

## **POLITIKERSPØRGSMÅL**

**Opgang** B  
**Telefon** 3866 6000  
**Mail** csu@regionh.dk

Dato: 18. juni 2018

Spørgsmål nr.: 073-18

Dato: 7. maj 2018

Stillet af: Jens Mandrup (F)

Besvarelse udsendt den: 18. juni 2018

### **Spørgsmål:**

I takt med den demografiske udvikling tilsiger fornuften at der må blive brug for flere geriaterere.

Jeg ønsker derfor at vide

1. Hvilken vision/planer vi har i region H har for geriaterere og i hvilke funktioner?
2. Hvor mange der skønnes behov for?
3. Hvor mange vi har og hvor mange der pt er under uddannelse?
4. Er ovenstående svar det typiske billede fra resten af landet?

### **Svar:**

Indledningsvis skal bemærkes at geriateriske patienter kan beskrives som ældre patienter, som har et komplekst sygdomsbillede kombineret med funktionstab og også kan have fx sociale problemer.

#### 1) Hvilken vision/planer har vi i Region H for geriaterere og i hvilke funktioner?

Gennem en række år har der været kurs væk fra mono-speciale afdelinger og over mod samlede medicinske afdelinger, der kan håndtere det samlede patientforløb. Geriatrien har en væsentlig opgave i sådanne medicinske afdelinger. Indsatsen kan rette sig både mod ambulante og sengeliggende patienter. Desuden forventes geriatriens rolle i akutmodtagelser/akutklinikker fortsat styrket. Da 95 % af de geriateriske patienter indlægges akut er det vigtigt at kunne trække på geriaterisk ekspertise, også til den tidlige udredning.

Geriatrien har også en væsentlig rolle at spille i forbindelse med særlige opgaver, for eksempel faldudredning og demensudredning.

Desuden er der afsat i Region Hovedstaden midler fra den nationale handlingsplan for Den Ældre Medicinske Patient til at etablere nye udgående geriateriske teams.

Endelig skal nævnes, at der både regionalt og nationalt er fokus på det nære sundhedsvæsen, dvs samarbejdet mellem hospitaler, praktiserende læger og kommunerne. Regeringen har bebudet en sundhedsreform til efteråret, der skal styrke det nære sundhedsvæsen. Det kan få betydning for geriatriens rolle, når det gælder en fælles opgave omkring ældres sundhed.

## 2) Hvor mange geriater skønnes der behov for?

Antallet af ældre stiger markant i disse år, og stadig flere behandlinger tilbydes succesfuldt til selv meget gamle og skrøbelige patienter. Der vil ses et stigende behov for geriatrisk kompetence i de kommende år. Det gælder ikke alene inden for det medicinske område, men også i skæringsflader til f.eks. ortopædkirurgi, onkologi og neurologi samt i de store akutmodtagelser.

Ifølge regionens hospitalsplan skal det geriatriske speciale være tilgængeligt på de hospitaler/matrikler, som modtager akutte medicinske patienter. Med den aktuelle organisering og befolkningssammensætning, kræver dette - ifølge det Sundhedsfaglige råd for Geriatri - ca. 15 speciallæger pr. planområde. Hermed er der på nuværende tidspunkt et udækket behov på ca. 8 geriatriske speciallæger i Region Hovedstaden. Planområde Nord har aktuelt ingen speciallæger i geriatri. Såfremt Nord lignede de øvrige planområder, med hensyn til geriatri, ville det udækkede behov blive større.

Ved ønske om yderligere geriatriske involvering i fx akutmodtagelser, som støtte ved kirurgiske afdelinger eller i kommuner med udgående funktioner bliver det udækkede behov givetvis større.

## 3) Hvor mange har vi, og hvor mange er under uddannelse?

På Bispebjerg/Frederiksberg Hospital er det geriatriske speciale aktuelt fordelt på såvel Bispebjerg som Frederiksberg matrikel. Aktuelt er der samlet ansat 11 speciallæger. Derudover har hospitalet 3 yngre læger i hoveduddannelsesforløb og to normerede stillinger til introduktion til specialet.

På Hvidovre og Amager hospital samt Rigshospitalet Glostrup er der ligeledes etableret geriatri på alle tre matrikler, men under meget forskellige former. Samlet er der på hospitalet ansat 11 speciallæger, 4 yngre læger i hoveduddannelse og 3 normerede introduktionsstillinger til specialet.

På Herlev Gentofte Hospital er der på begge matrikler geriatriske funktioner. Samlet er der på de to matrikler ansat 15 speciallæger, 5 yngre læger i hoveduddannelse og 7 normerede introduktionsstillinger til specialet.

Nordsjællands hospital har historisk ikke haft geriatri etableret, men man har i de senere år flere gange, desværre forgæves, søgt speciallæger mhp at få geriatrien etableret der. Aktuelt har man et geriatrisk team, hvor speciallægen har intern medicinsk baggrund, men uden grenspecialisering i geriatri. Der er derfor ikke tildelt uddannelsesforløb til Nordsjællands Hospital.

Rigshospitalet Blegdamsvej har ikke geriatri.

Samlet set bliver der uddannet ca. 4-5 speciallæger i geriatri om året i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Det betyder, at der igennem de kommende år fortsat vil være et betydeligt udækket behov for geriatriske speciallæger i regionen.

#### 4) Er ovenstående typisk for resten af landet?

På nationalt plan ses der tilsvarende forskellige geriatriske organisationsformer, og tilsvarende forskel i specialetæthed. Forholdene i Region Syd og Region Midt kan i store træk sammenlignes med det, der ovenfor beskrives for Region Hovedstaden, mens det geriatriske speciale er mere "tyndt" fordelt i Region Nord og Region Sjælland.