

POLITIKERSPØRGSMAÅL

Dato: 17. december 2018

Spørgsmål nr.: 210-18

Dato: 5. december 2018

Stillet af: Christine Dal Thrane (V)

Besvarelse udsendt den: 17. december 2018

Spørgsmål:

Betaling af efteruddannelse over bruttoløn

Hvorfor har man i Region Hovedstaden ikke mulighed for selv at betale efteruddannelse over bruttolønnen? Det er kutyme på mange andre arbejdspladser. Dette stemmer desuden dårligt overens med regionens ambitioner om at sikre højtuddannet og specialiseret personale.

Svar:

Bruttolønsordning i relation til efteruddannelse har tidligere været drøftet i Region Hovedstadens forretningsudvalg den 7. juni 2016. Forretningsudvalget ønskede på daværende tidspunkt, at Region Hovedstadens MED-udvalg (RMU) drøftede sagen, da den indeholdt personalepolitiske aspekter. RMU drøftede herefter sagen den 30. august 2016, hvor medarbejdersiden gav udtryk for, at de ikke kunne bakke op om en sådan ordning.

På baggrund heraf blev bruttolønsordningen endeligt behandlet i Region Hovedstadens forretningsudvalg den 13. september 2016, hvor sagen ikke blev anbefalet med det argument, at der bør foreligge en kollektiv aftale mellem alle personaleorganisationer og en sådan blev ikke anbefalet af RMU.

Der er således truffet politisk beslutning om ikke at anvende bruttolønsordninger som finansieringsmulighed. Hermed ligger Region Hovedstaden på linje med eksempelvis Staten ved ikke at gøre brug af bruttolønsordninger ved efteruddannelse.

Argumenterne for ikke at anbefale brugen af bruttolønsordningen i forbindelse med efteruddannelse var – især for medarbejdersiden - at uddannelse, der direkte har med arbejdet at gøre principielt bør betales af arbejdspladsen/arbejdsgiver. Det er således de respektive afdelinger mm., der bør betale uddannelse, der til den pågældende jobfunktion skal sikre højtuddannet og specialiseret personale. I forlængelse heraf blev det anført, at uddannelser, der ligger udenom arbejdet, er et privat anliggende.

Endvidere blev det betonet, at regionens ansatte ikke ville have lige muligheder for efteruddannelse med denne type ordning. Dette på grund af, at nogle personalegrupper ville kunne anvende ordningen bedre end andre, da de lettere kan holde fri og/eller kan trække mere fra i skat.