

POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 18. december 2014

Spørgsmål nr.: 260

Dato: 10. december 2014

Stillet af: Kenneth Kristensen Berth (O)

Besvarelse udsendt den: 18. december 2014

Spørgsmål:

Copenhagen Capacitys direktion består foruden af CEO Claus Lønborg af Marianne Lubanski og Nikolaj Lubanski? Er det korrekt, at disse to personer er bror og søster, hvis det ikke er korrekt, hvordan er de så beslægtet? Hvem har ansat de pågældende? Hvornår og i hvilken rækkefølge? Er det ikke problematisk, at direktionen for Copenhagen Capacity består af 3 mennesker, hvoraf de to er bror og søster? Hvad siger lovgivningen herom?

For at besvare spørgsmålene har administrationen været i dialog med Copenhagen Capacity, der har bidraget til besvarelsen.

Svar:

Administrationen har modtaget følgende redegørelse fra Copenhagen Capacity:

”Copenhagen Capacitys direktion udgøres alene af Claus Lønborg, der refererer til bestyrelsen.

Vi har i Copenhagen Capacity en ledergruppe, der udover Claus Lønborg består af chefen for investeringsfremme (Marianna Lubanski), chefen for Talent tiltrækning (Nikolaj Lubanski) samt chefen for udvikling, analyse og marketing (pt ubesat). Alle tre refererer til Claus Lønborg.

Det er korrekt, at Marianna og Nikolaj Lubanski er søster og bror. De er ansat uafhængigt af hinanden på forskellige tidspunkter og i forskellige afdelinger. Marianna blev ansat i 2011 af daværende direktør Steen Donner, mens Claus Lønborg har ansat Nikolaj Lubanski i 2013. De to har ikke reference til hinanden og begge er ansat på baggrund af åbne ansøgningsprocesser (stillingsopslag på internettet) og alene på baggrund af deres meritter og kvalifikationer. Ligeledes skal det understreges, at Marianna ikke har deltaget i ansættelsen af Nikolaj.

Bestyrelsen har tidligere været underrettet om forholdet og både Marianna og Nikolaj har deltaget sammen på flere bestyrelsesmøder. Da der imidlertid er kommet nye med-

lemmer ind i vores bestyrelse i 2014, har Claus Lønborg valgt at orientere hele bestyrelsen skriftligt om forholdet, så der er fuld transparens om dette.”

Til spørgsmålet vedrørende lovgivningen om erhvervsdrivende fonde, indeholder denne ikke særskilt regulering af ansættelse af medarbejdere, herunder medarbejdere, som er beslægtede. Loven indeholder i § 20 en habilitetsbestemmelse af følgende indhold:

”Et bestyrelsesmedlem eller en direktør må ikke deltage i behandlingen af spørgsmål om aftaler mellem fonden og den pågældende selv eller søgsmål mod den pågældende selv eller om aftaler mellem fonden og tredjemand eller søgsmål mod tredjemand, hvis den pågældende deri har en væsentlig interesse, der kan være stridende mod fondens.”