

POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 18. marts 2016

Spørgsmål nr.: 044-16

Dato: 5. marts 2016

Stillet af: Anne Ehrenreich

Besvarelse udsendt den: 18. marts 2016

Spørgsmål:

Det fremgår af Dagens Medicin, at "Overlægeboom koster regioner millioner". Jeg skal derfor høre, hvad vores praksis er i Region Hovedstaden, når det gælder ansættelse af afdelingslæger og overlæger. Jeg vil også gerne vide, om vi har ændret praksis inden for de sidste 5 år, og hvem der har besluttet det.

Svar:

I Region Hovedstaden ligger der ikke en overordnet formuleret praksis for ansættelse af henholdsvis afdelingslæger og overlæger. Det er regionens hospitaler, der forud for hvert stillingsopslag vurderer, hvorvidt der er tale om en stilling som afdelingslæge eller overlæge.

Udviklingen for ansættelse af henholdsvis afdelingslæger og overlæger i Region Hovedstaden i den seneste 5 års periode viser en stigning for afdelingslæger på 14,10 % og for overlæger på 15,15 %. Udviklingen i ansættelser for de to grupper læger er stort set ens, og der har over hele perioden været ansat ca. 3 gange så mange overlæger som afdelingslæger.

Udviklingen i antallet af afdelingslæger og overlæger skal bl.a. ses i lyset af den højere grad af centralisering og faglig specialisering, færre og større behandlingsenheder og et øget ledelsesspænd. Ansættelse som overlæge er desuden blevet et rekrutteringsparameter.

Den nuværende stillingsstruktur for hospitalsansatte læger er aftalt i første halvdel af 1990'erne og er på mange måder utidssvarende, hvorfor Regionernes Lønnings- og Takstnævn, regionerne og lægeorganisationerne samarbejder om et projekt, med det formål senest ved overenskomstforhandlingerne i 2018 at opnå enighed om en ny stillingsstruktur, herunder løn- og ansættelsesvilkår for lægegruppen.