

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang Opg. 65, stuen
Direkte 38669411

Dato: 17. april 2018

Spørgsmål nr.: 042-18

Dato: 15. marts 2018

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt

Besvarelse udsendt den: 17. april 2018

Spørgsmål:

Hvordan har udviklingen i antal kliniske vejledere i forhold til antallet af sygeplejerskestuderende i klinik været på de enkelte hospitaler de seneste år?

Svar:

Antallet af sygeplejerskestuderende har været stigende de senere år som konsekvens af et ønske om et øget årligt optag. Udviklingen ses i nedenstående tabel.

Udviklingen i dimensionering (det årlige optag) af sygeplejerskestuderende				
• i faktiske tal og i procent i perioden				
	Sept. 2014	Sept. 2015	Sept. 2017	Forøgelse i procent
Diakonissestiftelsen	88	88	88	0 %
Metropol	840	(+40) 880	(+40) 920	8,69 %
UCC	182	(+30) 208	(+36) 244	25,40 %
I alt	1110	1176	1252	11,34 %

Øgningen fra 2015 er permanentgjort og Region Hovedstaden har ytret ønske om, at øgningen fra 2017 tilsvarende permanentgøres, men dette er endnu ikke afklaret. De sygeplejerskestuderende er i klinisk praksis på alle semestre.

For at få et overblik over udviklingen i antallet af kliniske vejledere har Center for HR rettet henvendelse til regionens hospitaler/psykiatrien, da dette ikke er registreret centralt. Svarene viser, at der i perioden, hvor dimensioneringen af de studerende er øget, ikke fra centralt hold, eller fra de enkelte hospitaler/psykiatrien, er øremærket ekstra ressourcer til ansættelse af yderligere kliniske vejledere (se uddybende i tabel nedenfor). Der er dog nogen steder taget lokale initiativer, hvilket fremgår af nedenstående tabel.

Er der ansat yderligere kliniske uddannelsesansvarlige, kliniske undervisere eller kliniske vejledere til dækning af den øgede dimensionering, der har været i antallet af sygeplejestuderende?	
Amager Hvidovre Hospital	Der er ikke tilført ekstra ressourcer
Bispebjerg Frederiksberg Hospital	Enkelte afdelinger har af eget budget ansat nye vejledere (i alt 3 nye vejledere)
Herlev Gentofte Hospital	Der er ikke tilført ekstra ressourcer
Nordsjællands Hospital	Der er ikke tilført ekstra ressourcer siden 2005, hvor der af det tidligere Frederiksberg Amt blev tildelt midler ifølge anbefalinger beskrevet i en rapport udarbejdet af klinikken og uddannelsesinstitutionerne. Antallet af studerende pr. klinisk vejleder er steget fra 4 til 7 studerende i perioden 2006-2018.
Rigshospitalet	Der er ikke tilført ekstra ressourcer
Psykiatrien	Målsætningen er øget fra 1 klinisk vejleder pr. afsnit til 1-2 kliniske vejledere pr. afsnit samt 2 kliniske undervisere pr. center.

Svarene viser derudover:

- Der er variation i organiseringen af den kliniske vejledning i regionen. Hospitalerne/psykiatrien opererer med forskellige "titler" (hhv. kliniske uddannelsesansvarlige, kliniske undervisere og kliniske vejledere og en kombination heraf), og der lægges forskelligt indhold i disse arbejdsområder.
- Der er variation i det tidsforbrug, som de kliniske vejledere mv. i det daglige har i forhold til den kliniske vejledning. Nogle varetager patientopgaver og vagter på lige fod med øvrige sygeplejersker, mens andre primært løser opgaver i relation til klinisk vejledning.
- Det er typisk den enkelte afdeling, der beslutter, hvordan ratioen mellem antallet af studerende/klinisk vejleder mv. skal være inden for de bekendtgørelsesmæssige rammer. I bekendtgørelsen fastslås, at der skal være en klinisk vejleder til stede, der kan varetage opgaver som vejledning, bedside-undervisning, evaluering og koordinering af studieforløb i klinisk undervisning af de studerende, og at den kliniske vejleder som minimum skal have 1/6 diplomuddannelse i vejledning fra professionshøjskolerne.

Sammenfatning:

På baggrund af ovenstående er det ikke muligt at tegne et præcist billede af udviklingen i det konkrete antal af kliniske vejledere mv. i forhold til antallet af sygeplejerskestuderende. Det kan samtidig konstateres, at der med den øgede optag af studerende, og dermed de flere studerende i klinisk praksis, ikke er tilført tilsvarende øgede ressourcer til den kliniske vejledningsopgave. I forbindelse med Center for HR's arbejde med "Fremtidens kompetencer" søges de nærmere ratioer mellem kliniske vejledere mv. og professionsbachelorstuderende afdækket samt de tilhørende pengestrømme.