

## POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 2. november 2018

Spørgsmål nr.: 173-18

Dato: 23. oktober 2018

Stillet af: Marianne Frederik

Besvarelse udsendt den: 2. november 2018

### Spørgsmål:

Ifølge meddelelser på forretningsudvalget 9.oktober: ”Statusnotat vedrørende udvikling i antal medarbejdere der er berørt af besparelser og afskedigelser” fremgår det, at antallet af planlagte afskedigelser er faldet fra 99 til 67.

Hvad er baggrunden for faldet? Hvor mange er blevet omplaceret, hvor meget skyldes vakante stillinger?

### Svar:

Administrationen kan oplyse, at tallet pr. 25. oktober er 61 medarbejdere berørt af besparelser. De 61 er fordelt med 50 påtænkte afskedigelser og 11 væsentlige vilkårsændringer. Af de 61 er 5 ikke relateret til vedtagelsen af Budget 2019. De er medtaget, da de er inkluderet i Region Hovedstadens sag hos Arbejdsmarkedskontor Øst i forhold lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

I perioden fra 18. september (1. meddelelse til Arbejdsmarkedskontor Øst) til 25. oktober er det samlede antal faldet fra 99 til de nuværende 61.

Faldet skyldes primært interne omplaceringer på hospitalerne grundet vakante stillinger. Vakante stillinger som typisk opstår på grund af den almindelige personaleomsætning. Derudover skyldes faldet, at berørte medarbejdere accepterer de væsentlige vilkårsændringer.

Omplaceringer via RegionH Match fortsætter i de kommende måneder. Det er forventningen, at tallet vil faldet yderligere på baggrund af egentlige regionale omplaceringer via RegionH Match.