

POLITIKERSPØRGSMÅL

Telefon 3866 6000
Direkte 38666015
Mail hanne.s.rasmussen@regionh.dk

J. nr. 18008234
Dato: 10. april 2018

Spørgsmål nr.: 026-18
Dato: 19. februar 2018
Stillet af: Annie Hagel
Besvarelse udsendt den: 10. april 2018

Spørgsmål:

Enhedslisten ønsker en redegørelse af forløbet, der har ført til, at der på Hvidovre Hospital ikke tilbydes jordemoderkonsultationer før graviditetsuge 28.

Endvidere ønsker vi en gennemgang af planen for hvordan situationen skal afhjælpes, således at Hvidovre hospital igen lever op til Sundhedsstyrelsens retningslinjer for svangreomsorg.

Svar:

Indledningsvist henvises til redegørelse af den 16. juni 2017 og besvarelse af RR spørgsmål 184-17 af den 20. oktober 2017, hvoraf det fremgår, at første jordemoderbesøg udskydes til uge 28 indtil primo 2018.

Amager og Hvidovre Hospital har været nødsaget til at forlænge ordningen med udskydelse af første jordemoderkonsultation til uge 28 frem til udgangen af august 2018. I stedet tilbydes de gravide auditorieundervisning, hvor de får den information, de skulle have haft ved første jordemoderbesøg. Det er naturligvis ikke gældende for de gravide, der har brug for specialkonsultation.

Forlængelsen har desværre været nødvendig, da situationen med at rekruttere jordemødre er uændret kritisk. Hospitalet har igangsat forskellige initiativer som anført i tidligere besvarelser, men ingen har indtil videre været tilstrækkelige til at opnå tilfredsstillende resultater på området. Derfor prioriteres de sårbare gravide, de fødende og deres børn fremfor de tidlige jordemoderkonsultationer.

Hospitalet har netop ansat ny cheffjordemoder, og der er lagt en handlingsplan frem mod sommeren 2018 for rekruttering af flere jordemødre, herunder igen opfordring til allerede ansatte om at arbejde på fuld tid. Der er desuden iværksat rekrutteringstiltag af jordemødre fra Jylland og på Fyn og anskaffet boligmuligheder til dem under arbejde på hospitalet. Derudover har direktionen nedlagt jordemodercentret i Taastrup

og midlertidigt i Ishøj for at samle ressourcerne og udnytte dem bedst muligt og mest muligt fleksibelt i forhold til de forskellige opgaver. Det er desuden besluttet i regionen, at søge om yderligere optag af 30 jordemoderstuderende ekstra pr. år på jordemoderuddannelsen.

Årsagen til manglende jordemødre bunder i manglende rekrutteringsmuligheder i regionen og på hele Sjælland. Herudover har der været for få, der blev uddannet, og derefter har jordemødrene ikke ønsket at arbejde fuld tid på grund af arbejdspress.

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang B
Telefon 3866 6000
Direkte 3866 6015
Mail csu@regionh.dk

Journal nr.: 17030138

Dato: 20. oktober 2017

Spørgsmål nr.: 184-17

Dato: 28. september 2017

Stillet af: Annie Hagel

Besvarelse udsendt den: 20. oktober 2017

Spørgsmål:

Ifølge et indslag i TV2 Lorry ser de gravide på Hvidovre Hospital først en jordemoder, når de er 7. måned, fordi det første besøg er skåret væk. Er det en varig nedskæring og gælder det også på regionens andre fødesteder?

Jeg forstår på svaret fra Hvidovre Hospital, at årsagen er mangel på jordemødre, fordi en tredjedel er på barsel eller i gang med at læse. Og at der ikke er ledige jordemødre at få.

Oplever de andre fødesteder det samme? Hvad gør hospitalerne for at tiltrække jordemødre? Er det undersøgt, om der er en sammenhæng mellem arbejdsmiljø og for få jordemødre? Altså om flere jordemødre søger væk fra regionens hospitaler, fordi de finder arbejdspresset for stort og hellere vil arbejde andre steder?

Svar:

Indledningsvis henvises til vedhæftede orientering til regionsrådet den 16. juni 2017 om ændringer på svangreområdet på Amager og Hvidovre Hospital. Der er tale om en midlertidig ændring frem til marts 2018, som ikke gælder regionens andre fødesteder.

Regionens centrale administration og fødesteder er meget opmærksomme på problemer med manglende jordemødre som følge af et stigende antal fødsler i regionen. Derfor er der også igangsat et arbejde med at se på, hvordan der kan sikres personale nok til de mange ekstra fødsler, der kommer i regionen i de kommende år fx ved at se muligheden for at ansætte jordemoderstuderende som vikarer til afgrænsede opgaver, oprette en intern vikarordning og fortsat se på, hvor der kan flyttes opgaver fra jordemødre til andre personalegrupper. Det kan forhåbentlig hjælpe på den korte bane. På den længere bane skal der arbejdes for et større optag af studerende på jordemoderuddannelsen. Analysearbejdet vil blive drøftet politisk.

NOTAT

Til: **Regionsrådet**

Opgang B & D
Telefon 3866 6000
Direkte 3866 6015
Mail csu@regionh.dk

Journal nr.: 16044773
Ref.: hasura

Dato: 16. juni 2017

Aktuel orientering om ændringer på svangreområdet på Amager og Hvidovre Hospital

På grund af udfordringer med rekruttering af jordemødre er Amager og Hvidovre Hospital nødt til at foretage nogle ændringer på svangreområdet. Disse ændringer medfører nogle forringelser i tilbuddet til de gravide kvinder.

Administration kan oplyse, at der i den analyse af fødeområdet, som sundhedsudvalget behandler den 20. juni, er en række anbefalinger vedr. udfordringerne på svangreområdet på den mellemlange og lange bane.

I analysen indgår bl.a. forslag om at udarbejde en langsigtet plan for uddannelse, rekruttering og fastholdelse, herunder understøtte et øget optag af jordemødre på jordemoderstudiet og udbrede kendskabet til muligheden for, at sygeplejersker kan få merit til jordemoderstudiet. Der indgår også forslag om strukturelle ændringer af vikarordninger, merarbejde og ansættelsesvilkår. Forslagene skal være med til at sikre flere jordemødre på regionens fødesteder. I analysen er der desuden forslag om at se nærmere på organiseringen af de enkelte fødesteder, fx om der kan etableres mindre fødeafsnit med 'fødekliniklignende' forhold til gavn for jordemødrenes arbejdstilfredsstillelse og til gavn for de fødende.

Konkret ift. Amager og Hvidovre Hospital har der gennem længere tid været arbejdet med en række tiltag på grund af udfordringen med rekruttering af jordemødre:

- Opgaveflytning i den udstrækning det har været fagligt forsvarligt
- Nedlagt de udgående hjemmebesøg og tilbudt ambulante besøg i stedet
- Nedlagt et jordemodercenter i Taastrup
- Midlertidigt nedlagt jordemodercenteret i Ishøj bortset fra en enkelt konsultation om ugen for de særligt sårbare gravide.

I perioden fra 1. juni 2017 til 30. september forventes det, at jordemodermanglen vil svare til 25-30 % af den samlede jordemodernormering på Amager og Hvidovre Hospital. Problemet understreges af, at der skal afvikles ferie, og at det er i de måneder på året, hvor fødselstallet er størst.

Amager og Hvidovre Hospital har derfor for perioden 1. juni 2017 til 30. september 2017 igangsat følgende initiativer:

- Alle jordemødre, der arbejder på nedsat tid, er opfordret til at arbejde fuldtids i perioden. De, der går op på fuldtid, tilbydes et særligt pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. månedligt. Resultatet har vist sig at blive svarende til tre stillinger i juni, men i de tre efterfølgende måneder er der på grund af opsigelser ikke den samme gevinst, der drejer det sig om ca. ½ stilling.
- Anvendelse af vikarer til at varetage jordemoderkonsultation og undervisning således, at faste jordemødre kan frigives til akutarbejde. Der er ansat fem vikarer. Resultatet svarer til tre stillinger i hele perioden.
- Første jordemoderundersøgelse udskydes til uge 28 og i stedet tilbydes auditorieundervisning, hvor de gravide får den information, de skulle have haft hos jordemoderen under første jordemoderundersøgelse. Dette tiltag er naturligvis kun gældende for de gravide, som ikke har behov for en specialkonsultation. På denne måde kan det undlades at dække de konsultationer, hvor jordemoderen er på ferie. Effekten vil dreje sig om ca. to stillinger.
- Vagtdækning ved øvrigt jordemoderpersonale på afdelingen. Uddannelsesansvarlige, kvalitets- og udviklingsjordemoderen, SP-eksperter, chefjordemoder og vicechefjordemødrene inddrages til at dække vagterne i perioden. Fra 1. august 2017 bidrager personalet på barselsgangen desuden med seks vagter om ugen til konkrete opgaver i ambulatoriet og på opvågningsafsnittet.
- Jordemoderstuderende anvendes til at varetage de opgaver, som de må i forhold til deres uddannelsesniveau.
- Der ansættes ekstra social- og sundhedsassistenter til varetagelse af ekstravagter aften og nat. Personalegruppen tilbydes et særligt kursus, således at de kan varetage blodprøver og lægge venflon til brug for ikke potente væsker.
- TR- og AMIR-timer, der normalt er planlagt i vagtskemaet, honoreres i stedet for time for time. Det frigiver en ekstra vagt om ugen.
- Der laves en plan for, hvem i ledergruppen, der kan kontaktes ved akut opståede problemer udenfor normal dagarbejdstid.

Endelig ses på udbud af vagter til timelønnet personale, og på om der kan skaffes yderligere sekretærhjælp i jordemodercentre og på fødeafdelingen i aftentimerne.

Med ovennævnte tiltag er det administrationens forventning, at Amager og Hvidovre Hospital kan håndtere situationen hen over sommeren. Der er dog fortsat behov for at vurdere tiltag på den mellemlange og lange bane, jf. også analysen af fødeområdet, som drøftes i Sundhedsudvalget den 20. juni.