

POLITIKERSPØRGSMÅL

Opgang 10B, 2. sal
Telefon 38669999
Direkte 38669640
Mail center-for-hr@regionh.dk

EAN-nr.: 5798000384101
CVR/SE-nr.: 29190623

Journal-nr.: 20011509

Dato: 03.03.2020

Spørgsmål nr.: 015-20

Dato: 10/02/2020

Stillet af: Christoffer Buster Reinhardt

Besvarelse udsendt den: 03/03/2020

Spørgsmål vedr. Region Hovedstadens bemærkninger til Rigsrevisionens rapport om udbetalinger til overlæger ud over den faste løn

Spørgsmål:

I CHRU notat vedr. Region Hovedstadens bemærkninger til Rigsrevisionens rapport om udbetalinger til overlæger ud over den faste løn står, at der ikke er udbetalt uberettiget løn - mens Rigsrevision skriver, at der er udbetalt hhv. 3 og 9 mio. kr. for meget. Kan Center for HR og Uddannelse hjælpe med at forklare forskellen?

Svar:

Det er rigtigt, at der i Rigsrevisionens rapport om juridisk-kritisk revision af løn- og ansættelsesmæssige dispositioner i 2019 i Region Hovedstaden er bemærkninger til grundlaget for udbetaling af nogle løndele, men de fleste af rapportens bemærkninger er i dialogen med Rigsrevisionen forklaret med en række overenskomstekniske og lønsystemtekniske forklaringer, som ikke dækker over fejl. Derfor fylder rapportens forskellige kritikpunkter ikke i konklusionen fra Rigsrevisionen - og de handlinger, som de anviser. Det ændrer ikke på, at der er brug for et styrket fokus ift. en fornuftig vagtfordeling samt, om regionen i tilstrækkelig grad benytter de muligheder, der er i overenskomsten.

Administrationen er ved at kigge nærmere på, om de overlæger, som får mest udbetalt, får det efter overenskomstens bestemmelser, hvilket vil blive forelagt på forretningsudvalgs mødet den 3. marts 2020.

I Rigsrevisionens rapport konkluderes:

" Vores juridisk-kritiske revision af løn- og ansættelsesmæssige dispositioner i Region Hovedstaden har vist, at der ikke på de undersøgte områder forekommer væsentlige regelbrud i forhold til løn- og ansættelsesmæssige dispositioner".

Region Hovedstaden har i svar til Rigsrevisionen gjort opmærksom på de udfordringer regionen ser i Rigsrevisionens rapport, og som kan lede til den fejltolkning, at der sker for meget udbetaling:

"I henhold til overenskomsten for overlæger kan der ikke ske udbetaling af overarbejde, men der kan alene indgås en aftale om udbetaling af merarbejde¹. Når der indgås en merarbejdsaftale for overlæger, så aftales honoreringen af dette typisk med et tillæg på 50% af timelønnen (svarende til overarbejdssats for andre faggrupper). Lønteknisk indberettes merarbejde for overlæger med en lønkode med teksten overarbejde, for at der kan ske korrekt udbetaling til overlægerne og angivelse til skat mv."

Når Rigsrevisionen modtager data vedrørende udbetalinger til overlægerne, så ser det ud til, at der udbetales overarbejde, men Region Hovedstaden har fremsendt merarbejdsaftalerne til Rigsrevisionen, for at forklare, at der ikke udbetales overarbejde, men alene merarbejde i henhold til aftalerne. Der skal dog gøres opmærksom på, at tre af aftalerne var mundtlige og derfor ikke kunne fremsendes (hospitalerne er efterfølgende blevet gjort opmærksom på, at de bør indgå skriftlige merarbejdsaftaler). Desuden var der for et par overlæger tvivl om, om der var indgået merarbejdsaftale eller ej, men her var der ingen usikkerhed om at timerne var præsteret og at disse overlæger har modtaget udbetalingerne i god tro, hvorfor der ikke kunne kræves tilbagebetaling af det udbetalte overarbejde.

¹ Præsterede arbejdstimer ud over det timetal, der ydes fast løn for, honoreres med merarbejde eller overarbejde. Det er overenskomstbestemt om der er tale om merarbejde eller overarbejde. Overarbejde er en del af langt de fleste overenskomster og det medfører, at der til de præsterede timer ud over normen, ydes et fast tillæg på typisk 50%. I overenskomster hvor personalet er uden højeste tjenestetid, som fx overlæger, kan der ikke udbetales overarbejde, men der kan indgås aftale om merarbejde. Aftale om merarbejde gælder for en person, er tidsbegrænset og vedrører løsningen af bestemte opgaver. Honorering af merarbejde kan aftales som et fast kronetillæg, som udbetales for ekstra at udføre en bestemt opgave eller som en sats (typisk 50%), som tillægges de ekstra ydede timer.