

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: 167-16
Dato: 27. oktober 2016
Stillet af: Lise Müller (F)
Besvarelse udsendt den: 11. november 2016

Spørgsmål:

Har vi nogle eksempler i regionen på at afdelinger/sygehusledelser har lavet nogle forsøg/pilotprojekter ift. at klæde ledelser på til at skabe større fleksibilitet i arbejdstidstilrettelæggelsen. Her tænker jeg fx på forsøg med hvordan medarbejdere fra nogle afdelinger kan hjælpe på andre afdelinger ved behov eller ændrede arbejdstider?

Spørgsmålet skal ses i relation til rigsrevisionens rapport om arbejdstidstilrettelæggelse.

Svar:

I forbindelse budget 2017 er der ved at blive udarbejdet forslag til, hvordan regionen kan fokusere mere kvalificeret på ressourcestyring og arbejdstilrettelæggelse for at kunne møde fremtidens krav til det danske sundhedsvæsen.

Der er i Regionen flere eksempler på forsøg/pilotprojekter med formålet at klæde lederne på til at skabe større fleksibilitet i arbejdstidstilrettelæggelsen. Både Hvidovre Hospital og Nordsjællands Hospital har gennemført løbende optimering af vagtplanlægningen.

De fleste projekter/forsøg arbejder med fleksibilitet i forhold til arbejdstidens placering eller bedre udnyttelse af ressourcerne indenfor de enkelte afdelinger i forbindelse med Vagtplanlægningen.

Herlev og Gentofte Hospital arbejder pt. med udvikling af generiske stillingsbeskrivelser som en grundlæggende forudsætning for at kunne udlåne medarbejdere imellem afdelinger.

I koncerncentre arbejdes der pt. med projektet ”Kapacitetsklinikker” og ”Haiko- & Canto-pilottest” på Herlev og Gentofte hospital.

Projektet kapacitetsklinikker undersøger forskellige muligheder for bedre kapacitetsudnyttelse, herunder oprettelse af kapacitetsklinikker eller garantiafdelinger på hospitalerne. Klinikkerne vil eksempelvis kunne benytte sig af eksisterende aftaler om merarbejde hos medarbejdere og benytte ledig kapacitet i ydertimer.

Af andre projekter kan nævnes:

- Monitorering af yngre lægers arbejdstid
- Løbende omfordeling af sygeplejerske mellem flere afdelinger afhængigt af patientindtaget på afdelingerne.

Der er således flere initiativer, som har været og vil blive gennemført med henblik på at klæde ledelserne på i forhold til den mest effektive ressourcestyring, som understøtter patienternes forløb.

Samtidig vil kompetencemæssig opkvalificering af ressourcestyrings- og vagtplanslægningsområdet tillige være et af målene med den samlede plan for området jf. budgetaftalen 2017. Der planlægges desuden uddannelsesmæssige tiltag i forhold til funktionen som vagtplanlægger i regi af Danske Regioner.