

## **POLITIKERSPØRGSMÅL**

**Opgang** B & D  
**Telefon** 3866 6000  
**Direkte** 38666019  
**Mail** csu@regionh.dk

Journal nr.: 15008020  
Ref.: mlau

Dato: 10. juni 2015

Spørgsmål nr.: 128  
Dato: 19. maj 2015  
Stillet af: Mette Abildgaard (C)  
Besvarelse udsendt den: 10. juni 2015

### **Spørgsmål:**

Jf. administrationens sagsfremstilling til FU-mødet i marts manglede der 25 % læger i 1813. I sagsfremstillingen til FU-mødet i april, mangler der pludselig blot sygeplejersker, og ikke læger i væsentlig grad.

Jeg ønsker:

- En tabeloversigt over antallet af ansættelser, og opsigelser, af både læger og sygeplejersker fra oktober 2014- til nu. Derudover ønsker jeg oplyst, hvilket rekrutteringsinitiativer som fra marts 2015-april 2015 har resulteret i de 25-30 % ekstra læger, som man manglede. Derudover ønsker jeg en oversigt over hvilken faglig profil de 25 % ekstra læger, som kom mellem marts-og april-mødet har.

### **Svar:**

Administrationen går ud fra, at spørgsmålet udspringer af en tidligere formulering, der ikke er nævnt i status om det enstrengede og visiterede akutsystem i dagsordenen til forretningsudvalgets møde den 7. april 2015. Formuleringen omhandler, hvor mange procent antallet af læger ansat på Akuttelefonen 1813 ligger under det aktivitetsbaserede behov i fremmødeplanerne.

Personalsituationen på Akuttelefonen 1813 er uddybet i bilaget til den månedlige status på enstrengt og visiteret akutsystem til forretningsudvalget. Status til møderne den 7. april og den 12. maj 2015 var følgende: *"Akuttelefonen 1813 har stadig en rekrutteringsudfordring og primært i forhold til sygeplejersker, hvor det nødvendige antal sygeplejersker ligger ca. 30 procent under det aktivitetsbaserede behov i fremmødeplanerne.*

*Hvis der kunne ansættes det normerede antal sygeplejersker suppleret med timelønnede sygeplejersker, ville behovet for ansættelse af flere læger være minimalt i forhold til den daglige bemanning. Ansættelse af flere læger udover de nuværende ansatte læger og vikar-læger vil dog kunne bidrage til at kunne bemandle bedre ved spidsbelastninger, hvor der er ekstraordinært stort behov.*

*Den Præhospitale Virksomhed vurderer, at rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker er forudsætningen for forbedring af svartiderne ved Akuttelefonen 1813.*

*Administrationen arbejder videre med kendte og nye rekrutteringsinitiativer.”*

Nedenfor fremgår:

- 1) Oversigt over ansættelser og opsigelser oktober 2014 til april 2015
- 2) Rekrutteringsinitiativer
- 3) Lægernes faglige profil

**1) Oversigt over ansættelser og opsigelser oktober 2014 til april 2015**

**Læger ansat ved Akuttefonen 1813**

	<b>Ansættelser</b>	<b>Fratrædelser</b>
<b>Oktober 2014</b>	6	4
<b>November 2014</b>	9	8
<b>December 2014</b>	7	3
<b>Januar 2015</b>	7	5
<b>Februar 2015</b>	2	0
<b>Marts 2015</b>	12	3
<b>April 2015</b>	4	3
<b>I alt</b>	<b>47</b>	<b>26</b>

Tabellen viser, at der i perioden fra oktober 2014 til og med april 2015 er sket en stigning i antallet af læger ansat ved Akuttefonen 1813, da der samlet set er en tilgang på 21 læger i perioden.

I Den Præhospitale Virksomhed – Akutberedskabet er der per 18. maj 2015 ansat i alt 197 timelønnede læger og 45 vikarer. Det bør bemærkes, at der er tale om antal medarbejdere og ikke antal årsværk.

**Sygeplejersker ansat ved Akuttefonen 1813 og 112 AMK-Vagtcentralen**

	<b>Ansættelser</b>	<b>Fratrædelser</b>
<b>Oktober 2014</b>	1	8
<b>November 2014</b>	1	2
<b>December 2014</b>	0	1
<b>Januar 2015</b>	3	3
<b>Februar 2015</b>	0	1
<b>Marts 2015</b>	4	0
<b>April 2015</b>	5	3
<b>I alt</b>	<b>14</b>	<b>18</b>

Tabellen viser, at der i perioden fra oktober 2014 til og med april 2015 er sket et fald i antallet af ansatte sygeplejersker, da der samlet er 4 sygeplejersker færre ansat i perioden.

Det skal bemærkes, at der ikke skelnes mellem sygeplejersker ansat ved Akuttelefonen 1813 og sygeplejersker ansat ved 112 AMK-Vagtcentralen. Dette skyldes, at sygeplejerskerne i lønsystemet er samlet som en personalegruppe og at der i vid udstrækning planlægges med begge grupper for at øge fleksibilitet ved såvel Akuttelefonen 1813 og 112 AMK-Vagtcentralen.

I oversigten indgår ikke timelønnede sygeplejersker.

I Den Præhospitale Virksomhed – Akutberedskabet er der per 18. maj 2015 ansat 89 fastansatte sygeplejersker, der enten varetager 112 eller 1813 opkald, eller begge dele.

## **2) Rekrutteringsinitiativer**

I 2015 har der været følgende rekrutteringsinitiativer i forhold til Akuttelefonen 1813:

- Åbent Hus 1. onsdag i måneden annonceret via hjemmeside, pjecer samt jobopslag
- Samarbejde med Danske Sundhedsorganisationers A-kasse omkring annoncering af Åbent Hus og ledige stillinger
- Oprettelse af delestilling mellem hospitalerne og Den Præhospitale Virksomhed – Akutberedskabet
- Stillingsopslag på regionens hjemmeside [www.regionh.dk/job](http://www.regionh.dk/job)

## **3) Lægernes faglige profil**

I perioden 1. marts til 30. april 2015 er der blevet ansat 16 læger ved Akuttelefonen 1813. Lægerne har følgende baggrund:

- 2 speciallæger i almen medicin
- 1 speciallæge i pædiatri
- 1 speciallæge i anæstesiologi
- 1 speciallæge i ortopædkirurgi
- 1 speciallæge i klinisk farmakologi
- 10 læger, der enten er i hoveduddannelse eller reservelæger