

## **POLITIKERSPØRGSMAÅL**

Spørgsmål nr.: 148

Dato: 15. juli 2014

Stillet af: Anne Ehrenreich (V)

Besvarelse udsendt den: 25. august 2014

### **Spørgsmål:**

1. Jeg har set i jobannoncer, at Region Hovedstaden har indført duoledelse i visse centre. Jeg vil høre, hvor mange lederstillinger, som er besat med duoledelse, og hvad merudgiften er ved dette.
2. Jeg vil også høre, hvad reglerne i Region Hovedstaden er for afspadsring for medarbejdere ansat på kontrakter uden øverste arbejdstid.

### **Svar:**

Ad 1:

I regionen anvendes duoledelse som begreb i enheder, hvor der er 2 eller flere enhedschefer.

Center for Regional Udvikling har fem enheder med duoledelse (10 enhedschefer).

Center for HR har tre enheder med duoledelse (9 enhedschefer).

Center for Sundhed har to enheder med duoledelse (4 enhedschefer)

Center for Økonomi har en enhed med duoledelse (3 enhedschefer).

Alle stillinger er overført i forbindelse med omorganiseringen af de administrative funktioner, som trådte i kraft 1. januar 2014. Som forudsat i budgettet for 2014 og dokumenteret i 2. økonomirapport på regionsrådsmødet i juni måned, blev der i den forbindelse realiseret en besparelse på 10 mio. kr.

Ad 2:

Der er ikke regler i Region Hovedstaden for afspadsring for ledere, der er ansat uden højeste arbejdstid. Overordnet gælder, at lederen selv er ansvarlig for at tilrettelægge sit arbejde på forsvarlig vis med udgangspunkt i en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer. Den generelle aftale, der gælder i alle regioner for tjenestemænd uden højeste arbejdstid (Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste arbejdstid) finder også anvendelse for overenskomstansatte chefer. Aftalen fastsætter rammen for godtgørelse i form af afspadsring eller betaling.