

Direkte 21603937

POLITIKERSPØRGSMÅL

Journal-nr.: 19055455

Dato: 11. september 2019

Spørgsmål nr.: 079-19

Dato: 15. juli 2019

Stillet af: Annette Randløv (B)

Besvarelse udsendt den: 11. september 2019

Svar på politikerspørgsmål vedr. arbejds miljø ved byggerier

Spørgsmål:

Ovenpå de mange rapporter fra metrobyggeriet, der viser at arbejdsmiljøet i hvert fald i første del af byggeriet har været lidende vil jeg gerne høre

1. Er der stillet krav i udbudsmateriale (f.eks. til letbanen) om, at dem, der arbejder på byggeriet, forstår og taler engelsk?
2. Har vi nogle systemer, hvor der følges op også på arbejdsmiljø aktuelt?
3. Kunne man tænke sig, at der i det hele taget blev stillet krav fra starten af udbuddet, hvor man f.eks. betingede sig, at al udbudsmateriale var på dansk? At firmaer med verserende retssager om byggesjusk ikke kan afgive bud?

Svar:

Spørgsmålene er besvaret i to vedlagte notater – et vedrørende Region Hovedstadens forhold og et vedrørende Hovedstadens Letbane. Besvarelsen vedrørende Hovedstadens Letbane omfatter svar på de to første spørgsmål og bygger på oplysninger fra Metroselskabet, som varetager anlægsopgaven.

Direkte 21603937

Journal-nr.: 19055455

Dato: 11. september 2019

NOTAT

Til: Annette Randløv (B)

Opfølgning på arbejdsmiljø mv.

Regionsrådsmedlem Annette Randløv har som politikerspørgsmål stillet en række spørgsmål vedr. arbejdsmiljø mv. vedrørende Region Hovedstaden og Hovedstadens Letbane. Spørgsmålene vedrørende regionen besvares i nærværende notat, idet det lægges til grund, at spørgsmålene vedrører regionens større byggeprojekter.

1. Er der stillet krav i udbudsmateriale (f.eks. til letbanen) om, at dem, der arbejder på byggeriet, forstår og taler engelsk?

I regionens entreprisekontrakter stilles der i relevant omfang krav om medarbejderes sprogkundskaber, således fx på Nyt Hospital Bispebjerg, hvor byggeleder/supervisor/sjakkbajs skal enten forstå og tale dansk eller engelsk eller på Rigshospitalets Nordfløj, hvor det kræves, at ikke-dansk-/engelsktalende arbejdskraft har en tolk i det givne sjak.

2. Har vi nogle systemer, hvor der følges op også på arbejdsmiljø aktuelt?

Regionens pligter som bygherre i relation til arbejdsmiljø er detaljeret reguleret i arbejdsmiljøloven med tilknyttede bekendtgørelse. Det påhviler bl.a. regionen som bygherre at udarbejde en plan for sikkerhed og sundhed (PSS) under projekteringsfasen, og sikre at denne viderebringes til udførelsesfasen, samt ajourføre planen, såfremt der sker ændringer inden udførelse igangsættes.

Regionen skal udpege en arbejdsmiljøkoordinator i såvel projekteringsfasen som i udførelsesfasen, der overordnet i samtlige faser af byggeprocessen skal iagttage, at der projekteres og udføres et byggeri, som er sikkerheds- og sundhedsmæssigt i overensstemmelse med arbejdsmiljøreglerne.

Koordinatorindsatsen kræver en formaliseret uddannelse og udføres enten af regionens egne ansatte eller af eksterne arbejdsmiljøkoordinatorer.

Under udførelsen af byggeriet skal koordinatoren bl.a. sørge for, at der afholdes opstartsmøder med entreprenørerne om bygherrens aftaler for fællesområderne (områder på fx en hospitalsmatrikel, hvor flere entreprenører er i gang samtidig), deltagelse i sikkerhedsmøder, deltagelse i sikkerhedsrundringer og underretning af koordinator ved anvendelse af underentreprenører.

Inden for de rammer, som regionen er forpligtet til at fastlægge for det enkelte byggeri, har entreprenøren efter lovgivningen pligt til at sørge for at arbejdet i alle led udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt samt føre et effektivt tilsyn hermed. Såfremt regionen delegerer koordinatoropgaven til en ekstern sikres det i en aftale, at sikkerhedskoordinator udfører opgaven på vegne af regionen i henhold til gældende regler. Det betyder blandt andet, at der skal gennemføres passende kontrol på byggepladsen og sikkerhedsrundring mindst én gang hver 14 dag, hvis der er tale om store byggepladser, der beskæftiger 2 entreprenører eller mindst 10 ansatte samtidigt.

Arbejdstilsynet har forøget sin indsats på byggeområdet og intensiveret sit tilsyn med infrastrukturbyggerier, herunder hospitaler, og det har ført til en tilsvarende forøgelse af antal påbud. Alle reaktioner fra Arbejdstilsynet vedr. byggeri tilgår Center for Ejendomme og relevante hospitalsledelser. Alle påbud fra Arbejdstilsynet vedr. alle former for arbejdsmiljø registreres i en database til fælles intern læring.

Regionen får løbende indsigt i arbejdsmiljøkoordinators indsats via referater fra sikkerhedsmøderne og i nogle tilfælde ved at regionens projektledere deltager i sikkerhedsmøderne sammen med arbejdsmiljøkoordinatoren.

Herudover har regionen en byggeleder tilknyttet byggerierne, der ligeledes kan iagttage de arbejdsmiljømæssige forhold på pladsen.

3. Kunne man tænke sig, at der i det hele taget blev stillet krav fra starten af udbuddet, hvor man f.eks. betingede sig, at al udbudsmateriale var på dansk? At firmaer med verserende retssager om byggesjusk ikke kan afgive bud?

I de generelle regler for byggeri, AB 92 (Almindelige Betingelser for arbejder og leverancer i bygge- og anlægsvirksomhed fra 1992), der er en del af grundlaget for de fleste af regionens entreprisekontrakter, er det anført, at "Alle dokumenter affattes på dansk, og alle betegnelser med hensyn til mønt, mål og vægt er danske. Forhandlinger, herunder byggemøder, skal foregå på dansk. Hvis der tillige udføres dokumenter på et andet sprog, og der er uoverensstemmelse i forhold til den danske tekst, gælder den danske tekst." AB 92 er

afløst af AB 18 fra 2018, men de fleste af regionens igangværende entreprisekontrakter er som nævnt indgået med baggrund i AB 92. I AB 18 er det generelle krav om dansk som dokumentprog udgået. Bygherren kan imidlertid stille relevante sprogkrav i forbindelse med konkrete udbud.

Udbudsmaterialet i de igangværende kontrakter er således udformet på dansk, men i det omfang det af konkurrencemæssige grunde er anset for hensigtsmæssigt er udbudsmaterialet tillige udformet på engelsk.

Spørgsmålet om udelukkelse af tilbudsgivere er reguleret i udbudsreglerne. Ifølge dem skal fx tilbudsgivere, som har ubetalt forfalden gæld til det offentlige på over 100.000 kr., eller er dømt for karteldannelse, udelukkes fra deltagelse.

Herudover kan regionen som udbyder beslutte at udelukke firmaer af andre grunde såsom overtrædelse af miljømæssige-, social- eller arbejdsretlige regler, konkurs m.m. Regionen stiller således fx krav om, at tilbudsgivere følger danske overenskomster. Et generelt krav om, at tilbudsgivere, som er involveret i verserende retssager om byggesjusk, skal udelukkes, kan ikke gennemføres. Skulle byggesjusk føre til udelukkelse må det forudsætte, at den pågældende tilbudsgiver ved endelig, upåanket dom er dømt for byggesjusk af grov karakter.

Regionen stiller i stedet krav til at tilbudsgivere dokumenterer, at de har den fornødne tekniske, faglige og økonomiske formåen til at udføre den udbudte opgave.

Direkte 21603937

Journal-nr.: 19055455

Dato: 11. september 2019

NOTAT

Til: Annette Randløv (B)

Spørgsmål vedr. arbejdsmiljø - Letbanen

Regionsrådsmedlem Annette Randløv har som politikerspørgsmål stillet spørgsmål vedr. arbejdsmiljø mv. vedrørende Region Hovedstaden og Hovedstadens Letbane. Besvarelsen vedrørende Hovedstadens Letbane i nærværende notat bygger på oplysninger fra Metroselskabet, som varetager anlægsopgaven.

1. Er der stillet krav i udbudsmateriale (f.eks. til letbanen) om, at dem, der arbejder på byggeriet, forstår og taler engelsk?

Der er ifølge Hovedstadens Letbane en række krav til sprog og kommunikation i kontrakten med entreprenørerne:

Formænd og andre nøgleansatte, der giver instruktioner og informationer til produktionsteams, skal være i stand til at kommunikere tilstrækkelig tydeligt på engelsk.

I hvert team skal der være mindst én person, som kan kommunikere på flydende engelsk og hvis nødvendigt med assistance af en ekstern tolk.

Flag-stickers til hjelme skal tildeles mhp. at forbedre kommunikationen ved at vise, hvilket sprog den enkelte medarbejder kan kommunikere på.

Kommunikationen skal inkludere vidensdeling, så erfaringer om forebyggelse videreformidles til medarbejderne, samt sikre, at ansatte, uanset deres modersmål og kulturelle baggrund, bliver informeret og instrueret og har forstået alle relevante arbejdsmiljøemner.

Entreprenøren er kontraktligt forpligtiget til at sikre, at der gives effektiv kommunikation angående arbejdsmiljøinformationer inden for egen såvel som bygherres organisation.

2. Har vi nogle systemer, hvor der følges op også på arbejdsmiljø aktuelt?

Hovedstadens Letbane oplyser, at arbejdsmiljøet følges systematisk dels via rapportering fra entreprenørerne dels via tilsyn på byggepladserne.

Der er krav om indberetning af ulykker og nærvæd-hændelser, samt krav om indberetning af eventuelle besøg og påbud fra Arbejdstilsynet.

Der er krav om indberetning på en række Key Performance Indicators, KPI, relateret til arbejdsmiljø.

Derudover foregår følgende opfølgning:

Arbejdsmiljøkoordinatorerne i henholdsvis design- og udførelsesfase skal identificere, korrigere og sikre implementering af, at bygherrens forpligtigelser efterleves i hhv. designfase og konkret på byggepladserne. Hovedstadens Letbanes hovedkontor skal hvert kvartal modtage et eksemplar af de lokale Planer For Sikkerhed og Sundhed, der er gældende på de lokale pladser.

Lovpligtige mønsterrunderinger og sikkerhedsmøder er en del af den systematiserede og lovpligtige opfølgning på arbejdsmiljøforhold.