

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: 142

Dato: 16. juli 2014

Stillet af: Kenneth Kristensen Berth (O)

Besvarelse udsendt den: 19. august 2014

Spørgsmål:

1. I hvor mange tilfælde har Wonderful Copenhagen inden for de sidste fem år besluttet at besætte stillinger uden opslag?
2. I hvor mange tilfælde er der i Wonderful Copenhagen inden for de seneste fem år ansat personer i organisationen – herunder i studenterjobs -, der står i familieforhold med Wonderful Copenhagen's ledelse?
3. Ser Wonderful Copenhagen i lyset af MetroXpress afsløringer om at tre ud af fire direktører i Wonderful Copenhagen har fået ansat familiemedlemmer i organisationen anledning til formelt at vedtage regler, der forhindrer den form for ansættelser i fremtiden?
4. Hvornår var projektselskabet henholdsvis Wonderful Copenhagen klar over, at man ikke havde fulgt udbudsreglerne?
5. Hvad er baggrunden for den vurdering Wonderful Copenhagen har foretaget af, at organisationen skulle følge udbudsreglerne?
6. Hvor mange kontrakter har man indgået med firmaer, der er med i Wonderful Copenhagen's firmanetværk som Copenhagen Alliance - og for hvor store beløb?
7. Hvor mange kontrakter har projektselskabet indgået med firmaer som Wonderful Copenhagen har barteraftaler med?
8. Hvornår blev projektselskabet klar over at budgettet til Eurovisionens Grand Prix var utilstrækkeligt?
9. Hvorfor reagerede Wonderful Copenhagen's ledelse ikke, da Live Nation fortalte, at afviklingen af Eurovisionens Grand Prix ville koste mindst det dobbelte af det budgetterede?
10. Hvilke risici mente Livenation og andre, der var ved budgettet?
11. Hvilke betingelser er der knyttet til lånene med DR og REDA? Og hvor store er de?

Svar:

Administrationen har fra Wonderful Copenhagen modtaget følgende:

Ad. 1 *Alle faste stillinger besættes som hovedregel efter opslag.*

Der er i Wonderful Copenhagen endvidere ansat 36 studentermedhjælpere, 64 praktikanter, 33 barselsvikarer og andre tidsbegrænsede projektansættelser. Besættelse af disse stillinger har fulgt Wonderful Copenhagen's gældende generelle ansættelsesprocedure for denne type stillinger, hvor der søges rekrutteret internt eller via uopfordrede ansøgninger indsendt til Wonderful Copenhagen's rekrutteringsdatabase. Alle disse er ansat inden for de sidste fem år, men langt de fleste er siden fratrådt igen.

Derudover er der i andre stillingskategorier tale om én økonomiassistent, én projektleder, én digital concept manager, én IT-supporter samt én marketingkoordinator.

Ad. 2 *11 personer med relationer til direktions-, mellemlider- eller medarbejdergruppen er blevet ansat siden 2005. Alle var til forudgående samtale og blev ansat i stillinger med arbejdsopgaver overvejende af mere praktisk indhold inden for stillingskategorierne: Piccoline, piccolo, tilkaldevikar, studentermedhjælp samt midlertidig receptionist.*

- *Alle familierelaterede ansættelser har fulgt Wonderful Copenhagen's almindelige regler for området*
- *Ingen familierelaterede ansatte refererer direkte til et familiemedlem*
- *Alle familierelaterede ansættelser er ansat på samme vilkår, som Wonderful Copenhagen tilbyder alle andre ansatte*
- *Ingen ansættelsessamtaler er afholdt af familierelationen*

Ad. 3 *Wonderful Copenhagen's bestyrelse skal behandle dette emne på sit kommende bestyrelsesmøde.*

Ad. 4 *I forbindelse med behandlingen af spørgsmål fra en regionrådspolitiker modtaget den 24. juni, stod det klart, at Projektselskabet på enkelte poster havde foretaget en markedsaføgning, hvor der burde være annonceret på Udbud.dk.*

Ad. 5 *På baggrund af rådgivning fra Projektselskabets juridiske rådgiver, opfattede Projektselskabet sig som værende omfattet af gældende udbudsbestemmelser.*

Ad. 6 *Wonderful Copenhagen's netværk er blevet benyttet, sådan som det er kutyme ved events, begivenheder mv. De konkrete aftaler med disse betragtes som fortrolige.*

Ad. 7 *Wonderful Copenhagen's netværk er blevet benyttet, sådan som det er kutyme ved events, begivenheder mv. De konkrete kontrakter med disse betragtes som fortrolige.*

Ad. 8 *I begyndelsen af 2014 anmodede Projektselskabet om en ekstrabevilling til at dække udgifter til nedtagelse af søjler i B&W-hallerne samt etableringen af en buffer, jf. også Projektselskabets redegørelse af 23. januar, som er offentligt tilgængelig.*

Ad. 9 *Projektselskabet er ikke bekendt med et sådan udsagn.*

Ad. 10 *I forbindelse med budgetlægningen under kontraktforhandlingerne med DR, medvirkede Live Nation med generel sparring på en række af de eventrelaterede op-*

gaver. Præmissen for alle Live Nations råd og vejledninger var, at man tog forbehold for, at DR ikke havde besluttet sig for det endelige showkoncept, hvilket kunne smitte af på bygningstilpasningerne og driften af venue.

En række risikoanalyser er bilagt Projektselskabets redegørelse.

Alle involverede parter, herunder DR, Københavns Kommune, Region Hovedstaden, REDA, vidste fra projektets start, at der var tale risici og usikkerheder forbundet med valget af B&W Hallerne. Dette fremgår bl.a. også af den støtteerklæring, der blev afgivet fra Københavns Kommune og Region Hovedstaden.

***Ad. 11** DR har stillet midler til rådighed for Projektselskabet i en størrelsesorden, som det fremgår af bilag til redegørelsen. I den forbindelse er der udarbejdet en aftale, der beskriver betingelserne for lånet, herunder rentesats mv. Renten er, med hjemmel i Renteloven fastsat til 10,78%. Baggrunden herfor er dels DR's vurdering af, at der var tale om et risikofyldt lån, idet Projektselskabet har et underskud, dels hensynet til ikke at komme i konflikt med statsstøttere reglerne.*

Projektselskabet og Wonderful Copenhagen er endvidere forpligtet til aktivt at arbejde for at finde en løsning til betaling til DR's samlede tilgodehavende.

REDA har ikke stillet midler til rådighed for Projektselskabet.