

## POLITIKERSPØRGSMÅL

Dato: 15. marts 2018

Spørgsmål nr.: 027-18

Dato: 19. februar 2018

Stillet af: Torben Kjær (Ø)

Besvarelse udsendt den: 15. marts 2018

### Spørgsmål:

Ifølge TV2 Bornholm den 18. februar 2018 er medarbejder på Psykiatrisk Center bornholm fyret, fordi medarbejderen har fortalt til Bornholms Tidende, at hun bruger Cannabisolie mod rygmerter. På den baggrund vil jeg bede følgende spørgsmål besvaret:

1. Har regionen retningslinier for anvendelse af Cannabisolie, og er disse forskellige i forhold til forskellige faggrupper?
2. Med hvilken lovhjemmel og/eller faglig begrundelse har Psykiatrisk Center Bornholm fyret medarbejderen?
3. Har der været dialog med medarbejderen inden beslutningen om at afskedige medarbejderen, og i benægtende fald hvorfor ikke?
4. Er der taget stilling til præparatet og dosis, som medarbejderen oplyser at benytte, og om det kan have negativ indflydelse på medarbejderens funktionsevne på jobbet?
5. Vil det gøre en forskel for ansættelsesforholdet, om olien er anskaffet via recept?
6. Vil regionen genoverveje den varslede firing og gå i dialog med medarbejderen og dennes faglige organisation med henblik på fortsættelse af arbejdsforholdet?

**Svar:**

1. *Har regionen retningslinjer for anvendelse af Cannabisolie, og er disse forskellige i forhold til forskellige faggrupper?*

Svar: Der er ikke udarbejdet regionale retningslinjer.

2. *Med hvilken lovhjemmel og/eller faglig begrundelse har Psykiatrisk Center Bornholm fyret medarbejderen?*

Svar: Der er tale om en tilknyttet vikar (ansat i enkeltstående vagter). Centret har valgt ikke at tilbyde vikaren nye vagter, indtil der foreligger en afklaring af, om vikarens indtagelse af det euforiserende stof THC er foreneligt med vikarens arbejde som sygeplejerske.

Region Hovedstadens Psykiatri har på den baggrund anmodet Styrelsen for Patientsikkerhed om en vurdering i sagen.

3. *Har der været dialog med medarbejderen inden beslutningen om at afskedige medarbejderen, og i benægtende fald hvorfor ikke?*

Svar: Der har været dialog med vikaren den 16. februar 2018, hvor pågældende oplyser, at hun ikke kan garantere, at hun ikke tager THC dråber i forbindelse med, at hun går på arbejde som sygeplejerske.

4. *Er der taget stilling til præparatet og dosis, som medarbejderen oplyser at benytte, og om det kan have negativ indflydelse på medarbejderens funktions-evne på jobbet?*

5. *Vil det gøre en forskel for ansættelsesforholdet, om olien er anskaffet via recept?*

Svar: Svar på spørgsmål 4 og 5 henhører under Styrelsen for Patientsikkerhed, og administrationen afventer tilbagemelding fra styrelsen.

6. *Vil regionen genoverveje den varslede firing og gå i dialog med medarbejderen og dennes faglige organisation med henblik på fortsættelse af arbejdsforholdet?*

Svar: Når der foreligger en afklaring af, om vikarens indtagelse af det euforiserende stof THC er foreneligt med arbejdet som sygeplejerske tager Region Hovedstadens Psykiatri stilling til, om hun igen kan tilbydes vagter.