

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang Blok A
Afsnit 1. sal

Telefon 38 66 50 00
Mail oekonomi@regionh.dk
Web www.regionh.dk

CVR/SE-nr: 30113721
Journal nr.: 17000682

Dato: 30. januar 2017

Spørgsmål nr.: 192-16

Dato: 18. december 2016

Stillet af: Torben Kjær (Ø)

Besvarelse udsendt den: 30. januar 2017

Spørgsmål:

Det er blevet mig oplyst, at Fredensborg Maskinstation udfører entreprenøropgaver på Nordsjællands Hospital gennem underleverandør, som ikke er overenskomstdækket og næppe lever op til ILO konventionerne. På den baggrund vil jeg bede om besvarelse af følgende spørgsmål:

1. Kan regionen bekræfte, at Fredensborg Maskinstation benytter underleverandør på Nordsjællands Hospital, som ikke er overenskomstdækket?
2. Har regionen sikret sig, at Fredensborg Maskinstation lever op til regionens regler for sociale klausuler, kædeansvar, samt at underleverandøren lever op til gældende overenskomst, arbejdsregler, ILO konventioner m.v.?
3. Hvilke sanktioner vil/kan regionen tage i anvendelse, hvis Fredensborg Maskinstation samt underleverandøren ikke lever op til regionens regler, overenskomst- og lovdækkede løn-, arbejds- og ansættelsesvilkår samt internationale konventioner?
4. Hvis regionen finder frem til, at Fredensborg Maskinstation samt deres underleverandør ikke lever op til reglerne, hvilke initiativer vil regionen tage for at sikre sig, at regionens virksomheder ved indgåelse af aftaler sikrer sig, at regionens regler om sociale klausuler og kædeansvar, overenskomst, og lovdækkede løn- og arbejdsvilkår samt internationale konventioner overholdes?

Svar:

Generelt kan det oplyses, at regionen i forbindelse med indgåelse af kontrakter om anlæg eller tjenesteydelser af denne karakter i udbudsmaterialet stiller krav om, at ILO-konventionerne overholdes. Det indebærer, at entreprenøren forpligter sig til, at medarbejdere beskæftiget med den udbudte opgave - uanset om arbejdet udføres af kontrahenten eller af en underleverandør - sikres løn- og ansættelsesvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. Løn- og ansættelsesvilkårene må altså ikke være mindre gunstige end dem, der er gældende i henhold til en kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter (ILO-konventionen nr. 94). Manglende opfyldelse af disse vilkår anses som et kontraktbrud, som regionen kan håndhæve efter almindelige aftaleretlige principper, hvor

en misligholdelse, såfremt den konkret må anses for at være væsentlig, i sidste ende vil kunne medføre ophævelse af kontraktforholdet.

I forhold til det konkrete spørgsmål kan det oplyses, at Nordsjællands Hospital sidste år har indgået aftale med firmaet FMT A/S om drift og vedligeholdelse af grønne områder. Navnet Fredensborg Maskinstation er et registreret binavn for FMT A/S. Kontrakten med FMT A/S er indgået på baggrund af et EU-udbud og den er derfor indgået på ovennævnte vilkår.

Hospitalet oplyser, at FMT A/S har lagt en del af opgaven ud til en underleverandør. FMT's ledelse har overfor hospitalet skriftligt tilkendegivet, at virksomheden samt underleverandører lever op til ovennævnte kontraktvilkår om løn- og ansættelsesvilkår. Hospitalet har ingen formodning om, at det ikke skulle være tilfældet.