomheder til klyngen • At danne 30 nye forsknings- og innovationssamarbejder mellem virksomheder og forskningsinstitutioner, fx start-ups eller fælles forskningsprojekter. • At etablere samarbejde med 15 internationale cleantech klynger • At danne en forenende og selvstøttende organisation med minimum 200 medlemmer • At sikre vækst og momentum for 25 entreprenører • At være vært for min. 200 events.
<p>Aktører</p>	<p>Projektet har en bred aktørgruppe med både offentlige og private partnere, herunder Region Hovedstaden, Region Sjælland, Væksthus Hovedstadsregionen, Væksthus Sjælland, samt en lang række erhvervsfremmeaktører, kommuner, universiteter, og virksomheder .</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2009-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.5.2.</p>	<p>Copenhagen Finance IT Region (CFIR)</p> <p><i>1.5 Vi vil styrke vores erhvervsklynger</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Copenhagen Finance IT Region er et fireårigt klyngeudviklingsprojekt, der har til formål at ruste en af Hovedstadsregionens største og mest markante klynger bedre til fremtidens konkurrence blandt andre metropoler, med baggrund i en skærpet international konkurrence på finansområdet, udnyttet potentialer i krydsfeltet mellem finans og IT samt to sektorer, der bidrager til at styrke den generelle værditilvækst for alle erhverv.</p> <p>CFIR-projektet arbejder således for at skabe vækst og innovation mellem finans og it, tiltrække og udvikle flere højværdijob, samt forbedre mulighederne for eksport af danske finans-it-virksomheders services. CFIR arbejder med de store linjer for udviklingen af den danske finans-it-sektor og omsætter dem i konkrete events og projekter. Det realiseres gennem ambitiøse forskningsprojekter, netværksdannelse, månedlige fyraftensmøder og konferencer med internationale key notes.</p> <p>Arbejdet sker særligt inden for fem dokumenterede styrkepositioner: It-sikkerhed, procesoptimering, investeringssoftware, mobile banking og brugervenlighed.</p> <p>Projektet skal bl.a. resultere i følgende resultater: 100 nye arbejdspladser, mindst 5 nye udenlandske virksomheder etableret, mindst 10 innovationssamarbejder igangsat, forbedret rating af Hovedstadens placering på GFCI.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Finansrådet, Copenhagen Capacity, universiteter, finans- og it-virksomheder, og faglige organisationer.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2009-2013</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.6.1</p>	<p>Accelerace – spin off</p> <p><i>1.6 Vi vil støtte vækstiværksættere med en international tilgang</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Initiativets hovedaktivitet er at identificere og udvikle spin-off projekter til virksomheder, heraf 15 i hovedstadsregionen.</p> <p>En spin-off virksomhed etableres på basis af et produkt, der har udspring i en eksisterende virksomhed, og som efterfølgende kommerialiseres i det nye selskab. Udgangspunktet for et spin-off kan fx være et patent, en teknologi, et udviklingsprojekt, et produkt eller et nyt marked.</p> <p>Initiativets øvrige aktiviteter er at udvikle nye metoder, som støtter virksomheder i at arbejde systematisk med spin-off, at kompetenceudvikle personer i et mesterlæreforløb i ekstraprenørskab, og at udvikle værktøjer i ekstraprenørskab, som kan anvendes i fx Væksthuse og innovationsmiljøer.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Symbion, Væksthusene, Scion DTU, DTU Symbion, Cat, CBS, Østjysk Innovation, Aalborg Universitet og Syddansk Universitet.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>Eksempel</p> <p>1.6.2</p>	<p>Copenhagen Innovation and Entrepreneurship Lab (CIEL)</p> <p><i>1.6 Vi vil støtte vækstiværksættere med en international tilgang.</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Copenhagen Business School, Københavns Universitet og Danmarks Tekniske Universitet har i fællesskab opbygget et center for entrepreneurskab og innovation for at styrke iværksætteri og innovation blandt studerende, undervisere og forskere på de tre universiteter.</p> <p>Med CIEL opbygger de tre universiteter et førende, internationalt center for entreprenørskab og innovation. Centret er fysisk placeret i Green Light House på KU's Nørre Campus. CIEL skal bidrage til at øge fokus på iværksætteri og innovation blandt studerende, undervisere og forskere på universiteterne i regionen.</p> <p>Projektet skal sikre, at undervisning i innovation og entrepreneurskab styrkes og integreres i både undervisning, forskning og ekstra- curriculære aktiviteter.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, CBS, KU og DTU.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2013</p>

INDSATSOMRÅDE 2// STYRKET SAMMENHÆNG I ERHVERVSFREMMEINDSATSEN

Igangværende initiativ 2.1.1.	Kortlægning af erhvervsfremmesystemet <i>2.1 Vi vil arbejde for fælles mål i erhvervsfremmeindsatsen</i>
Formål og indhold	<p>At bidrage til at skabe et mere sammenhængende erhvervsfremmesystem inden for hovedstadsregionen. Kortlægningen skal bidrage til at skabe et fundament for det videre arbejde med at indfri denne målsætning. Arbejdet sker i tæt samarbejde med kommunerne.</p> <p>Opgaven består i at kortlægge de forskellige erhvervsfremmeaktører og anskueliggøre karakteren af deres aktiviteter; kortlægge samarbejdsrelationer og vurderes deres omfang; udpege overlappende aktiviteter og vurdere mulige samarbejdsgevinster; vurdere graden af regionalt strategisk koordinering af erhvervsfremmeindsatsen (på nuværende tidspunkt), samt om aktører inddrager eller orienterer sig om andre regionale aktørers mål, politikker og strategier; samt kortlægge lokale og regionale (samt statslige, der formidles lokalt/regionalt) tilbud om rådgivning til virksomheder og iværksættere.</p>
Aktører	En ekstern konsulent gennemfører opgaven for Region Hovedstaden. Erhvervsfremmeaktører i bred forstand (innovationsfremme, erhvervsudvikling, erhvervsservice, rådgivningstilbud til iværksættere mv.) inkluderes i analysen.
Aktivitetsperiode	Afsluttes marts 2013

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.2.1</p>	<p>Fælles vision om øget vækst i hovedstadsregionen</p> <p><i>2.2 Vi vil bidrage til øget samspil imellem de organisationer, der arbejder med erhvervsudvikling</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At sikre sammenhæng mellem, strategier, målsætninger og aktører og skabe fælles løsninger i erhvervsfremmeindsatsen.</p> <p>Der er flere parallelle processer i gang i og udenfor hovedstadsregionen, der skal fremme samspillet mellem region, kommuner og øvrige erhvervsfremmeaktører. Dette er bl.a. den kommende hovedstadsstrategi, og drøftelserne med kommuner og de tre regioner i Øresundsregionen om en fokuseret vækstdagsorden. Indsatsen om en fælles vision om øget vækst i hovedstadsregionen skal være en del af og spille sammen med disse processer.</p> <p>Gennem arbejdet med en fælles vision kan der defineres overordnede fælles mål og prioriterede indsatser, således at der skabes en ny form for erhvervspolitisk samarbejde på tværs af relevante aktører på mange niveauer. Dette kan bl.a. ske gennem et nyt fælles charter om regional vækst og/eller ny fælles brandingplatform og -indsats mhp. at tiltrække flere turister og udenlandske virksomheder og investeringer.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Skåne, kommunerne (KKR Hovedstaden og KKR Sjælland), universiteter, erhvervsfremmeaktører.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.2.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Grønne jobs</p> <p><i>2.2 Vi vil bidrage til øget samspil imellem de organisationer, der arbejder med erhvervsudvikling</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At sikre regionen en stærk grøn styrkeposition og skabe flere grønne jobs ved strategisk brug af særlige grønne uddannelsesspor og efterspørgsel efter grønne varer og ydelser tilrettelagt i samarbejde med klyngeaktører.</p> <p>Projektet skal initieres som et tværgående initiativ og spille sammen med øvrige initiativer vedrørende grøn vækst såsom grønne forretningsmodeller, klimavenligt forbrug og indkøb, grønne klyngesatsninger, energirigtige renoveringer af bygninger, bæredygtig infrastruktur, grønne iværksættere mv.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, staten, uddannelsesinstitutioner, kommuner, erhvervsfremmeaktører og virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.2.3.</p>	<p>Styrket indsats for erhvervs-klyngerne i hovedstadsregionen</p> <p><i>2.2 Vi vil bidrage til øget samspil imellem de organisationer, der arbejder med erhvervsudvikling</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At sikre udvikling og opgradering af klyngesekretariater og innovationsnetværk gennem aktiv involvering i det nationale/tværregionale Forum for Klyngeudvikling. Formålet er desuden at skabe tæt sammenhæng og synergi mellem regionale og nationale klynger og netværk. Det nye forum skal overvåge, koordinere og udvikle den landsdækkende klyngeindsats på tværs af ministerier og regioner.</p> <p>Opgaver vil blandt andet være at;</p> <ul style="list-style-type: none"> • etablere et strategisk samarbejde mellem klyngesekretariater og aktører indenfor innovations-, uddannelses-, eksportfremme- og erhvervsfremmesystemet, • inddele klyngesekretariater i tre ligaer <ul style="list-style-type: none"> - globalt konkurrencedygtige og internationalt førende klynger (gold) - stærke, modne og holdbare klyngeorganisationer (silver) - mindre spirende, regionalt/lokalt specialiserede klyngeorganisationer (bronze) • støtte klyngesekretariaters kompetenceudvikling, • samarbejde med fagministerier om at anvende klyngesekretariater som strategiske redskaber, • koordinere udvikling af analyser og internetværktøjer, • skabe fælles overblik og viden via fælles data om styrkepositioner. <p>Der udover skal der være en separat indsats som stimulerer regionens klynger til at ansøge og indgå i klyngeudviklingsindsatserne.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Regioner, universiteter, GTS-institutioner, uddannelsesinstitutioner, væksthuse, forskerparker, kommuner, brancheorganisationer og andre erhvervsfremmeaktører, kommuner, offentlige institutioner og myndigheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.3.1</p>	<p>Team Vækstdanmark – eliteforløb for iværksættere</p> <p><i>2.3 Vi vil arbejde for gode rådgivningstilbud til virksomhederne</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At skabe et Team VækstDanmark, der skal spille en væsentlig rolle i at udvikle nye højvækstvirksomheder, der kan bidrage mærkbart til væksten og beskæftigelsen i de forskellige regioner, herunder Region Hovedstaden.</p> <p>Konkret er målet etableringen af en organisation, med sportsverdens Team Danmark som forbillede, der skal;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) identificere succesfulde entreprenørtalenter, 2) udvikle specialiserede elitetræningscenter (inden for regionernes respektive erhvervsmæssige styrkeområder), 3) udbyde træning til fremme af flere højvækstvirksomheder og fremtidige serielle iværksættere, 4) udbyde økonomisk støtte, som investering, hvor afkastet skal reinvesteres i systemet mhp fremme af endnu flere iværksættere, 5) opbygge helt ny vidensgrundlag om faktorforhold (øko-systemet for iværksættere) mhp at sikre optimal fremme af vækstiværksættere, herunder et feasibility studie.
<p>Aktører</p>	<p>Symbion, Accelerace, Erhvervsstyrelsen, Region Hovedstaden, Region Syd og Region Midtjylland.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

Forslag til initiativ 2.3.2	Forprojekt: Tværkommunalt iværksætterprogram i Region Hovedstadens kommuner <i>2.3 Vi vil arbejde for gode rådgivningstilbud til virksomhederne</i>
Formål og indhold	<p>Forprojektet gennemføres i 2013 og 2014. Selve iværksætterprogrammet planlægges etableret i 2015. Formålet er at skabe sammenhæng, kritisk masse og volumen i tilbud om rådgivning til iværksættere i regionens kommuner for at skabe grundlag for højere overlevelsesgrad og vækst.</p> <p>Iværksætterprogrammet vil komme til at omfatte otte forskellige tilbud til iværksættere. To af tilbuddene, ”Fagspecifikke workshops” og Web-TV (video-website)” vil blive bygget op i forprojektet.</p> <p>De fagspecifikke workshops bygger på ”Væksthjulskonceptet” og de tilhørende screenings- og planlægningsværktøjer. Det vil være målet at udvikle op til 20 forskellige workshops, som bl.a. kan have følgende temaer: Forretningskoncept, kunderelationer, organisation og virksomhedsdrift.</p>
Aktører	Væksthus Hovedstadsregionen, Københavns Erhvervsservice, Gentofte, Tårnby og Frederiksberg Kommuner samt Iværksætterkontaktpunktet, som omfatter ni kommuner på Vestegnen.
Aktivitetsperiode	2013-2014

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.3.3</p>	<p>Flere akademikere i små og mellemstore virksomheder</p> <p><i>2.3 Vi vil arbejde for gode rådgivningstilbud til virksomhederne</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At fremme innovationsniveauet, produktiviteten og væksten i Små og mellemstore virksomheder gennem øgede akademiske kompetencer.</p> <p>Der stilles stadigt større krav til nye virksomheders evner til at omsætte viden til vækst. Virksomheder skal kunne tilegne sig ny viden og formå at bruge den. Derfor er det ofte nødvendigt for virksomheder at kunne trække på viden fra akademikere. Samtidig er der mange ledige akademikere, der ikke kender til mulighederne og behovet for deres kompetencer i særligt Små og mellemstore virksomheder. Flere nyuddannede akademikere kunne derfor med fordel matches med potentielle virksomheder, så sidstnævnte styrker deres forretningsmodel pba. akademikernes interesser, og de ledige får kompetent, virksomhedsrelevant erfaring.</p> <p>Aktiviteter kunne fx være en kommunikationskampagne for Små og mellemstore virksomheder og akademikere, der klargør behov og muligheder, samt kursustilbud ("SMV værktøjskasse") og virksomhedspraktikker for akademikere i Små og mellemstore virksomheder.</p> <p>Kan få en særlig grøn vinkel som beskrevet i projekt 6.4.2.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Væksthus Hovedstadsregionen, GTS-institutioner, universiteter, kommuner/jobcentre, staten, små og mellemstore virksomheder, fagforeninger og brancheorganisationer som DI, Danske Erhverv, Kunstakademiet og Dansk Magisterforening.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>2.4.1</p>	<p>Udarbejdelse af digitalt erhvervskort</p> <p><i>2.4 Vi vil arbejde for attraktive erhvervsområder til virksomhederne</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Det digitale erhvervskort har til formål at synliggøre og markedsføre byudviklingsområder af en vis størrelse i Hovedstadsregionen. Dermed får danske og udenlandske investorer et unikt overblik over placeringsmulighederne for potentielle investeringsprojekter i Hovedstadsregionen.</p> <p>Det digitale erhvervskort er interaktivt og dynamisk; det udvikles løbende når nye udviklingsområder kommer til eller gamle bliver udbyggede. Pt. dækker kortet fortrinsvis byudviklingsområder i Københavns Kommune (fx Carlsbergbyen) og Malmö Stad (fx Västres Hamnen).</p> <p>For Region Hovedstaden er det særlig interessant at få byudviklingspotentialerne omkring den kommende letbane og de store hospitalsbyggerier illustreret på kortet.</p> <p>Vækstforum Hovedstaden medfinansierer udviklingen af det digitale erhvervskort. Kortet udarbejdes af Copenhagen Capacity, Københavns Kommune og Malmö Stad.</p> <p>Projektet bør spille sammen med forslag til initiativ 2.4.2: ”Pilotprojekt om understøttelse af erhvervsudvikling omkring stationerne langs letbanen” og 2.4.3 ”Pilotprojekt om Vidensbyer”.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Copenhagen Capacity, kommuner, Malmö Stad mfl.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2013</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.4.2</p>	<p>Pilotprojekt om understøttelse af erhvervsudvikling omkring stationerne langs letbanen</p> <p><i>2.4 Vi vil arbejde for attraktive erhvervsområder til virksomhederne</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udarbejde en plan og udviklingsvision for attraktive erhvervsområder omkring stationerne i den kommende letbane.</p> <p>Letbanen er udover at være en massiv investering i hurtig og fleksibel kollektiv transport en mulighed for at omdanne eksisterende byarealer langs med banen og dermed tiltrække nye borgere og virksomheder. Letbanens potentialer sætter udviklingen af forstadskommunerne ind i en helt ny sammenhæng. Dette fremgår bl.a. af den langsigtede byvision for bæredygtig byudvikling og omdannelse – Loop City.</p> <p>Med pilotprojektet kan der i samarbejde mellem kommuner, erhvervsliv og borgere udarbejdes en konkret plan og udviklingsvision for, hvordan man sammentænker erhvervsudvikling, infrastruktur, boligpolitik, grønne områder mv. med henblik på at udnytte alle potentialerne for at skabe attraktive erhvervsområder omkring letbanen. På den baggrund vil der blive gennemført en række mindre pilotprojekter.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommunerne i letbanesamarbejdet, staten.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>2.4.3.</p>	<p>Pilotprojekt om Vidensbyer</p> <p><i>2.4 Vi vil arbejde for attraktive erhvervsområder til virksomhederne</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At sikre attraktiv erhvervsudvikling i forbindelse med omdannelse og udvikling af områder i tilknytning til uddannelsesinstitutioner. Områderne skal blive knudepunkt og tiltrækningskraft for videnvirksomheder, der skal fremme bæredygtig vækst, velfærd og byudvikling. Dette skal ske gennem et tættere samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligsektoren og den enkelte kommune.</p> <p>Visionen for Vidensby Lyngby-Taarbæk kommune kan bruges som eksempel. Denne indeholder fire spor, hvorefter konkrete strategier og handlinger defineres, således at Lyngby-Taarbæk fastholdes og udvikles som en førende vidensby bygget op omkring DTU. Visionen 2020 er at være:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En af Nordeuropas førende videns- og universitetsbyer 2. En førende uddannelsesby med høj kvalitet, bredt udbud og et generelt højt uddannelsesniveau 3. Et internationalt orienteret knudepunkt for arbejdskraft, kultur og handel 4. Et område kendetegnet ved bæredygtig vækst, velfærd og byudvikling <p>Vidensbydel Nørre Campus (København) er en anden mulighed som pilotprojekt, hvor der kan arbejdes videre med hvordan den allerede vedtagne udviklingsplan kan implementeres.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, universiteter.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

INDSATSOMRÅDE 3// INTERNATIONALISERING

<p>Igangværende initiativ</p> <p>3.1.1</p>	<p>Growbiz</p> <p><i>3.1 Vi vil styrke det internationale "mindset" og kompetencer i små og mellemstore virksomheder</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Strukturfondsprojektet Growbiz vil nedbryde de største barrierer for internationalisering af mindre vidensservicevirksomheder i Hovedstadsregionen. I dag har disse virksomheder en begrænset viden om eksport, forankring af internationale samarbejder, ansættelse af udenlandsk arbejdskraft etc.</p> <p>Projektet indeholder 2 målrettede udviklingsforløb for 40 udvalgte vidensservicevirksomheder inden for IT og Biotek/Medico/Pharma.</p> <p>Projektet består af 3 faser som omfatter 1) Analyse af internationale markedsvilkår 2) Skalering af virksomhedernes vidensservicekoncept 3) Implementering af virksomhedernes internationaliseringsstrategi.</p> <p>De direkte afledte effekter af projektet er en stigning i virksomhedernes internationale omsætning og beskæftigelse. Effekterne vil efter projektets afslutning blive dokumenteret ved halvårlige interviews med udgangspunkt i flg. indikatorer 1) antal udenlandske ansatte 2) antal udstationerede medarbejdere 3) agent- og distributørsamarbejde.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Væksthus Hovedstadsregionen, Dansk Erhverv, Medicon Valley Alliance, IT brancheforeningen og DEA.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>3.1.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Internationalt Mindset i Små og mellemstore virksomheder</p> <p><i>3.1 Vi vil styrke det internationale "mindset" og kompetencer i små og mellemstore virksomheder</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formålet er at styrke det internationale mindset hos Små og mellemstore virksomheder gennem mentorordninger; i ungdomsuddannelser gennem praktikpladser i virksomheder og i videregående uddannelser gennem øget samarbejde med klynger med internationalt fokus.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Væksthus Hovedstaden, viden- og uddannelsesinstitutioner, staten, universiteter, erhvervsfremmeaktører, erhvervsliv, erhvervsklynger, fx Copenhagen Cleantech Cluster, Medicon Valley Alliance.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>3.2.1</p>	<p>ESS og MAX IV som vækstmotorer for hovedstadsregionen</p> <p><i>3.2 Vi vil øge internationalt samspil mellem universiteter og virksomheder</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At geare hovedstadsregionen til at realisere potentialet forbundet med etablering de to forskningsanlæg ESS og MAX IV i Lund.</p> <p>I de kommende år vil to af verdens største og mest avancerede forskningsfaciliteter blive bygget i Lund: European Spallation Source (ESS) og MAX IV. Med den rette indsats kan faciliteterne fungere som en saltvandsindsprøjtning for forskning og innovation i Danmark og få afgørende betydning for erhvervslivets vækst.</p> <p>Mens ESS og MAX IV bygges i Lund, etableres databehandlingscentret – Data Management og Software Center – i København og vil fungere som en fuldt integreret del af ESS-faciliteten. Erfaringerne viser at det er kritisk vigtigt at starte tidligt. Det er derfor afgørende, at der igangsættes konkrete tiltag i hovedstadsregionen, der bygger bro og etablerer samspil mellem danske forskningsmiljøer og erhvervsvirksomheder om udnyttelsen af ESS og MAX IV.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, DTU, KU, Københavns Kommune, Copenhagen Capacity, Dansk Industri.</p>
<p>Aktivtetsperiode</p>	<p>2013-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>3.2.2</p>	<p>Business to Business samarbejde mellem Massachusetts Life Science Center og Øresundsregionen</p> <p><i>3.2 Vi vil øge internationalt samspil mellem universiteter og virksomheder</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At støtte fælles amerikansk-skandinaviske samarbejdsprojekter vedr. kommercielt anvendelig forskning.</p> <p>Region Hovedstaden, Region Skåne samt Region Sjælland indgik en samarbejdsaftale inden for Life Science med delstaten Massachusetts den 20. juni 2012. Det søges nu omsat til tre konkrete projektsamarbejder: 1) fremme af nye forskningssamarbejder 2) udveksling af forskere og forskerstuderende og 3) erhvervsudvikling via et internationalt business development programme iværksat af delstaten Massachusetts.</p> <p>Projektforslaget vil implementere aftalepunkt 3 vedr. erhvervsudvikling. Projektet vil bygge på fire aktiviteter mhp at fremme partnerskaber mellem virksomhederne:</p> <p>1) Identificering, udvælgelse og matchning af virksomheder med virksomheder fra Massachusetts, herunder hjælp til identificering af partnere og udarbejdelse af ansøgninger og markedsføring.</p> <p>2) Styrkelse af kapitaltilførsel til virksomheder – både via nationale kilder og amerikanske kilder</p> <p>3) Netværk mellem centrale aktører inden for life science i henholdsvis Øresundsregionen og Massachusetts</p> <p>4) Profilering af Øresund som førende europæisk life science region.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Regioner (Hovedstaden, Sjælland, Skåne), Symbion/COBIS, universiteter.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>3.3.1</p>	<p>SPI – Samarbejde om Proaktiv Investeringsfremme</p> <p><i>3.3 Vi vil skabe attraktive rammer for udenlandske virksomheder, investeringer og talent</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>SPI-projektet skal tiltrække flere udenlandske virksomheder til hovedstadsregionen. Vækstforum bidrager med 12 mio. kroner.</p> <p>Projektet SPI - Samarbejde om Proaktiv Investeringsfremme skal bidrage til at fastholde flere internationale virksomheder i regionen og tiltrække nye udenlandske virksomheder.</p> <p>Projektet er et samarbejde mellem ti kommuner i hovedstadsregionen og Copenhagens Capacity.</p> <p>I projektet foretages en indledende kortlægning af erhvervsklynger og værdikæder i regionen. Der arbejdes med kompetenceopbygning i de deltagende kommuner og med en fokuseret indsats for at tiltrække internationale virksomheder med udgangspunkt i kortlægningen af regionens klynger.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Københavns Kommune, Gladsaxe, Ballerup, Helsingør, Frederikssund, Halsnæs, Hillerød, Hvidovre, Høje Taastrup og Lyngby-Taarbæk kommuner samt Copenhagens Capacity.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>3.3.2</p>	<p>Fælles EU-indsats for Region Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsregionen</p> <p><i>3.3 Vi vil skabe attraktive rammer for udenlandske virksomheder, investeringer og talent</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Med Region Hovedstadens Budget 2013-2016 og budgetaftalen er det besluttet, at der igangsættes en styrket EU-indsats ved etablering af en EU-funktion i 2013.</p> <p>Funktionen skal indrettes således, at regionen som resultat opnår øget adgang til EU-midler i forbindelse med konkrete projekter eller indsatser, øget viden om og indflydelse på EU-politikker, initiativer og analyser, samt bedre muligheder for strategiske alliancer og partnerskaber.</p> <p>En ramme for EU-funktionens arbejdsopgaver kan være implementeringen af den Regionale Udviklingsplan 2012, jf. indsatsområderne klima, trafik, uddannelse, og erhverv, såvel som på sundhedsområdet.</p> <p>Organiseringen af EU-funktionen er stadig under overvejelse.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommunerne i hovedstadsregionen.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>3.3.3</p>	<p>Sourcing China</p> <p><i>3.3 Vi vil skabe attraktive rammer for udenlandske virksomheder, investeringer og talent</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formålet er at styrke de danske rammevilkår i forhold til kinesiske virksomheder og borgere. Projektet bygger på erfaringer fra andre europæiske lande samt en ny analyse af barriererne for at kunne tiltrække flere kinesiske investeringer, turister og talenter til Danmark.</p> <p>Projektet er opdelt i to delprojekter; et vedr. etablering af et China-Copenhagen Business Center, der skal fremme investeringer. Et andet, Chinavia, der skal fremme turisme.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Copenhagen Capacity, Wonderful Copenhagen, Region Hovedstaden, Væksthuset, kommuner, Udenrigsministeriet.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

Uddannelse

INDSATSOMRÅDE 1// SAMMENHÆNG I UDDANNELSERNE

Igangværende initiativ 4.1.1	Tværgående initiativ Young Skills – Klædt på til en Erhvervsuddannelse <i>4.1 Vi vil arbejde for glidende overgange mellem folkeskole og ungdomsuddannelser</i>
Formål og indhold	<p>Formålet er at klæde folkeskoleelever og deres forældre på til at træffe et kvalificeret erhvervsrettet uddannelsesvalg. Projektet skal inspirere og kvalificere flere unge til at gennemføre en uddannelse ved at</p> <ol style="list-style-type: none">1. Styrke de unges afklaring om uddannelsesvalg2. Skabe en glidende overgang fra grundskole til erhvervsskole3. Fastholde unge, der er i fare for frafald i uddannelse <p>Projektet er rettet mod 8. - 10. klasse elever og frafaldstruede unge på erhvervsskolerne. Projektets mål er:</p> <ul style="list-style-type: none">• at andelen af unge uden kompetencegivende ungdomsuddannelse falder fra 18,7 % til 15 % i de involverede kommuner.• Søgningen til de involverede erhvervsskoler stiger fra 16,3 % til 20 % uden at omvalgsfrekvensen stiger.• Frafaldet på erhvervsuddannelsens grundforløb falder fra 26 % til 20 % på de deltagende skoler.
Aktører	Herlev Kommune, Gladsaxe Kommune, Vallensbæk Kommune, Ishøj Kommune, Albertslund Kommune, CPH West, Handelsskolen K-Nord, KTS –Københavns Tekniske Skole, TEC - Teknisk Erhvervsuddannelses Center, UU-Syd, UU-Nord, UU-Vestegnen, Region Hovedstaden
Aktivitetsperiode	2012-2015

<p>Forslag til initiativ</p> <p>4.1.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>At afholde DM i Skills i hovedstadsregionen i 2015 og evt. i 2016</p> <p><i>4.1 Vi vil arbejde for glidende overgange mellem folkeskole og ungdomsuddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formålet med at bringe Danmarksmesterskabet i Skills til hovedstadsregionen er at øge søgningen til erhvervsuddannelserne ved at præsentere det ypperste inden for erhvervsskolefag og nære grundskoleelevers karrieredrømme.</p> <p>SkillsDenmark er en nonprofit organisation, som udspringer af den fælles erhvervsskoleorganisation – Danske Erhvervsskoler. Siden 2011 har SkillsDenmark arrangeret et årligt Danmarksmesterskab for erhvervsuddannelser - DM i Skills - og sender desuden unge deltagere til WorldSkills. Organisationen afholder også Skills Stafetten, hvor 8.-10. klasser dyster mod hinanden i lokale konkurrencer.</p> <p>For at skabe mest mulig synergi ud af konkurrencen kan der fx fokuseres på at styrke Skills Stafetten, så grundskoleelever og deres forældre i endnu højere grad involveres og eksponeres for erhvervsuddannelserne som et attraktivt uddannelsesvalg.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Kommuner, erhvervslivet, erhvervsskoler, Skills ambassadører, Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-16</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>4.1.3</p>	<p>Fremtidens valg og vejledning – forsøgs- og forskningsprojekt om unges valg af ungdomsuddannelse</p> <p><i>4.1 Vi vil arbejde for glidende overgange mellem folkeskole og ungdomsuddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formålet med projektet er at gentænke vejledningen i folkeskolen ved afprøve forskellige vejledningsformer på udvalgte folkeskoler i regionen og analysere, hvad der betinger de unges valg af uddannelse.</p> <p>Mange unge er uafklarede og træffer et uddannelsesvalg, de senere fortryder. Målet med projektet er at opnå indsigt i, hvordan de unge reelt træffer deres valg, og afprøve konkrete forløb, der understøtter de unges valgprocesser. Således kan projektet dels bidrage til 95 % målsætningen, dels understøtte ambitionen om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.</p> <p>Regionen vil i samarbejde med 3 UU-centre og udvalgte folkeskoler i regionen gennemfører forsøg med nye vejledningsformer fx ved at spotte den enkeltes unges særlige talent/evner. Sideløbende med disse forsøg vil CeFu over to år følge en gruppe unges valgprocesser, og hvad der betinger de unges valg.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre, Folkeskoler, Center for Ungdomsforskning, Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>4.2.1</p>	<p>Den regionale videntjeneste</p> <p><i>4.2 Vi vil bringe flere unge tilbage på uddannelsessporet</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Videntjenesten skal sikre et fælles og ensartet strategisk vidensgrundlag på uddannelsesområdet for beslutningstagere i kommuner, uddannelsesinstitutioner og region.</p> <p>Den regionale videntjeneste vil som første skridt etablere en webportal, hvor tal og analyser om uddannelse skal formidles på en let tilgængelig måde til aktører på uddannelsesområdet i Region Hovedstaden. De regionale fakta, tal og data på uddannelsesområdet der formidles, kan eksempelvis være nye aktuelle regionaltbaserede udviklingsprojekter, opgørelse af frafald på tværs af uddannelsesinstitutioner eller formidling af forsøg med nye undervisningsformer. Fakta, data og tal vil blive udvalgt med udgangspunkt i interessenternes behov for viden.</p> <p>Webportalen vil løbende indsamle og formidle ny viden, ligesom der vil blive udsendt minianalyser og nyhedsbreve med aktuelle analyser. Videntjenesten skal formidle relevant viden, så den lokalt let kan omsættes til praksis, tiltag og handling på uddannelsesområdet, og dermed vil videntjenesten styrke UU-vejlederne, kommunerne, jobcentrene og andre i deres arbejde på uddannelsesområdet.</p> <p>Webportalen går i luften september 2013.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre , jobcentre, folkeskoler, ungdomsuddannelser, videregående uddannelser samt forsknings- og sektorforskningsinstitutioner</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-14</p>

Forslag til initiativ 4.2.2	Spredning af viden der virker til hele regionen <i>4.2 Vi vil bringe flere unge tilbage på uddannelsessporet</i>
Formål og indhold	<p>Målet er at udvikle og afprøve et koncept for spredning og implementering af bedste praksis fra succesfulde kommunale og regionale initiativer, så flere unge gennemfører en uddannelse. Initiativet vil ved hjælp af netværksdannelser og samarbejder på tværs af regionen udvikle et koncept, hvormed der kan vidensdeles på tværs af regionens uddannelsesinstitutioner, kommuner og andre aktører på uddannelsesområdet.</p> <p>Idéen er at udvikle et koncept for, hvordan viden mest hensigtsmæssigt kan deles, og hvordan regionen kan medvirke til at erfaringer fra succesfulde udviklingsprojekter kan implementeres. Det kan fx være gennem netværksdannelse, hvor der skabes nye platforme for samarbejde, som kan medvirke til at udvikle uddannelsesfeltet og dermed kan bringe flere unge tilbage på uddannelsessporet</p>
Aktører	Region Hovedstaden, Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre , jobcentre, folkeskoler, kommuner, ungdomsuddannelser, videregående uddannelser samt forsknings- og vidensinstitutioner
Aktivitetsperiode	2013-2014

<p>Igangværende initiativ</p> <p>4.3.1</p>	<p>Projekt e-læring</p> <p><i>4.3 Vi vil arbejde for bedre uddannelsesdækning</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formålet med projektet er at udvikle nye undervisningsmetoder ved hjælp af e-læring på hf, stx (almene gymnasier) og avu (almen voksenuddannelse) med henblik på, at flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.</p> <p>Projektet er dels rettet mod unge i gymnasiet, og dels "unge voksne" (18-25) VUC-kursister, som af forskellige grunde ikke har fået taget en ungdomsuddannelse. Projektets tese er, at e-læring i undervisningen vil kunne motivere flere til at gennemføre en ungdomsuddannelse.</p> <p>Projektet har i løbet af 2011 og 2012 udviklet 25 forløb, som er i gang med at blive afprøvet på de deltagende gymnasier og VUC'er. De resterende forløb færdiggøres første halvdel af 2013. Der er blevet afholdt en række kompetenceudviklingskurser og der afholdes en afsluttende konference 5. september 2013.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Brøndby Gymnasium, Rysensteen Gymnasium, Ørestad Gymnasium, VUC Lyngby, HF og VUC Nordsjælland, VUC vestegnen, Københavns VUC, Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2013</p>

Forslag til initiativ 4.3.2	Analyse og dialog om den regionale uddannelsesdækning <i>4.3 Vi vil arbejde for bedre uddannelsesdækning</i>
Formål og indhold	Målet er at skabe bedre uddannelsesdækning og attraktive uddannelsestilbud for relevante målgruppe for, at flere gennemfører en ungdomsuddannelse. Idéen er at undersøge sammenhængen mellem uddannelsesvalg og transportafstand og gå i dialog med relevante aktører om, hvordan der i hele regionen kan skabes bedre uddannelsesdækning og attraktive uddannelsestilbud – fx særlige tilbud til udsatte unge i områder, hvor uddannelsesdækningen er lav. I den forbindelse kan man bl.a. vurdere behovet for: <ul style="list-style-type: none"> • at styrke vidensgrundlaget for at vurdere den lokale brugbarhed af forskellige redskaber så som ungecampus og skolebusser • at udvikle businesscases, hvor der afdækkes/afprøves cost-benefit af forskellige tiltag som ”skolebusser”, ”banke på/ringe op om morgenen” og brug af sociale medier. • et styrket vidensgrundlag for at kunne skabe koordination mellem erhvervsskoler om udbud af grundforløb. • at udvikle principper for udvikling af nye uddannelsesmiljøer med henblik på at tænke ud af boksen i forhold til lokal kontekst.
Aktører	Kommuner, uddannelsesinstitutioner, forsknings- og vidensinstitutioner
Aktivitetsperiode	2013-2015

Forslag til initiativ 4.4.1	Pilotprojekt om øget merit og sporskifte i de videregående uddannelser <i>4.4 Vi vil arbejde for mere glidende overgange til de videregående uddannelser</i>
Formål og indhold	<p>At øge fleksibilitet i overgangen til og i skiftet mellem videregående uddannelser, fx gennem bedre mulighed for studieskifte samt gennem anerkendelse af kompetencer og merit.</p> <p>Initiativet kan bl.a. vurdere på behovet for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at skabe flere adgangsveje til det videregående uddannelsessystem ved at gentænke adgangskrav, optagelsesprocedurer, merit- og kvotesystemer • at afklare i hvilke udstrækning ungdomsuddannelser kan designes således, de bliver alment adgangsgivende til forskellige typer videregående uddannelser. • at skabe gode muligheder for sporskifte uddannelserne imellem, både internt den enkelte uddannelsesinstitution og på tværs af uddannelsesinstitutioner. • at fremme formaliserede samarbejder mellem studier udbudt på forskellige uddannelsesinstitutioner som grundlag for et smidigt meritsystem.
Aktører	Uddannelsesinstitutioner, Ministeriet for Børn og Undervisning, Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående uddannelser, Den Koordinerede Tilmelding (KOT), Studievalg, Region Hovedstaden
Aktivitetsperiode	2014

<p>Forslag til initiativ 4.4.2</p>	<p>Pilotprojekt om styrket vejledning ”de nye ufaglærte med studenterhuer” <i>4.4 Vi vil arbejde for mere glidende overgange til de videregående uddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At styrke elevernes karrierevalg i de gymnasiale uddannelser, så vejledningen i retning af videregående uddannelse sker på et kvalificeret grundlag og målrettes den enkelte elevs særlige talent.</p> <p>Det er et område, hvor der viser sig problemer i forhold til en voksende gruppe af studenter, som ikke forsætter i uddannelse og derfor udgør en ny restgruppe i uddannelsessystemet. Det er derfor et område, hvor der dels er behov for ny viden om, hvad der kendetegner denne overgang, når det handler om regionens unge. Dels er der behov for at udvikle nye indsatser, som kan understøtte de unges overgang.</p> <p>Tanken med projektet er bl.a. at styrke samarbejdet om at løse denne opgave mellem de regionale aktører på området bl.a. Studievalg, ungdomsuddannelserne og de videregående uddannelser.</p> <p>For at skabe en større overgang fra gymnasiet til videreuddannelse kan det bl.a. være relevant at skabe en målrettet indsats for de elever, som ikke har lyst til at læse på universitetet.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, gymnasielærere, studievejledere, forældre, Korte, Mellemlange og Lange Videregående Uddannelser.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>4.4.3</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Kompetencelaboratorium på tværs af uddannelsesniveauer</p> <p><i>4.4 Vi vil arbejde for mere glidende overgange til de videregående uddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At skabe en mere glidende overgang fra ungdomsuddannelser til videregående uddannelser ved at udvikle fælles fysiske og faglige rammer, hvor elever lærer sammen på tværs af uddannelsesniveau og opnår kendskab til hinandens specifikke kompetencer.</p> <p>Ved at samarbejde på tværs af uddannelsesretninger og –niveauer skabes et større fokus på den enkeltes kompetence og kendskab til videreuddannelsesmuligheder.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, uddannelsesinstitutioner</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

INDSATSOMRÅDE 2 // MOTIVERENDE UNDERVISNING

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.1.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>UddX – Det erhvervsrettede uddannelseslaboratorium</p> <p><i>5.1 Vi vil øge sammenhængen mellem teori og praksis</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At nytænke og udvikle erhvervsrettede uddannelser, så de bliver drivere for vækst og beskæftigelse.</p> <p>Det sker bl.a. ved at udvikle, afprøve og evaluere i uddannelseslaboratorier samt udvikle nye uddannelsesmodeller og -veje, der understøtter arbejdsmarkedets kompetencebehov. Der er i projektet bl.a. gennemført et stort baselinestudie, der kan danne baggrund for andre, lignende projekter.</p> <p>Målene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at flere unge søger en erhvervsrettet uddannelse, både på EUD- og videregående niveau. • Uddannelserne udruster de unge med de kompetencer, som erhvervslivet efterspørger – bl.a. ved at skabe bedre forudsætninger for talentudvikling og -pleje og tættere samarbejde mellem uddannelse og erhverv. • Uddannelsesudbyderne understøtter i deres organisation og ledelse eksperimenterende og fleksibel praksis.
<p>Aktører</p>	<p>TEC, Teknisk Erhvervsskole Center Professionshøjskolen Metropol KEA, Københavns Erhvervsakademi CPH WEST, Uddannelsescenter København Vest KTS, Københavns Tekniske Skole IHK, Ingeniørhøjskolen i København SOSU C, Social- og Sundhedsuddannelses Centret UU København, Ungdommens Uddannelsesvejledning København Rigshospitalet Region Hovedstaden UCC, University College Capital, Program for Vejledning og Voksenpædagogik NCE, Nationalt Center for erhvervspædagogik, Metropol CEFU, Center for Ungdomsforskning, Aarhus Universitet Tænk tanken DEA</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.1.2</p>	<p>Ungetænk tanken - Dream Team</p> <p><i>5.1 Vi vil øge sammenhængen mellem teori og praksis</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udfordre uddannelsessystemet ved at sætte en uddannelsesdagsorden, der tager udgangspunkt i de unges drømme og ønsker til job og uddannelse. Konkret er målet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At mobilisere unge til at diskutere uddannelse og komme med konkrete forslag til indsatser. • At udvikle og afprøve uddannelsesdesigns • At skabe et vidensgrundlag om unges håb og drømme. • At regionen spiller ind i dagsordenen på uddannelsesområdet. <p>Dream Teamet har udpeget fremtidens kompetencer, samt formuleret forslag til uddannelsesinitiativer, der støtter deres kompetencebehov. Dream Team-projektet er i dialog med UddX om igangsættelse af konkrete initiativer og er desuden kommet med forslag til vejledningsarbejdet, som projektet implementerer i samarbejde med UU-centre, grundskoler og Center for Ungdomsforskning.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.2.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Fremtidens erhvervsskole</p> <p><i>5.2 Vi vil skabe attraktive erhvervsuddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle attraktive tværfaglige uddannelsesforløb for unge med fokus på campusmiljøer. Udviklingen sker med udgangspunkt i, hvordan unge lærer, hvad der motiverer dem, og hvad der tiltrækker dem i valget af uddannelse.</p> <p>Formålet med projektet er at gøre erhvervsuddannelserne til et attraktivt førstevalg for de unge og sikre, at flere vælger rigtigt første gang og får en kompetencegivende uddannelse. Projektet udvikler fremtidens erhvervsskole ved at udvikle ledelse, organisering, undervisningsformer, virksomhedssamarbejde og skolemiljø i én samlet helhed. Det sker ved at udvikle og afprøve nye innovative grundforløb på 40 uger for samlet set 260 elever. Eleverne vil på de nye grundforløb modtage undervisning og samarbejde på tværs af tekniske, merkantile og social- og sundhedsuddannelser fx gennem innovationsforløb om velfærdsteknologi.</p> <p>Projektets mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke overgang fra grundskole til erhvervsuddannelse så 95 % af eleverne på forløbene kommer direkte fra grundskolen. • at halvere frafald uden omvalg, så 230 ud af de 260 elever gennemfører. • at etablere 75 nye innovative virksomhedssamarbejder som bl.a. skal sikre praktikpladser til alle elever på forløbene.
<p>Aktører</p>	<p>CPH WEST, TEC, SOPU og Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>5.2.2</p>	<p>Projekt Move & learn</p> <p><i>5.2 Vi vil skabe attraktive erhvervsuddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle attraktive sociale miljøer særligt på erhvervsuddannelserne samt styrke sundhed og indlæring gennem bevægelse, fx ved at etablere motionstilbud, interessebaserede netværksgrupper og skabe sociale traditioner.</p> <p>Idéen er at skabe en motiverende undervisning – og styrke de sociale relationer mellem eleverne og mellem lærerne og eleverne, som afsæt for større engagement, motivation og trivsel.</p> <p>Projektet er rettet mod ungdomsuddannelsesinstitutioner og tænkes løftet i et bredt samarbejde mellem erhvervsskoler og gymnasier.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, erhvervsliv, skoler og unge</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Forslag til initiativ 5.2.3</p>	<p>Tværgående initiativ (se også initiativ 2.2.2). Udvikling af uddannelsesspor målrettet regionens kompetencebehov <i>5.2 Vi vil skabe attraktive erhvervsuddannelser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At understøtte regionens kompetencebehov ved at styrke uddannelsestilbud målrettet kompetencebehovet inden for særligt vigtige vækstområder i hovedstadsregionen.</p> <p>I forlængelse af analysen af regionens kompetencebehov (initiativ 6.1.2) vil der skabes grundlag for at kunne vurdere potentialet for at skabe nye uddannelser, at tone eller geare eksisterende uddannelser og at etablere særlige samlede uddannelsesspor, som løber fra grundskole til videregående uddannelsesniveau for herved at imødekomme efterspørgselen på kompetencer i regionens vækstområder, et eksempel kunne være et ”bæredygtigt spor” inden for bygge- og anlægsbranchen.</p> <p>Målet er at skabe tydeligere spor fra grundskole til videregående uddannelser, som gør det nemmere at fortsætte fra et niveau i uddannelsessystemet til det næste inden for samme interessefelt, fx Life Sciences og Clean Tech. Valget af uddannelse i forbindelse med overgange skal være enklere og mere overskueligt inden for det spor, der er valgt.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, uddannelsesinstitutioner på tværs af niveauer i uddannelsessystemet og erhvervsliv fra de vigtigste vækstområder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.3.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Den regionale praktikpladsenhed</p> <p><i>5.3 Vi vil arbejde for flere og bedre praktikpladser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Manglen på praktikpladser får mange unge til at opgive at gennemføre en erhvervsuddannelse, for uden praktikplads kan de ikke færdiggøre deres uddannelse. Det er ikke kun et problem for de unge, men også en stor udfordring for vores samfund.</p> <p>Region Hovedstaden har etableret en regional praktikpladsenhed, der skal bidrage til at øge antallet af praktikpladser i regionen. Det opsøgende arbejde sker i tæt samarbejde med erhvervsskoler, jobcentre og Ungdommens Uddannelsesvejledning.</p> <p>Målet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at udvikle og systematisere det praktikpladsopsøgende arbejde • at skaffe 2500 ekstra uddannelsesaftaler samt 1000 nye praktikpladsgodkendelser • at opbygge et regionalt samarbejde mellem erhvervsskoler, jobcentre og Ungdommens Uddannelsesvejledning på praktikpladsområdet
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, CPH WEST, TEC, Erhvervsskolen Nordsjælland, KNord, Hotel- og restaurantskolen, KTS, Niels Brock.</p> <p>Praktikpladsenheden samarbejder også med jobcentre og Ungdommens Uddannelsesvejledning i regionen.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.3.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Større virksomhedskontakt – flere praktikpladser</p> <p><i>5.3 Vi vil arbejde for flere og bedre praktikpladser</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At forbedre relationerne mellem skole, elev og virksomhed, så færre elever falder fra, flere virksomheder opretter praktikpladser, og flere gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse.</p> <p>Projektets mål er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antallet af igangværende praktikpladsaftaler øges med 15 % inden december 2013 • Større virksomhedstilfredshed i samarbejdet med erhvervsskolerne (samlet score 'over gennemsnittet' på mindst 60 % tilfredshed ved måling i 2014) • Større elevtilfredshed med underviserne og undervisningen (næsten 'excellent' på mindst 70-80 % tilfredshed senest i 2014)
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, CPH WEST, TEC og KTS</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2014</p>

Forslag til initiativ 5.3.3	Tværgående initiativ Indsats for at styrke udviklingen af de nye praktikcentre <i>5.3 Vi vil arbejde for flere og bedre praktikpladser</i>
Formål og indhold	<p>At sikre at flere unge gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse ved at koordinere og udvikle mere attraktive praktiske læringsmiljøer i de nye praktikcentre.</p> <p>Målet er at udvikle praktikcentrene som et attraktivt uddannelsesstilbud, hvor eleverne rustes til arbejdsmarkedets kompetencebehov. Desuden er det vigtigt at sikre en optimal regional uddannelsesdækning med henblik på, at flest mulige unge får en ungdomsuddannelse. Indsatsen skal desuden ses i forbindelse med det praktikpladsopsøgende arbejde og virksomhedssamarbejde generelt, så eleverne får så stor del af deres uddannelse ude i virksomheder.</p>
Aktører	Erhvervsskoler, virksomheder og arbejdsmarkedets parter
Aktivitetsperiode	2013

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.4.1</p>	<p>Projekt Nye lærerroller på VUC – øget gennemførelse gennem social ansvarlighed</p> <p><i>5.4 Vi vil skabe talentudvikling på alle niveauer</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle læringsmiljøerne og lærerkompetencer med udgangspunkt i principper fra Cooperative Learning (CL) og viden om kursisttyper. Projektet skal nedbringe fravær og frafald på AVU og Hf. Målgruppen er såvel lærere, ledelse som kursister på VUC'er.</p> <p>Projektets mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At nedbringe fraværet til halvdelen målt i forhold til det gennemsnitlige fravær i årene 2009-2011. • At reducere frafald med en tredjedel målt i forhold til det gennemsnitlige frafald i årene 2009-2011. • At styrke læringsmiljøet i forhold til niveauet i elev- og kursistundersøgelsen 2010.
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, VUC Lyngby, HF & VUC Nordsjælland, VUC Vestegnen, VUF og VUC Hvidovre - Amager</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.4.2</p>	<p>Projekt Gymnasiet tænkt forfra</p> <p><i>5.4 Vi vil skabe talentudvikling på alle niveauer</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At nytænke organiseringen og gennemførelsen af undervisningen radikalt, så elever og lærere oplever større motivation, og eleverne opnår nye og innovative kompetencer, der matcher behovet i dagens og fremtidens erhvervsliv.</p> <p>Der vil i løbet af projektets tre år blive gennemført en række aktiviteter, som inddrager lærere og elever i én studieretningsklasse på de deltagende skoler. Disse elever og lærere vil gennemføre forsøg med at tilrettelægge undervisningen markant anderledes, end den bliver i dag.</p> <p>Projektets centrale mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 procent flere gennemfører gymnasiet og fraværet falder med 10 procent • Eleverne opnår nye dokumenterede innovative kompetencer • De klasser, der indgår i projektet, opnår som minimum samme karaktergennemsnit (både løbende og eksamensresultater) som lignende klasser, der ikke deltager. • Elevernes vurdering af undervisningen og undervisere er bedre, sammenlignet med lignende klasser, der ikke deltager
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, CPH WEST, Teknisk Erhvervsskolecenter Lyngby, Handelsskolen København Nord, Borupgaard Gymnasium, Københavns Åbne Gymnasium, Espergærde Gymnasium.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>5.4.3</p>	<p>Projekt Akademiet for Talentfulde Unge (ATU)</p> <p><i>5.4 Vi vil skabe talentudvikling på alle niveauer</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At tilbyde bogligt dygtige og motiverede gymnasieelever, der har mod på at blive udfordret mere, et særligt forløb der gør dem mere motiverede til at tage en lang uddannelse på højt niveau.</p> <p>I løbet af et toårigt akademiforløb deltager særligt talentfulde gymnasieelever i fx workshops, studieture, virksomhedsbesøg og forelæsninger på universitet.</p> <p>Akademiet er en stor succes. I 2010 bestod første årgang, og dengang var de 50 unge fra 13 gymnasier. I 2012 var der 400 ansøgere, og der blev optaget 300 gymnasieelever fra 50 gymnasier over hele Sjælland. Desuden er der åbnet søsterakademier i Aarhus og på Fyn efter samme model.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Nørre Gymnasium står bag projektet som omfatter samtlige gymnasier i regionen. Projektet samarbejder desuden med virksomheder og universiteter. Region Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2008-2013</p>

INDSATSOMRÅDE 3 // KOMPETENCER, DER MATCHER FREMTIDENS BEHOV

<p>Igangværende initiativ</p> <p>6.1.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Viden i udvikling</p> <p><i>6.1 Vi vil afdække kompetence- og vidensbehovet</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle og afprøve koncepter for tidlig erhvervsintroduktion og en bredere karrierebevidsthed hos KU's og DTU's studerende. Og at udvikle og afprøve værdiskabende samarbejdskoncepter mellem regionens virksomheder, KU og DTU. Projektets målgruppe er bachelor- og kandidatstuderende, regionens virksomheder og KU's og DTU's videnskabelige medarbejdere.</p> <p>Projektets centrale mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 % reduktion af studiefrafald og dimittendledighed. • Øget samspil og videnstransfer mellem virksomheder og universitet. • Øget viden om hvilke karrierefremmende initiativer, der virker bedst. • Styrkelse af virksomhedernes vækst og innovation. • Øget viden om hvilke karrierefremmende initiativer, der virker bedst.
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Danmarks Tekniske Universitet, Københavns Universitet, virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012 -2014</p>

Forslag til initiativ 6.1.2	Tværgående initiativ Analyse af regionens kompetencebehov <i>6.1 Vi vil afdække kompetence- og vidensbehovet</i>
Formål og indhold	<p>At kortlægge regionens behov for kompetencer inden for regionens erhvervsmæssige styrkepositioner. Analysen skal afdække eksisterende kompetencer og identificere nye kompetencer, der er væsentlige at udvikle i fremtiden for at sikre vækst. Dette kan fx gøres ved at undersøge sammenhængen mellem regionale vækstvirksomheders forretningsområder, forretningsstrategier og konkurrenceparametre og de kompetencebehov, der deraf forventes at blive afgørende for at vækstvirksomhederne fortsat kan udvikle sig.</p> <p>Analysen sigter bl.a. mod at skabe et bedre grundlag for fremtidig uddannelsesplanlægning. For at sikre opfølgning kan det bl.a. tænkes at etablere et forum som muliggør debat og samarbejde på det erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsespolitiske område.</p>
Aktører	De faglige organisationer, erhvervslivet, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, uddannelses- og vidensinstitutioner, Region Hovedstaden, Region Sjælland
Aktivitetsperiode	2013

<p>Igangværende initiativ</p> <p>6.2.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Jobs med uddannelsesperspektiv</p> <p><i>6.2 Vi vil arbejde for nye og alternative veje gennem uddannelsessystemet</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle og afprøve en fleksibel ”jobuddannelsesmodel” som et alternativ til en formel ungdomsuddannelse, som med udgangspunkt i joberhvervede praksiskompetencer, kan motivere unge fra nye målgrupper til at tage en erhvervsuddannelse.</p> <p>Projektets centrale mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andelen af unge uden igangværende eller afsluttet kompetencegivende ungdomsuddannelse falder fra 20,8 % til 15 % i de involverede kommuner. • Andelen af unge på kontanthjælp i de deltagende kommuner falder med 15 %. • De unges holdning, motivation og syn på uddannelse ændres positivt, idet de har oplevet anerkendelse, engagement og læring på en ny måde. <p>Projektet har foreløbigt udviklet en metode til dokumentation af kompetencer i samarbejde mellem DPU, erhvervsskolerne og kommunerne, og der er indgået aftaler med virksomheder og unge om at opstarte de første konkrete forløb. De første elever starter planmæssigt i virksomhederne den 25. februar 2013.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Halsnæs Kommune, Gribskov Kommune, Handelsskolen K-Nord, SØPU (Sundhed Omsorg Pædagogik Uddannelse), Erhvervsskolen Nordsjælland (tilknyttet samarbejdspartner), UU-H (Hillerød og Halsnæs), UU-Gribskov og Region Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2015</p>

Forslag til initiativ 6.2.2	Pilotprojekt Vild med dansk <i>6.2 Vi vil arbejde for nye og alternative veje gennem uddannelsessystemet</i>
Formål og indhold	<p>Formålet er at løfte de uddannelsessøgendes faglige kundskaber markant ved et intensivt undervisningsforløb i dansk for at sikre deres muligheder for at gennemføre deres erhvervskompetencegivende uddannelse.</p> <p>Idéen er at gennemføre et pilotprojekt på tværs af uddannelsesinstitutioner for at løfte dansk kundskaber og udvikle attraktive undervisningsforløb i dansk for både unge og voksne uddannelsessøgende.</p> <p>Pilotprojektet kan fx udvikle og afprøve attraktive og intensive undervisningsforløb, hvortil de unge udvælges efter en screening. Det vil samtidig være relevant at udvikle partnerskaber mellem erhvervsuddannelserne og udbyderne af forberedende voksenundervisning og afdække behovet for at udbrede initiativet til folkeskolernes afgangsklasser.</p> <p>Projektet kan fx udvikles og afprøves i en mindre skala med henblik på et evt. større og flerårigt tiltag.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, erhvervsskoler, folkeskoler, kommuner, Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre.
Aktivitetsperiode	2014

Forslag til initiativ 6.2.3	Tværgående initiativ Innovationslaboratorium <i>6.2 Vi vil arbejde for nye og alternative veje gennem uddannelsessystemet</i>
Formål og indhold	At skabe lærende innovation med afsæt i regionale styrkepositioner (tekniske anlæg fx inden for fjernvarmeområdet, samt pleje- og omsorgsområdet), hvor studerende, iværksættere og andre kan opsamle viden og vurdere, hvor der er skabt værdi, som kan blive til nye forretningsidéer, der kan sælges.
Aktører	Region Hovedstaden, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv.
Aktivitetsperiode	2014-2016

<p>Forslag til initiativ</p> <p>6.3.1</p>	<p>Indsats for at nye målgrupper får en videregående uddannelse</p> <p><i>6.3 Vi vil arbejde for, at flere målgrupper får en videregående uddannelse</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udvikle en samlet indsats for at tiltrække og fastholde nye målgrupper på de videregående uddannelser. De nye målgrupper kan både være studenter, der ikke er fortsat i en videregående uddannelse, studerende der har påbegyndt en videregående uddannelse, men er faldet fra og endnu ikke påbegyndt en anden videregående uddannelse samt personer, der er i fuldtidsarbejde, men ønsker at skifte spor.</p> <p>Projektet skal adressere udfordringen med at få disse målgrupper til at gennemføre en videregående uddannelse bl.a. ved at styrke samarbejdet om opgaven mellem de relevante regionale aktører på området som fx Studievalg, jobcentre, de videregående uddannelser.</p> <p>På de afholdte workshops er der bl.a. fokuseret på, hvordan man kan tilrettelægge korte- og mellemlange videregående uddannelser, så de tiltrækker nye målgrupper fx mere praktisk orienterede studerende og folk, der er i fuldtidsarbejde. Desuden er det peget på behovet for at skabe glidende overgang til videregående uddannelser ved at differentiere undervisningen det første år på videregående uddannelser ud fra elevernes forkundskaber.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Uddannelsesinstitutioner der udbyder KVVU, MVU og LVU samt Region Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2014</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>6.4.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Job og uddannelse i Øresund</p> <p><i>6.4 Vi vil give vores uddannelser øget internationalt udsyn</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At skabe en mere sammenhængende Øresundsregion, hvor mulighederne for samarbejde mellem Skåne og hovedstadsregionen udnyttes på uddannelsesområdet og på arbejdsmarkedet. Målet er at skabe flere praktikpladser og udvikle uddannelsesforløb for sygeplejestuderende, sosu-assistentelever samt tømrerelever, der gør det nemmere for de unge at få job på den anden side af Øresund.</p> <p>Projektets centrale uddannelsesmål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op til 90 danske sosu-assistent-elever bliver tilbudt en kombineret praktikmulighed af fem ugers varighed på hospitaler og/eller inden for psykiatrien i Skåne-regionen. • Sommerskoler i 2012 og 2013 for ca. 20 elever fra Skåne og 20 elever fra københavnsområdet. • Eleverne på det internationale tømrergrundforløb færdiggør deres uddannelse enten på en svensk erhvervsskole (30 %), i samarbejde med en svensk virksomhed (PIU), men i dansk EUD-regi (10 %) eller fortsætter og afslutter hovedforløb via praktikaftale med en dansk virksomhed og i regi af det danske EUD-system (60 %).
<p>Aktører</p>	<p>SoSu C, Metropol, KTS, Københavns Kommune, Malmö Stad, Malmø Högskola, Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, Region Sjælland, Region Skåne, Region Hovedstaden</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2011-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>6.4.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Globale Små og mellemstore virksomheder via veluddannede med stærke internationale og grønne kompetencer</p> <p><i>6.4 Vi vil give vores uddannelser øget internationalt udsyn</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At skabe øget vækst gennem øget eksport af grøn viden fra Små og mellemstore virksomheder. Flere ved at sikre flere veluddannede medarbejdere, som har viden inden for grønne teknologier og/eller internationale udviklingsmuligheder for den enkelte virksomhed skal sikre bedre eksport- og vækstmuligheder.</p> <p>Eksporten skal styrkes ved at fokusere på produkter og viden inden for regionens grønne styrkepositioner. Dette kræver medarbejdere, som har den rette viden, der er målrettet Små og mellemstore virksomhedernes behov samt understøttelse af kontakten mellem vidensmedarbejder og virksomhed.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Væksthuset, uddannelsesinstitutioner, staten, erhvervsliv</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>6.4.3</p>	<p>Pilotprojekt Internationalt ”mindset” og digitalisering</p> <p><i>6.4 Vi vil give vores uddannelser øget internationalt udsyn</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At styrke elever og studerende på ungdomsuddannelserne, så de imødekommer regionens kompetencebehov inden for digitalisering og internationalisering.</p> <p>I analysen af regionens kompetencebehov (initiativ 6.1.2) vil der skabes grundlag for at kunne vurdere regionens kompetencebehov inden for digitalisering og internationalisering.</p> <p>Idéen er at udvikle et projekt i forlængelse af analysen, der gearer ungdomsuddannelser samt videregående uddannelser til at imødekomme disse behov fx gennem øget international udveksling og samarbejde samt digitale undervisningsplatforme fx i offentlig-privat samarbejde.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, Region Hovedstaden</p>
<p>Forslag til forankring</p>	<p>Uddannelsesinstitution</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014</p>

<p>Igangværende initiativer</p> <p>6.5.1/1.4.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Projekt Fra ufaglært til faglært på rekordtid (også beskrevet under erhverv)</p> <p><i>6.5 Vi vil bidrage til opkvalificering af ufaglærte</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At flere af regionens ufaglærte opnår faglært status gennem uddannelsen "Grundlæggende Voksenuddannelse" (GVU). Projektet skal bidrage til at imødegå den forventede stigning i ledighed for ufaglærte og mangel på faglært arbejdskraft.</p> <p>Projektets centrale mål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opkvalificering af 2.500 ufaglærte til faglært niveau. • Udvikling og afprøvning af en bæredygtig uddannelsesmodel, der forkorter den gennemsnitlige uddannelsestid med 30 procent og øger gennemførelsesprocenten med 30 procent. <p>Projektets innovationsarbejde er i gang i et samarbejde mellem projektets arbejdsgrupper og et eksternt forskningsteam. Dette arbejde har udmøntet sig i et antal uddannelsesforløb, der er sat i drift, samt en kontinuerlig afprøvning og implementering af nye metoder og tilrettelæggelsesformer. Flere uddannelsesforløb forventes at sættes i drift primo 2013. Projektet har iværksat en massiv opsøgende informations- og visiteringsindsats overfor såvel jobcentre som virksomheder og projektet har i september 2012 gennemført opstartsseminar for ca. 120 eksterne interessenter.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Erhvervsskolen Nordsjælland, SOPU København & Nordsjælland, HF & VUC Nordsjælland, Københavns VUC og CPH WEST.</p> <p>Projektet gennemføres i samarbejde med jobcentre, kommuner, a-kasser, faglige organisationer, erhvervsorganisationer, virksomheder og Beskæftigelsesregion Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

Klima

INDSATSOMRÅDE 1// KLIMASTRATEGI

Igangværende initiativ 7.1.1	KLIKOVAND – klima, kommuner og vand <i>7.1 Vi vil skabe en klimaberedt region</i>
Formål og indhold	<p>At styrke et fagligt samarbejde mellem kommuner og forsyningsselskaber, så det fremover bliver muligt at håndtere klimaforandringer og skybrud langt mere effektivt og økonomisk end det sker i dag.</p> <p>Samarbejdsplatformen sikrer via fire spor, at kommuner og forsyningsselskaber kan foretage en effektiv og økonomisk klimatilpasning. Et juridisk spor undersøger og peger på lovændringer; et spor om kommunikation og erfaringsudveksling udvikler nye metoder for borgerinddragelse; et spor om beslutningsstøtte udvikler værktøjer til proces og kvalitetsstyring af beslutningsprocesser; og et spor om kompetenceløft overfører og forankrer projektets erfaringer via konkrete uddannelsesforløb.</p>
Aktører	Kommuner, forsyningsselskaber og Region Hovedstaden i dialog med staten
Aktivitetsperiode	2012-2014

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.1.2</p>	<p>Risikokortlægning for hovedstadsregionen</p> <p><i>7.1 Vi vil skabe en klimaberedt region</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At skabe overblik over konsekvenserne af fremtidens øgede regnmængder, og hvilken skade de vil forvolde, så en omkostningseffektiv og koordineret indsats er mulig.</p> <p>En detaljeret risikokortlægning er første skridt på vejen til en fælles klimaindsats. Vand går på tværs af kommunegrænser, og konsekvenserne af øget nedbør, hyppige skybrud og medfølgende vandstandsstigninger kræver nye løsninger, redskaber samt handling og planlægning på tværs af kommuner og regioner.</p> <p>Et samlet overblik over konsekvenserne af de øgede regnmængder er vigtigt for at kunne sætte ind med en omkostningseffektiv og koordineret indsats.</p> <p>Varetages i regi af projektet KLIKOVAND.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Kommuner, forsyningsselskaber, og regionen i dialog med staten.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2014</p>

<p>Igangværende initiativ 7.1.3</p>	<p>Tværgående initiativ Blå strategi <i>7.1 Vi vil skabe en klimaberedt region</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Formål</p> <p>Det overordnede formål er at sikre en bæredygtig vandressource i regionen gennem en fælles vand strategi, kaldet den blå strategi, der har fokus på hele vandets kredsløb, dvs. vandforsyning (drikkevand), grundvand, overfladevand, rekreative områder osv. Den blå strategi skal tage afsæt i eksisterende styrkepositioner i regionen og skal udarbejdes som en tværfaglig strategi mellem forskellige interessegrupper.</p> <p>En ny blå strategi skal med afsæt i eksisterende styrkepositioner i hovedstadsregionen have til mål at:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Skabe bæredygtige vandteknologier Internt i regionen kan der udarbejdes delprojekter inden for f.eks. drift af hospitaler eller indsats overfor jordforurening, således at efterspørgslen efter mere bæredygtige teknologier inden for vandrensning, vandbesparelse og beskyttelse af grundvandsressourcen øges. Regionen kan ligeledes støtte op ved at indgå offentlig-privat samarbejder om innovation (OPI), eller ved at indgå i innovationspartnerskaber. Når der er opnået resultater som følge af disse satsninger, skal regionen desuden forbedre sin evne til at skalere/udbrede resultaterne til alle relevante dele af regionens virksomheder. 2) Skabe blå og grønne områder Der kan skabes en integreret tilgang til udvalgte vandområder, så regionens, kommunernes og statens initiativer til bedre vandkvalitet i eksempelvis Mølleåen, Hove Å, eller Arresø understøttes af regionale tiltag for at fremme områdernes rekreative potentiale. Dette kan gøres ved eksempelvis at støtte promoveringen af disse områder, eller foreningers samarbejde om at igangsætte nye aktiviteter i områderne. Desuden kan støtte til klimatilpasningsinitiativer, hvor kommuner eller forsyningsselskaber ønsker at etablere nye blå områder til at opsamle regnvand, også tænkes ind. 3) Skabe udvikling, vækst og eksport Styrke vandsektorens udvikling af nye teknologier og eksportmuligheder ved, sammen med Naturstyrelsen og øvrige regioner at støtte innovationspartnerskaber og test- og demonstrationsfaciliteter mellem virksomheder og forskningsverden. Desuden skal regionen ved brug af egne samarbejdsaftaler med eksempelvis den kinesiske Jiangsu provinsen

	<p>og samarbejde med andre parters eksportfremmeinitiativer fremme virksomhedernes eksportmuligheder på udvalgte vækstmarkeder.</p> <p>Forberedelsen af en strategi vil skulle omfatte konkretisering af de enkelte indsatsområder og sondering af interesse hos de relevante parter. I strategien indarbejdes delprojekter fremstillet af regionen og andre interessenter.</p>
Aktører	Kommuner, KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden
Aktivitetsperiode	2014-2015

Igangværende initiativ 7.1.4	Tværgående initiativ Smart cities <i>7.1 Vi vil skabe en klimaberedt region</i>
Formål og indhold	<p>En smart city forstås som ”en by, der systematisk gør brug af informationsteknologi for at udnytte overskud som ressourcer, fremme integrerede og multi-funktionelle løsninger, og forbedre sin mobilitet og integration. Den Smarte City opnår dette gennem en deltagerbaseret styreform, som lægger vægt på brugerbehov og borgerinddragelse, og som bygger på samarbejde og åbn vidensdeling”.</p> <p>På baggrund af denne definition vil projektet søge at oprette en forsøgspulje med det formål at skabe innovationspartnerskaber med fokus på Smart City løsninger.</p> <p>Samarbejde og partnerskaber mellem offentlige og private aktører på cleantech-området kan bidrage til udvikling af nye innovative løsninger og en styrket konkurrenceevne på det globale marked for regionens cleantechvirksomheder.</p> <p>Konkret fokuserer projektet på kommunale og regionale initiativer og potentialer vedr. smart cities inden for mobilitet, bygninger og renovering, samt udnyttelse af affald i biomasse.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, staten, kommuner i Øresundsregionen, erhvervsliv, forskning og vidensinstitutioner
Aktivitetsperiode	2013-2014

<p>Forslag til initiativ 7.1.5</p>	<p>Regionalt center for industriel symbiose</p> <p><i>7.1 Vi vil skabe en klimaberedt region</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Regeringen og Enhedslisten har indgået aftale om ”Udmøntning af grønne, erhvervsrettede initiativer i Aftalerne om finansloven for 2013”, hvori et initiativ er ”mindre spild gennem industriel symbiose”. Region Hovedstaden vil sammen med de øvrige danske regioner indgå i samarbejde med regeringen om at udmønte denne aftale med det formål at give virksomheder og andre aktører bedre mulighed for at udnytte den grønne omstilling til at skabe eksport, vækst og beskæftigelse.</p> <p>Konkret er formålet med det regionale center for industriel symbiose at danne en række partnerskaber mellem virksomheder, der ønsker at indgå i industrielle symbioser. Gennem samarbejde om udnyttelse af spildprodukter kan virksomhederne mindske det samlede økologiske fodaftryk i form af et mindre samlet ressourceforbrug og reduceret CO2-udledning, og kan samtidig styrke konkurrenceevnen og fastholde produktionsarbejdspladser i Danmark.</p> <p>Det regionale center vil matchmake virksomheder, facilitere samarbejder og rådgive herom.</p> <p>Projektet forløber fornuværende udelukkende i 2013. Det er muligt, at projektet kan fortsætte efter 2013 med sit eksisterende fokus på symbiosedannelse. En anden mulighed er at udvide projektet til også at inkludere rådgivning om øvrige grønne forretningsmodeller, såsom vugge-til-vugge princippet, leasing, servicedydelser i stedet for produktionsfremstillingsvirksomhed mv.</p> <p>Ydermere skal projektet ses og evt. udvikles i sammenhæng med øvrige grønne initiativer, der støtter en grøn omstilling i Danmark. Dette kunne være inden for fremme af initiativer vedr. grøn eksport, grønne uddannelser og forskning, grøn teknologi, grøn byudvikling, grønne klyngesatsninger mv.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, staten, kommuner, vidensinstitutioner, og det private erhvervsliv.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2016</p>

Igangværende Initiativ 7.2.1	Hovedstadsregionen som førende elbilregion <i>7.2 Vi vil arbejde for mere klimavenlig transport</i>
Formål og indhold	<p>At hovedstadsregionen bliver testområde for en sammenhængende opbygning af et marked for elbiler, som kan bidrage til at reducere CO2-udledningen og tiltrække investeringer, som skaber nye, blivende jobs.</p> <p>Region Hovedstaden er ved at etablere et regionalt elbilsekretariat, der skal arbejde for at skabe en elbilførende region ved at fremme elbiler hos hovedstadsregionens kommuner, virksomheder og borgere. Desuden etableres et regionalt elbilrejsehold, der skal hjælpe kommuner og hospitaler med at vurdere om et skifte til elbiler giver økonomisk, praktisk og miljømæssig mening. Er det tilfældet, vil rejseholdet bistå med at udarbejde en handlingsplan for hvordan og hvornår relevante biler kan udskiftes med elbiler.</p>
Aktører	Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden samt en lang række relevante parter på elbilområdet.
Aktivitetsperiode	2012-2015

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.2.2</p>	<p>Klimavenlige busser</p> <p><i>7.2 Vi vil arbejde for mere klimavenlig transport</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At kunne stille fælles klimakrav til trafikoperatører og leverandører udover de krav, som allerede stilles i dag. fx grønne drivmidler, transportteknologier i form af elbusser eller hybridbusser, krav til køreadfærd og mindre busser til kørsel i ydertimer.</p> <p>Med afsæt i international best practice og nye teknologiske muligheder vil kommuner og region undersøge mulighederne for og komme med forslag til at formulere fælles klimakrav til trafikoperatører og leverandører udover de krav, som allerede stilles i dag.</p> <p>Kravene kan f.eks. omhandle grønne drivmidler, transportteknologier i form af elbusser eller hybridbusser, krav til køreadfærd, mindre busser til kørsel i ydertimer o. lign.</p> <p>Movia, KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vil nedsætte en administrativ arbejdsgruppe, som udarbejder et forslag til Movias bestyrelse, KKR Hovedstaden og regionsrådet.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Movia, KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.2.3</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Grøn mobilitetsplanlægning og samkørsel</p> <p><i>7.2 Vi vil arbejde for mere klimavenlig transport</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At styrke samspillet mellem forskellige trafikformer til gavn for den kollektive trafik og cyklisme. Projektet skal både øge mobiliteten, reducere behovet for privat bilkørsel, øge cyklisme samt afprøve nye teknologiske muligheder</p> <p>Den fælleskommunale forening Gate 21 afprøver via projektet Formel M forskellige værktøjer og metoder rettet mod mobilitetsplanlægning, herunder samkørsel i Trekantsområdet i Østjylland. Erfaringerne fra dette projekt kan blive brugt til at igangsætte et tilsvarende projekt om samkørsel i hovedstadsregionen i 2014. Ifm. Formel M er der tilligemed primo 2013 etableret en forsøgsordning med kollega-samkørsel på Bispebjerg, Frederiksberg, Glostrup og Herlev hospitaler. Erfaringerne herfra kan også udbredes. Endelig ønsker Vejdirektoratet, Københavns Kommune og Gate21 at gennemføre et forprojekt vedr. samkørsel i hovedstadsregionen, og Region Hovedstaden kan vælge at indgå i samarbejdet.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, staten, universiteter, trafikselskaber, virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2012-2014</p>

<p>Igangværende Initiativ 7.3.1</p>	<p>Vision for et sammenhængende energisystem baseret på vedvarende energi</p> <p><i>7.3 Vi vil omstille energiforsyningen</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At formulere en fælles vision og plan, der skal danne grundlag for omstilling af energisystemet væk fra fossile brændsler, og danne ramme for en sammenhængende energiplanlægning på tværs af kommuner og øvrige aktører.</p> <p>Kommuner og region vil samle regionale og nationale aktører på energiområdet, som f.eks. kommuner, energiselskaber, vidensinstitutioner og leverandører af grønne teknologiske energiløsninger, for at udvikle en fælles vision for et fleksibelt og energieffektivt energisystem i hovedstadsregionen baseret 100 procent på vedvarende energi i 2050.</p> <p>Visionen skal danne grundlag for en omstilling af energisystemet væk fra fossile brændsler, og være rammen for en sammenhængende energiplanlægning på tværs af kommuner og øvrige aktører. Visionen vil samtidigt pege på, hvilke vedvarende energikilder som sol, vind, biomasse, geotermi etc., der er samfundsøkonomisk mest fordelagtige at satse på i hovedstadsregionen for at realisere CO2-målsætningerne.</p> <p>Initiativet skal koordineres med KL, energiselskaber og Energistyrelsens planer.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, regionale forsyningsselskaber.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.3.2</p>	<p>Udvikling og implementering af strategisk energiplanlægning i kommunerne i hovedstadsregionen</p> <p><i>7.3 Vi vil omstille energiforsyningen til vedvarende energi</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At styrke kompetencer til kommunal og tværkommunal strategisk energiplanlægning og at understøtte en samlet energiplanlægning på tværs af kommuner og forsyningsselskaber.</p> <p>Strategisk energiplanlægning er en ny og kompleks kommunal udfordring, som kræver nye kompetencer og ressourcer i kommunerne. Der er både synergi og økonomi i, at den strategiske energiplanlægning løses i samspil mellem kommuner, energiselskaber og andre aktører.</p> <p>Projektet skal bidrage til at skabe overblik over de udfordringer, som en omstilling til et fleksibelt og energieffektivt energisystem baseret på vedvarende energi vil medføre, samt over de centrale aktører og deres roller.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden – herunder kommunerne og forsyningsselskaberne i regionen, Gate 21, samt en række vidensinstitutioner og private og halvoffentlige virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

Igangværende initiativ	Massive energibesparelser i regionens offentlige bygninger
7.4.1	<i>7.4 Vi ønsker energieffektive bygninger</i>
Formål og indhold	<p>At øge konkurrenceevnen for byggeriet, styrke innovation gennem demonstration og afprøvning og etablere strategiske partnerskaber.</p> <p>Kommunale erfaringer viser, at der er et betydeligt potentiale for energibesparelser og reduceret CO₂-udledning fra kommunale bygninger. Erfaringerne peger på, at mange investeringer i energibesparelser tjener sig ind i løbet af få år. EU Kommissionen og Den Europæiske Investeringsbank har lanceret et finansieringsinitiativ, ELENA, som skal hjælpe kommuner og regioner med at forberede investeringer i energibesparelser og vedvarende energi.</p> <p>Udover årlige driftsbesparelser kommer gevinster i form af bedre indeklime, sparet vedligehold, nye arbejdspladser og mindsket CO₂-udledning.</p> <p>14 kommuner og regionen vil sammen med Gate 21 i gang med at udarbejde en fælles ELENA-ansøgning.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, 14 kommuner og Gate 21.
Aktivitetsperiode	2013-2015

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.4.2</p>	<p>Energirenovering af private boliger</p> <p><i>7.4 Vi ønsker energieffektive bygninger</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At opstille redskaber, konkrete handlingsplaner, og at etablere samarbejdsfora og tværkommunale rådgivningsmiljøer for at fremme borgernes viden og adfærd omkring energieffektivisering af bygninger og boliger.</p> <p>Flere kommuner i regionen arbejder målrettet mod at opbygge kompetencer og modeller for at fremme energibesparelser i almene og private boliger, herunder både eje- og lejeboliger. Energibesparelsespotentialer er stort. Det samme er erhvervspotentialer. Der kan opnås store fordele ved at gå sammen om at videreudvikle disse modeller. KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vil i samarbejde med kommuner, virksomheder og organisationer gennemføre en analyse af, hvordan en fælles strategisk indsats for energirenovering af private boliger kan startes.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden i samarbejde med kommuner og virksomheder.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

Forslag til initiativ 7.4.3	Danish Outdoor Lightning Lab (DOLL) <i>7.4 Vi ønsker energieffektive bygninger</i>
Formål og indhold	<p>Med etableringen af ”Danish Outdoor Lightning Lab” (DOLL) vil hovedstadsregionens kommuner og virksomheder få adgang til test- og udviklingsfaciliteter for energieffektiv belysning (LED). Projektet har både klimamæssige og erhvervmæssige potentialer i form af energieffektivisering, reduktion af CO₂-udledninger, økonomiske besparelser og styrket konkurrenceevne.</p> <p>DOLL-konsortiet vil i fase 1, 2013-2015, opbygge tre test- og demonstrationsfaciliteter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Quality Lighting Lab</u>: Her kan virksomheder udvikle og teste nye produkter inden for belysning. Særligt forventes Små og mellemstore virksomheder at benytte det, da de ikke selv har forskningsfaciliteterne. 2. <u>Virtual Lighting Lab</u>: Her kan byrummet genskabes i 3D-format, og virksomheder og kommuner kan således teste nye belysningsløsninger ift. effekt, spredning, refleksion, blænding mm. 3. <u>Living Lighting Lab</u>: Her kan belysningsprodukter testes direkte i det offentlige rum (stier, veje, parker mv.). Endvidere opbygges testfaciliteter for indendørs belysning, såsom på hospitaler. <p>I fase 2, 2015-2019, vil der blive igangsat innovationsprojekter, forsknings- og uddannelsesprojekter, og mulighederne for at udvikle DOLL til et Europæisk Center for Fotonik vil blive undersøgt og evt. udviklet.</p>
Aktører	DTU, Region Hovedstaden, kommuner, virksomheder.
Aktivitetsperiode	2013-2015

<p>Igangværende initiativ</p> <p>7.5.1</p>	<p>Styrket brug af offentlige, klimavenlige indkøb</p> <p><i>7.5 Vi vil arbejde for klimavenligt forbrug og indkøb</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At kommuner og region bruger klimavenlige indkøb som et strategisk redskab til at fremme nye grønne løsninger, der skaber værdi for både offentlige og private parter.</p> <p>Region og kommuner vil afdække erfaringer og samle best practice med grønne indkøb, og på den baggrund udvikle praktiske redskaber og metoder til klimavenlige indkøb i kommuner og regionen. I samarbejde med Miljøstyrelsen og Klima,- Energi- og Bygningsministeriet undersøges muligheder for at udvikle yderligere vejledninger i, hvordan offentlige indkøbsafdelinger kan stille klimakrav i deres indkøb og udbud. I samspil med SKI (Statens og Kommunernes Indkøbs Service) vil det være relevant at identificere områder, hvor der med fordel kan gennemføres fælles, klimavenlige indkøb og udbud på tværs af hhv. kommuner og regioner.</p> <p>Kommunerne og regionen vil gå i dialog med SKI og Forum for Bæredygtige indkøb om indsamling og udvikling af best practice metoder og redskaber for klimavenlige indkøb, herunder muligheden for et fælles udviklingsarbejde rettet mod udvikling af klimafodaftrykket som metode.</p> <p>Initiativet på tværs af aktører er ikke igangsat, men Region Hovedstaden deltager allerede aktivt i Forum For Bæredygtige Indkøb og arbejder med bæredygtige indkøb ifm. egne indkøb.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, SKI og Forum for bæredygtige indkøb</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

Igangværende initiativ 7.5.2	Borgernes og virksomhedernes klimaadfærd <i>7.5 Vi vil arbejde for klimavenligt forbrug og indkøb</i>
Formål og indhold	<p>At formidle viden og kendskab hos borgere og virksomheder omkring klimafodafttrykket og den enkeltes handlemuligheder.</p> <p>Klimafodafttrykket er et vigtigt skridt i retning af forståelsen af, hvor meget CO₂, borgere og virksomheder samlet set udleder. Man skal dog være forsigtig med at antage, at kendskab til klimafodafttrykket i sig selv gør en forskel. Kommuner og region vil iværksætte initiativer, som retter sig mod, hvad man som virksomhed eller borger kan gøre for at reducere sit eget aftryk, herunder hvilket forbrug eller indkøb, som giver den største klimagevinst. Der kan også arbejdes med produkters levetid, reservedele, genbrug, spild og affald.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, kommuner, udvalgte borgere og virksomheder.
Aktivitetsperiode	2013-2015

INDSATSOMRÅDE 2// REGIONAL SATSNING PÅ CYKLING

Igangværende initiativ 8.1.1	Cykelfremkommelighedspuljen <i>8.1 Vi vil arbejde for at realisere og udbrede regionale cykelsuperstier</i>
Formål og indhold	<p>At øge andelen af borgere der cykler, ved at øge cyklisters fremkommelighed på cykelsuperstier, på veje, i trafik kryds og ved trafikknudepunkter.</p> <p>Puljen skal fx løfte kvaliteten på udvalgte punkter eller strækninger af cykelsuperstierne, herunder løse problemstillinger på steder hvor cyklister krydser andre trafikanter.</p> <p>Puljen er på i alt 12 mio. kr., og kommuner kan søge midlerne, eventuelt i partnerskab med en eller flere medansøgere. Der kan ansøges om midler fra puljen i to omgange. Ansøgningsfristen for første runde er 31. marts 2013. I perioden 1. april til 30. juni 2013 vurderes ansøgningerne – og der gives herefter besked om tilsagn og afslag. Projekter, der tildeles midler i 2013, skal være afsluttet og afrapporteret ved udgangen af 2014.</p> <p>I 2014 følger endnu en ansøgningsrunde med samme tidsforløb som ovenstående.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, kommuner, Cykelsuperstisekretariatet.
Aktivitetsperiode	2013-2016

<p>Igangværende initiativ</p> <p>8.1.2</p>	<p>Forlængelse af cykelsuperstisekretariatet efter endt budget med udgangen af 2013</p> <p><i>8.1 Vi vil arbejde for at realisere og udbrede regionale cykelsuperstier</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At realisere og udbrede regionale cykelsuperstier.</p> <p>Region Hovedstaden har forlænget sin bevilling til Sekretariatet for cykelsuperstier, idet regionen ser sekretariatets arbejde som yderst værdifuldt for arbejdet med at fremme cykelpendling i hovedstadsregionen. Sekretariatet for cykelsuperstier er bindeled mellem pt. 22 deltagende kommuner, regionen og staten – og sekretariatet har oparbejdet en stor viden om, hvordan cykelsuperstier udvikles og anlægges. Det forventes desuden, at sekretariatet vil kunne blive en stor hjælp for de kommuner, der vil ansøge om midler fra den nye Cykelfremkommelighedspulje.</p> <p>Region Hovedstaden kan med den forlængede bevilling understøtte dette arbejde. Bevillingen er på 3 millioner kroner per år i 2014-2015. Kommunerne medfinansierer sekretariatet med sammenlagt 1 mio. kr.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Cykelsuperstisekretariatet. Region Hovedstaden, kommuner, staten og centrale interessenter, fx Dansk Cyklist Forbund.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2014-2015</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>8.2.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Danmarks cykelregion - Regional cykelstrategi</p> <p><i>8.2 Vi vil opfordre flere kommuner til at gå sammen om fælles cykelstrategier og initiativer og understøtte processen</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udarbejde en regional cykelstrategi, der tydeliggør, hvad der fokuseres på i forhold til hhv. fritidscykling og pendlingscykling. Strategien skal bl.a. samle igangværende projekter og skabe øget branding af regionen som cykelregion og skabe fx cykel knowhow og cykelinnovation, der kan understøtte cykeliværksætter.</p> <p>For at gennemføre initiativet er der behov for at samle kommunerne i hovedstadsregionen til en dialog om ønsker og behov i forhold til en regional cykelstrategi. Det kan også være en god idé at lave en kortlægning af kommunernes nuværende cykelindsats, fx baseret på spørgeskemaundersøgelser, interviews, m.v.</p> <p>Dialogen vil blive understøttet af resultater fra det regionale cykelregnskab, som igangsættes i 2013. Dertil kommer resultaterne af det store landsdækkende forskningsprojekt Bikeability.</p> <p>Transportministeren har i februar 2013 startet arbejdet med en national cykelstrategi, som skal være klar i efteråret. Ministeren ser potentiale for forbedringer inden for bl.a. cykelsuperstier, cykelparkering og samspillet mellem cyklister og kollektiv trafik. Region Hovedstaden bør koordinere med det statslige arbejde, herunder tilbyde bidrag.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, staten, centrale interessenter.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>8.2.2</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Kobling mellem cykling og offentlig transport</p> <p><i>8.2 Vi vil opfordre flere kommuner til at gå sammen om fælles cykelstrategier og initiativer og understøtte processen</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At gøre det nemmere at få cykler med bussen, så koblingen mellem cykling og offentlig transport forbedres.</p> <p>Regionsrådet har siden 2010 igangsat adskillige tiltag for at fremme koblingen imellem cykling og kollektiv transport. Det er blevet gratis at medbringe cykel i Lokalbussen. Det er gjort muligt at medtage cykel i en række regionale buslinjer. Der er sendt officiel opfordring til Metroselskabet og Kystbanen om at følge eksemplet med at gøre cykelmedtagning gratis. I 2013 gøres forsøg med cykelanhænger på en konkret buslinje og der igangsættes en pulje til bedre cykelfremkommelighed, som også kan tildele midler til at forbedre koblingen mellem cykling og kollektiv transport. Der arbejdes desuden med koblingen i regi af en række grønne mobilitetsprojekter, fx Formel M og Cykelsuperstierne.</p> <p>Region Hovedstaden vil tage kontakt til Movia for at drøfte muligheder for nye initiativer, som kan medtages på busbestillingen for 2013.</p> <p>Derudover vil Region Hovedstaden undersøge muligheden for at udvikle nye former for cykelparkering som led i udviklingen af regionens cykel-knowhow.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden og Movia. Evt. andre trafikskaber.</p> <p>Cykelinnovationsaktører.</p>
<p>Aktivtetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>8.2.3</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Behovsundersøgelse blandt borgere og virksomheder om cykelinfrastruktur</p> <p><i>8.2 Vi vil opfordre flere kommuner til at gå sammen om fælles cykelstrategier og initiativer og understøtte processen</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At afdække, hvilken cykelinfrastruktur brugerne savner – så der på den baggrund kan fremlægges velbegrundede bud på nye cykelinfrastruktur-projekter (herunder cykel-parkering).</p> <p>Det foreslås at udføre en undersøgelse, der afdækker brugernes behov for cykelinfrastruktur, herunder cykelparkering. ”Brugerne” kunne bl.a. være nuværende og potentielle fremtidige cykelpendlere, cykelturister og fritidscyklister (som cykler til sociale aktiviteter, fritidsinteresser, shopping m.v.) Men det er også relevant at inddrage arbejdsgivere, idet disse har mulighed for at understøtte og motivere deres medarbejdere til at cykle mere (både i arbejdstiden og til og fra arbejde).</p> <p>Undersøgelsen skal naturligvis tage afsæt i den viden, man allerede har fra danske og internationale studier. Ligeledes skal undersøgelsen tænkes sammen med og levere input til den regionale cykelstrategi.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Stat, kommunerne, VisitNordsjælland, turismeorganisationer, grønne organisationer, cykelrådgivere, Region Hovedstaden, erhvervsliv.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2014</p>

<p>Forslag til initiativ</p> <p>8.3.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Danmarks cykelregion - Regional cykelstrategi</p> <p><i>8.2 Vi vil opfordre flere kommuner til at gå sammen om fælles cykelstrategier og initiativer og understøtte processen</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>Initiativet er identisk med 8.2.1.</p> <p>At udarbejde en regional cykelstrategi, der tydeliggør, hvad der fokuseres på i forhold til hhv. fritidscykling og pendlingscykling. Strategien skal bl.a. samle igangværende projekter og skabe øget branding af regionen som cykelregion og skabe fx cykel knowhow og cykelinnovation, der kan understøtte cykeliværksætter.</p> <p>For at gennemføre initiativet er der behov for at samle kommunerne i hovedstadsregionen til en dialog om ønsker og behov i forhold til en regional cykelstrategi. Det kan også være en god idé at lave en kortlægning af kommunernes nuværende cykelindsats, fx baseret på spørgeskemaundersøgelser, interviews, m.v.</p> <p>Dialogen vil blive understøttet af resultater fra det regionale cykelregnskab, som igangsættes i 2013. Dertil kommer resultaterne af det store landsdækkende forskningsprojekt Bikeability.</p> <p>Transportministeren har i februar 2013 startet arbejdet med en national cykelstrategi, som skal være klar i efteråret. Ministeren ser potentiale for forbedringer inden for bl.a. cykelsuperstier, cykelparkering og samspillet mellem cyklister og kollektiv trafik. Region Hovedstaden bør koordinere med det statslige arbejde, herunder tilbyde bidrag.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, kommuner, staten, centrale interessenter.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>8.4.1</p>	<p>ITS – cykelruteplanlægger i regi af cykelsuperstiprojektet</p> <p><i>8.4 Vi vil arbejde for at udvikle regionens cykel-knowhow</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At få flere pendlere i regionen til at vælge cyklen frem for bilen ved at forbedre service og information til cyklister, at afkorte rejsetiden samt at fastholde hovedstadsregionen som en innovativ cykelregion.</p> <p>Med afsæt i cykelruteplanlæggeren <i>I Bike Cph</i> udvikles en pålidelig cykelruteplanlægger, som omfatter hele hovedstadsregionens geografi og især målrettes potentielle brugere af cykelsuperstierne. Blandt andet udvikles en app der inspirerer og motiverer brugerne, og cykelruteplanlæggeren bliver desuden integreret i Cykelsuperstier.dk.</p> <p>Udviklingen af cykelruteplanlæggeren er i gang. Der er gennemført offentlig udbud i 2012 i samarbejde med Københavns Kommune. Leveringen er sat til den 1/5-2013.</p> <p>Cykelruteplanlæggeren trækker kortdata fra <i>OpenStreetMap</i> (en kortdatabase der udvikles efter samme principper som Wikipedia). Der er behov for at få flere kortdata ind i <i>OpenStreetMap</i>, og dette arbejde gennemføres i de enkelte kommuner og er også i gang. For at få mere gavn af lokalkendskab samt styrke fællesskabet omkring <i>OpenStreetMap</i> er det aftalt med Dansk Cyklist Forbund at benytte sig af de lokale ”mappere”, som Cyklistforbundet er i kontakt med.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, Sekretariatet for Cykelsuperstier, staten, kommuner, interesseorganisationer, Dansk Cyklistforbund.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

<p>Igangværende initiativ</p> <p>8.4.2</p>	<p>DSB's by- og pendlercykelsystem i hovedstadsregionen</p> <p><i>8.4 Vi vil arbejde for at udvikle regionens cykel-knowhow</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At lette borgernes muligheder for at træffe et klimavenligt transportvalg ved fx at vælge en kombination af cykel, bus, bane, privatkørsel eller delebil. Et klimavenligt transportvalg kræver at de forskellige transportformer spiller godt sammen.</p> <p>DSB's by- og pendlercykelsystem er allerede i 2011-2012 udviklet og testet i samarbejde med Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Metroselskabet, og det skal nu anlægges og sættes i drift i større danske byer. I hovedstadsregionen i første omgang som en forsøgsordning i København i 2013.</p> <p>Cyklerne er af en væsentlig bedre kvalitet end de eksisterende bycykler i København, og ny teknologi vil gøre det muligt at reservere en cykel, så den står klar på en station, når pendlere fra omegnskommunerne ankommer med morgentoget. Flere kommuner uden for København overvejer at indføre systemet.</p> <p>Region Hovedstaden vil tage kontakt til DSB mhp. at tilbyde et samarbejde om den regionale udbredelse af systemet. Region Hovedstaden kan fx bidrage med analyser af optimale placeringer, som forbinder trafikale knudepunkter med større arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.</p>
<p>Aktører</p>	<p>DSB og øvrige trafikselskaber, kommuner og Region Hovedstaden.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2015</p>

<p>Forslag til initiativer</p> <p>8.5.1</p>	<p>Baselinestudie - Igangsættelse af analyse samt opfølgning</p> <p><i>8.5 Vi vil udarbejde et regionalt cykelregnskab</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At udarbejde grundlaget for et regionalt cykelregnskab ved at udarbejde og fastsætte baseline for regnskabet – samt at følge udviklingen i brug af og muligheden for brug af cykling i regionen.</p> <p>Cykelregnskabet skal henvende sig både til borgere, politikere og planlæggere – og skal afdække og følge udviklingen i cyklings udbredelse og muligheder for cykling i regionen.</p> <p>Arbejdet kan igangsættes i foråret 2013 og opdeles i følgende faser: 1) Indsamling af data via DTU's Transportvaneundersøgelse, 2) Brugerundersøgelse/interviews, 3) Statistisk bearbejdning af data, 4) Beskrivelse og tolkning af resultaterne, 5) Udarbejdelse af formidlingsvenlig publikation på dansk og engelsk. Første cykelregnskab vil senest kunne præsenteres i løbet af første halvår af 2014.</p> <p>Der etableres en referencegruppe, som i 2013 skal være med til at forme og kvalificere cykelregnskabet, således at det bliver et nyttigt redskab for så mange aktører som muligt. Et andet formål med referencegruppen er at skabe ejerskab til cykelregnskabet.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Region Hovedstaden, DTU Transport, et privat konsulentfirma, udvalgte kommuner, Dansk Cyklist Forbund, Sekretariatet for Cykelsuperstier m.fl.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

INDSATSOMRÅDE 3 // REKREATIVE OMRÅDER

Forslag til initiativ 9.1.1	Strategi for hovedstadens grønne, rekreative områder <i>9.1 Vi vil arbejde for grønne byer til gavn for klima og miljø</i>
Formål og indhold	At sikre større sammenhæng mellem de rekreative områder på tværs af kommunerne i regionen ved at formulere en strategi, der fx kan skabe perspektiver for at få flere rekreative områder i byerne, opstille løsninger for hvordan områder både kan anvendes rekreativt og samtidigt fungere som opmagasinering ved ekstrem regn, og at åbne rørlagte vandløb. Strategien kan også samle ”best practices” for arbejdet med kvalitet og udbygning af de grønne områder.
Aktører	Region Hovedstaden, KLIKOVAND, kommuner, KU-LIFE, forsyningsselskaber
Aktivitetsperiode	2014-16

Forslag til initiativ 9.1.2	Ti gode råd til øget grøn frivillighed i kommunerne <i>9.1 Vi vil arbejde for grønne byer til gavn for klima og miljø</i>
Formål og indhold	<p>At understøtte større viden i kommunerne om grøn frivillighed for at understøtte igangsættelse af initiativer der inddrager borgerne i lokalområdet, og som er med til at give ejerskab. Samtidig kan en frivilligindsats for kommunerne gøre det mere rentabelt at bevare/forøge de grønne områder i byen. Initiativet består i at indsamle best practiseeksempler, fx "urban gardening" hvor små arealer udlægges til haver, der passes af frivillige. Ved denne pasning sker der overdragelse af større ansvar for grønne områder til frivillige mv.</p> <p>Der skal indsamles viden fra kommuner der har arbejdet med frivillighed i Danmark som i udlandet. Resultatet skal formidles til kommunerne i hovedstadsregionen ved en samlet rapport/anbefalinger.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, lokalforeninger, skoleforeninger, kommuner
Aktivitetsperiode	2014 - 2016

Igangværende initiativ 9.2.1	Cykel-app/Friluftsguide <i>9.2 Vi vil arbejde for fælles visioner for regionens grønne og blå områder</i>
Formål og indhold	<p>At etablere et samarbejde med Region Sjælland omkring Friluftsguiden og skabe overblik over regionens muligheder for at forene natur og kultur, fritid og motion.</p> <p>Samlet set giver friluftsguiden et overblik over regionens muligheder for at natur og kultur, fritid og motion og til at udforske regionens rekreative muligheder på cykel, til fods og hest eller på vandet. Guiden skaber en god kobling mellem natur, kultur, fritid, motion og sundhed – og giver væsentlig reklame for regionens rekreative områder og muligheder. Der udvikles samtidig en mobilapplikation, der betyder at guidens oplysninger kan benyttes på mobiltelefon.</p>
Aktører	Region Hovedstaden, Region Sjælland, kommuner, staten, samt interesseorganisationer, som Dansk Naturfredningsforening, Friluftsrådet, Visit Danmark, Kulturmetropol Øresund.
Aktivitetsperiode	2013-2015

Forslag til initiativ 9.2.2	Undersøge muligheden for etablering af regionalt grønt forum/råd <i>9.2 Vi vil arbejde for fælles visioner for regionens grønne og blå områder</i>
Formål og indhold	At sikre varetagelse af fælles regionale interesser på det grønne og blå område ved at etablere et regionalt grønt forum/råd . Forslaget kommer fra en workshop og er blevet nævnt i forskellige sammenhænge. I forhold til cykling er det blevet nævnt at det netop ved cykelstier og cykelmuligheder er det u hensigtsmæssigt, at der er stor forskel fra kommune til kommune, og at et regionalt forum/råd ville kunne tage vare på en sådan problematik. På workshoppen blev også nævnt ønske om et sådant forum/råd som mere formelt kan tage stilling til regionale tiltag generelt på det grønne og blå område.
Aktører	Region Hovedstaden, kommuner, interesseorganisationer.
Aktivitetsperiode	2014-2015

Igangværende initiativ 9.3.1	Genanvendelse af overskudsjord til nye spændende rekreative landskaber <i>9.3 Vi vil arbejde for nye rekreative områder igennem omdannelse og genbrug</i>
Formål og indhold	At minimere transport, miljømæssige konsekvenser og u hensigtsmæssig placering af overskudsjord i landskabet ved at genanvende jorden til nye spændende rekreative landskaber. Overskudsjord i forbindelse med bygge- og anlægsarbejde skal anvendes som en ressource og ikke et restprodukt, bl.a. ved at genanvende jorden til nye sundhedslandskaber. Projektets formål er at udvikle en helhedsorienteret bæredygtig tilgang til jordhåndtering.
Aktører	Region Hovedstaden, kommuner, Banedanmark, staten, universiteter, vidensinstitutioner, brancheorganisationer.
Aktivitetsperiode	2013-2015

<p>Forslag til initiativ</p> <p>9.4.1</p>	<p>Tværgående initiativ</p> <p>Inddragelse af borgerne/brugerne i udvikling af områderne</p> <p><i>9.4 Vi vil arbejde for højere kvalitet i de rekreative områder</i></p>
<p>Formål og indhold</p>	<p>At inddrage brugerne af det rekreative område i udvikling af områderne for at skabe ejerskab til de rekreative områder gennem samarbejde og udvikling. Samtidig kan dette øge borgernes kendskab til beliggenhed og anvendelse af de rekreative områder sådan at områderne benyttes efter hensigt og i den udstrækning, de kan tåle for at undgå overbelastning.</p> <p>Det kan forestilles at der udarbejdes en samling af erfaringer fra Danmark og udlandet. Resultatet skal formidles til kommunerne i hovedstadsregionen ved en samlet rapport/oversigt over tilgange til inddragelse. Samtidig der kan evt. afholdes nogle temaarrangementer for at formidle resultaterne.</p>
<p>Aktører</p>	<p>Kommuner, erhvervsliv, borgere, interesseorganisationer, Region Hovedstaden, Hold Danmark Rent.</p>
<p>Aktivitetsperiode</p>	<p>2013-2016</p>

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød**NOTAT****Telefon** +45 48 20 50 00
Direkte 51 15 73 23
Fax +45 48 20 56 61
Web www.regionh.dkEAN-nr: 5798001686327
CVR/SE-nr: 30 11 36 83

Dato: 1. marts 2013

Kommunernes administrative kommentering af handlingsplanen for den regionale udviklingsplan 2012*Baggrund*

I forbindelse med udarbejdelsen af handlingsplanen for den regionale udviklingsplan 2012, er handlingsplanen blevet sendt til administrativ kommentering i kommunerne i hovedstadsregionen fra den 11.2. til den 22.2. 2013. Tolv kommuner afgav en administrativ kommentar inden for fristen. En kommune afgav kommentarer for sent, og kunne derfor ikke medtages, ligesom en kommune fremsendte bilag med detaljerede kommentarer for sent. Disse kunne derfor heller ikke medtages.

De rettidige administrative kommentarer kom fra følgende kommuner:

- Frederikssund
- Frederiksberg
- Lyngby-Taarbæk
- Egedal
- Ishøj
- Allerød
- København
- Furesø
- Ballerup
- Hvidovre
- Gribskov
- Fredensborg (generelle kommentarer)

Bemærkninger til handlingsplanen

Generelt

Der er to gennemgående bemærkninger i de administrative kommentarer fra kommunerne:

- Kvittering for samarbejdet omkring den regionale udviklingsplan samt en opfordring til og interesse for at forsætte samarbejdet

- Opfordring til at sikre, at der ikke opstår parallelprojekter, hvor der ikke er koordination mellem kommunale og regionale initiativer

Der er fra regionens og de administrative gruppers side et eksisterende fokus på at sikre både at samarbejdet i den hidtidige proces fortsætter samt at samtænke initiativer. Handlingsplanen sætter stort fokus på initiativer, hvor kommuner og region sammen med regionale aktører samarbejder omkring udmøntningen af den regionale udviklingsplan.

Erhverv

Københavns Kommune bakker op om målet om at forstærke samarbejdet mellem erhvervsfremmeaktørerne i hovedstadsregionen og opfordrer til, at Region Hovedstaden deltager i arbejdet omkring fælles mål, vision og strategi i forbindelse med Copenhagen Business Region. Desuden stilles konkrete erfaringer fra erhvervsfremmeindsatsen til rådighed for initiativerne i handlingsplanen.

Fredensborg Kommune udtrykker tilfredshed med ønsket om at skabe bedre sammenhæng i erhvervsfremmesystemet.

Frederiksberg Kommune foreslår aktører til en række initiativer på erhvervsområdet.

Ballerup Kommune har en række konkrete kommentarer til initiativer, som tages med i det videre arbejde omkring udmøntning.

Uddannelse

Egedal Kommune bemærker især fokus på vejledningen og overgangen mellem uddannelsesniveauer.

Frederikssund Kommune bemærker analysen og dialogen om bedre uddannelsesdækning i regionen, bl.a. fordi kommunen gerne indgår i dialog om, hvordan flere unge bringes til at tage en ungdomsuddannelse.

Fredensborg kommune udtrykker tilfredshed med fokus på erhvervsuddannelser og praktikpladsudfordringen.

Gribskov Kommune opfordrer til, at den regionale videntjeneste ikke udvikler nye værktøjer, hvis der allerede findes nogle, der fungerer, samt at spredning af viden sker ved at understøtte eksisterende netværk.

Ballerup Kommune har en række konkrete kommentarer til initiativer, som tages med i det videre arbejde, herunder henvisninger til erfaringer, der kan bruges i udmøntningen. Derudover er kommunen optaget af initiativer, der skal fremme talentudvikling og uddannelsesdækning, idet man ønsker at sikre en bæredygtig udvikling i uddannelsesniveauet.

Klima

Egedal Kommune bemærker, at der er mange initiativer på cykelområdet og foreslår en strømlining af samarbejdsfladerne på cykelområdet. Der er dog ingen konkret anvisning til, hvordan det kunne gøres.

Københavns Kommune bakker op om satsningerne på cykelområdet og arbejdet for at brande regionen som en cykelregion. Desuden ønsker man at sikre, at der er koordinering mellem kommunens og regionens arbejde omkring klimatilpasning.

Gribskov Kommune bakker op om regionens koordinerende rolle overfor kommunerne på klimaområdet og efterlyser desuden cykelinitiativer, som understøtter cyklisme på landet og i småbyer. Desuden foreslås øget koordination med det regionale klimaarbejde og arbejdet med klimatilpasningsplaner. Gribskov Kommune havde desuden kommentarer til trafik, som ikke er omfattet af handlingsplanen, fordi temaet afventer behandling i Trængselskommissionen.

Furesø Kommune foreslår et nyt initiativ på klimaområdet, hvor folkeskolen underviser i cykling som tema, og hvor der etableres værksteder for unge mennesker, hvor der kan arbejdes med cykler. Det foreslås koblet til et uddannelsescenter for cykelmekanikere og designere. Furesø Kommune er i gang med et sådant forløb og har modtaget puljemidler til det fra Cykelpuljen.

Frederiksberg Kommune foreslår aktører til en række initiativer på klimaområdet, men stiller sig kritisk overfor initiativet omkring kobling af cykling og offentlig transport af hensyn til kapaciteten i busserne på Frederiksberg.

Lyngby-Taarbæk Kommune, Hvidovre Kommune, Allerød Kommune og Ishøj Kommune havde ikke bemærkninger til handlingsplanen.

Behandling af bemærkninger

Region Hovedstaden har taget en lang række bemærkninger til sig og indarbejdet dem i handlingsplanen. Spørgsmål om koordination og samarbejde har allerede stort fokus i arbejdet omkring handlingsplanen, og vil fortsat have stort fokus i udmøntningen.

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 9

Emne: Etablering af Copenhagen Film Fund

Bilag 2



PRINCIP-NOTAT

26-02-2013

Sagsnr.
2011-136387

Regional filmfond

Nedenstående udgør den overordnede ramme og principielle retningslinjer for etablering af den regionale filmfond. Tiltrådt af kommunale og private investorer på mødet den 24. januar 2013.

Dokumentnr.
2013-176465

Sagsbehandler
Merete Evers Dewilde

1. Fondens formål

1. Fonden skal skabe vækst og beskæftigelse i filmbranchen og relaterede erhverv
2. Fonden forventes at skabe en meromsætning (multiplikatoreffekt) på minimum 3,25 for alle erhverv, inkl. service- og turismeerhvervene.
3. Fonden skal etableres med henblik på videreførelse efter 2015

2. Organisation

- *Bestyrelse*
Bestyrelsen sammensættes ud fra faglige kvalifikationer og vil ikke få en politisk repræsentation. De offentlige parter udpeger faglige repræsentanter med kompetencer inden for film og erhverv.

Bestyrelsen udpeges som følger:

- Region Hovedstaden udpeger 1 medlem
- Kommunerne udpeger i fællesskab 2 medlemmer
- Producentforeningen udpeger 1 medlem
- De private udpeger i fællesskab 1 medlem

Bestyrelsens ansvar er at sikre fondens formål.

- *Direktør*
Bestyrelsen nedsætter et ansættelsesudvalg, der ansætter en direktør. Stillingen slås op.
- *Administration*
 - Fonden etableres med et minimum af administration.
- *Placering*
 - Fonden placeres hos Copenhagen Capacity som en selvstændig enhed. Det nærmere samarbejde afklares.

Sekretariatet

Rådhuset
1599 København V

Telefon
26120661

E-mail
mevers@kff.kk.dk

EAN nummer
5798009780515

www.kk.dk

3. Vilkår for investorer

- Private og offentlige investorer indgår på samme vilkår
- Der afholdes et årligt møde for investorerne

4. Investeringskriterier

Krav - primære investeringskriterier:

- Filmproducenter mødes med et spendingkrav på minimum 2,5 gange fondens investering. Forbruget skal ske i hovedstadsområdet og primært i filmbranchen og relaterede erhverv.
- Fonden skal tiltrække internationale filmproduktioner, som ellers vil vælge hovedstadsområdet fra.

Når de primære investeringskriterier er opfyldt kan følgende sekundære kriterier blandt andet komme i spil:

- Inddragelse af danske major eller minor producenter
- Sikring af dansk distribution
- Understøttelse af branding, herunder film om DK/Hovedstadsområdet
- Filmturisme
- Praktik/assistentjobs
- Synergi til andre film- og tv-institutioner, f.eks. filmfestivalerne

J.nr. 00750-0079 kas/aja
27. februar 2013

JOHAN SCHLÜTER

UDKAST (rev.....)

Vedtægter for Den Erhvervsdrivende Fond – Copenhagen Film Fund (Københavns Filmfond)

1. Navn og hjemsted

- 1.1 Fondens navn er "Den erhvervsdrivende fond Copenhagen Film Fund." Fonden driver også virksomhed under navnet: Københavns Filmfond.
- 1.2 Fonden er stiftet af Producentforeningen, CVR. nr.10667070.
- 1.3 Fondens hjemsted er Københavns Kommune.

2. Formål

- 2.1 Fonden skal styrke hovedstadsområdet position som attraktiv sted film- og tv-produktion og herigennem skabe vækst i filmbranchen og tilknyttede erhverv. Det skal ske ved, at Fonden gennem investeringer tiltrækker og fastholder produktion af internationale film- og tv-dramaserier til hovedstadsområdet.
- 2.2 Fonden er etableret med henblik på videreførelse efter 2015.

- 2.3 Fonden kan realisere sine mål gennem fuldt eller delvist ejerskab i selskaber med begrænset ansvar, hvis formål ligger inden for Fondens formål.

3. Grundkapital – indtægter

- 3.1 Grundkapitalen andrager kr. 300.000,00, som indbetales kontant af Producentforeningen ved Fondens stiftelse
- 3.2 Fonden kan supplere sin formue gennem udbytte fra Fondens investeringer, bidrag fra sponsorer, indskud fra det offentlige, private produktionsselskaber, brancheorganisationer, faglige organisationer og andre kilder.
- 3.3. Fonden stiftes med henblik på varig tilstedeværelse i det internationale film- og tv-miljø og skal derfor arbejde med at sikre fortsat og øget finansiering af Fondens investeringspotentiale.

4. Fondens forhold til stifter

- 4.1 Der er ikke tillagt stifter eller andre fordele i forbindelse med stiftelsen. Fondens midler kan ikke på noget tidspunkt gå tilbage til stifter.

5. Bestyrelsen

- 5.1 Fondens overordnede ledelse varetages af en bestyrelse på 5 medlemmer.
- 5.2 Bestyrelsens medlemmer udpeges som følger:

Region Hovedstaden udpeger	1 medlem
Kommunerne udpeger i fællesskab	2 medlemmer
Producentforeningen udpeger	1 medlem
De private bidragsydere udpeger i fællesskab	1 medlem

- 5.3 Det påhviler bestyrelsen at føre en liste over bidragsydere til Fonden, jf. afsnit 3.2. Private virksomheder der i regnskabsåret har bidraget til Fon-

dens virke med mere end DKK 10.000,00, kan deltage i udpegningen af de private bidragsyderses bestyrelsesrepræsentant.

- 5.4 Som medlem af bestyrelsen kan udpeges personer, som har viden og erfaring inden for Fondens formål, herunder økonomi og/eller branchekendskab. Medlemmerne af bestyrelsen er udpeget for en periode af 3 år. Genudpegning kan finde sted, dog maksimalt 1 gang. Det af de private bidragsydere udpegede medlem og et af de af kommunerne udpegede medlemmer udpeges for en periode på 1 ½ år med mulighed for genudpegning 1 gang. Valgperioden udløber umiddelbart efter årsmødet. I tilfælde af, at et medlem udtræder før udløbet af valgperioden, så udpeger den, der har udpeget det pågældende medlem, straks et nyt medlem for den resterende periode. Bestyrelshvervet er personligt, og der kan således ikke gives møde ved fuldmægtig.
- 5.5 Af bestyrelsens møder udfærdiges snarest muligt et referat, der udsendes til alle medlemmer samt Fondens revisor. Referatet anses for godkendt, såfremt et bestyrelsesmedlem ikke over for bestyrelsens formand senest 14 dage efter referatets udsendelse har fremsat indsigelse.
- 5.6 Bestyrelsen kan nedsætte underudvalg efter behov.
- 5.7 Bestyrelsen fastsætter i en forretningsorden de nærmere bestemmelser om udførelsen af sit hverv.
- 5.8 I umiddelbar forlængelse af årsmødet afholder den nye bestyrelse et møde, hvor medlemmerne af deres midte vælger en formand for bestyrelsen. Første formand vælges i 2013, herefter vælges formanden hvert 3. år.
- 5.9 Formanden indkalder til bestyrelsesmøde. Bestyrelsen afholder møder efter behov.
- 5.10 Bestyrelsen er beslutningsdygtig når over halvdelen af medlemmerne er til stede. Bestyrelsen træffer beslutninger med simpelt stemmeflertal.

6. Direktøren

- 6.1 Bestyrelsen ansætter en direktør til at forestå den daglige ledelse af Fondens arbejde.
- 6.2 Fondens bestyrelse udfærdiger en stillingsbeskrivelse for direktøren, der bl.a. skal indeholde fastlæggelse af direktørens kompetence i forhold til bestyrelsen. Direktøren kan som repræsentant for Fonden være formand for eller menigt medlem i bestyrelsen for selskaber med begrænset ansvar, i hvilken Fonden har en fuld eller delvis ejerandel.
- 6.3 Direktøren kan ikke være medlem af Fondens bestyrelse, men har ret til at deltage i Fondens bestyrelsesmøder.

7. Tegning

- 7.1 Fonden kan tegnes af formanden og direktøren i forening eller af 3 medlemmer af bestyrelsen i forening eller af den samlede bestyrelse.

8. Hæftelse

- 8.1 For Fondens forpligtelser hæfter alene Fondens formue. Bestyrelsens medlemmer hæfter således hverken personligt eller begrænset, direkte eller indirekte for Fondens forpligtelser.

9. Årsmøde

- 9.1 Fonden afholder et særligt bestyrelsesmøde (årsmøde), hvert år inden den 1. maj, hvor bestyrelsen godkender Fondens årsrapport.
- 9.2 Mødet finder sted i Fondens hjemstedskommune eller et andet sted i Danmark efter bestyrelsens bestemmelse.
- 9.3 Dagsorden for Fondens årsmøde skal omfatte følgende punkter:
1. Orientering om det seneste regnskabsår v/formanden.
 2. Godkendelse af Fondens årsrapport.

3. Beslutning om anvendelse af overskud til konsolidering af Fonden, til udlodninger, eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.
4. Orientering om udpegning eller genudpegning af medlemmer til bestyrelsen.
5. Valg af revisor.

9.4 I tilknytning til årsmødet arrangerer bestyrelsen et møde for alle Fondens interessenter. Faste deltagere i dette møde er økonomiske bidragsydere til Fonden. På mødet fremlægger bestyrelsen årsberetning og årsregnskab. Herudover lægger bestyrelsen op til en orienterende drøftelse med Fondens interessenter om planerne for det følgende år.

10. Anbringelse af Fondens aktiver

10.1 Det er bestyrelsens ansvar, at Fonden aktiver til enhver tid er anbragt på forsvarlig og betryggende vis under hensynstagen til såvel sikkerhed som til muligheden for at kunne opnå et tilfredsstillende resultat.

11. Regnskab

11.1 Fondens regnskabsår er kalenderåret. Første regnskabsår løber fra Fondens stiftelse til udgangen af 2013.

11.2 Årsrapport forelægges til bestyrelsens godkendelse senest 4 måneder efter regnskabsårets udløb. Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor eller af en registreret revisor.

12. Anvendelse af overskud

12.1 Et eventuelt overskud anvendes efter evt. udlodninger til Fondens fortsatte drift, vedtægtsmæssige formål efter pkt. 2.1 samt til konsolidering af Fondens formue - alt efter bestyrelsens bestemmelse.

13. Vedtægtsændringer og opløsning

- 13.1 Ændring af vedtægterne eller opløsning af Fonden forudsætter en forudgående høring af Fondens interessenter og kræver, at mindst 2/3 af samtlige bestyrelsens medlemmer under personligt fremmøde stemmer herfor, samt godkendelse fra fondsmyndigheden.
- 13.2 I tilfælde af Fondens opløsning skal nettoformuen udloddes til anvendelse i overensstemmelse med Fondens formål.
- 13.3 I øvrigt henvises til lov om erhvervsdrivende fonde, § 48.

ooo0ooo

Den erhvervsdrivende fond Copenhagen Film Fund har med ovenstående vedtægter fået udpeget sin første bestyrelse, som udgøres af undertegnede institutioner og virksomheder.

København, den [indsæt dato] 2013

Som bestyrelse:

For Region Hovedstaden:

For Kommunerne:

[indsæt navn]

[indsæt navn]

For Kommunerne:

For Producentforeningen:

[indsæt navn]

[indsæt navn]

For de private investorer:

[indsæt navn]

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 10

Emne: Bevilling af erhvervsfremmemidler til erhvervsprojekter

Bilag 1

**Referat fra møde i Vækstforum Hovedstaden tirsdag den 26. februar 2013
kl. 14-16.00 host Siemens, Ballerup**

Dato:
11.03.2013

1. Velkomst ved formanden

Idet formanden var syg, bød Allan Agerholm velkommen og forestod ledelsen af mødet.

2. Introduktion til Siemens ved Steen Nørby Nielsen

Steen Nørby Nielsen gav en kort introduktion til Siemens

Plancherne fra oplægget kan hentes på www.regionh.dk/vaekstforum

3. Tema: Den kommende EU-strukturfondsperiode (2014-2020)

Oplæg v/ Regionalchef Preben Gregersen – Erhvervsstyrelsen

Plancherne fra oplægget kan hentes på www.regionh.dk/vaekstforum

Vækstforums medlemmer havde en række spørgsmål og bemærkninger, som Erhvervsstyrelsen bringer med i det videre arbejde med strukturfondsprogrammeringen.

4. Regional vækstpartnerskabsaftale – regional vækst dagsorden

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum drøfter og godkender de overordnede budskaber og indspil til vækstpartnerskabsaftale 2013
- at Vækstforums parter inviteres til at bidrage med indspil til vækstpartnerskabsaftalen og dialogen med vækstteams
- at Vækstforum bemyndiger formandskabet til at indgå i forhandlinger med regeringen ud fra de foreslåede temaer og mærkesager samt dagens drøftelse
- at Vækstforum drøfter, hvordan arbejdet med en Fokuseret Vækstdagsorden bliver bredt forankret i hele regionen og involverer alle Vækstforums organisationer.

Vækstforum havde en række bemærkninger til materialet og det videre arbejde:

- Der er ønske om at betydningen af forskellige styrkepositioner kvantificeres, så det er mere tydeligt, hvorfor man eksempelvis skulle satse på cleantech.
- Vigtigt at have fokus på tiltrækning af talent.

- Vigtigt at dialogen med regeringens vækstteams følges op af indsatser i de regionale vækstfora.
- Der er behov for at, det bliver tydeligere og mere præcist, hvad Vækstforum vil bringe ind i forhandlingerne og partnerskabsaftalen.
- At Vækstforum i forhold til den nye aftale – har et stærkt fokus på skabelse af nye arbejdspladser

Indstillingen blev tiltrådt, idet det derudover blev besluttet:

- at Vækstforumsekretariatet på baggrund af dagens drøftelse og input fra parterne udarbejder et mere præcist og skarpt vinklet forhandlingsindspil, som sammen med regeringens kommende udspil til partnerskabsaftale sendes i høring hos Vækstforum inden de egentlige partnerskabsforhandlinger mellem regeringen og vækstforumformandskabet afholdes i slutningen af april/maj.

5. 1-årig forlængelse af tilskud og resultatkontrakt for Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum Hovedstaden indstiller til regionsrådet, at basistilskud forlænges med 1 år, således at tilskud i 2014 vil udgøre hhv. 41,05 mio. kr. til Wonderful Copenhagen og 26,3 mio. kr. til Copenhagen Capacity (2013-priser),
- at de nuværende, 3-årige resultatkontrakter forlænges med 1 år med udgangspunkt i de nuværende resultatmål, og
- at der i efteråret 2013 igangsættes en samlet ekstern evaluering af Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity.

Vækstforum havde en række bemærkninger:

- Udviklingen af et tættere samarbejde mellem organisationerne kan godt udvikles allerede i 2014.
- Kommunerne oplever, at der er for mange aktører. Dette er også udtrykt i KKR's indspil til dagens punkt 4 på dagsordenen.
- På den anden side skal det anerkendes, at organisationerne udfører et godt og vigtigt arbejde. Derfor blev der advaret mod at kaste organisationerne ud i for stor usikkerhed.

Vækstforumsekretariatet uddybede:

- at man vurderede at det ville binde erhvervsfremmearbejdet i regionen for meget hvis man allerede nu indgik 3-årige aftaler med de to organisationer,
- at det er en overdrivelse, at der ikke er samarbejde mellem organisationerne i dag. Der er i dag et tæt og godt samarbejde mellem de to organisationer, og ligeledes ud i regionen med andre parter. Og dette er også en del af kravene i de eksisterende resultatkontrakter.

Indstillingen blev tiltrådt, idet det dog blev besluttet at starte evalueringen allerede i foråret 2013.

Allan Agerholm erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandlingen af sagen. Steen Nørby Nielsen ledte mødet under dette punkt.

6. Bevillinger - regionale erhvervsudviklingsmidler, EU Regionalfond og EU Socialfond

6.1. Digitale kompetencer i byggeriet (EU-midler)

Det var *indstillet*,

- At Vækstforum indstiller ansøgningen til støtte. Dog således, at det samlede budget nedskrives med 0,3 mio. kr. og det ansøgte tilskud med 0,15 mio. kr.

Indstillingen blev tiltrådt.

6.2. Forprojekt til Region Hovedstadens Iværksætterprogram (EU-midler)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller projektet til tilsagn til Erhvervsstyrelsen
- at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at der bevilges 1,6 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler.

Indstillingen blev tiltrådt.

Niels Borre erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandlingen af sagen.

6.3. Innotech - Interaktiv Mediecenter Aps (EU-midler)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller projektet til afslag til Erhvervsstyrelsen.

Indstillingen blev tiltrådt.

6.4. Iværksætter med innovation og vækst – i kombination (EU-midler)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller projektet til afslag til Erhvervsstyrelsen.

Indstillingen blev tiltrådt.

6.5. Viden som vækstmotor (EU-midler)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller projektet til "kan støttes" til Erhvervsstyrelsen og at projektet sættes på venteliste.

Vækstforum havde en række bemærkninger ansøgningen:

- Projektet har et godt formål, idet de små og mellemstore virksomheder har en udfordring.

- Men det er vigtigt, at der er fokus på den direkte hjælp og rådgivning til virksomhederne frem for at afholde en række brede konferencer.
- Endelig er det vigtigt, at der kan udledes en målbar effekt hos de deltagende virksomheder.

Indstillingen blev herefter tiltrådt, idet Vækstforumsekretariatet går i dialog med ansøger på baggrund af bemærkningerne.

Niels Aksel Nielsen erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandlingen af sagen.

6.6. MORE (Massachusetts – Öresund Life Science Excellence)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at 5,44 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler bevilliges til projektet More (Massachusetts Öresund Life Science Excellence) under forudsætning af medfinansiering fra øvrige regionale parter og private virksomheder.

Indstillingen blev tiltrådt.

6.7. DOLL – Danish Outdoor Lightning Lab (Green Lab)

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at der bevilges i alt 3,47 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i alt fordelt over to år i perioden 2013-2015 til projektet Danish Outdoor Lightning Lab under forudsætning af medfinansiering fra øvrige parter.

Indstillingen blev tiltrådt.

Niels Aksel Nielsen erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandlingen af sagen.

6.8. Welcome Copenhagen

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at der bevilges i alt 2,1 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler til pilotprojektet Welcome.dk. Medfinansieringen sker under forudsætning af, at projektet finder bidrag fra de øvrige parter, herunder uddannelsesinstitutioner mv.

Vækstforumsekretariatet præciserede, at de medfinansierende parter ikke kun ville være HORESTA men også de øvrige overenskomstpartnere i branchen.

Indstillingen blev tiltrådt.

Allan Agerholm erklærede sig inhabil og deltog ikke i behandlingen af sagen. Steen Nørby Nielsen ledte mødet under dette punkt.

6.9 Mad Symposium 2013

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum indstiller til regionsrådet, at der bevilges i alt 0,5 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler i 2013 til MAD Symposium 2013 under forudsætning af medfinansieringen fra øvrige parter, herunder Københavns Kommune og staten.

Indstillingen blev tiltrådt.

7. Status EU Regionalfond og EU Socialfond

Vækstforum tog orienteringen om disponerede og resterende strukturfondsmidler til efterretning.

8. World Water Forum 2018

Det var *indstillet*,

- at Vækstforum bakker op om en dansk ansøgning om værtskab for World Water Forum 2018
- at Vækstforum indstiller til Regionsrådet, at det vil se positivt på en medfinansiering fra de regionale erhvervsfremmemidler på op til 6 mio. kr. til et eventuelt dansk værtskab for World Water Forum 2018. Midlerne vil i givet fald komme til udmøntning i 2015-2018. En medfinansiering vil være betinget af, at der er en fornuftig business case for arrangementet, at Danmark tildeles værtskabet, og at de øvrige offentlige og private parter også bidrager med finansiering.

Indstillingen blev tiltrådt.

9. Meddelelser

- Orientering om effektmålingssystem for Vækstforums erhvervsfremmeprojekter
- Det videre arbejde med RUP-Handlingsplan på erhvervsområdet
- Etablering af regional filmfond
- Udbud vedrørende nye innovationsnetværk

10. Evt.

Fra Vækstforum deltog

- Administrerende direktør Allan L. Agerholm, Crowne Plaza Copenhagen Towers
- Regionsrådsmedlem Birgitte Kjøller Pedersen, Region Hovedstaden
- Byrådsmedlem Niels Borre, Ishøj Kommune
- Borgmester Søren Rasmussen, Lyngby-Tårnbæk Kommune
- Borgmester Erik Lund, Allerød Kommune (deltog i pkt. 1-5)
- Byrådsmedlem Henrik Brade Johansen, Lyngby-Tårnbæk Kommune
- Prorektor Thomas Bjørnholm, Københavns Universitet
- Divisionsdirektør Steen Nørby Nielsen, Siemens A/S
- Koncernchef, Ida Sofie Jensen, Lægemedelindustriforeningen
- Direktør Benny Riise Johansen, Benny Johansen og sønner
- Koncerndirektør Niels Axel Nielsen, Danmarks Tekniske Universitet
- Professor Peter Møllgaard, Copenhagen Business School
- Formand Allan Thomsen, Metal Nordsjælland
- Administrerende direktør Allan Jørgensen, Kemp & Lauridsen A/S
- Administrerende direktør Torben Nielsen, Kopenhagen Fur (observatør)
- Producent Nina Crone, Crone Film A/S (observatør)
- Direktør Birgitte Hass, FDC (observatør) (deltog i pkt. 1-5)
- Afdelingsformand John Westhausen, Beskæftigelsesrådet for Hovedstaden & Sjælland (observatør)
- Direktør Randi Brinckmann Wiencke, Professionshøjskolen Metropol (observatør) (deltog i pkt. 1-5)

Afbud

- Regionsrådsformand Vibeke Storm Rasmussen, Region Hovedstaden
- Regionsrådsmedlem Ole Søbæk, Region Hovedstaden
- Overborgmester Frank Jensen, Københavns Kommune
- Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune
- Administrerende direktør Anette Saust Estø, Fleye Aps
- Privatdirektør Bente Nielsen, Danske Bank A/S
- Adm. direktør Astrid Simonsen Joos, Creuna Copenhagen (observatør)
- Chefkonsulent Käthe Munk Ryom, AC - Akademikernes Centralorganisation (observatør)

Fra sekretariatet deltog:

- Koncerndirektør Kim Høgh, Region Hovedstaden
- Stabsdirektør Joost Nielsen, Region Hovedstaden
- Udviklingschef Henrik Madsen, Region Hovedstaden

Miljø- og grøn vækstudvalget - møde den 19. marts 2013

Sag nr. 11

Emne: Meddelelser

Bilag 1 – anbefalinger fra Vækstteamet for
Sundheds- og Velfærdsløsninger



NOTAT

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte +45

Web www.regionh.dk

TIL:

EAN-nr.: 57 98 00 03 84 194
CVR/SE-nr: 33 46 37 15
Ref.: sidaan

Bilag til formandsmeddelelse om Vækstteam for Sundheds- og velfærdsløsninger

Dato: 8. februar 2013

Vækstteamet har udarbejdet anbefalinger og forslag til konkrete initiativer inden for fire hovedområder:

Bedre rammer for forskning og udvikling:

1. National strategi for adgang til danske sundhedsdata.
2. Styrkede rammer for offentlig-privat samarbejde om klinisk forskning.
3. Høj prioritering af forskning og uddannelse på sundheds- og velfærdsområdet, herunder fortsat prioritering af offentlige investeringer i sundheds- og velfærdsforskning, styrket samarbejde om ph.d.-uddannelser samt at universiteterne skal prioritere proof-of-concept-midler.

Styrket indsats for kapital og vækstvirksomheder:

4. Øget kommercialisering af viden, herunder højst én teknologioverførselsehed i hver region med et styrket kompetenceniveau samt ledelsesmæssigt fokus på kommercialisering af viden.
5. Bedre rammevilkår for vækstvirksomheder, herunder genindførsel af ubegrænset underskudsfremførsel, redesign af innovations- og iværksætterindsatsen samt fortsat gode vilkår for erhvervsdrivende fonde.

Et velfungerende og udviklingsorienteret hjemmemarked:

6. Sundhedspolitik skal ses i sammenhæng med erhvervspolitik. Sundhedspolitikken skal i højere grad fokusere på de erhvervs- og vækstmæssige konsekvenser og perspektiver og ikke kun sundhedsfaglige hensyn.
7. Styrket offentlig-privat samarbejde om udvikling af markeder, herunder strategi for udvikling af markeder på sundheds- og velfærdsområdet, styrket business-building på sundheds- og velfærdsområdet samt fjernelse af barrierer for udvikling af markeder på det specialiserede socialområde.
8. Indkøb og implementering af innovative produkter og ydelser, herunder styrket ledelsesmæssigt fokus på udbud og indkøb som strategisk redskab til innovation, standardiseret model for business-case koncepter, øget brug af risikodeling og betalingsmekanismer samt samlet strategisk satsning på effektivisering i de kvalitetsfundsstøttede sygehusbyggerier. Den samlede strategiske satsning skal bygge på regionernes videndelingsprojekt og sygehuspartnerskabet mellem de regionale vækstfora og Forsnyelsesfonden, så regionerne i højere grad i fællesskab udpeger strategiske satsningsområder.
9. Bedre sammenhæng mellem demonstrationsprojekter og mere fokus på udbredelse,

herunder at nye udviklingsprojekter koordineres, og dokumenterede løsninger udbredes hurtigere, samt at projektscreening og –opfølgning styrkes i offentlige puljer og fonde.

10. Mere enkel og fleksibel udbudslov.

11. Styrket erhvervsmæssigt fokus i digitalisering af velfærdsområderne, herunder klare politiske målsætninger, konkrete initiativer og strategiske pejlemærker i digitaliseringsreformen af velfærdsområderne, udbygning af Danmark som afprøvningsland for telemedicin og mobile løsninger samt erhvervsmæssig udnyttelse af ”Big data”.

12. Bedre brug af internationale standarder, herunder fremme brugen af internationale standarder, at Danmark går foran i udviklingen af nye internationale standarder, samt at der sættes fokus på standardisering i krydsfeltet medicoudstyr og -apparater samt sundheds-it.

Offensiv udnyttelse af det internationale markedspotentiale:

13. Prioriteret og målrettet eksportfremmeindsats på sundheds- og velfærdsområdet.

14. Øget fokus på tiltrækning af investeringer på sundheds- og velfærdsområdet.

15. Markedsføring af danske styrkepositioner på sundheds- og velfærdsområdet, herunder arbejde strategisk med at fremvise danske løsninger og produkter i Danmark for et udenlandsk publikum gennem markedsføringskonsortiet samt strategisk indsats på sundheds- og velfærdsområdet for at øge omverdenens kendskab til Danmark som attraktivt uddannelses-, forsknings- og arbejdsland.