

POLITIKERSPØRGSMÅL

Telefon 38665000
Web www.regionh.dk

Dato: 25. juni 2015

Spørgsmål nr.: 120

Dato: 5. maj 2015

Stillet af: Susanne Langer (Ø)

Besvarelse udsendt den: 25. juni 2015

Spørgsmål:

Har nogen af regionens sygehusafdelinger modtaget påbud fra Arbejdstilsynet om at rette dårligt arbejdsmiljø? Hvis ja, hvilke? Hvis ja, hvad har regionen da gjort for at rette op på problemet?

Svar:

Flere af regionens hospitalsafdelinger har i 2014 modtaget påbud fra Arbejdstilsynet, jf. tabel nedenfor.

Hvis ja, hvilke?

Der er afgivet 40 påbud i forbindelse med Arbejdstilsynets særlige 'psykiindsats', der blev gennemførte i 2014.

Den særlige tilsynsindsats var rettet mod psykiatrien, døgninstitutioner og sygeplejersker på de somatiske hospitaler. Tilsynsindsatsen var målrettet det psykiske arbejdsmiljø og havde særlig fokus på følgende risikofaktorer: *risikoen for vold og trusler om vold, stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav.*

Påbuddene fordeler sig indenfor følgende emner:

Emneområde	Antal påbud/strakspåbud/påbud uden afgørelse*
Risiko for vold og trusler om vold	11
Stor arbejdsmængde og tidspres	11
Høje følelsesmæssige krav	8
Psykisk førstehjælp	5
Mobning	1

*Derudover er afgivet fire rådgivningspåbud uden emne

I Region Hovedstadens Psykiatri var der på en række centre risikobaserede tilsyn i 2014. I denne forbindelse blev der afgivet i alt 10 påbud til arbejdspladserne.

I 2015 gennemfører Arbejdstilsynet igen risikobaserede tilsyn i hele regionen. Det risikobaserede tilsyn er ikke målrettet særlige faggrupper og kan blive gennemført på alle regionens arbejdspladser, hvis de udtrækkes til tilsyn af Arbejdstilsynet. Det risikobaserede tilsyn har fokus på alle aspekter af arbejdsmiljøet.

Der er til og med 31. april 2015 gennemført 14 tilsynsbesøg i Region Hovedstaden. Heraf har de seks tilsynsbesøg været på somatiske hospitaler og fem i psykiatrien. Ved seks af tilsynene er der blevet afgivet en grøn smiley, (hvilket betyder, at virksomheden ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet), fire strakspåbud (to vedr. muskel- skeletbesvær, et vedr. krav til egenindsats og et vedr. forebyggelse af vold) samt en vejledning.

Hvis ja, hvad har regionen da gjort for at rette op på problemet?

Det er det enkelte hospitals ansvar, at håndtere påbud fra Arbejdstilsynet. De konkrete arbejdsmiljøudfordringer på hospitalsafdelinger og andre arbejdspladser håndteres i det løbende arbejdsmiljøarbejde forankret i de lokale arbejdsmiljøgrupper og i afdelingsledelserne – og er understøttet af den lokale ledelse og arbejdsmiljøfunktion. Ansvar for den lokale opfølgning er placeret på de enkelte hospitaler eller virksomheder.

Som opfølgning på de afgivne påbud er der bl.a. igangsat følgende aktiviteter:

- Kursusaktivitet for personalet omkring fx forebyggelse og håndtering af svære situationer, supervision, konflikthåndtering
- Omorganisering af opgaver, vurdering og udvikling af kompetencer, oplæring, introduktion, opnormering, prioritering og nye arbejdsgange
- Lokale retningslinjer for psykisk førstehjælp og indsatser for at forebygge vold samt registrering og læring af arbejdsulykker
- Etablering af alarmer, implementering af patientinformationskærme med aktuel ventetid samt ombygninger af venteområder

Administrationen følger de lokale opfølgningsaktiviteter dels gennem de fælles data og kortlægninger fra TrivselOP, sygefravær og arbejdsulykker, dels gennem dialogen med hospitalernes arbejdsmiljøansvarlige og chefer samt ved afholde af 1-2 årlige møder med Arbejdstilsynets tilsynsansvarlige for regionen, ligesom administrationen vil reagere, hvis Arbejdstilsynet sender rykkere på påbud, der ikke bliver håndteret.