

## **POLITIKERSPØRGSMÅL**

Kongens Vænge 2  
3400 Hillerød  
www.regionh.dk

+45 38 66 50 00  
+45 38 66 55 83

**Direkte  
Fax  
Mail**

Dato: 07. juni 2019

Spørgsmål nr.: 055-19

Dato: 1. maj 2019

Stillet af: Jacob Rosenberg (I)

Besvarelse udsendt den: 7. juni 2019

## **Politikerspørgsmål om forskningsbudgetter**

### **Spørgsmål:**

Region Syddanmark har defineret (med henvisning til artiklen "Ny strategi skal løfte forskning på syddanske sygehuse", Dagens Medicin den 29. januar 2019), at deres sygehuse og øvrige kliniske enheder forpligtes til, at mindst 3% af deres driftsbudget skal bruges på forskning inden 2029, og i 2023 skal alle runde de 2%. Dette er interne midler (driftsbudget), og ikke eksterne forskningsmidler.

1. Jeg vil derfor spørge, om vi har et lignende krav til sygehusene i Region Hovedstaden?
2. Hvor meget anvendes p.t. på forskning i Region Hovedstaden af sygehusene egne driftsbudgetter (ekstern finansiering undtaget)?

### **Svar:**

Ad spørgsmål 1.

Der eksisterer ikke et lignende krav i Region Hovedstaden.

Ad spørgsmål 2.

Ud fra regionens besvarelser til den seneste årlige lovpligtige forskningsstatistik med 2017-data til Danmarks Statistik kan vi oplyse følgende om forbrugte ressourcer til forskning i Region Hovedstaden:

Dermed blev der i 2017 brugt interne ressourcer svarende til cirka 1 mia. kr. til forskning ud af en samlet bruttodriftsudgift på 25,1 mia. kr. til regionens hospitaler, Region Hovedstadens Akutberedskabet og Region Hovedstadens Apotek. Dermed er der til forskning brugt interne ressourcer svarende til godt 4 % af brutto-driftsudgifterne.

De internt forbrugte ressourcer er ikke direkte afsatte som driftsudgifter i hospitalernes/afdelingernes driftsbudgetter, men er baseret på skøn over ressourcer forbrugt til forskning: løn, anden drift, anlæg og del af fællesomkostningerne.

### **Forudsætninger for de angivne tal:**

Det gælder for antal årsværk og dermed for den samlede udgift til løn til forskning, at der ønskes et skøn for den faktisk anvendte tid, der beregnes på følgende måde: En læge er ansat på en afdeling på et universitetshospital med opgaverne: klinik, forskning og uddannelse. Lægen bruger i gennemsnit 15 timer på forskning – i alt har lægen en samlet arbejdstid til klinik, forskning og uddannelse på 45 timer om ugen. Når vedkommende skal opgøre sin forskningsindsats, opgøres den til 15 timer om ugen, svarende til 33 % ( $100 \cdot 15 / 45\%$ ) af den samlede arbejdstid og dermed også af lønnen.

Andelen af lønudgifter til forskning ud af den samlede udgift til løn for de enkelte afdelinger bruges derpå som fordelingstal på øvrige driftsomkostninger, investeringer til klinik og forskning samt på andel af fællesomkostninger.

Metoden baseres på selvangivelser fra de enkelte afdelinger og klinikker, hvor man skal huske at alle regionens hospitaler er universitetshospitaler med pligt til klinik, forskning og uddannelse, hvor de enkelte områder griber ind i hinanden – en behandling af en patient kan på samme tid være både behandling, en del af et forskningsprojekt og indgå som undervisning af fx en medicinstuderende.

### **2017-data:**

- 3.748 aktive forskere, der brugte mere end 10 % af deres samlede arbejdstid til forskning (beregnet som ovenfor)
- Cirka 900 personer til direkte teknisk og administrativ støtte til forskning
- 4.391 videnskabelige publikationer (peer reviewed)
- Eksternt betalte ressourcer svarende til cirka 1,2 mia. kr.