

POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 6. maj 2015

Spørgsmål nr.: 073

Dato: 6. april 2015

Stillet af: Anne Ehrenreich (V)

Besvarelse udsendt den: 6. maj 2015

Spørgsmål:

I lyset af nylige presse oplysninger om et fald i antallet af praktikpladser i Region Hovedstaden vil jeg høre, hvordan bevillingen til praktikpladsenheden er disponeret, herunder hvor mange medarbejdere enheden har, samt hvor mange praktikpladser enheden har skabt i 2013 og 2014.

Svar:

Fra august 2012 til 1. marts 2015 havde praktikpladsenheden og regionens 7 erhvervsskoler i samarbejde etableret 1750 nye praktikpladser. I udvalgte år dækker det over:

2013: 824 praktikpladser

2014: 736 praktikpladser

Praktikpladser i mindre virksomheder (<50 ansatte): ca. 39 %

Praktikpladser i større virksomheder (50+ ansatte): ca. 61 %

Ifølge opgørelser fra Undervisningsministeriets praktikpladsstatistik er antallet af praktikpladser i Region Hovedstaden faldet med godt 4 % fra januar 2014 til januar 2015. Tallet svarer til det samlede fald i antal praktikpladser på landsplan.

Praktikpladsenheden identificerer nye praktikpladser og sikrer at der bliver ansat elever og lærlinge

Praktikpladsenheden består af 6 konsulenter, der etablerer praktikpladser ved at understøtte og supplere erhvervsskolernes arbejde med at skaffe praktikpladser. Praktikpladsenhedens rolle er at sikre én indgang for bygherrer, entreprenører og de enkelte virksomheder i relation til spørgsmål om og etablering af praktikpladser. Med én indgang sørger praktikpladsenheden for, at virksomhederne kun skal henvende sig et sted, når de vil ansætte elever/lærlinge. Enheden kortlægger potentialet for praktikpladser både i virksomhedens produktion og støttefunktioner og formidler praktikpladserne videre til de relevante erhvervsskoler, som finder elever/lærlinge til de pågældende virksomheder. Praktikpladsenheden har således ekspertise inden for kortlægning af uddannelsespotentialet i virksomheder og de faglige retninger i erhvervsuddannelserne, og enheden har et godt og effektivt samarbejde med erhvervsskolerne.

Praktikpladsenheden arbejder inden for fire hovedindsatsområder:

Opdyrkning af nye markeder og styrkelse af det systematiske opsøgende arbejde på tværs af skolerne

Erhvervsskolerne har primært fokus på samarbejdet med virksomheder, som allerede har elever, mens undersøgelser viser, at potentialet for flere praktikpladser er størst i de virksomheder, der ikke har elever. Praktikpladsenheden har derfor fokus på at koordinere og finansiere etableringen af kontakter til og møder med 1600 nye virksomheder årligt.

Flere praktikpladser i Region H

Praktikpladsenheden har i samarbejde med Center for HR besøgt alle regionens hospitaler, centre og institutioner i 2014 for at skabe et samlet overblik over potentialet for praktikpladser. Sammen med Center for HR er der etableret flere praktikpladser og der er udviklet nye modeller og koncepter til fx. korte uddannelsesaftaler, uddannelsesaftaler på tværs af hospitaler og afdelinger samt etablering af samarbejde om elever fra skolernes praktikcentre. Praktikpladserne formidles videre til skolerne og via regionens hjemmeside.

Bygge- og anlægsprojekter i Østdanmark – herunder Region H's egne hospitalsbyggerier:

I midtvejsevalueringen af Den regionale praktikpladsenhed bad erhvervsskolerne praktikpladsenheden om at fortsætte arbejdet med at systematisere og koordinere det praktikpladsopsøgende arbejde på de store bygge- og anlægsprojekter. Opgaven går på tværs af erhvervsskoler og regionsgrænser, og løftes ikke uden praktikpladsenhedens indsats.

Praktikpladsenheden arbejder konkret for at etablere en tværregional praktikpladsenhed, som skal arbejde med at udnytte uddannelsespotentialet på de kommende store sjællandske bygge- og infrastrukturprojekter. Ved at skabe et gensidigt forpligtende samarbejde på tværs af erhvervsskolerne, bygherrer og entreprenører, etableres og besættes praktikpladser på de store byggerier.

Brancher og væksterhverv - industriens erhvervsuddannelser

Analysen viser, at der vil blive stor mangel på faglært arbejdskraft inden for industriens erhvervsuddannelser. Udfordringen er både at få elever søger ind på uddannelserne, og at få virksomheder har oprettet praktikpladser.

Praktikpladsenheden arbejder med denne udfordring gennem:

- Faglig dialog med interessenterne om en fælles systematisk og koordineret indsats for at flere uddanner sig indenfor industriens uddannelser. Parter er skoler, lokale uddannelsesudvalg, DI, RIPU, Industriens uddannelser og relevante fagforeninger.
- Virksomhedsindsats inden for industriuddannelserne, hvor enheden opsøger virksomheder uden elever for at gå i dialog om mulighederne for praktikpladser, og at uddanne fremtidens arbejdskraft på industriens område.