

POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 12. februar 2018

Spørgsmål nr.: RR-003-18

Dato: 10. januar 2018

Stillet af: Niels Høiby og Jacob Rosenberg (I)

Besvarelse udsendt den: 12. februar 2018

Spørgsmål:

Der blev af budgetforligspartierne ved møde d. 27-11-2017 bevilliget 22 mio. kr. til ansættelse af lægesekretærer m.v. for bl.a. at understøtte lægernes arbejde med Sundhedsplatformen (SP) og sikre øget aktivitet på regionens hospitaler. Vi har imidlertid erfaret, at på Herlev-Gentofte hospital vil man bruge pengene til at ansætte lægesekretærer under hospitalsadministrationen (ikke ude på afdelingerne), hvorfra de så skal hjælpe lægerne til at forstå SP bedre. Herudover ansættes DTU studerende, som intet kendskab har til sundhedsvæsenet, til at rette alle registreringerne fra 2017 og til at gennemgå alle de sager, som lægesekretærerne har oprettet i CIMT, i stedet for at lade lægesekretærer, som er specialister i disse arbejdsområder, gøre arbejdet. De DTU studerende skal oplæres af lægesekretærerne til arbejdet - i stedet for at bruge lægesekretærerne.

Vil på den baggrund stille flg. spørgsmål:

- 1) Er ovenstående redegørelse retvisende for forholdene på Herlev-Gentofte hospital og dækker den også forholdene på regionens andre hospitaler?
- 2) Hvis ja, hvad er begrundelsen for at anvende DTU studerende uden kendskab til sundhedsvæsenet i stedet for lægesekretærer med dybtgående kendskab til sundhedsvæsenet og med uddannelse og erfaring i det beskrevne arbejde?
- 3) Hvis ja, hvorfor blev budgetforligspartierne ikke informeret om denne fremgangsmåde ved mødet 27-11-2017, så de kunne tage beslutning på kvalificeret og oplyst grundlag?

Svar:

Administrationen bemærker, at fremstillingen i spørgsmålet ikke er retvisende. Der følges aktuelt meget målrettet op på de politiske aftaler, både hvad angår budgetforligspartiernes afsættelse af midler til lægesekretærer, og de midler, som regionsrådet afsatte til at ansætte DTU-studerende i forbindelse med behandling af 3. økonomirapport. Opfølgningen foregår på baggrund af konkrete vurderinger af, hvor det giver bedst mening at trække på hhv. en lægesekretærs og en DTU-studerendes kompetence.

Mere detaljeret kan administrationen på baggrund af oplysninger fra Herlev og Gentofte Hospital samt de øvrige hospitaler i Region Hovedstaden oplyse følgende:

Ad.1:

Herlev og Gentofte Hospital ansætter 11 lægesekretærer i de kliniske afdelinger. Proces for ansættelse gennemføres i februar måned. Stillingerne opslås til varig besættelse i forventning om, at den almindelige omsætning på lægesekretærområdet vil betyde, at de nye medarbejdere over tid kan integreres i hospitalets samlede medarbejderpulje.

Fremstillingen er endvidere ikke dækkende for, hvordan de bevilligede midler anvendes på de øvrige hospitaler. Grundet forholdet om, at de respektive hospitaler selv har ansvar for brug af midlerne og har forskellige udgangspunkter og behov er Herlev og Gentofte Hospitals situation ikke nødvendigvis retningsgivende for de øvrige hospitaler.

For fuldstændighedens skyld er nedenfor angivet hvordan de bevilligede midler anvendes på regionens øvrige hospitaler.

På **Amager og Hvidovre Hospital** udpeger alle kliniske afdelinger en lægesekretær i den eksisterende gruppe, der har kompetencer og særligt fokus på afdelingens optimale anvendelse af SP ift. kodning og administrativ registrering. De afdelinger, der modtager midler udpeger en fra afdelingen, der har kompetencerne til dette arbejde og ansætter nye sekretærer til basisopgaver.

Samlet er der tale om 7 stillinger på Amager og Hvidovre hospital.

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital tildeler 5 afdelinger en ekstra sekretær og dertil en ½ stilling til brug for øvrige afdelinger.

Bornholm aflønner sekretærer for frivilligt ekstraarbejde i forbindelse med gennemgang og fejlretning af SP registreringer herunder bistand i forbindelse med analyse af fremtidig SP opgavefordeling.

Nordsjællands Hospital ansætter 6 lægesekretærer i tidsbegrænsede stillinger.

Region Hovedstadens Psykiatri har fået midler der svarer til 8 stillinger, som fordeles til de 7 centre.

Rigshospitalet ansætter 15 lægesekretærer i tidsbegrænsede stillinger som skal varetage de basisopgaver, der fremkommer efter etablering af et ekspertkorps af lægesekretærer, der udelukkende beskæftiger sig med opgaver knyttet til SP.

Ad.2:

Direktionen på Herlev og Gentofte Hospital besluttede i oktober 2017 at ansætte et antal DTU studerende til at hjælpe med at reducere den del af LPR fejlene, som ikke kræver klinisk eller lægesekretærfaglig indsigt. Grundet de øvrige hospitalers træk på de DTU studerende, var det ikke muligt at igangsætte indsatsen før d. 1. januar. Beslutningen om ansættelse af DTU studerende blev truffet før beslutningen om at bevilge 22 mio. kr. og har således hverken opgavemæssig eller økonomisk sammenhæng til denne.

Hertil kan føjes, at Regionsrådet i forbindelse med 3. økonomirapport (ØR) og efter drøftelse i budgetforligskredsen, godkendte, at der blev afsat 3 mio. kr. til DTU studerende.

Ad.3:

Da spørgernes redegørelse ikke kan bekræftes som retvisende, henvises til ovenstående svar.