

## Udvalget for værdibaseret styring

### MØDETIDSPUNKT

07-02-2018 16:00

### MØDESTED

Regionsgården, mødelokale H6 og H7

### MEDLEMMER

Karin Friis Bach	Deltog
Özkan Kocak	Deltog
Hanne Andersen	Deltog
Qasam Nazir Ahmad	Deltog
Karoline Vind	Deltog
Karsten Skawbo- Jensen	Deltog
Freja Södergran	Deltog
Jacob Rosenberg	Deltog
Carsten Scheibye	Andet Fraværende under punkt 1, 2 og 3. Deltog under punkt 4, 5 og 6.
Annie Hagel	Afbud

# INDHOLDSLISTE

2. Beslutning: Rammer og retning for udvalgets arbejde

## **2. BESLUTNING: RAMMER OG RETNING FOR UDVALGETS ARBEJDE**

---

### **BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE**

På baggrund af de politiske beslutninger, der er truffet om værdibaseret styring i Region Hovedstaden, foreslås det, at udvalget for værdibaseret styring drøfter udvalgets opgaver og politiske målsætninger samt arbejdsform og eventuelle eksterne udvalgsmedlemmer.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller til udvalget for værdibaseret styring:

1. **at** drøfte og godkende, at udvalgets opgaver er at:
  1. Udarbejde anbefalinger til en ny styringsmodel med fokus på at understøtte hospitalernes arbejde med at skabe mere værdi for patienterne inden for de økonomiske rammer, der er til rådighed
  2. Følge de igangsatte projekter om værdibaseret styring
  3. Sikre evaluering af projekterne med henblik på at uddrage erfaringer til brug for udviklingen af en ny styringsmodel
  4. Løbende deltage og spille ind i de regionale og landspolitiske diskussioner om styringen af sundhedsvæsenet
2. **at** drøfte behov og ønsker til eksterne medlemmer af udvalget
3. **at** godkende den arbejdsform, som er foreslået i sagsfremstillingen

### **POLITISK BEHANDLING**

Indstillingens punkt 1 og 3 blev godkendt. Under behandlingen af indstillingens punkt 2 besluttede udvalget, at der ikke skal være faste eksterne medlemmer af udvalget.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### **Baggrund**

I forbindelse med konstitueringen af regionsrådet for 2018-2021 besluttede regionsrådet at nedsætte et særligt udvalg – et såkaldt §17, stk. 4 udvalg – for værdibaseret styring. Udvalget kan i hht. §5 i den nye styrelsesvedtægt for Regionsrådet (der forventes endeligt godkendt på regionsrådets møde den 30. januar 2018) varetage bestemte hverv eller udføre forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, forretningsudvalget og de stående udvalg. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.

#### *Konstitueringsaftalen*

Af konstitueringsaftalen fremgår bl.a. følgende om de politiske visioner for Region Hovedstaden:

”Vi ønsker et sundhedsvæsen, der bliver målt på den værdi, vi skaber for patienterne inden for de økonomiske rammer, vi har. Der er derfor brug for at Region Hovedstaden fremover arbejder for en bredere udbredelse af en mere værdibaseret måling i forhold til hospitalernes effektivitet. Herudover skal der være en tydelig vejledning til patienterne ved retten til det udvidede frie sygehusvalg. Partierne vil arbejde for, at der ikke bliver foretaget unødvendige processer, dokumentationskrav og kontroller i sundhedsvæsenet, og fortsætte arbejdet med afbureaukratisering”.

Om det særlige udvalg for værdibaseret styring fremgår følgende af konstitueringsaftalen:

”Der skal i denne periode arbejdes struktureret i regi af det særlige udvalg for værdibaseret styring med at finde nye veje for at sikre god kvalitet og den behandling, der giver størst værdi for patienterne. Der er allerede igangsat 9 projekter, der alle skal følges op og sikres evaluering i forhold til udbredelse af gode resultater i resten af regionen”.

Det fremgår ikke af konstitueringsaftalen eller styrelsesloven, hvor lang tid udvalgets arbejde skal vare. Dog er der i forbindelse med konstitueringen indgået en mundtlig aftale om, at udvalgets varighed er to år.

### *Budgetaftalen for 2018*

I budgetaftalen for 2018 blev det besluttet at videreføre forsøget med Bornholms Hospital som udviklingshospital. I forvejen er Rigshospitalets Hjertecenter fritaget fra taktstyring og afprøver værdibaseret styring i perioden 2017-2019. Med budgetaftalen for 2018 blev det besluttet at fritage yderligere seks områder fra taktstyring.

De områder, som nu er fritaget fra taktstyring og afprøver værdibaseret styring, er:

- ┆ Bornholms Hospital (siden 2016)
- ┆ Hjertecenteret på Rigshospitalet (siden 2017)
- ┆ Finsencenteret på Rigshospitalet
- ┆ Videnscenter for reumatologi og rygsygdomme på Rigshospitalet
- ┆ Diabetesambulatoriet på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- ┆ Dele af Ortopædkirurgisk Afdeling på Herlev og Gentofte Hospital
- ┆ Medicinske ambulatorier på Amager og Hvidovre Hospital
- ┆ KOL- eller hjerteområdet på Nordsjællands Hospital

Derudover er det - som en del af budgetprocessen og som opfølgning på de 12 anbefalinger fra udvalget om sammenhængende patientforløb - besluttet at etablere et fælles medicinsk ambulatorium på hhv. Amager- og Frederiksberg matriklen.

Endelig blev det i budgetaftalen for 2018 besluttet, at der frem mod forhandlingerne af budgettet for 2019 vil blive arbejdet med, hvordan ny værdibaseret styring kan gennemføres i hele regionen.

### *Regeringens styringseftersyn*

Innovationsminister Sophie Løhde og sundhedsminister Ellen Trane Nørby har som et led i regeringens sammenhængsreform iværksat et styringseftersyn på sundhedsområdet. Styringseftersynet skal munde ud i en ny styringsmodel. Det forventes, at afrapporteringen fra styringseftersynet foreligger i marts 2018.

### **Overvejelser om retning for udvalgets arbejde**

På baggrund af ovenstående politiske beslutninger foreslås det, at udvalget for værdibaseret styring:

1. Udarbejder anbefalinger til en ny styringsmodel med fokus på at understøtte hospitalernes arbejde med at skabe mere værdi for patienterne inden for de økonomiske rammer, der er til rådighed.
2. Følger de igangsatte projekter om værdibaseret styring
3. Sikrer evaluering af projekterne med henblik på at uddrage erfaringer til brug for udviklingen af en ny styringsmodel
4. Løbende deltager og spiller ind i de regionale og landspolitiske diskussioner om styringen af sundhedsvæsenet.

For så vidt angår 1. punkt om ny styringsmodel bemærkes det, at det i budgetaftalen for 2018 er besluttet, at "frem mod forhandlingerne for budgettet for 2019 vil der blive arbejdet med, hvordan ny værdibaseret styring kan gennemføres i hele regionen". Udvalget kan derfor overveje både at komme med anbefalinger til en ændret styringsmodel på kort sigt (til budgettet for 2019) og på langt sigt (i forbindelse med, at udvalget afslutter sit arbejde ultimo 2019).

Såfremt det særlige udvalg for værdibaseret styring ønsker at udarbejde et supplerende kommissorium i forhold til det, der fremgår af konstitueringsaftalen, skal der forelægges en sag herom til godkendelse i regionsrådet. Det er administrationens vurdering, at de ovenfor nævnte opgaver falder inden for de formuleringer, der fremgår af konstitueringsaftalen og budgetaftalen for 2018.

### **Arbejdsform**

Det foreslås, at udvalget – særligt i den første tid – fokuserer på at få en dybere indsigt i værdibaseret styring ved at invitere forskellige oplægsholdere til at fortælle om erfaringerne med værdibaseret styring. Der kan dels være tale om oplægsholdere fra Region Hovedstadens hospitaler, dels eksterne oplægsholdere, der fra forskellige vinkler kan bidrage med inspiration, erfaringer, perspektiver og muligheder, dilemmaer og barrierer i arbejdet med værdibaseret styring. Endvidere kan udvalget tage på studiebesøg til fx andre regioner eller lande. I løbet af udvalgets første halve år vil der også være en

præsentation af hvert enkelt af Region Hovedstadens projekter om værdibaseret styring, herunder de to fælles medicinske ambulatorier. I bilag 1 er der et forslag til en procesplan for udvalgets arbejde.

Foruden de mundtlige oplæg vil udvalget få forelagt skriftlige sager til drøftelse. Udvalget har ikke beslutningskompetence men kan udtale sig om sagerne, inden eventuelle beslutningssager forelægges til forretningsudvalg og regionsråd.

På baggrund af oplæg, besøg og erfaringsopsamling fra projekterne om værdibaseret styring vil administrationen udarbejde skriftligt materiale med input til de politiske drøftelser af anbefalinger til en ny styringsmodel.

Det foreslås, at udvalgets møder som hovedregel holdes på ét af regionens hospitaler, og at der afprøves forskellige mødeformer, hvor nogle af møderne fx kan have karakter af en workshop med debat mellem udvalgsmedlemmer, klinikere, eksperter, patientforeningsrepræsentanter og andre interessenter.

### **Eksterne medlemmer**

Udvalget har mulighed for at invitere eksterne medlemmer – fx patientforeningsrepræsentanter, ministre eller forskere - til at deltage i udvalgets arbejde. Det bemærkes, at såfremt udvalget ønsker at udvide deltagerkredsen med eksterne udvalgsmedlemmer, skal dette godkendes af regionsrådet. I bilag 2 er der forslag til refleksionsspørgsmål, som kan anvendes i drøftelsen af eksterne udvalgsmedlemmer.

### **KONSEKVENSER**

Såfremt indstillingens første at-punkt godkendes, vil udvalgets arbejde blive tilrettelagt med henblik på at arbejde inden for de fire anførte punkter. Såfremt udvalget under drøftelsen af indstillingens andet at-punkt beslutter at invitere navngivne eksterne medlemmer til at deltage i udvalgets arbejde, vil administrationen kontakte de pågældende personer og invitere dem til at deltage i udvalget. Såfremt udvalget godkender indstillingens tredje at-punkt, vil administrationen tilrettelægge de fremtidige udvalgs møder i henhold til den ønskede arbejdsform.

### **RISIKOVURDERING**

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke yderligere risici end det i sagen henviste.

### **BEVILLINGSTEKNISKE KONSEKVENSER**

En tiltrædelse af indstillingen har ikke i sig selv bevillingstekniske konsekvenser.

### **KOMMUNIKATION**

Ingen særskilt kommunikationsindsats planlagt.

### **TIDSPLAN OG VIDERE PROCES**

Sagen behandles på udvalgets møde den 7. februar 2018.

### **DIREKTØRPÅTEGNING**

Jens Buch Nielsen / Kristina Arnov Nielsen

### **JOURNALNUMMER**

18003183

### **BILAGSFORTEGNELSE**

① 1. Bilag 1 - eksterne deltagere

② 2. Bilag 2 - procesplan.pptx