

POLITIKERSPØRGSMÅL

Telefon 38665000
Web www.regionh.dk

Dato: 25. juni 2015

Spørgsmål nr.: 101

Dato: 5. maj 2015

Stillet af: Susanne Langer (Ø)

Besvarelse udsendt den: 25. juni 2015

Spørgsmål:

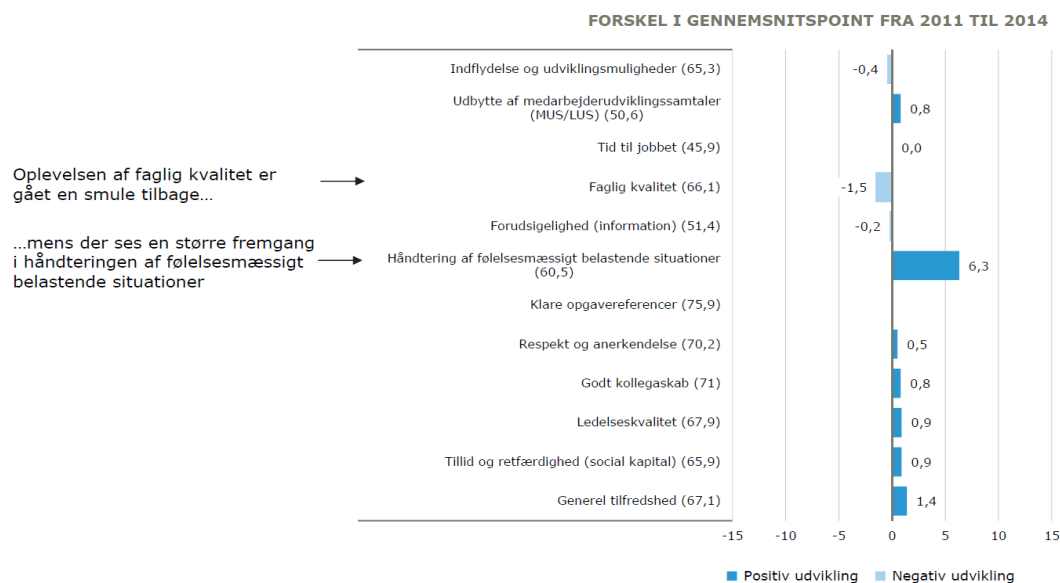
Er der foretaget en undersøgelse af sammenhængen mellem dårligt arbejdsmiljø og de fortløbende effektiviseringer på hospitalerne? Hvis nej, hvorfor ikke?

Svar:

Der er i Region Hovedstaden ikke foretaget en undersøgelse af sammenhængen mellem dårligt arbejdsmiljø og de fortløbende effektiviseringer.

I Region Hovedstaden gennemføres hvert 3. år TrivselOP, en kombineret trivsel- og APV-måling (lovpligtig Arbejdspladsvurdering). I TrivselOP 2014 kunne man overordnet se en lille fremgang på nogle temaer i det psykiske arbejdsmiljø fra TrivselOP 2011 til 2014 (se nedenstående tabel).

REGIONENS UDVIKLING PÅ TEMAERNE I DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ IFT. TRIVSELOP 2011



Note: Tallene i parenteserne er gns.point i 2014. Er der ikke nogen søjle, er temaet nyt/ændret i 2014.

Der er i TrivselOP ikke vist en negativ ændring i det psykiske arbejdsmiljø. TrivselOP 2014 viser, at der er arbejdspladser, der har betydelige udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. Der er ikke udarbejdet nogen analyse af en eventuel sammenhæng mellem dårligt arbejdsmiljø og effektiviseringer, og rent metodisk vil det være en kompliceret analyse at gennemføre.

Der blev rapporteret om TrivselOP til forretningsudvalget i maj måned 2014, og ligeledes på det særlige temamøde for forretningsudvalget den 27. januar 2015.

En undersøgelse har haft fokus på betydning af organisatoriske forandringer og forbindelse til det psykiske arbejdsmiljø i Region Hovedstaden: *Arbejdsmiljøets betydning for tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.*

I Region Hovedstadens budget 2012 blev der afsat midler til at undersøge tilbagetrækningsmønstre blandt regionens ansatte *Arbejdsmiljøets betydning for tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.* Formålet med undersøgelsen var, at belyse betydningen af det psykosociale arbejdsmiljø og organisatoriske ændringer for tidlig tilbagetrækning blandt medarbejdere i Region Hovedstaden.

Undersøgelsen blev gennemført af Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Resultaterne viste bl.a., at der er en 35 % øget risiko for tilbagetrækning blandt ansatte, der har oplevet ledelseskifte og at det psykiske arbejdsmiljø har en selvstændig betydning for tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet blandt 60-65 årige medarbejdere i Region Hovedstaden.