

POLITIKERSPØRGSMÅL

Telefon 38 66 99 99
Direkte -
Fax -
Web www.regionhovedstaden.dk

CVR/SE-nr: 29 19 06 23

Dato: 19. december 2014

Spørgsmål nr.: 259

Dato: 10. december 2014

Stillet af: Charlotte Fischer

Besvarelse udsendt den: 19. december 2014

Spørgsmål:

Jeg har læst i Politiken i dag 10.12 om May Olofssons afskedigelse. Ytringsfrihed er en grundlovssikret ret – og derfor er det naturligvis magtpåliggende at sikre vores medarbejderes ytringsfrihed. En sag som denne kan også handle om meget andet end netop ytringsfriheden.

1. På den baggrund ønsker jeg en redegørelse for baggrunden for May Olofssons afskedigelse
2. Derudover ønsker jeg at vide, hvornår vi kan forvente at få en samlet kommunikationspolitik, der også rummer principper, der sikrer medarbejderes ret til at ytre sig frit uden frygt for repressalier.
3. Endelig ønsker jeg at vide, hvornår næste klimamåling i regionen skal gennemføres – og hvornår vi i givet fald får mulighed for at drøfte klimamålingernes indhold, bl.a. om medarbejderne skal spørges om, hvorvidt de oplever, at de frit kan ytre sig uden frygt for repressalier.

Svar:

Ad. 1. Der henvises til dokumentation for grundlaget for opsigelsen, der er fremlagt til gennemsyn for Regionsrådets medlemmer.

I forhold til May Olofssons egne oplysninger til pressen kan oplyses, at det ikke er korrekt, at sagen har baggrund i, at hun har peget på konsekvenser af besparelsen ”sagt sin mening”. Generelt forventer Region Hovedstaden af sine ledere, at de bidrager professionelt i løsningen af de fælles ledelsesopgave på en både faglig og økonomisk resultatorienteret måde.

Med hensyn til de synspunkter, der har været fremme i pressen om ytringsfrihed bemærkes, at ytringsfrihed er den grundlovssikrede ret til at ytre sig offentligt som borger (privatperson). May Olofssons udtalelser sker i dette tilfælde til en samarbejdspartner (Sundhedsstyrelsen) som led i May Olofssons opgavevaretagelse som overlæge og leder på Amager og Hvidovre Hospitaler (altså hverken til offentligheden eller

som privatperson). May Olofsson ytrer sig først offentligt som privatperson efter hun var blevet fritaget for tjeneste.

Ad. 2. Regionsrådet vedtog i juni 2012 en samlet kommunikationspolitik og pressepolitik for Region Hovedstaden. Af kommunikationspolitikken fremgår; ”alle – medarbejdere som ledere – har en grundlovssikret ret til at ytre sig og et ansvar for loyalt at forsøge at leve op til værdierne”, som er åbenhed, troværdighed, menneskelighed og at være på forkant. Af regionens pressepolitik fremgår endvidere; ”vi har alle en grundlovssikret ret til at ytre os. Det betyder blandt andet, at man som medarbejdere har ret til at udtale sig på egne vegne i pressen, men også at det skal være klart, hvornår man udtaler sig som privatperson, og hvornår man udtaler sig på regionens vegne”.

I oktober 2014 blev det vedtaget at oprette en whistleblowerordning som en ekstra sikkerhedsventil til det eksisterende medarbejder- og ledelsessystem. Med ordningen kan ansatte anonymt indberette ulovligheder eller kritisable forhold på deres arbejdsplads.

Ad. 3. ”Klimamålingen” i Region Hovedstaden kaldes ”TrivselOP” og er en kombineret trivselsmåling og lovpligtig arbejdspladsvurdering. Godkendelse af konceptet for undersøgelsen er henlagt til Regions MED-udvalget (RMU) efter en bestemmelse i overenskomsten mellem Danske Regioner og de forhandlingsberettigede parter. Som udgangspunkt er det i Region Hovedstaden besluttet, at TrivselOP gennemføres hvert 3. år.

Den seneste undersøgelse blev gennemført i marts 2014 og med efterfølgende opfølgning på hospitaler og virksomheder. Der var i spørgeskemaet ikke spørgsmål, der direkte knyttede sig til ytringsforhold, men der er spørgsmål, der angår samarbejds- og tillidsforhold mellem medarbejdere og ledere samt mellem ansatte, herunder spørgsmål om oplevet ledelseskvalitet. Næste TrivselOP er planlagt til starten af 2017. Den endelige sammensætning af temaer og konkrete spørgsmål til målingen besluttet efter planen i løbet 2016.