

POLITIKERSPØRGSMAÅL

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte +45 38 66 55 01
Web www.regionh.dk

EAN-nr: 5798001686327
Journal nr.: 13008751

Dato: .7. august 2014

Spørgsmål nr.: 144

Dato: 3. juli 2014

Stillet af: Charlotte Fischer (B)

Besvarelse udsendt den: 7. august 2014

Spørgsmål:

Jeg ønsker på baggrund af MetroXpress' artikel i dag 3. juli om "Eurovision-ledelse ansætter egne børn" en redegørelse for de konkrete ansættelser af familiemedlemmer, som der nævnes i artiklen – og for Wonderful Copenhagens generelle politik for ansættelser af familiemedlemmer.

Mere specifikt:

1. Er vurderingen, at de nævnte ansættelser i Wonderful Copenhagen ville have været ulovlige, hvis de var foregået i offentligt regi? Det er det indtryk, artiklen efterlader.
2. Hvordan har processen været konkret for så vidt angår de konkrete ansættelser, der nævnes i artiklen? Der er tale om 5 tilfælde. Det handler om, hvorvidt stillingerne har været opslået. Om der har været indkaldt til samtaler, hvem der har medvirket ved samtalerne og har besluttet ansættelse.
3. Er der andre tilfælde i Wonderful Copenhagens regi, hvor der er eller har været tale om ansættelse af familiemedlemmer til medarbejdere med ledelsesansvar?
4. Er der noget til hinder for, at Wonderful Copenhagen følger præcist samme regler, som der gælder for offentlige myndigheder/instanser, når det handler om ansættelse af medarbejdere, der har en tættere familierelation til topchefer/chefer i organisationen – ud fra en betragtning om, at Wonderful Copenhagen i vidt omfang er finansieret af offentlige midler?

Administrationen har fra direktionen i Wonderful Copenhagen indhentet nedenstående svar på de stillede spørgsmål. Administrationen skal til svaret på spørgsmål 1 bemærke, at det grundlæggende hensyn til saglighed i personaleansættelser inden for det offentlige normalt varetages gennem offentligt opslag af ledige stillinger eller ved rekruttering via jobcenter eller private jobformidlere. For visse stillingskategorier, hvor der er tale om forløb af kortere varighed, kan der dog være tale om at opslag undlades. Det kan være tilfældet, hvor praktikantstillinger besættes via uddannelsesinstitutioner eller hvor der er tale om vikaransættelser af kortere varighed. For stillinger som studentermedhjælp kan der tillige være tale om at ansættelse sker på baggrund af uopfordrede ansøgninger fra studerende. Det forhold, at et antal praktikantstillinger og stillinger som studentermedhjælp i Wonderful Copenhagen har været besat uden opslag

betyder således ikke nødvendigvis, at stillingsbesættelsen efter de regler, der gælder inden for det offentlige, ville være ulovlig.

Svar:

Ad. 1 Såfremt Wonderful Copenhagen var at betragte som en virksomhed inden for den offentlige sektor, ville 4 af ansættelserne formentlig være ugyldige i forhold til procedurer og regler for stillinger inden for det offentlige, idet ingen af disse ansættelser har været slået op.

Der har ikke været habilitetskonflikter i forbindelse med ansættelserne. De 2 af ansættelserne var tidsbegrænsede praktikantstillinger af 4 henholdsvis 8 måneders varighed. Begge praktikanter er fratrukket. Wonderful Copenhagen har gennemsnitligt 13 praktikanter ad gangen. De 2 andre ansættelser er studentermedhjælpsstillinger beskæftiget på variabel arbejdstid – Wonderful Copenhagen har aktuelt 13 studentermedhjælpere ansat.

Den 5. ansættelse - fastansat projektleder - lever fuldt op til alle formkrav som anvendes ved rekruttering i offentligt regi. Det skal samtidig tilføjes, at den private relation til et direktionsmedlem, først blev knyttet adskillige år efter ansættelsen.

Ad. 2 Ansættelsesprocessen for de 2 praktikantstillinger og de 2 studentermedhjælpsstillinger har været identiske, idet der har været afholdt ansættelsessamtale med den faglige chef for området. Beslutning om ansættelse er ligeledes foretaget af den faglige chef. Den ledende familierelation har ikke deltaget i ansættelsesprocessen, hverken under samtalen eller i beslutningen om ansættelse, og der er således, efter Wonderful Copenhagenes opfattelse, ikke tale om inhabilitet. Ingen af de 4 stillinger har været slået op i offentligheden.

Projektlederstillingen (den 5. ansættelse) har været slået op i offentligheden via stillingsannonce og flere relevante ansøgere har været indkaldt til samtale. Beslutningen om ansættelse er truffet i fællesskab af den faglige chef og fagdirektøren.

Ad. 3 Der har i Wonderful Copenhagenes Turistinformation været ansat 1 studentermedhjælp med familierelation til en faglig leder i Turistinformationen. Studentermedhjælpen startede i 2005 som piccoline (skolesøgende under 18 år) og overgik efterfølgende til en studentermedhjælpsstilling. Vedkommende er fratrukket marts 2014. Grundet sommerferie kan de nærmere omstændigheder omkring ansættelsen ikke klarlægges fuldt ud, hvorfor man vil vende tilbage med dette efter sommerferien.

Ad 4. Der er intet til hinder for, at Wonderful Copenhagen følger forvaltningslovens § 3 om inhabilitet, når det omhandler ansættelse af tætte familierelationer til ledende medarbejdere i Wonderful Copenhagen.

Wonderful Copenhagen er enig i sigtet med disse bestemmelser. Det vil således blive præciseret og indarbejdet i organisationens instrukser for rekruttering fremover.