

## **POLITIKERSPØRGSMÅL**

Spørgsmål nr.: 227

Dato: 1. november 2014

Stillet af: Per Seerup Knudsen (A)

Besvarelse udsendt den: 12. november 2014

### **Spørgsmål:**

Jeg har mødt påstanden om, at regionen i de seneste år havde ansat ”1000-vis af nye læger”. Det er naturligvis ikke rigtigt, men jeg vil gerne have oplyst antallet af lægeli-ge stillinger i regionen, udviklingen i antallet af stillinger samt den årlige udskiftning (f.x. i %) i de seneste 5 år”.

### **Svar:**

#### **Antallet af og udviklingen i lægestillinger i Region Hovedstaden**

Lægestillinger kan opdeles i 2 hovedkategorier:

- Uddannelsesstillinger omfatter klinisk basis uddannelse, introduktion og hoveduddannelse, og
- Faste lægestillinger omfatter overlæge- og afdelingslægestillinger samt uklassificerede reserve- og 1. reservelægestillinger.

Det samlede antal fuldtidsstillinger<sup>1</sup>, som omfatter både uddannelsesstillinger og faste stillinger, lå i 2009 på 4.920 og var i 2013 steget til 5.197 svarende til en stigning på 5,6 % over en 4-årig periode. Tal for tidligere år er ikke helt sammenlignelige.

Antallet af uddannelsesstillinger har i perioden ligget nogenlunde konstant på ca. 1.950. Stigningen skyldes således primært de faste stillinger.

#### **Den årlige udskiftning**

Den årlige udskiftning på uddannelsesstillinger afspejler uddannelsesforløbenes varighed. Basis- og introduktionsstillinger besættes årligt, hvorimod hoveduddannelsesstillinger besættes hvert 4 - 5 år.

Den årlige udskiftning på faste stillinger fordeler sig på:

- Uklassificerede reserve- og 1. reservelægestillinger, hvor vilkårene for stillingerne i henhold til overenskomsten er 1-3 års ansættelse for reservelæger og 5 års ansættelse som 1. reservelæge
- Overlæge- og afdelingslægestillinger udskiftes efter almindelige ansættelsesprincipper. Det vil sige stillingerne slås op, når der er opsigelser, eller stillingen af andre grunde bliver ledig.

---

<sup>1</sup> Månedslønnede overenskomst- eller tjenestemandsansatte læger

Da lægestillingerne er meget forskellige, foreligger der ikke et samlet tal for personaleomsætningen. Seneste data for 2013/2014 viser, at der årligt har været cirka 2.850 stillinger (uddannelses- og faste stillinger) til besættelse. Heraf skønnes, at uddannelsesstillinger udgør ca. 1.950 og faste stillinger cirka 900.