

POLITIKERSPØRGSMAÅL

Telefon 38 66 99 99
Mail center-for-hr@regionh.dk
Web www.regionh.dk/chr

Sagsbeh.: LAH

Dato: 6. oktober 2015

Spørgsmål nr.: 176

Dato: 14. september 2015

Stillet af: Karsten Skawbo-Jensen (C)

Besvarelse udsendt den: 6. oktober 2015

Spørgsmål:

Vedrørende indhentning af referencer på sundhedspersoner i ind- og udland som obligatorisk element i ansættelsesprocedurerne

”Regionerne har et ansvar for at tjekke, om lægerne har de rette kompetencer, før de bliver ansat.

Sådan svarer sundhedsminister Sophie Løhde (V) på kritik af, at det er svært at stoppe læger, som kan være farlige for patienterne.

Det sker, efter at Ekstra Bladet lørdag kan fortælle, at mindst tre læger, der har fået frataget eller indskrænket deres autorisation i Norge eller Sverige, bagefter har arbejdet i Danmark.

... regionerne, der ansætter sundhedspersonerne, har et ansvar for at få indhentet referencer på de læger, de overvejer at ansætte, siger hun.”

(Jyllands-Posten, 12.9.2015)

Jeg er optaget af, at nogle få brodne kar ikke skal udgøre en risiko for patienterne og ødelægge tingene for de mange dygtige sundhedspersoner, som er ansat i Region Hovedstaden. Og jeg har i den anledning følgende spørgsmål:

- 1) Findes der ensartede ansættelsesprocedurer, som gælder overalt i Region Hovedstaden, når der skal ansætte sundhedspersoner?
- 2) Er det et element i disse ansættelsesprocedurer, at der skal indhentes referencer om de sundhedspersoner, man overvejer at ansætte – referencer fra både ind- og udland?

3) Hvis nej, vil Region Hovedstaden da foranledige, at grundig indhentelse af referencer fra såvel ind- som udland bliver en obligatorisk del af ansættelses-procedurerne ude på hospitalerne fremover?

Svar:

Ad 1)

For at en sundhedsperson kan arbejde i Danmark, skal Sundhedsstyrelsen have udstedt autorisation til den pågældende person. Region Hovedstaden undersøger i forbindelse med ansættelse af sundhedspersoner, om Sundhedsstyrelsen har udstedt autorisation, og der foretages løbende kontrol af indskrænkninger eller bortfald af denne.

Region Hovedstaden har ensartede procedurer for ansættelse af sundhedspersoner.

Procedurerne fremgår af de regionale vejledninger:

- VIP Sundhedspersonales kvalifikationer – autorisation og uddannelsesbeviser
- VIP Rekruttering og ansættelse
- VIP Referencevejledning i forbindelse med ansættelse
- VIP MUS, stillingsbeskrivelser og kvalifikationsevaluering
- VIP Bemyndigelse af klinisk personale
- VIP Faglig vurdering af overlæger

Vejledningerne er tilgængelige på <http://vip.regionh.dk>.

Ad 2)

Indhentelse af referencer er et element i ansættelsesproceduren. Retningslinjerne herfor fremgår af VIP-vejledningerne ”Rekruttering og ansættelse” og ”Referencevejledning i forbindelse med ansættelse”.

Inden endelig beslutning om ansættelse træffes indhenter den ansættende leder referencer fra tidligere arbejdsgivere for den ansøger, der foretrækkes til en ledig stilling. Dette uanset om der er tale om tidligere ansættelse i ind- eller udland.