

Regionsrådets møde den 22. april 2008

Sag nr. 10

Emne: Omdisponering af anlægsbevilling vedrørende flytning af ortopædkirurgi fra Hørsholm Hospital til Helsingør Hospital

1 bilag (Omflytninger af personale fra Hørsholm til Helsingør og Hillerød hospitaler)

NOTAT**Telefon** 48 20 50 00
Direkte
Fax
Mail
Web www.regionh.dkSagsnr.: 08000802
Arkiv: 1-21
Sagsbeh.:
Deres j. nr./ref.:

Dato: 21.april 2008

**OMFLYTNINGER AF PERSONALE FRA HØRSHOLM HOSPITAL
TIL HELSINGØR OG HILLERØD HOSPITALER.**

På mødet i forretningsudvalget den 15. april 2008 blev der i forbindelse med behandlingen af sag nr. 12 (omdisponering af anlægsbevilling vedrørende flytning af ortopædkirurgi fra Hørsholm til Helsingør Hospital) anmodet om nærmere oplysninger om omflytninger af personale fra ortopædkirurgisk afdeling på Hørsholm Hospital til Helsingør og Hillerød Hospitaler. På denne baggrund er der udarbejdet nedenstående redegørelse.

Omflytninger som led i hospitalsplanen

I forbindelse med hospitalsplanen sker der i 2008/09 en overflytning af personale inden for planlægningsområde Nord. Udgangspunktet er, at medarbejderne flytter med funktionen/området til den nye adresse. Dette sikres ved anvendelse af de personalepolitiske principper.

Proces for omflytninger

På Hillerød Hospital har direktionen efter drøftelser i virksomhedens MED-udvalg besluttet at gennemføre processen i 3 faser:

- Fase 1 – fusionssamtale med nærmeste leder:
Som første fase gennemføres der en fusionssamtale, der er tilpasset den særlige forandringssituation på arbejdspladsen (afklaringsfase). Samtalen holdes mellem nærmeste leder og medarbejder og tilbydes alle medarbejdere, som berøres af fusionen.
- Fase 2 – fusionssamtale med ledelse på det modtagende hospital:
Medarbejdere, der ønsker at flytte med funktionen eller er uafklarede med, om de ønsker at flytte med funktionen, vil få en samtale med afdelingsledelsen/afsnitsledelsen på det modtagende hospital. Ved samtalen drøftes bl.a. ønsker til fremtidigt arbejdsområde, afsnit og arbejdstid.
- Fase 3 – medarbejdere, der ikke ønsker at flytte med funktionen:

For medarbejdere, der ikke ønsker overflytning, vil der blive igangsat en intern proces, der tager udgangspunkt i de personalepolitiske principper og i fusionshåndbogen. Der vil i den forbindelse blive etableret en samtalerunde med nuværende ledelse for afklaring af fremtidige ønsker vedr. opgaver, geografi, personlige forhold mv. Der sættes samtidig en tidsfrist på for hvornår fremtidige arbejdsforhold skal være afklaret – tidsfristen er max en måned.

Hillerød Hospital har til brug for alle tre faser udarbejdet samtalskemaer.

Flytning af Hørsholm Hospital og samling af Kirurgien

Processen vedrørende flytningen af anæstesi og kirurgi fra Hørsholm Hospital befinder sig midt i afklaringsfasen (Fase 1). Det forventes, at Fase 2 vil blive igangsat umiddelbart efter ophør af den nuværende strejke.

På Helsingør Hospital er Fase 1 samtalerne vedr. flytning af kirurgien ligeledes gennemført og som udgangspunkt har langt hovedparten ønske om at flytte med funktionen til Hillerød Hospital. Der mangler kun enkelte tilkendegivelser.